



ПРЕС КЛИПИНГ

10-11. август 2019.



НАСЛОВИ

Синдикалци против рада на лизинг(стр3)

Војни пензионери питају коме су пензије повећане 13 одсто(стр 4)

Ђорђевић са послодавцима о минималној цени рада(стр 5)

Синдикати једногласно против Предлога закона о агенцијском запошљавању(стр 5)

Закон о агенцијском запошљавању је шамар радницима и синдикатима(стр 8)

Нови закон о осигурању: У случају повреде на раду новац се одмах исплаћује(стр 7)

Ђорђевић: Очекујем значајно повећање минималне цене рада(стр8)

Милошевић: Због бившег директора затвора, 10 милиона из државне касе за одштете(стр9)

Синдикалци против рада на лизинг

Аутор: Марија Бракочевић

Влада усвојила документ којим се предвиђа могућност уступања запослених преко агенција која је ограничена на десет одсто у односу на укупан број непосредно запослених

Једнака зарада и радно време, право на годишњи одмор и одсуство са рада, безбедност и здравље на раду... Таква радна права која се иначе примењују на запослене, које непосредно запошљава послодавац, убудуће ће важити и за оне који су ангажовани преко агенција. Захваљујући Предлогу закона о агенцијском запошљавању, који је недавно усвојила Влада Србије, законски оквир требало би да се нађе пред скупштином у току ове јесени, а ако не буде било препрека, нови закон биће на снази од почетка следеће године. Због подстицања непосредног запошљавања радника од стране послодаваца, предлогом се предвиђа могућност уступања запослених преко агенција на одређено време, која је ограничена на десет одсто у односу на укупан број непосредно запослених.

Мањи изузетак од овог ограничења прописан је за послодавце који имају мање од 50 запослених, што је уједно била и једна од тачака спорења социјалних актера у току расправе о нацрту закона. Такође, изузетно запослени, који са агенцијом имају закључен уговор о раду на неодређено време, не улазе у ограничење од десет одсто. То заправо значи да нови предлог закона о агенцијском запошљавању дозвољава да сви послодавци могу да изнајмљују све своје раднике преко агенције, уколико су ти радници у агенцији запослени на неодређено време. Оног тренутка када послодавац раскине уговор са агенцијом, престаће и ангажовање радника. У Савезу самосталних синдиката Србије истичу да не могу да буду сагласни са тим да је влада усвојила Предлог закона о агенцијском запошљавању. Подсећају да су уназад годину дана покушавали да „поправе” нацрт закона, али сада сматрају да је његовим усвајањем само „легаллизован хаос који иначе влада на тржишту радне снаге”.

– Далекосежно посматрано, привреда Србија тек ће осетити негативне последице, јер ће и ово мало младе и квалификоване радне снаге на крају отићи из земље. Овај закон ће решити неке проблеме, када је реч о платама агенцијских радника, њиховом праву на одмор, одсуство, боловање, али неће све. Јер, агенције више неће бити у обавези да после две године рада запосле агенцијског радника на неодређено време. Моћи ће те људе да држе у својим агенцијама и 20-30 година. Шта то значи онда за младог човека, какву му поруку шаље држава, да ли он може да ствара породицу, гради живот? Сигурно не – уверен је Зоран Михајловић, секретар Већа Савеза самосталних синдиката Србије.

Синдикати страхују и од још једног процеса, који доноси најављено одсуство лимита у запошљавању агенцијских радника на неодређено време. Сматрају да ће предложеним решењем држава фаворизовати упошљавање радника преко агенција, чиме ће се повећати несигурност радног места. Михајловић подсећа и да ће, уколико власник затвори агенцију, сви ти људи на крају остати без посла, без права на икакве накнаде. Стога је и, сматрају синдикалци, оправдан страх радника да оду на одмор или боловање, користе друга права из рада, иако се по овом закону његов положај изједначава са радницима који нису ангажовани преко агенција. Таквих који тренутно у Србији раде преко агенција и немају никакву заштиту је, незванично, око 100.000.

Због тога што радници немају никакву сигурност радног места и не могу да размишљају о својој будућности представници синдиката покушаће да у току скупштинске расправе амандманима измене она решења у предлогу која сматрају лошим.

Да предложени закон штити права радника ангажованих на овај начин, али само донекле, сматра и др Нада Новаковић, научни сарадник Института друштвених наука у Београду. Она је за ТаЊуг појаснила да овако запослени радници само наизглед имају иста права као и радници у предузећу у коме су ангажовани. – Радно време, одсуства и одмори односе се, пре свега, на радни дан и услове рада. Такав запослени нема уговор са тим предузећем, већ агенција која га изнајмљује.

Предлог закона о агенцијама нуди решење да најважнија права из радног односа такав радник остварује у агенцији, са којом склапа уговор на одређено и неодређено време. Ипак, одредбама предложеног закона нови послодавац није ограничен на десет одсто од свих запослених код себе, већ скоро све раднике у свом предузећу може да запосли преко агенције – казала је Новаковићева.

Војни пензионери питају коме су пензије повећане 13 одсто

Аутор: Јасна Петровић-Стојановић

Удружење ових пензионера скоро месец дана чека овај одговор из владе и истиче да су њихова примања смањена у просеку 15,6 одсто, што значи да су за четири године примили мање од седам до 10 месечних пензија

Ни после скоро месец дана од када се председник Удружења војних пензионера, Љубомир Драгањац писмом обратио председници Владе Србије Ани Брнабић, да појасни када је то и коме „у протекле две године влада повећала пензије у просеку 12,5 одсто, док су најниже пензије повећане нешто више од 13 одсто” одговора још нема.

Тако је већина ових пензионера остала без одговора одакле оваква рачуница и коме су то пензије за овај двоцифрени износ увећаване. Ова изјава, истиче Драгањац, многе војне пензионере учинила је неспокојним. Немали број њих негативно је реаговао, захтевајући појашњење, јер су, истиче, војне пензије за 4,5 године повећане 7,75 одсто, а плате за неке запослене у јавном сектору и 25 одсто. Законом о привременом уређивању начина исплате пензија, војне пензије смањене су у просеку 15,6 одсто, што значи да су за четири године војни пензионери примили мање од седам до 10 месечних пензија.

– Колико је нама познато, а то је сушта истина, у последње две године пензије нису повећане ниједан промил, осим пет одсто онима који су имали примања до 25.000 динара, што није у складу са системским законом. Уколико је реч само о тој чињеници, онда би просек повећања свих пензија у последње две године, могао да буде негде испод два одсто. Уколико сте рачунали да су пензионерима увећане пензије по основу укидања Закона о привременом уређивању начина исплате пензија, може се рећи да је само реч о враћању примања (после четири године) на законом утврђен ниво пензија. У априлу 2014. године пензије су повећане 0,5 одсто, наредне 2015. повећање је износило 1,25, затим 2016. – 1,50 и 2017. године – пет одсто. Потом су, према слову привременог закона, износи изнад 25.000 динара умањивани 22 одсто, а изнад 40.000 још 25 одсто – наводи се у писму.

Најавама за крај ове године, у којима се спомиње повећање пензија око пет одсто, а плата у појединим државним ресорима од 10 до 12 одсто, створила би се још већа разлика и многим пензионерима била би угрожена и егзистенција. Пензије одавно више не прате раст плата, а пре годину дана суспендован је члан Закона о ПИО којим је било регулисано усклађивање пензија. Нови пропис, који би то регулисао, још није ни на помолу.

Посебно истичемо чињеницу да пензије нису усклађиване током трајања Закона о привременом уређивању начина исплате пензија, чиме је проузроковано додатно заостајање пензија за платама.

– Све је више појединаца у редовима пензионера који сматрају да су дискриминисани у односу на запослене у јавном сектору, односно да су мерама званичних државних органа стављени у положај грађана другог реда, који све више сиромаше, док се други богате – каже Драгањац.

Он истиче да због свега тога од владе, и других државних органа, очекују да се пронађе решење за ублажавање све веће разлике између плата у јавном сектору и пензија и да се одлуке доносе у складу са принципима правде, стоји у писму Удружења војних пензионера Србије.

Ђорђевић са послодавцима о минималној цени рада

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић разговарао је данас са председником Уније послодаваца Србије Милошем Ненезићем како би чуо ставове и предлоге послодаваца у вези са повећањем минималне цене рада, а у наредном периоду министар ће одржати састанак и са представницима синдиката о њиховом ставу, преноси Тањуг.

Ђорђевић је оценио да је данашњи састанак био веома конструктиван и додао да су из Уније послодаваца пристигли разноврсни предлози, када је у питању повећање минималне цене рада.

„У наредном периоду одржаћу састанак и са представницима синдиката како бих чуо њихов став”, рекао је Ђорђевић, а наводи се у саопштењу Министарства.

Он је подсетио да је само у последње две године минимална цена рада кумулативно повећана за 18,6 одсто, а, како каже, намера државе је да се са значајнијим повећањем настави и убудуће.

„Изузетно нам је важно да на тржишту имамо задовољне раднике који ће, самим тим, бити додатно мотивисани за рад. Са друге стране, не смемо изгубити из вида ни положај послодаваца којима треба омогућити одређене стимулансе. На тај начин долазимо до свеукупног побољшања пословног окружења на здравим основама”, истакао је Ђорђевић.

Министар је подвукао да ће, следећи јасне смернице председника Александра Вучића, влада успети да омогући боље услове и животни стандард грађанима.



Синдикати једногласно против Предлога закона о агенцијском запошљавању

Предлог Закона о агенцијском запошљавању који је Влада Србије проследила на гласање у Народну Скупштину, оштро је поделио социјалне партнере. Влада и послодавци верују да је корак напред у изједначавању права изнајмљених и стално запослених радника, а синдикати су једногласно против усвајања јер сматрају да такав закон у пракси омогућава бројне злоупотребе.

У Министарству рада објашњавају да Предлог закона омогућава изнајмљеним радницима иста права као и стално запосленима, право на исту зараду, регрес, топли оброк, боловање, превоз и годишњи одмор.

"Закон предвиђа да нема запошљавања у државним органима преко агенција. Такође, може да се запосли само 10 одсто оних који немају уговор на неодређено време у агенцији", каже министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић.

Уколико агенција пријави раднике за стално, послодавац може запослити све раднике преко агенције. Управо тај проценат, био је камен спотицања у преговорима.

"Не можемо да подржимо закон због тога што проценат и ограничење које иде за ангажовање агенцијских радника није 10 одсто колико смо ми тражили, него постоји могућност манипулације од стране послодавца јер може бити и до 100 одсто", истиче потпредседник већа Савеза самосталних синдиката Србије Зоран Михајловић.

Представници радника тражили су и увођење банкарске гаранције за рад агенција, али Влада је усвојила другачије решење.

"Сматрали смо да је јако битно да агенција има банкарску гаранцију да у случају да побегне, да нестане, да радници могу да се наплате, овако не знам како ће се то завршити", каже председник Синдиката грађевинара Србије Саша Торлаковић.

Министар Ђорђевић каже да се Влада потрудила да заштити раднике у свим сегментима.

"Њих исплаћује агенција, али уколико дође до неисплаћивања плате, они могу да се наплате и од послодавца", наглашава Ђорђевић.

Синдикате брине што запослени на одређено време преко агенције могу бесконачно остати у том статусу. Кажу да то изазива несигурност, немогућност планирања породице и будућности, што последично тера младе и образоване кадрове из земље.

Синдикални рад и борба су отежани, пошто радник не зна да ли је у синдикату агенције или послодавца, али у Унији послодавца тврде да предложени закон има решење и за тај проблем.

"Неће бити као до сада, да репрезентативност у фирми имају само они који су запослени у тој фирми, већ ће том броју моћи да се додају они који су дошли из агенције, под условом да су у агенцији у сталном радном односу", објашњава Бобан Атанацковић из Уније послодавца Србије

Извесно је да ће предлог Закона о агенцијском запошљавању унети ред у области изнајмљивања радне снаге, а хоће ли и како бити злоупотребљен, видећемо тек после првог марта следеће године, када званично почиње да важи.



Закон о агенцијском запошљавању је шамар радницима и синдикатима

Изједначена права радника или простор за злоупотребу исходишта су полемике коју воде радници и послодавци о Предлогу закона о агенцијском запошљавању.

ИЗБОР: Б92, ПРВА ТВ ПЕТАК

Душко Вуковић, потпредседник Савеза самосталних синдиката Србије ФОТО: Сцреенсхот ПРВА ТВ

Овај Предлог Влада Србије усвојила је прошле недеље

Душко Вуковић, потпредседник Савеза самосталних синдиката Србије, казао је током гостовања на Првој телевизији да су они били иницијатори тога да се услови у којима раде људи у агенцијама регулишу законом.

Нови закон о осигурању: У случају повреде на раду новац се одмах исплаћује

Послодавци у Србији ускоро ће морати све своје раднике да осигурају од повреда на раду код осигуравајућих кућа, а закон који ће их на то обавезивати биће донет на јесен и више неће бити повлачења по судовима, најавио је недавно министар за рад Зоран Ђорђевић, уз напомену да ће се у случају повреде новац одмах исплаћивати.

Према доступним подацима, само око трећина радника у Србији је у протеклих 15 година успела да наплати штету која им је причињена на раду, па синдикати поздрављају ову иницијативу, док послодавци имају подељено мишљење – сматрају да је осигурање корисно, али да ће **нови намет поскупети пословање и представљати додатно оптерећење за привреду.**

Душко Вуковић из Савеза самосталних синдиката Србије (СССС) каже за Блиц да је пре два и по месеца формирана Радна група за израду Закона о осигурању радника од повреда на раду и професионалних болести ради надокнаде штете. Овај пропис је практично део Стратегије безбедности и здравља на раду за период од 2018. до 2020. године, а наш саговорник наводи да је СССС, након погибије 53 радника током прошле године, успео да се избори да ова година буде проглашена Годином безбедности и здравља на раду.

"Кључне ствари у новом закону су да њиме уводимо надокнаду која је фалила у систему безбедности и здравља на раду. До сада радници нису могли да остваре своја права без судског поступка, а сада би процедура требало да буде једноставнија и бржа", објашњава Вуковић.

Он наводи да су током досадашње дискусије из назива закона "испале" професионалне болести, и да ће Савез самосталних синдиката Србије инсистирати на потпуном називу.

"Друга битна ставка је да овај закон мора да се односи на све запослене радно ангажоване, јер тренутно они који раде "на црно" не могу бити осигурани. Трећи кључни захтев је да се формира посебан фонд у који би послодавци уплаћивали новац и из кога би се исплаћивала надокнада штете. Фондом би управљали синдикати, послодавци и држава", истиче Душко Вуковић.

Послодавци сматрају да је увођење осигурања корисно и за раднике и за фирме које их запошљавају, али се боје да ће ово бити још један намет за ионако сиромашну привреду.

Аутор: Блиц

Ђорђевић: Очекујем значајно повећање минималне цене рада Тањуг

Минимална цена рада утврђује се по радном часу без пореза и доприноса за календарску годину најкасније до 15. септембра текуће године, а примењује се од 1. јануара наредне године

Очекујем значајно повећање минималне цене рада, каже министар за запошљавање, борацка и социјална питања Зоран Ђорђевић.

Ђорђевић је за Хепи тв рекао да га је министар финансија Синиша Мали на недавном састанку уочи почетка преговора са представницима синдиката и послодаваца о повећању минималне цене рада, упознао са свим параметрима који утичу на висину минималне цене рада, а који су преваходно везани за економску ситуацију у земљи.

Минимална цена рада утврђује се по радном часу без пореза и доприноса за календарску годину најкасније до 15. септембра текуће године, а примењује се од 1. јануара наредне године. Минималац, који сада износи нешто више од 27. 000 динара, тренутно прима 350. 000 радника.

Како каже, председник Србије Александар Вучић дао им је јасну смерницу када је у питању повећање минималне цене рада.

"Трудићемо се да утврђена минимална цена рада буде компромисно решење добијено на основу преговора све три стране, државе, послодаваца и радника", истакао је Ђорђевић додајући да минимална цена рада сада износи 27.022 динара, али да ће бити боље.

Наводи да грађани треба да очекују да буде боље.

"Очекујемо већу минималну цену рада, веће пензије, плате. Створили смо услове да ове године идемо на повећање, будући да бележимо суфицит", рекао је Ђорђевић.

Министар је истакао да је у последње две године статистика одлична, па је минимална цена рада кумулативно повећана 18,6 одсто.

Подсећајући на смањење пензија из 2014. године, Ђорђевић је рекао да се оне нису показале као лоша политика, будући да су довеле до ове ситуације данас, а резултати су и те како видљиви.

"Стање 2014. године је било алармантно. Била су два сценарија. Или банкрот, или да се извучемо из свега тога. Мало људи би имало храбрости да уради оно што је урадио Вучић, као председник владе, када је решио да смањи пензије", казао је Ђорђевић.

Додао је да је та одлука тада некима била политички несхватљива, али да је председникова посвећеност свему томе била исправна и дала је праве резултате, што се данас и те како види.

ЂОРЂЕВИЋ СА ПОСЛОДАВЦИМА О МИНИМАЛНОЈ ЦЕНИ РАДА

Министар за рад, запошљавање, борацка и социјална питања Зоран Ђорђевић разговарао је данас са председником Уније послодаваца Србије Милошем Ненезићем како би чуо ставове и предлоге послодаваца у вези са повећањем минималне цене рада, а у наредном периоду министар ће одржати састанак и са представницима синдиката о њиховом ставу.

Ђорђевић је оценио да је данашњи састанак био веома конструктиван и додао да су из Уније послодаваца пристигли разноврсни предлози, када је у питању повећање минималне цене рада.

"У наредном периоду одржаћу састанак и са представницима синдиката како бих чуо њихов став", рекао је Ђорђевић, а наводи се у саопштењу Министарства.



Милошевић: Због бившег директора затвора, 10 милиона из државне касе за одштете

Због кршења закона које је чинио бивши управник затвора "Нова Падинска скела" Милан Павловић, јер није исплаћивао новац за путне трошкове, буџет Србије је, на основу судских пресуда, већ платио десет милиона динара, изјавила је председница Синдиката правосуђа Слађанка Милошевић.

Милошевић је на конференцији за новинаре рекла да је од те суме од 10 милиона динара, пола за камате и трошкове поступка, а да је све то могло бити избегнуто да је јавно правобранилаштво радило посао за који су плаћени.

Како је објаснила, Павловић, који је сада склоњен на место заменика управника специјалне затворске болнице у Београду, као разлог за неисплаћивање путних трошкова, по закону обавезујућих, наводио је то што они нису подносили захтев за исплату.

То је императивна одредба закона и обавеза послодавца, нагласила је Милошевић, прецизирајући да је 90 радника новог затвора у Падинској скели поднело тужбу за исплату путних трошкова, а 127 против Павловића за мобинг.

Чињеницу да кривична пријава Синдиката правосуђа против Павловића није одмакла даље од предистражне фазе, Милошевић је окарактерисала као поражавајућу, јер полиција неће да ни одговори ни да поступи на шест или седам захтева тужилаштва, а онда и та пријава "шета" од Вишег до основног тужилаштва.