



ПРЕС КЛИПИНГ

11. септембар 2019.



НАСЛОВИ

Минималац иде на 30.022 динара (стр.3)

Атанацковић: Раст минималца "вуче" и раст осталих зарада (стр.3)

Мали: Плате веће од 1. новембра, повећање пензија (стр.4)

Минималац иде на 30.022 динара, нема договора у СЕС-у (стр.4)

После 65. године узалуд је уплаћивати стаж (стр.5)

Приватници стварају три четвртине српског БДП-а (стр.5)

Атанацковић: Привреда растерећена за 111 милиона евра (стр.7)

Омиљени државни „странци“ запошљавају на црно (стр.7)

Мали: Минимална зарада у Србији од идуће године 30.022 динара (стр.9)

Држава подиже плате до 15 одсто (стр.10)

Минималац 30 хиљада, а ево када стиже једнократна помоћ и колико ће бити повећање пензија (стр.11)

Минималац од идуће године 30.022 динара (стр.12)

Синдикати и послодавци без договора о "минималцу", Влада пресекла (стр.13)

Мали: Повећање "минималца" на 30.022 динара (стр.14)

Мали: Плате у јавном сектору веће од 1. новембра, пензије од 1. Јануара (стр.15)

Мали: "Повећање плата у јавном сектору изнад 12 одсто" (стр.15)

Ево како су израчунали да минимална цена радног сата скочи на 172, 5 динара (стр.16)

Минималац иде на 30.022 динара

Извор: Танјуг

Влада Србије, синдикати и послодавци нису успели да се договоре око висине „минималца“ за наредну годину, па ће Влада Србије предложити да се минимална цена рада повећа за 11,1 одсто у 2020.

Министар финансија Сениша Мали рекао је на конференцији за новинаре након састанка чланова Социјално-економског савета да то значи да ће са 155,3 динара, колико сада износи, минимална цена рада по радном часу бити 172,5 динара.

Мали је рекао да ће тако минималац месечно скочити са 27.022 динара, колико је сада, на 30.022 динара.

„Ово је највеће повећање зараде икада у Србији“ рекао је Мали на конференцији за новинаре после седнице СЕС-а, пренео је Танјуг.

Став послодаваца је да се минимална цена повећа за 5-6 одсто и да су то реалне могућности привреде, док синдикати траже да се она повећа за најмање 20 одсто.

Процењује се да минималац од око 27.000 динара сада у Србији прима око 350.000 запослених.



Атанацковић: Раст минималца "вуче" и раст осталих зарада

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Раст минималне зараде за 11,1 одсто утицаће и на раст осталих зарада, можда не у толиком проценту, али би оне могле да буду веће за осам или девет одсто, указао је почасни председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић.

"Привреда максимално подржава жељу и синдиката и владе да зараде расту јер треба имати у виду да ако порасте минимална зарада за 11,1 одсто да ће и све остале зараде да порасту. Оне не могу да остану на истом нивоу или их стиже практично ова минимална зарада", рекао је Атанацковић на конференцији за новинаре после седнице Социјално-економског савета.

У приближном проценту, наводи, можда остале плате неће порастати за 11 одсто, али ће бити веће на пример за осам или девет одсто што је, каже, добро.

"Послодавци подржавају веће зараде запослених, али смо у страху да ли ће се то негативно одразити на неке делове послодавачке организације, део привреде која је представљена са 97 или 98 одсто одсто оних који имају мале економске могућности", навео је Атанацковић.

Поводом предлога да се минимална зарада од идуће године повећа за 11,1 одсто, Атанацковић је рекао да, глобално гледано, цела привреда ће бити растерећена овог повећања, али појединач неће.

"У овим условима ипак је направљен помак", каже Атанацковић и додаје да је у последње три године повећана минимална зарада за чак 27,9 одсто, а нешто мање је повећана и просечна зарада.

Послодавачка организација и српска привреда, како наводи, очекује наредне године реорганизацију, пре свега, пореске политике и веће растрећење привреде.

"Можемо да будемо задовољни, имамо добре резултате са 3,5 или четири одсто раста, али су нам у будућности потребни неки кинески резултати, потребно је да тај раст буде већи од пет одсто да бисмо на прави начин стигли земље у окружењу и земље ЕУ", каже Атанацковић.

Навео је да је Србија још на нивоу неке "средње развијене афричке земље" и да морамо да се потрудимо да се то промени, а то ће бити могуће, како каже, само ако Министарство финансија у наредним годинама, буџетима и визијама то буде подржало, јер без улагања у привреду не можемо очекивати резултате.

"Унија је подржала ово повећање минималне зараде са овом резервом. Нисмо се надали да ће бити веће од 10 одсто, али смо компензацијом кроз смањење оптерећења за давања за пензије и повећање неопрезивог дела добили на исти начин толико растерећење", рекао је Атанацковић. Унија послодаваца Србије је, каже, била спремна да подржи да минимална зарада по радном часу буде 171 динара.

"Овај предлог је 172,5 динара, само динар и по је разлика. Међутим, Председништво Уније је стало на становиште, пре него што смо сазнали са чиме ће изаћи Министарство финансија, да је 10 одсто неки максимум који прихватамо", рекао је Атанацковић.

Мали: Плате веће од 1. новембра, повећање пензија

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Плате у јавном сектору биће повећане од 1. новембра ове године, а пензионери око 1. децембра 2019. могу да рачунају на једнократну помоћ од по 5.000 динара и на повећање пензија од 1. јануара 2020. између 5,1 и 5,5 одсто.

То је данас најавио министар финансија Синиша Мали на конференцији за новинаре после седнице Социјално-економског савета.

"У наредних десетак дана, након договора са ММФ-ом, изаћи ћемо и с повећањем плата, и то од 1. новембра ове године. Биће и повећање пензија од 1. јануара 2020. по такозваној "швајцарској формули", рекао је Мали.

Навео је да ће пензије бити повећане за најмање 5,1 одсто, а да је могуће и повећање до 5,5 одсто. Мали каже и да ће свим пензионерима, без обзира на висину примања, бити исплаћена једнократна помоћ од по 5.000 динара око 1. децембра 2019.

Минималац иде на 30.022 динара, нема договора у СЕС-у

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Влада Србије, синдикати и послодавци нису успели да се договоре око висине "минималца" за наредну годину, па ће Влада Србије предложити да се минимална цена рада повећа за 11,1 одсто у 2020.

Министар финансија Синиша Мали рекао је на конференцији за новинаре након састанка чланова Социјално-економског савета рекао да то значи да ће са 155,3 динара, колико сада износи, минимална цена рада по радном часу бити 172,5 динара.

Мали је рекао да ће тако минималац месечно скочити са 27.022 динара колико је сада на 30.022 динара.

"Ово је највеће повећање зараде икада у Србији" рекао је Мали на конференцији за новинаре после седнице СЕС-а.

Став послодаваца је да се минимална цена повећа за 5-6 одсто и да су то реалне могућности привреде, док синдикати траже да се она повећа за најмање 20 одсто.

Процењује се да минималац од око 27.000 динара сада у Србији прима око 350.000 запослених.

После 65. године узалуд је уплаћивати стаж

Аутор:Љ. М.

НОВИ САД: Године живота јесу битан услов за пензионисање, али нису једини. Наиме, осим обавезних 65 година живота за мушкарце, услов за одлазак у старосну пензију је и да имају најмање 15 година пензијског стажа. Без тога нема пензије.

Запослени, а често и они који на Бироу рада чекају пензију, мисле да су им године живота довољне да се пензионишу, па чим мушкарци напуне те године, подносе захтев за пензионисање.

Тада се сусретну са ситуацијом – уколико се пре тога нису на време обавестили – да им недостаје година, пола године или неколико месеци до 15 година пензијског стажа, а онда буде касно.

Конкретно, то значи да ни они који имају, рецимо, 14,5 година пензијског стажа не могу да се пензионишу, а све што су уплаћивали на име пензијског осигурања у тим годинама им пропада јер једноставно није довољно да пензионисање. То што им недостаје пола године не значи да, када имају 65 година живота, могу да уплате, докупе стаж или било шта слично.

По тумачењу Фонда ПИО, лица која напуне 65 година, а немају 15 година пензијског стажа, не могу се накнадно укључити у осигурање да би обезбедила месеце које им недостају за остварење права на старосну пензију.

Другим речима, не могу се укључити у обавезно осигурање по члану 15 Закона о ПИО ради обезбеђивања потребног стажа, односно уплате доприноса до испуњења услова за пензију.

Осигураници којима недостаје пензијски стаж до обавезних 15 година, под условом да су млађи од 65 година, могу сами себи уплаћивати стаж и бирати месечну основицу на коју ће то чинити, без обзира на стручну спремину.

Међутим, све то морају да учине пре него што напуне године живота за пензионисање и поднесу захтев за старосну пензију.



Приватници стварају три четвртине српског БДП-а

Пише: М. Обрадовић

Да ли би српску привреду требало да гурају велике државне компаније и инвестиције јавног сектора или би мотор требало да буде приватни сектор је једно од питања које мучи економисте током целе транзиције, чији крај се ни после 30 година још не назире.

У анализи објављеној у Макроекономским анализама и трендовима наводи се да је у 2016. и 2017. години приватни сектор креирао новостворену вредност по знатно динамичнијим стопама у односу на јавни сектор. Тако су стопе раста у стварању додате вредности у 2016. било двоструко, а у 2017. чак шест пута веће него у јавном сектору.

Рецимо допринос приватног сектора у стварању бруто додате вредности у индустрији 2017. године био је 3,5 процентна поена, док је допринос јавног сектора био негативан, 0,5 процентних поена. У грађевинарству разлика је била још већа. Допринос приватног сектора био је 8,3 поена, а јавног минус 2,5 поена. Због успоравања економских активности државе у 2017.

години, приватни сектор готово 20 пута више доприноси стопи реалног раста БДВ-а целокупне економије у односу на јавни део привреде.

Добрим делом то је објашњиво чињеницом да приватни сектор чини три, а јавни једну четвртину укупне привреде, али је очигледно и да је приватни део привреде далеко ефикаснији од јавног. С друге стране, аутор анализе Светлана Јелић истиче да јавни сектор даје импулс приватном и да је од кључног значаја за одрживи развој. Тако у 2017. и 2018. години имамо кумулативни реални раст инвестиција у јавном сектору од преко 33 одсто, а у приватном свега око 14,5 одсто. Дакле имамо ситуацију да државна предузећа више улажу него приватна, али приватна предузећа знатно брже расту него она под државним патронатом.

Економиста Иван Николић, уредник МАТ-а, истиче да су свуда у свету приватна предузећа ефикаснија о јавних, али да проблем српске привреде ипак лежи у приватном сектору.

„Мотиви и циљеви државних предузећа су другачији од приватних који гледају само профит. Јавна предузећа имају и друге циљеве, као што су социјални. Једино је питање мере. Рецимо и у Европи, у земљама као што су Словенија или Пољска држава има и веће учешће у секторима као што су енергетика или транспорт него у Србији. И свуда су перформансе ових предузећа слабије него приватних. Међутим, разлог зашто наша привреда заостаје за њима је то што је допринос наших приватних предузећа БДП-у мањи него у тим земљама, сматра Николић додајући да то не значи да не треба унапредити управљање у јавним предузећима. Николић и оцењује да су идеје како би јавни сектор требало да повуче привреду нереалне.

„Мислим да приче како је на пример ЕПС лимитирајући фактор привредног раста већим делом нису тачне. Не може се очекивати раст у енергетици када имате смањење броја домаћинстава и све ефикаснију привреду. Мислим да не стоји то да ЕПС треба да буде замајак привреде или да је неки ограничавајући фактор“, каже он.

С друге стране, економиста Саша Ђоговић из Института за истраживање тржишта сматра супротно, да би инвестиције јавних предузећа, а пре свега ЕПС-а могле бити замајак око којих би се окупила мала и средња предузећа.

„Велики инвестициони циклус у јавним предузећима би покренуо посао код бројних домаћих предузећа која би онда улагала у своју производњу. Могла би и нека страна компанија да премести овде производњу ако види да би имала посла. Уместо тога имамо јавна предузећа у којима су зараде изнад нивоа продуктивности и изнад доприноса тих предузећа бруто додатој вредности. Ту је углавном нетранспарентно пословање, ухлебљење партијских кадрова и аутократска владавина предузећем. Уместо инвестиционог замајца они постају кочничари и економски и развоја демократије у друштву“, објашњава Ђоговић.

С друге стране, последњих године уочљив је раст приватног сектора а то је последица оцењује Ђоговић привлачења страних директних инвестиција субвенцијама. Заиста анализа МАТ-а показује да од 2015. до 2017. 20 одсто укупних капиталних улагања су у предузећима у страном власништву, а у прерађивачкој индустрији то износи скоро 40 одсто.

Ђоговић тврди да је структура привреде постала лимитирајући фактор раста, јер су субвенцијама привучене инвестиције у радно интензивне делатности.

„На кратак рок смањена је незапосленост, али на дужи рок то не може довести до већег повећања куповне моћи. Питање је зашто нема домаћих приватних инвестиција и зашто рецимо нема инвестиција наших људи из дијаспоре. Одговор је што нема транспарентности и тржишних правила. Нема независног судства и регулаторних тела који би делили правду свима по истим аршинима“, закључује Ђоговић.

Атанацковић: Привреда растерећена за 111 милиона евра

Пише: Љ. Буквић

Ни синдикати ни послодавци нису до краја задовољни одлуком државе која је пресекла рекавши да ће минимална месечна зарада наредне године бити 30.022 динара, за 11,1 одсто виша него ове.

Јавности и синдикатима је то, после неуспелог састанка Социјално-економског савета [јутрос саопшти министар финансија Синиша Мали](#). Послодавци су, како је и обећано добили уступак, растерећени су за 111 милиона евра.

Унија послодаваца Србије је, како каже за Данас њен представник у СЕС-у Небојша Атанацковић, од почетка тражила само оно што је реално, а то је повећање од шест одсто, једино које је у складу са повећањем БДП-а и стопом раста инфлације.

– Били смо спремни и на оних шест до 10 одсто повећања под условом да привреда добије олакшице, нисмо правили проблем за ово повећање, али нам је био услов да оно не буде на терет привреде. Договорено је да се неопорезиви део зараде повећа са садашњих 15.300 на 16.300 динара и да се за 0,5 одсто умањи обавеза за пензионо осигурање – напомиње наш саговорник.

Атанацковић каже да упркос свему растерећење привреде наредних година мора да буде знатно веће и да нам је потребан раст БДП-а од пет, шест и седам одсто да бисмо стигли неке околне земље.

– Говорило се и томе да минималац достигне ниво минималне потрошачке корпе у наредне три године, али мислим да то није могуће. Морамо водити рачуна да се ту не ради само о подизању минималца него и свим осталим платама – истиче Небојша Атанацковић.

То што је привреди смањено оптерећење за пензије и подигнут неопорезиви део зараде за синдикате је неприхватљиво, каже председник Самосталног синдиката Љубисав Орбовић.

– Ако је нама речено пре неколико месеци када смо тражили да се казнени поени за оне који су отишли у превремене старосне пензије укину после навршене 65 године да за то нема средстава, откуд сада има средстава у буџету за растерећење привреде – истиче Орбовић.

Само повећање минималне зараде, како каже, односно проценат повећања је висок, највиши после 2012, али није на нивоу онога што су они тражили.

– Претходне године на СЕС-у договор је био да се минималац изједначи са минималном потрошачком корпом за три године, али са овим повећањем то неће бити могуће јер значи да наредне године оно мора да буде веће од 20 одсто, што није реално – напомиње Орбовић.

Омиљени државни „странци“ запошљавају на црно

Пише: Љиљана Буквић

У аустријској компанији Штрабаг, којој су иначе држава, односно Град Београд поверили радове на Тргу републике и згради Виста у оквиру Београда на води, инспекција рада затекла је ове године 42 радника „на црно“, док су у турској компанији Тасјапи „ухваћена“ 53 непријављена радника.

У оба случаја, и фирме Тасјапи и Штрабага, инспекција рада поднела је по једну прекршајну пријаву, наводи се у „црној“ листи послодаваца коју је Министарство рада објавило на свом сајту.

На листи послодаваца који су током првих осам месеци ове године, тачније у периоду од 3. јануара до 4. септембра у неком тренутку заполили раднике на црно налази се 2.170 послодаваца и предузетника, а највеће прекршаје направиле су управо поменуто грађевинске фирме.

Против Штрабага поднета је једна прекршајна пријава, а радници без „папира“ затечени су приликом контроле радова на робној кући ИКЕА. И док је у једном Министарству међу „оцрњенима“, у другом, Министарству грађевинарства Штрабаг се води као послодавац без грешке. Тако је ова компанија 11. на листи „добрих“ послодаваца коју је крајем јуна објавило Министарство грађевинарства. Штрабаг је, према бодовању овог Министарства, пожељан инвеститор јер нема негативних бодова, запошљава 156 радника, од чега је више од 73 одсто њих запослено на неодређено.

И друга на црној листи инспекције рада је страна фирма, турски инвеститор Тасјапи је у Србију дошао крајем децембра прошле године са намером да гради станове за приправнике безбедности у Нишу и Врању. Истој фирми држава је поверила и посао изградње и пројектовања дела ауто-пута од Београда до Сарајева, вредан 250 милиона евра. Почетак изградње овог пута министарка грађевине је најавила за 2020. и нагласила да ће ова фирма радити и реконструкцију пута Нови Пазар – Тутин.

Недуго потом, Тасјапи је дошао у жижу интересовања када је у марту приведен директор фирме у Врању заједно са радницима ЦИП-а због сумње на корупцију. Како је тада писао Инсајдер, службеници ЦИП-а и директор фирме Тасјапи тражили су новац од директора Водоснабдевања из Врања како би га ангажовали као подизвођача радова на изградњи станова за припаднике безбедности. Инсајдер је писао и о томе да је пре доласка у Србију, још пре шест година власник ове фирме Емрулах Туранли хапшен у Турској управо због корупције.

Предузеће Он лине интернационал из Београда је у тренутку инспекције на радном месту имало чак 45 непријављених радника, 35 радника на црно затечено је у фирми Здраво натурал из Параћина и 33 у фирми М ентеријери градња са Вождовца, које је инспекција затекла на градилишту на Копаонику. У богатом портфолију ове фирме са Вождовца налази се, између осталог, и комплекс Паунов брег на Бањици, Копаоник ресорт, али и део Коридора 11 од Лајковца до Љига.

Међу несавесним послодавцима су још неке фирме које су радиле на државним пословима, па тако и пет фирми које су се махом бавиле обезбеђењем, а које су укупно запошљавале девет радника на црно на Коридору 10. Иако на црној листи има доста предузетника који воде угоститељске, текстилне радње у којима је инспекцијом најчешће затечен један до два радника, највише проблема очигледно је у грађевинском сектору.

Председник Самосталног синдиката радника запослених у грађевинарству Саша Торлаковић каже за наш лист да је од почетка проблем то што Министарство грађевинарства не интересује то што радници раде на црно или да ли послодавац плаћа своје раднике.

– Министарство рада изгледа ради боље овај посао, јер Министарство грађевинарства очигледно не занима да ли грађевинске компаније плаћају раднике или запошљавају на црно јер то нису критеријуми на њиховој листи. Имамо и пример МБА Миљковића код кога је затечено два радника на црно, а он се и даље не налази на црној листи овог Министарства – истиче Торлаковић.

Он тврди да због тога нико неће сносити последице и да све те фирме и даље добијају државне послове.

Црне и беле листе су за председника Грађевинске коморе Србије Горана Родића чист политички маркетинг и тврди да се све лошија ситуација у овом сектору неће поправити док на одлучујућа места не дођу стручни људи.

– Зна се шта треба да има фирма која добија посао, референце, платежну способност, да има људске и механичке ресурсе. Сада послове добијају фирме које не могу ни да доспу на листу јер имају званично по једног, два до три запослена. Домаћа грађевинска индустрија је уништена и тек ћемо да видимо шта нас чека – истиче Родић.

Велики проблем је недостатак радника, што, како каже, води до тога да раде нестручни и самим тим резултат је лош квалитет свега и станова и ауто-путева. Зато је неопходно обновити овај део

домаће привреде, а део те обнове било би, како каже и формирање самосталног Министарства грађевинарства, којим би управљао стручан кадар.

Права трудница и породиља кршило 11 послодаваца

Осим списка послодаваца који запошљавају раднике на црно, на сајту Министарства рада објављене су још две листе, на једној је 218 нерегистрованих предузећа, од којих је већина добила забрану рада и списак 11 послодаваца који су у периоду од краја јула до почетка септембра ове године кршили права трудница и породиља.

Мали: Минимална зарада у Србији од идуће године 30.022 динара

Пише: Бета

Минимална зарада у Србији од идуће године биће повећана 11,1 одсто, односно са 155,3 динара на 172,5 динара по сату, најавио је данас министар финансија Синиша Мали.

Садашња минимална зарада је 27.022 динара, а после повећања ће износити 30.022 динара.

„Повећање минималне зараде од 11,1 одсто предложила је Влада Србије јер чланови Социјално-економског савета ни на данашњој седници нису могли да се договоре о томе колико треба да буде повишица“, рекао је Мали на конференцији за новинаре у Влади Србије.

Репрезентативни синдикати су тражили да повећање „минималца“ буде од око 24,5 одсто, а Унија послодаваца Србије је сматрала да је реално да износи шест одсто, у складу са растом бруто домаћег производа (БДП) и инфлације, а ако је веће да се послодавцима компензира тај издатак.

Мали је рекао да ће повећање минималне зараде бити највеће до сада, а да ће послодавцима бити учињен уступак тако што ће се увећати неопорезиви део зараде са 15.300 динара на 16.300 и да ће се смањити доприноси за пензијско осигурање за пола процента.

На питање зашто се смањују доприноси за пензије када се Фонд за пензијско и инвалидско осигурање (ПИО) дотира из буџета Мали је рекао да то неће угрозити функционисање Фонда.

„Раније се ПИО фонд дотирао 52 одсто из буџета, а сада са око 20 одсто и ово смањење доприноса неће угрозити његово функционисање“, оценио је Мали.

Он је казао да је задовољан „успостављеним социјалним дијалогом са синдикатима и послодавцима и да је права слика Србије када се решења налазе у обостраном интересу“.

Додао је да ће од 1. јануара бити укинут Закон о привременом уређивању основица за обрачун зарада и других примања корисника јавних средстава, па ће плате у комуналним предузећима моћи да се подигну за пет одсто.

Председник Савеза самосталних синдиката Србије (СССС) Љубисав Орбовић казао је да, иако ће од 2002. године повећање „минималца“ највеће до сада, тај синдикат није задовољан.

„Било је договорено да се идуће године изједначи минимална зарада са вредношћу минималне корпе, али овим повећањем то неће бити постигнуто, иако је направљен помак“, рекао је Орбовић.

Додао је да Влада није прихватила ни предлог синдиката да се укину казни бодови за превремено одлазак у пензију после 65 година живота са образложењем да нема новца.

Председник синдиката УГС „Независност“ Зоран Стојиљковић рекао је да „није било нарочитих преговора у Социјално-економском савету око висине минималца већ је то више личило на међусобно информисање“.

„Ово повећање минималне зараде од 11,1 одсто је уступак који је Вучић (Александар) најавио још у марту“, рекао је Стојиљковић.

Додао је да повећање није мало, али да није довољно да се минималац изједначи са вредношћу минималне корпе „ни за три, четири...пет, шест година, а да минимална корпа садржи толико калорија да човек не умре и да је предвидјено 1.200 динара за обућу и одећу трочлане породице и 1.400 грама парадајза, односно 47 грама по особи“.

Почасни председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић рекао је да је повећање „минималца“ максимална подршка Владе синдикалним захтевима и да су послодавци задовољни јер ће се њима компензирати то повећање.

„Минималац је у последње три године повећан 29,7 одсто, а нешто мање и просечна плата, али да би они и даље расли Србији су потребни ‘кинески’ резултати, најмањи привредни раст од пет одсто да би стигли друге у Европи јер је Србија по привредним резултатима ближа афричким земљама него европским“, рекао је Атанацковић.

Министар за рад запошљавање борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић оценио је да су реформе које је председник Србије Александар Вучић увео 2014. године резултирале да повећање минималне цене рада буде највише него икада у Србији.

„Жеља владе је да повећање буде у складу са реалним основама.

„Јавни дуг данас је 51,9 одсто, незапосленост 10,3, инфлација 1,6 одсто, а имамо и реално повећање бруто домаћег производа и то показује да Србија напредује у сваком смислу“, рекао је Ђорђевић.

Одлуку о повећању минималне зараде од 11,1 одсто донеће Влада Србије јер чланови Социјално-економског савета ни на данашњој седници нису могли да се договоре о томе колико треба да буде повишица, рекао је Мали је на конференцији за новинаре у влади Србије.

Репрезентативни синдикати су тражили да повећање „минималца буде“ од око 24,5 одсто, а Унија послодаваца Србије је сматрала да је реално да износи од чест до десет одсто.

Минималну зараду у Србији прима око 350.000 радника.



Држава подиже плате до 15 одсто

Аутор: Ј. Ж. СКЕНДЕРИЈА

Од новембра веће зараде за пола милиона запослених у јавном сектору, минималац расте од јануара. Дебљу коверту могу да очекују лекари, медицинске сестре, војници, полицајци, наставници...

ПЛАТЕ око пола милиона запослених у јавном сектору од 1. новембра биће веће до 15 одсто, сазнају "Новости". Повећање зарада најавио је у уторак и министар финансија Сениша Мали, али без детаља о процентима. Остала је још једна "рунда" договора Министарства финансија са Међународним монетарним фондом, а Мали је рекао да би у наредних десетак дана делегација ММФ требало да дође у Београд и да ће тада бити договорени детаљи о расту зарада.

Дебље коверте могу да очекују лекари, медицинске сестре, наставници, војници, полицајци...

Како су "Новости" већ писале, медицинске сестре могу да очекују највише - чак 15 одсто већа примања, а распон раста осталих зарада биће "израчунат" и објављен пре краја септембра.

Током ранијих преговора, незванично, добијена је сагласност о расту који би у просеку, за цео јавни сектор, био око шест, седам одсто.

Министар Мали саопштио је у уторак добру вест и за запослене са најнижим платама - од Нове године ће, такође, и минимална зарада у Србији бити већа за 3.000 динара, или за 11,1 одсто.

Цена најједноставнијег рада по сату, са досадашњих 155,30 динара, од 2020. скочиће на 172,5 динара, односно месечна плата ће, уместо 27.022, бити 30.022 динара.

Договор између послодаваца и синдиката ни ове године није постигнут, па је износ минималне цене рада предложила Влада Србије. Послодавци су остали при ставу да повећан може бити максимално за пет до шест одсто, а синдикати су тражили 20 процената.

Синиша Мали је истакао после састанка чланова Социјално-економског савета да је ово највеће повећање зараде икад у Србији, а најавио је да ће од 1. јануара Влада наставити с даљим растерећењем привреде, тако да ће неопорезиви део дохотка са 15.300 бити повећан на 16.300 динара. План је да се укине и 0,5 одсто доприноса за Фонд ПИО који иду на терет послодавца. - Тако ћемо идуће године растеретити и привреду за доприносе у укупном износу од 13,1 милијарду динара - истакао је министар. - И прошле године смо у сличном износу растеретили привреду, настављамо с праксом да смањујемо оптерећење на зараде, овог пута од јануара у износу од 61 одсто и с тиме настављамо и у наредном периоду.

Према речима Зорана Ђорђевића, министра рада, циљ увећања минималца је бољи стандард свих грађана:

- Наредне године биће новог повећања, а све у циљу да се достигне минимална потрошачка корпа, али и да се претигне - нагласио је министар.

ПЕНЗИЈЕ ДО 5,5 ПОСТО ПЕНЗИОНЕРИ око 1. децембра 2019. могу да рачунају на једнократну помоћ од по 5.000 динара и на повећање пензија од 1. јануара 2020. између 5,1 и 5,5 одсто, а прецизан износ знаће се за десетак дана.

Према мишљењу Љубисава Орбовића, председника Савеза самостралних синдиката Србије, овим темпом је немогуће испоштовати прошлогодишњи договор социјалних партнера да минимална зарада за две године достигне висину минималне потрошачке корпе.

За Зорана Стојиљковића, председника УГС "Независност", предлог о минималној цени рада је максимални политички уступак Владе:

- Ово није постигнута логика компромиса, него максималан предлог који Влада даје - рекао је он. - Да смо дошли до 32.000 или 33.000 динара, што омогућује да се испуни договор да се за две године стигне протрошачка корпа, онда би то био компромис.

Послодавци су, иако није прошао њихов предлог да минималац може да расте од 6 до 10 одсто, ипак добили компензацију смањењем доприноса за Фонд ПИО за 0,5 одсто и повећања за 1.000 динара неопорезивог дела зараде. То покрива издатке за минималну зарату која кошта послодавце.

ДОБРА ВЕСТ ЗА ЈАВНА ПРЕДУЗЕЋА

ОД НОВЕ године олакшање ће осетити и запослени у јавним и јавно-комуналним предузећима, пошто ће бити укинут Закон о привременом уређивању основица за обрачун плата. То значи да ће се стећи услови за повећање њихових зарада за пет одсто.

Минималац 30 хиљада, а ево када стиже једнократна помоћ и колико ће бити повећање пензија

Извор:Новости Онлине

Реч је о предлогу Владе Србије, јер синдикати, послодавци и влада нису успели да се договоре **МИНИМАЛНА** зарада у наредној години биће 30.022 уместо досадашњих 27.022 динара. Ово је у Влади Србије најавио министар финансија Синиша Мали, који је рекао да ће минимална цена рада по сату са 155,3 бити повећана на 172,5 динара.

Реч је о предлогу Владе Србије, јер синдикати, послодавци и влада нису успели да се договоре. Министар финансија такође је најавио да ће од првој јануара следеће године неопорезиви део плате бити повећан са 15.300 на 16.300

"Ово је највеће повећање зараде икада у Србији" рекао је Мали на конференцији за новинаре после седнице СЕС-а.

Став послодаваца је да се минимална цена повећа за 5-6 одсто и да су то реалне могућности

привреде, док синдикати траже да се она повећа за најмање 20 одсто.

Процењује се да минималац од око 27.000 динара сада у Србији прима око 350.000 запослених. Министар је најавио да ће око 1. децембра стићи једнократна помоћ свим пензионерима од 5.000 динара. Такође, од 1. јануара се очекује и раст пензија од 5,1 до 5,5 одсто по швајцарском моделу.

"У наредних десетак дана, након договора са ММФ-ом, изаћи ћемо и с повећањем плата, и то од 1. новембра ове године", рекао је Мали.



Минималац од идуће године 30.022 динара

Извор: Танјуг

Минимална зарада од идуће године 30.022 динара. Ово је највеће повећање зараде икада у Србији, рекао министар Мали, после седнице Социјално-економског савета.

Влада Србије, синдикати и послодавци нису успели да се договоре око висине „минималца“ за наредну годину, па ће Влада Србије предложити да се минимална цена рада повећа за 11,1 одсто у 2020.

Министар финансија Синиша Мали рекао је на конференцији за новинаре након састанка чланова Социјално-економског савета рекао да то значи да ће са 155,3 динара, колико сада износи, минимална цена рада по радном часу бити 172,5 динара. Мали је рекао да ће тако минималац месечно скочити са 27.022 динара колико је сада на 30.022 динара. "Ово је највеће повећање зараде икада у Србији" рекао је Мали на конференцији за новинаре после седнице СЕС-а.

Процењује се да минималац од око 27.000 динара сада у Србији прима око 350.000 запослених.

Плате веће од 1. новембра

Плате у јавном сектору биће повећане од 1. новембра ове године, а пензионери око 1. децембра 2019. могу да рачунају на једнократну помоћ од по 5.000 динара и на повећање пензија од 1. јануара 2020. између 5,1 и 5,5 одсто.

"У наредних десетак дана, након договора са ММФ-ом, изаћи ћемо и с повећањем плата, и то од 1. новембра ове године. Биће и повећање пензија од 1. јануара 2020. по такозваној "швајцарској формул", рекао је Мали.

Навео је да ће пензије бити повећане за најмање 5,1 одсто, а да је могуће и повећање до 5,5 одсто. Мали каже и да ће свим пензионерима, без обзира на висину примања, бити исплаћена једнократна помоћ од по 5.000 динара око 1. децембра 2019.



Синдикати и послодавци без договора о "минималцу", Влада пресекла

Аутор: [Јелена Мирковић](#)

Колика ће убудуће бити зарада оних који примају минималац? Пошто синдикати и послодавци нису постигли договор, Влада је пресекла. Министар финансија Сениша Мали је рекао да је дат предлог да минимална цена рада од следеће године буде 30.022 динара. Међутим, они који представљају синдикате кажу да таквим предлогом нису задовољни.

Очекује ли оне који примају минималац више новца у новчанику? Министар финансија Сениша Мали је по том питању оптимистичан. Најављује да од 1. јануара 2020. године следи повећање минималне цене рада.

"Минимална зарада ће са садашњих 27.022 динара бити 30.022, ово је највеће апсолутно повећање минималне зараде икада у Србији", каже Сениша Мали.

Триста педесет хиљада људи у Србији, према подацима синдиката, прима минималац. Зарада која је данас мања од 230 евра не покрива минималну потрошачку корпу. Зато представници синдиката кажу да предлог Владе не прихватају и питају: о каквом животном стандарду грађани који живе од минималца уопште могу да размишљају?

"Ово није постигнута логика компромиса, ово је максимални политички уступак који је Влада спремна да да и који је, сви знате, председник Вучић најавио још у фебруару-марту, да смо дошли до 32.000, 33.000 које омогућају да испунимо овај договор да ће за две године минимална зарада стићи минималну потрошачку корпу, онда би то био компромис", каже председник синдиката Независност Зоран Стојиљковић.

"Синдикати ово нису подржали, а разлог је онај који је већ познат, а то је да смо договорили да минимална зарада достигне висину минималне потрошачке корпе до идуће године са овим повећањем то скоро немогуће да се изведе и зато то нисмо прихватили", каже Љубисав Орбовић из Савеза самосталних синдиката Србије.

Из Уније послодаваца Србије кажу да су послодавци били спремни да прихвате повећање минималне цене рада за шест одсто, али да су упркос томе дали зелено светло за предлог Владе. Указују на то да им је обећано да ће им се повећање компензовати тако што им се укида 0,5 одсто доприноса за ПИО фонд.

"Очекујемо веће растерећење привреде, јер ми можемо да будемо задовољни, имамо добре резултате са 3,5 - 4 одсто раста БДП-а, али нама у будућности су потребни неки кинески резултати, потребно је да тај раст буде преко 5 одсто да би на прави начин стигли земље у окружењу, ми смо још увек на нивоу неке средње развијене афричке државе", каже Небојша Атанацковић из Уније послодаваца Србије.

Министар финансија каже и да Влада планира нова растерећења привреде, а за следећу годину је најавио и да ће бити повећан неопорезиви део дохотка за хиљаду динара, на 16.300.

Мали: Повећање "минималца" на 30.022 динара

Аутор: [Бета](#)

Минимална зарада у Србији од идуће године биће повећана 11,1 одсто, односно са 155,3 динара на 172,5 динара по сату, најавио је министар финансија Сениша Мали.

Садашња минимална зарада је 27.022 динара, а после повећања ће износити 30.022 динара.

"Повећање минималне зараде од 11,1 одсто предложила је Влада Србије јер чланови Социјално-економског савета ни на данашњој седници нису могли да се договоре о томе колико треба да буде повишица", рекао је Мали на конференцији за новинаре у Влади Србије.

Репрезентативни синдикати су тражили да повећање "минималца" буде од око 24,5 одсто, а Унија послодаваца Србије је сматрала да је реално да износи шест одсто, у складу са растом бруто домаћег производа (БДП) и инфлације, а ако је веће да се послодавцима компензира тај издатак.

Мали је рекао да ће повећање минималне зараде бити највеће до сада, а да ће послодавцима бити учињен уступак тако што ће се увећати неопорезиви део зараде са 15.300 динара на 16.300 и да ће се смањити доприноси за пензијско осигурање за пола процента.

На питање зашто се смањују доприноси за пензије када се Фонд за пензијско и инвалидско осигурање (ПИО) дотира из буџета Мали је рекао да то неће угрозити функционисање Фонда.

"Раније се ПИО фонд дотирао 52 одсто из буџета, а сада са око 20 одсто и ово смањење доприноса неће угрозити његово функционисање", оценио је Мали.

Он је казао да је задовољан "успостављеним социјалним дијалогом са синдикатима и послодавцима и да је права слика Србије када се решења налазе у обостраном интересу".

Додао је да ће од 1. јануара бити укинут Закон о привременом уређивању основица за обрачун зарада и других примања корисника јавних средстава, па ће плате у комуналним предузећима моћи да се подигну за пет одсто.

Председник Савеза самосталних синдиката Србије (СССС) Љубисав Орбовић казао је да, иако ће од 2002. године повећање "минималца" највеће до сада, тај синдикат није задовољан.

"Било је договорено да се идуће године изједначи минимална зарада са вредношћу минималне корпе, али овим повећањем то неће бити постигнуто, иако је направљен помак", рекао је Орбовић.

Додао је да Влада није прихватила ни предлог синдиката да се укину казнени бодови за преверемени одлазак у пензију после 65 година живота са образложењем да нема новца.

Председник синдиката УГС "Независност" Зоран Стојиљковић рекао је да "није било нарочитих преговора у Социјално-економском савету око висине минималца већ је то више личило на међусобно информисање".

"Ово повећање минималне зараде од 11,1 одсто је уступак који је Вучић (Александар) најавио још у марту", рекао је Стојиљковић.

Додао је да повећање није мало, али да није довољно да се минималац изједначи са вредношћу минималне корпе "ни за три, четири...пет, шест година, а да минимална корпа садржи толико калорија да човек не умре и да је предвиђено 1.200 динара за обућу и одећу трочлане породице и 1.400 грама парадајза, односно 47 грама по особи".

Почасни председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић рекао је да је повећање "минималца" максимална подршка Владе синдикалним захтевима и да су послодавци задовољни јер ће се њима компенzirати то повећање.

"Минималац је у последње три године повећан 29,7 одсто, а нешто мање и просечна плата, али да би они и даље расли Србији су потребни 'кинески' резултати, најмањи привредни раст од пет одсто да би стигли друге у Европи јер је Србија по привредним резултатима ближа афричким земљама него европским", рекао је Атанацковић.

Министар за рад запошљавање борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић оценио је да су реформе које је председник Србије Александар Вучић увео 2014. године резултирале да повећање минималне цене рада буде највише него икада у Србији.

"Жеља владе је да повећање буде у складу са реалним основама. Јавни дуг данас је 51,9 одсто, незапосленост 10,3, инфлација 1,6 одсто, а имамо и реално повећање бруто домаћег производа и то показује да Србија напредује у сваком смислу", рекао је Ђорђевић.

Мали: Плате у јавном сектору веће од 1. новембра, пензије од 1. јануара

Аутор: [Бета](#)

Министар финансија Сениша Мали рекао је да ће плате у јавном сектору бити повећане од 1. новембра ове године.

Он је на конференцији за новинаре у Влади Србије после седнице Социјално-економског савета рекао да ће пензије бити повећане од 1. јануара 2020 године.

"Пензије ће се обрачунавати по швајцарској формули и 1. јануара ће бити повећане од 5,1 до 5,5 одсто, у зависности од неких параметара који ће се знати на крају године", рекао је Мали.

Пензионерима ће, према његовим речима, једнократна помоћ од 5.000 динара бити исплаћена 1. децембра ове године.



Мали: "Повећање плата у јавном сектору изнад 12 одсто"

Извор: Танјуг

Плате у јавном сектору биће повећане у већем проценту него прошле године када је то повећање износило између седам и 12 одсто, најавио је данас министар финансија Сениша Мали.

Он је на ТВ Пинк рекао да ће се за неколико дана изаћи са конкретним предлогом о повећању плата у јавном сектору.

"У наредних пар дана ћемо изаћи са предлогом повећања плата у јавном сектору. Већ сада могу да кажем да ће повећање плата процентуално бити веће него прошле године када је било између седам и 12 одсто. Ове године ћемо ићи још мало изнад тога", рекао је Мали.

Ево како су израчунали да минимална цена радног сата скочи на 172, 5 динара

Извор: Телеграф Бизнис

Влада Србије, синдикати и послодавци нису успели да се договоре око висине "[минималца](#)" за наредну годину, па ће Влада Србије пресећи предлогом да се минимална цена рада повећа за 11,1 одсто у 2020.

То значи да ће са 155,3 динара, колико сада износи, минимална цена рада по радном часу бити 172,5 динара. Прецизније, минималац ће месечно скочити са 27.022 динара колико је сада на 30.022 динара.

КАКО СЕ ДОЛАЗИ ДО ОВЕ РАЧУНИЦЕ?

Чланом 112. Закона о раду утврђена је надлежност Социјално-економског савета Србије који чине представници владе, синдиката и послодаваца, за утврђивање висине минималне зараде, уз обавезу да се рачунају параметри:

Трошкови живота, кретање просечне зараде у Србији, егзистенцијалне и социјалне потребе запосленог и његове породице, стопа незапослености, кретање запослености на тржишту рада и опште економске развијености земље.

У случају да на седницама СЕС-а социјални партнери не постигну сагласност о висини минималне зараде, као што је то било данас, одлуку доноси Влада Србије, што је урадила и минуле године када је одлучено да нето цена радног сата од јануара до децембра у 2019. буде 155,33 динара, јер социјални партнери нису успели о томе да се договоре.

Минимална зарада за 2019. годину била је повећана десет одсто и тренутно износи око 27.280 динара, а у последње две године кумулативно је веча 18,6 процената.

Синдикати су за време преговара инсистирали да минималац буде толики да бар покрије [потрошачку корпу](#).