



ПРЕС КЛИПИНГ

30. јул 2019.



НАСЛОВИ

Запослени у ЈКП “Водовод и канализација” у Крагујевцу почели штрајк(стр.3)

Просек зараде у Пироту за мај већи од републичког(стр.3)

Синдикати ступили у штрајк, а затим остали без права да преговарају(стр.4)

Град Крагујевац спасава предузеће Шумадија од ликвидације(стр.6)

Апел послодавцима: Омогућите нам лаганије облачење на послу док су врућине(стр.7)

Запослени у ЈКП “Водовод и канализација” у Крагујевцу почели штрајк

Пише: ФоНет

Запослени у Јавном комуналном предузећу “Водовод и канализација” у Крагујевцу почели су данас генерални штрајк, захтевајући хитно изналагање решења за повећање зарада које су, према наводима чланова Штрајкачког одбора, на истом нивоу као 2009. године и у просеку износе око 27.000 динара.

Председник Уједињеног гранског синдиката (УГС) Независност Саша Михајловић рекао је ФоНету да ће штрајк трајати до испуњења захтева, али да то неће угрозити водоснабдевање у граду. Придржавамо се законске одредбе о минимум процеса рада, због чега је од 530 запослених у штрајку 300 радника, док су остали у редовном режиму рада.

Системи за производњу и дистрибуција воде раде, као и служба наплате, тако да 300.000 потрошача неће бити жедно, нити ће водоснабдевање бити угрожено, рекао је Михајловић. Запослених у ЈКП „Водовод и канализација“ у Крагујевцу протестовали почетком месеца испред Скупштине града због малих плата и вишегодишњег избегавања оснивача да потпише колективни уговАор.

Тада је објављено да су месечна примања 480 запослених у том предузећу “мања од минималне зараде”.

Просек диктирају зараде у компанији "Тигар Тајерс"

Просек зараде у Пироту за мај већи од републичког

Пише: З. Панић

Просечна зарада за мај у Пироту за два одсто је већа од републичког просека и износи 56.516 динара, објављено је на сајту Републичког завода за статистику, док преостале три општине Пиротског округа каскају са републичким просеком.

Просечна зарада за овај месец у Бабушници је 44.410 и 20 посто је мања од републичког просека. У Димитровграду је 42,467 и 23 посто је мања од просека у Републици. У Белој Паланци просек зараде је 24 посто мањи од овог просека и износи 42.087 динара. Председник Градског већа Савеза Самосталних синдиката Пирота Родољуб Ђирић, каже да је реч о статистици где просек у Пироту и даље диктирају зараде запослених у Компанији “Тигар Тајерс”.

Он додаје да је реално стање другачије и да је велики број запослени који прима минималне зараде. Минимална цена рада по сату ове године износи 155 динара, што је месечно 27.000 динара и још увек је знатно нижа од минималне потрошачке корпе, која је достигла 37.000 динара. Ђирић каже да Синдикат ове године остају при ставу да минимална цена рада покрије износ бар 90 посто потрошачке корпе а да се наредне године она изједначи са минималном потрошачком корпом.

Синдикати ступили у штрајк, а затим остали без права да преговарају

Пише: Радник.рс

Синдикати „Јединствена организација синдиката“ и „Независност“, који су протеклих месеци организовали штрајкове у Републичком геодетском заводу (РГЗ), остали су у јуну 2019. године без репрезентативности, односно права да преговарају са послодавцем о правима радника јер је РГЗ утврдио да немају довољан број чланова.

РГЗ је број чланова синдиката утврђивао, између осталог, тако што је бројао само чланове који, према евиденцији послодавца, плаћају чланарину синдикату иако у Закону о раду пише да се број чланова утврђује на основу приступница. Плаћање чланарине није био критеријум када је у мају 2019. утврђивана и потврђена репрезентативност новог синдиката „Геосиндикат“.

Пребројавање чланова или чланарина

Републички геодетски завод покренуо је иницијативу да се преиспита репрезентативност синдиката „Јединствена организација синдиката“ (ЈОС) и „Независност“ која је им је утврђена 2010. године.

„Још у току штрајка ове године послодавац је започео иницијативу за одређивање репрезентативности прво Независности па онда ЈОС-а“, каже Небојша Пејчиновић, извршни секретар синдиката „Независност“ РГЗ-а.

Преиспитивање репрезентативности у суштини представља пребројавање чланова синдиката и утврђивање да ли синдикат има довољан број чланова за репрезентативност, односно 15% од укупног броја запослених код послодавца. У случају РГЗ-а, за репрезентативност је потребно најмање 380 чланова.

Синдикат се, према Закону о раду, сматра репрезентативним ако, између осталог, има потребан број чланова на основу приступница (које запослени потписују приликом приступања синдикату).

Међутим, у решењу од 24. јуна ове године синдикату „Независност“ у РГЗ-у се одузима репрезентативност иако је овај синдикат у поступку утврђивања репрезентативности поднео 516 приступница. У поступку је утврђено да су неке од приступница неважеће (запослени су отишли у пензију, имена запослених су нетачно написана или приступнице припадају радницима који нису запослени, већ само радно ангажовани као уговорци у РГЗ-у), па је послодавац одустао од пребројавања приступница.

„Имајући у виду да се синдикат финансира из чланарина, да је једна од дужности чланова плаћање чланарине, то је с обзиром на тако неверодостојно достављене доказе, код преиспитивања репрезентативности је једино релевантно утврдити број чланова синдиката који том синдикату плаћају чланарину и имају приступницу том синдикату“, пише у решењу.

У даљем тексту решења пише да је релевантан доказ о броју чланова „Списак запослених у Републичком геодетском заводу који су чланови синдиката Независност“ издат од стране Одељења за финансије и контролу РГЗ-а. Према том списку, број чланова „Независности“ којима се директно одбија чланарина од плате износи 243 запослених, што је према закључку РГЗ-а недовољно за репрезентативност.

„Од 516 приступница које је Независност доставила одбор је утврдио да има 11 или 12 лица у пензији, за које нисмо знали да ли раде и даље. Немамо могућност да обиђемо радне јединице у целој Србији па да направимо анкету о томе. Када су све примедбе прихваћене, остало је 427 приступница без икаквих примедби и једноставно у том тренутку они су нама престали да гледају приступнице и рекли су да ће донети решење“, наводи Пејчиновић.

Пејчиновић сматра да је утврђивање репрезентативности синдиката према броју уплаћених чланарина незаконито јер тај критеријум није наведен у закону.

„Према Закону о раду, синдикати своју репрезентативност доказују приступницама потписаним од стране својих чланова. У поступку утврђивања ако се утврди да је један запослени потписао више приступница синдиката (ако је члан више синдиката истовремено), рачуна се она која носи последњи датум. Ви можете да потпишете последњу приступницу једном синдикату, а да другом плаћате чланарину, тако да питање чланарине не може да буде релевантно“, каже он.

Репрезентативност синдиката „Јединствена организација синдиката“ (ЈОС) такође је оспорена 1. јула. У решењу се наводи да је овај синдикат на увид доставио углавном копије, а не оригинале приступница, чиме је овај синдикат, како се наводи, поднео „неверодостојне, непотпуне доказе“.

„У Закону о раду лепо пише да се за репрезентативност броје приступнице, не пише ни да ли су потребни оригинали или копије, само приступнице“, каже Дијана Константиновић, председница Јединствене организације синдиката (ЈОС) РГЗ-а.

На сличан начин као у поступку утврђивања репрезентативности Независности, послодавац због одређеног броја неисправних приступница, мења критеријум и почиње да поднете приступнице упоређује са списком запослених у РГЗ-у који су чланови ЈОС, односно рачуна само чланове који, према евиденцији послодавца, плаћају чланарину овом синдикату. Према наводима из решења, број чланова ЈОС који плаћају чланарину је, према евиденцији, 347 што је недовољно за репрезентативност.

Константиновић наводи да у Закону о раду заиста пише да се синдикат претежно финансира из чланарина, али да чланарина није доказ чланства у синдикату.

„Главни одбор синдиката може да донесе одлуку да у наредних шест месеци највећи део чланства не плаћа чланарину, али то не значи да они нису чланови“, каже она.

Константиновић и Пејчиновић сматрају да се иза укидања репрезентативности синдиката крије намера послодавца да искључе ове синдикате из Радне групе за утврђивање стратешког развоја РГЗ-а и будућег статуса запослених која је основана у фебруару ове године.

„Ми смо као представници синдиката именовани у ту радну групу која треба да дефинише стратегију трансформације РГЗ-а. Цела ова кампања се води зато што ми не желимо да РГЗ постане друштво са ограниченом одговорношћу (доо) или ортачко друштво, што је био предлог директора“, каже Пејчиновић.

Репрезентативност ове године утврђивана је и новооснованом синдикату у РГЗ-у под називом „Геосиндикат“. Овај синдикат основан је у марту ове године, а два месеца касније у мају је утврђено да испуњава услове за репрезентативност. Занимљиво је да у решењу о утврђивању репрезентативности овог синдиката број уплаћених чланарина синдикату није био критеријум за репрезентативност.

„Утврђено је да исти (синдикат) на дан утврђивања репрезентативности има 429 чланова, за које су достављене оригиналне приступнице и списак чланова“, пише у решењу о утврђивању репрезентативности синдиката „Геосиндикат“.

Кривична пријава против челника синдиката

РГЗ је, како је наведено на сајту овог завода, поднео кривичну пријаву против више синдикалних лидера и чланова синдиката, између осталих и против председнице „ЈОС“ Дијане Константиновић, али и против челника „Независности“ у РГЗ-у Зорана Благојевића и Небојше Пејчиновића. Кривична пријава односи се на фалсификовање службене исправе.

Константиновић наводи да се кривична пријава односи на овогодишњи поступак у току ког је оспорена репрезентативност „ЈОС-у“ и „Независности“.

„Ми смо оптужени да смо хтели да фалсификујемо приступнице зато што су неки од тих људи чије су приступнице предате током поступка напустили РГЗ или отишли у пензију, али ја нисам имала те податке“, каже она.

Чекајући одлуку Одбора за репрезентативност

Представници синдиката „Независност“ и „ЈОС“ поднели су жалбу Одбору за репрезентативност Министарства за рад као вишем органу на спроведен поступак утврђивања репрезентативности ових синдиката у РГЗ-у.

Из Министарства за рад нису одговорили на питања портала Радник.рс да ли се у току поступка утврђивања репрезентативности број чланова синдиката може утврђивати на основу броја уплаћених чланарина и да ли су синдикати дужни да у току поступка приложе оригиналне приступнице.

Из РГЗ-а су уместо одговора на питања портала Радник.рс проследили линкове са објављеним вестима и решењима о укидању репрезентативности синдикатима на сајту РГЗ-а.

Рељановић: Незаконито бројање чланарина

Мишљење доктора радног права и научног сарадника на Институту за упоредно право Марија Рељановића је да послодавац није овлашћен да утврђује како се финансира синдикат и да ли чланови синдиката плаћају чланарину.

„Синдикат као удружење подноси завршни рачун и то је начин финансијске контроле пословања синдиката. Закон о раду тражи од синдиката да се, како пише, финансира претежно из чланарине и других сопствених извора. Чланарина дакле уопште не мора бити обавезна у синдикату ако синдикат тако одлучи и ако се финансира из пројеката и добровољних прилога, на пример. Не може се никако, али никако, тврдити да је послодавац властан да одреди број чланова синдиката на основу чланарина јер закон ово питање уређује потпуно другачије“, каже Рељановић.

Са друге стране, његов став је да су синдикати у поступку утврђивања репрезентативности дужни да доставе оригиналне приступнице.

„Записнички се констатује колико је приступница предата комисији, као и која су друга документа предата, тако да не би требало да постоји страх од уништавања дела истих, ако је то био разлог зашто синдикат није предао оригинале“, наводи он.

Репрезентативност Полицијског синдиката Србије у марту 2019. године укинута је на исти начин као и синдиката у РГЗ-у – бројани су, према саопштењу Министарства унутрашњих послова, само чланови којима се одбија чланарина.

Град Крагујевац спасава предузеће Шумадија од ликвидације

Пише: Бета

Градско веће прихватило је предлог Закључка о покретању иницијативе за пренос оснивачких права Републике Србије и Фонда за развој у предузећу за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом (ОСИ) „Шумадија“ д.о.о на град Крагујевац без накнаде.

Разлог за покретање иницијативе је решавање финансијске ситуације како би се омогућило несметано функционисање и производња у некадашњем предузећу „Шумадија ДЕС“.

У саопштењу за медије са данашње седнице Градског већа је наведено да је то предузеће које производи металну галантерију у претходном периоду пословало у отежаним условима који су неминовно водили у ликвидацију, што због броја запослених ОСИ „није у интересу града Крагујевца“.

Град Крагујевац је спреман да изврши докапитализацију и увећа капитал за 70 милиона динара, средствима обезбеђеним ребалансом буџета.

Као већински оснивач предузећа „Шумадија“ град Крагујевац би измирио заостале обавезе и набавио потребну опрему.

„Стабилизацијом пословања велики број радника са инвалидитетом сачувао би своја радна места, а постојала би могућност да се број запослених повећа, јер би као оснивач могао да повери и друге послове које ово предузеће може да обавља“, наводи се у саопштењу Одељења за информативне послове града Крагујевца.



Апел послодавцима: Омогућите нам лаганије облачење на послу док су врућине

ИЗБОР: Б92

Лондон -- Послодавци би требало да омогуће запосленима да раде флексибилно и да имају опуштенији начин облачења током врућина, затражио је Конгрес синдиката (ТУЦ).

Они су захтев изнели подстакнути прошлонедељним високим температурама у Великој Британији, које су прелазиле и 35 степени целзијусових.

"У интересу је послодаваца да обезбеде хладну и удобну радну средину", рекао је генерални секретар ТУЦ-а Франсис О Гради.

Синдикалци су такође затражили и да се запосленима омогући клизно радно време, као и могућност да раде од кућеу.

Запослени који, због природе посла, не могу да носе лаганију одећу или они који раде у канцеларијама без климатизације или воде за пиће, биће уморни, и мање продуктивни, кажу у синдикату, преноси ББЦ бизнис.

Максимална температура

Синдикат тражи да се уведе закон који ће одредити максималну температуру на којој ће се радити.

Максимална унутрашња температура треба да буде постављена на 30 степени - или 27 степени за оне који обављају напорне послове - са послодавцима који су обавезни да усвоје мере хлађења када температура радног места достигне 24 степена.

Здравље и безбедност на првом месту

Адвокатица за радно право Ванеса Бел, рекла је да су здравље и безбедност увек на првом месту, а кодекс облачења иде иза тога, али у складу с професијом.

"Канцеларија је флексибилнија од градилишта, где се захтева заштитна одећа, али запослени морају да буду свесни правила одевања јер би могли да одговарају за кршење дисциплине", каже она.

Краће и отвореније хаљине могу бити прикладне за напредније индустрије као што је технологија, али нису прикладне за, на пример, традиционалне фирме за финансијске услуге.

У авионима Виргина може рад без шминке

Многе светске компаније већ су дале већу слободу у одевању својим запосленима.

Тако је у марту, Виргин Атлантик саопштила да опушта своје јединствене захтеве за посаду у кабинџ, рекавши да особље више не мора да има шминку док су на дужности. Такође, омогућили су да жене бирају да ли ће носити сукњу или панталоне.

ББЦ је питао људе на ЛинкедИн-у колико су флексибилне њихове фирме што се тиче одевања на врућинама, многи су рекли да њихови послодавци и даље имају традиционални приступ.

Људи треба да буду приоритет

Андреа Филипу, веб-истраживач у ИТ компанији Дигицерт, каже да фирме треба да ставе људе као приоритет над корпорационим правилима.

"Не кажем да би требало да буде прихватљиво да дођемо на посао у пицамама без туширања, већ да прихватимо да људи још увек могу да остваре велике ствари, а да не морају да носе Армани хаљину или одело сваки дан", додала је она.