



ПРЕС КЛИПИНГ

10. септембар 2019.



НАСЛОВИ

Шуковић: Скупо ћемо плаћати оваква дизања плата (стр.2)

„Одлив мозга“ и Србија: Како их задржати... (стр.3)

Алтипармаков: Укидање пенала неодрживо (стр.4)

Судови ефикасни, тужиоци да истражују пријаве узбуњивача (стр.4)

Раднице пребачене у другу фирму, па отпуштене без отпремине (стр.6)

Алтипармаков: Укидање пенала за превремену пензију финансијски неодрживо (стр.7)

Вучковић: Радници се највише жале на рад на црно и неплаћени прековремени рад (стр.8)

НОВА ФАБРИКА УСКОРО У МАЈДАНПЕКУ Кинески "Зиђин" најављује и проширење производње (стр.9)

Шуковић: Скупо ћемо плаћати оваква дизања плата

Пише: М. Н. Стевановић

Чак ни тактичке вежбе МУП-а у Никинцима које је председник Александар Вучић у суботу посматрао, нису могле да прођу а да се он не осврне на писање Данаса.

Овога пута, на питање новинарке како коментарише то што је наш лист написао да се плате повећавају месец дана раније, у децембру само да би се обезбедио обећани просек од 500 евра, Вучић је изјавио како „њима све смета, све што је добро за Србију“, и нагласио како примања расту „на здравим основама“ као и да се јавни дуг због тога не повећава.

Професор Љубомир Маџар сматра да је најавна повећања зарада пре свега политички мотивисана „јер Вучић себе види само у политици“.

– Он ће, наравно, рећи да се брине за људе, да жели да им буде боље. И ја то желим, али постоје ограничења која нас усмеравају на мање популистичке мере. Ово повећање зарада у јавном сектору које се најављује далеко је изнад прогнозираног раста БДП, а то је опасно јер значи да се иде у прерасподелу за коју не постоји материјална основа, да ћемо поделити више него што смо зарадили. Нездраво је да повећање плата иде изнад раста БДП, то је удар на неке друге, битне економске перформансе – каже Маџар и додаје да Вучић и нема овлашћења за такве прогнозе, може да их даје као и сваки други грађанин јер је његова улога више протоколарна и „декоративна“, не подразумева конкретне одлуке у тој области.

Саша Ранђеловић са Економског факултета у Београду, каже за Данас да је за оцену најављеног потеза власти потребно да се зна о коликом је повећању реч.

– Реалан раст био би уколико маса зарада не повећа своје учешће у БДП-у. То значи да би то што се сада најављује било засновано на здравим ногама ако у наредној години раст БДП-а, укључујући у то и ефекте инфлације од три до пет одсто, износи укупно између пет и шест процената. Неуобичајено је то што се повећање најављује за децембар, јер је пракса да се то за наредну годину предвиди законом о буџету и да крене од јануара. Овако, вероватно ће се корекције извршити на неким другим ставкама са расходне стране – каже Ранђеловић и додаје да је стање у буџету ове године заиста нешто боље него раније и да постоји простор од око једног процента али да би било боље то да се искористи за подстрек привредном расту, на пример за смањење пореза на плате или за инвестиције, а не на ванредно повећање зарада.

Привредници верују да ће децембарско повећање „погурати“ просек зарада на 500 евра у том месецу. Драгољуб Вукадиновић, председник Управног одбора Металца, подсећа да ће ускоро бити подигнут и минималац, могуће је и за десет или више процената, чиме ће бити обухваћен и приватни сектор. Уз то, децембарске плате су и иначе веће бар за 20 одсто, јер готово да нема фирме која у том периоду не подели неки вишак.

– Није проблем толико у 500 евра просека већ у стварању боље атмосфере за рад привреде. Ту мислим на разлике које држава прави између домаћих и страних инвеститора. Потребно је укинути огромне субвенције које се дају страним фирмама јер оне инвестирају у гране које не доносе велику добит, попут обућарске, текстилне или индустрије разних каблова, где је плата радника 30.000 динара. Не долазе нам они који производе машине или неку вишу технологију. Истовремено, климом у друштву спутавају се домаћи привредници, они су за власт тајкуни иако стварају већи доходак од страних компанија – каже Вукадиновић.

Данило Шуковић са Института за економска истраживања указује да би кључни индикатор за повећање плата у јавном сектору требало да буде раст зарада у приватном, где се ствара нова вредност која пуни буџет и омогућава већа примања. „Ако плате у јавном сектору расту брже то

је неповољно за економију земље, јер ће људи бежати из привреде па више неће бити ни основа за раст. Погубно је то што су зараде у јавном сектору већ знатно веће, то је погубно за динамику привреде и не обезбеђује развој. Он је иначе спутан због слабих инвестиција и корупције и док тај проблем не решимо, оваква једнократна повећања скупо ћемо плаћати, она ће нам се враћати као бумеранг“, каже Шуковић.

„Одлив мозгова“ и Србија: Како их задржати...

Пише: Тања Вдовић

Недавно објављени подаци Европског статистичког завода показују да Србију месечно напусти више од 4.000 људи, а годишње чак 51.000.

Већи део оних који напусте нашу земљу су млади људи.

Једна друга студија, Фондације Фридрих Еберт, показује да млади и даље као разлог одласка из земље наводе економске разлоге, али да је један од присутнијих разлога у скорије време и „песимистично виђење будућности српског друштва“.

У тој студији је наведено да би неке конкретне мере државе биле могућности за професионално усавршавање кроз програме које би суфинансирала или стипендирала држава, подршку размени и сарадњи са колегама у иностранству, бољу доступност високог образовања и усавршавања за младе из социјално угрожених група, заштиту равноправности у образовању и раду, више помоћи државе у запослењу и осамостаљивању од примарне породице.

Није само у Србији

Не погађа „одлив мозгова“ само Србију, већ и све оне земље такозваног „источног блока“.

Пољска је као конкретну меру донела одлуку да од 1. августа њени држављани млађи од 26 година који зарађују мање од 85.528 злота (20.000 евра), што је месечна зарада од око 1.600 евра, више неће морати да плаћају порез на доходак.

Хрватска је, на пример, предложила да се укине порез на доходак за особе до 25 година и смањи на пола за људе у доби од 25 до 30 година.

Исти проблем има и Грчка, чији млади и талентовани одлазе у иностранство јер у њиховој земљи нема интересантних послова. Начин како да их врате је и онај који практикује невладина организација „Ендеавор“. „Ендеавор“ саветује фирме при одабиру одговарајуће радне снаге и жели да мотивише успешне грчке предузетнике у иностранству да део својих послова пребаце у Грчку.

Од конкретних мера – жеља

У Србији за сада од конкретних мера је жеља да се оформи тим експерата, који треба да сачини стратегију и акциони план за спречавање одласка људи из земље, али и да привуче назад оне који су већ отишли. Тужно звучи и податак да се недавно после 11 година састао Савет за запошљавање. Да је то и економско питање потврђује и податак да трошкови одласка младих коштају државу и до 1,2 милијарде евра годишње.

Оно што између осталог задржава младе у Србији је жеља појединаца да успеју у својој земљи за коју им је потребан (вишак) ентузијазма и поједине компаније које кроз своје програме за завршене или несвршене студенте, пре свега, за своје потребе обезбеђују квалитетан кадар.

Неки од оних највреднијих и најталентованијих из ових група налазе се на листи БИЗЛифе магазина „30 испод 30“ где је окупљено 30 младих људи који још немају 30 година, а већ „држе“ добре позиције у великим фирмама или успешно воде сопствене бизнисе, као један од начина да се младима каже да вреде и да се цени то што нас још нису „напустили“.

Алтипармаков: Укидање пенала неодрживо

Пише: ФоНет

Укидање пенала за превремено пензионисање било би финансијски неодрживо и неправично, а цену би платили запослени и пензионери замрзавањем пензија и подизањем старосне границе за пензионисање, оценио је данас Никола Алтипармаков из Фискалног савета.

Према тврдњама синдиката, пензионерима се на основу пенала за превремено пензионисање годишње узму две пензије, због чега траже да они буду укинута када се наврши граница за пензију.

Алтипармаков за Н1 објашњава да би њихово укидање било финансијски неодрживо и неправично, као и да такозвани пенали нису никаква новина, већ да су постојали и у време СФРЈ, односно од 1964. године.

„Нисмо ми те пенале увели 2014 године. Имали смо их од 1964. Једноставно кажу, ако хоћете у превремену пензију пре старосне доби онда да ћете пензију примати дуже, али је правично да примате мање“, истакао је Алтипармаков.

Он наглашава да постоји много радника који раде непријављени, због чега не могу ни да мисле о превременој пензији.

„Синдикати инсистирају на томе зато што је њихово чланство у јавном сектору и бившим јавним предузећима и неће да кажу која би била последица. Цену те привилегије морали би да плате сви остали радници у приватном сектору и пензионери – било замрзавањем пензија, било повећањем старосне доби са 65 на 67 година, као што су морале да ураде Хрватска, Црна Гора или Пољска“, истакао је Алтипармаков.

Према његовим речима, до краја године би требало да почне усаглашавање раста пензија по швајцарском моделу. То значи да ће се половина индексације пензије усклађивати са растом цена, а друга половина са растом зарада, како би се куповна моћ пензија повећавала у складу са растом привреде.

Алтипармаков каже да ће то значити не само номинални, већ и реални раст пензија и то у складу са привредним растом. У тренутним привредним околностима, према његовој процени, може се очекивати да би, у зависности од кретања инфлације, повећање могло да износи од 5 до 5,5 процената. Како је рекао, тај раст пензија неће негативно утицати на јавне финансије.

Говорећи о подизању старосне границе за одлазак у пензију на 67 година, Алтипармаков каже да се то неће десити у догледној будућности јер је Србија стабилизовала свој пензиони систем.

вечерње
НОВОСТИ
online

Судови ефикасни, тужиоци да истражују пријаве узбуњивача

Извор: Танјуг

Закон о заштити узбуњивача за четири године примене у Србији дао је добре резултате и показао да судови ефикасно пружају заштиту лицима која пријаве корупцију
Закон о заштити узбуњивача за четири године примене у Србији дао је добре резултате и показао да судови ефикасно пружају заштиту лицима која пријаве корупцију, а у наредном перуоду очекује се веће ангажовање тужилаштва на истраживају пријава.

То је оцењено на данашњој конференцији "Заштита узбуњивача на централном и локалном нивоу", на којој је министар правде Нела Кубуровић истакла да је најважније да узбуњивачи

добијају заштиту и да се надлежним органима издају упутства да не могу ни на који начин да врше одмазду према тим лицима.

Кубуровић је истакла да је битно и шта се дешава са пријама које узбуњиваци поднесу, те је позвала тужилаштво да са дужном пажњом размотри пријаве узбуњивач.

Указујући да не жели да се меша у самосталност рада тужилаштва, Кубуровић је навела да сматра да Републичко јавно тужилаштво треба да сачињава годишњи извештај који ће показати шта се дешавало са пријавама узбуњивача.

"Није пријава само када се узбуњивач појави у тужилаштву. Треба се радити на проактивности - јер пријава може да буде и објављени чланак и објављена фотографија", навела је министарка указујући да ће се на проактивности тужилаштва такође инсититрати у поглављу које се односи на борбу против корупције у Акционом плану за поглавље 23.

Кубуровић је најавила да ће Министарство правде израђивати годишње анализе унутрашњег узбуњивања - шта се то дешавало са пријама које су поднели узбуњивачи и како су поступали надлежни органи.

Тakoђе је рекла да ће израда нове Националне стратегије за борбу против корупције почети током 2020. године.

Амбасадор Сједињених Америчких Држава, Кајл Скот, рекао је да је узбуњивачима неопходно пружити поверење и заштиту - подизањем јавне свести о потреби пријављивања корупције, проневере и злоупотреба, повећањем знања овлашћених за примање жалби узбуњивача, јачањем правне заштите на суду и коришћењем информација које узбуњивачи пруже у кривичним истрагама.

Амерички амбасадор је указао да је у последњих годину дана УСАИД у сарадњи са Пиштаљком и међународним стручнаком за узбуњивање Томом Дивајном, дефинисао упутство за локалне самоуправе како да поставе структуру и поступке за деловање по пријавама узбуњивача.

"Наставићемо да радимо на томе и дати сву потребну подршку за јачање заштите узбуњивача", поручио је Скот.

Он је рекао да је корупција озбиљан изазов са којим се суочавају све владе, али постоји глобално искуство које се може искористити да се пронађе одговор на тај изазов.

Заменик шефа Делегације Еврипске уније у Србији Матеа Норчић указала је на недавну Директиву ЕУ о заштити узбуњивача, поручивши да корупцији мора да се супротстави јако и подрже људи који имају храбости да изнесу у јавност своја сазнања о коруптивним радњама.

Владимир Радоморовић из Пиштаљке сматра да заштита узбуњивача треба да доведе до успешног разоткривања корупције и других незаконитости, како би цело наше друштво било заштићено.

"Закон се примењује нешто више од четири године. Претходно су судије обучене да примене овај закон што је довело до резултата какве, чини ми се, тешко да ће моћи да надмаши било ко у Европи. Неки од узбуњивача су добили заштиту од суда привременом мером после само два након што су је затражили", навео је Радомировић.

Он међутим сматра да ћемо о успешности Закона моћи да говоримо тек када послодавци схвате да узбуњивачи нису њихови непријатељи него савезници.

"Када послодавци буду проактивно поступали и омогућавали својим запосленима, узбуњивачима, као и корисницима услуга, да све оно што су приметили као неправилност - пријаве, без страха од штетних последица", рекао је Радомировић.

Узбуњивач из Раче Томислав Вељковић који је 2016. године пријавио корупцију од 600.000 евра, сматра да је Закон о заштити узбуњивача један од бољих у Србији, али каже да узбуњивачи немају пуну сатисфакцију за своје поступке све до тренутка док се не реше коруптивни предмети које смо пријавили.

Поводом предмета у које је иницирао узбуњивање суд је донео привремену меру којом је враћен на посао. Општинска управа се жалила и то решење и сада је случај на одлуцивању по жалби.

Предмет пријаве је, како је рекао Вељковић, из Крагујевца пребачен у тужилаштво у Краљеву, али резултата још нема.



Раднице пребачене у другу фирму, па отпуштене без отпремине

Извор:Радник.рс

Бивше раднице словеначке фирме Фори Тектиле тврде да су остале без отпремине јер су у оквиру програма решавања вишка запослених упућене да раде у другу фирму Фори Продуктс где су убрзо добиле отказ због наводног неиспуњавања норме, пише Радник.рс.

Из Министарства за рад за овај портал наводе да у случају када је запосленом омогућен рад код другог послодавца, он више нема право на отпремнину по основу вишка запослених у фирми у којој је радио.

Више радница које су, како тврде, више од десет година радиле за фирму Фори Тектиле у Крагујевцу обратило се порталу Радник.рс јер не могу да остваре право на отпремнину иако су у овој фирми биле вишак радне снаге.

Бојана и Драгана кажу да су у Фори Тектилу радиле као шивачице аутомобилских седишта за светске брендове као што су Ситроен, Волво, Пежо, Фолксваген.

Како наводе, временом се плата смањивала јер су неки клијенти за које су радиле отказали сарадњу, њихова месечна зарада била је и до 43.000 дин са прековременим и ноћним радом, а касније, како је обим производње опадао, плата је била око 25.000.

Прошле године због смањеног обима посла добиле су прво анекс уговора да ће радити пола радног времена – двадесет часова недељно.

Убрзо, добиле су понуду да пређу да раде у другу фирму Фори Продуктс која се бави производњом колица уместо да добију отказ као технолошки вишак.

Оне наводе да су пристале на ту понуду сматрајући да је то боља опција од губитка посла.

Према документацији коју су доставиле порталу Радник, Бојана и Драгана су у децембру 2018. године потписале уговор о раду на неодређено време са фирмом Фори Продуктс на непуно радно време, односно на двадесет сати недељно.

Како наводе, у новој фирми за пола радног времена примале су око 14.000 динара. У априлу ове године Бојана добија упозорење пред отказ у ком пише да не остварује одговарајуће-стандардне резултате рада, а у мају и отказ уговора.

Отказ су добиле и друге раднице. Неке од њих одлучиле су да туже бившег послодавца тврдећи да је норма која се спомиње у отказу осмишљена како би се фирма ослободила вишка радника, али да се она никада није примењивала.

„Да сам знала да ће овако да буде и да ћемо добити отказ, узела бих новац од отпремине као технолошки вишак и не бих прелазила у другу фирму“, наводи Драгана.



Алтипармаков: Укидање пенала за превремену пензију финансијски неодрживо

Аутор: [Н1 Београд](#)

Пенали за превремено пензионисање, према мишљењу синдиката, нису законити због чега траже њихово укидање. Никола Алтипармаков из Фискалног савета каже да би њихово укидање било финансијски неодрживо и неправично, а цену би платили запослени и пензионери замрзавањем пензија и подизањем старосне границе за пензионисање.

Према тврдњама синдиката, **[пензионерима се на основу пенала за превремено пензионисање годишње узму две пензије](#)**, због чега траже да они буду укинати када се наврши граница за пензију. Алтипармаков за Н1 објашњава да би њихово укидање било финансијски неодрживо и неправично. Он објашњава да такозвани пенали нису никаква новина, већ да су постојали и у време СФРЈ, односно од 1964. године.

"Нисмо ми те пенале увели 2014 године. Имали смо их од 1964. Једноставно кажу, ако хоћете у превремену пензију пре старосне доби онда да ћете пензију примати дуже, али је правично да примате мање", истиче гост Дана уживо.

Додаје да су синдикати иницијативу за укидање пенала покренули и осамдесетих, уз још неке захтеве. Како каже, примена тих мера финансијски је растурила пензиони систем.

Алтипармаков наглашава да постоји много радника који раде непријављени, због чега не могу ни да мисле о превременој пензији.

"Синдикати инсистирају на томе зато што је њихово чланство у јавном сектору и бившим јавним предузећима и неће да кажу која би била последица. Цену те привилегије морали би да плате сви остали радници у приватном сектору и пензионери - било замрзавањем пензија, било повећањем старосне доби са 65 на 67 година, као што су морале да ураде Хрватска, Црна Гора или Пољска", истиче гост Дана уживо.

Према његовим речима, до краја године би требало да почне **[усаглашавање раста пензија по швајцарском моделу](#)**. То значи да ће се половина индексације пензије усклађивати са растом цена, а друга половина са растом зарада, како би се куповна моћ пензија повећавала у складу са растом привреде.

Алтипармаков каже да ће то значити не само номинални, већ и реални раст пензија и то у складу са привредним растом. У тренутним привредним околностима, према његовој процени, може се очекивати да би, у зависности од кретања инфлације, повећање могло да износи од 5 до 5,5 процената. Гост Дана уживо истче да тај раст пензија неће негативно утицати на јавне финансије.

"Радили смо 4, 5 модела и анализирали и швајцарски модел. Показали смо да је он економски и финансијски одржив. Тестирали смо га на период читаве деценије или две, он јесте економски одржив. Неће изазивати финансијске потешкоће за буџет", тврди члан Фискалног савета. Говорећи о подизању старосне границе за одлазак у пензију на 67 година, Алтипармаков каже да се то неће десити у догледној будућности јер је Србија стабилизовала свој пензиони систем.

Вучковић: Радници се највише жале на рад на црно и неплаћени прековремени рад

Аутор: [Марија Комазеп](#)

Синдикати у Србији често се жале на положај радника у Србији. У току је борба за већу минималну цену рада, промењени су одређени закони, али то и даље не спречава одлазак све већег броја људи из Србије. О положају радника у Србији као и о проблемима са којима се сусрећу за Инфо биз говорио је Милош Вучковић уредник портала Радник.рс.

Често слушамо о побољшању положаја радника у Србији. На шта вам се радници највише жале?

- Порталу Радник.рс радници се најчешће жале да раде на црно, а и да они који су пријављени имају проблем да им се не евидентира прековремени рад. У последње време добили смо пуно пријава које су у трговини, где радници у појединим ланцима раде 6 дана недељно по 6,7 па и 8 сати, а то доводи до тога да раде више него што је уговорено. Често се јављају труднице и породиље које сматрају да су им права прекршена, да добијају мању накнаду...

Ове године дошло је до промене одређених закона. Колико и шта је то променило?

- Два главна закона су Закон о агенцијском запошљавању и Закон о безбедности и заштити на раду и они би требало да донеси побољшања. Закон о агенцијском пословнају нормализоваће ситуацију у којој око 20, 30 хиљада људи ради преко агенција. Доношење Закона о безбедности и заштити на раду је добар корак такође, али проблем је у томе што је у Србији мала свест о безбедности и здрављу на раду, јер постоји велики број послодаваца који држе своје раднике на црно, који нису едуковани за то. Прошле године од 53 погинулих на радном месту 30 одсто је радило на црно.

Поред тога имамо и друге проблеме попут одласка великог броја радника. Већ сада нам недостаје велики број медицинских радника, куvara, возача...како то да спречимо?

- Код тих послова имамо два проблема. Први је то што не могу имати стабилан посао у Србији, али оно што је суштински је зарада. Наравно да ће неко када је отворено тржиште Европске уније да оде рецимо у Хрватску или Немачку, где је и 5,6 пута већа зарада. Држава зато покушава да подигне минималну цену рада и цену рада, али ја мислим да и да су цене исте као у другим земљама, да због тога што Србија није уређена држава, добар део радника би емигрирао. Поред новца, оно на шта се људи често жале је и то да, поред тога што на уговору рецимо пише да се ради 40 сати недељно, они знају да ће радити више...

У току су и преговори око минималне цене рада. Може ли то нешто да поправи?

- Није званично речено, али стиче се утисак да ће бити повећања за око 10 одсто. У Србији се посебна пажња посвећује минималној цени рада јер око 350 хиљада запослених прима ту зарату. Чак и са тим повећањем, минимална цена рада неће достићи цену потрошачке корпе.



НОВА ФАБРИКА УСКОРО У МАЈДАНПЕКУ Кинески "Зиђин" најављује и проширење производње

Извор: [Танјуг](#)

Кинеска рударска компанија "Зиђин", која је власник РТБ Бора, изградиће у Мајданпеку потпуно нову фабрику за прераду руде по најсавременијим технолошким и еколошким стандардима, најављено је данас у седишту те компаније у Шангхану, у кинеској провинцији Фуђијен, током посете делегације Србије на челу са министром рударства и енергетике Александром Антићем.

У "Зиђину" кажу да је у плану проширење производње и обнова рудника Јама и Церово у Мајданпеку и унапређење технологија у топионицама.

Министар Антић је, после обиласка копова и топионице у првом руднику компаније Зиђин, рекао је да се очекује да ће до краја године Зиђин аплицирати за дозволе за градњу у Мајданпеку и да ће почети са реализацијом пројекта флотације.

Како је истакао, сва технолошка и еколошка решења која се примењују у Кини, а која су, како каже, импресивна, Зиђин ће пренети и руднике у Србији.

"Када дођете у топионицу, као да сте ушли у парк, а рудник изгледа као место нетакнуте природе што је резултат рекултивације која се овде спроводи. Верујемо да ће све то бити пренето и у Србију", рекао је Антић новинарима и додао да у Зиђин долазе јапанске и немачке компаније како би преузеле технологију "зеленог рудника".

Ту технологију Зиђин, иначе, примењује више од 20 година, а од 1992. године уложили су више од пола милијарде долара у екологију и технологије за очување природе.

Антић је истакао да је српска делегација посетом руднику Зиђин добила још једну потврду да је реч о моћној компанији, као и да је била исправна одлука Владе Србије да кинеског гиганта изабере за стратешког партнера за Бор.

Нагласио је да ће Србија имати значајне бенефите од развојних пројеката које ће Зиђин реализовати у Бору кроз отварање и модернизацију постојећих копова и увођење нових технологија обраде и топљења, као и у оквиру засебног пројекта за рудник Тимок, познатији као Чукару Пеки.

Говорећи о улагањима Зиђина у Србији, Антић је рекао да је са најновијим пројектом за Чукару Пеки, укупна вредност инвестиција те компаније достигла скоро две милијарде долара.

Подсетио је да инвестиција у РТБ Бор износи 1,26 милијарди и да је компанија за старе дугове исплатила више од 200 милиона долара, док ће у почетној фази за отварање рудника Чукару Пеки уложити 474 милиона долара.

"Зиђин ће тај пројекат проширити када дође до експлоатације у доњој зони пошто се инвестиција од 474 милиона долара односи на отварање рудника и експлоатацију горње зоне", навео је Антић.

Извршни директор Зиђин Џорџ Фанг рекао је та компанија за пола године од преузимања РТБ Бора направила невероватне резултате у количини обрађеног бакра и изразио уверење да ће у будућности бити постигнути још бољи резултати.

"Један од првих корака које ћемо спровести у Србији је проширење производње и обнове рудника Јама и Церово у Мајданпеку и обнова технологије у топионицама", рекао је Фанг и додао да је рудник у Шангхану "родно место" Зиђина и најважнији рудник у Кини.

"У овом руднику је технологија најразвијенија, јер је од његовог отварања прошло много година. Количина метала која се садржи у руди је 0,3 до 0,4 одсто. До истих налазишта су дошли у Бору,

због свих тих специфисичности са Бором биће нам лако да пренесемо сву нашу технологију за производњу, обраду и очување животне средине", рекао је Фанг.

Иначе, компанија Зиђин има 20 рудника у Кини и 14 у 11 земаља, а први рудник бакра и злата који се налази у близини Шангхана, у провинцији Фуђијен, откривен је пре 26 година.

Један је од највећих произвођача злата у Кини, други по производњи бакра и трећи по производњи цинка. Према подацима Форбсове листе из априла ове године, тржишна вредност компаније је била 11,7 милијарди долара, а вредност пословне имовине је 16,4 милијарди долара.

Такође, Зиђин је на 10. месту, од 33 светске рударске компаније које се баве обојеним металима, а на првом месту компанија које се баве експлоатацијом злата.

Зиђин је у августу прошле године изабран за стратешког партнера Владе Србије за РТБ Бор који је преузела у новембру прошле године када је постао власник 63 одсто капитала српске компаније.