



ПРЕС КЛИПИНГ

6. август 2019.



НАСЛОВИ

ПОЧИЊУ КОНСУЛТАЦИЈЕ ОКО ПОВЕЋАЊА МИНИМАЛЦА Ево колико би могла да порасте цена рада (стр.3)

За седам месеци основано 27.339 фирми, "папири" и даље бројнији од електронске пријаве(стр.3)

Из државне касе 7.429 плата мање(стр.4)

РЕШЕЊЕ ЗА ПРЕВАРЕНЕ СРПСКЕ РАДНИКЕ: "Терме Чатеж" исплатиће зараде(стр.6)

Почетак преговора државе и синдиката о минималцу 15. Августа(стр.6)

Послодавци: Мањи порез па већи минималац(стр.7)

Предлог закона о агенцијама: Стални рад без сталног запослења(стр.7)

Крагујевац: Група од 12 радника ЈКП Водовод и канализација ступила у штрајк глађу због ниских плата(стр.9)

Право на годишњи одмор најмање користе радници у Нишу и Ваљеву(стр.10)

Послодавац ће моћи да изнајми све раднике преко агенције(стр.10)

ВОЈВОЂАНСКА ПРЕДУЗЕЋА На распродаји фирме у Зрењанину, Вршцу, Раткову... (стр.11)

На лизинг фирма може имати највише десет одсто радника? (стр.13)



ПОЧИЊУ КОНСУЛТАЦИЈЕ ОКО ПОВЕЋАЊА МИНИМАЛЦА Ево колико би могла да порасте цена рада

Министри Владе Србије Сениша Мали и Зоран Ђорђевић сутра почињу консултације око повећања минималне цене рада, сазнаје Б92. Ове консултације су планиране уочи почетка преговора са синдикатима и послодавцима.

Званични преговори са синдикатима и послодавцима требало би да почну за десетак дана.

Како је "Блиц Бизнис" писао почетком јула, синдикати који ће о новом минималцу преговарати с Владом и послодавцима спремили су своју рачуницу. У питању су четири варијанте, од којих су прве две, како тврде, много реалније.

"Прва опција је да минимална зарада која данас износи око 27.000 динара буде повећана на нешто изнад 32.000 динара, што је 90 одсто минималне месечне потрошачке корпе. То је и најреалнија варијанта с обзиром на најаву званичника да би у следећој години минималну зарату требало изједначити с минималном потрошачком корпом. Друга опција је повећање минималца на ниво између 31.000 и 32.000 динара, односно на нешто око 31.500 динара, што би било на нивоу од око 85 одсто минималне потрошачке корпе", рекао је тада извор "Блиц Бизниса".

Министар финансија Сениша Мали најавио је да ће минимална цена рада бити знатно повећана у септембру, а да ће крајем године бити повећане и плате у јавном сектору и пензије.

Иначе, минимална цена рада се утврђује по радном часу без пореза и доприноса за календарску годину најкасније до 15. септембра текуће године, а примењује се од 1. јануара наредне године. Минимална месечна зарада коју у Србији прима 350.000 радника данас износи око 27.000 динара



За седам месеци основано 27.339 фирми, "папири" и даље бројнији од електронске пријаве Танјуг

Од почетка године основано је више привредних друштава него у истом периоду прошле године, али је такође и више обрисано

Од почетка године основано је више привредних друштава него у истом периоду прошле године, али је такође и више обрисано из регистра, а највише из принудне ликвидације, саопштила је данас Агенција за привредне регистре (АПР).

У седам месеци ове године основано је 27.339 привредних субјеката, и то 5.468 привредних друштава и 21.871 предузетник.

Тако је ове године основано за 3,2 одсто више друштава (5.296) и за 0,5 процената предузетника мање (21.987) у поређењу са истим лањским периодом.

Од укупног броја основаних, електронски се регистровало 4,8 одсто субјеката, док су остали поднели документацију за регистрацију "у папиру".

Највише привредних друштава основано је у априлу, када је регистровано 873 друштва.

Према делатности, највише је регистровано привредних друштава за неспецијализовану трговину на велико, изградњу стамбених и нестамбених зграда, консултантске активности у вези с пословањем и осталим управљањем, ресторани и покретни угоститељски објекти, друмски превоз терета и рачунарско програмирање.

Највише предузетника основано је у јуну (3.704).

Према делатности, највише је предузетника регистрованих за рачунарско програмирање, ресторана и покретних угоститељских објеката, консултантске активности у вези с пословањем и осталим управљањем, фризерски и козметички салони, услуге припремања и послуживања пића и друмски превоз терета.

Из државне касе 7.429 плата мање **Ј. Ж. С.**

Смањен број радника који примања добијају из буџета, показују најновији подаци. Запослених у јавном сектору сада је, после дуго времена, испод 600.000
СПИСАК запослених у јавном сектору Србије је у односу на исти период прошле године краћи за 7.429 имена, показују подаци Завода за статистику. Број људи који су плату добијали из буџета је у другом кварталу износио 599.668.

Врх листе држе здравствени систем и социјални рад, са 149.037 људи, и њихова листа је у односу на исти период лане краћа за 745 радника. Други по броју запослених су образовање и култура, и њих је, ако се упореди исти квартал 2018. године, мање за 2.040.

Према подацима из базе Централног регистра обавезног социјалног осигурања, број запослених на неодређено време у јавном сектору смањен је, међутим, за око 6.500 у периоду од јуна 2018. до јуна ове године.

- Према Закону о одређивању максималног броја запослених, јавна предузећа којима је оснивач држава нису укључена у овај број, а то су Народна банка Србије, председништва, Народна скупштина, Фискални савет, државне ревизорске институције... - кажу у Министарству државне управе и локалне самоуправе (МДУЛС). - Закон је имао значајне ефекте, иако је интензитет смањења у последњих годину дана опао, с обзиром на то да су се пуни ефекти могли видети у прве две године.

У МДУЛС наглашавају да је битно то што оптимизацијом јавне управе тачно знамо ко, где и како ради свој посао, као и да је тај процес "натерао" све у јавном сектору да промисле о својој организацији, не само о вишковима, већ и о недостацима.

Подаци Завода за статистику, с друге стране, показују да у јавним предузећима тренутно ради 83.484 запослених, и мање их је у односу на исти период у прошлој години за више од 4.000.

Статистичари су пребројали да је од укупног броја запослених у јавној управи њих 576.454 у радном односу, док су остали ангажовани ван радног односа.

ВИШЕ ОНИХ СА РАДНОМ КЊИЖИЦОМ

У другом кварталу 2019. године укупан број запослених је 2.161.533. Од укупног броја, 1.715.436 ради код правних лица, 373.444 су предузетници, а 72.653 су индивидуални пољопривредници. У односу на исти период лане, укупан број запослених је већи за 1,6 процената, при чему је највећи број нових радника забележен код правних лица, док је проценат индивидуалних пољопривредника смањен за 8,7.

РЕШЕЊЕ ЗА ПРЕВАРЕНЕ СРПСКЕ РАДНИКЕ: "Терме Чатеж" исплатиће зараде

Ј. С.

Тридесетак радника из Србије, БиХ и Македоније преварила је агенција из Хрватске која их је ангажовала и остала им дужна део пара АДНИЦИ из Србије који су жртве преваре хрватске агенције "Мадрија" у понедељаксу прекинули штрајк глађу, јер је пословодство "Терми Чатеж", где су радници били ангажовани, одлучило да им исплати зараде за које су закинути, а они ће даље да се споре на суду са хрватском агенцијом. Једна од радница, Врањанка Мирјана Николић, каже, за "Новости", да се углавном сви осећају добро након петодневног гладовања, као и да су осетили олакшање што ће кренути својим кућама и што ће добити тешко зарађени новац. Захвални су управи "Терми Чатеж".

Подсећамо да је тридесетак радника из Србије, БиХ и Македоније било суочено са преваром када им је агенција из Хрватске која их је ангажовала остала дужна део зарада. Радници су остали без новца, неки и без папира, а готово сви без могућности да се врате у своју земљу. У уторак ће им бити исплаћене плате за мај и јун, а потом и јулска зарада.



Почетак преговора државе и синдиката о минималцу 15. Августа

Почетак званичних преговора државе и синдиката о повећању минималне цене рада заказан је за 15. август, речено је Тањугу у Савезу самосталних синдиката Србије (СССС).

Министар финансија Синиша Мали састаће се у Палати Србија са министром за рад Зораном Ђорђевићем уочи званичног почетка преговора са синдикатима, а тема састанка биће минимална цена рада.

Синдикални бојкот рада Социјално-економског савета Србије због ситуације у Републичком геодетском заводу неће утицати на учешће представника Савеза самосталних синдиката Србије у преговорима о минималној цени рада, речено је у СССС.

Тренутна минимална зарада у Србији износи око 27.000 динара.

Иначе, Унија послодаваца Србије је током јула испитивао ставове послодаваца о висини минималне цене рада у Србији. Предложени износи минималца крећу се од 160 до 300 динара

по сату, али је највећи број привредника предложио раст од 10 одсто, уз пореске олакшице које очекују.

Добијени резултати показују да се ставови послодаваца у великој мери разликују и док привредници из сектора текстилне индустрије и трговине сматрају да нема основа за раст минималне цене рада, послодавци из прерађивачког сектора сматрају да минималац треба повећати, али за онај проценат за који буду растеређени пореза и доприноса на зараде.

Простора за раст зарада има највише код послодаваца који пословну делатност обављају у Београду или на територији Војводине, док је најмање очекиван раст зараде у Источној и Јужној Србији.

Аутор: Танјуг



Послодавци: Мањи порез па већи минималац

Пише: Г. Влаовић

Док се нешто мање од половине испитаних предузетника у анкети коју је спровело Удружење послодаваца Србије изјаснило да подржава повећање минималне зараде само под условом да се претходно смање парафискални намети којима су оптерећени, представници синдиката пак сматрају да простора за повећање минималних личних доходака има и без да се пореске обавезе послодавцима умање.

Током јула, Унија послодаваца Србије традиционално реализује консултације и истраживање ставова послодаваца са циљем да се сагледају ставови привредника по питању висине минималне цене рада. Преговори са синдикатима на ту тему почеће током овог месеца, с обзиром да се ће се у септембру у оквиру Социјално-економског савета разматрати висина минималне цене рада за 2020. годину. Спроведена анкета показује да је 46 одсто анкетираних привредника заузело позитиван став према расту минималне цене рада од чега њих 22 одсто то условљава умањењем пореза и доприноса или увећањем неопорезивог дела зараде. Анкета показује да су позитиван став о повећању минималне цене рада у највећој мери заузели привредници из сектора микро и малих привредних друштава док је свега 30 власника великих и средњих компанија позитивно оценило раст „минималца“. Међу њима је било највише страних инвеститора (75 одсто). Предложени износи минималне цене рада се крећу у распону од 160 до 300 динара по радном часу, али је највећи број привредника предложио раст од 10 одсто уз пореске олакшице које очекују.

Добијени резултати показују да се ставови послодаваца у великој мери разликују и док привредници из сектора текстилне индустрије и трговине сматрају да нема основа за раст минималне цене рада, послодавци из прерађивачког сектора сматрају да „минималац“ треба повећати, али за онај проценат за који буду растеређени пореза и доприноса на зараде. Простора за раст зарада има највише код послодаваца који пословну делатност обављају у Београду или на територији Војводине, док је најмање очекиван раст зараде код послодаваца у источној и јужној Србији где свега 10 одсто анкетираних послодаваца сматра да је могуће повећати минималну цену рада.

Са друге стране, представници синдиката не споре да су државни намети послодавцима на плате запослених велики, али и поред тога сматрају да постоји простор да се минималне зараде повећају.

Ивица Цветановић, председник Конфедерације слободних синдиката, каже за Данас да је реално да се повећа и минимална зарада и сниже порези на зараде.

– Када је реч о висини минималне зараде Србија се налази на самом зачељу у региону. Минималне зараде у Србији су изузетно мале, између 25. до 27.000 динара и са њима је веома тешко преживети. Сходно томе, а уважавајући и чињеницу да расте БДП, минималне зараде би требало повећати. Наш став је да би у наредне две године минималне зараде требало да порасту до тог нивоа да подмире потребе минималне потрошачке корпе. Свесни смо да до тога на жалост не може да дође одмах те стога Конфедерација слободних синдиката очекује да ће од јесени најниже зараде у Србији бити повећане за 10 одсто што би омогућило подизање животног стандарда радника који примају „минималац“ – наводи наш саговорник и додаје да тај ниво у наредне две године треба да се диже све док не достигне износ трошкова минималне потрошачке корпе.

Цветановић истиче да је нужно смањити пореска оптерећења са којима су суочени послодавци посебно порезе на плате али да то није узрочно последично везано за подизање минималне зараде.

– Држава треба да изађе у сусрет послодавцима и смањи њихова пореска оптерећења. Међутим, то никако не значи да до повећања минималне плате не треба или не може да дође ако држава не изађе у сусрет послодавцима. Чињеница је да простора за повећање минималних плата има и да то треба што пре учинити без било каквог условљавања – наводи Цветановић.

*Жељко Веселиновић, председник Удружених синдиката Србије „Слога“, каже за Данас да у тој синдикалној централи уопште не маре за предлоге и захтеве Уније послодаваца Србије.

– Ту организацију не сматрамо ни кредибилним ни легитимним представником послодаваца у Србији. Унија послодаваца Србије наине има лажну репрезентативност. Нема довољно чланова да би била репрезентативна послодавачка организација и чланица Социјално-економског савета. Својевремено је та организација добила репрезентативност тако што је потпуно несхватљиво уписано да су њене чланице власници колектива у којима нису имале апсолутно никакав удео а радило се углавном о великим државним предузећима. Дакле, реч је о лажној репрезентативности. У том смислу оно што они кажу, тврде, предлажу и захтевају за нас нема никакав значај нити легитимитет – истиче Веселиновић. Према његовим речима минимална зарада треба да достигне ниво од 350 евра.

– То није никаква пашална рачуница већ прецизно изанализирана цифра која може да омогући радницима са минималним зарадама да подигну свој изузетно низак животни стандард и одрже егзистенцију својих породица на прихватљивом нивоу. Наравно, свесни смо да и то није довољно за квалитетан живот, али је у овом тренутку далеко боље од оног шта имамо сада када је реч о минималној заради. У том смислу било би потпуно правилно и опортуно укинути порезе на зараде под условом да послодавци средства која буду ослобођена на тај начин утроше на повећање плата или на улагање у производњу или пак да ту суму поделе и уложе и у једно и у друго – закључује Веселиновић.

Предлог закона о агенцијама: Стални рад без сталног запослења

Пише: Радник

Влада Србије усвојила је Предлог закона о агенцијском запошљавању којим се дозвољава да сви послодавци, сем у државној управи и локалној самоуправи, могу да изнајмљују све своје раднике преко агенције уколико су ти радници у агенцији запослени на неодређено време.

ФОВим предлогом закона агенцијски радници убрајају се у запослене код послодавца ком су изнајмљени само када се утврђује репрезентативност синдиката који их представља, док се у свим другим случајевима они сматрају запосленима у агенцији, пише сајт радник.рс.

Запослени „за стално” у агенцији за привремено запошљавање

Предлог закона о агенцијском запошљавању, који ће се ускоро наћи пред посланицима Скупштине Србије, предвиђа да радници могу преко агенције за привремено запошљавање да буду изнајмљени послодавцу под условом да са агенцијом закључе уговор на одређено или неодређено време.

Оваква одредба закона обезбеђује већа права радника у односу на досадашњи период када су агенције раднике могле да изнајмљују послодавцу и по уговору о привременим и повременим пословима који им не обезбеђује право на боловање, годишњи одмор, синдикално организовање и друга права.

Ипак, за разлику од Нацрта закона о агенцијском запошљавању које Министарство за рад објавило прошле године, а који је Радник.рс анализирао, садашњи предлог закона дозвољава да послодавац све своје раднике изнајмљује преко агенције (путем такозваног “лизинга”).

Наиме, прошлогодишњим нацртом било је предвиђено да фирма може да изнајми (ангажује преко агенције) највише 30% радне снаге од укупног броја радника.

У садашњем предлогу се наводи да „број уступљених запослених у радном односу на одређено време код послодавца корисника не може да буде већи од 10% од укупног броја запослених код послодавца”. Међутим, ово се не односи на агенцијске раднике који имају закључен уговор на неодређено време са агенцијом, што значи да послодавци немају никакво ограничење у ангажовању радника преко агенције док год ти радници имају уговор “за стално” у агенцији.

Одлуку да законом не ограничи број радника који се ангажује преко агенције предлагач закона (Министарство за рад) објашњава тиме што радници запослени у агенцији “за стално” „уживају сву заштиту и имају право на накнаду зараде између два уступања као и право на отпремнину у случају вишка, када Агенција не може да им обезбеди посао код другог послодавца корисника”.

Међутим, у самом закону агенције путем којих се радници изнајмљују послодавцима називају се агенције за привремено запошљавање које заснивају радни однос са запосленим „ради његовог привременог уступања послодавцу кориснику“. Поставља се питање какву сигурност раднику нуди уговор о раду на неодређено време (уговор „за стално“) у агенцији за привремено запошљавање?

Оног тренутка када послодавац корисник раскине уговор са агенцијом, престаје и ангажовање радника. Радник или радница који са агенцијом има уговор на неодређено тада по закону може бити отпуштен/а као вишак, може бити изнајмљен другом послодавцу, а у периоду чекања између два изнајмљивања има право на накнаду која не може да буде нижа од минималне зараде.

Агенцијски радник, према овом предлогу закона, не може бити изнајмљен више од две године истом послодавцу по уговору на одређено време преко једне или више агенција. Наиме, ако је ангажован код истог послодавца дуже од две године, агенција мора са радником да закључи уговор на неодређено време.

У предлогу закона постоји једна могућност да радник добије уговор на неодређено време код послодавца ком је изнајмљен и то ако након две године рада по уговору на одређено време преко агенције настави да ради код тог послодавца још најмање пет дана. Међутим, да би радник остварио ово право, како се наводи у предлогу закона, запослени може покренути радни спор пред надлежним судом против послодавца ком је изнајмљен.

„Исти услови рада“ и нејасно место синдикалног организовања

„Уступљени запослени за време привременог обављања послова код послодавца корисника има право на једнаке услове рада као и упоредни запослени код послодавца корисника“, пише у предлогу закона.

То значи да радник који је ангажован преко агенције има исто радно време, услове и елементе за обрачун и исплату зараде као такозвани упоредни запослени, односно запослени код послодавца „који обавља или би обављао исте послове с обзиром на захтевани степен и врсту стручне спреме, односно ниво квалификација и посебна знања и способности, односно компетенције, сложеност, одговорност, радно искуство и друге посебне услове за рад“.

Ако код послодавца корисника нема упоредног запосленог на истим пословима, у предлогу се наводи да се „уступљеном запосленом не може одредити нижа основна зарада од основне зараде запосленог код послодавца корисника у истом степену стручне спреме односно нивоу квалификације“.

Када је реч о синдикалном организовању, предлогом закона се гарантује агенцијским радницима синдикално организовање и у агенцији преко које раде и код послодавца ком су изнајмљени. Они такође могу да учествују у штрајку код послодавца ком су изнајмљени.

Занимљиво је да се у складу са овим предлогом уступљени запослени рачунају „у укупан број запослених код послодавца корисника при утврђивању испуњености услова за одређивање представника запослених у складу са законом“. То значи да се приликом утврђивања репрезентативности синдиката, односно утврђивања да ли синдикат има довољно чланова код послодавца како би са послодавцем преговарао о колективним правима радника, агенцијски радници сматрају запосленима у фирми којој су изнајмљени иако то формално нису.

Будући да послодавац може без икаквих последица да раскине уговор са агенцијом и на тај начин раднике остави без посла, питање је у којој мери агенцијски радници, имајући у виду несигурност њиховог радног места, заиста имају слободу да се синдикално организују и боре за своја права код послодавца.

Овим предлогом агенцијски радници који раде на одређено време такође рачунају се у „ограничење броја запослених на одређено време.. код корисника јавних средстава“. Овим се ограничава пракса да предузећа преко агенције ангажују раднике на одређено време због забране запошљавања у јавном сектору, односно како би лажно приказали да се придржавају одлуке о забрани запошљавања коју је донела Влада Србије.

Међутим, уколико радници који су изнајмљени путем агенције имају уговор на неодређено време, послодавци могу користити агенције јер се у том случају агенцијски радници не сматрају запосленима у том предузећу. Радник.рс је до сада писао о случајевима ангажовања радника преко агенције због забране запошљавања у јавном сектору.

Предлог закона о агенцијском запошљавању не односи се на рад преко омладинских и студентских задруга агенције које се као агенције за запошљавање такође баве привременим запошљавањем, али не свих грађана већ незапослених до 30 година и студената до 26 година. Такође закон се не односи на рад преко фирми које пружају услуге другим предузећима ангажујући своје раднике у просторијама предузећа, као што су фирме за хигијену и обезбеђење.

Крагујевац: Група од 12 радника ЈКП Водовод и канализација ступила у штрајк глађу због ниских плата

Пише: Бета

Група од 12 радника крагујевачког ЈКП „Водовод и канализација“ ступила је данас у штрајк глађу незадовољна ниским зарадама и нерешавањем захтева запослених у том предузећу који су већ седам дана у генералном штрајку.

Председник Штрајкачког одбора Бранко Петрашиновић рекао је агенцији Бета да је ступање у штрајк глађу самостална одлука групе радника који тај вид протеста започели данас у подне.

„Овакав радикалан вид протеста није решење и зато надлежни у градској власти хитно морају да реагују на захтеве радника Водовода“, рекао је Петрашиновић и додао да радници траже

повећање зарада, које су „замрзнуте“ на нивоу од пре десет година, као и потписивање колективног уговора.

Додао је да је Штрајкачки одбор раније водио преговоре са радним тимом Градске управе, али и да је тада речено да коначну реч о понуђеним решењима треба да пружи градоначелник Крагујевца Радомир Николић када дође са годишњег одмора.

Штрајк глађу започело је 11 радника ЈКП „Водовод и канализација“ којима се током дана придружио још један колега.

Док радници свој одмор поклањају, послодавци редовно на мору и планини уживају

Право на годишњи одмор најмање користе радници у Нишу и Ваљеву

Чак 56 одсто запослених у приватном сектору не искористи цео годишњи одмор, показало је истраживање „Побуне Србије“ које су објавили на свом Инстаграм профилу.

Према подацима анализе која је урађена на узорку од 5.260 запослених у Београду, Нишу, Новом Саду, Крагујевцу, Краљеву, Чачку и Ваљеву у периоду од 20.01.2019 до 15.07.2019. године, 22 одсто запослених уопште не користи годишњи одмор док 34 одсто користи од 10 до 13 дана одмора.

Разлози које су запослени навели као препреку за коришћење годишњег одмора су: претње отказом од стране послодавца, недовољан број запослених који би их могли одменити, превелики обим посла, али и незнање на колики годишњи одмор имају право.

Преко 75 одсто оних који не користе цео годишњи одмор, не знају на колики годишњи одмор имају право.



Послодавац ће моћи да изнајми све раднике преко агенције

АУТОР:радник.рс

Влада Србије усвојила је Предлог закона о агенцијском запошљавању којим се дозвољава да сви послодавци, сем у државној управи и локалној самоуправи, могу да изнајмљују све своје раднике преко агенције уколико су ти радници у агенцији запослени на неодређено време.

Овим предлогом закона агенцијски радници убрајају се у запослене код послодавца ком су изнајмљени само када се утврђује репрезентативност синдиката који их представља, док се у свим другим случајевима они сматрају запосленима у агенцији, пише портал Радник.рс.

Предлог закона који ће се ускоро наћи пред посланицима Скупштине Србије, предвиђа да радници могу преко агенције за привремено запошљавање да буду изнајмљени послодавцу под условом да са агенцијом закључе уговор на одређено или неодређено време.

Оваква одредба закона обезбеђује већа права радника у односу на досадашњи период када су агенције раднике могле да изнајмљују послодавцу и по уговору о привременим и повременим пословима који им не обезбеђује право на боловање, годишњи одмор, синдикално организовање и друга права.

Ипак, за разлику од Нацрта закона о агенцијском запошљавању које Министарство за рад објавило прошле године, садашњи предлог закона дозвољава да послодавац све своје раднике изнајмљује преко агенције (путем такозваног “лизинга”).

Наиме, прошлогодишњим нацртом било је предвиђено да фирма може да изнајми (ангажује преко агенције) највише 30 одсто радне снаге од укупног броја радника.

У садашњем предлогу се наводи да “број уступљених запослених у радном односу на одређено време код послодавца корисника не може да буде већи од 10 одсто од укупног броја запослених код послодавца”.

Међутим, ово се не односи на агенцијске раднике који имају закључен уговор на неодређено време са агенцијом, што значи да послодавци немају никакво ограничење у ангажовању радника преко агенције док год ти радници имају уговор “за стално” у агенцији.

Одлуку да законом не ограничи број радника који се ангажује преко агенције предлагач закона (Министарство за рад) објашњава тиме што радници запослени у агенцији “за стално” “уживају сву заштиту и имају право на накнаду зараде између два уступања као и право на отпремнину у случају вишка, када Агенција не може да им обезбеди посао код другог послодавца корисника”.

Међутим, у самом закону агенције путем којих се радници изнајмљују послодавцима називају се агенције за привремено запошљавање које заснивају радни однос са запосленим “ради његовог привременог уступања послодавцу кориснику”.

Поставља се питање какву сигурност раднику нуди уговор о раду на неодређено време (уговор “за стално”) у агенцији за привремено запошљавање, пише Радник.рс.

Оног тренутка када послодавац корисник раскине уговор са агенцијом, престаје и ангажовање радника. Радник или радница који са агенцијом има уговор на неодређено тада по закону може бити отпуштен/а као вишак, може бити изнајмљен другом послодавцу, а у периоду чекања између два изнајмљивања има право на накнаду која не може да буде нижа од минималне зараде.

Агенцијски радник, према овом предлогу закона, не може бити изнајмљен више од две године истом послодавцу по уговору на одређено време преко једне или више агенција. Наиме, ако је ангажован код истог послодавца дуже од две године, агенција мора са радником да закључи уговор на неодређено време.

У предлогу закона постоји једна могућност да радник добије уговор на неодређено време код послодавца ком је изнајмљен и то ако након две године рада по уговору на одређено време преко агенције настави да ради код тог послодавца још најмање пет дана. Међутим, да би радник остварио ово право, како се наводи у предлогу закона, запослени може покренути радни спор пред надлежним судом против послодавца ком је изнајмљен.

Детаљну анализу Предлога закона о агенцијском запошљавању можете прочитати на сајту Радник.рс, а цео текст закона на интернет презентацији Скупштине Србије.

ВОЈВОЂАНСКА ПРЕДУЗЕЋА На распродаји фирме у Зрењанину, Вршцу, Раткову...

Извор: Дневник.рс

Од двадесетак предузећа која ће се овог месеца наћи на јавном надметању, за које је Агенција за лиценцирање стечајних управника објавила јавне позиве, седам је из Војводине, а међу њима је поновни покушај продаје чувене фабрике лекова „Југоремедија” из Зрењанина.

Већ у четвртак, 8. августа, на јавном надметању наћи ће се имовина ДП „Промет” из Вршца. У првој целини је локал у Вршцу, површине 78 квадратних метара, са почетном ценом од 5.617.295 динара. У другој целини су локал у Јасенову, а реч је четири просторије трговине, површине 170 квадрата и покретна имовина, у којој је опрема за продавнице. Почетна цена за ту целину је 856.948,50 динара. Надметање је у Агенцији за лиценцирање стечајних управника у Београду.

5,6 милиона динара ДП „Промет” из Вршца

Поново је за петак, 9. август, у Зрењанину оглашена продаје Фабрике лекова „Југоремедија” Зрењанин с почетном ценом од 800.000.000 динара. Нуди се цео индустријски комплекс „Југоремедије” на чак 73.586 квадратних метара, као и зелена површина, платои и саобраћајнице на бруто површини од 56.305 квадрата. Уз индустријски комплекс, у почетну цену су урачунати и стан од 16 квадрата, 24 жигова, 28 моторних возила и инвентар и залихе те фабрике лекова.

800 милиона динара „Југоремедија” из Зрењанина

За 12. август у АД за угоститељство, услуге и трговину „Телечка” у Телечкој заказана је четврта продаја имовине Производно-грађевинског и трговинског предузећа „Ратекс” у Раткову. Продаје се предиво полиакрил – 320 килограма с почетном ценом од 154.440 динара. На продају је и 350 килограма предива с почетном ценом од 108.500, затим претпредиво – 385 килограма с почетном ценом од 159.390, неусловно претпредиво – 215 килограма с почетном ценом од 89.010, полиестер – 370 килограма и почетна цена од 246.050 и трико постава за кожне рукавице – 4.000 пари чија је почетна цена 392.000 динара.

Производна хала ДП „Нова дом столарија” из Дебелаче наћи ће се на јавном надметању 16. августа у Агенцији за лиценцирање стечајних управника у Београду. Продаје се објекат дрвне индустрије, индустрије намештаја и производње папира површине 4.860 квадрата, а почетна цена је 35.854.680 динара.

Пословни простор у Суботици...

Претпоследњег дана овог месеца, 30. августа, поново ће се на јавном надметању наћи имовина предузећа „Мерит систем” ДОО Суботица. За почетну цену од 8.958.552,85 динара продаје су сувласнички део непокретне имовине: пословни простор – управна зграда у Суботици, магацин с две канцеларије и неколико магацинских простора. Уз то, на продају је површина бетонског платоа, као и део парцеле грађевинског земљишта.

Треће јавно надметање за имовину предузећа „Магиц боџ мултимедиа” ДОО Нови Сад одржаће се 19. августа у Новом Саду. За почетну цену од 81.685 динара продају се разне камере, објективи, опрема за монтажу и снимање, видео-миксета, бежични предајник...

По други пут на јавном надметању наћи ће се 27. августа непокретна имовина ДД „Трговинско Банат” Зрењанин. Продаје се право својине на две четвртине идеалног дела продавнице у Томашевцу, као и надстрешница у истом месту, идеални део магацина корисне површине 106,53 квадратних метара. Почетна цена је 2.723.975 динара.

Љ. Малешевић

На лизинг фирма може имати највише десет одсто радника?

Извор: Дневник.рс

Влада Србије усвојила је на седници одржаној у четвртак Предлог закона о агенцијском запошљавању, који има за циљ да се уреди та област и максимално заштитите тзв. агенцијски запослени.

Предлогом закона предвиђено је да ће запосленима бити обезбеђена једнака зарада и други услови рада (радно време, одсуства, одмори), безбедност и здравље на раду и други услови рада који се примењују на запослене које непосредно запошљава послодавац.

Како се истиче у Предлогу, на захтев представника синдиката, а у циљу подстицања непосредног запошљавања радника од послодавца-корисника, могућност уступања запослених преко агенција ограничена је на десет одсто у односу на укупан број непосредно запослених код послодавца-корисника, а имајући у виду досадашњу праксу отпуштања запослених по основу вишка и њиховог поновног ангажовања преко агенција под знатно неповољнијим условима рада.

Мањи изузетак од тог ограничења прописан је за послодавце који имају мање од 50 запослених.

То је уједно и био највећи предмет спорења социјалних актера у току расправе о нацрту закона. *У Србији је, закључно са септембром 2018. године, било 111 регистрованих агенција за запошљавање*

Да би се спречило континуирано ангажовање запослених на одређено време код истог послодавца, прописано је да агенција не може уступити запосленог на одређено време који је претходно био у радном односу на одређено време код истог послодавца-корисника непосредно или преко исте или друге агенције у укупном трајању дужем од 24 месеца, осим у случајевима када је рад на одређено време код послодавца-корисника дозвољен у дужем трајању у складу са законом којим се уређује рад.

Резултати истраживања спроведених 2017. потврдили су да је ту појаву радног ангажовања неопходно законски уредити, наводи се у образложењу Предлога закона.

По подацима Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, у Републици Србији је закључно са септембром 2018. године било 111 регистрованих агенција за запошљавање.

У пракси, запослени агенције закључују уговоре о раду на одређено време или уговоре о привременим и повременим пословима с одређеним лицима а за потребе рада код других правних лица и предузетника, наводи се у Предлогу закона.

Преко агенција није било добро

По подацима анкете о радној снази из 2016. године, око 45 одсто запослених преко агенција имало је нето месечну зараду нижу од 25.000 динара, на супрот приближно 41 одсто свих запослених.

Трећина запослених преко агенција оценила је финансијску ситуацију у свом домаћинству као лошу, док је нешто више од четвртине види као „углавном лошу”.

Тако радно ангажована лица преко агенције за запошљавање су у својеврсном дискриминисаном положају у односу на запослене код послодавца-корисника. Тако се долази до ситуације да уступљени радници немају одговарајућа права која проистичу из радног односа као што их имају запослени код истог послодавца.

Подаци анкете о радној снази показује и да је учесталост свих специфичних врста радног времена (рад ноћу, суботом и недељом, као и рад у сменама) већа код запослених који имају уговор с агенцијом за запошљавање него у укупном скупу запослених радника.

У Савезу самосталних синдиката Србије за Тањуг кажу да је и највећи проблем у дијалогу у вези с тим законским решењем била управо такозвана квота и да су, иако је дефинисана на десет одсто, предвиђене и алтернативе и уступци.

– По њима испада да их може бити знатно више, и сматрамо да то није прихватљиво – каже Зоран Михајловић из тог синдиката.

Љ. Малешевић