



# ПРЕС КЛИПИНГ

13. август 2019.



# НАСЛОВИ

**Ако постанете РАДНИК НА ИЗНАЈМЉИВАЊЕ, ово морате да знате:  
Како ће се ићи на боловање, колика ће бити плата и да ли је тај посао  
СИГУРАН (стр.3)**

**Обезбеђено више од 143 милиона динара за 66 пројеката за младе(стр.5)**

**Две трећине младих планира да се исели из Србије(стр.6)**

**Зашто жене у Србији мање зарађују од мушкараца? (стр.7)**

**Ђорђевић честитао Међународни дан младих(стр.8)**

**Бранкица Јанковић: Смањење броја младих у Србији један од највећих  
изазова(стр.9)**

**Ђорђевић: Унапредити безбедност на раду као Холандија (стр.10)**

**Ђукић Дејановић: Млади имају две обавезе - да раде и да воле(стр.10)**



## **Ако постанете РАДНИК НА ИЗНАЈМЉИВАЊЕ, ово морате да знате: Како ће се ићи на боловање, колика ће бити плата и да ли је тај посао СИГУРАН**

Радници који се у Србији запошљавају преко агенција постаће "видљиви пред законом" када Скупштина усвоји Предлог закона о агенцијском запошљавању, али није најјасније какву ће они сигурност добити овим видом запошљавања. Да ли ће моћи да подигну стамбени или ауто кредит, и хоће ли моћи да планирају било шта на дуже стазе?

Синдикати нису подржали предлог закона, а грађани се питају да ли нови пропис оставља простор за злоупотребу. Агенције и послодавци, с друге стране, тврде да ће овај закон само изједначити права радника у фирмама и радника преко агенција, попут решења да радник који је запослен преко агенције не може имати мању надокнаду од радника ангажованог од стране фирме на истим пословима.

Према предлогу закона о агенцијском запошљавању "уступљени" запослени има право на једнаке услове рада као и директно запослени код послодавца. То значи да радник који је ангажован преко агенције има исто радно време, услове и елементе за обрачун и исплату зараде као такозвани упоредни запослени, односно директно запослени код послодавца.

Представници синдиката, пак, тврде да радници ипак неће имати сигурност, а посебно их брине то што ће моћи да буду запослени на одређено време "бесконечно" дуго.

"Фактички ће агенције, када договоре са фирмом број потребних радника, ангажовати људе за тај период колико ће радити у конкретној фирми и на тај начин неће имати трошкове са уговорима на неодређено време", каже Драган Миловановић из Асоцијације слободних и независних синдиката (АСНС).

Како објашњава председник конфедерације Слободних синдиката Ивица Цветановић, у Србији према проценама између 70 и 80 хиљада људи ради преко агенција и добро је што се тежи уређењу ове области, али постоје ствари које треба решити и то ће се радити кроз амандмане. Он тврди да су радници веома незаштићени, јер ће практично људи запослени "преко" агенције бити врло лако замењиви.

### **Плата**

Према Закону о раду, запосленима се гарантује једнака зарада за исти рад или рад исте вредности. Под тим се подразумева посао за који се захтева исти степен стручне спреме, односно образовања, знања и способности, у коме је остварен једнак радни допринос уз једнаку одговорност.

Предлог закона о агенцијском запошљавању каже да радник има право на исту зараду као директно запослени код послодавца "који обавља или би обављао исте послове, с обзиром на захтевани степен и врсту стручне спреме, односно ниво квалификација и посебна знања и

способности, односно компетенције, сложеност, одговорност, радно искуство и друге посебне услове за рад“. Ако послодавац нема запосленог на истим пословима, "уступљеном запосленом не може одредити нижа основна зарада од основне зараде запосленог код послодавца у истом степену стручне спреме, односно нивоу квалификације".

Представници синдиката су тражили и увођење банкарске гаранције за рад агенција, што би осигурало наплату зарада у случају да агенција престане са радом, међутим нису наишли на позитиван одговор у Влади. Министар рада Зоран Ђорђевић ипак каже да, иако раднике исплаћује агенција, уколико она у неком тренутку не исплати плату запосленом, може се наплатити и од послодавца.

## **Синдикално организовање**

Предлогом закона се агенцијским радницима гарантује синдикално организовање и у агенцији преко које раде и код послодавца ком су изнајмљени. Они такође могу да учествују у штрајку код послодавца ком су изнајмљени. Занимљиво је да се у складу са овим предлогом уступљени запослени рачунају "у укупан број запослених код послодавца корисника при утврђивању испуњености услова за одређивање представника запослених у складу са законом".

То значи да се приликом утврђивања да ли синдикат има довољно чланова код послодавца како би са послодавцем преговарао о колективним правима радника, агенцијски радници сматрају запосленима у фирми којој су изнајмљени, иако то формално нису.

С обзиром на то да послодавац може да раскине уговор са агенцијом и тако раднике остави без посла, питање је у којој мери радници, имајући у виду несигурност радног места, заиста имају слободу да се синдикално организују и боре за своја права код послодавца.

**Драган Миловановић из Асоцијације слободних и независних синдиката (АСНС) објашњава да је добро то што послодавцу неће бити омогућено да у току штрајка у фирми прими нове раднике, преко агенције, јер би тиме могао да "заобиђе ове који штрајкују".**

## **Радно време и пауза**

Према Закону о раду, пуно радно време у Србији износи 40 сати недељно, с тим што се општим актом може утврдити да буде краће од тога, али не краће од 36 часова недељно.

Што се тиче паузе у току радног дана, према нашем закону она се урачунава у радно време и плаћена је. Човек који ради најмање шест сати дневно има право паузу у трајању од најмање 30 минута.

Те одредбе требало би да се примењују и на "агенцијске раднике", као и на директно запослене у фирмама. Такође, Закон о раду каже да на захтев послодавца, запослени мора да ради дуже од пуног радног времена и то у случају више силе, изненадног повећања обима посла и у другим случајевима када је неопходно да се у одређеном року заврши посао који није планиран. Прековремени рад, ипак законски не може да траје дуже од осам сати недељно, а запослени не сме да ради дуже од 12 сати дневно, укључујући и прековремени рад.

## **одишњи одмор и породично одсуство**

Одредбе Закона о раду примењиваће се на запослене преко агенција и када је реч о праву на годишњи одмор или породично одсуство, па ће тако радник после месец дана непрекидног рада моћи да иде на годишњи одмор. У једној години запослени има право на годишњи одмор у трајању од најмање 20 радних дана.

Дужина годишњег одмора утврђује се тако што се законски минимум од 20 радних дана увећава по основу доприноса на раду, услова рада, радног искуства, стручне спреме запосленог и других критеријума утврђених општим актом или уговором о раду, стоји у Закону о раду.

Запослена жена према Закону о раду имаће право да отпочне породично одсуство најраније 45 дана, а обавезно 28 дана пре времена одређеног за порођај.



## **Обезбеђено више од 143 милиона динара за 66 пројеката за младе**

Танјуг

**Министар омладине и спорта Вања Удовичић, на Међународни дан младих, потписао је данас уговоре са представницима локалних самоуправа и удружењима**

Министар омладине и спорта Вања Удовичић, на Међународни дан младих, потписао је данас уговоре са представницима локалних самоуправа и удружењима за реализацију 66 пројеката усмерених ка остваривању свих девет циљева Националне стратегије за младе.

Министарство омладине и спорта обезбедило је преко 143 милиона динара за ове пројекте којима ће бити обухваћено преко 38.000 младих, усмерене ка стимулисању различитих облика запошљавања, samozapošljavanja и предузетништва за преко 8.700 младих.

"Када причамо о омладинској политици мени је важно да о њој не причамо само данас на Дан младих. Желим да честитам Међународни дан младих свим младима и свима онима који се баве питањем бољег положаја младих у нашој земљи", рекао је Удовичић новинарима после потписивања уговора.

Он се захвалио свим партнерима на помоћи да у претходних пет година буду бољи резултате, пре свега око положаја младих у Србији.

"Првенствено мислим на наше и међународне partnere, али и организације које се баве омладинском политиком, локалним самоуправама и свим младим који волонтирају. Исто тако и свима онима који свакодневно преузимају одговорност да дају додатну вредност на локалу и да омогуће квалитетније и боље спровођење времена младих, али кроз овакве пројекте обуке да омогућемо људима да буду обучени и спремнији на тржишту рада, да доприносе развоју својих

локних самоуправа", рекао је Удовичић и објаснио колико ће младих бити обухваћено овим пројектима.

"Желим да нагласим да ће кроз ових 66 пројеката проћи преко 38.000 младих. Преко 8.700 младих ће проћи кроз неке видове обуке када је реч о запошљавању. Жеља нам је да стојимо иза тога и да минимум 10 одсто тих младих добију стално запослење као кроз пројекат Зрењанина, где су се млади људи запослили и остали у својим локалним самоуправама. Тако су засновали своје породице и на тај начин су послали јасну поруку својим вршњацима".

Удовичић је истакао да су помаци у омладинској политици у претходних пет година направљени већи број стипендија и већа средства давања кроз Фонд за младе таленте, али и кроз конкретније праћење и реализацију пројеката.

"Желимо да кроз те пројекте и средства, али и тај рад, дођу до младог човека и да они имају за ефекат да млад човек осети побољшање у својој локалној самоуправи, али и на личном примеру. То је наш заједнички циљ, као и да имамо што већи број канцеларија за младе и већи број организација које се баве омалдинском политиком. Оно што је забрињавајуће што из свих региона Србије немамо младе који конкуришу и који желе да се баве омалдинском политиком. На данашњи дан наш је циљ да охрабримо младе да се баве омалдинском политиком и да преузму ставри у своје руке и да они буду ти идоли на локланом нивоу и који ће нас повући и дати нам јасан сигнал у ком правцу треба да идемо", закључио је Удовичић.

Фонд за младе таленте на годишњем нивоу подржи преко 3.400 најбољих средњошколаца и студената.

Кроз остале пројекте, усмерене ка реализацији циљева Националне стратегије за младе скоро 100.000 ће бити укључено у активности које промовишу здраве и безбедне стилове живота и квалитетно проводење слободног времена.

У циљу подстицања волонтеризма и активног учешћа младих у друштву, у програму "Млади су закон" учествоваће преко 1.400 волонтера који ће поклонити око 50.000 волонтерских сати у унапредене 150 локалних заједница у Србији.

У предходном периоду преко Фонда је додељено скоро 28.000 награда и стипендија у укупном износу од преко 7,5 милијарди динара.

**ПОЛИТИКА** ONLINE

## **Две трећине младих планира да се исели из Србије**

Већина младих у Србији није заинтересована за политику, њих 64 одсто планира да се исели из земље а чланство у ЕУ подржава 38 одсто испитаника, показују резултати данас представљеног Алтернативног извештаја о положају и потребама младих за 2019. годину.

Наводећи да је проценат младих који су заинтересовани за политику у Србији опао са 31 одсто у прошлој години на 24,2 одсто у 2019, генерални секретар Крвне организације младих Стефан

Ђорђевић казао је да је томе највише допринело распрострањено уверење код младих да немају утицаја на политичке процесе и одлуке.

„Редовно на изборима гласа 40 одсто младих, повремено њих 27,6 одсто док нешто више од 32 одсто никад не излази на гласање. Већина испитаника, њих 42 одсто, наводи да не гласају јер су 'сви политичари исти' док 31,6 одсто младих сматра да тренутно немају кандидата за кога би гласали”, навео је Ђорђевић, јавља Бета.

Истраживање је показало и да 59 одсто испитаника сматра да је Србији потребан „јак вођа”, 10 одсто није имало одговор на то питање док 31 одсто сматра да земљи није потребан лидер кога ће народ следити.

Више од 70 одсто младих је оценило да у Србији не постоји слобода медија, а њих 40 одсто не подржава улазак земље у ЕУ, док 22 одсто испитаника нема став на ту тему.

Истраживање је показало и да 33 одсто младих сматра да би спољну политику земље више требало ослонити на Русију, 21 одсто наводи ЕУ као ослонац спољне политике а само пет одсто види САД у тој улози.

Најнижу стопу поверења млади имају у политичке партије, медије и политичке институције а чак 81 одсто испитаника наводи да не постоји политичар коме верују.

Истраживање је спроведено од маја до јула, на узорку од 1.238 испитаника.



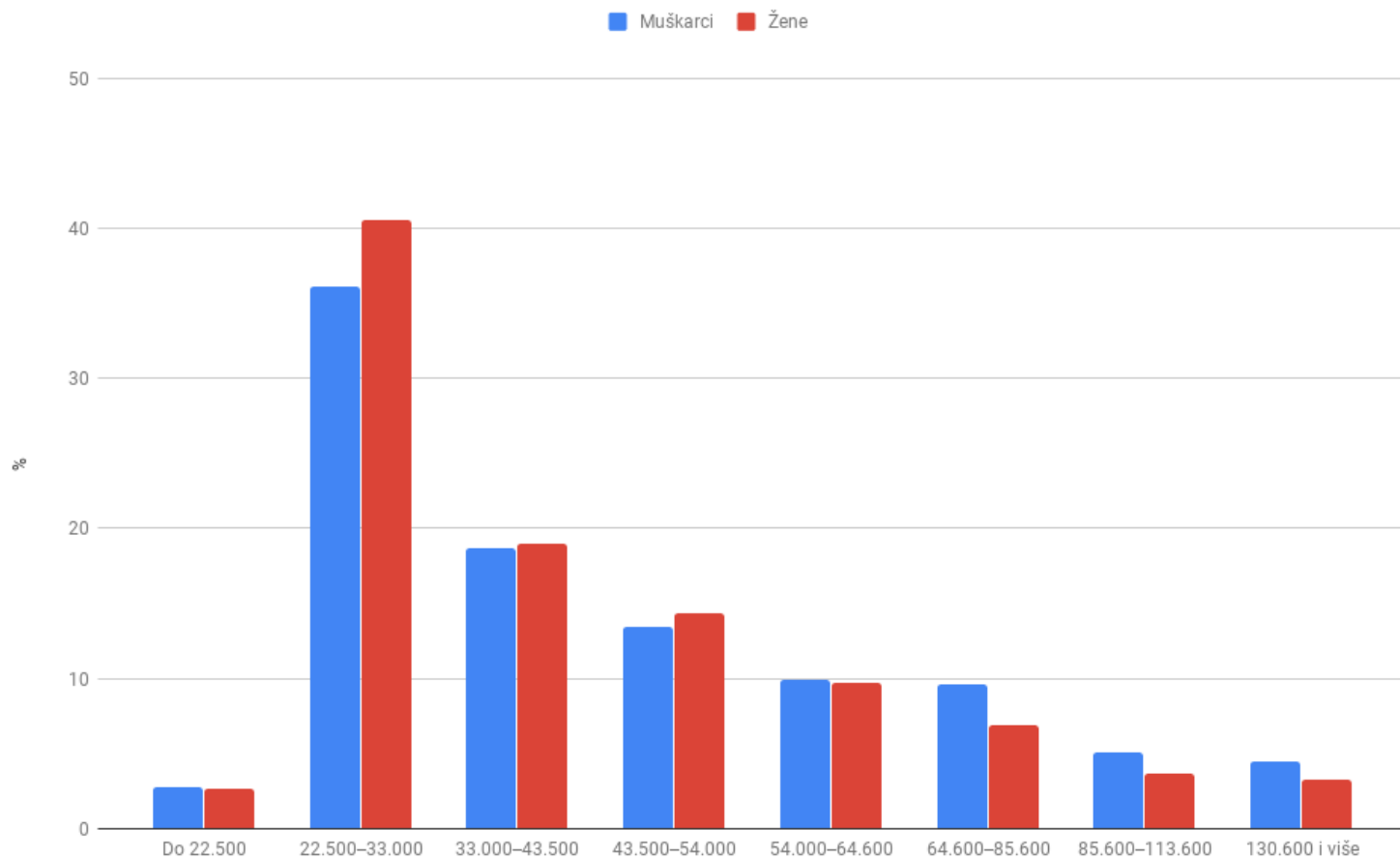
## **Зашто жене у Србији мање зарађују од мушкараца?**

Пише: Е. Д.

### **Мушкарци у Србији зарађују неких десетак процената веће плате него жене.**

По овом показатељу наша земља не одступа од општег тренда, али овај график који показује заокружене нето плате из септембра 2018. године пружа нам детаљнију слику. Три појаве се одмах уочавају. Прва, да највећи број људи у Србији (око 38 одсто радника) зарађује најмање плате – од око 22.500 до 33.000 динара, али да су у тој групи нископлаћених чешће жене него мушкарци (40,6 одсто жена према 36,1 одсто мушкараца).

## Učešće muškaraca i žena po različitim nivoima neto plate



Друга појава је да већ од плате од 65.000 динара приметно расте учешће мушкараца у односу на жене и да се задржава у свим вишим платним групама. И трећа да су на средњим нивоима плата оба пола мање више изједначена.

То указује на то да нижи просечан ниво плата жена није толико резултат тога да су жене за исти посао плаћене мање, већ пре тога да су оне чешће на нископлаћеним радним местима, док су на високоплаћеним чешће мушкарци. Одговор на питање зашто је то тако, овај график нажалост не може да понуди.

## **Ђорђевић честитао Међународни дан младих**

Пише: ФоНет

**Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић честитао је данас Међународни дан младих и поручио да Влада Србије води одговорну политику чији је приоритет да систематски улаже у унапређење положаја младих и њихов останак у земљи, саопштило је Министарство.**

Ђорђевић је у саопштењу навео да је Министарство кроз институције социјалне заштите збринуло више од 6.000 деце и младих без родитељског старања и са сметњама у развоју, као и



да су та деца смештена у око 4.500 хранитељских породица, што Србију сврстава у земље са најнижом стопом деце у резиденцијалном смештају.

Како се додаје, Министарство је преко Националне службе за запошљавање, припремило Пакет услуга који обухвата различите тренинге и едукације, за сваку младу особу пријављену на евиденцији незапослених лица.

Он је додао да је стопа незапослености у јулу ове године смањена за 14,3 одсто у односу на исти период прошле године, а од почетка 2019. запослено је 44.549 младих.

## **Бранкица Јанковић: Смањење броја младих у Србији један од највећих изазова**

Пише: Бета

**Повереница за заштиту равноправности Бранкица Јанковић оценила је данас да је опадање броја младих у укупном броју становника Србије један од највећих изазова са којима се земља суочава.**

„Млади све више одлазе из земље, на првом месту због веровања да ће у иностранству имати бољу перспективу приликом школовања, а касније и запослења“, навела је Јанковић у саопштењу за јавност поводом Међународног дана младих.

Најавила да ће ове године у сарадњи са Омладинском престоницом Европе Нови Сад (ОПЕНС2019) бити организована и велика конференција о положају младих у Србији.

Јанковић је навела и да је велики проблем са којим се млади суочавају насиље којем је, према подацима, изложено више од половине њих.

Казала је и да су млади често дискриминисани приликом запошљавања јер се као услов тражи искуство које немају где да стекну.

„Позитивно је то што подаци показују да је упркос лошој статистици, проценат незапослених међу младима смањен, али тек четвртина младих ради оно за шта се школовала“, казала је Јанковић.

## **Ђорђевић: Унапредити безбедност на раду као Холандија**

Извор: Тањуг

БЕОГРАД: Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић разговарао је са одлазећим амбасадором Краљевине Холандије у Србији Хендриком ван ден Долм и истакао да је Србији циљ да оствари резултате у безбедности на раду какве има Холандија.

Фото: Тањуг/ Р.Прелић, архива

Ђорђевић је захвалио се амбасадору Долу на досадашњој сарадњи и истакао да је Година безбедности и здравља на раду у Србији ове године обележавана на различите начине, као и да је Холандија, као најбољи пример у свету, узор нашој земљи у овој области, саопштило је ресорно министарство.

„Положај радника је од приоритетног значаја и уколико би се сви придржавали прописа и правила безбедног и здравог рада, повреде на раду би биле сведене на минимум. Холандија је прва у свету по најнижој стопи повреда на раду на годишњем нивоу, захваљујући уређеном систему који поштују и послодавци и радници. Циљ нам је да и у Србији остваримо исте резултате“, рекао је министар.

Он је подсетио да ће Закон о здрављу и безбедности на раду, као и Закон о осигурању од повреда на раду ради накнаде штете, допринети уређењу те области.



## **Ђукић Дејановић: Млади имају две обавезе - да раде и да воле**

АУТОР:ФоНет

**и популациону политику Славица Ђукић Дејановић поручила је на обележавању Дана младих, да млади имају две обавезе - "да раде и да воле".**

"Млади имају обавезе да раде и воле. То је рекао Фројд и ја се са тим слажем", рекла је министарка новинарима уочи прославе Дана младих у "Инкубатор гнезду" и додала да Србија

има младост која уме да ради, што показују резултати на бројним такмичењима, и младост која уме да воли.

Она је казала да је радује што је овогодишњи Дан младих посвећен образовању, и то инклузији и целоживотном образовању.

Упитана о томе што велики број младих своју будућност не види у Србији, Ђукић Дејановић је оценила да су "миграције цивилизацијска реалност".

"Људи из Немачке, где је стандард изванредан, иду у САД. Спечавање није добар метод. Влада се бави економским аспектом миграција и треба да проценимо колико су те миграције и даље економске. Морамо бити реални, млади много боље зарађују у другим земљама, али треба да правимо друштво да млади и из економских разлога остају овде", рекла је Ђукић Дејановић.

Помоћник градоначелника Београда Андреја Младеновић рекао је да питање младих треба да буде приоритет када се доносе различите одлуке, јер нема будућности без бриге о младима.

"Ми смо, као и сва друштва, суочени са глобализмом. То подразумева својеврсни егзодус младих ка местима која нуде вероватно много боље услове живота. Није само овај регион изложен таквом притиску", оценио је Младеновић.

Он је додао да је питање запослења свеprisутно, али да у Србији постоје многи отворени послови за које нема довољно људи, те да је обилазећи градилишта видео раднике који нису из Европе.

На питање колики је проценат младих запослен у Београду, Младеновић је рекао да је у последњих пет година незапосленост смањена на пристојан број, да је у Београду мање од 80.000 незапослених и да је важно да се пронађе шанса у ИТ сектору и туризму, где многи млади и проналазе посао.

Он је изразио уверење да ће на останак младих у земљи утицати и стамбена политика и најављена могућност изградње станова за младе брачне парове.