



# ПРЕС КЛИПИНГ

2. август 2019.



# **НАСЛОВИ**

**Преговори са синдикатима о минималцу током августа(стр.3)**

**Синдикат „Независност“ Михајловићки: Подржавате бахато руковођење РГЗ-ом(стр.4)**

**Отворен портал за студентске праксе - нова шанса на тржишту рада(стр.6)**

**Влада усвојила Предлог закона о агенцијском запошљавању; Помоћ за СПЦ у износу од 88 милиона динара(стр.6)**

**Породиље и труднице да пријаве ако су им ускраћена права(стр.7)**

**Судијама смањене плате за време коришћења годишњих одмора(стр.8)**

**Костић: Интелектуалци су данас озбиљно угрожена врста(стр.8)**

**Вучић: Радимо на повећању минималца на 30.000 динара(стр.9)**

**Радничка је мука преголема(стр.10)**

## Преговори са синдикатима о минималцу током августа

Тањуг

### Предложени износи минималне цене рада крећу у распону од 160 до 300 динара по радном часу

Преговори Уније послодаваца Србије са синдикатима о минималцу почеће током августа пошто ће у септембру у оквиру Социјално - економског савета бити разматрана висина минималне цене рада за 2020, кажу у УПС-у.

УПС је током јула традиционално реализовао консултације и истраживање ставова послодаваца са циљем да се сагледају ставови привредника по питању висине минималне цене рада у Србији.

Предложени износи минималне цене рада крећу у распону од 160 до 300 динара по радном часу, али је највећи број привредника предложио раст од 10 одсто уз пореске олакшице које очекују, показују резултати истраживања које је објавио УПС.

У складу са Закона о раду, минимална цена рада утврђује се одлуком Социјалноекономског савета, уз обавезу да се нарочито узму у обзир параметри - трошкови живота, кретање просечне зараде у Србији, егзистенцијалне и социјалне потребе запосленог и његове породице, стопа незапослености, кретање запослености на тржишту рада и општи ниво економске развијености земље.

Минимална цена рада не може се утврдити у нижем износу од минималне цене рада утврђене за претходну годину.

Саговорници у истраживању су били власници и директори предузећа, директори људских ресурса у компанијама, предузетници као и председници пословних удружења.

Добијени резултати показују да се ставови послодаваца у великој мери разликују и док привредници из сектора текстилне индустрије и трговине сматрају да нема основа за раст минималне цене рада, послодавци из прерађивачког сектора сматрају да минималац треба повећати, али за онај проценат за који буду растерећени пореза и доприноса на зараде.

Простора за раст зарада има највише код послодаваца који пословну делатност обављају у Београду или на територији Војводине, док је најмање очекиван раст зараде код послодаваца у Источној и Јужној Србији, где свега 10 одсто анкетираних послодаваца сматра да је могуће повећати минималну цену рада.

Према добијеним одговорима, 46 одсто анкетираних привредника је заузело позитиван став према расту минималне цене рада од чега 22 одсто условљено умањењем пореза и доприноса или увећањем неопорезивог дела зараде.

Позитиван став су у највећој мери заузели привредници из сектора микро и малих привредних друштава док је свега 30 одсто великих и средњих компанија позитивно оценило раст минималца, највише страних инвеститора.

До сада се показало да је један од кључних разлога који утичу на висину плата у приватном сектору, а посебно код привредних друштва која се баве производњом, најчешће текстилном индустријом, нелојална конкуренција.

Из тог разлога велики број послодаваца истиче неопходност јачања инспекцијских институција, а посебно њихове контролне функције уз оштрије казнене мере и равноправни статус свих привредника без изузетка и привилегованих привредних друштава.

Према оцени послодаваца на раст, не само минималне цене рада, зарада у приватном сектору генерално посматрано највише може утицати повећање неопорезивог дела зараде и смањење пореза и доприноса које би по њиховом мишљењу уз бескомпромисну борбу са “радом на црно” проширило лезу буџетског захвата и допринело већем приходовању државе.

Такође, бројни парафискални намети и неуједначеност локалних дажбина неповољно утичу на развијање привредног амбијента.

Сва истраживања која су рађена у последних пар година у сарадњи са послодавцима за закључак су имали повећан број дефицитарних занимања, недостатак кадрова на тржишту рада и образовни систем који не прати промене на тржишту рада.

Број оглашених позива за запослење је у порасту, чак је за 35 одсто већи у односу на претходни период, док је број просечних пријава по огласу у паду.

У том смислу нису чудни коментари послодаваца који сматрају да у оваквим околностима минимална цена нема смисла и да је тржиште то које формира цену рада, наводе у УПС-у.

Према мишљењу послодаваца, решења која могу у великој мери утицати не само на раст минималне цене рада у Србији већ и на укупан привредни амбијент се могу посматрати кроз политику смањења високих трошкова пословања, кроз умањење стопе пореза и доприноса на зараде и повећањем неопорезивог дела зараде, што би се државном буџету надокнадило кроз имплементацију ефикасног модела контроле, санкционисања и неселективне борбе против "рада на црно".



## **Синдикат „Независност“ Михајловићи: Подржавате бахато руковођење РГЗ-ом**

**Синдикат запослених у Републичком геодетском заводу „Независност“ обратио се данас у отвореном писму потпредседници Владе Зорани Михајловић у коме траже одговоре на нереаговање на њихове дописе којим су указивали на бахатост директора тог завода Борка Драшковића.**

Из Синдиката Независност из РГЗ-а пишу да су, суочени са игнорисањем њихових проблема и захтева од стране Владе, принуђени да се Зорани Михајловић обрате као ресорном министру који би требао да врши надзор над радом Републичког геодетског завода.

Надзор који је Михајловић спровела у периоду трајања штрајка, наводе, представљао је само параван за сво незаконџе које је над запосленима у РГЗ-у спроведено од стране руководства и директора Драшковића.

У писму се додаје да бројањем управних предмета по катастрима уместо контролисањем решења о премештању државних службеника или контролом спроведених тендера на које смо указали, министарка Михајловић је успела да да алиби и својеврстан вид подршке бахатом и неодговорном руковођењу РГЗ-ом.

„Не знамо да ли је то била Ваша намера али из свих похвала које сте касније упутили на рачун руководства а не на рачун запослених који обављају послове и остварују резултате са којима се хвалите, може се закључити да је очување позиција директора Драшковића и његових сарадника Ваш примарни задатак“, наводе из Синдиката Независност.

Све то на запослене у РГЗ-у а и на представнике синдиката, који су на жалост више признатији у свету него у својој земљи, додају, оставило је утисак да је обичан човек па био он и државни службеник у једном државном органу, обичан број.

Како се наводи у писму упућеном министарки Михајловић, достојанство државних службеника које је згажено нерационалним и неразумним одлукама руководства РГЗ-а, треба неко да заштити.

Да ли је реално, питају из синдиката Независност из РГЗ-а, очекивати да Михајловић као потпредседник Владе реагује на наводе и информације о шиканирању самохраних мајки, отпуштање мајки са троје деце, физичком насртају над службеницама, манипулацијама са новогодишњим пакетићима и децом учесника штрајка?

„На жалост Ваше ангажовање у овим областима и игнорисање проблема на које смо Вам указали у претходном периоду наводи нас на закључак да се ради о двоструким аршинима“, истичу у писму.

Према њиховим речима, борба за права самохраних мајки, угрожених категорија и деце је могућа и има Михајловићкину подршку свуда осим у РГЗ-у.

Систем има одговоре и решења за све проблеме осим за оне који постоје у органу којим руководи Борко Драшковић, истичу из овог синдиката.

Синдикати могу да буду дискриминаисани и понижавани само у РГЗ-у за који је Михајловић надлежна, само у случају када се броје и мере резултати на Дуинг бизнис листи светске банке, сматрају.

„Када је потешно да се преиспита да ли је Споразум који сте Ви лично потписали у име Владе којом је тада председавао Александар Вучић у децембру 2015, прекршен једностраном одлуком директора Драшковића, Ви нисте надлежни“, оцењују у писму синдикалци из РГЗ-а.

Наводе и да када министарки Михајловић указују да је такозвана ротација и ”тобожња борба против корупције” довела до озбиљног застоја у функционисању РГЗ-а и гомилања електронских предмета то министарство не реагује.

„Када Вам указујемо на чињеницу да је од 44 милиона евра кредита одобреног за пројекат Управљања земљичном администрацијом, само један мали део завршио у РГЗ-у, који је основни носилац овог пројекта, Ви нисте надлежни. Када Вам укажемо да је руководство РГЗ-а у сарадњи са предузећем ВЕКОМ д.о.о направило озбиљан прекршај и манипулацију са сателитским снимком којим легализујете и озакоњујете Србију Ви не реагујете. Када Вам се обратимо десетак пута са захтевом да примите наше представнике на разговор Ви не прихватате“, наводи се у писму.

Закључују да им остаје само да питају зашто је то тако.

„Због чега је помињање имена Борка Драшковића код већине министара у Влади разлог да се промени тема? Зашто је на сваки наш допис и указивање на незаконитости, бахатост, нестручност и недостојност обављања јавне функције садашњег директора РГЗ-а наишао на игнорисање и ћутање“, питају из Синдиката Независност РГЗ-а.

Питају и шта је разлог да питање народних посланика у Скупштини о раду руководства РГЗ-а као и његовог директора остане без конкретног одговора.

„Због чега Ви и Влада РС не изађете у јавност са конкретном подршком руковођењу РГЗ-а и прихватите одговорност за све учињене пропусте у протеклих неколико година, од када је Борко Драшковић на челу РГЗ-а. А узгред би ваљало да јавност добије и конкретне информације у каквом је изборном поступку изабран за директора и какве су квалификације и референце имали остали кандидати“, додају.

## **Отворен портал за студентске праксе - нова шанса на тржишту рада**

Танјуг

### **Портал за студентске праксе у компанијама чланицама Немачко-српске привредне коморе (АХК Србија) званично је пуштен у рад**

Портал за студентске праксе у компанијама чланицама Немачко-српске привредне коморе (АХК Србија) [www.ahk-praksa.com](http://www.ahk-praksa.com) званично је пуштен у рад, саопштено је из те Коморе.

АХК Србија је тим поводом позвала данас све заинтересоване компаније с немачким капиталом да огласе практикантске позиције на порталу коморе за студентске праксе, као и студенте који су на завршној години основних или мастер студија да прегледају базу отворених практикантских позиција чланова АХК Србије, конкуришу и побољшају своје шансе на тржишту рада.

Портал [www.ahk-praksa.com](http://www.ahk-praksa.com) настао је на иницијативу "Моделом немачког пословања до радног искуства" АХК Србија и Универзитета у Београду, у циљу стручног усавршавања студената и њиховог бољег повезивања са тржиштем рада.

Председник АХК Србија, Роналд Зелигер и ректорка Универзитета у Београду Иванка Поповић потписали су у марту ове године Споразум о сарадњи у циљу стручног усавршавања студената, њиховог бољег повезивања са тржиштем рада и представљања рада компанија-чланица Коморе.

Зелигер је тада истакао да би стручна пракса требало да буде саставни део наставног процеса на основним и мастер студијама свих факултета у циљу повезивања теоријског и практичног знања и да кандидати са радним искуством у траженој области добијају посао пре него они који су можда квалификованији за посао, али "само на папиру".

Приликом потписивања споразума је саопштено је да ће Комора и Универзитет у Београду током ове године омогућити онлајн платформу на којој ће чланови АХК Србије, али и друге компаније са немачким капиталом које нису чланови, редовно објављивати отворене позиције за праксу у њиховим предузећима.

## **Влада усвојила Предлог закона о агенцијском запошљавању; Помоћ за СПЦ у износу од 88 милиона динара**

Танјуг

**Овим Предлогом Влада усаглашава радно законодавство са међународним стандардима. Запосленима у агенцији биће обезбеђена једнака зарада и услови рада као и за оне које непосредно запошљава послодавац**

Влада Србије усвојила је на данашњој седници Предлог закона о агенцијском запошљавању, којим се усаглашава радно законодавство Србије са међународним стандардима Међународне организације рада (МОП) и Европске уније.

Предложеним законским решењима уредиће се ова област и максимално заштитити тзв. агенцијски запослени.

Агенцијским запосленима биће обезбеђена једнака зарада и други услови рада (радно време, одсуства, одмори), безбедност и здравље на раду и други услови рада који се примењују на запослене које непосредно запошљава послодавац, саопштила је Канцеларија за сарадњу са медијима.

Чланови владе донели су и одлуку да зграда "Прогреса" у Кнез Михаиловој улици у Београду добије статус споменика културе.

У циљу подршке прослави осам векова аутокефалности Српске православне цркве, Влада Србије упутила је средства у износу од 30 милиона динара Архиепископији београдско-карловачкој као донацију за обележавање овог историјски важног догађаја.

На седници је донета одлука да се Епархији жичкој СПЦ-а обезбеде средства у износу од 58 милиона динара као новчана помоћ за завршетак радова на изградњи и уређењу Манастира Жича и катедралног храма у Краљеву, наведено је у саопштењу.

**ПОЛИТИКА** ONLINE

## **Породиље и труднице да пријаве ако су им ускраћена права**

Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања поново је апеловало на труднице и младе мајке да се благовремено и потпуно упознају са својим правима за време привремене спречености за рад прописаних Законом о раду и Законом о финансијској подршци породици с децом и да, ако сматрају да су им ускраћена нека од права која им следују по закону, то одмах и пријаве надлежнима, преноси ТаЊуг.

Како се наводи у саопштењу, породиље се могу обратити надлежној инспекцији рада поводом неисплаћених накнада зарада, а пореској управи поводом неуплаћених доприноса на обавезно социјално осигурање.

Министарство подсећа и да је формирало и посебну опцију за труднице и породиље како би лакше и брже Инспекцији рада могле да пријаве послодавце који су прекршили закон и тиме им ускратили права која имају.

У саопштењу се такође истиче да „сваки грађанин Републике Србије, уколико сматра да су му повређена одређена права, која му припадају по закону, а у надлежности су Министарства, потребно је да се лично обрати надлежној институцији која ће реаговати у складу са Законом и својим овлашћењима и након тога странку обавестити о даљем току управног поступка”.

„Свесни проблема који су постојали у нашој држави у прошлости, када је ову државу водио неко други, Влада Републике Србије према јасним смерницама председника Александра Вучића и спроводећи низ мера, активно се бори против рада на црно истовремено поштујући права свих грађана Србије”, наводи Министарство.

Поводом захтева појединих медија за давање поверљивих информација о току управног поступка у вези са кршењем права од стране послодавца за исплату зарада трудницама Министарство подсећа да је новим Законом о финансијској подршци породици са децом који је ступио на снагу од 1. јула прошле године, уведена новина која подразумева директну уплата



зарада из буџета државе на рачун породиља и трудница, а не као што је то било до тада, на рачун послодавца.

## **Судијама смањене плате за време коришћења годишњих одмора**

Удружење судија и тужилаца Србије саопштило је данас да су у највећем броју судова у Србији судије добиле умањене плате за време коришћења годишњих одмора, а то умањење, како наводи, није симболично, јер је за седам дана коришћења одмора у јуну умањење је било и преко 6.000 динара.

За УСТ је нарочито неприхватљиво што се, како каже, на територији исте државе различито поступа од суда до суда, па се судијама у појединим судовима накнаде за време коришћења годишњег одмора исплаћују у целости, а у већини умањено.

Иначе плате за судије обрачунавају рачуноводства сваког суда у том суду, по одређеном програму. За плате судија је задужен ВСС, а за плате запослених у судовима Министарство правде.

Због различитог тумачења и примене закона, и бојазни да ће ово наставити и у наредним месецима када се користи годишњи одмор, па чак и за време државних и верских празника, УСТ је позвао Високи савет судства да заштити материјални положај судија и обезбеди пуну примену Закона о судијама.

Према том Закону „судија има право на плату у складу са достојанством судијске функције и његовом одговорношћу, те да плата судије значи гаранцију његове независности и сигурности његове породице”.

УСТ је подсетило да сви остали запослени у судовима своје право на годишњи одмор користе несметано и да су заштићени применом Закона о платама државних службеника и намештеника и Посебним колективним уговором, док су судије препуштене произвољном тумачењу са позивом на одредбе Закона о раду.

Према ставу УСТ, Закон о раду се никако не може применити на судије јер се односи на запослена, а не изабрана лица, на шта, како напомиње јасно и недвосмислено упућује Закон о судијама.

Ово струковно удружење је истакло да ће се и даље залагати за побољшање положаја судија и да ће преко својих представника у радној групи за израду Измена и допуна Закона о судијама инсистирати да се област материјалне независности судија свеобухватно реши тим законом и да се више не оставља простор за различита тумачења, која како се испоставило, иду на штету судија.

Поред тога, ће како каже, инсистирати на другачијем обрачуну зарада и начину утврђивања коефицијента судија према програму који је УСТ детаљно израдио, а који ће обухватити и право на регрес за коришћење годишњег одмора који је признат носиоцима правосудних функција у свим земљама у окружењу.

## **Костић: Интелектуалци су данас озбиљно угрожена врста**

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Епоха и важност традиционалних јавних интелектуалаца неповратно је прошла и интелектуалци су данас озбиљно угрожена врста, сматра председник Српске академије наука и уметности академик Владимир С. Костић.

Он изражава бојазан да бар део интелектуалаца прелази, како каже "на илегални рад".

Костић у ауторском тексту за "Недељник" примећује да одређена дешавања у свету, али и међу нама самима, убедљиво прете да 21. век буде означен као "век популизма".



"Антиинтелектуална клима, која више и не покушава да се прикрије, погодује развоју гротескних мисаоних плодова, не и без извесне хуморности. Сведоци смо ескалације и својеврсне горљивости на различитим странама у прикупљању потписа интелектуалаца на апелима или текстовима подршке (интелектуалац је овде обично стандардизована мерна јединица убедљивости)", упозорава Костић.

О односу политике и интелектуалаца, каже, мудро ћути, "уз уверење да је њихова потреба да схвате стање и формирају сопствена гледишта наспрам "компаративног колективитета" већа него код просечног грађанина, који је такође има".

"Често се готово рефлексно појам интелектуалца који "говори истину" и "разоткрива лажи власти" повезује са појмом опозиционог деловања, али то дефинитивно није правило. Можда је трагика интелектуалца у томе што се неизбежно налази у раскораку између "усамљености и сврставања" (не негирам легитимност било којег од ова два избора, под условом да су слободни)", истиче Костић.

Упркос чињеници да је одрастао у времену када је одредница "елита" била готово погрдна и оптужујућа, искрено верује да се она заправо односи на "оне појединце који имају знање и имагинацију да из различитих, па и непожељних углова сагледају феномене и правце у којима се одређено друштво креће.

И како додаје, да они при томе не робују никаквим, а посебно не идеолошким предрасудама у обрачуњу или суочавању са колективним заблудама и митовима, уз очуван осећај дужности према општем и спремност да се упусте у ризик исказивања мишљења, без обзира на то да ли је у контрадикцији са очекивањима колективног ува".

"Не видим зашто интелектуалац не би могао да егзистира унутар политике, али ми се идеја да политичка моћ буде та која одређује и рукополаже интелектуалце чини једним од најпогрешнијих путева - она је најчешће искључива и захтева сврставање. Управо зато из политичког језика долазе поделе на интелектуалце и неинтелектуалце, елите и псеудоелите", истиче председник САНУ.

Нажалост, примећује, одавно свака власт, у корелацији са својом ауторитарношћу, себе некритично изједначава са народом, државом, културом и цивилизацијом, па када неко критикује њене делове, а посебно центре политичке моћи, лако бива оптужен да критикује и мрзи цело друштво.

А на питање које себи поставља - да ли има места за традиционалног интелектуалца у временима дигиталних технологија, интернета, социјалних мрежа и блогосфера, Костић одговара да будуће, али и данашње интелектуалце који нису уморни, чека дуг пут прилагођавања.

"У покушају да одговорим на питање да ли су нам интелектуалци уопште потребни, чини ми се да је сликовитије ако искористимо контрапункт: Како би друштво изгледало без њих? Сиво, скучено, без маште и узбуђења, речју досадно, непокретно, ритуално окренуто задатим представама прошлости, ауторитарно и склоно стабилности по сваку цену, кородирано инклузивношћу за различите, понекад трагичне ирационалности хомо сапиенса, са стандардизованом и октроисаном "уметношћу" и чувањем чудоређа које ће бити могуће само растом насиља", закључује Костић.

## **Вучић: Радимо на повећању минималца на 30.000 динара**

Председник Србије Александар Вучић рекао је данас да ће Влада Србије са синдикатима и послодавцима преговарати о томе да се минимална зарада са садашњих нешто више од 27.000 динара повећа до краја године на 30.000 динара.

"Покушаћемо да подигнемо минималну зараду, ако нас послодавци не буду линчовали. Трудићемо се да будемо на радничкој страни, да пређемо ту магичну цифру од 30.000 динара, али морамо да водимо и рачуна о послодавцима, јер су они ти који гурају земљу напред", казао је Вучић гостујући на ТВ Пинк.

Тиме би износ минималне зараде прешао 255 евра, рекао је Вучић и оценио да би то био велики помак, иако не и довољан.

Поновио је и да ће просечна плата у Србији до краја године бити повећана са садашњих 470 евра на 500 до 510 евра.

Вучић је казао и да Србија већ четири године заредом има суфицит у буџету, наводећи да је то постигнуто уз "враћење свих дугова који је претходни режим оставио".

"Трећу годину и формално имамо суфицит у буџету и ниједне године нисмо имали ребаланс", рекао је он.

Према његовим речима, "ове године ћемо можда да имамо такозвани позитивни ребаланс, како би смо људима могли да исплатимо увећане плате".

Председник Србије је навео да је у првих седам месеци ове године предвиђено буџетом, у договору са Међународним монетарним фондом, да Србија има дефицит од 1,4 милијарде динара, што је око 12 милиона евра, али да је остварен суфицит од 48,5 милијарди, што је бољи резултат за 50 милијарди динара, односно око 440 милиона евра више новца у каси него што било планирано.

Вучић је најавио и да чека потврду о улагању још једне велике немачке компаније у Панчеву, али није желео да наведе која је то фирма, додавши да је из Баварске.

*аутор: САизвор: Бета*

## **Југомедија**

### **Радничка је мука преголема**

**Аутор: Гордана Настић**

**Нема дана, а да неки радник притиснут невољама не сврати по правну помоћ у Веће Савеза самосталних синдиката Србије за град Врање. Радничку муку обично први саслуша секретар Већа Миодраг Трајковић, док надаље правне коракe одређује председница Већа Ружица Стошић.**

По правни савет овде долазе и радници који нису њихови чланови, а који су остали без посла. Са свима њима запослени у овом синдикату обаве разговор . Пре неки дан са својом муком дошли су и радници „Санча“.

У овој фирми је протеклог месеца отворен стечајни поступк и свима њима је објашњено која су њихова права. На исти начин недавно су помогли и отпуштеним радницима фабрике „Спилит“ који су за разлику, од ових радника, били задовољни својим зарадама, а којима је преко ноћи престао радни однос.

„Без посла је у Врању остало и 50 радника фабрике чоколаде „Симка“ и то након доношења програма за решавање вишка запослених у предузећу. Од њих је тражено да потпишу изјаву да се одричу права на отпремнину по основу вишка запослених. Један број радника је прихватио овакав начин престанка радног односа, док је други одбио да то уради и они су и даље у радном односу. Радницима „Симке“ од октобра 2018. нису исплаћиване зараде, нити су плаћени доприноси од 2016. године и доведени су у ситуацију да не могу ни да се лече. И док су радили радници су примали ниску зарату. О свему што се у овој фабрици догодило са радницима обавестили смо све надлежне државне институције у овој земљи почевши од председника Србије, премијера Владе и Министарства за рад, запошљавање, борачко и социјална питања“, каже Стошићева.

Запослени у овом синдикату не знају да кажу каква судбина чека раднике који су још увек у радном односу у „Симки“, иако је извесно да ће то зависити од тога шта ће се даље дешавати са овим предузећем.

„Са једним од представника „Симке“ разговарала сам и о проблему уплате добриноса за пензијско и инвалидско осигурање радницима за 2016. и 2017. годину. Из Фонда за пензијско и инвалидско осигурање су, међутим, стигле информације да су доприноси плаћени за 2016. али да пријава М4 није преузета јер се каснило са уплатом па је сада неопходно да се измири и камата. Због тога смо се за помоћ обратили и Пореској управи у Врању са молбом да реше овај проблем јер је у њиховој надлежности контрола обрачунавања и плаћања доприноса.“, наглашава Стошићева.

Према њеним речима и запослени у образовању су у великом проблему јер ће ове године један број радника бити проглашен технолошким вишком због смањења броја одељења у школама и недовољног броја деце.

Веће Савеза Самосталних синдиката Србије за град Врање има свог представника у радној подгрупи за праћење и решавање технолошких вишкова на нивоу Пчињског округа у оквиру Школске управе Лесковац, тако да ће имати прави увид у све што се даље буде дешавало по овом питању.