



# ПРЕС КЛИПИНГ

9. јул 2019.



## НАСЛОВИ

- Синдикалци траже да минималац буде најмање 31.000 динара (стр.2)
- Највећи српски извозници: Железара, Фијат и Тигар (стр.3)
- Ђорђевић: "Има простора за већи минималац", синдикати траже повећање и до 5.000 динара (стр.3)
- Шест типова радника који тешко напредују у послу (стр.4)
- Ђорђевић: Има простора за повећање минималца, видећемо колико (стр.5)
- Суфицит буџета на крају маја 8,3 милијарде динара (стр.5)
- Ђорђевић: Може се повећати минимална цена рада, али да се не оптерети привреда (стр.6)
- Европска конфедерација синдиката за Инсајдер: Одузимање репрезентативности синдикатима у Србији забрињавајуће (стр.8)

## **Синдикалци траже да минималац буде најмање 31.000 динара**

Аутор:Љ. Малешевић

Конкретни разговори чланова Социјално-економског савета (СЕС) о висини минималне цене рада највероватније ће почети у другој половини августа, јер је министар финансија Сениша Мали најавио повећање минималца у септембру.

И док се сви учесници социјалног дијалога слажу у томе да је непходно њено повећање, синдикати су изнели и конкретне бројке те очекују да она са 27.000 скочи на бар 31.000 динара. Иако се званични разговори о минималцу још увек не воде, рачуница синдиката показује да би било реално очекивати да минимална цена рада буде на нивоу од 85 или 90 одсто минималне потрошачке корпе, односно између 31.000 и 32.000 динара.

У Унији послодаваца кажу да теба повећати минималац, али не прецизирају за колико, а што се тиче става Владе Србије, министар финансија Сениша Мали недавно је рекао да би на јесен требало очекивати значајно повећање.

Секретар Већа Савеза Самосталних синдиката Србије (СССС) Зоран Михајловић очекује да ће се крајем августа или почетком септембра конкретније разговарати о томе будући да ће се нова цена рада примењивати од идуће године.

„Наш захтев је да она буде на нивоу од 85 или 90 одсто мималне потрошачке корпе будући да се у протеклом периоду доста говорило о томе да би она требало да достигне њен ниво. То би било око 31. 000 и 32.000 динара”, рекао је Михајловић и додао да су то две две варијанте на којима ће инсистирати кад буде разговора око минималне зараде.

Михајловић сматра да је то реално и да синдикати нису поставили нереална очекивања.

„Надам се да ће се наћи решење које ће задовољити и једну другу страну”, каже Михајловић.

Председник Уније послодаваца Србије Милош Ненезић очекује да ће се и договор социјалних партнера о висини минималне зараде у 2020. години постићи у септембру.

„Интерес сваког послодавца су задовољни радници и нема дилеме око тога да би минималну зараду требало повећати”, рекао је Ненезић, али није прецизирао какав став ће представници Уније послодаваца изнети у погледу висине повећања.

### **На влади да пресече**

Уколико се договор не постигне на нивоу СЕС-а у септембру, минималну цену рада за идућу годину донеће Влада Србије.

Од 2010. године минималац је повећан седам пута. За ову годину повећан је за 10 одсто, а у 2017. години за шест одсто.

„Не треба тражити нешто неразумно, али оно сто је важно је да синдикати, послодавци али и влада Србије деле исти став - да минимална цена рада треба да се повећа”, рекао је Ненезић.

У Унији послодаваца раније су рекли да би у овом тренутку реално било повећање минималца до шест процената.

Минимална цена радног сата у Србији ове године износи 155 динара што је месечно око 27.000 динара, док је цена минималне потрошачке корпе достигла скоро 37.000 динара.

## Највећи српски извозници: Железара, Фијат и Тигар

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Највећи српски извозник у првих пет месеци ове године је смедеревска железара HBIS, а затим следе Фијат (FCA) Србија и Тигар, објавило је Министарство финансија.

Укупна вредност извоза 15 највећих извозника у периоду јануар-мај 2019. износила је 1,7 милијарди евра.

Прва на листи извозника је HBIS група са извозом вредним 313,2 милиона евра, на другом месту је FCA Србија из Крагујевца - 251,6 милиона евра и на трећем месту је пиротски Tigar Tyres - 170,2 милиона евра.

Затим следи Друштво за трговину Robert Vos x Београд - 106,9 милиона евра, Leoni Wiring Systems Southeast Прокупље 105,9 милиона, РТБ Бор 105,1 милион евра, НИС Нови Сад 101,4 милиона, Grundfos Србија Инђија 92,8 милиона, Tetra Pak Production Београд 91,7 милиона, Yuga корпорација Рача 87,1 милион евра и Henkel Србија 78,2 милиона.

Највећи извозници су и Хемофарм из Вршца 71,9 милиона, НРП-Петрохемија Панчево 58,6 милиона, Џонсон електрик Ниш 53,6 милиона и АПТИВ Mobility services Нови Сад 50,3 милиона евра.



## Ђорђевић: "Има простора за већи минималац", синдикати траже повећање и до 5.000 динара

Извор: Блиц Бизнис

Има простора за разговоре о повећању минималне цене рада, али видећемо колико ће то бити, изјавио је министар за рад Зоран Ђорђевић, додајући да треба водити рачуна и о интересима послодаваца и растерећењу привреде.

Како је "Блиц Бизнис" недавно писао синдикати који ће о новом минималцу преговарати с Владом и послодавцима у име радника, спремили су рачуницу с којом ће ускоро изаћи пред преговарачке стране. У питању су четири варијанте, од којих су прве две, како тврде, много реалније.

"Прва опција је да минимална зарада која данас износи око 27.000 динара буде повећана на нешто изнад 32.000 динара што је 90 одсто минималне месечне потрошачке корпе. То је и најреалнија варијанта с обзиром на најаву званичника да би у следећој години минималну зараду требало изједначити с минималном потрошачком корпом. Друга опција је повећање минималца на ниво између 31.000 и 32.000 динара, односно на нешто око 31.500 динара, што би било на нивоу од око 85 одсто минималне потрошачке корпе", каже извор "Блиц Бизниса". Овде прочитајте и шта о оволиком повећању минималца [мисле послодавци](#).



## Шест типова радника који тешко напредују у послу

Аутор: [24сата.хр](http://24сата.хр)

Одређени типови личности имају тенденцију добијања бољих прилика на послу од других. Међутим, постоји шест типова запослених које се готово увек прескачу кад се деле "бонуси".

### **Брбљавац**

Наравно, добри комуникатори често добивају позитивну пажњу од својих надређених. Међутим, ако ваша дефиниција "добре комуникације" укључује ширење гласина и провођење слободног времена у трачарењу сарадника, врло брзо ћете постати непожељни на послу, пишу [24сата](http://24сата.хр).

### **Бескичмењак**

Док ефикасни радници настоје да удовоље захтевима својих менаџера кад год је то могуће, слабији људи који се не знају поставити често добивају пуно више задатака и обавеза него што могу поднети. Њихов став показује да нису способни да воде посао, јер како ће управљати послом и временом других, кад то не могу сами за себе?

### **Рођени песимисти**

Запослени који непрестано одбијају предлоге својих колега, који се редовно жале, а не настоје да побољшају своју ситуацију и ретко имају позитивну реч за било кога или било шта у канцеларији, неће зарадити поштовање ни разумевање својих менаџера, а с тим и могућа напредовања постају немогућа.

### **Вечна жртва**

Важан део доброг "тимског играча" укључује преузимање одговорности за своје грешке и гледање слабости кроз реалистичне "наочаре". Ако се понашате као вечна жртва, увек окривљујући друге за пропуштене рокове или лоше радне резултате, тешко ћете добити поверење својих колега и надређених.

### **Побеснели Макс**

Бесни испади стварно нису прихватљив начин понашања код било кога старијег од пет година. Али неки запослени то једноставно не могу да схвате, па своје фрустрације испољавају на својим колегама, а понекад и на надређенима, пише Бизнис инсајдер. На другој страни, менаџери с проблемом контролисања својих емоција стварају културу страха у канцеларији, која се обично претвори у токсичну атмосферу, а то даје лоше резултате и ствара жељу код запослених да беже главом без обзира.

### **Свезналица**

Послодавци свакако траже образоване раднике с интересом за учење и размену информација. Међутим, ако редовно исправљате своје колеге или се постављате као да су ваше идеје и стратегије пуно просветљеније од идеја ваших колега (без икаквих доказа који потврђују то уверење), па да је свима јасно да се сматрате најпааметнијом особом у соби, вероватно ћете отуђити своје директне сараднике и надређене, слабећи свој статус када дође време за доделу бонуса и напредовање.

## **Ђорђевић: Има простора за повећање минималца, видећемо колико**

Извор: Н1

Има простора за разговоре о повећању минималне цене рада, али видећемо колико ће то бити, изјавио је министар за рад Зоран Ђорђевић.

Треба водити рачуна и о интересима послодаваца и растерећењу привреде, рекао је Ђорђевић на представљању резултата рада Министарства у првих шест месеци ове године и додао да се на време кренуло у разговоре о минималној цени рада, па ће одлука бити донета у датом року, до средине децембра.

Министар је негирао и да је БДП по глави становника увећан због одласка грађана на рад у иностранство.

"БДП по глави становника није 'набилдован' због одласка грађана на рад у иностранство", рекао је Ђорђевић на представљању резултата рада његовог министарства у првих шест месеци ове године, одговарајући на питање новинара да ли БДП вештачки расте због одлива становништва у иностранство.

Он је рекао да према званичној евиденцији годишње 3.000 људи званично оде из земље.

Истакао је да се не јављају сви грађани који оду из Србије и да "због тога Министарство склапа споразуме са земљама где су отишли јер жели да зна где су и да им буду обезбеђени исти услови за рад које имају држављани те земље".

"Министарство инсистира да се уговори о раду потписују у Србији како би држава могла да помогне нашим људима у остваривању њихових права која проистичу из рада и спречи могуће преваре", рекао је Ђорђевић.

## **Суфицит буџета на крају маја 8,3 милијарде динара**

Аутор: [Бета](#)

Суфицит буџета Србије на крају маја ове године износио је 8,3 милијарде динара јер су приходи били 498,4 милијарди а расходи 490,1 милијарди динара, објавило је Министарство финансија. У мају је остварен буџетски суфицит од 2,8 милијарди динара. Приходи су износили 95 милијарди динара од чега је наплата пореза 87,7 милијарди.

Највећи део пореских прихода односи се на уплату ПДВ у износу од 42,9 милијарди динара динара и акциза од 27 милијарди динара.

Непорески приходи наплаћени су у износу од 6,8 милијарди динара, док је прилив донација у мају био 500 милиона динара.

Расходи буџета за мају су били 92,2 милијарде динара, од чега су трошкови за запослене износили 23,8 милијарди динара, а трансфери организацијама обавезног социјалног осигурања (фонд ПИО, РФЗО, НСЗ, фонд СОВО) 13 милијарди динара.

На нивоу опште државе, у периоду јануар - мај је фискални суфицит износио 4,9 милијарди динара и примарни фискални суфицит 62,2 милијарди динара.

Према годишњем плану извршења буџета опште државе, за тај период планиран је фискални дефицит у износу од 43,3 милијарди динара, што значи да је остварени резултат бољи за 48,2 милијарди динара, истакло је Министарство финансија.

### **Јавни дуг на крају маја 51,8 одсто БДП-а**

Јавни дуг Србије је на крају маја ове године био је 23,7 милијарди евра, што је 51,8 одсто процењеног овогодишњег бруто домаћег производа (БДП), објавило је Министарство финансија.

У априлу је јавни дуг био 23,4 милијарде евра, односно 51,1 одсто БДП-а.

Јавни дуг је на крају 2018. године износио око 23 милијарде евра, што је било 53,8 одсто БДП-а, а на крају 2017. био је 23,2 милијарде евра, што је износило 61,5 одсто БДП-а.

У децембру 2016. године јавни дуг био је око 24,8 милијарди евра, односно 71,9 одсто БДП-а. На крају 2015. године јавни дуг је такође износио око 24,8 милијарде евра, односно 74,7 одсто БДП-а у тој години.

Јавни дуг Србије је на крају 2014. године износио 22,76 милијарди евра, односно 70,4 одсто БДП-а, док је на крају 2013. године био 20,14 милијарди евра, са учешћем од 59,6 одсто у БДП-у. Крајем 2000. године јавни дуг Србије је био 14,17 милијарди евра или 201,2 одсто БДП-а, а најнижи износ јавног дуга био је 2008. године када је износио 8,78 милијарди евра или 28,3 одсто БДП-а.

Законом о буџетском систему учешће јавног дуга у БДП-у ограничено је на 45 одсто.



## **Ђорђевић: Може се повећати минимална цена рада, али да се не оптерети привреда**

Пише: Бета

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Србије Зоран Ђорђевић рекао је данас да цена рада за наредну годину може да буде повећана, али да треба водити рачуна да буде у интересу радника и послодаваца.

„Има простора за повећање минималне цене рада, али треба водити рачуна да се привреда не оптерети“, рекао је Ђорђевић на представљању резултата рада његовог министарства у првих шест месеци ове године.

Додао је да су разговори о новој цени „минималца“ почели на време и да је већ обавио један разговор са министром финансија.

„Решења треба тражити у интересу радника и послодаваца“, рекао је Ђорђевић одговарајући на питање новинара да ли ће бити испуњен захтев репрезентативних синдиката да минимална цена рада буде повећана са 27.280 динара на око 34.000 динара.

### **Ђорђевић је рекао данас да бруто домаћи производ (БДП) по глави становника није увећан због одласка грађана на рад у иностранство**

„БДП по глави становника није ‘набилдован’ због одласка грађана на рад у иностранство“, рекао је Ђорђевић на представљању резултата рада његовог министарства у првих шест месеци ове године, одговарајући на питање новинара да ли БДП вештачки расте због одлива становништва у иностранство.

Он је рекао да према званичној евиденцији годишње 3.000 људи званично оде из земље.

Истакао је да се не јављају сви грађани који оду из Србије и да „због тога Министарство склапа споразуме са земљама где су отишли јер жели да зна где су и да им буду обезбеђени исти услови за рад које имају држављани те земље“.

„Министарство инсистира да се уговори о раду потписују у Србији како би држава могла да помогне нашим људима у остваривању њихових права која проистичу из рада и спречи могуће преваре“, рекао је Ђорђевић.

### **Ђорђевић: У Србији сваког месеца у просеку 620.166 људи прима неку врсту новчане надокнаде из области борачке, социјалне или дечије заштите**

Он је на представљању резултата рада његовог министарства у првих шест месеци ове године рекао да од укупног броја корисника који примају неку врсту новчане надокнаде највише њих, 425.270 остварује право из области дечије заштите.

„Највише корисника из области дечије заштите остварује дечији додатак, око 300.000, затим родитељски додатак, накнаду за породиље, а за више од 2.000 деце се плаћа боравак у предшколској установи“, рекао је Ђорђевић.

Додао да је у првој половини године од суме која је опредељена Министарству потрошено око 53 одсто што је према предвиђеној динамици.

Ђорђевић је рекао да око 163.300 људи добија социјалну помоћ, а око 31.600 остварује права из области борачке заштите по ранијим савезним и републичким прописима.

Први пут ове године 209 установа социјалне заштите је у оквиру трезора, односно буџета и на тај начин се, како је рекао, лакше контролишу расходи што је био захтев и Међународног монетарног фонда.

У складу са приоритетом Владе Србије, како је рекао, Министарство уводи дигитализацију и информациони систем за социјалне карте чија прва фаза треба да буде готова током овог месеца, а након усвајања у Влади Србије да започне друга фаза.

Он је казао да се уводи електронско управљање документима, да су сервиси и апликације пребачени у јединствен Дата центар, да је је успостављен телефон за притужбе и уведен е-инспектор за борбу против рада на црно.

Ђорђевић је рекао и да је од фондова за пензијско и инвалидско осигурање Србије и Војводине направљен јединствен систем и да се приходи увећавају и смањују трансфери из буџета, па је повучено девет милијарди мање.

Прошле године је, према његовим речима, због добрих прихода ПИО фонда 13.320 пензионера боравило бесплатно у бањама, а за ову годину је планирано 1.100 више.

Министарство је, како је истакао, урадило анализу установа за смештај деце и омладине „како реконструкција не би била козметичка“, већ да би се урадило оно што је свакој установи неопходно.

До сада је реконструисан дом у Сремчици, затим одмаралиште у Баошићима где ће деца сада моћи да бораве преко целе године, а у плану је реконструкција свих шест објеката Центра за заштиту одојчади, деце и омладине у Звечанској улици у Београду, и још неколико домова. Ове године је, како је рекао, више средстава издвојено за инвалиде, а финансираће се према пројектима које њихове организације предложе.

Ђорђевић је рекао да је у хранитељским породицама смештено 6.500 деце а у установама 650 и да је у првој половини године усвојено 48 деце од чега је десеторо смешено у иностране породице.

„Србија је добила похвале за то што је лидер по смештају деце ван институција, у породице, јер сматрамо да су то најбољи услови за одрастање“, рекао је Ђорђевић.

Инспекција рада је у првој половини године обавила, како је рекао око 33.800 контрола што је два одсто више него у последњем кварталу прошле године.

Незапосленост је, према његовим речима, у првом кварталу износила 12,1 одсто, што је 0,8 одсто мање у односу на претходни квартал, а у јуну је регистровано око 527.000 незапослених и у односу на претходни месец смањен је број за око 9.400.

Ђорђевић је рекао да Министарство ове године планира измену или доношење 15 закона.

На питање новинара да је УНИЦЕФ констатовао да социјалном заштитом нису обухваћена сва сиромашна деца Ђорђевић је рекао да у Србији не постоје социјалне карте које би дале најбољу слику коме треба помоћ.

„Тешко је када се наследи стари систем, а социјалне карте не могу да се ураде за годину дана. Социјалне карте су најправеднији начин пружања помоћи“, казао је Ђорђевић.

## Европска конфедерација синдиката за Инсајдер: Одузимање репрезентативности синдикатима у Србији забрињавајуће

Извор: *Инсајдер, Данас*

У првој половини године три синдиката изгубила су репрезентативност – Полицијски синдикат Србије, Војни синдикат и синдикат Независност у Републичком геодетском заводу (РГЗ). Овим синдикатима је заједничко то што често у јавности критиковали своје послодавце, указујући на могуће злоупотребе. Док одлуке да их прогласе нерепрезентативним њихови послодавци правдају неиспуњавањем законских услова, представници ова три синдиката одузимање репрезентативности виде као казну због штрајка, протеста и подношених кривичних пријава. Европска конфедерација синдиката за Инсајдер наводи да је забринута актуелним стањем у Србији у коме се, како наводе, процедуре у поступцима укидања репрезентативности изостављају иако су обавезне.

Након штрајка који је трајао више од 70 дана, акоји је из незадовољства условима рада у РГЗ-у, између осталих, започео и синдикат Независност, Влада се споразумом обавезала да ће захтеве штрајкача испунити до краја маја.

Међутим, месец дана касније представници синдиката саопштили су да радници који су учествовали у штрајку трпе шиканирање. Иако из РГЗ-а демантују наводе да се над штрајкачима врши икакав притисак, овом синдикату је убрзо одузета репрезентативност. Коментаришући овај случај за Инсајдер, Европска конфедерација синдиката оцењује да је довођење у питање репрезентативности „само изговор за напад на овај легитимни синдикат”. „Уплашени смо због ескалације конфликта у Србији, у којем је репрезентативност овог синдиката сада пред изазовом. Тренутно стање додатно је за жаљење пошто је све урађено без поштовања одговарајућих процедура и без доказа које би синдикати могли да доставе”, саопштила је Европска конфедерација синдиката за Инсајдер.

Како додају, укидање репрезентативности представља „неуобичајен след околности“, који, како је наведено, не би смео да се дешава у земљи са угледним системом индустријских односа или менаџментом са изграђеним ставом према демократији на радним местима.

Подсетимо, [Републички геодетски завод \(РГЗ\) 24. јуна саопштио је како синдикат Независност РГЗ није више репрезентативан](#) јер не испуњава законски минимум за број приступница односно чланова синдиката. Такве наводе су из синдиката демантовали, тврдећи за Инсајдер да је одлука о укидању репрезентативности незаконита, те да представља последицу штрајка, због чега су најавили жалбу Министарству за рад.

Према речима извршног секретара Независности РГЗ Небојше Пејчиновића, Комисија није оспорила 427 од 516 предатих приступница синдиката Независност, што представља више од 15 одсто запослених у РГЗ, колико је потребно за репрезентативност.

### ***ПСС: Притисак откако смо почели да упозоравамо на корупцију у МУП-у***

Репрезентативност су у последњих шест месеци изгубили и Полицијски синдикат Србије (ПСС) и Војни синдикат Србије (ВСС). Тако је почетком марта одлуком Министарства унутрашњих послова Полицијски синдикат Србије проглашен нерепрезентативним, а разлог за то је, према образложењу МУП-а, то што овај синдикат има мање од 15 одсто запослених у Министарству. Са друге стране, овакву одлуку МУП-а ПСС је видео као “отимање репрезентативности на нелегалан и бруталан начин”, јер, како тврде, имају и више од минималног броја чланова.



Разлог за укидање репрезентативности у ПСС-у су видели као притисак јер “упозоравају на корупцију у врху МУП-а”.

Зато су представници овог синдиката, према речима његовог потпредседника Владимира Павићевића, осим жалбе на решење МУП-а, Управном суду поднели и захтев за привремену меру стављања ван снаге решења којим им се укида репрезентативност али је суд то одбио. Како објашњава Павићевић, образложење Суда за одбијање привремене мере било је да је одлука већ донета, објављена у Службеном гласнику и да је самим тим штета синдикату већ нанета.

“Ми смо проверили све Службене гласнике, као и наши адвокати, али и остали сарадници. Увидели смо, међутим, да никада није објављено у Службеном гласнику да је Полицијски синдикат Србије изгубио репрезентативност”, тврди потпредседник ПСС-а.

Он истиче и да поступак по жалби на решење МУП-а о укидању репрезентативности и даље траје.

### ***ВСС: Министарство одбране нема законског основа за укидање репрезентативности***

Репрезентативност је изгубио и највећи синдикат у систему одбране, Војни синдикат Србије, који је са ПСС-ом у претходном периоду учествовао у протестима против њихових послодаваца-Министарства унутрашњих послова и Министарства одбране.

Такву одлуку донело је Министарство одбране средином априла, правдајући је изменама статута овог синдиката, а према којима оно више није његов послодавац. Од тада до данас, синдикат је, према речима његовог председника Новице Антића, због “незаконитог одузимања репрезентативности” покренуо и тужбе и кривичну пријаву против министра одбране Александра Вулина, а Влада формирала комисију која ће одлучити о репрезентативности. Како Антић додаје, синдикат је са Владом потписао и споразум којим се Министарство одбране обавезује да ће омогућити услове за несметан рад синдиката.

“Очекујемо да се у периоду од 15. до 20. јула реши питање наше репрезентативности. Имамо 7.400 чланова а да бисмо били репрезентативни потребно је да имамо око 5.000, што значи да смо убедљиво репрезентативни”, наводи за Инсајдер председник ВСС-а.

Коментаришући претходне тврдње Министарства да им је репрезентативност укинута јер према изменама статута синдиката оно више није њихов послодавац, већ Република Србија, Антић објашњава да је истина да Министарство није послодавац, али да према Закону о војсци оно ипак јесте заступник Републике Србије.

“Рад ВСС-а у складу је тако и са Законом о војсци и са Законом о раду, тако да нису имали никакав законски основ да нам одузму репрезентативност”, истиче Антић.

Према његовим речима, министар одбране је након укидања репрезентативности наложио и да се преиспитају основи овог синдиката за располагање просторијама које су им раније биле уступљене за рад.

“То је заустављено у међувремену нашим преговорима са Владом, тако да та одлука министра није реализована”, рекао је председник ВСС-а.

Подсетимо, ВСС је пре укидања репрезентативности у неколико наврата саопштавао информације о потенцијалним злоупотребама унутар Министарства одбране, а поднео је и кривичну пријаву због сумњи да је лицима из криминогене средине дозвољен улаз у стрелиште Војске Србије.

И ВСС и ПСС су претходних година заједнички организовали протесна окупљања, тражећи побољшање материјалног положаја војника и полицајаца, а недавно су се прикључили и протестима „Један од пет милиона“.