



ПРЕС КЛИПИНГ

8. август 2019.



НАСЛОВИ

Синдикати незадовољни законом о агенцијском запошљавању(стр.2)

Хоће ли радници ангажовани преко агенције бити изједначени са запосленима? (стр.4)

Почели преговори око минималца(стр.7)

Радници отпуштени па морају да плате(стр.7)

Председник: Просечна плата до краја године између 500 и 510 евра(стр.8)

БРУКА! ПРЕДЛОГ ЗАКОНА О АГЕНЦИЈСКОМ ЗАПОШЉАВАЊУ:

Радници на лизинг да забораве на боловање! (стр.9)

Орбовић: Зараде грађевинара ниже и од просечних у Србији(стр.10)

Синдикат УГС Независност: Минималну цену рада можда погурају избори(стр.10)

Запошљавањем на лизинг држава брише права радника(стр.11)

Синдикат УГС Независност: Минималну цену рада можда погурају избори(стр.12)

Повећавање минималца је и у интересу државе(стр.13)

ОШТРА ПОЛЕМИКА Да ли нови закон о агенцијском запошљавању изједначава права радника или послодавцима отвара простор за ЗЛОУПОТРЕБЕ(стр.15)

Орбовић: Зараде грађевинара ниже и од просечних(стр.17)

РАД НА ЛИЗИНГ „свађа“ синдикалце и послодавце(стр.17)

Синдикати незадовољни законом о агенцијском запошљавању

Ј. Ж. СКЕНДЕРИЈА

Предлог закона који ће се на јесен наћи и пред посланицима, укинуће рад на неодређено време, каже Зоран Михајловић из Савеза самосталног синдиката Србије

СИНДИКАТИ су се залагали да се донесе закон који би регулисао положај око 100.000 људи који сада у Србији раде преко агенција и немају никакву заштиту, попут, права на боловање и плаћени годишњи одмор. Међутим, тврде да Предлог закона о агенцијском запошљавању, који је Влада усвојила, ништа не регулише боље, него се чак и крше поједине одредбе Закона о раду.

Према речима Зорана Михајловића из Савеза самосталног синдиката Србије, Предлог закона који ће се на јесен наћи и пред посланицима, укинуће рад на неодређено време. Он тврди да ће ускоро већина запослених у Србији радити по уговору на одређено, иако Закон о раду предвиђа максимум две године.

- То ће довести до масовног егзодуса радне снаге из Србије у иностранство - каже наш саговорник. - Краткорочно су одредбе новог закона добре, али на дуге стазе сигурно ће имати негативне последице.

Михајловић истиче да је у почетку био дат предлог да број запослених у фирмама преко агенције не буде већи од 20 одсто, али да у појединим случајевима министар може да одобри 30 процената.

- У међувремену смањено је на 10 одсто, али је кроз друге чланове омогућено да на тај начин буде запослено и 100 одсто људи - каже он. - То значи до би газда фирме могао сам да отвори агенцију, запосли људе, затим затвори агенцију и сви радници остану без посла.

Зоран Ђорђевић, министар за рад, каже да можда постоји боље решење, али по њему је боље да имамо некакав закон, него никакав и да влада анархија.

- Можемо да га мењамо у складу са тржишним условима - истиче министар. - Нисмо све одредбе усагласили, јер је немогуће направити консензус, ако једна страна не попусти. Мислим да је решење на страни радника. На пример, ако у агенцији 100 радника ради на неодређено, сви они могу да раде у другој фирми по уговору на одређено, али када се врате у агенцију имају сигурност посла.

Синдикати су тражили и банкарске гаранције за оснивање агенције и да само велике агенције могу гарантовати осваривање свих права радницима јер је било бројних злоупотреба.

ИЗЈЕДНАЧЕНИ УСЛОВИ

ИЗ Владе Србије, међутим, стижу уверавања да ће Предлог закона о агенцијском запошљавању уредити ову област и максимално заштитити запослене преко агенција. Предлогом је предвиђено да ће запосленима бити обезбеђена једнака зарада и други услови рада, као што су радно време, одсуства, одмори, безбедност и здравље на раду, као и други услови који се примењују на запослене које непосредно запошљава послодавац.

Хоће ли радници ангажовани преко агенције бити изједначени са запосленима?

Танјуг

Влада Србије усвојила је на седници одржаној прошле недеље Предлог закона о агенцијском запошљавању који има за циљ да се уреди ова област и максимално заштитите тзв. агенцијски запослени

Агенције за запошљавање су у протеклој години посредовале у ангажовању преко 6.500 наших грађана у иностранству, док се у првој половини ове године на тај начин запослило 3.000 њих, показују подаци Министарства рада, запошљавања, бораčkih и социјалних питања.

Наводе да иако постоји 123 агенција које имају лиценцу Министарства за обављање тих послова, прецизан податак о броју радника у иностранству, ипак, не може знати с обзиром на то да многи самоиницијативно проналазе посао.

Најчешће жалбе су да оно што су доживели "на терену" није било онако како им је речено ни у погледу плате, а ни услова, указују надлежни и стручњаци и скрећу пажњу да треба сачекати најпре усвајање, а онда и примену закона како би се закључило да ли је дошло до помака у заштити права радника.

Иначе, Влада Србије усвојила је на седници одржаној прошле недеље Предлог закона о агенцијском запошљавању који има за циљ да се уреди ова област и максимално заштитите тзв. агенцијски запослени.

У ресорном министарству кажу да закон предвиђа да уступљени радници у потпуности буду изједначени са запосленима које послодавац корисник непосредно запошљава у погледу основних услова рада (зарада, радно време, одсуства...).

НАЈВЕЋИ ПРЕДМЕТ СПОРЕЊА СОЦИЈАЛНИХ АКТЕРА

Истичу и да се на основу пријава незадовољних грађана, покреће поступак контроле над радом агенција и ако се утврди да агенција обавља послове запошљавања супротно одредбама закона, одузима јој се дозвола.

Законом о агенцијском запошљавању прописано је да послодавац корисник не може ангажовати више од 10 одсто агенцијски запослених у радном односу на одређено време у односу на укупан број запослених на дан закључења уговора о уступању запослених.

Изузетни послодавац корисник који има мање од 50 запослених на дан закључења уговора о уступању запослених може да ангажује једног уступљеног запосленог ако има од два до девет запослених, два запослена ако има од 10 до 19 запослених, три уступљена запослена ако има од 20 до 29 запослених, четири уступљена запослена ако има од 30 до 39 запослених, пет уступљених ако има од 40 до 49 запослених.

То је уједно и био највећи предмет спорења социјалних актера у току расправе о нацрту закона будући да социјални партнери нису међусобно постигли сагласност око појединих законских одредби.

Такође, изузетно запослени који са агенцијом имају закључен уговор о раду на неодређено време не улазе у ограничење од 10 одсто.

У Савезу самосталних синдиката Србије за Тањуг кажу да иако је "квота" постављена на 10 одсто, предвиђене су и алтернативе и уступци.

"По њима испада да може да их буде знатно више и сматрамо да то није прихватљиво", каже Зоран Михајловић из тог синдиката.

Синдикати су каже тражили и банкарске гаранције за оснивање агенције јер, истиче, само велике агенције могу бити "озбиљни играчи" и гарантовати осваривање свих права радницима јер је било бројних злоупотреба.

Такође, важно је да се омогући да после две године радници ангажовани овако могу да пређу из одређеног у неодређени радни однос јер ако се то не деси изгубиће се институт запослених на неодређено време, каже Михајловић и додаје да је важно да се ова област уреди.

СИНДИКАТИ НИСУ ДАЛИ "ЗЕЛЕНО СВЕТЛО"

Иако није постигнут договор о Нацрту закона о агенцијском запошљавању, и синдикати нису дали "зелено светло" заједнички став је био да тај закон треба што пре донети.

Заштитник грађана Зоран Пашалић истиче да је став те институције да се морају штитити права радника како имајући у виду постојеће законе, тако и оне који ће тек почети да се примењују.

Закон о агенцијском запошљавању још није усвојен и није почео да се примењује и тек када се то догодити моћи ће конкретније да се изнесе став о одредбама, каже он за Тањуг.

Истиче и да су се радници који су отишли да раде у иностранство, најчешће у току летње сезоне, жалили на однос послодавца, односно на то да оно што им је обећано од оних који су их анагажовали и оно што су доживели "на терену" није било како им је речено.

"Тај број се повећава из године у годину, како се све већи број наших радника ангажује у иностранству", каже Пашалић.

Када је реч о повредама радних права каже да се најчешће опште притужбе на повреде права из радних односа односе на уплате доприноса за пензионо и социјално осигурање.

Пашалић напомиње и случај породиље који се у јавности појавио претходних дана истичући да оваква ситуација није забележена у институцији Заштитника грађана али да то не значи да сличних или таквих ситуација није било.

"Сигурно је да постоје слични примери, Заштитник грађана контролише рад институција које се морају бавити заштитом радника, а приметно је да је јако мали број кривичних пријава из области радних односа", рекао је Пашалић.

Научни сарадник Института друштвених наука у Београду др Нада Новаковић каже да предложени закон штити права радника ангажованих на овај начин, али само донекле.

Појашњава да овако запослени радници само наизглед имају иста права као и радници у предузећу у којем су ангажовани.

"Радно време, одсуства и одмори односе се, пре свега, на радни дан и услове рада. Такав запослени нема уговор са тим предузећем, већ агенција која га изнајмљује. Предлог Закона о агенцијама нуди решење да најважнија права из радног односа такав радник остварује у агенцији, са којом склапа уговор на одредено и неодређено радно време", рекла је она за Тањуг.

Наводи да од агенције зависи и висина његове зараде, право на боловање, годишњи одмор, плаћен превоз, регрес.

"Најчешће је то радни однос на одређено радно време, па нестају сва поменута права", сматра она.

Саговорница Тањуга истиче да се на такозвани "лизинг" не ангажују само портири, чистачице, поштари, читачи водомера и струјомера, него и службеници и стручњаци у државним службама и органима, новинари, редитељи, глумци и диригенти.

"То значи да постојеће радно законодавство омогућава бројне злоупотребе експлоатације запослених свих профила и да је то постало масовно", наводи Новаковић.

Такође и она указује да одредбама предложеног закона, нови послодавац није ограничен на 10 одсто од свих запослених код себе, већ може скоро све раднике у свом предузећу да запосли преко агенције.

"Формално ограничавање броја изнајмљених радника се законски и стварно на тај начин дезавуише и избегава", наводи.

Истиче и да је контрола рада агенција и њихова материјална и друга одговорност "најслабија тачка" српског радног законодавства.

Улога агенција најбоље се показала у економијама које имају ниску незапосленост јер па је самим тим и лакше налажење посла, каже.

У Немачкој, на пример, проценат запослених преко агенција не прелази три одсто од свих запослених.

Почели преговори око минималца

Ј. Ж. С.

Министри Зоран Ђорђевић и Синиша Мали, започели разговор о минималној цени рада

ЗАПОЧЕЛИ смо разговор о минималној цени рада. Трудићемо се да утврђени износ буде компромисно решење добијено на основу преговора све три стране - државе, послодаваца и радника - рекао је Зоран Ђорђевић, министар за рад, после састанка са министром финансија Синишом Малим, а уочи почетка преговора са представницима синдиката и послодаваца о повећању минималне цене рада.

- Само у последње две године минимална цена рада је повећана за 18,6 одсто, а са значајнијим повећањем ћемо наставити и даље - истакао је Синиша Мали, министар финансија. - Са друге стране, желимо да уведемо још олакшица за привреду, како би то повећање било на здравим основама. С обзиром на то да нас ускоро очекује и повећање плата и пензија, то ће све утицати на бољи животни стандард грађана Србије, што је и основни циљ Владе.

Он је нагласио да очекује да ће висина просечне плате већ у децембру достићи 500 евра. У наредних десет дана министар Ђорђевић ће одржати појединачне састанке са послодавцима и представницима синдиката како би чуо њихове ставове, након чега ће почети формални преговори о минималној цени рада.

Циљ Владе, по мишљењу министра финансија је, да се побољша квалитет живота грађана у земљи и да је у том смислу интерес државе да настави са повећањем минималне цене рада

Радници отпуштени па морају да плате

3. РАШИЋ

Око 200 људи тужило фирму јер су остали без посла, али су изгубили спор; После отказа радници параћинској стаклари дугују 10 милиона

РАДНИЦИ параћинске "Српске фабрике стакла" који су отпуштени септембра 2017. године даном отварања стечаја - који је касније обустављен, сада морају и да плате судске трошкове више од 10 милиона динара!

Наиме, када су добили отказ радници су тужили фабрику, а сада су добили обавештења са печатом "Српске фабрике стакла" да морају да плате судске трошкове због изгубљеног парничног поступка у износу од по 52.500 динара. У обавештењу је још наведен текући рачун фабрике код банке Интеза на који новац треба да уплате.

Стаклару је тужило око 200 радника, и то пред Основним судом, тражећи поништење отказа. Ово обавештење им је, кажу, као "со на рану", јер не само да им је угрожена егзистенција губитком радних места, већ им стижу трошкови које немају одакле да плате.

Виолета Костић, једна од отпуштених, израчунала је да, према броју тужби, радници треба да исплате више од 10,5 милиона динара, па најављује да ће сви предузети контрамере протестима и писањем кривичних пријава.

- Безобзирност и бахатост менаџмента наше бивше фабрике нема граница. То се види и из овог обавештења. Иако Стаклара није више у стечају за који смо од почетка тврдили да је лажни, што се и показало, руководство не жели да нас врати. Они не само да су унесрећили око 300 породица оставивши нас без плате, јер су у међувремену и други добили отказе, већ додатно још траже од нас новац - револтирана је Костићева.

Она додаје да се на обавештењу на печату СФС не види потписник.

- Уместо потписа, ту су неки хијероглифи, па се питамо ко је то Н. Н. лице које од радника потражује толики новац, а нико од нас још није добио судску пресуду.

У обавештењу СФС наведено је да трошкове треба платити на основу решења Основног суда у Параћину од 28. фебруара ове године.

"Новости" су покушале да ступе у контакт са управом Стакларе, али нисмо успели да добијемо коментар о овом проблему.

Незадовољни бивши радници Стакларе чекају решења првостепеног судског поступка и, наводе, још размишљају да ли ће се жалити на пресуду која је за њих неповољна. Кажу ни за ове судске трошкове немају новац, а ако изгубе још један поступак, незапослени и без примања, ни те трошкове не би могли да плате.

КО ЈЕ ПОТПИСНИК ДОПИСА

РАДНИЦИ који су добили обавештење позвали су руководство Стакларе да се изјасни шта оно значи и ко га је писао, пошто се не знају чији је потпис. У противном - најавили су подношење колективне кривичне пријаве против Н. Н. лица због узнемиравања.

Председник: Просечна плата до краја године између 500 и 510 евра

Танјуг

Вучић је говорећи о новом инвестиционом циклусу на ТВ Прва рекао да ће се инвестициони циклус финансирати из раста сопствених средстава, која се оставрују захваљујући бољој економској ситуацији

Нови инвестициони циклус од 10 милијарди евра омогућиће даљи раст српске економије и подизање БДП-а у наредним годинама на преко пет одсто, изјавио је председник Србије Александар Вучић који је истакао да очекује да стране директне инвестиције дођу до 3,8 милијарди евра.

Вучић је говорећи о новом инвестиционом циклусу на ТВ Прва рекао да ће се инвестициони циклус финансирати из раста сопствених средстава, која се оставрују захваљујући бољој економској ситуацији.

Буџет Града Београда за наредну годину биће двоструко већи, рекао је Вучић и подсетио на тешке реформе апострофирајући 2014. годину као годину када су извршене најтеже економске реформе.

Каже да су људи тај период истрпели јер су разумели да је најзад неко поштен дошао на власт, рекао је председник.

"Ми смо сада на одличном путу", истакао је Вучић и подвукао да ће просечна плата у Србији до краја године бити између 500 и 510 евра.

Он је, поредећи плате у Србији са регионом, подсетио на ранију ситуацију по овом питању у Србији и истакао да ће на Западном Балкану наша земља бити прва по висини минималних зарада.

То није нешто што се најављује пред изборе, рекао је Вучић и објаснио да је пред изборе иначе увек "обећавао" труд, рад, зној...

Подсетио је на успех Србије на Лондонској берзи и продају десетогодишњих обвезница што показује да страни инвеститори имају пов ерење у нашу земљу.

Председник је додао да очекује да индустрија софтвера у Србији у наредне три године премаши вредност извоза пољоривреде из наше земље.



БРУКА! ПРЕДЛОГ ЗАКОНА О АГЕНЦИЈСКОМ ЗАПОШЉАВАЊУ: Радници на лизинг да забораве на боловање!

Осим мањих зарада, запослени у агенцијама биће изнајмљивани на одређено време другим фирмама и тако стално бити у опасности од отказа кад им истекне уговор, а неће имати ни право на штрајк

Радници запослени у агенцији за запошљавање, па привремено изнајмљени другој фирми по уговору на одређено време, по свему судећи неће смети да иду на боловање, јер нови закон о агенцијском запошљавању, чији је предлог Влада Србије усвојила прошле недеље, неће моћи да их заштити од отказа, сматрају представници синдиката.

Осим што неће смети да "болују" и што ће имати мање зараде, овим радницима прети и опасност од отказа чим престане потреба за њиховим ангажманом у некој компанији, а агенција не успе одмах да им обезбеди нови посао у другој фирми.

Имаће мање зараде

Због свега овога, као и одредбе која дозвољава да послодавац може у свом предузећу да има 100 одсто запослених који су изнајмљени на лизинг од агенције, а у којој су запослени за стално, синдикати нису аминовали овај предлог закона о агенцијском запошљавању. - Увредљива је сама чињеница да закон говори о томе да неко запошљава људе да би их изнајмљивао да раде за друге. Али смо пристали да учествујемо у изради закона да бисмо заштитили око 70.000 радника који сада раде преко агенција без икакве законске заштите. Покушавали смо да побољшамо предложена решења и неки помаци су направљени, попут могућности да се организује синдикат у агенцијама, као и да фирме могу да ангажују до 10 одсто запослених преко агенције. Али је ово потрто другим комбинацијама које кажу да фирма може да изнајми и 100 одсто запослених ако су они запослени за стално у агенцији - каже Љубисав Орбовић, председник Савеза самосталних синдиката Србије.

Иако би, према предлогу закона, раднику који је запослен на неодређено у агенцији, а за чијим ангажовањем је престала потреба у некој фирми, плату требало да исплаћује агенција до новог ангажмана, постоји опасност да му власник агенције да отказ како му не би плаћао док седи беспослен или да га уцењује да сам себи уплаћује доприносе за здравствено и пензионо осигурање за период до новог ангажмана.

Окачени о клин

- Ако агенција има где да их запосли на друго место, неће им дати отказ, а ко не буде имала, онда лагано може да их отпусти, јер је за агенције овај закон важнији од Закона о раду. Онај ко буде ишао на боловање сигурно више неће радити ни у тој агенцији, нити у тој фирми у којој је био привремено ангажован. Радници ће бити као окачени о клин, па да их узимају кад им требају, а кад им не требају, онда су на улици. Немају никакву сигурност - објашњава Орбовић и додаје да радници законом нису добили ништа, већ су само агенције добиле право да их легално запошљавају и отпуштају. Из Министарства рада, запошљавања и социјалне политике нисмо добили одговоре у вези са овим законом, али је министар Зоран Ђорђевић раније изјавио да сматра да је закон на страни радника.



Орбовић: Зараде грађевинара ниже и од просечних у Србији

АУТОР: Бета

Зараде грађевинара који раде у тешким условима су ниже од просечних у Србији, указао је председник Савеза самосталних синдиката Србије Љубисав Орбовић честитајући им Дан грађевинара.

"Већина грађевинара ће овај дан прославити радно, на радним местима изложеним високим температурама, на градилиштима и у фабрикама за производњу грађевинског материјала широм наше земље. Вашом активношћу допринели сте да се Србија гради", навео је Орбовић у честитки.

Додао је да је неходна стриктна примена свих мера за безбедан рад грађевинара, као и искорењивање рада на црно које је најприсутније у том сектору, али и потписивање гранског колективног уговора.

Синдикат УГС Независност: Минималну цену рада можда погурају избори

АУТОР:

Бета

Председник синдиката УГС "Независност" Зоран Стојиљковић рекао је да је могуће да ће за наредну годину бити повећана минимална цена рада са око 27.280 динара на 33.000 до 34.000 динара, колико траже синдикати, јер ће "добру вољу владе Србије ојачати приближавање избора".

"Председник Србије (Александар Вучић) је утврдио и пре почетка преговора и ван сваке процедуре објавио да ће минимална цена рада бити око 30.000 динара, што значи да ће ту цену понудити и Влада Србије, али ће се у преговорима можда повећати јер ће њену добру вољу ојачати приближавање избора", рекао је Стојиљковић.

Стојиљковић је оценио да "добру вољу Владе" можда ојача и чињеница да се простор Србије празни и да људи неће да раде за плату која не обезбеђује ни минимум егзистенције.

Уколико не буде постигнут договор о минималној цени рада између социјалних партнера, реперезентативних синдиката, Уније послодаваца и Владе, коначну реч ће, како је рекао Стојиљковић, ипак дати Влада Србије.

Он је подсетио да је пре годину дана постигнут заједнички став између Владе Србије, синдиката и послодаваца да се за две године минимална зарада изједначи са минималном потрошачком корпом која сада износи око 36.000 динара, што је још један аргумент у прилог повећању које захтевају синдикати.

Секретар Већа Савеза самосталних синдиката Србије (СССС) Зоран Михајловић рекао је да минимална цена рада за следећу годину треба да се повећа за 15 до 18 одсто, на око 34.000 динара, да би се 2021. године достигао договорени циљ да се минимална зарада изједначи са минималном порошачком корпом која ће са 36.000 до 37.000 динара поскупети на око 40.000 динара јер су у њој основне намирнице чије цене не расту брзо.

"Мислимо да је то реално повећање јер свако друго не би омогућило да се достигне договорени ниво", рекао је Михајловић.



Синдикати једногласни у осуди Предлога закона о агенцијском запошљавању који је усвојила Влада Србије

Запошљавањем на лизинг држава брише права радника

Пише: Г. Влаовић

Предлог закона о агенцијском запошљавању који је усвојила Влада Србије у потпуности фаворизује интересе послодаваца, ствара несигурност међу радницима који се ангажују „на лизинг“, демотивише их да се синдикално организују, а у појединим сегментима је контрадикторан, сматра стручна јавност у Србији.

Основна примедба синдиката на овај законски предлог је одредба која предвиђа да послодавац може да у свом предузећу има 100 одсто запослених који су изнајмљени „на лизинг“ преко агенције под условом да су у њој ангажовани за стално.

Влада Србије је наине заузела становиште да је радник ангажован у агенцији за стално односно на неодређено време „у потпуности заштићен“ јер има право накнаде зараде између два уступања и отпремнину у случају да им агенција не нађе ангажман код другог послодавца. Међутим, противници овог законског решења сматрају да је реч о нелогичности јер агенције за запошљавање својим запосленима не могу да понуде сигурност радног места с обзиром да их ангажују на „привременим пословима“.

Другим речима, поставља се питање како уговор на неодређено време може имати неко ко је запослен на привременим пословима. Противници нацрта овог закона сматрају и да послодавац код ког су упућени на рад може да кажњава раднике који се боре за остварења својих права тако што, под изговором да не испуњавају радне обавезе, од агенције у којој су стално запослени тражи да их замени другим „послушнијим“ радницима.

Зоран Стојиљковић, председник Уједињених гранских синдиката „Независност“, каже за Данас да предлог закона о агенцијском запошљавању демотивише раднике запослене у агенцијама да приступају синдикатима у фирмама у којима су ангажовани иако им нова законска решења дају право на то.

– Због чега би ти људи постали чланови синдиката ако послодавац који је изнајмио њихов рад може да им се захвали на сарадњи, а агенција чији су стални запосленици не може да им гарантује да ће им сигурно наћи посао. Такође, нова законска решења омогућавају да фиктивне фирме без запослених, а блиске властима привремено ангажују радну снагу за обављање одређених послова а када за тим престане потреба могу потпуно легално да се лише њихових услуга. Потпуно је јасно да је реч о закону који дискриминише запослене и у потпуности излази у сусрет захтевима корпоративног капитала који не жели да се „замара“ ангажовањем и отпуштањем радне снаге као и фиктивним фирмама блиским властима – наводи наш саговорник. Он истиче да је то био основни разлог због чега се УГС „Независност“ у потпуности противи овом законском решењу и сматра га неприхватљивим.

Исти став има и Ивица Цветановић, председник Конфедерације слободних синдиката, који наглашава да број запослених преко агенција не би требало да буде већи од 10 одсто.

– Предлагач закона је самоиницијативно након јавне расправе одлучио да ограничења фактички нема јер су из квоте од 10 одсто запослених преко агенција изузети они који су у њој запослени за стално. Циљ такве одлуке је да поједине велике компаније које већину запослених изнајмљују и даље имају прилику да то чине јер ће оне запослене у агенцијама који су примљени за стално моћи и даље да ангажују у неограниченом броју. Сматрамо да је то лоше јер радници немају никакву сигурност радног места и не могу да размишљају о својој будућности те ћемо у току скупштинске расправе покушати амандманима да изменимо она решења у предлогу која сматрамо лошим – наводи Цветановић.

Жељко Веселиновић, председник Удружених синдиката Србије „Слога“ у потпуности одбацује предложена нова законска решења и сматра да су она уперена против виталних радничких интереса.

– Поента је у томе да агенције које изнајмљују радну снагу треба укинути. Са радом треба да наставе само оне које изнајмљују радну снагу за сезонске послове. Сасвим је јасно да ће радници који раде преко агенција и даље бити мање плаћени од оних који су ангажовани директно код послодавца па тако и они који ће бити примљени за стално код агенције за изнајмљивање радне снаге. Она ће бити умањена у односу на њен реалан износ за онај део који ће ићи као провизија за агенцију која изнајмљује радну снагу другима. Једном речју, иде се на стварање робовске радне снаге која ће бити уплашена за своја радна места, демотивисане да се синдикално организује и бори за своја права. Због тога сматрамо да сви синдикати треба да се удруже и организују протест против оваквих потпуно неприхватљивих законских решења.

Адвокат Бранко Павловић истиче да су нова законска решења у потпуности у корист послодавца и њихове тежње да остварују што већи профит а апсолутно против интереса радника.

– У оваквом статусу радници су потпуно заменљиви. Послодавац од агенције увек може да тражи замену оних радника који нису по његовој вољи. Очито је да крупни капитал који послује у Србији апсолутно не жели да има било какву одговорност према радној снази коју ангажује и жели да све везано за боловања, одморе и друга радничка права измести у агенције које су њихови фактички послодавци. Потпуно је јасно да ће тако ангажована радна снага бити мање плаћена него да је ангажована директно код послодавца – закључује наш саговорник.

Синдикат УГС Независност: Минималну цену рада можда погурају избори

Пише: Бета

Председник синдиката УГС „Независност“ Зоран Стојиљковић рекао је данас да је могуће да ће за наредну годину бити повећана минимална цена рада са око 27.280

динара на 33.000 до 34.000 динара, колико траже синдикати, јер ће „добру вољу владе Србије ојачати приближавање избора“.

„Председник Србије (Александар Вучић) је утврдио и пре почетка преговора и ван сваке процедуре објавио да ће минимална цена рада бити око 30.000 динара, што значи да ће ту цену понудити и Влада Србије, али ће се у преговорима можда повећати јер ће њену добру вољу ојачати приближавање избора“, рекао је Стојиљковић.

Стојиљковић је оценио да „добру вољу Владе“ можда ојача и чињеница да се простор Србије празни и да људи неће да раде за плату која не обезбедјује ни минимум егзистенције.

Уколико не буде постигнут договор о минималној цени рада између социјалних партнера, реперезентативних синдиката, Уније послодаваца и Владе, коначну реч ће, како је рекао Стојиљковић, ипак дати Влада Србије.

Он је подсетио да је пре годину дана постигнут заједнички став измедју Владе Србије, синдиката и послодаваца да се за две године минимална зарада изједначи са минималном потрошачком корпом која сада износи око 36.000 динара, што је још један аргумент у прилог повећању које захтевају синдикати.

Секретар Већа Савеза самосталних синдиката Србије (СССС) Зоран Михајловић рекао је да минимална цена рада за следећу годину треба да се повећа за 15 до 18 одсто, на око 34.000 динара, да би се 2021. године достигао договорени циљ да се минимална зарада изједначи са минималном порошачком корпом која ће са 36.000 до 37.000 динара поскупети на око 40.000 динара јер су у њој основне намирнице чије цене не расту брзо.

„Мислимо да је то реално повећање јер свако друго не би омогућило да се достигне договорени ниво“, рекао је Михајловић.

Члан Социјално-економског савета Небојша Атанацковић оценио је да би свако повећање „минималца“ изнад очекиваног раста бруто домаћег производа (БДП) од 3,5 одсто и раста инфлације од око 1,5 одсто, што укупно износи око пет до шест одсто, било нерално ако држава то на неки начин не компензира.

„Повећање изнад реалног износа не може да падне искључиво на терет привреде, прошле године када је повећана минимална зарада послодавци су ослободјени намета који се зове порез на незапосленост“, рекао је Атанацковић.

Привреда је, према његовим речима, преоптерећена дажбинама и „не треба се питати зашто нема приватних инвестиција и већег раста БДП“.

Истакао је да ће раст минималних зарада погурати раст и осталих плата што је такође трошак за послодавц



Повећавање минималца је и у интересу државе

Министри Сениша Мали и Зоран Ђорђевић одржали су састанак уочи почетка преговора с представницима синдиката и послодаваца о повећању минималне цене рада.

Министар финансија Сениша Мали је истакао да је циљ Владе Републике Србије да се побољша квалитет живота грађана у земљи, те да је у том смислу интерес државе да настави повећање минималне цене рада, каже се у саопштењу Министарства финансија.

– Само у последње две године минимална цена рада је повећана 18,6 одсто, а значајнија повећања ћемо наставити – рекао је Мали. – С друге стране, желимо да уведемо још олакшица за привреду да би то повећање било на здравим основама. С обзиром на то да нас ускоро очекује и повећање плата и пензија, то ће све утицати на бољи животни стандард грађана Србије, што је и основни циљ Владе. Очекујемо да ће висина просечне плате већ у децембру достићи 500 евра, баш као што је најавио и председник Александар Вучић. Управо то је резултат реформи које смо започели пре неколико година.

Почетак званичних преговора државе и синдиката о повећању минималне цене рада заказан је за 15. август, речено је ТаЊугу у Савезу самосталних синдиката Србије.

Тренутна минимална зарада у Србији износи око 27.000 динара и процењује се да је прима око 350.000 грађана

Председник ШШ-а Љубисав Орбовић казао је да би на наредних неколико састанака, односно за десетак дана, требало да дође до неког решења.

– То решење би затим дошло на седницу Социјално-економског савета који би заузео став о минималној заради – објашњава Орбовић, и додаје да последњу реч о томе има Влада Србије, независно од тога да ли договор постоји или не.

Коментаришући најаве председника Вучића да би минималац могао износити 30.000 динара, Орбовић каже да је то повећање од 11 одсто и да је то „пристојан износ”, „ будући да су последњих година повећања била осам процената, 8,6 и девет.

Београд и Војводина спремни...

Почасни председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић каже да повећање може износити и десет одсто, али је онда битно да се Министарство финансија побрине да се компензује тај остаток јер чињеница је да привреда није напредовала толико и да би свако повећање преко шест одсто било оптерећење за привреду.

Он је напоменуо да је Унија спровела истраживање о томе шта послодавци мисле колико би требало повећати минималац.

– Северни део, Београд, Нови Сад, односно Војводина, спремни су за веће повећање, али на југу послодавци нису баш за повећање – рекао је саговорник ТаЊуга. – Велика предузећа и стране фирме нису за веће износе, док су мања предузећа за то да повећање буде веће.

Орбовић је додао да је прошле године договорено да за три године минимална зарада достигне вредност минималне потрошачке корпе, која сада износи 37.480 динара.

– То значи да повећање на 30.000 динара не би било довољно да наредне године минималац достигне минималну потрошачку корпу, а што значи да ће наши предлози током преговора бити већи од тог износа – констатовао је Орбовић.

Ако договора до половине идућег месеца не буде, одлуку о висини минималца у 2020. годину донеће Влада.

Тренутна минимална зарада у Србији износи око 27.000 динара и процењује се да је прима око 350.000 грађана.

Љ. Малешевић



ОШТРА ПОЛЕМИКА Да ли нови закон о агенцијском запошљавању изједначава права радника или послодавцима отвара простор за ЗЛОУПОТРЕБЕ

Предлог закона о агенцијском запошљавању, који ће се ускоро наћи пред посланицима Скупштине Србије и пре него што је усвојен изазвао је оштре полемике у јавности. Синдикати га нису подржали, а многи грађани се питају какву ће сигурност радници имати и да ли је послодавцу остављен простор за злоупотребу.

Агенције и послодавци, са друге стране тврде да ће овај закон само изједначити права радника у фирмама и радника преко агенција, попут решења да радник преко агенције не може имати мању надокнаду од радника ангажованог од стране фирме на истим пословима.

Предлог закона ће бити у скупштини на јесен

Потенцијални проблем 1 - Фирме ће све раднике изњамљивати од агенције

Потенцијални проблеми који се чине највећим су да ће теоретски, послодавац моћи све раднике да пребаци на агенцијско запошљавање. Затим, намеће се питање ко би у том случају раднику гарантовао уговор на неодређено време и радничка права.

Ипак, Никола Милић, директор агенције "Булевар" за привремено запошљавање и уступање радника истиче да главна разлика коју ће донети нови закон јесу управо изједначена права радника, што је, како кажу, нешто на чему агенције иначе инсистирају.

"Тренутно имамо клијенте који пружају различите услове рада, износе регреса и рецимо топлих obroка, па ми прилагођавамо реалном стању у свакој фирми, док ће према новом закону сви имати иста права, а ово ће бити само неке козметичке промене. Друга разлика је што закон прописује искључиво могућност закључивања уговора о раду (одређено или неодређено), док је сада могуће закључити и оне о привремено-повременим пословима", објашњава Милић.

Наводи да би се запошљавање преко агенције "обесмислило", уколико би се увеле квоте за запошљавање, односно законско решење по коме фирма може само одређени број радника да запосли преко агенције.

"Ако се већ изједначавају права радника, онда не видимо разлоге да се уведу квоте", оцењује Милић.

Како каже, агенција је на тржишту рада једнака било ком другом предузетнику и има иста права и обавезе према држави. Такође, да ће послодавац моћи да запосли све раднике преко агенција, што "и јесте функција агенција, јер тиме послодавац растеређује кадровску службу и скраћује процес регрутације".

Он објашњава да "се не ради о функцији изнајмљивања, већ уступања радника и да ће радници на неодређено бити запослени уз конкретне захтеве послодаваца за том радном снагом".

Потенцијални проблем 2 - Како до посла на неодређено време

Други потенцијални проблем који синдикати виде је чињеница да ће се прекоп агенције долазити теже до посла на неодређено време.

Предлог закона каже да оног тренутка када послодавац раскине уговор са агенцијом, престаје и ангажовање радника. Међутим, ако је радник запослен у агенцији "за стално" тада може бити изнајмљен другом послодавцу, може бити отпуштен из агенције као вишак, а у периоду чекања између два изнајмљивања има право на накнаду која не може да буде нижа од минималне зараде.

Агенцијски радник, према предлогу закона, не може бити "изнајмљен" више од две године истом послодавцу по уговору на одређено време. Наиме, ако је ангажован у истој фирми дуже од две године, агенција мора са радником да закључи уговор на неодређено време.

Исто радно време, накнада и услови на радном месту

Овај Предлог закона такође предвиђа да запослени преко агенције за време привременог рада код послодавца има право на једнаке услове као и сви други директно запослени у истом предузећу. То значи да радник који је ангажован преко агенције има исто радно време, услове и елементе за обрачун и исплату зараде као такозвани упоредни запослени. Ако код послодавца нема запосленог на истим пословима, у предлогу се наводи да се "уступљеном запосленом не може одредити нижа основна зарада од основне зараде радника код послодавца у истом степену стручне спреме, односно нивоу квалификације".

Синдикати: Законом се излази у сусрет корпоративном капиталу

Према утиску синдиката, послодавцу овај предлог закона "иде на руку" знатно више него раднику, што је и један од разлога због којег му нису дали своју сагласност.

Синдикати су, како за "Блиц Бизнис" каже председник УГС Независност Зоран Стојиљковић, невољно пристали на овакву врсту запошљавања, али нису подржали овај Предлог закона.

"Јасно је да је боље регулисати неку појаву и поставити јасне принципе, али људи морају да знају да синдикати нису подржали овај Предлог закона о агенцијском запошљавању. Под условом да је неко стално запослен у агенцији, послодавац може свих 100 одсто радника да прими по том основу. Нема никаквог ограничења да ли су то јавне службе или комплетан приватни сектор. Тиме се пре свега излази у сусрет интересима корпоративног капитала, јер не мора 'да се бакће' са пријемом људи, већ их само узме по повољним условима и када му не требају врати их агенцији", објашњава Стојиљковић.

Према његовим речима, ту постоји велика могућност корупције и манипулације.

"Рецимо ако послодавац има једног запосленог и пријави минимални капитал, на основу 'веза' добије огроман пројекат, онда ангажује људе из агенције о којима уопште не мора да брине. У том случају нема ништа са домаћим радником или законодавством у том оквиру", каже Стојиљковић.

Он тврди да је од почетка циљ синдиката био да се прихвати нужност таквог запошљавања, јер постоје послови који нису сталног карактера, али да се то мора ограничити и да ти радници имају права.

"Формално постоји гаранција да морају да имају сва права као и они који су стално запослени код послодавца, али у пракси се неће реално остваривати синдикална права", истиче Стојиљковић.

Унија послодаваца: Радник има једнаку сигурност, али ће бити мање радника "за стално"

Како за "Блиц Бизнис" објашњава председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић, раднику запослење у агенцији на неодређено време пружа једнаку сигурност као да је запослен у било ком другом предузећу.

Атанацковић сматра да ће ипак бити мање оних који су запослени "за стално", али да ће за њих у потпуности важити Закон о раду.

"Вероватно је да ће агенције бирати да за стално запосле оне за чијим радом постоји велико интересовање. Јер ако откаже једна фирма, чека га друга. Тај период између послова, тачније када послодавац откаже радника, то је ризик агенције, тако да нисам сигуран да ће бити много запослених на неодређено", истиче он.

Вероватно је да ће агенције бирати да за стално запосле оне за чијим радом постоји велико интересовање

Како Атанацковић објашњава, у одређеним сезонским пословима, када послодавцу мања радника, значиће му што може из агенције да ангажује онолико радника колико му је потребно и на одређени период.

На питање да ли је могуће да послодавац све раднике пребаци на агенцијско запошљавање, као што се већ дешавало у неким фирмама, Атанацковић каже да није сигуран да би се то послодавцу у овом случају исплатило јер ће "радник који ће у агенцији бити запослен на неодређено вероватно бити скупљи". Ипак, Унија послодаваца сматра да је боље да постоји било какав закон, који се можда касније може и мењати, него никакав, оцењује Атанацковић

НОВИ МАГАЗИН

Орбовић: Зараде грађевинара ниже и од просечних

Зараде грађевинара који раде у тешким условима су ниже од просечних у Србији, указао је данас председник Савеза самосталних синдиката Србије Љубисав Орбовић честитајући им Дан грађевинара.

"Већина грађевинара ће овај дан прославити радно, на радним местима изложеним високим температурама, на градилиштима и у фабрикама за производњу грађевинског материјала широм наше земље. Вашом активношћу допринели сте да се Србија гради", навео је Орбовић у честитки.

Додао је да је неходна стриктна примену свих мера за безбедан рад грађевинара, као и искорењивање рада на црно које је најприсутније у том сектору, али и потписивање гранског колективног уговора.

аутор: САизвор: Бета

Биз лаиф

РАД НА ЛИЗИНГ „свађа“ синдикалце и послодавце

Предлог закона о агенцијском запошљавању који је усвојила Влада Србије у потпуности фаворизује интересе послодаваца и ствара несигурност међу радницима који се ангажују „на лизинг“, тврде синдикални представници, док послодавци сматрају да се тим прописом штите интереси свих укључених страна.

Основна примедба синдиката на овај законски предлог је одредба која предвиђа да послодавац може да у свом предузећу има 100 одсто запослених који су изнајмљени „на лизинг“ преко агенције, под условом да су у њој ангажовани за стално.

Зоран Стојиљковић, председник Уједињених гранских синдиката „Независност“, каже за Данас да предлог закона о агенцијском запошљавању демотивише раднике запослене у агенцијама да приступају синдикатима у фирмама у којима су ангажовани иако им нова законска решења дају право на то.

Потпуно је јасно да је реч о закону који дискриминише запослене и у потпуности излази у сусрет захтевима корпоративног капитала који не жели да се „замара“ ангажовањем и отпуштањем радне снаге, наводи Стојиљковић.

Истиче да је то био основни разлог због чега се УГС „Независност“ у потпуности противи овом законском решењу и сматра га неприхватљивим.

Исти став има и **Ивица Цветановић, председник Конфедерације слободних синдиката**, који наглашава да број запослених преко агенција не би требало да буде већи од 10 одсто, те да је предлагач закона самоиницијативно након јавне расправе одлучио да ограничења фактички нема.

Сматрамо да је то лоше јер радници немају никакву сигурност радног места и не могу да размишљају о својој будућности те ћемо у току скупштинске расправе покушати амандманима да изменимо она решења у предлогу која сматрамо лошим, наводи Цветановић.

Жељко Веселиновић, председник Удружених синдиката Србије „Слога“ у потпуности одбацује предложена нова законска решења и сматра да агенције које изнајмљују радну снагу треба укинути, док би са радом требало да наставе само оне које изнајмљују радну снагу за сезонске послове.

Сасвим је јасно да ће радници који ће бити примљени за стално код агенције за изнајмљивање радне снаге и даље бити мање плаћени од оних који су ангажовани директно код послодавца. Њихова примања ће бити умањена у односу на њен реалан износ за онај део који ће ићи као *провизија* за агенцију.

Једном речју, иде се на стварање робовске радне снаге која ће бити уплашена за своја радна места, демотивисане да се синдикално организује и бори за своја права. Због тога сматрамо да сви синдикати треба да се удруже и организују протест против оваквих потпуно неприхватљивих законских решења, сматра Веселиновић.

Адвокат Бранко Павловић истиче да су нова законска решења у потпуности у корист послодаваца и њихове тежње да остварују што већи профит, а апсолутно против интереса радника. Каже и да је потпуно јасно да ће тако ангажована радна снага бити мање плаћена.

У оваквом статусу радници су потпуно заменљиви. Послодавац од агенције увек може да тражи замену оних радника који нису по његовој вољи. Очито је да крупни капитал који послује у Србији апсолутно не жели да има било какву одговорност према радној снази, закључује Павловић.

УПС: Једнаке плате и услови рада

Са друге стране, Унија послодаваца Србије поздравила је доношење оваквог прописа и сматра да ће се тиме обезбедити једнака зарада и услови рада.

У изјави коју је агенцији ФоНет дао почасни председник Уније послодаваца Небојша Атанацковић истиче се да ће се јасним дефинисањем агенција за привремено запошљавање уредити ова област и заштитити интереси свих укључених страна.

Подсећа да рад преко агенција за запошљавање није новина и присутан је како у Европи, тако и шире. „Агенцијски запосленима обезбедиће се једнака зарада и други основни услови рада (радно време, одсуства, одмори), безбедност и здравље на раду и други услови рада који се примењују на запослене које непосредно запошљава послодавац корисник (по чијем налогу и упутствима агенцијски запослени раде)“, навео је Атанацковић.

У Србији сада има око 120 регистрованих агенција за запошљавање.

Члан Социјално-економског савета Небојша Атанацковић оценио је да би свако повећање "минималца" изнад очекиваног раста бруто домаћег производа (БДП) од 3,5 одсто и раста инфлације од око 1,5 одсто, што укупно износи око пет до шест одсто, било нереално ако држава то на неки начин не компензира.

"Повећање изнад реалног износа не може да падне искључиво на терет привреде, прошле године када је повећана минимална зарада послодавци су ослободјени намета који се зове порез на незапосленост", рекао је Атанацковић.

Привреда је, према његовим речима, преоптерећена дажбинама и "не треба се питати зашто нема приватних инвестиција и већег раста БДП".

Истакао је да ће раст минималних зарада погурати раст и осталих плата што је такође трошак за послодавце.