



# ПРЕС КЛИПИНГ

9. август 2019.



# НАСЛОВИ

- Србији потребни грађевинари, очекују се веће плате(стр.3)**  
**Синдикати једногласно против Предлога закона о агенцијском запошљавању(стр.4)**  
**Орбовић: Зараде грађевинара ниже и од просечних(стр.5)**  
**Орбовић: Зараде грађевинара ниже и од просечних у Србији(стр.5)**  
**Ђорђевић: Очекујем значајно повећање минималне цене рада(стр.6)**  
**Брнабић: Кључни проблем је недостатак радне снаге у Србији(стр.7)**  
**Ђорђевић са послодавцима о минималној цени рада(стр.8)**  
**ПРЕДЛОГ ЗАКОНА О АГЕНЦИЈСКОМ ЗАПОШЉАВАЊУ: Радници на лизинг да забораве на боловање! (стр.8)**  
**МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ И СОЦИЈАЛНУ ПОЛИТИКУ: Радници на лизинг имају сва права(стр.10)**  
**Милошевић: Због бившег директора затвора, 10 милиона из државне касе за одштете(стр.10)**  
**Агенцијско запошљавање: Омча око врата радницима или корист с једнаким правима(стр.11)**  
**Жеља грађевинаца је колективни уговор и примена закона(стр.12)**  
**Сваки четврти квадратни метар који се изгради у Србији, изгради се у Новом Саду(стр.13)**  
**АНКЕТА: Ко има више користи од агенцијског запошљавања? (стр.14)**



## **Србији потребни грађевинари, очекују се веће плате**

**Грађевинари дочекују свој празник 8. август са 10-часовним радним временом, платама нижим од просечних, а више од половине смртних повреда на раду дешава се у грађевинарству. Охрабрује то да је готово 15 одсто повећан обим посла у високоградњи, а посао доносе велики инфраструктурни пројекти и стране инвестиције.**

Нишки путари цео дан раде на високим температурама.

"У кабини тренутно, кад је напољу 40 степени, има 60 степени", каже руководилац грађевинске машине Вујадин Милојевић.

Путар Бојан Стевановић каже да су грађевинци навикли на асфалт и топлоту. Кад "прегоре", хладе се водом.

Статистика каже да на српским градилиштима ради између 80.000 и 100.000 радника али у Самосталном синдикату грађевинара тврде да их је много мање.

"Браћају се људи из пензије, младих људи који их наслеђују нема, одлазе у иностранство јер тамо је цена радног сата 10-15 евра и ви сад армирача не можете да нађете без 50-60 евра на дан", објашњава председник Самосталног синдиката грађевинара Саша Торлаковић.

Велике, капиталне пројекте домаћа грађевинска оператива не добија, јер наше фирме немају референце нити банкарске гаранције.

"Услови тендера који ми расписујемо су такви да наше компаније не могу ни да учествују, а камоли да изводе радове", напомиње Горан Родић из Привредне коморе грађевинске индустрије Србије.

### **У припреми нови закон о безбедности на раду**

Ове године на грађевини је живот изгубило 15 радника, што је више од половине од укупног броја смртно повређених радника.

**Министар рада обишао је једно градилиште у Београду** и најавио доношење новог Закона о безбедности и здрављу на раду и нов Закон о осигурању у случају повреда на раду. Тврди да су претходне године изrekli кривичне и прекршајне казне вредности око три милијарде динара.

"Ако вам кажем да је судство и све оно што је урађено било наплаћено 200 милиона, сами можете да схватите колико тога каскамо и колико тога застарева што није добра порука онима који раде у складу са законом, а добра је порука онима који крше закон, да као, могу да се извуку", наводи министар Ђорђевић.

### **Млади неће у неимаре**

Млади избегавају грађевинске школе због ниских зарада. Просечна плата грађевинара је 43.000 динара, а све више њих одлази у иностранство где су зараде веће. У Унији послодаваца ипак очекују раст зараде у грађевинарству.

"Једноставно, то је закон понуде и тражње. Сигурно је да ће грађевински радници у том недостатку, колико их има мало, добијати све веће и веће зараде", сматра Бобан Атанацковић из Уније послодаваца Србије.

Услове рада побољшао би Грански колективни уговор који до сада није потписан, кажу неимари, а унапређење грађевинарства Влада планира увођењем дуалног образовања, привлачењем нових инвестиција и капиталним грађевинским и инфраструктурним пројектима.

"Једноставно, то је закон понуде и тражње. Сигурно је да ће грађевински радници у том недостатку, колико их има мало, добијати све веће и веће зараде", сматра Бобан Атанацковић из Уније послодаваца Србије.

## **Синдикати једногласно против Предлога закона о агенцијском запошљавању**

**Предлог Закона о агенцијском запошљавању који је Влада Србије проследила на гласање у Народну Скупштину, оштро је поделио социјалне партнере. Влада и послодавци верују да је корак напред у изједначавању права изнајмљених и стално запослених радника, а синдикати су једногласно против усвајања јер сматрају да такав закон у пракси омогућава бројне злоупотребе.**

У Министарству рада објашњавају да Предлог закона омогућава изнајмљеним радницима иста права као и стално запосленима, право на исту зараду, регрес, топли оброк, боловање, превоз и годишњи одмор.

"Закон предвиђа да нема запошљавања у државним органима преко агенција. Такође, може да се запосли само 10 одсто оних који немају уговор на неодређено време у агенцији", каже министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић.

Уколико агенција пријави раднике за стално, послодавац може запослити све раднике преко агенције. Управо тај проценат, био је камен спотицања у преговорима.

"Не можемо да подржимо закон због тога што проценат и ограничење које иде за ангажовање агенцијских радника није 10 одсто колико смо ми тражили, него постоји могућност манипулације од стране послодавца јер може бити и до 100 одсто", истиче потпредседник већа Савеза самосталних синдиката Србије Зоран Михајловић.

Представници радника тражили су и увођење банкарске гаранције за рад агенција, али Влада је усвојила другачије решење.

"Сматрали смо да је јако битно да агенција има банкарску гаранцију да у случају да побегне, да нестане, да радници могу да се наплате, овако не знам како ће се то завршити", каже председник Синдиката грађевинара Србије Саша Торлаковић.

Министар Ђорђевић каже да се Влада потрудила да заштити раднике у свим сегментима.

"Њих исплаћује агенција, али уколико дође до неисплаћивања плате, они могу да се наплате и од послодавца", наглашава Ђорђевић.

Синдикате брине што запослени на одређено време преко агенције могу бесконачно остати у том статусу. Кажу да то изазива несигурност, немогућност планирања породице и будућности, што последично тера младе и образоване кадрове из земље.

Синдикални рад и борба су отежани, пошто радник не зна да ли је у синдикату агенције или послодавца, али у Унији послодаваца тврде да предложени закон има решење и за тај проблем.

"Неће бити као до сада, да репрезентативност у фирми имају само они који су запослени у тој фирми, већ ће том броју моћи да се додају они који су дошли из агенције, под условом да су у агенцији у сталном радном односу", објашњава Бобан Атанацковић из Уније послодаваца Србије

Извесно је да ће предлог Закона о агенцијском запошљавању унети ред у области изнајмљивања радне снаге, а хоће ли и како бити злоупотребљен, видећемо тек после првог марта следеће године, када званично почиње да важи.



## **Орбовић: Зараде грађевинара ниже и од просечних**

Зараде грађевинара који раде у тешким условима су ниже од просечних у Србији, указао је данас председник Савеза самосталних синдиката Србије Љубисав Орбовић честитајући им Дан грађевинара.

"Већина грађевинара ће овај дан прославити радно, на радним местима изложеним високим температурама, на градилиштима и у фабрикама за производњу грађевинског материјала широм наше земље. Вашом активношћу допринели сте да се Србија гради", навео је Орбовић у честитки.

Додао је да је неходна стриктна примену свих мера за безбедан рад грађевинара, као и искорењивање рада на црно које је најприсутније у том сектору, али и потписивање гранског колективног уговора.

извор: Бета



## **Орбовић: Зараде грађевинара ниже и од просечних у Србији**

**Зараде грађевинара који раде у тешким условима су ниже од просечних у Србији, указао је председник Савеза самосталних синдиката Србије Љубисав Орбовић честитајући им Дан грађевинара.**

"Већина грађевинара ће овај дан прославити радно, на радним местима изложеним високим температурама, на градилиштима и у фабрикама за производњу грађевинског материјала широм наше земље. Вашом активношћу допринели сте да се Србија гради", навео је Орбовић у честитки.

Додао је да је неходна стриктна примена свих мера за безбедан рад грађевинара, као и искорењивање рада на црно које је најприсутније у том сектору, али и потписивање гранског колективног уговора.

**Аутор:** Бета

## **Ђорђевић: Очекујем значајно повећање минималне цене рада** **Танјуг**

**Минимална цена рада утврђује се по радном часу без пореза и доприноса за календарску годину најкасније до 15. септембра текуће године, а примењује се од 1. јануара наредне године**

Ђорђевић је за Хепи тв рекао да га је министар финансија Синиша Мали на недавном састанку уочи почетка преговора са представницима синдиката и послодаваца о повећању минималне цене рада, упознао са свим параметрима који утичу на висину минималне цене рада, а који су превасходно везани за економску ситуацију у земљи.

Минимална цена рада утврђује се по радном часу без пореза и доприноса за календарску годину најкасније до 15. септембра текуће године, а примењује се од 1. јануара наредне године. Минималац, који сада износи нешто више од 27. 000 динара, тренутно прима 350. 000 радника.

Како каже, председник Србије Александар Вучић дао им је јасну смерницу када је у питању повећање минималне цене рада.

"Трудићемо се да утврђена минимална цена рада буде компромисно решење добијено на основу преговора све три стране, државе, послодаваца и радника", истакао је Ђорђевић додајући да минимална цена рада сада износи 27.022 динара, али да ће бити боље.

Наводи да грађани треба да очекују да буде боље.

"Очекујемо већу минималну цену рада, веће пензије, плате. Створили смо услове да ове године идемо на повећање, будући да бележимо суфицит", рекао је Ђорђевић.

Министар је истакао да је у последње две године статистика одлична, па је минимална цена рада кумулативно повећана 18,6 одсто.

Подсећајући на смањење пензија из 2014. године, Ђорђевић је рекао да се оне нису показале као лоша политика, будући да су довеле до ове ситуације данас, а резултати су и те како видљиви.

"Стање 2014. године је било алармантно. Била су два сценарија. Или банкрот, или да се извучемо из свега тога. Мало људи би имало храбрости да уради оно што је урадио Вучић, као председник владе, када је решио да смањи пензије", казао је Ђорђевић.

Додао је да је та одлука тада некима била политички несхватљива, али да је председникова посвећеност свему томе била исправна и дала је праве резултате, што се данас и те како види. Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић разговарао је данас са председником Уније послодаваца Србије Милошем Ненезићем како би чуо ставове и предлоге послодаваца у вези са повећањем минималне цене рада, а у наредном периоду министар ће одржати састанак и са представницима синдиката о њиховом ставу.

Ђорђевић је оценио да је данашњи састанак био веома конструктиван и додао да су из Уније послодаваца пристигли разноврсни предлози, када је у питању повећање минималне цене рада.

"У наредном периоду одржаћу састанак и са представницима синдиката како бих чуо њихов став", рекао је Ђорђевић, а наводи се у саопштењу Министарства

## **Брнабић: Кључни проблем је недостатак радне снаге у Србији** **Тањуг**

**Председница Владе Ана Брнабић састала се данас са представницима удружења металске и хемијске индустрије Привредне коморе Србије са којима је разговарала о томе како остварити динамичнији и одрживи привредни раст.**

Председница Владе Ана Брнабић састала се данас са представницима удружења металске и хемијске индустрије Привредне коморе Србије са којима је разговарала о томе како остварити динамичнији и одрживи привредни раст.

Она је за Тањуг после састанка, коме је присуствовао и председник ПКС Марко Чадеж, рекла да је недостатак радне снаге у овом тренутку кључни проблем у Србији.

На састанку је, каже, представила мере на којима Влада ради, међу којима је, пре свега најважније увођење дуалног образовања што су, наглашава, компаније поздравиле.

Компаније сматрају, додаје премијерка, да је дуално образовање једна од најбољих и најпрактичнијих ствари у реформи система образовања у последњих неколико деценија, те најавила даље ширење, односно увођење дуалног образовања у високошколске установе.

"Ми смо такође учили од других држава тако да смо значајно либерализовали наше радне дозволе. Променили смо ове године и Закон о странцима и Закон о запосљавању странаца. Уводимо ту електронски систем за издавање радних дозвола. Тако да ћемо и ми имати много флексибилнији систем", кже председница Владе.

Очекује и да ће поред увођења дуалног образовања, у Србији бити већи прилив кадрова.

"Надамо се због свега сто радимо и да ће што већи број људи да се враћа у Србију", рекла је Брнабић.

Упитана колико су забрињавајући подаци о недостацима радне снаге у Србији, Брнабић је рекла да нажалост држава нема довољно података да би се тачно разумеле размере тог проблема.

"С једне стране имате незапосленост која је сада око 11 одсто, дупло мања него 2012. и 2013. године, али ако поредите са ЕУ и даље смо земља у којој је релативно висока незапосленост. Имамо релативно високу незапосленост, с друге стране привреда има проблем радне снаге", наводи премијерка.

Додаје да морају да се укрсте та два податка како би се увидело како може да се помогне људима да лакше нађу посао јер су, наводи, привреди очигледно потребни кадрови.

Навела је да ће се сагледати да ли поред класичног, формалног образовања може да се учини још нешто у систему неформалног образовања отварањем тренинг центара и преквалификацијама.

## ПОЛИТИКА ONLINE

### **Ђорђевић са послодавцима о минималној цени рада**

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић разговарао је данас са председником Уније послодаваца Србије Милошем Ненезићем како би чуо ставове и предлоге послодаваца у вези са повећањем минималне цене рада, а у наредном периоду министар ће одржати састанак и са представницима синдиката о њиховом ставу, преноси ТаЊуг.

Ђорђевић је оценио да је данашњи састанак био веома конструктиван и додао да су из Уније послодаваца пристигли разноврсни предлози, када је у питању повећање минималне цене рада.

„У наредном периоду одржаћу састанак и са представницима синдиката како бих чуо њихов став”, рекао је Ђорђевић, а наводи се у саопштењу Министарства.

Он је подсетио да је само у последње две године минимална цена рада кумулативно повећана за 18,6 одсто, а, како каже, намера државе је да се са значајнијим повећањем настави и убудуће.

„Изузетно нам је важно да на тржишту имамо задовољне раднике који ће, самим тим, бити додатно мотивисани за рад. Са друге стране, не смемо изгубити из вида ни положај послодаваца којима треба омогућити одређене стимулансе. На тај начин долазимо до свеукупног побољшања пословног окружења на здравим основама”, истакао је Ђорђевић.

Министар је подвукао да ће, следећи јасне смернице председника Александра Вучића, влада успети да омогући боље услове и животни стандард грађанима.



### **ПРЕДЛОГ ЗАКОНА О АГЕНЦИЈСКОМ ЗАПОШЉАВАЊУ: Радници на лизинг да забораве на боловање!**

**Осим мањих зарада, запослени у агенцијама биће изнајмљивани на одређено време другим фирмама и тако стално бити у опасности од отказа кад им истекне уговор, а неће имати ни право на штрајк**

Радници запослени у агенцији за запошљавање, па привремено изнајмљени другој фирми по уговору на одређено време, по свему судећи неће смети да иду на боловање, јер нови закон о агенцијском запошљавању, чији је предлог Влада Србије усвојила прошле недеље, неће моћи да их заштити од отказа, сматрају представници синдиката.



Осим што неће смети да "болују" и што ће имати мање зараде, овим радницима прети и опасност од отказа чим престане потреба за њиховим ангажманом у некој компанији, а агенција не успе одмах да им обезбеди нови посао у другој фирми.

## **Имаће мање зараде**

Због свега овога, као и одредбе која дозвољава да послодавац може у свом предузећу да има 100 одсто запослених који су изнајмљени на лизинг од агенције, а у којој су запослени за стално, синдикати нису аминовали овај предлог закона о агенцијском запошљавању. - Увредљива је сама чињеница да закон говори о томе да неко запошљава људе да би их изнајмљивао да раде за друге. Али смо пристали да учествујемо у изради закона да бисмо заштитили око 70.000 радника који сада раде преко агенција без икакве законске заштите. Покушавали смо да побољшамо предложена решења и неки помаци су направљени, попут могућности да се организује синдикат у агенцијама, као и да фирме могу да ангажују до 10 одсто запослених преко агенције. Али је ово потрто другим комбинацијама које кажу да фирма може да изнајми и 100 одсто запослених ако су они запослени за стално у агенцији - каже Љубисав Орбовић, председник Савеза самосталних синдиката Србије.

Иако би, према предлогу закона, раднику који је запослен на неодређено у агенцији, а за чијим ангажовањем је престала потреба у некој фирми, плату требало да исплаћује агенција до новог ангажмана, постоји опасност да му власник агенције да отказ како му не би плаћао док седи беспослен или да га уцењује да сам себи уплаћује доприносе за здравствено и пензионо осигурање за период до новог ангажмана.

## **Окачени о клин**

- Ако агенција има где да их запосли на друго место, неће им дати отказ, а ко не буде имала, онда лагано може да их отпусти, јер је за агенције овај закон важнији од Закона о раду. Онај ко буде ишао на боловање сигурно више неће радити ни у тој агенцији, нити у тој фирми у којој је био привремено ангажован. Радници ће бити као окачени о клин, па да их узимају кад им требају, а кад им не требају, онда су на улици. Немају никакву сигурност - објашњава Орбовић и додаје да радници законом нису добили ништа, већ су само агенције добиле право да их легално запошљавају и отпуштају. Из Министарства рада, запошљавања и социјалне политике нисмо добили одговоре у вези са овим законом, али је министар Зоран Ђорђевић раније изјавио да сматра да је закон на страни радника.

Стојиљковић:

## **Велика насигурност радника**

Проф. др Зоран Стојиљковић, председник синдиката Независност, истиче да синдикати нису дали сагласност за Предлог закона о агенцијском запошљавању јер има неколико неприхватљивих одредби, али сматра да је боље имати закон који није идеалан него ванзаконска решења каква сад имамо. - Синдикат Независност и СССС нису дали сагласност на предлог закона јер је за нас неприхватљиво да власник може да прими 100 одсто радне снаге преко агенције ако су ти радници запослени за стално у агенцији. То значи да неко може за шаку динара да отвори агенцију и ангажује запослене које ће отпустити када му више не буду требали. То ствара висок степен несигурности радника ангажованих преко агенција јер је нејасна формулација где ће

остваривати радна права, попут права на одмор, боловање и друге надокнаде - истиче Стојиљковић

## **МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ И СОЦИЈАЛНУ ПОЛИТИКУ: Радници на лизинг имају сва права**

Славица Томчић

Запослени које агенција за посредовање у запошљавању уступа фирмама због привремених послова у погледу основних услова рада у потпуности су изједначени са запосленима које компанија непосредно запошљава, тврде у Министарству рада, запошљавања и социјалне политике поводом незадовољства синдиката појединим решењима у Предлогу закона о агенцијском запошљавању.

- Предлогом закона о агенцијском запошљавању, који је упућен Народној скупштини на доношење, прописано је да послодавац корисник не може ангажовати више од 10 одсто агенцијских запослених у радни однос на одређено време у односу на укупан број запослених на дан закључења уговора о уступању запослених - кажу у Министарству рада.

Они додају да запослени који са агенцијом имају закључен уговор о раду на неодређено време не улазе у ограничење од 10 одсто код послодавца корисника, с обзиром на то да уживају сву заштиту и имају право на накнаду зараде између два уступања и право на отпремнину у случају вишка, кад агенција не може да им обезбеди посао код другог послодавца корисника.



## **Милошевић: Због бившег директора затвора, 10 милиона из државне касе за одштете**

АУТОР:ФоНет

**Због кршења закона које је чинио бивши управник затвора "Нова Падинска скела" Милан Павловић, јер није исплаћивао новац за путне трошкове, буџет Србије је, на основу судских пресуда, већ платио десет милиона динара, изјавила је председница Синдиката правосуђа Слађанка Милошевић.**

Милошевић је на конференцији за новинаре рекла да је од те суме од 10 милиона динара, пола за камате и трошкове поступка, а да је све то могло бити избегнуто да је јавно правобранилаштво радило посао за који су плаћени.

Како је објаснила, Павловић, који је сада склоњен на место заменика управника специјалне затворске болнице у Београду, као разлог за неисплаћивање путних трошкова, по закону обавезујућих, наводио је то што они нису подносили захтев за исплату.

То је императивна одредба закона и обавеза послодавца, нагласила је Милошевић, прецизирајући да је 90 радника новог затвора у Падинској скели поднело тужбу за исплату путних трошкова, а 127 против Павловића за мобинг.

Чињеницу да кривична пријава Синдиката правосуђа против Павловића није одмакла даље од предистражне фазе, Милошевић је окарактерисала као поражавајућу, јер полиција неће да ни одговори ни да поступи на шест или седам захтева тужилаштва, а онда и та пријава "шета" од Вишег до основног тужилаштва.

## **Агенцијско запошљавање: Омча око врата радницима или корист с једнаким правима**

АУТОР: Тања Веселиновић

**Агенцијско запошљавање најављено као пракса од које ће корист имати и послодавци и радници, постало је према речима синдиката, омча око врата радницима, која их претвара у модерно робље. Ни предлог новог закона, неће како кажу, поправити положај радника ангажованих преко специјализованих агенција.**

Траже од посланика да му не дају подршку у скупштини и за јесен најављују синдикалне протесте. Са друге стране, агенције и послодавци тврде да ће закон уредити ту област која већ годинама не подлеже никаквој регулативи.

Тахир Демировић десет година посао је налазио преко задруга и агенција за привремено запошљавање. Каже да су радницима на "лизинг" ускраћена права која имају остали запослени. "Нисам имао права на одмор, на боловање на слободне дане", каже он.

"Ако успем да се опоравим за седам до десет дана, враћа ме на посао, ако не одмах добијеш отказ".

Агенцијски запослених је у Србији између 70 и 100 хиљада, они су ангажовани преко 110 агенција. До сада та област није била регулисана посебним законом. Синдикати не виде суштинске промене ни у понуђеном законском решењу. Упозоравају да стална промена радног окружења и неизвесност ангажмана остају.

"Радник може неограничено да се изнајмљује на 3, 6 или 12 месеци. Радник није роб, нити роба која може да се изнајми", каже Данијела Торлак из Синдиката Слога.

Брине их да ће управо то и постати, јер како наводе, предлог закона отвара врата још једној злоупотреби.

"Пре је послодавац могао да има до 30 одсто радника преко агенција, а овај закон сада доводи до система који даје могућност послодавцу да изнајми 100 одсто својих запослених", додаје она. То ће по новом закону бити могуће, али под условом да су радници у сталном радном односу у агенцији, што знатно поправља њихов положај, подсећају у Унији послодаваца.

"Било је прилика да одређене фирме, власници, капиталисти, који су куповали фирме, отпусте све запослене и поново их ангажују преко агенције, то се сад неће моћи тако лако исплатити", каже Небојша Атанацковић из Уније послодаваца.

Закон налаже и да послодавци не могу да ангажују више од 10 одсто радника, ако нису на неодређено време запослени у агенцији. Такође, гарантује једнаке плате уступљеним радницима и онима које је директно запослио послодавац.

"Сваки запослени преко агенције ће имати право на боловање, годишњи одмор, плаћено боловање, повреде на раду и све остало што има и његов колега кога је директно запослио послодавац", каже Небојша Атанацковић из Уније.

На одређено време радник може бити ангажован најдуже на 24 месеца код једног послодавца. Након тога, послодавац га може преузети код себе или му преко агенције обезбедити уговор на неодређено време.

"Док им агенција не нађе други посао, а тај период плаћа агенција или послодавац од зависности од тога како је договорено комерцијалним уговором", наводи Никола Милосављевић из агенције "Адецо".

За синдикате остаје неприхватљиво и неразјашњено како ће агенције за привремено запошљавање заснивати радни однос на неодређено време са запосленима. Спорно им је и како ће права остваривати радници који немају стални радни однос у агенцији.

Због тога неки за јесен најављују протесте који би требало да спрече усвајање предложеног закона о агенцијском запошљавању



## **Жеља грађевинаца је колективни уговор и примена закона**

Извор: Тањуг

БЕОГРАД: Велике теме српског грађевинарства које је у значајној експанзији и доприноси привредном расту Србије су поред услова рада односно очувања безбедности на радном месту и плате које су још за 15 одсто мање од републичког просека, саопштено је данас поводом Дана грађевинара.

На градилиштима широм Србије је између 80.000 и 100.000 запослених грађевинара, а просечна плата је око 43.000 динара, рекао је за Тањуг Саша Димитријевић, председник синдиката грађевине у УГС Независност и додао да код нас раде и грађевинари из Турске, Кине и Македоније што је доказ да недостаје радне снаге.

"Ничу нове зграде, улице, тржни центри и самим тим се и комплетна привреда помера, јер је грађевинарство увек било мотор развоја друштва, али на жалост такву експанзију не прате услови рада па су проблеми то што имамо велики број настрадалих на градилиштима и што су у недостатку радне снаге на градилиштима и људи који раде, а то им није основно занимање", рекао је и додао да зараде запослених у грађевинарству за републичким просеком касне око 15 процената.

Он оцењује да у Србији можда има и 40.000 градилишта ако се узму у обзир све дозволе издате како за мала тако и за велика градилишта.

"Надамо се да ће се резултати који грађевинарци постижу рефлектовати и на услове рада и на веће плате за велики уложени труд", каже Димитријевић.

Како истиче, неопходно је и доследно примењивати прописе из безбедности и здравља на раду и "обратити пажњу на образовање будућих грађевинаца, јер су стручне школе празне што доводи до тога да на градилиштима буду људи који нису грађевинци и ту зарађују за пуку егзистенцију, па и страдају".

"Што се тиче зарада сматрамо да би грански колективни уговор који би био потписан са Унијом послодаваца, а која то упорно избегава, сигурно допринео да се услови рада побољшају а и саме зараде грађевинских радника повећају", рекао је Димитријевић и додао да синдикати чине све да до договора дође.

Грађевинари су, иначе, на свој дан радили, јер је сезона а министар рада Зоран Ђорђевић празник је искористио да их обиђе и провери у којим условима радници обављају послове при високим температурама, и да ли руководиоци воде рачуна о свим правима радника.

"Брига о сваком раднику, као и подизање свести код запослених о правима која им по закону припадају одувек су приоритет ресорног Министарства, као и Владе Републике Србије, која се континуирано залаже за унапређење положаја радника", рекао је министар.

Јавну честитку грађевинарима у којој се каже да они својом активношћу доприносе да се Србија гради, у име Савеза Самосталних синдиката Србије упутио је и председник те организације Љубисав Орбовић.

Синдикат је најавио још одлучнију борбу за повећање плате грађевинарима као и за стриктну примену свих мера за безбедан рад, искорењивање рада на црно у грађевинарству и за потписивање гранског колективног уговора.



## **Сваки четврти квадратни метар који се изгради у Србији, изгради се у Новом Саду**

Сваки четврти квадратни метар који се изгради у Србији, изгради се у Новом Саду, кажу у Синдикату грађевинарства и индустрије грађевинских материјала. Додају да је Спрска Атина дала велики допринос у опоравку грађевинске индустрије у земљи. Поводом Дана грађевинара, потпредседник тог синдиката Јосип Модич, састао се са градоначелником Новог Сада, Милошем Вучевићем.

После неуспелих приватизација грађевинских предузећа у Србији, та веома значајна грана привреде пала је на колена. Више од 38.000 радника остало је на улицама, па су се за кору хлеба сналазили по иностранству или радећи на црно. Данас, грађевинарство доживљава експанзију, и кранови се виде у готово сваком кутку земље, каже потпредседник националног синдиката грађевинара.

"Сад после пуно година, хвала богу, почело је да се гради. Нови Сад је дао велики, велики, да не кажем огроман допринос опоравку грађевинске индустрије, јер сваки четврти квадратни метар који се изгради у Србији, у свим општинама, изгради се управо у Новом Саду", рекао је Јосип Модич, Синдикат грађевинарства и индустрије грађевинских материјала Србије.

Изградња станова за припаднике служби безбедности и за избеглице у Новом Саду, затим изградња научно-технолошког парка, Музичко-балетске школе, нових булеварна и путева, само је доказ експанзије грађевинарства. Градоначелник Милош Вучевић, каже да у привредној грани у Новом Саду данас ради 11.000 људи, што је готово дупло него 2012-те, и најављује сарадњу са ресорним синдикатима.

"Ја мислим да ћемо заједнички ићи на формирање једног тела, стручног, саветодавног карактера управо из области грађевинарства који би требало граду, градоначелнику да да

смернице шта ваља, шта не ваља, на шта треба да обратимо пажњу, како да радимо више, како да буду безбеднија градилишта", рекао је Милош Вучевић, градоначелник Новог Сада. Чињеница је да радне снаге фали, али услед великог замајца грађевинске индустрије, и значајно вишим зарадама за грађевинаре, у ресорном синдикату очекују да ће се део радника који обављају тај посао у иностранству, вратити у Србију.



## **АНКЕТА: Ко има више користи од агенцијског запошљавања?**

### **Изједначена права радника или простор за злоупотребу.**

ИЗВОР: Б92, ПРВА ТВ

То је полемика која се тренутно води између синдиката и послодаваца о предлогу Закона о агенцијском запошљавању, који је Влада Србије усвојила прошле недеље.

Које одредбе су спорне онима који штите интересе запослених, хоће ли сви имати једнаке услове рада, колико је оправдана бојазан да унајмљени радници по истеку уговора могу остати на улици, шта ће бити уколико послодавци ангажују сто одсто радне снаге на такозвани лизинг?