



ПРЕС КЛИПИНГ

18. септембар 2019.



НАСЛОВИ

Пензионери хит на тржишту рада(стр.3)

Словенци траже раднике из Србије на сајмовима запошљавања(стр.5)

Породичној каси фали 200 динара(стр.6)

**"НОВОСТИ" САЗНАЈУПОВИШИЦЕ ОД 1. НОВЕМБРА: Лекарима 10, а
учитељима и војницима веће плате девет одсто(стр.6)**

**Само ДУПЛО ВЕЋЕ ПЛАТЕ могле би да спрече одлазак медицинских
сестара и техничара из Српске(стр.8)**

Пољопривредних пензионера мање за око 7.000 годишње(стр.9)

Зашто приватне компаније не улажу више у Србију(стр.9)

**Арсип: Привредни раст незадовољавајућ, раст плата изнад
економских могућности(стр.11)**

**Војни синдикат: Повећање плата продубиће и тако велике разлике у
примањима унутар војске(стр.13)**

Пензионери хит на тржишту рада

Е. В. Н.

Због недостатка кадрова, све већи број домаћих компанија и установа запошљава старије грађане; Траже се продавци, месари, возачи аутобуса и камиона...

ПЕНЗИОНЕРИ нас лече, возе и нас и робу, граде наше путеве и домове или нас услужују у трговинама.... Старији грађани који су одслужили свој радни век сада су веома тражена радна снага. Послодавци их хвале да су дисциплиновани, вредни и посвећени и спремни су да их запосле, уз све доприносе и обавезе које плаћају и за остале раднике. Иза свега је вишегодишњи проблем са недостатком одређених кадрова и великим одливом младих из Србије.

Данас није неубичајено и да аутобусом управљају старији од 65 година. По читавом свету теретњаке возе српски возачи, а многи међу њима су у позним годинама који су поштено одрадили свој радни век. У протеклих годину дана често иза расхладних витрина у месарама великих трговинских кућа раде месари са вишегодишњим искуством, а многи су на платном списку пензијског фонда.

Недавно је трговинска кућа "Универекспорт" потражила раднике међу својим најстаријим купцима. На рекламним листићима "Поред пензије и посао без тензије", које су делили по својим супермаркетима, нуде најстаријим суграђанима четворочасовно радно време, уз све припадајуће законске обавезе према држави.

- Интересовање пензионера је велико, а са сваким пријављеним ћемо посебно направити план рада према његовим обавезама - каже Оливера Ћирковић, из компаније "Универекспорт". - Многи ће тако добити могућност да уз додатни стаж увећају своје пензије, јер и за њих важе све обавезе према држави као и за све раднике. Недостатак трговаца није само проблем наше куће. Према њеним речима, посебно је тешко наћи одређене кадрове попут месара и раднике на деликатесу. Како тврди, наћи раднике у великом граду као што је Београд није таква мука као пронаћи трговца у Новом Саду или Суботици. У тим градовима је одлив људи посебно велики протекле три године.

- На разне начине смо покушали да раднике мотивишемо за посао. Повећавали смо плате и пре две године и лане, па и ове године. Наш посао није лак, али је просек већи од републичког просека плате. У многим срединама смо ангажовали и аутобусе да нам превозе људе по околним селима - каже Оливера Ћирковић.

Не постоје законска ограничења којима се стриктно одређује колико година после пензионисања неко може да буде радно ангажован. Пензионери могу поново да се запосле по уговору о раду, о делу, ауторском уговору, и да примају и даље пензију. Нешто су другачији услови за инвалидске и породичне пензионере. Први могу да раде по уговору о делу или на привремено-повременим пословима, а да притом не ризикују позив на контролни преглед. Код других, важи правило да раде по уговору о делу под условом да им уговорена месечна накнада није виша од најниже основице осигурања у том моменту. Уколико је накнада виша од тог износа обуставља им се привремено исплата пензије, све док раде. После тога могу опет да добију пензију.

Запослени пензионери нису у обавези да се сваке године пријављују Фонду ПИО и обавештавају га да настављају да раде. Уколико послодавац запосли пензионера по било ком основу, као што су радни однос, уговор о делу, привремени и повремени послови, има обавезу да поднесе пријаву на осигурање и редовно уплаћује доприносе за пензијско и инвалидско осигурање, као и за све остале запослене. Допринос се плаћа по стопи од 26 одсто на зараду, односно на основицу осигурања и та стопа се не умањује без обзира на то да ли је у питању осигураник - запослени или корисник старосне пензије. На основу тих уплата доприноса, запослени корисник старосне пензије може, по престанку осигурања, односно када одлучи да потпуно престане да ради, а после најмање годину дана запослења, да поднесе захтев за поновно одређивање старосне пензије.

Прописи налажу да Фонд кориснику утврди повољнији износ пензије. Иако су додатно радили, то не значи аутоматски да ће им пензија бити увећана. Уколико их је нови послодавац пријавио на минималац, што је најчешћи случај, или на зараду нижу од оне коју су имали, увећања чека неће бити. Према прописима, инвалидски и породични пензионери немају право на прерачун пензије.

ДЕФИЦИТ МЕДИЦИНСКОГ ОСОБЉА

СРБИЈА се већ годинама суочава са недостатком медицинског особља, јер већина одлази у иностранство. Дефицит ових кадрова је толико велики да државне болнице позивају и пензионисане медицинске сестре.

- Прошле године сам отишла у пензију, али сам убрзо почела да радим код приватника - каже нам Светлана П. из Београда. - Недавно сам добила понуду да се вратим на државну клинику у којој сам одрадила читав радни век.

ДЕТАЉНЕ ЕВИДЕНЦИЈЕ НЕМА

НИКО данас нема прецизне податке о броју пензионера који су се вратили на посао. Републички фонд за пензијско и инвалидско осигурање на основу поднетих захтева за поновно одређивање износа пензије по основу накнадно оствареног стажа, процењује да их је било приближно два одсто од укупног броја пензионера у Србији, односно нешто више од 34.000 људи. Међутим, овиме су обухваћене само особе које се запошљавају по уговору о раду, док детаљна евиденција о запосленима преко уговора о делу или на црном тржишту, где их је највише, не постоји.

ВРЕДНИ И ДИСЦИПЛИНОВАНИ

ПРОФЕСОР менаџмента људских ресурса Живка Пржуљ, са Београдске банкарске академије, каже да су за људе који имају децу плате у трговини недовољне, па покушавају да се запосле на другим местима.

- Пензионерима уз сигурно примање добро дође и додатна зарада, иако она није велика - објашњава Пржуљ. - Послодавцима одговара такав кадар, јер су то људи који имају радне навике и бољи су и дисциплинованији радници. Очигледно се осећа дефицит радне снаге, а то је последица и одласка младих из земље. У Србији је круто схватање радних односа и треба омогућити, као у свету, да свако ко хоће да ради, може да ради.

Словенци траже раднике из Србије на сајмовима запошљавања

Танјуг

Завод Републике Словеније за запошљавање организоваће 19. и 26. септембра сајмове запошљавања у Београду и Нишу, на којима ће послове понудити скоро 30 словеначких послодаваца

Завод Републике Словеније за запошљавање организоваће 19. и 26. септембра сајмове запошљавања у Београду и Нишу, на којима ће послове понудити скоро 30 словеначких послодаваца.

То је резултат Споразума између Влада Словеније и Србије о запошљавању држављана Србије у Словенији чије је спровођење стартовало почетком овог месеца, као и Протокола о спровођењу тог споразума.

Ти сајмови биће могућност да се они који траже посао, а живе у Србији, сретну са послодавцима из Словеније и на тај начин се директно повежу.

Предузећа која учествују ове године објавила су више од 4.500 слободних радних места, што показује колико је велико интересовање и потреба за запошљавањем у одређеним привредним делатностима, наводи се у саопштењу словеначког завода.

Међу компанијама које ће учествовати на сајму су Крка, Лек, УКЦ Љубљана, Ревоз, концерн Колектор, Спар Словенија, Пословни систем Меркатор...

На сајмовима у Београду и Нишу биће присутни и представници два завода за запошљавање, а од којих ће сви заинтересовани моћи да добију више информација о билатералном споразуму Србије и Словеније.

За све посетиоце биће организована и краћа предавања током којих ће бити представљени услови за рад и животни услови у Словенији. Иначе, међудржавни споразум о запошљавању држављана Србије у Словенији доноси организованији и уређенији начин посредовања и запошљавања радника по узору на запослење радника из БИХ, што значи већу правну сигурност радника, наводи се у саопштењу. Поступак избора радника почеће на иницијативу словеначког послодавца, који ће Заводу Републике Словеније за запошљавање пријавити слободно радно место, док ће се обавештење о њему и избор кандидата обављати у Србији. Издавање радне дозволе затражиће словеначки послодавац, који ће такође покрити трошкове поступка издавања дозволе.

Радна дозвола ће бити издата на три године уз могућност продужења, а боравишну дозволу ће радници морати да добију посебно. Прошле године, словеначки завод за запошљавање издао је више од 9.900 сагласности за запослење и радних дозвола српским држављанима, и то представља четвртину свих издатих дозвола и сагласности.

Највише их се запошљава у делатности саобраћаја и складиштења, грађевинарства и у прерађивачким делатностима.

Држављани Србије су се прошле године у Словенији запошљавали првенствено као возачи тешких камиона и тегљача, вариоци, електроинсталатери, алатничари, зидари, кувари и тесари. Словеначки послодавци су ове године најчешће тражили раднике за једноставне послове у прерађивачкој делатности, чистаче, послужитеље, возаче тешких камиона, зидаре, конобаре, продавце, завариваче... На најављеним сајмовима ће, поред руководства Завода и сарадника који раде у области запошљавања странаца у Словенији и сарадње с послодавцима,

учествовати и представници словеначког Министарства за рад и Директората за тржиште рада и запошљавање.

Породичној каси фали 200 динара

М. Н. С.

ВЕЋИ су нам и приходи, али и расходи. Просечна примања српског домаћинства у другом кварталу ове године износила су 66.348 динара и већи су за 5,6 одсто у односу на исти квартал претходне године. Истовремено, расходи су повећани 3,9 одсто и били су 66.576 динара. Статистичари су израчунали да породицама месечно недостаје 228 динара да би покрили све трошкове.

Подаци из анкете којом је Републички завод за статистику обухватио 1.610 домаћинстава показују да су, у поређењу са првим кварталом ове године, њихови приходи већи 0,7 одсто, а расходи 0,8 одсто. Породичне буџете и даље највише пуне зараде. Готово половина укупних примања је из редовног радног односа. Пензије и даље чине трећину прихода домаћинства, док од пољопривреде, лова и риболова стиже 3,7 одсто, а натуралне потрошње је 3,1 одсто укупних примања.

И даље највише новца домаћинства дају за храну. Чак 34,4 одсто укупног зарађеног месечног примања, односно 22.819 динара оде за намирнице и безалкохолна пића. Све више новца из заједничке породичне касе узимају рачуни за становање, воду, електричну енергију, гас и остала горива. Просечно, они нам узму 16,7 одсто укупних примања или 11.139 динара.

Следе издаци за транспорт, који "поједу" 9,4 одсто примања. То је месечно, према статистичарима, 6.229 динара. За личне предмете и остале услуге оде шест одсто, а за одећу и обућу 5,4 одсто буџета.

"НОВОСТИ" САЗНАЈУПОВИШИЦЕ ОД 1. НОВЕМБРА: Лекарима 10, а учитељима и војницима веће плате девет одсто

Ј. Ж. С.

Колико ће бити повећане зараде у јавном сектору од 1. новембра, након ребаланса буџета. Дебље коверте већ у децембру може да очекује око пола милиона запослених

ПЛАТЕ медицинских сестара у Србији од 1. новембра биће веће за 15 одсто и оне ће добити процентуално највише од свих запослених у јавном сектору, сазнају "Новости". То значи да ће сестре у болницама уместо 41.368 динара, колико су до сада имале, крајем године примати нешто више од 47.500 динара. У интензивној нези ће са 42.890, плата ићи на 49.300, док ће оне у домовима здравља са око 36.000 са најављеним увећањем примати 41.400 динара.

Лекари специјалисти, доктори медицине и стоматолози могу од новембра да рачунају на 10 процената више. Учитељима, наставницима и осталим запосленима у основним и средњим школама коверте ће бити дебље за девет одсто. Према тој рачуници просечна зарада просветара почетника ће бити крајем године око 60.000 динара, уместо досадашњих 54.500. На то ће имати и разредно старешинство и минули рад.

Исти део колача, од девет одсто, добиће и високо образовање, као и установе ученичког и студентског стандарда и вртићи. На листи увећања од девет одсто су и Министарство унутрашњих послова, Министарство одбране, БИА, затим судије и тужиоци запослени у Суду за организовани криминал, као и у Тужилаштву за ратне злочине. На девет одсто у плусу могу да рачунају и запослени у установама социјалне заштите, као и запослени у локалној самоуправи. На листи са повећањем од осам одсто су министарства просвете, правде, културе и министарство за рад. На истом списку су и порезници, цариници, немедицинско особље у здравству, затим Републички фонд за здравствено осигурање, Фонд ПИО, Национална служба за запошљавање, али и запослени у Народној скупштини.

Синиша Мали, министар финансија, истакао је да је позитиван ребаланс буџета утицао на то да повећање плата у јавном сектору буде већ у новембру, а не почетком 2020, и то се уклапа у све зацртане критеријуме Међународног монетарног фонда.

- Наша жеља је била да у што краћем року утичемо да дође до повећања плата у јавном сектору. За то смо се борили, то је био наш циљ од почетка, а то нам је омогућио позитиван ребаланс буџета - рекао је Мали.

Према његовим речима, о томе се већ разговарало са ММФ, додајући да њих више интересује буџет за 2020. годину, него ребаланс из 2019.

- Немамо проблем са ММФ због повећања плата, не очекујем ни да ћемо га имати - навео је министар.

Према речима премијерке Ане Брнабић ово је први позитиван ребаланс, јер се до сада везивало за негативан контекст и дефицит због трошења преко плана, а сада је први пут остварен суфицит у буџету који до краја августа износи 46,4 милијарде динара и који ће бити враћен грађанима.

- Актуелна влада је другачија, одговорнија и дисциплинованија према новцу пореских обвезника - рекла је премијерка. - Плате су можда могле бити и више повећане, али се Влада определила да 16,8 милијарди усмери у путну инфраструктуру, и инвестира у здравствене установе.

ЗАБРАНА ЗАПОШЉАВАЊА БИЋЕ УКИНУТА

ЗАБРАНА запошљавања биће формално укинута, али ће бити задржана контрола, најавила је премијерка Брнабић.

- Не бих волела опет, као што је то био случај до 2012. да дође до неконтролисаног запошљавања - рекла је премијерка. - Једва смо то свели на нормалну потребу, имамо самоконтролу, има запошљавања када се покаже потреба, али то ћемо видети да релаксирамо.

Она је истакла да је само у здравству запослено 4.000 људи.

ПЕНЗИОНЕРИМА ПО 5.000 ДИНАРА

СВИ пензионери добиће од 1. децембра једнократну исплату од 5.000 динара - најавила је премијерка.

Брнабићева је истакла да је у плану повећање пензија од 1. јануара 2020. године. Како је објаснила, засад се још ради на буџету за 2020. годину, па још није познат коначан проценат, али ће повећање засигурно бити макар пет одсто:

- Трудићемо се да то буде и нешто више, у складу са могућностима, а да не угрозимо фискалну и финансијску сигурност земље.



Само ДУПЛО ВЕЋЕ ПЛАТЕ могле би да спрече одлазак медицинских сестара и техничара из Српске

Маја Башић

Медицинске сестре и техничари спремни су да остану у Српској, али уз плате дупло веће од оних које сада примају. То поручују из Струковног синдиката медицинских сестара и техничара РС, нагласивши да здравственим радницима треба гаранција да ће њихове плате у наредном периоду расти у континуитету, у зависности од финансијских могућности.

– Свесни смо да до поменутог повећања не може да дође одмах, али људима треба гаранција да ће њихове плате расти. Међутим, све испод стоодстотног повећања је неприхватљиво, јер је то износ који би медицинарима дао наду да ће и овде моћи пристojно да живе од свог рада. У том случају, они који планирају да оду у иностранство можда би размислили о томе да остану – каже председник овог синдиката РС Мирко Шербеџија.

Наглашава да је многе медицинске сестре и техничаре наљутио потез председника Синдиката здравства и социјалне заштите РС Миленка Гранулића, који је са ресорним министром недавно потписао продужење рока важења Посебног колективног уговора за запослене у здравству на годину дана.

– Уместо да се преговара о новом, бољем ПКУ, нама још годину дана остаје стари, који није повољан по медицинаре, јер њиме одређена права нису реализована чак ни у смањеном обиму. Сад Гранулић упозорава на одлазак сестара из РС, а стављањем свог потписа на одлуку о продужењу ПКУ за ресорно министарство купио је још годину дана током којих неће бити преговора о побољшању положаја здравствених радника. Заиста ми није јасно да међу медицинским сестрама има оних који подржавају овакву “синдикалну борбу” за њихова радничка права – поручује Шербеџија, пише Српскаинфо.

Миленко Гранулић, председник Синдиката здравства и социјалне заштите РС, слаже се да не неопходно повећање плата, али да оне нису регулисане ПКУ.

– Ма шта ко да каже, наш ПКУ је бољи од свих уговора у осталим гранама. Међутим, овај уговор се бави накнадама, док плате регулише Закон о платама. Ми радимо на ПКУ, да утврдимо шта је то што не штима и што треба мијењати, да би положај медицинских сестара и техничара био бољи – наглашава Гранулић.

Пољопривредних пензионера мање за око 7.000 годишње

Аутор: Јасна Петровић-Стојановић

Закључно са 2018. годином земљорадничке пензије учествују са 22,6 одсто у просечној заради без пореза и доприноса. – Најнижа пензија износи 11.272,77, највише 94.046,20 динара

Под шифром „сеоски домаћин” један пензионер оставио је „Политици” коментар на сајту упитавши каква је судбину пољопривредних пензионера. Зашто су њихове пензије тако мале и да ли и њима као и свим осталим пензионерима следује повећање од наредне године и једнократна помоћ до краја ове.

Наиме, чуди се и каже „како је могуће да многи од 250.000 пољопривредних пензионера, колико памти да их је било, примају и мање од 100 евра месечно пензију, а имали су право на сва усклађивања у међувремену.

У Фонду за пензијско и инвалидско осигурање Србије кажу да је закључно с јуном 2019. године, најнижа пољопривредна пензија износи 11.272,77 динара, док је највиша пензија иста за све категорије и износи 132.065,01 динар. Највиша пољопривредна пензија која се исплаћује износи 94.046,20 динара.

Статистика фонда показује да укупно седам пољопривредних пензионера, од чега је један инвалидски, месечно примају од 74.009 до 94.046 динара.

На питање да ли су те пензије мале због ниских доприноса или због нечег другог, у фонду одговарају да износ пензије за све осигуранике, па и за пољопривредне, не зависи само од основице на коју се уплаћује допринос, већ и од година стажа осигурања за које се допринос уплаћује.

Просечан стаж осигурања нових старосних пољопривредних пензионера у 2018. години износио је 22 године за мушкарце и 16 година за жене, док је код пољопривредних пензионера који остварују право на инвалидску пензију просечан радни стаж износио 18 година код мушкараца, тј. 14 година код жена.

Највећи број пољопривредних осигураника уплаћује доприносе на најнижу основицу. Минимална основица осигурања за пољопривреднике за целу 2019. годину износи 23.921 динар месечно, а доприноси које је потребно платити на минималну основицу износе 6.219,46 динара на месечном нивоу.

Закључно са 2018. годином пољопривредне пензије учествују са 22,6 одсто у просечној заради без пореза и доприноса. Да би се повећао проценат, потребно је да пензије буду више, а услов за то је дужи стаж осигурања и више основице на које се доприноси плаћају.

Од 2010. године број пољопривредних осигураника се смањује, просечно 7.000 осигураника годишње. У истом периоду посматрано, смањује се и број пољопривредних осигураника, тако да однос пољопривредних корисника и пољопривредних осигураника износи 1 према 0,7.

Закључно са 2018. годином укупан број пољопривредних осигураника износи 117.624, а било их је око 250.000.

У Србији највише пољопривредника старијих од 65 година

У Србији се пољопривредом баве углавном старији од 65 година, којих је 42,5 одсто, док је у старосној доби од 35 до 44 године 8,7 одсто пољопривредника, показала је анкета Републичког завода за статистику, преноси Бета.

Анкета о структури пољопривредних домаћинстава је урађена на узорку од 120.000 домаћинстава у октобру и новембру прошле године, средствима из претприступних фондова ЕУ и националног буџета. Од укупног броја пољопривредних газдинстава од око 564.500 породичних је приближно 563.000, а највише њих је у златиборској области, око 44.000, а најмање у пиротској области, око 8.700. Корисно пољопривредно земљиште које се обрађује износи 3.458.000 хектара.

Анкета је показала да у газдинствима има око 88.200 говеда, 3.266.000 свиња, 1.800.000 оваца, 218.000 коза, а највише је живине – око 23.000.000 комада, и око 914.000 кошница. Радну снагу газдинстава чини око 1.337.000 људи, а у машинском парку је око 452.000 трактора и 86 одсто је у употреби више од 20 година. Просечна парцела по домаћинству износи 12,7 хектара, а од воћарства је највише заступљена шљива која заузима 40 одсто површина под воћем.

Прошле године је 33 одсто газдинстава наводњавало укупно 4,6 одсто површина, а највише у Босилеграду – 97 одсто, Мајданпеку 84 одсто и Сурдулици 83 одсто, а вода потиче од подземних извора на газдинству, површинских и из водовода.

Зашто приватне компаније не улажу више у Србију

Вест да је Србија у 2018. години привукла више страних директних инвестиција него било која друга привреда у свету те величине, у делу јавности поново је покренула дилему зашто велике српске компаније и бизнисмени не улажу више у земљи, те да ли држава више подстиче странце.

„Све државе на свету траже стране инвеститоре. То раде и у Америци, иако та земља важи за најразвијенију у свету”, указује за ТаЊуг члан клуба Привредник и власник ИТМ Групе Топлица Спасојевић и истиче да треба коначно отклонити ту, пре свега политичку, дилему да ли су Србији потребни страни инвеститори.

Различите инвестиције, додаје, из држава са свих континената које су усмерене у бројне секторе, добре су за нашу привреду, како укупна економија не би зависила од неколико великих гиганата у Србији.

Држава у том смислу, оцењује, иде у добром правцу.

И професор Београдске банкарске академије Зоран Грубишић сматра, као и Спасојевић, да је обим инвестиција из других земаља протеклих година свакако добра вест за нашу економију.

Обојица указују да је држава раније била принуђена да доводи стране компаније, који у фабрикама широм земље данас запошљавају десетине хиљада радника, махом нижих квалификација, док је, истичу, у последње време приметан другачији курс, односно да долази све више инвеститора који доносе нове технологије и траже образованији домаћи кадар.

Како год, домаће компаније немају капацитет да инвестирају колико и стране и није реално очекивати да „тас на ваги”, у смислу висине улагања, буде на страни српских привредника, каже Грубишић.

Инвестиције из света су важне, каже он, како би се „изнивелислала” спољнотрговинска равнотежа у платном билансу, а да би се то десило, неопходно је довести свеж капитал у земљу.

„Принуђени смо да будемо земља која привлачи капитал из иностранства. Када је то већ тако, тражите и одговарајућу структуру и нудите бенифиције, субвенције и усмеравање инвестиције тамо где држави одговара”.

Било би, међутим, добро, сматра, да стране инвестиције буду праћене домаћим, али тако што ће се наше фирме више укључивати као „подизвођачи”.

Топлица Спасојевић сматра да питање страних инвестиција треба посматрати дугорочно кроз развојни циклус сваке државе и њене економије.

Протеклих десет година држава је имала огроман проблем са незапосленошћу и реално је било, каже, да власт на сваки начин стимулише запошљавање.

Данас, када се појављује мањак радне снаге у Србији, указује, креатори економске политике треба да поставе нову агенду „на дневни ред”, а то је довођење страних инвеститора који уносе нове технологије у земљу, како би се тиме спречио одлазак стручњака у иностранство.

На питање ТаЊуга кога држава више помаже, домаће или стране бизнисмене, Спасојевић подсећа на време од пре неколико година када домаћи привредници нису ни могли да конкуришу за субвенције.

С обзиром на то да данас постоји значајан број странаца који већ улажу, а нови су вољни да дођу у Србију, и број субвенција, каже, иде у њихову корист.

Однос субвенција је, оцењује, 90 према 10 у корист страног капитала.

Један од разлога зашто домаће компаније нису потпомогнуте колико и стране јесте, каже, чињеница да већина наших привредника нема капацитет за огромна улагања, како због кризе која је оставила траг на њихово пословање, тако због скепсе банака да им одобри повољне кредите.

Одређени број привредника, каже, због ранијих негативних искустава у сарадњи са влашћу не желе да траже субвенције, како им се не би пребацивала политичка повезаност са одређеним партијама.

У Министарству привреде кажу за ТаЊуг да Закон о улагањима не прави разлику између домаћих и страних инвеститора који, кажу, имају једнаке услове да конкуришу за средства подстицаја.

„Оно што прави разлику, јесте пре свега капацитет конкретне компаније за улагање”, кажу надлежни.

У овој години потписано је 27 уговора о додели подстицаја, од чега је девет уговора потписано са домаћим, а 18 са страним инвеститорима.

Примера ради, додају, у прошлој години је од 24 потписана уговора, 13 потписано са домаћим компанијама.

Последња анализа Народне банке Србије, иначе, показује да су кредити привреди од стране водећих банака у Србији повећани у другом тромесечју ове године за 25,2 милијарде динара, при чему је преко 60 процената нових кредита одобрено сегменту микро, малих и средњих предузећа.

У Србију је прошле године ушло 3,5 милијарди евра страних инвестиција, што чини 8,2 одсто БДП-а и у том периоду било је 107 пројеката СДИ у различитим секторима, највише у производњи, аутоиндустрији, индустрији хране и дувана, текстила, некретнина...



Арсвић: Привредни раст незадовољавајућ, раст плата изнад економских могућности

АУТОР: Бета

Привредни раст у Србији у овој години ће бити око три одсто, а не 3,5 одсто како је планирано, јер на то указује раст бруто домаћег производа (БДП) у Србији у другом кварталу ове године од 2,9 одсто, рекао је професор Економског факултета у Београду Милојко Арсвић.

Он је на промоцији економског билтена "Квартални монитор" рекао да је раст од 2,9 одсто испод просека земаља централне и источне Европе који је био 3,7 одсто, а да Влада Србије најављује раст плата у јавном сектору већи него што економске могућности дозвољавају.

"Процењујем да ће привредни раст у овој години бити око три одсто, што је незадовољавајуће, а и за достизање тог нивоа је неопходно да се привредна активност у другом делу године убрза", рекао је Арсић.

Додао је да су узроци ниског привредног раста бројни структурни проблеми који годинама оптерећују домаћу економију, као што су неуспешно пословање јавних предузећа, висока корупција, непоштовање закона и уговора, неефикасност државе и неједнака права учесника на тржишту.

Дефицит текућег платног биланса се, према његовим речима, погоршава због све лошијег трговинског биланса.

Унутрашње неравнотеже привредног и финансијског ситета као што су, како је рекао, бржи раст зарада од продуктивности, ниска домаћа штедња у односу на инвестиције и економски неутемељен јак динар, доводе до бржег раста потрошње од раста производње, што се пресликава на раст спољнотрговинског дефицита.

"Успоравање европских привреда са којима Србија има велику трговинску размену ће умерено деловати на Србију, али ако њихову привреду захвати рецесија негативан утицај ће бити знатно снажнији", рекао је Арсић.

Он је оценио да ризици да европску привреду захвати рецесија постоје, а да су међу њима царински рат и разни финансијски "балони" и "балони" у сфери некретнина.

То су, како је рекао, разлози да се смањи прогноза о привредном расту Србије у 2020. години од четири одсто на три до 3,5 одсто.

Одговорну економску политику Србије за наредну годину требало би, према његовим речима, формулисати тако да буде одржива и у случају рецесије у европским привредама, а то знаачи да се буџетска средства у што већој мери одреде за повећање капиталних расхода и смањење пореза привреди, а не на повећање потрошње као што је превелики раст плата у јавном сектору.

Он је рекао да се плате уочи избора повећавају више него што то економске могућности дозвољавају и да би примерено било да су повећане за пет до шест одсто, а не као је најавила Влада Србије од осам до 15 одсто.

"Већ три године за редом плате расту брже од раста БДП, односно изван економских могућности", рекао је Арсић.

Истакао је да би за монетарну политику било пресудно да заустави и преокрене садашњи тренд јачања динара који штетно утиче на привредни раст.

"Према најави Владе фискална политика за крај ове и за наредну годину наговештава да ће великим делом бити подређена политичким интересима владајуће странке у предизборном периоду", рекао је Арсић.

Војни синдикат: Повећање плата продубиће и тако велике разлике у примањима унутар војске

Пише: Бета

Војни синдикат Србије оценио је данас да је вест о повећању плата у јавном сектору добра али да ће начин на који ће то бити спроведено продубити већ и тако велике разлике у примањима између високих официра и већег дела војске.

„Самим тим што најављено повећање од девет одсто и даље неће бити довољно да се достигне законски минимум, зато што су плате запослених у Војсци Србије тренутно за око 35 одсто мање од прописаног минимума“, наводи се у саопштењу.

Војни синдикат је навео да ће највећи проблем настати због чињенице да ће они припадници војске са најмањим примањима добити најмање повећање од свега пар хиљада динара.

„То су војници, подофицири и официри нижих чинова, као и цивилна лица на служби у ВС, док ће официри виших чинова, нарочито они који раде на позицијама у Министарству одбране и Генералштабу, као и државни службеници добити највеће повећање. Неправда и већ велике ‘класне’ разлике на овај начин ће додатно револтирати и продубити већ дубок јаз између највећег дела војске, који чини око 70 одсто запослених и који примају плату у висини просечне и мању од просечне у Србији“, сматра синдикат.

Додаје се да ће остали запослени у јавном сектору, пре свега у здравству и полицији, због боље организованог обрачуна плата добити праведније повећање а да ће бити оштећени и војни лекари и техничари јер ће добити мање повећање него њихове колеге у цивилном здравству, чије су плате и сада веће.

„Исто се односи на колеге у полицији где ће, примера ради, припадник Жандармерије са средњом стручном спремом добити више од 10.000 динара на плату, док ће, на пример припадник Војне полиције са истом стручном спремом добити повећање од око 5.000 динара или дупло мање“, додаје синдикат.