



ПРЕС КЛИПИНГ

1. август 2019.



НАСЛОВИ

На бироу рада и 151 доктор наука(стр.3)

Крушевачки ФАМ постаје „Хемофлуид”(стр.2)

Симит Сараји од априла не плаћа плате радницима(стр.4)

Међу незапосленим факултетлијама највише правника, економиста, зубара(стр.6)

Поштују ли немачке фирме људска права? (стр.8)

Трудница примала 26.000, а шефу уплаћивала 30.000 динара(стр.8)

РЗС: Запосленост у Србији повећана за 1,6 одсто(стр.10)

Бесповратна средства Норвешке за незапослене и предузетнике(стр.13)

На бироу рада и 151 доктор наука

Аутор: Марија Бракочевић

Од укупно 151 доктора наука, колико их званично чека на запослење у Србији, на евиденцији Националне службе за запошљавање их је 22 са економским докторатом

У Србији су званично без посла 22 доктора економских наука. Они уједно чине и најмасовнију групу међу најобразованијим грађанима, који су евидентирани у Националној служби за запошљавање. Просечно имају око 45 година, а на бироу рада су у просеку око 34 месеца. Интересантан је, међутим, податак да је баш прошлог месеца један међу њима добио пословну понуду, захваљујући посредовању НСЗ-а. Истог месеца јату доктора економских наука на бироу се придружио још један нови члан. За њима „каскају” и доктори медицинских наука. Њих је деветоро. Просечно на посао чекају 28 месеци и имају 36 година. Минулог месеца један доктор са највишим степеном стручности добио је посао. На евиденцији су и научни истраживачи филологије/доктори наука филолошке науке. Њих има један мање од доктора медицинских наука, а захваљујући НСЗ-у двоје их се запослило овог јуна. На листи је и седам доктора правних наука, исто толико научних истраживача биологије, пет доктора наука филозофије... Иако би било очекивано да се о све њих послодавци отимају, у пракси то очито није тако. Јер, према подацима Националне службе за запошљавање на посао у Србији чека 151 доктор наука различите струке, од којих су 92 жене. Статистика потврђује да су економија и право, а потом и медицинске и друштвене науке, области за којима влада највеће интересовање оних који се одлуче да стекну осми степен стручности, али и да су управо они ти који тек понекад могу да очекују запослење посредством бироа рада. Од 151 незапослене особе, са највишим степеном стручности, посао је преко бироа рада добило тек њих 15, али постоје и они који су на евиденцији само про форме, јер очекују некакве олакшице или визу за срећније место где ће њихова диплома имати већу тежину.

Према најновијем извештају Светског економског форума, од укупно 137 земаља Србија се по индикатору „капацитет за задржавање талената” налази на 134. позицији. Како је недавно подсетио проф. Драган Лончар, продекан за сарадњу са привредом са Економског факултета, око 35.000 људи годишње напушта Србију, а као пример улагања државе навео је податак да се у школовање једног доктора улаже око 55.000 евра.

– И поред тога, разлози њиховог одласка су доминантно економске природе, али значајан удео имају незадовољство амбијентом и одсуство перспективе. Истраживање Института за развој „Трошкови емиграције младих из Србије” показало је да државни трошкови одласка младих износе 1,2 милијарде евра годишње, што чини нешто мање од три одсто БДП-а – подсетио је проф. Лончар, и додао да се уласком у ЕУ неће окончати одлив мозга из земље што се може видети на примерима Бугарске, Румуније и Хрватске.

Осим оних са највишим степеном стручности, у Србији сличну муку око запошљавања муче и људи са завршеним факултетом и мастером. Крајем јуна на евиденцији је било 4.025 дипломираних правника, 3.781 дипломирани економиста за општу економију, банкарство и финансије, 2.926 дипломираних економиста, 2.383 доктора медицине, 1.189 доктора стоматологије, 66 мастера економских наука, 21 мастер ликовних уметности, 20 специјалиста политиколога...

У НСЗ-у потврђују да најтеже до посла долазе профили у којима постоји далеко већи број оних на евиденцији, него што је број случајева запошљавања, односно пријављених потреба. Међу њима су професори дефектологије за особе с поремећајима у понашању, специјалисти струковни васпитачи, историчари и мастер историчари, дипломирани политиколози за међународне послове, дипломирани социјални радници, дипломирани и мастер ликовни уметници, професори руског језика, дипломирани историчари уметности...

Крушевачки ФАМ постаје „Хемофлуид”

Крушевац - Скупштина акционара крушевачке Фабрике мазива, деценијама препознатљиве под скраћеницом ФАМ, донела је одлуку о промени имена, па ће се ова компанија убудуће звати Фабрика хемијских производа „Хемофлуид” а.д. Крушевац, објављено је на Београдској берзи.

Крајем фебруара извршена је друга приватизација ФАМ-а, којег је купила америчка компанија „Валволин” за 9,5 милиона евра, а тада је најављивано да ће бити очуван и бренд ФАМ. Руководство ФАМ-а је тада изразило очекивање да ће фабрика са новим власником задржати лидерску позицију у Србији и региону.

Годишња реализација ФАМ износи око 10.000 тона, и то кроз 550 производа у више од хиљаду паковања, а трећина робе извози се на тржиште земаља региона и Европске уније, док производа има у земљама Африке и Русији, преноси ТаЊуг.



Инспекције не реагују на пријаве радника против фирме наводно блиске турском председнику Реџепу Тајипу Ердогану

Симит Сараји од априла не плаћа плате радницима

Пише: Г. Влаовић

Супротно одредбама уговора о раду којим се послодавац обавезује да ће зараде запосленима за протекли месец исплатити најкасније до краја наредног месеца личне дохотке нисмо добили од априла.

Због тога што није уплаћено здравствено осигурање нису нам оверене здравствене књижице а због грешке у папирологији, великој групи колега није евидентиран радни стаж. Такође, од марта нам није исплаћена надокнада за превоз у градском саобраћају. Ово за Данас кажу запослени у Ритејл кофи (Ретаил Цоффее), фирми иза познатог ланца турских пекара Симит Сараји који из очигледних разлога нису пристали да им се објаве имена.

Они тврде да од априла нису добили плату и да их пословодство из месеца у месец обмањује како ће плате сигурно бити уплаћене али се та обећања до данас нису остварила.

– У пословодству тврде да је разлог што зараде нису исплаћене лоше пословање предузећа у Србији уз стална лажна обећања да ће сва заостала дуговања према запосленима бити измирена. Такве тврдње су остале само празно слово на папиру. Сазнали смо да послодавац не уплаћује ни доприносе па нам здравствене књижице нису оверене. То ствара велике проблеме, не само запосленима којима је потребно лечење, већ и члановима њихових породица који преко њих остварују своје право на медицинске услуге – кажу радници који су нас контактирали.

Како наглашавају, за чак 104 запослених, што бивших што оних који су и даље у фирми, радни стаж за 2017. годину није евидентиран. Разлог је тај што послодавац надлежнима није доставио валидну документацију за те раднике.

– Колеге које су у фонду ПИО покушале да се информишу да ли је послодавац тим радницима уплаћивао стаж у том периоду добиле су одговор да то не може да се види у систему и упућени су да се везано за то информишу у Пореској управи – кажу наши саговорници.

Говорећи о другим неправилностима у фирми, они тврде да

на крају године запослени не добијају извештај о примањима за пријаву пореза као и да их послодавац није обавестио о видео надзору у службеним просторијама.

– Такође, наша фирма набавља робу по вишој цени него што је продаје. Поред тога што се на тај начин стварају губици ради се и о кршењу свих законских норми у Србији које не дозвољавају примену такве ценовне политике. Случај да се производ продаје по нижој цени од набавне карактеристичан је само за она предузећа која служе за „прање“ новца. Важно је нагласити још једну велику неправилност која је кажњива и представља кршење бројних прописа. Реч је о томе да се у магацинима налазе производи којима је истекао рок трајања, што значи да и те намирнице могу да се нађу у продаји иако су неисправне за конзумирање – тврде наши саговорници. Запослени истичу да су у више наврата контактирали санитарне инспекције које су долазиле и обављале контроле, али никад нису на било који начин санкционисале фирму због неправилности о којима су информисане.

– Исти случај је и са инспекцијом рада. Већи број колега се обраћао надлежнима у инспекцији рада, али до данас немамо било какву повратну информацију да је било шта предузето поводом наших пријава – истичу запослени у Ритејл кофију који су нас контактирали.

Надлежни у том предузећу су потврдили за Данас да због „периода у коме отежано послује запосленима нису исплаћене зараде од априла“ а исто важи и за доприносе у том периоду. У Ритејл кофију категорично одбацују да радни стаж није евидентиран за одређени број запослених и тврде да то могу да докажу. Такође демантују да у својим локалима продају робу са истеклим роком трајања.

Поводом тврдњи да фирма продаје производе испод цене по којој их је набавила, у Ритејл кофију кажу да је „разлика набавне и продајне цене пословна тајна и на жалост на то питање не можемо да дамо одговор“.

У Инспекцији рада до закључења овог издања нашег листа нисмо добили одговоре на послата питања.

Подсећања ради, актуелна законска решења обавезују надлежне државне органе да новчано казне несавесне послодавце који у предвиђеном року не исплаћују личне дохотке.

Иначе, спекулише се да је менаџмент Симит Сараји пекара близак турском председнику Реџеу Тајипу Ердогану који је током посете Београду 2017. године у друштву Александра Вучића, председника Србије, обишао локал тог ланца у Булевару Краља Александра.

Симит Сараји у Београду послује од 2017. године. Запослени који су нас контактирали тврде да је та фирма у једном тренутку у главном граду Србије поседовала седам локала са око 200 запослених, а да је због проблема у пословању тај број до данас спао на три локала у којима је запослено око 30 радника.

Поштују ли немачке фирме људска права?

Немачка влада жели да сазна у којој мери немачке фирме поштују људска права својих радника у иностраним погонима.

Зато управо спроводи велику анкету међу таквим фирмама – додуше, њихово учешће је на добровољној бази.

Бранша о којој се најчешће негативно извештава када је реч о људским правима јесте текстилна индустрија која има погоне у азијским земљама.

Министарство спољних послова је покренуло писмену анкету која ће трајати до првих дана октобра. Један службеник Министарства је рекао да је захтев упућен фирмама да учествују у анкети био „снажан“ – али да фирме на крају саме одлучују хоће ли се укључити у њу. Додуше, фирме којима је „захтев“ за учешће упућен, одабране су методом случајног избора.

„Немачка и њена привреда у посебној мери профитирају од глобализације“, рекао је министар спољних послова Хаико Мас (СПД) пред почетак анкете: „Зато имамо и посебну одговорност да заштитимо људе који раде у нашим ланцима производње и испоруке робе“.

Влада од предузећа у овој анкети жели да сазна да ли предузећа, на пример, у својим смерницама за рад имају одредбе о заштити људских права или постоји механизам заштите радника који се жале.

Анкета се спроводи због тога што су последњих година више пута могле да се чују гласне критике због ангажовања деце у раду или прениских надница за раднике у фабрикама текстила у Бангладешу. Немачка влада је 2016. донела Национални акциони план чији је циљ да 2020. године најмање половина свих предузећа у Немачкој са више од 500 радника доказано испуњава основне елементе старања о људским правима. Централни део тог акционог плана је ова анкета.

Сама предузећа су на анкету реаговала – критиком: „Читав поступак је од самог почетка био кваран, а сада предузећа морају да одговарају и на питања која немају никакве везе са захтевима формулисаним у Националном плану“, рекао је новинској агенцији дпа Уве Мазура, директор Општег уружења немачке текстилне и модне индустрије: „Не може бити да ми као немачка индустрија са највишим светским еколошким и социјалним стандардима стално бивамо представљани као да не водимо рачуна о људским правима. А није тако – напротив“.

Иако се многа немачка предузећа сама обавезују на поштовање стандарда људских права, та обавеза не важи за фирме које раде за њих у иностранству. Почетком јула, организација Оксфам је оптужила немачке ланце самопослуга да у њиховим погонима и даље постоје „патње, израбљивање и дискриминација“.

У пролеће 2020. године, анкета би требало да буде поновљена и после тога би требало да буду објављени њени коначни резултати. На основу њих ће бити одлучено да ли ће бити потребне даље мере како би било гарантовано поштовање људских права у привреди – и како би оне требало да изгледају.

Немачка предузећа послују широм света – сталне делегације немачке привреде постоје у 90 земаља, док укупан број билатералних трговинских комора износи 130. Према изјави потпредседника немачко-српске привредне коморе Бојана Предојевића из 2018. године, немачке фирме у Србији запошљавају око 45.000 људи.

Синдикат „Независност“ Михајловићки: Подржавате бахато руковођење РГЗ-ом **наш допис и указивање на незаконитости, бахатост, нестручност и недостојност обављања јавне функције садашњег директора РГ**

Синдикат запослених у Републичком геодетском заводу „Независност“ обратио се данас у отвореном писму потпредседници Владе Зорани Михајловић у коме траже одговоре на нереаговање на њихове дописе којим су указивали на бахатост директора тог завода Борка Драшковића.

Из Синдиката Независност из РГЗ-а пишу да су, суочени са игнорисањем њихових проблема и захтева од стране Владе, принуђени да се Зорани Михајловић обрате као ресорном министру који би требао да врши надзор над радом Републичког геодетског завода.

Надзор који је Михајловић спровела у периоду трајања штрајка, наводе, представљао је само параван за сво незаконе које је над запосленима у РГЗ-у спроведено од стране руководства и директора Драшковића.

У писму се додаје да бројањем управних предмета по катастрима уместо контролисањем решења о премештању државних службеника или контролом спроведених тендера на које смо указали, министарка Михајловић је успела да да алиби и својеврстан вид подршке бахатом и неодговорном руковођењу РГЗ-ом.

„Не знамо да ли је то била Ваша намера али из свих похвала које сте касније упутили на рачун руководства а не на рачун запослених који обављају послове и остварују резултате са којима се хвалите, може се закључити да је очување позиција директора Драшковића и његових сарадника Ваш примарни задатак“, наводе из Синдиката Независност.

Све то на запослене у РГЗ-у а и на представнике синдиката, који су на жалост више признатији у свету него у својој земљи, додају, оставило је утисак да је обичан човек па био он и државни службеник у једном државном органу, обичан број.

Како се наводи у писму упућеном министарки Михајловић, достојанство државних службеника које је згажено нерационалним и неразумним одлукама руководства РГЗ-а, треба неко да заштити.

Да ли је реално, питају из синдиката Независност из РГЗ-а, очекивати да Михајловић као потпредседник Владе реагује на наводе и информације о шиканирању самохраних мајки, отпуштање мајки са троје деце, физичком насртају над службеницама, манипулацијама са новогодишњим пакетићима и децом учесника штрајка?

„На жалост Ваше ангажовање у овим областима и игнорисање проблема на које смо Вам указали у претходном периоду наводи нас на закључак да се ради о двоструким аршинима“, истичу у писму.

Према њиховим речима, борба за права самохраних мајки, угрожених категорија и деце је могућа и има Михајловићкину подршку свуда осим у РГЗ-у.

Систем има одговоре и решења за све проблеме осим за оне који постоје у органу којим руководи Борко Драшковић, истичу из овог синдиката.

Синдикати могу да буду дискриминаисани и понижавани само у РГЗ-у за који је Михајловић надлежна, само у случају када се броје и мере резултати на Дуинг бизнис листи светске банке, сматрају.

„Када је потешно да се преиспита да ли је Споразум који сте Ви лично потписали у име Владе којом је тада председавао Александар Вучић у децембру 2015, прекршен једностраном одлуком директора Драшковића, Ви нисте надлежни“, оцењују у писму синдикалци из РГЗ-а.

Наводе и да када министарки Михајловић указују да је такозвана ротација и ”тобожња борба против корупције” довела до озбиљног застоја у функционисању РГЗ-а и гомилања електронских предмета то министартсво не реагује.

„Када Вам указујемо на чињеницу да је од 44 милона евра кредита одобреног за пројекат Управљања земљичном администрацијом, само један мали део завршио у РГЗ-у, који је

основни носилац овог пројекта, Ви нисте надлежни. Када Вам укажемо да је руководство РГЗ-а у сарадњи са предузећем ВЕКОМ д.о.о направило озбиљан прекршај и манипулацију са сателитским снимком којим легализујете и озакоњујете Србију Ви не реагујете. Када Вам се обратимо десетак пута са захтевом да примите наше представнике на разговор Ви не прихватате“, наводи се у писму.

Закључују да им остаје само да питају зашто је то тако.

„Због чега је помињање имена Борка Драшковића код већине министара у Влади разлог да се промени тема? Зашто је на сваки наш допис и указивање на незаконитости, бахатост, нестручност и недостојност обављања јавне функције садашњег директора РГЗ-а наишао на игнорисање и ћутање“, питају из Синдиката Независност РГЗ-а.

Питају и шта је разлог да питање народних посланика у Скупштини о раду руководства РГЗ-а као и његовог директора остане без конкретног одговора.

„Због чега Ви и Влада РС не изађете у јавност са конкретном продршком руковођењу РГЗ-а и прихватите одговорност за све учињене пропусте у протеклих неколико година, од када је Борко Драшковић на челу РГЗ-а. А узгред би ваљало да јавност добије и конкретне информације у каквом је изборном поступку изабран за директора и какве су квалификације и референце имали остали кандидати“, додају.



Међу незапосленим факултетлијама највише правника, економиста, зубара

НОВИ САД: У овом тренутку на евиденцији Националне службе за запошљавање има 527.000 незапослених. По речима директора НСЗ-а Зорана Мартиновића, најлакше се до посла долази у Београду и Војводини, а најтеже на југоистоку Србије.

Од укупног броја незапослених који су на крају јуна били на Бироу рада, по подацима које је „Дневник“ добио од НСЗ-а, 48.326 има факултетску диплому. Од њих, у Војводини је без посла 31.127.

Тако је тренутно без посла 419 дипломираних инжењера пољопривреде, од чега у Војводини 142, затим 390 дипломираних пољопривредних инжењера за производњу биља, а њих је у Војводини 115. Без посла је тренутно и 130 ратарских технолога, 78 воћарских технолога, 22 специјалиста струковних инжењера пољопривреде, 100 мастер инжењера пољопривреде, 224 агроекономисте... Све у свему, само у области пољопривреде тренутно на посао чека 1.576 факултетлија.

Осим тога, на евиденцији незапослених је и 158 доктора ветеринарске медицине, 99 ветеринара, 317 дипломираних инжењера прехранбене технологије, 119 дипломираних инжењера шумарства...

На српској евиденцији незапослених има 409 дипломираних машинских инжењера, 186 дипломираних машинских инжењера – конструктора, 125 дипломираних инжењера електротехнике за енергетику, 155 инжењера електротехнике за електронику, 192 инжењера електротехнике и рачунарства, 215 инжењера за хемијску технологију и фармацутску технологију, 276 дипломираних технолога и још 100 мастер инжењера технолога...

Ту је и 633 инжењера архитектуре и 179 дипломираних инжењера архитектуре, 83 инжењера пејзажне архитектуре. На евиденцији је тренутно и 188 инжењера грађевинарства и 196 дипломираних инжењера грађевинарства.

По подацима које је наш лист добио од НСЗ-а, на евиденцији је 425 дипломираних економиста за унутрашњу и спољну трговину, 490 економиста за туризам и угоститељство – дипломираних туризмолога, 196 мастера туризмолога, 484 мастер менаџера, 739 дипломираних менаџера. Уз то, на евиденцији је чак 3.781 дипломирани економиста за општу економију, банкарство и финансије, 305 специјалиста струковних економиста, 594 мастер економиста и још 2.926 дипломираних економиста. Све у свему, тренутно је на евиденцији НСЗ-а готово 8.000 незапослених економиста разних области, што то занимање ставља на прво место по броју факултетлија који су без посла.

Када је реч о правницима, на евиденцији незапослених на крају јуна ове године било је 2.830 незапослених мастер правника и 4.025 дипломираних правника. На евиденцији НСЗ-а тренутно је око 7.000 факултетлија који имају завршену неку од правних наука.

Без посла 151 доктор наука, од чега у Војводини 26

Тренутно је на евиденцији незапослених у Србији и 151 доктор наука, од чега 26 у Војводини. Највише незапослених доктора наука има научних истраживача организације рада – 22, колико има и доктора економских наука, затим доктора медицинских наука – девет, научних истраживача филологије – осам, доктора правних наука – седам, а толико има и доктора биолошких наука...

На посао чека и 820 професора разредне наставе, 419 мастер учитеља, 362 дипломирана учитеља, 147 професора историје, 631 професор српског језика, 103 професора француског, 143 професора шпанског, 578 професора енглеског, 124 професора општенародне одбране и друштвене самозаштите, 85 професора дефектолога-логопеда, 278 мастер професора физичког васпитања, 563 професора физичке културе и још 429 дипломираних професора физичког васпитања и спорта, 130 професора географије... На евиденцији је и 137 историчара, 633 филолога, 338 педагога, 598 дипломираних психолога и још 335 мастер психолога, 136 социолога и 189 дипломираних социолога. Посао чека и 178 мастера политиколога и 205 дипломираних политиколога, 259 дипломираних дефектолога и 109 дефектолога, 101 дипломирани комуниколог и 30 мастер комуниколога...

Чак 1.189 доктора стоматологије има на евиденцији незапослених и 52 стоматолога опште стоматологије, 124 мастера фармације, 34 специјалисте мастер фармацеута...

Љ. Малешевић

Трудница примала 26.000, а шефу уплаћивала 30.000 динара

Док је била трудна, Снежана Пешовић из Београда је од послодавца примала плату 26.000 динара, а њему уплаћивала 30.000 динара месечно.

И то је тек део проблема. Послодавац јој је остао дужан три плате и доприносе за месец дана. Прича Снежане Пешовић пркоси здравом разуму. Она је мајка деветомесечне бебе. Од 2007. године радила је непријављена. Када је остала у другом стању, здравствена књижица била јој је неопходна. Послодавац је пристао да је пријави, али услов је био да она њему даје новац за доприносе.

Иако му је дала 104.000 динара, он јој доприносе није уплатио. Има бебу од девет месеци и готово да нема од чега да живи.

"Пријављена сам на плату од 35.000. Доприноси износе 21.342 динара и све сносим ја. То је био један од услова да ме газда пријави", каже Снежана Пешовић.

Уз уговор о раду, наводи, морала је да потпише и бланко уговор о отказу.

"Бланко папир, без имена фирме, без печата и без потписа. На предњој страни је написано да потпишем четири примерка и на дну стоји мој потпис", објашњава мајка деветомесечне девојчице.

Каже да је била у петом месецу трудноће и да није имала избора.

"Нисам имала право ни на слободан дан ни на плаћени годишњи одмор. За сваку смену, када бих изостала, морала сам да платим колегиници да ме замени", прича Снежана.

Тврди да је новац давала и послодавцу. Њена званична плата била је 35.000 динара. Од тога је за доприносе послодавцу давала 21.000. Тако је било до тренутка када је због трудноће могла да ради свега пола месеца. Од тада, њена плата је износила око 26.000 динара, а газди је од тог новца давала 9.000, као разлику до плате на коју је била пријављена.

Када се подвуче црта на крају месеца, она је од послодавца добијала 26.000 динара, а њему исплаћивала 30.000.

Новинарка РТС-а није успела да дође до власника приватне фирме из Винче.

Из Центра за маме наводе да је понашање послодавца недопустиво и кажњиво.

"Такво поступање је кажњиво, али само ако се пријави. Не постоји нико ко зна пословну ситуацију некога, од те особе саме", истиче директорка Центра за маме Јована Ружичић.

Снежана је послодавца пријављивала више пута. И док је радила непријављена и док је била на породилском. Тврди да од инспекције није добила никакав одговор. На последњу пријаву, добила је информацију да је покренут прекршајни поступак.

Новинарка РТС-а слала је Инспекцији рада и ресорном министарству пет пута захтеве за саговорника или одговоре. После 20 дана чекања, одговор није стигао.

Заштитник грађана наводи да за овакав случај још није чуо.

"Такав случај заиста нисмо видели. Имали смо велики број пријављених злоупотреба где смо могли да реагујемо, али овакав случај не", наглашава заштитник грађана Зоран Пашалић.

Додаје да је проблем трудница и породиља горући и да прекршајна пријава инспекције најчешће није довољна.

"Инспекција рада свакако треба да интервенише, али се поставља питање да ли је прекршајни поступак једини који треба да се води или је потребно осврнути се и на друге поступке који имају много веће дејство, као што је кривични поступак", истиче Пашалић.

Према важећим законима, Снежани Пешовић остаје једино да сама поднесе кривичну пријаву против послодавца, а то кошта око 3.000 динара уз таксу од 6.000. Њена месечна примања су 10.000 динара.

Између тужбе и хране за бебу, бира ово друго.

РЗС: Запосленост у Србији повећана за 1,6 одсто

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: У другом кварталу ове године у Србији је регистровано 2.161.533 запослених лица што је за 1,6 одсто, односно 34.936 лица више него у истом периоду годину дана раније, објавио је Републички завод за статистику.

Највеће повећање запослености од 2,8 одсто забележено је код лица која самостално обављају делатност, натпросечно је повећано и запошљавање у правним лицима, за чак 1,9 одсто, док је број регистрованих индивидуалних пољопривредника за годину дана смањен за 8,7 одсто.

У укупном броју запослених, више од два милиона их је у правним лицима, запослених ван радног односа у правним лицима и код предузетника има нешто више од 70 хиљада, а регистрованих пољопривредника нешто мање од 73 хиљаде.

Територијално, раст запослености је доминантно сконцентрисан у Београдском региону где је за годину дана број запослених повећан за 21.384, као и у Региону Шумадије и Западне Србије са 5.779 новозапослених лица.

Секторски, највише је повећан број запослених у пређивачкој индустрији, за 11.717 лица, затим у грађевинарству за 8.553 особа, и код стручних, научних, иновационих и техничких делатности, где је број запослених порастао за 7.075 лица.

Републички завод за статистику објавио и да је за годину дана број запослених у јавном сектору Србије смањен за 7 429 лица.

Извоз порастао 6,7 одсто, увоз за 9,1% у првих шест месеци

Укупна спољнотрговинска робна размена Србије у периоду јануар-јун 2019. године порасла је за 8,0 одсто на 20,07 милијарди евра, при чему је извоз повећан за 6,7 процерната, а увоз за 9,1 посто у односу на исти период прошле године.

У првих шест месеци ове године, извезено је робе у вредности 8,58 милијарди евра, а увезено за 11,49 милијарди евра, објавио је Републички завод за статистику (РЗС).

Дефицит износи 2,9 милијарди евра, што је повећање од 17 одсто у поређењу са истим периодом годину раније, а покривеност увоза извозом је 74,7 процента и мања је него у првом пологодшту 2018., када је износила 76,4 посто.

Изражено у доларима, укупна робна размена Србије са светом износила је 22,66 милијарди, што је пораст од 0,7 процената на годишњем нивоу.

Извезено је робе у вредности 9,69 милијарди долара, што је за 0,5 проценат мање у односу на исти лањски период, а увезено у вредности 12,97 милијарди долара, што је повећање за 1,7 одсто. Дефицит је 3,28 милијарди долара, и већи је за 8,8 посто на годишњем нивоу.

Највеће учешће у извозу Србије имао је Регион Војводине (34,2%), а у увозу Београдски регион (47,0%).

Земље чланице Европске уније чине 63,5 процената укупне размене.

Највећи трговински партнер Србије, појединачно по земљама, била је Немачка како на страни увоза, тако и на страни извоза.

У Немачку смо у посматраном периоду извезли робу у вредности 1,08 милијарди евра, а увезли за 1,46 милијарди.

Други по важности спољнотрговински партнер су земље ЦЕФТА, са којима је у првој половини године забележен суфицит од 956,7 милиона евра. У чланице ЦЕФТА извезено је робе у износу 1,41 милијарда евра, а увезено за 456,3 милиона.

Покривеност увоза извозом износи 309,7 процената.

Највећи суфицит у размени остварен је са земљама из окружења: Црном Гором, Босном и Херцеговином и Северном Македонијом, а значајан је и суфицит са Румунијом, Словачком, Великом Британијом, Хрватском, Бугарском, Словенијом, Шведском.

Највећи дефицит јавља се у трговини са Кином и Руском Федерацијом, а бележи се и с Немачком, Турском, Пољском, Мађарском, САД, Француском, Белгијом, Украјином, Јерменијом, Швајцарском, Данском, Шпанијом ...

Само у јуну 2019. године, извоз робе је био вредан 1,48 милијарди евра, и мањи је за 0,5 одсто у односу на исти месец прошле године, док је увоз износио 1,88 милијарди, што је на једнаком нивоу као у јуну 2018.

Према десезониураним подацима, извоз је у јуну био мањи за 2,8 одсто у односу на мај, а увоз је опао за 5,1 проценат на месечном нивоу.

У јуну већи број туриста за 9,1 одсто на годишњем нивоу

Број туриста који су посетили Србију у јуну ове године повећан је за 9,1 одсто у односу на исти месец прошле године, саопштио је Републички завод за статистику.

Укупан број ноћења туриста, како се наводи, већи је за седам процената.

У јуну ове године године, у односу на јун 2018. године, број ноћења домаћих туриста такође је у порасту, за четири процента док је број ноћења страних туриста увећан за 12,1 одсто.

У Србији је за шест месеци забележено 1.651.280 туриста, од чега 358.529 у јуну месецу.

Статистика бележи да је у првој половини године број домаћих туриста износио 896.447 док су 754.833 чинили страни гости.

Када је реч о броју ноћења, домаћи гости остварили су укупно у првој половини године 4.539.009 ноћења, док су странци остварили 1.690.535 ноћења, саопштио је РЗС.

У јуну је 184.145 странаца посетило нашу земљу и то највише из Аустрије, Белгије, Белорусије, Босне и Херцеговине, Бугарске и Грчке...

Традиционално, Београд, Нови Сад и бањска места у нашој земљи била су стециште највећег броја гостију како из земље тако и иностранства.

Грађани куповали у јуну 11 одсто више него лани

Промет робе у трговини на мало у Србији био је у јуну 2019. године већи у текућим ценама за 11,2 одсто, а у сталним ценама за 10,1 проценат, него у истом месецу прошле године, према прелиминарним подацима Републичког завода за статистику.

У првој половини ове године, промет робе у малопродаји је био већи у текућим ценама за 11,1 посто, а у сталним ценама за 8,5 одсто у односу на прво полугодиште 2018. године, објавио је РЗС.

Индустријска производња у јуна пала за 6,1 одсто

Индустријска производња у Србији пала је у јуну 2019. године за 6,1 одсто у односу на исти месец прошле године, саопштио је данас Републички завод за статистику.

Јунска индустријска производња је у односу на просек 2018. године била мања за 2,5 процената.

Највећи утицај на међугодишњи пад индустријске производње имали су производња деривата нафте, производња прехранбених производа, производња машина и опреме на другом месту непоменуте, производња пића и штампање и умножавање аудио и видео записа.

Према десезонираним подацима, укупна индустријска производња у јуну је, на месечном нивоу, била мања за 1,3 одсто, док је прерађивачка остварила пад од 2,6 процената.

Десезонирани индекс индустријске производње за јун показује да је укупна индустрија остварила пад од 1,9 одсто, а да је прерађивачка пала за 4,1 одсто у односу на просек 2018. године.

Посматрано по секторима, у јуну је, на годишњем нивоу, сектор прерађивачке индустрије забележио пад од 7,7 процената, сектор рударства пад од 2,7 одсто, а сектор снабдевање електричном енергијом, гасом, паром и климатизација раст од 1,3 одсто.

Посматрано по наменским групама, у јуну је производња нетрајних производа за широку потрошњу пала за 10 процената, трајних производа за широку потрошњу за 8,4 одсто, енергије за 8,1 одсто, а капиталних производа за 7,9 процената.

С друге стране, раст је забележен код производње интермедијарних производа, осим енергије од 0,6 одсто.

У периоду јануар-јун 2019. године, индустријска производња бележи пад од 2,0 одсто међугодишње.

Обим индустријске производње је у јуну на годишњем нивоу забележио пад код 20 области, чије је учешће у структури индустријске производње 61 одсто, а раст код 9 области, са учешћем у структури индустријске производње од 39 одсто.

Бесповратна средства Норвешке за незапослене и предузетнике

Извор: Таџуг

НОВИ САД: Незапослени и власници малих и микро предузећа, односно предузетници, могу до 15. августа да конкуришу за бесповратна средства Норвешке за куповину опреме и увођење нових услуга, а по гранту је планирано по 10.000 евра.

То је део пројекта "Норвешка за вас", којим та држава подржава развој Западног Балкана.

"За бесповратна средства могу аплицирати почетници у пословању, односно незапослени и предузетници. Почетници, који немају регистровано предузеће, конкуришу као приватна лица и у обавези су да, ако прођу на конкурс, да у одређеном периоду региструју фирму и потом, као правно лице, потписују уговор са нама. За предузетнике најважнији услов је да су основали фирму у периоду од 1. јануара 2014. до 31. децембра 2018. године", објашњава пројектни менаџер Радуле Ристовић.

Конкурс се односи на општине из треће и четврте групе према степену развијености, а прецизан списак општина, као и детаљне информације о условима конкурса, налазе се на адреси норвешказавас.орг.рс

За сваку од две групе, расположиво је по 350.000 евра, односно укупно 700.000 евра.

"Планирано је по 10.000 евра, по гранту, за сваког од корисника, тако да се очекује да буде пријављено негде око 35 пројеката сваког од лотова, односно у свакој од поменуте две групе", каже Ристовић.

Пројекат "Подршка Краљевине Норвешке развоју Западног Балкана, Норвешка за вас - Србија", има за циљ да допринесе равномерном друштвено-економском развоју у Србији, кроз повећање могућности запошљавања, посебно рањивих и маргинализованих група, подршку социјалној кохезији и унапређењу локалне инфраструктуре.