



ПРЕС КЛИПИНГ

17. септембар 2019.



НАСЛОВИ

Веће плате – добра вест за здравствене раднике(стр.3)

Мали: Исплата већих плата већ у децембру(стр.3)

Да ли су и у Србији могуће социјалне пензије? (стр.5)

Медицинским сестрама плате веће 15 одсто(стр.6)

Брнабић: Пензионерима једнократно 5.000, повећање пензија од јануара, укида се забрана запошљавања(стр.7)

БЕЗ ИЈЕДНОГ ЧАСА 220 ПРОСВЕТНИХ РАДНИКА: Примају плату иако не раде(стр.8)

Мали: Подстицаји домаћим компанијама значе нова радна места(стр.9)

Унија синдиката школа Београда: Још једна демонстрација самовоље министра Шарчевића(стр.10)

Грађани својим доприносима пуне РФЗО са преко милијарду евра(стр.12)

Најава повећања пензија у Србији: „Пензије су реално ниже до 1,8 одсто него пре пет година“ (стр.13)

Месечни расходи домаћинства у Србији за око 200 динара већи од примања у новцу и натури(стр.16)

Министар: Делимична приватизација могуће решење за металуршки комбинат Трепча(стр.17)

Око 50.000 радника Ценерал Моторса ступило у штрајк(стр.18)



Веће плате – добра вест за здравствене раднике

Од 1. новембра повећавају се зараде запосленима у јавном сектору. Највећу повишицу осам до 15 одсто могу да очекују запослени у здравству, пре свега медицински и стоматолошки техничари. У синдикатима очекују да ће број оних који одлазе у иностранство бити мањи у будућности.

Према последњим подацима Института "Батут" повећање ће осетити око 50 хиљада медицинских сестара и техничара, око 25 хиљада доктора медицине и стоматологије који су запослени за стално и око девет хиљада њих који су запослени на одређено време.

Председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити др Зоран Савић рекао је за РТС да је повећање плата у здравству добро, а нарочито када је оно све веће и веће.

Према његовим речима, доктор медицине ће након повећања имати плату од око 76.800 динара а медицинске сестре и техничари од 45.000 до 49.000 динара.

Осим плата, улагаће се и у здравствену инфраструктуру а Савић сматра да ће број оних који одлазе у иностранство бити све мањи.

"Нико није успео да спречи миграције радне снаге али мислим да ће број оних који одлазе бити мањи", рекао је Савић.

Говорећи о састанку са Министром Златибором Лончаром навео је да је то један од састанака на којем се говорило о улагањима, пријему нове радне снаге али и решавању стамбеног питања запослених у здравству.



Мали: Исплата већих плата већ у децембру

Бета

Најављене веће плате за запослене у јавном сектору биће обрачунаване од 1. новембра, а исплаћене већ почетком децембра, рекао је данас министар финансија Синиша Мали

Најављене веће плате за запослене у јавном сектору биће обрачунаване од 1. новембра, а исплаћене већ почетком децембра, рекао је данас министар финансија Синиша Мали.

Мали је за телевизију Пинк рекао да ће просечне плате бити 500 евра већ у децембру.

"То је циљ за који смо се борили, а да ли је довољно, сматрам да није, али је то више од просека од 300 евра колико је било раније", рекао је Мали и додао да ће плате расти ако економија буде расла, јер је то је једини начин да грађани после тешких реформи осете бољитак.

Он је објаснио да је просечно повећање плата 9,6 одсто, а да је прошле године износио 8,6 одсто и оценио да никада већег повећања није било, бар не у последњих десетак година.

"За осам месеци имамо суфицит у буџету, а повећања плата последица су позитивног ребаланса", рекао је он и додао да се позитиван резултат враћа грађанима кроз повећање плата, једнократне помоћи најстаријима и улагањима у инфраструктуру.

Мали је најавио да ће сваки пензионер, без обзира на висину пензије, од 1. децембра добити једнократну помоћ од 5.000 динара, као и да се од 1. јануара планира повећање пензија у проценту који ће бити између 5,1 и 5,5.

Он је додао да су и велика издвајања за инфраструктуру, а као пример навео 14 милијарди динара за изградњу Моравског коридора.

"То су огромне бројке, јасна намера је да у што краћем року подигнемо стандард грађана Србије", рекао је Мали и додао да држава жели и да се подигне ниво услуга у здравству и просвети.

Министар финансија је потврдио да ће 3. октобра бити настављени разговори са делегацијом Међународног монетарног фонда, али је оценио да је одлука о повећању плата увек на Влади Србије, којој је најважнији раст домаће економије.

Он је подсетио да је Србије прошле године имала економски раст од 4,5 одсто и оценио да ове године "раст неће бити испод 3,5 одсто".

Како је оценио, неки од људи који су били у дилеми хоће ли отићи из Србије сада би могли да одлуче да остану јер су плате из године у годину све веће.

"Ако овако наставимо, зашто и наредних година не бисмо повећавали плате, да људи виде јасан тренд напретка, а то је кључан фактор при доношењу одлука хоће ли се остајати у Србији", рекао је Мали и додао да је ове године стопа незапослености и даље високих 10,3 одсто, а циљ је да следеће године буде једноцифрена.

Он је оценио да је инфлација у Србији стабилна на 1,5 одсто годишње, као и курс, да је Србија лидер у привлачање страних директних инвестиција и да на индексу конкурентности расте и додао да "полако, али сигурно Србија постаје земља за узор".

Мали је рекао и да обилази домаће привреднике, који су мотор развоја Србије, а са њима разговара како би им се могло још више помоћи кроз кредите за опрему или за обртна средства.

"Упознајем их са мерама које Влада спроводи као што је смањење пореза и доприноса на плате, од 1. јануара, за један проценат, што је за њих добро", рекао је Мали и додао постоји жеља да се стимулишу домаће компаније јер има новца у буџету.

Мали је потврдио да Србија исплаћује старе дугове из доба СФР Југославије од пре 30-40 година и додао да су они репрограмирани и да се рате плаћају редовно - "у дан".

Да ли су и у Србији могуће социјалне пензије?

К. МАЛЕШЕВИЋ

Хрватска и Северна Македонија планирају увођење месечних примања за старе који немају дана радног стажа; Више од 250.000 људи старијих од 65 година нису на списку корисника ПИО

ГРАЂАНИ Хрватске који су навршили 65 живота и немају ни дана радног стажа или су на радном месту провели мање 15 година, ускоро би могли да добијају такозвану националну пензију. Из Министарства рада ове државе најављују да ће више од 50.000 старијих за две године вероватно почети да примају нешто мање од 970 куна, односно 15.000 динара, што је износ најмање пензије у Хрватској. Сличне погодности имаће и грађани Северне Македоније, који ће социјалну пензију у износу од око 100 евра месечно примати са навршених 65 година живота упркос празној радној књижици. Износ ће се усклађивати сваке године у зависности од трошкова живота, а осим старости услов је и да у овој држави живе најмање 15 година.

Идеја о социјалној пензији без дана радног стажа у Србији и даље је на дугом штапу. Како је декларативно наведено у одредбама Закона о раду, радни стаж особе престаје када запослени наврши 65 година живота и проведе најмање 15 година на радном месту, уколико се и послодавац и запослени не договоре другачије. То значи и да су ово минимални услови које неко мора да испуни како би добио пензиони чек. Сукцесивно померање старосне границе, услова за пензију према годинама живота и даље важи за припаднице лепшег пола, али је време проведено на радном месту и даље изједначено за мушкарце и жене. У стаж осигурања рачуна се време које је осигураник провео на раду по основу којег је био обавезно осигуран и за које је уплаћен допринос за ПИО.

- Велики проблем у Србији је и даље сива економија, као и последице које су остале кад су велике фирме пропале и отишле у стечај, те запосленима годинама нису уплаћивани доприноси - објашњава економски саветник Драган Петровић. - С друге стране, актуелна ситуација са великим одливом радно способних додатно усложњава ситуацију и смањује пензионе фондове. Садашњи број запослених мора се утростручити да би се вратили на онај идеалан однос броја запослених и броја корисника пензије, па би се тек тада створили реални услови да се социјална пензија додељује свим грађанима са више од 65 година. Мислим да ни суседне земље не могу дугорочно да издрже те издатке.

Према важећим прописима у нашој земљи, сви грађани који у радној књижици скупе најмање 15 година радног стажа, и исто толико уплаћеног пензијског, могу добити пензију. То значи да не престаје сваки радни стаж тиме што неко напуни 65 година старости, те да ако је до тог тренутка испунио 14 година радног стажа, мора радити још најмање годину дана како би испунио услов за пензију. Општи услови су кумулативни, па се радни однос не обуставља оног тренутка када неко напуни 65 година, јер је послодавац у обавези да, као и до тада, уплаћује доприносе за пензионо осигурање на основу којих се утврђује укупан стаж. Осим тога Законом о ПИО није прописано да осигураник по било ком основу запослености, било да је реч о самосталним делатностима или пољопривредним, престаје да ради с навршених 65 година.

Према последњим подацима, ове услове у Србији није испунило готово 250.000 људи који имају више од 65 година и нису на списку корисника фонда ПИО, односно живе без пензије. Према последњем попису становништва, у 220.000 домаћинстава бар једна особа не очекује пензиони чек сваког месеца, док у око 18.000 домаћинстава поштар не звони ни за једног

брачног друга. На листи најстаријих који живе без пензије више је припадница лепшег пола, односно 85 одсто.

О потенцијалу за социјалну пензију говорило се и у студији под називом "Социјална заштита у старости: дуготрајна нега и социјалне пензије", која је спроведена у Србији пре неколико година. Ауторке ове студије Гордана Матковић и Катарина Станић предлажу опцију увођења гарантоване пензије или посебног модула социјалне помоћи, јер незапосленост, сива економија и пријављивање радника на најнижу основицу резултирају великим бројем минималних пензија и великим бројем оних који неће моћи да остваре право на њу.

И из Савеза пензионера Србије потврђују да код нас постоји предлог за увођење оваквог вида примања, али да тренутно финансијска ситуација не дозвољава да се он примени. Како су се изјаснили, ово би био велики допринос солидарности и показатељ социјалне државе која брине о свим грађанима, посебно домаћицама које су годинама радиле у кућама, бринуле о породицама и деци.

Услов за социјалну пензију у Северној Македонији, између осталог, јесте и да особа нема властиту имовину и имовинска права од којих може да се издржава, да није корисник пензије или неке врсте примања по основу старости, инвалидности или издржавања од друге државе.

ПРАКСА У МНОГИМ ДРЖАВАМА

МНОГЕ европске земље увеле су неки вид социјалне пензије у своје фондове, који не мари за број година проведених на радном месту. Државна пензија у земљама Европске уније подразумева обезбеђивање минималних услова за живот најстаријих. У Белгији назив за ову врсту помоћи је "грапа" и она износи око 1.160 евра, што је довољно за нормалан живот пензионера у овој земљи, а бројни ресторани омогућавају и оброк за један евро корисницима ових пензија.

Државна пензија у Холандији, позната под називом АОВ, подразумева минималац који примају сви, без разлике у радном стажу и врсти посла коју су обављали на шта се додаје и зарађена пензија. Ова врста социјалних давања примењује се и у далекој Аустралији, где сва стара лица добијају старачку пензију која је довољна за основне потребе живота.

Медицинским сестрама плате веће 15 одсто

Ј. Ж. С.

Колика су повећања зарада у јавном сектору од 1. новембра

МЕДИЦИНСКИМ сестрама у Србији од 1. новембра коверте ће бити дебље за 15 одсто! Докторима медицине, стоматолозима и докторима специјалистима и запосленима у култури зараде ће бити веће за 10 процената, сазнају "Новости".

Девет одсто повећања добиће запослени у основним, средњим школама и високом образовању, као и установама студентског и ученичког стандарда. Такође, исто повећање биће у Министарству одбране, БИА, у установама социјалне заштите, добиће судије, тужиоци, затим запослени у Суду за организовани криминал, као и у Тужилаштву за ратне злочине. На девет одсто већу плату могу да рачунају и предшколске установе.

На листи запослених у јавној управи са повећањем од осам одсто су Министарство за рад, немедицинско особље у здравственим установама, Републички фонд за здравствено осигурање, Фонд ПИО, Национална служба за запошљавање, Фонд солидарности и Социјално- економски савет, затим Министарство правде и културе, запослени у Народној скупштини.

Брнабић: Пензионерима једнократно 5.000, повећање пензија од јануара, укида се забрана запошљавања

Танјуг

Од 1. децембра једнократна исплата пензионерима у висини од 5.000 динара, а од 1. јануара 2020. године биће повећање пензија од, бар, пет одсто - најавила је данас премијерка Србије Ана Брнабић

Сви пензионери добиће од 1. децембра једнократну исплату од 5.000 динара, најавила је данас премијерка Ана Брнабић.

Она је истакла да је у плану повећање пензија од 1. јануара 2020 године, од бар 5 одсто.

За сада се још увек ради на буџету за 2020. годину, па још није познат коначан проценат, али ће повећање засигурно бити макар 5 одсто, прецизирала је премијерка на прес конференцији.

"Трудићемо се да то буде и нешто више, у складу са могућностима, а да не угрозимо фискалну и финансијску сигурност земље. Сигурно ће бити 5 одсто, а да ли ћемо моћи и преко тога, ускоро ћемо имати и ту информацију", рекла је Брнабић.

БРНАБИЋ: УКИДА СЕ ЗАБРАНА ЗАПОШЉАВАЊА, АЛИ ОСТАЈЕ КОНТРОЛА

Премијерка Ана Брнабић изјавила је данас да ће и формално бити укинута забрана запошљавања, пошто је и до сада било дозвољено запошљавање под одређеним условима, али да ће бити задржана контрола над запошљавањем.

Поручила је одговарајући на питања новинара да не би волела опет, као што је то био случај до 2012. године, да дође до неконтролисаног запошљавања када је у многим општинама било два, три или четири пута више запослених.

"Једва смо то свели на неку нормалну потребу, имамо самоконтролу, има запошљавања када се покаже потреба, али то ћемо видети да релаксирамо - само је важно да задржимо какву такву контролу", навела је премијерка.

Нагласила је да да забрана запошљавања постоји данас само као контрола запошљавања и да је само у здравству запослено 4.000 људи.

Објаснила је да је и до сада могло да се запошљава, али када је то оправдано односно када владина комисија то одбори.

БРНАБИЋ: ЗА МОРВАСКИ КОРИДОР 120 МИЛИОНА ЕВРА ИЗ БУЏЕТА

Премијерка Србије Ана Брнабић најавила је данас да ће директно из буџета бити додатно издвојено 120 милиона евра за Моравски коридор, захваљујући повећаним буџетским приходима, који су надмашили план за 60 милијарди динара.

Брнабић је на конференцији за новинаре, посвећеној првом позитивном ребалансу буџета Србије, прецизирала да ће део већих буџетских прихода у износу од 16,8 милијарди динара бити усмерен у инфраструктурне пројекте - Моравски коридор и аутопут "Милош Велики".

Према њеним речима, део средстава у оквиру позитивног ребаланса ће такође бити издвојен за грађане задужене у францима.

Председница Владе Србије је нагласила да се приликом израде позитивног ребаланса буџета руководила интересима грађана, водећи рачуна да ни на који начин не буде угрожена фискална стабилност.

Истакла је да јавни дуг наставља да пада и да данас износи око 52 одсто бруто домаћег производа, и да захваљујући Народној банци Србије, која равноправно ради са Владом, имамо ниску инфлацију и стабилан динар.

БЕЗ ИЈЕДНОГ ЧАСА 220 ПРОСВЕТНИХ РАДНИКА: Примају плату иако не раде

Б. БОРИСАВЉЕВИЋ

На списковима технолошких вишкова велики број просветара без иједног часа у распореду. За пола фонда часова зарада преполовљена

У НАРЕДНИХ годину дана 220 професора ће, уколико у међувремену не нађу ангажман у некој школи, примати 65 одсто од плате, без иједног одржаног часа и уласка у учионицу. Према последњем пресеку стања технолошких вишкова од 9. септембра, реч је о запосленима који су у потпуности остали без фонда часова.

Како наводе у Министарству просвете, наставници који су технолошки вишак 100 одсто, примају 65 одсто од последње плате, годину и 15 дана, односно до 15. септембра следеће године. Ако у том периоду не почну да раде бар са делом норме, биће им прекинут радни однос и исплаћују им се накнаде или отпремнине.

На листи је и 3.825 који су изгубили део часова из норме, као и 5.278 просветара који одраније имају непуно радно време. И док ће они који не раде ништа, примати две трећине плате годину дана, професори који рецимо, имају 50 одсто норме, добијаће половину зараде. У синдикатима истичу да се труде да "удоме" што више колега, како би остварили бар део, или допунили постојећу норму.

- Од 27. августа до 9. септембра било је 1.115 преузимања, односно толико колега који су на списку технолошких вишкова је ангажовано у школама - каже Добривоје Марјановић, из УСПРС. - У истом периоду, од 308 колега који су остали у потпуности без норме, 88 је почело да ради у школама са делом норме. Последњих пет година, од када је почела прича са технолошким вишковима, на ослобођена радна места преузето је 21.949 професора, највише у школској 2016/2017. години, њих 10.326.

БРОЈКЕ

32.083 места, барем на папиру је слободно 8.000 наставника је вишак или јуре фонд часова

Синдикати упозоравају да велики број директора одбија да преузме технолошке вишкове. Дешава се да, без икаквог образложења, одбијају да приме професоре за чијим радом је делимично или у потпуности престала потреба. Тим поводом, УСПРС је упутила допис министру просвете са захтевом да сви који буду прекршили Стручно упутство за поступање приликом ангажовања запослених у установама образовања буду кажњени.

И док је више од 8.000 наставника вишак или јури фонд часова, у школама у Србије је, бар на папиру, слободно 32.083 места. Међу вишковима је највише професора стручних предмета из школа које су уписале мање ђака (машинске, кожарске, текстилне струке), а мањак је професора математике, информатике и физике.

АПСУРДНА СИТУАЦИЈА

ПРЕМА речима Милорада Антића, председника Форума средњих стручних школа, апсурдно је да неко ко не ради ништа, годину дана добија знатно више од минималца док они, који имају по неколико часова, добијају мање новца од њих.

- Нелогично је да професори који не уђу у учионицу годину дана, а често се и не појаве у школи, добијају месечно око 35.000 динара, док неко ко има, бар, трећину или петину норме прима око 16.000, односно 10.000 динара - каже Антић.

ПОЛИТИКА ONLINE

Мали: Подстицаји домаћим компанијама значе нова радна места

Министар финансија Србије Синиша Мали посетио је компанију „Мак Траде“ у општини Раковица, која се бави производњом и продајом артикала из области аутоматике, електроинсталационог материјала и галантерије и истакао да је важно да држава настави да помаже домаћим компанијама.

Напомињући да је та фирма добила средства из Фонда за развој за набавку опреме из Кине, апеловао је на привреднике да искористе помоћ државе приликом набавке опреме и унапређења процеса производње, јер то доноси и нова радна места, саопштено је из Министарства финансија.

„Ми смо као држава ове године успели да им помогнемо (Мак Траде) са 40 милиона динара из Фонда за развој и са 12,5 милиона динара за набавку опреме из Кине, од чега су два и по милиона динара бесповратна помоћ државе. Желим да апелујем на наше привреднике и да их позовем да искористе помоћ државе приликом набавке опреме и унапређења процеса ; производње, јер то доноси и нова радна места. Овој компанији је циљ да са 82 ускоро дође до 200 запослених и зато сам данас овде - да се боримо за сваког новог запосленог“, рекао је Мали, преноси Бета.

Власник компаније Славко Радмиловић рекао је да предузетницима субвенције много значе, јер им знатно олакшавају посао.

„Захваљујем министру на посети и помоћи државе. Својим колегама предузетницима желим да кажем да слободно аплицирају, врло је једноставно, помоћ се врло лако добија, за 26 година колико ова компанија ради, никад лакше нисам добио средства, и зато позивам предузетнике да аплицирају и узму неповратна средства. Захваљујући средствима из Фонда за развој купујемо још једну линију и ширимо производњу“, рекао је Радмиловић.

Министар је истакао да је Раковици потребно што више таквих домаћих компанија, пре свега јер је перспектива те општине сјајна с обзиром на то да је последњих година у њој реализовано више капиталних инфраструктурних пројеката.

„Данас сам разговарао са грађанима Раковице која се заиста убрзано развија, наша највећа обавеза у наредном периоду је да део националног инвестиционог програма буде уложен и у ову општину, за завршетак канализационе и водоводне мреже и за објекте примарне здравствене заштите. Али ја мислим да је највећи потенцијал Раковице што се налази поред Ибарске магистрале, зато треба радити на развоју привредне зоне и инфраструктуре, како би још компанија, попут Мак Траде-а, овде успешно пословало и запошљавало што више људи”, рекао је Мали.

Председницима општина поручио је да спремају пројекте како би „што пре све општине у Србији имале квалитет живота какав заслужују.



Унија синдиката школа Београда: Још једна демонстрација самовоље министра Шарчевића

Пише: Данас Онлине

Министар просвете Младен Шарчевић још једном је демонстрирао да је изнад свих закона и прописа, па чак и изнад оних у чијем је доношењу и сам учествовао, наводе из Уније синдиката школа Београда.

„Позивајући се на законом му дато право именовања директора школа, министар је за директора Основне школе „Свети Сава“ на Врачару именовао Јовану Миленковић, кршећи управо члан закона на који се позвао јер је решење у именовању у школу стигло данас, 16. септембра 2019., а документација о кандидатима – учесницима конкурса достављена је министру 5. јула 2019. (члан 123. став 18 ЗОСОВ-а прописује да министар у року од 30 дана од пријема документације врши избор директора установе)“, истичу из Уније.

Међутим, како наводе, кашњење у доношењу одлуке није једини министров „грех“. „Наиме, сама одлука да за директора угледне београдске основне школе коју похађа скоро 1000 ученика постави кандидаткињу која по стажу једва да испуњава услове (8 година укупног стажа, а непуне две године у школи у којој је именована за директора) и која је од 76 гласова запослених добила једва 9 гласова, потпуно је неприхватљива. Оваквом одлуком министар на велика врата уводи политику у школу јер се зна да је будућа директорка „истакнути члан“ општинског одбора СНС-а на Врачару и то јој је очигледно једина квалификација“, кажу они.

Конкурс за избор директора Основне школе „Свети Сава“ на Врачару, како из Уније наводе, расписан је у мају 2019. јер садашњи директор у октобру навршава 65 година и по сили закона му престаје радни однос, а самим тим и дужност директора.

„На конкурс су се пријавила три кандидата. Мишљење наставничког већа било је подељено између два кандидата, дугогодишња радника школе који су својим радом и постигнућима јасно показали да су спремни да преузму ову дужност (34 и 32 гласа; једна кандидаткиња има звање педагошког саветника – сарадника, друга је обављала послове помоћника директора). Иако није јасно показало кога жели за директора, наставничко веће је јасно показало кога не жели на тој функцији јер је трећа кандидаткиња добила 9 гласова. Управо та кандидаткиња је

предложена од стране Школског одбора добивши гласове чланова представника локалне самоуправе и гласове представника родитеља. У овој школи, као и у многим другим, родитељи, чланови Школског одбора, чланови су и владајуће странке, па се налазе у директном сукобу интереса јер заступају и интересе локалне самоуправе“, истичу из Уније.

Они кажу да је након оваквог гласања чланова Школског одбора, наставничко веће упутило захтев министру просвете да не уважи предлог Школског одбора јер би, како су навели, именовање Јоване Миленковић могло да доведе у питање несметано обављање делатности установе с обзиром да је предложена кандидаткиња показала да не поседује компетенције потребне за обављање послова директора школе.

„Унија синдиката просветних радника Србије такође се по овом питању обратила министру упознавши га са ситуацијом, а просветној инспекцији упућена је жалба у којој је указано на нерегуларности које су пратиле сам поступак избора директора школе. Након тога, у школи су извршена два ванредна инспекцијска надзора. При првом надзору „нису уочене неправилности“, па је Унија поново реаговала, а министарство је наложило „допунски надзор“. Приликом другог надзора инспекција је утврдила одређене неправилности, а Записник је прослеђен на даљу надлежност министру“, наводе из Уније.

Међутим, они наводе да и поред уочених неправилности, уместо да, у складу са чланом 123. став 19. министар донесе решење о поновном расписивању конкурса за избор директора, господин Шарчевић, оглушивши се на упозорења запослених у школи и синдиката, након више од 70 дана од пријема конкурсне документације, именовао кандидаткињу Јовану Миленковић, наставника разредне наставе, за директора Основне школе „Свети Сава“. Они истичу да је ово трећи пут за две године да министар Шарчевић игнорише мишљење и вољу запослених у овој београдској школи.

„У јануару 2017. године министар Шарчевић одбио је да потпише именовање директору који је ову школу успешно водио десет година и поред тога што је добио пуну подршку запослених (преко 90% гласова) и свих 9 гласова Школског одбора. Проценио је да би његово именовање „довело у питање несметано обављање делатности установе“ и наложио расписивање новог конкурса. На поновљеном конкурсном мишљење запослених је остало непромењено, али ни министар није променио своје, па је за директора поставио кандидата који је имао три пута мање гласова запослених“, кажу они.

„Наставници у овој школи су огорчени. Својим трудом, радом и залагањем, великим бројем ваннаставних активности, учешћем у разним пројектима и манифестацијама школу су довели међу најбоље основне школе у Србији што показују и резултати на завршном испиту (најбоље рангирана школа на Врачару, четврта у Београду, осма у Србији са просеком од 30,37 поена на завршном испиту). Оваквим поступањем министра, њихов рад је потпуно обезвређен, њихова улога маргинализована, а њихово мишљење одбачено трећи пут заредом. Неко други са стране демонстрира моћ и показује да зна боље и више од њих самих“, истичу из Уније.

Они наводе да су огорчени и родитељи, јер знају какве ломове може да произведе улазак политике у школу.

„Последице се већ назире, а у овој школи скоро 30 наставника је запослено на одређено време због забране запошљавања. Кад она буде укинута почетком године, може се претпоставити ко ће заузети њихова места. Квалитет наставе биће доведен у питање, а то је родитељима приоритет“, кажу из Уније.

Подаци показују да држава у медицински сектор издваја далеко мање него што Влада тврди **Грађани својим доприносима пуне РФЗО са преко милијарду евра**

Пише: Љ. Буквић

Само из републичког буџета ове године је за здравство у Србији издвојено 18,7 милијарди динара или негде око 160 милиона евра.

Републички фонд за здравствено осигурање на располагању годишње има неких 250 милијарди динара или две милијарде евра од чега знатно више од половине новца „зараде“ на доприносима које плаћају порески обвезници, тако да тек мало више од трећине буџета или неких 90 милијарди динара чине средства из државног буџета.

Оваквом рачуницом долазимо до тога да држава издваја непуних милијарду евра годишње за целокупан здравствени систем, лечење, помоћ ретким болестима, примарну заштиту, администрацију и друге трошкове, али и на реконструкцију и изградњу домова здравља и других здравствених установа.

То је, ипак, мало мање од онога о чему је пре неколико дана причао министар здравља Златибор Лончар рекавши да држава издваја огромна средства која се могу мерити милијардама евра у побољшање услова лечења људи у Србији. Тим парама, како је рекао, изграђени су најсавременији клинички центри у највећим градовима Србије.

„Држава велика средства издваја и за усавршавање лекара, у лечење оболелих од ретких болести, у набавку лекова, како не би било нестацица“, рекао је Лончар.

Милијарде евра улагања о којима Лончар прича тешко би се могле ставити у плурал ако се погледа буџетски план за ову годину.

А у њему је за превентивну здравствену заштиту издвојено 9,3 милиона евра, од чега шест милиона иде као подршка раду института и завода за јавно здравље, више од милион евра иде за Батут, а неких 670.000 евра за успостављање националног програма за пресађивање људских органа.

Мање од 800 милиона динара или 6,7 милиона евра ове године издвојено је за развој квалитета и доступности здравствене заштите, док је за развој инфраструктуре издвојена трећина буџета – што је неких 50 милиона евра. Половина од тог новца, око 25 милиона евра намењено је за изградњу и опремање здравствених установа, од чега седам милиона за реконструкцију Клиничког центра у Београду, док је за фонд намењен лечењу болести у иностранству за ову годину издвојено четири милиона евра.

– Да је министар озбиљан показао би нам где су уложене те милијарде, а пре кречења и набављања апарата који су често сумњивог квалитета прво бисмо причали о адекватном броју здравствених радника – каже за Данас председник Синдиката лекара и фармацеута Раде Панић.

Он напомиње да је кључан проблем у ствари непоштовање закона.

– Све што се ради у здравству данас је прање пара. Нико не ради озбиљно, и оно што треба јесте најпре организовати службу да функционише са овим капацитетима које сада имамо. Онда хитно запослити адекватан број здравствених радника и обезбедити одговарајуће услове за лечење – истиче наш саговорник.

Он подсећа да у Србији ради 114.000 здравствених радника и да нам тренутно недостаје још 15 одсто. Приче о томе да ће плате од 50.000 динара вратити медицинске сестре у Србији за њега су, како каже, смешне.

– Када се прича о изградњи здравствених установа, ми већ годину тражимо документацију да видимо употребну дозволу за Клинички центар у Нишу и не можемо да дођемо до тога. Није

урађена ни процена фактора ризика. У Краљеви, а то поуздано знам, од 15. фебруара раде апарати за анестезију који нису атестирани – напомиње Панић.

Он истиче да Министарство не ради у општем интересу и да све иде ка томе да из државног пређе у приватне руке, а увођење система попут оног у САД код нас било би, сматра, у најмању руку катастрофално. „Постоје процене да ће 2020. у ЕУ недостајати 280.000 лекара, само лекара, да не говоримо о другим здравственим радницима. А код нас су примања најмања у региону“, наглашава Раде Панић.

За председницу Синдиката медицинских сестара и техничара Србије Радицу Илић кривца не треба тражити само у министру и његовом Министарству, већ треба гледати шире и организовати округле столове и дебате на којима би сви који су стручни дали своје предлоге како поправити стање у домаћем здравству.

– Неспорно је да се улаже у здравство, то ми који смо у систему видимо. Међутим, оно што нам највише недостаје и у шта треба још улагати јесу људи. Њих је све мање, то нам је постало хронични проблем – истиче Илић.

Према проценама и подацима од раније, претходних година Србију је просечно годишње напуштало и до 2.000 здравствених радника, међу којима највише медицинских сестара. Висина плате, тврди Илић, није основни разлог за то.

– Нама јесу битне плате, али много су нам битнији услови за рад, недостатак кадра и боља клима. Чекамо преговоре за нови колективни уговор и сада већ пишемо нови допис у ком се жалимо на прековремене сате наших радника у КЦ Ниш – напомиње Илић. Она истиче како сестре раде прековремено, које им се не плаћа, а слободне дане не могу да узимају јер нема ко да ради уместо њих.

Најава повећања пензија у Србији: „Пензије су реално ниже до 1,8 одсто него пре пет година“

Пише: ББЦ Невс

ББЦ Хоће назад пензије – пензионери су због смањења 2014. били и на улици Пензија Горице Дамјановић из Београда износила је око 25.700 динара пре непуних пет година.

Толико је добијала након смањења пензија 2014. Против ове одлуке се пензионери и данас боре. Сада прима око 28.300 динара.

„Ни сама нисам сигурна колико је требало да добијам и колико ми следује. Свако каже другачије и другачије ми мери.“

Најновије најаве повећања пензија од око пет одсто од 2020. министра финансија Сенише Малог, Горица свакако тумачи као „позитивну вест“.

Рачуницу је за ББЦ на српском извео Мирослав Здравковић, уредник портала *Макроекономија*.

„Како год погледали, пензије су реално ниже за 1,3 до 1,8 одсто него пре пет година“, каже Здравковић.

Како је могуће да су пензије реално ниже, иако пензионери добијају пензиони чек са већим износом за ББЦ објашњава Љубодраг Савић, професор на Економском факултету у Београду.

„Проблем са пензијама од пре пет година није само што су смањене већ и што у међувремену нису усклађиване са инфлацијом, растом БДП или просечном зарадом. Уместо да пензионери два пута годишње аутоматски добијају усклађивање пензија – они имају осећај као да им држава нешто поклања.“

Да ли је пензија мања и колико

Просечна пензија у новембру 2014. смањена је за 4,9 одсто, јер нису смањиване најниже пензије.

Од тада су пензионери добили просечно 9,7 одсто веће пензије – које су са 25.728 отишле на 28,216 динара, каже Здравковић.

„Тачно толико је износио и раст потрошачких цена – 9,7 одсто, те су сада на реално истом нивоу као у октобру 2014“, објашњава економиста и уредник портала *Макроекономија*.

Кретање старосних пензија:

- Новембар 2014 – смањење за 4,9 одсто
- Децембар 2015 – повећање за 1,1 одсто
- Децембар 2016 – повећање за 1,5 одсто
- Децембар 2017 – повећање за 4,9 одсто
- Октобар 2018 – повећање за 5,7 одсто

Ипак, Здравковић додаје да то „наравно не важи ни за једног пензионера јер свакоме је у овом периоду дошло до различите промене номиналне пензије“.

„Ако узмемо у обзир и војне пензије које су увећале просек, сада су заправо пензије ниже реално за око 1,8 одсто“, објашњава он.

Што се тиче најављеног повећања наредне године, уредник *Макроекономије* каже да је „раст пензија за пет одсто реалан јер би њиме био уклоњен реални пад за око два одсто у претходних пет година“.

„Дошло би до симболичног раста од 0,2 до 0,5 одсто, зависно од раста потрошачких цена у 2019.“

„Наравно, реалан је уколико не дође до економске кризе попут оне са краја 2008.“

Лазара Маринковић/ББЦ

Шта каже власт

Влада Србије је 16. септембра усвојила је одлуку о повећању зарада у јавном сектору, једнократну помоћ за пензионере и од јануара усклађивање плата и пензија.

У међувремену ће сви пензионери у Србији добити једнократну помоћ од 5.000 динара до краја године, најавио је министар финансија Синиша Мали.

Мали је објаснио да ће ова помоћ бити исплаћена због „суфицита у буџету који је износио 48,6 милијарди динара у првих шест месеци, и стабилних јавних финансија“.

„Ситуација у буџету је таква да резултати економских реформи из 2014. године дају за право да резултате и ефекат вратимо грађанима Србије кроз повећање плата и пензија“, истакао је Мали за РТС.

„Пензије ће се обрачунавати по швајцарској формули и 1. јануара ће бити повећане од 5,1 до 5,5 одсто, у зависности од неких параметара који ће се знати на крају године“, рекао је Мали.

Председник Србије Александар Вучић је за ТВ Прва рекао да „захваљујући спроведеним економским реформама има довољно новца за повећање плата и пензија чак и за 15-20 процената“:

„Плате и пензије се неће одједном толико повећати како би се очувала економска стабилност, него да ће се повећавати сукцесивно као и до сада.“

Фонет

Шта кажу пензионери

Горица је једна од пензионерки која није најбоље прошла у Владиној калкулацији смањења пензија. Како јој је пензија била само неколико стотина динара нижа од 25.000 динара, те 2014. је упала у круг оних којима су ипак снижена примања.

Лимит је био управо 25.000 динара.

„Рачуни су ми око 10.000 динара месечно, а то што ми остане је стварно преживљавање.“

Никола Бијелић је војни пензионер којем је пензија готово три пута већа од Горичине. Он ипак мисли да је „неуставно“ да му држава смањи „нешто што је 40 година зарађивао“:

„Разумем ја да људи живе и лошије од мене, али треба и деци и унуцима да дам, половина ми домаћинства не ради. Лако бих ја да сам трошим целу пензију.“

Просечна пензија у Европи је око 800 евра, док су чекови највећег броја најстаријих суграђана у Србији тек нешто изнад 220 евра, подаци су Еуростата и српског Републичког завода за статистику.

Ипак, чак 54 одсто старих издржава чланове породице, а тек сваком десетом пензионеру помажу његови наследници, подаци су из последњег пописа становништва у Србији.

„Мени остане можда 25.000 динара када платим њихове и моје рачуне и дам за оне основне потребе. Зато поздрављам свако повећање““, каже Бијелић.

Милојка С. отишла је у пензију пре осам година – мисли „у најгорем тренутку“. Ипак, она каже да јој је „лакше ако знам да ће бар то што су пензионерима смањили помоћи држави“:

„Ако ће мојој деци да буде боље – па и нека им.“

Милош Грабунџија, председник синдиката пензионера *Независност* каже за ББЦ да „председник Србије говори од јануара да ће пензије бити повећане“:

„У нормалним државама се повећање најављује када се то заиста и догоди, а не годину дана раније. То је чиста предизборна кампања.“

Он каже да је већини пензионера те 2014. године пензија смањена много више него за 4,9 одсто.

„То је само просек, а махом су људи добили смањење за 15 одсто.“

Највећи проблем је за њега што пензионери годинама нису добијали ни „прописно повећање у складу са растом цена“. То је такозвана – формула.

„Све покушљује, а нама повећају за један одсто годишње.“

Почетком године стигла је и прва пресуда након што је један пензионер тужио државу због смањења пензија пре пет година. Ова пресуда није правоснажна.

Како се мењала формула за раст пензија

- 2003 – Пензије су се усклађивале по принципу 50 одсто са инфлацијом и 50 одсто са растом зарада
- 2005 – Усклађивање пензија са кретањем инфлације
- 2010 – Пензије су биле усклађиване само са ценама и делом раста БДП преко четири одсто годишње. Уведено као мера штедње
- 2018 – Влада је укинула формулу за усклађивање пензија и увела увећање уз пензију у условима постојања фискалног простора
- 2019 – Најављен швајцарски модел – то је заправо систем из 2003.

Реч стручњака – ко кроји пензију

Министар финансија Синиша Мали рекао је да мисија Међународног монетарног фонда (ММФ) долази у Србију 3. октобра и да ће тада бити завршен нацрт буџета за наредну годину. Повећање плата и пензија у јавности је често оправдавано штапом или шаргарепом из ММФ-а.

„Када наши политичари, годинама уназад и у различитим владама, желе да смање или повећају плате и пензије често се правдају страним финансијским институцијама“, каже професор Савић.

„Истина је да ММФ не може нешто да забрани или дозволи – они само дају мишљење. Али, политички је вероватно лакше рећи да је неко други то одлучио.“

„Наравно, када је реч о смањењу.“

Све ове спекулације, додаје Савић, могле би да нестану уколико држава усвојила модел за рачунање кретања пензија.

„Онда би постало јасно да не одлучује држава за сваку годину понаособ о повећању пензија, већ се то ради аутоматски.“

Пензије у Србији практично исплаћују запослени јер се од њихових пореза и доприноса новац пребацује за исплату пензија.

„У Србији, као и у већини земаља ЕУ је на снази *'pay as you go'* систем проточног бојлера, где се текући доприноси допуњују трансферима из буџета како би се покрпио тачан износ пензија“, додаје Здравковић.

„Ко у Србији има битно веће приходе од просечних, а то је релативно мали број људи или породица, може да приушти и алтернативне видове штедње за старост.“

Месечни расходи домаћинства у Србији за око 200 динара већи од примања у новцу и натури

Пише: Бета

Просечни месечни приходи у новцу и у натури домаћинства у Србији у другом кварталу ове године износили су 66.348 динара и већи су 5,6 одсто у односу на исти квартал претходне године, док су расходи повећани 3,9 одсто и били су 66.576 динара, саопштио је данас Републички завод за статистику.

У поређењу са првим кварталом ове године приходи домаћинства су већи 0,7 одсто, а расходи 0,8 одсто.

Највећи удео у приходима у новцу и у натури имају приходи из редовног радног односа (49,7 одсто), пензије (32,4 одсто), приходи од пољопривреде, лова и риболова (3,7 одсто), натурална потрошња (3,1 одсто), приходи ван редовног радног односа (2,9 одсто) и примања од социјалног осигурања (2,7 одсто).

У личној потрошњи домаћинства највећи су издаци за храну и безалкохолна пића (34,4 одсто) и за становање, воду, електричну енергију, гас и остала горива (16,7 одсто). Следе издаци за транспорт (9,4 одсто), за остале личне предмете и остале услуге (шест одсто), за одећу и обућу (5,4 одсто), за комуникације (5,2 одсто), за рекреацију и културу (4,8 одсто), за алкохолна пића и дуван (4,8 одст), за здравље (4,5 одсто) и за опрему за стан и текуће одржавање (4,2 одсто).

Анкетом је било обухваћено 1.610 домаћинства.



Министар: Делимична приватизација могуће решење за металуршки комбинат Трепча

АУТОР: Косово онлајн

Металуршки комбинат Трепча на Косову налази се у тешком периоду и суочава са финансијским проблемима. Лист Зери наводи да раници Трепче-Југ нису примили плату у последњих пет месеци, док је прошлог месеца без примања остало још близу 500 упослених.

Учешће једног дела приватног капитала било би одрживо решење за овај некада највећи рударски гигант у СФРЈ, оцењује за Радио слободна Европа (РСЕ) одлазећи министар за економски развој у косовској Влади Ваљдрин Лука, преноси **Косово онлајн**.

За нестабилне финансије криво је руководство које је лоше управљало металуршким погоном Трепче, оцењује представник Синдиката радника Трепче Гани Османи. Османи је за (РСЕ) изјавио да су августовске плате примили само рудари док су административно особље, обезбеђење и остале службе остале без примања.

Одлазећи министар за економски развоја у Влади Косова Ваљдрин Лука каже да је "Трепча" сада у тешкој финансијској ситуацији, те да се настоји изнаћи решење за економски опоравак предузећа. Он верује да ће захваљујући променама у Трепчи ово предузеће ускоро моћи бар да за раднике обезбеди боља и редовна примања.

"Ове године смо издвојили око пет милиона евра субвенција за разне капиталне инвестиције, али обично постоје процедуре за оне инвестиције које смо издвојили из косовског буџета. Ово су тендерске процедуре којима је потребно време да постану оперативне, у циљу повећања производње која би потом резултирала повећаним прометом и последично већим платама радника", каже Лука.

У власништву Владе Косова 80 одсто

РСЕ подсећа а Зери преноси, да је Трепча пре три месеца регистрована као акционарско друштво, са 80% акција у власништву Владе Косова и 20% у власништву радника Трепче.

Како би се постигло одрживо финансијско решење, одлазећи министар за економски развој наглашава да део Трепче мора да буде приватизован. Према његовим речима уколико постоји политичка воља да се подржи приватизација, тај се процес може обавити у року од годину дана.

"Одрживо решење је учешћа дела приватног капитала. Идеја је да природни ресурси остану у државном власништву, али менаџмент и оперативни део мора се приватизовати како би био ефикаснији, привукао стране инвестиције у Трепчу и повећао производњу и прераду. То, не само да ће помоћи радницима, већ ће допринети извозу, стављајући Косово на светску мапу минерала и њихове прераде", рекао је Лука.

Према званичним подацима, рудник је од 1945. до периода пре 1990. године производио близу 600.000 тона руде годишње. Данас се извучи више од 150.000 тона. Током осамдесетих година прошлог века у металској фабрици у погону Трепче радило је више 20.000 радника. Последњих година, међутим, предузеће је пролазило кроз фазу преживљавања са једва 1.300 упослених радника.

Око 50.000 радника Џенерал Моторса ступило у штрајк

АУТОР:Анадолија

Извор: РЕУТЕРС

Више од 49.000 радника америчког аутомобилистичког концерна Џенерал Моторса ступило је у понедељак у штрајк након што су пропали преговори између компаније и синдиката радника о новом уговору и условима рада.

Радници су затворили 33 производна погона у девет држава широм Сједињених Америчких Држава, као и 22 складишта за делове.

Није познато колико ће штрајк трајати, а реч је о првом ових размера који погађа компанију Генерал Моторс од 2007. године. Тада је за два дана штрајка компанија изгубила 300 милиона долара.

Из синдиката наводе да је штрајк тренутно једино решење јер су обе стране далеко у преговорима о новом четворогодишњем уговору.

Из Џенера Моторса су навели да су понудили седам милијарди долара за повећање плата, што би резултирало и отварањем нових 5.400 позиција које би преузели тренутни запослени.

Претходни четворогодишњи уговор синдиката радника с компанијом истекао је у суботу увече, а у понедељак у десет сати по локалном времену предвиђен је наставак преговора.

У међувремену, аутомобилска индустрија САД бележи пад продаје и повећање трошкова због инвестиција у електрична возила.