



ПРЕС КЛИПИНГ

26. јул 2019.



НАСЛОВИ

- Вршчани претекли Новосађане по просечној заради (стр.2)**
- Трећи неуспех продаје Гоше (стр.3)**
- СВЕ ВИШЕ СРБА РАДИ НОЋУ И ВИКЕНДОМ У земљама ЕУ потпуно другачија ситуација (стр.3)**
- ДЕБЉА КОВЕРТА У МАЈУ Просечна плата већа за 7,5 одсто (стр.4)**
- Вучковић: Процена привредног раста од 3,5 одсто превише амбициозна (стр.4)**
- Предузеће за водне путеве Иван Милутиновић ПИМ а.д. Београд продаје део имовине (стр.5)**
- Лекари траже нови кадар па румунски модел: 1.500 евра за општу праксу, 2.500 за специјалисту (стр.5)**
- Просечна мајска нето плата 55.380 динара, реално већа 7,5 % (стр.7)**
- Уместо штрајка у ЈПК “Водовод” започет дијалог (стр.7)**

Вршчани претекли Новосађане по просечној заради

Аутор:Љ. Малешевић

НОВИ САД: Просечна нето плата у мају ове године у Србији износила је 55.380 динара. По подацима Републичког завода за статистику, мајска просечна нето плата већа је 762 динара у односу на априлску. У мају је медијална нето зарада износила 42.319 динара, што значи да је половина запослених остварило плату до тог износа.

У првих пет месеци ове године, показују подаци РЗС-а, нето плате запослених у Србији номинално су веће 9,9 одсто, а реално 7,2.

За разлику од просека на нивоу државе, просечна нето зарада у Војводини у мају била је 1.063 динара већа него у априлу. Наиме, у мају просечна нето зарада у Војводини износила је 52.525 динара, а у априлу је била 51.464. Војвођанска мајска нето плата мања је 2.855 динара него она на нивоу Републике. У априлу је војвођанска нето плата била 3.000 динара мања од републичког просека.

Од седам војвођанских области, само у једној, и то Јужнобачкој, просечна мајска нето зарада била је већа од републичке и износила је 56.336 динара. Дакле, у мају су запослени у Јужнобачкој области у просеку зарађивали 956 динара више него на нивоу државе. Од шест преосталих војвођанских области, само у Јужнобанатској је просечна мајска нето зарада била већа од војвођанског просека и износила је 53.570 динара.

У мају су просечну нето плату већу од 50.000 динара имали и запослени у Севернобачкој области – 50.563 и Средњобанатској – 51.305. У преостале три војвођанске области просечна нето мајска зарада била је мања од 50.000 динара, а близу тог износа имали су запослени у Севернобанатској области – 49.733, затим они који раде у Сремској области – 48.665, а најмања је забележена у Западнобачкој области – 47.312.

Два војвођанска града у мају имала су просечну нето плату већу од 60.000 динара, с тим што је након вишемесечног првог места Нови Сад „пао” на друго. Наиме, у мају је просечна нето плата у Вршцу била 61.921 динар, а у Новом Саду 61.298, што значи да су Вршчани тог месеца имали коверте 623 динара „дебље” од Новосађана.

Код приватника ни медијална плата

Док РЗС саопштава да је мајска медијална нето зарада 42.319 динара, што значи да је добија више од половина запослених у Србији, истовремено исказује да је нето мајска зарада запослених код предузетника – 29.478 динара. Истовремено, мајски просек запослених у јавном сектору је 61.449, а ван њега 52.546 динара.

Од осталих војвођанских градова једино су запослени у Панчеву у мају имали зараду већу од војвођанског просека, али мању од републичког. Они су с нето платом од 55.129 динара заузели треће место у Војводини по висини просечне зараде у мају ове године.

Више од 50.000 динара у мају просечну плату имали су запослени у Сремским Карловцима – 51.172 динара, Сенти – 50.734, Кикинди – 51.756, Суботици – 51.389, Зрењанину – 53.041 и Сремској Митровици – 50.478. Тако се у мају први пут међу оне чија је просечна нето плата запослених већа од 50.000 динара нашла и Сремска Митровица. Плате у том сремском граду у мају биле су 586 динара веће него у априлу, када су износиле 49.892 динара.

У свим преосталим војвођанских општинама и градовима просечна мајска нето зарада није била мања од 40.000 динара. Најтање коверте у мају имали су запослени у Бачу – 42.708, а само 75 динара више они који раде у Малом Иђошу – 42.783. Који динар више имали су запослени у

Ковачици – 42.805, затим у Србобрану – 43.220, Иригу – 43-556, Белој Цркви – 44.220, Жабљу – 44.626, Новом Бечеју – 44.937 динара.

Када се посматра процентуално, мајске нето плате у пет војвођанских општина мање су него у априлу. Тако се, по подацима РЗС-а, мање просечне нето зараде у мају у односу на април бележе у Опову – 1,5 одсто, Ади – 1,1, Кањижи – 0,8, Сенти – 0,4 и Пећинцима – 1,6 одсто. С друге стране, највеће повећање просечне нето мајске плате бележи град Вршац – 12,8 одсто, Тител – 9,1, затим Оџаци – 5,8, Беочин – 5,5, Темерин – 4,7, а остале војвођанске општине од један до три одсто.

Трећи неуспех продаје Гоше

Извор:Танјуг

БЕОГРАД: Фабрика шинских возила "Гоша" из Смедеревске Паланке у стечају ни из трећег покушаја није добила новог власника, јер нико од заинтересованих купаца није доставио понуду на оглас за продају непосредном погодбом, јављају "Вечерње новости".

Упркос најавама да је за паланачку фабрику шинских возила интересовање показало неколико домаћих, али и компанија из Кине, Бугарске и Аустралије, званичних понуда нема.

После два неуспела покушаја лицитације, имовина "Гоше" понуђена је на продају директном погодбом, али до 19. јула, када је истекао рок, није било заинтересованих.

"Један могући купац откупио је продајну документацију, али у овом року нико није уплатио депозит од 60 милиона динара, па је Комисија донела одлуку да продају прогласи неуспешном", рекао је стечајни управник "Гоше" Аца Митић.

Стечајни управник наводи да је и даље све у рукама Одбора поверилаца.

"С обзиром на то да из три пута нисмо успели да нађемо купца, нови оглас за продају на овај начин нема сврхе расписивати. Купца ћемо покушати да пронађемо директно, а о томе ће одлучивати Одбор поверилаца", каже Митић.

Процењена вредност "Гоше" износи 515.727.000 динара.

Најважнију имовину чине грађевински објекти, опрема, залихе, удели, акције, лиценце и патенти, наводе "Новости".



СВЕ ВИШЕ СРБА РАДИ НОЋУ И ВИКЕНДОМ У земљама ЕУ потпуно другачија ситуација

Извор:Дневник

Мада је српским Законом о раду предвиђено да радна недеља траје 40 радних сати, што би значило пет дана по осам сати рада, многи запослени у приватном сектору, а и у делу јавног, раде и викендом. Да је то тако, показују и подаци Евростата о раду викендом у европским државама.

По тим подацима, од 2010. године до прошле године број запослених који раде и суботом смањен је с 26,4 одсто на 25,4. У исто време, у Србији је дошло до повећања удела радника који раде суботом, и то с 38,8 одсто на 40,5.

По анализи економисте Мирослава Здравковића, прошлогодишњи удео мушкараца у Србији који су радили суботом је 49,3 одсто, а жена 36,5.

Већи удео запослених који раде и суботом имају Црна Гора, Турска, Северна Македонија и Грчка, а већи удео жена које раде тим даном имају Турска, Црна Гора и Северна Македонија. Многи раде и недељом, те је чак и у ЕУ удео запослених који раде последњим даном у недељи порастао за 0,5 одсто у протеклих осам година. У Србији је пак удео запослених који морају да раде недељом повећан са невероватних 20,6 на 24,2 одсто у истом периоду.

Здравковић истиче да је у Србији нетипично радно време, а то је рад викендом, вечерњи и ноћни рад, лане имало 59,5 одсто од укупног броја запослених.

Већи удео имале су само Црна Гора, Северна Македонија и Турска. Нетипична запосленост у ЕУ лане је износила 37,4 одсто и незнатно је мања него 2011. године када је била 39,1 одсто. У Србији је она смањена са 62,2 на 59,5 одсто.

У Србији је велики број радника који раде ноћу, па смо у нашој земљи имали највећи пораст удела вечерњег рада у Европи од 2011. до 2018. године, док је у ЕУ рад у вечерњим сатима у истом периоду смањен са 19,7 на 14,4 одсто.

За осам година, од 2010. до 2018, у Србији је удео запослених који раде ноћу повећан са 7,5 одсто, а та 2,1 процента раста највећи су раст у Европи. На овој листи, иза Србије су Кипар, Италија и Грчка, са растом од 1,8, 1 и 0,6 одсто.

ДЕБЉА КОВЕРТА У МАЈУ Просечна плата већа за 7,5 одсто

Извор: Танјуг

Просечна нето плата у Србији за мај 2019. године износила је 55.380 динара, и номинално је већа за 9,9 одсто, а реално за 7,5 процената у односу на исти месец прошле године, објавио је Републички завод за статистику.

Просечна мајска бруто зарада износила је 76.511 динара, што је више за 9,8 одсто номинално, односно за 7,4 одсто реално него у мају 2018. године.

Раст бруто зарада у периоду јануар – мај 2019. године, у поређењу са истим периодом прошле године, износио је 9,7 процената номинално и седам одсто реално. Истовремено, нето зараде у првих пет месеци су номинално порасле за 9,9 одсто, а реално за 7,2 процента међугодишње.

Медијална нето зарада за мај 2019. године износила је 42.319 динара, што значи да је 50 одсто запослених остварило зараду до наведеног износа.



Вучковић: Процена привредног раста од 3,5 одсто превише амбициозна

Аутор: [Време](#)

Члан Фискалног савета Србије Владимир Вучковић изјавио је за Време да ће раст привреде у овој години бити око три одсто и да су процене од 3,5 процента превише амбициозне.

Динар је релативно стабилан, благо јача, али би теорија и препорука за економску политику била да сваке године треба мало да слаби да бисмо задржали ценовну конкурентност, рекао је Вучковић и додао да Народна банке не би требало вештачки да смањује вредност динара.

Вучковић је рекао и да би цена струје требало да расте, али искуство показује да је новац од ранијих повећања ишао у буџет, а не у Електропривреду Србије.

Чак и оно што је ишло у ЕПС, није отишло у инвестиције, већ на плате, подсетио је он.

Предузеће за водне путеве Иван Милутиновић ПИМ а.д. Београд продаје део имовине

Аутор: [еКапија](#)

Предузеће за водне путеве Иван Милутиновић ПИМ а.д. Београд оглашава трећу продају дела имовине.

Предмет огласа је пословни простор у Београду, у Чика Љубиној улици број 8 на шестом и седмом спрату пословне зграде.

Почетна цена је 124.372.000 динара, а простор је одмах усељив.

Јавна продаја биће одржана 1. августа 2019. године, тачно у подне.



Лекари траже нови кадар па румунски модел: 1.500 евра за општу праксу, 2.500 за специјалисту

Пише: М. Обрадовић

Плате лекара и медицинских сестара биће повећане за „до 15 одсто“, најавио је пре два дана председник Србије Александар Вучић „јер се уводи ред у здравство, а простор за корупцију се смањује“.

Он је уз то најавио и повишице војницима, полицајцима, социјалним радницима и особљу јавне управе. Вучић није прецизирао када ће се та повећања десити, али на основу искуства из претходних година може се закључити да се ради о повећању за наредну, 2020. годину. У 2018. години плате здравствених радника повећане су за 10 одсто, а у 2019. плате лекара за 10 одсто, а медицинских сестара за 12 одсто. Економисти истичу да ако у здравству у коме је запослено више од четвртине јавног сектора буде тако велико повећање плата, остатак јавног сектора мораће да се задовољи минималним повишицама.

Саша Ранђеловић, професор на Економском факултету у Београду, истиче да се повећања плата у јавном сектору морају уклопити у раст масе зарада не већи од номиналног раста БДП-а који се очекује да ће бити око шест одсто.

„Издиференцирано повећање плата по секторима јесте оправдано и то је идеја која стоји иза увођења платних разреда које је одложено за наредну годину. Остаје питање износа повећања и циљева који желе да се постигну. Здравство јесте под великим притиском одлива лекара и медицинског особља и одатле и притисак на повећање плата. С друге стране, у великом делу јавног сектора због тога ће бити минимално повећање зарада, наравно уколико се жели остати у поменутиим оквирима“, истиче Ранђеловић.

У Фискалној стратегији за период 2020. до 2022. године Влада се обавезала да се у наредне три године удео зарада у БДП-у одржи на нивоу из 2019. године. То значи да се Влада обавезала да номинални раст масе плата у просеку неће бити већи од 7,5 одсто на годишњем нивоу, јер толико износи процена номиналног раста БДП-а у Фискалној стратегији.

С друге стране, здравствени радници истичу да им висина плате није на првом месту, али и да тих 15 одсто неће нешто променити. Раде Панић, председник Синдиката лекара и фармацеута Србије, напомиње да здравствени радници не примају плате из буџета већ од РФЗО, као и да се „председник меша где му није место“.

„Председник Вучић и министар Лончар воде предизборну кампању на рачун здравства, а ништа нису урадили седам година. Праве зграде и купују апарате, а нема људи да раде на њима. Нисмо задовољни повећањем плата од 15 одсто, али нама су плате тек на четвртном месту. Пре свега тражимо боље услове рада, а с тим везано да се повећа број здравствених радника. Држава штеди на броју запослених у здравству, што је довело до смањења квалитета здравствене заштите. Што се тиче плата, тражимо румунски модел по коме су плате лекара опште праксе 1.500 евра, а просечне плате специјалисте 2.500 до 2.700 евра. Али то тек када се прво обезбеди довољан број лекара и лекова“, напомиње Панић додајући да тих 15 одсто личи на „лепљење пукотина у брани блатом“.

Он истиче и да је буџет РФЗО четвртина буџета Републике Србије па се пита како толики новац није довољан за плате 114.000 запослених и лекове пацијената.

Медицинске сестре имају исти проблем, недовољно људи због чега морају да раде и по три-четири посла. Радица Илић, председница Синдиката медицинских сестара и техничара, истиче да би већина сестара пре тражила да се растерети посла него повећање плата.

„Повећање од 15 одсто у парама није ништа у смислу да заустави одлазак, али побољшање услова рада, то нам је потребно. Ако нам прети колапс државног здравства, треба поштено разговарати и видети зашто има толико немедицинског особља, правника, економиста... Ако држава нема пара за плате, има простора унутар самог здравственог система да се прерасподели тај колач“, каже Илић додајући да је просечна плата медицинске сестре око 45.000 динара и то са сменским и ноћним радом. Она такође истиче да се купују нови апарати, а нема ко да ради.

„У државном здравству нам фали 12.000 до 13.000 сестара. Плата јесте ниска, али је већи проблем што смо преоптерећени, па радимо по три-четири посла. Ту сад имамо и преквалификације, па после курса од шест месеци имамо сестре и техничаре. Проблем је што је Министарство просвете давало лиценце сваком ко је тражио, па Министарство здравља сада не може да им забрани запошљавање јер имају диплому“, напомиње она.

Зоран Илић, председник синдиката здравства и социјалне заштите Независност, слаже се да повећање од 15 одсто не решава проблеме одлазака људи, али и да су они упутили Влади захтев за повећањем плата у овој години плус повећања од наредне године.

„Социоекономски савет је замрзнут, али ако се повеће минималац, онолико колико смо тражили, онда ће немедицинско особље са средњом школом упасти у категорију минималца. Зато морамо да преговарамо са Министарством о њиховом повећању плата“, напомиње он. Иначе, према његовим речима, просечна плата лекара опште праксе у Дому здравља је око 55.000 до 60.000 динара плус додаци, док су плате лекара у болницама веће.

Просечна мајска нето плата 55.380 динара, реално већа 7,5 %

Извор: Танјуг

Просечна нето плата у Србији за мај 2019. године износила је 55.380 динара, и номинално је већа за 9,9 одсто, а реално за 7,5 процената у односу на исти месец прошле године, објавио је Републички завод за статистику

Просечна нето плата у Србији за мај 2019. године износила је 55.380 динара, и номинално је већа за 9,9 одсто, а реално за 7,5 процената у односу на исти месец прошле године, објавио је Републички завод за статистику.

Просечна мајска бруто зарада износила је 76.511 динара, што је више за 9,8 посто номинално, односно за 7,4 посто реално него у мају 2018. године.

Раст бруто зарада у периоду јануар–мај 2019. године, у поређењу са истим периодом прошле године, износио је 9,7 процената номинално и 7,0 одсто реално. Истовремено, нето зараде у првих пет месеци су номинално порасле за 9,9 посто, а реално за 7,2 процента међугодишње. Медијална нето зарада за мај 2019. године износила је 42.319 динара, што значи да је 50 одсто запослених остварило зараду до наведеног износа.



Уместо штрајка у ЈПК “Водовод” започет дијалог

Извор: [Ритам Града](#)

Најављени штрајк у ЈКП “Водовод и канализација” окупио је за истим столом чланове градског Социјално економског савета и представнике сва три синдиката у том предузећу, који кажу да су проблеми стари, а захтеви добро познати. Локална самоуправа верује да има начина да се незадовољство реши, разговором, компромисом и стрпљењем.

Радници према речима синдикалних лидера траже равноправан положај са колегама у јавно комуналном сектору. Плата им је замрзнута 27. октобра 2014. године, па цена рада износи 14.510 динара. Запослени очекују да се до Нове године односно укидања Закона о привременом уређивању основица за обрачун и исплату зарада, потписивањем Посебног колективног уговора пронађе начин за решавање ниских зарада. Од 530 запослених, преко 400 је испод минималне зараде од 27.300 динара, коју захваљујући послодавцу односно оснивачу, остварују доплатом до пуног износа.

Ово градско руководство труди се да запосленима у јавном сектору омогући сва елементарна права која заслужују, казао је Ивица Момчиловић заменик градоначелника и члан Социјално економског савета.

“Сигуран сам да ћемо дијалогом доћи до решења. Градоначелник је упутио предлог за покретање дијалога”, казао је Момчиловић за званичан сајт Градске управе и позвао синдикате

да предлоге размотре како би започели преговоре у циљу изналагања решења за захтеве испостављене у најављеном штрајку.

“Најважније је да радници Водовода имају у виду чињеницу да је Закон о привременом уређивању основица за обрачун и исплату плата, односно зарада и других сталних примања код корисника јавних средстава још увек на снази, што онемогућава реализацију Споразума потписаног 17. децембра 2018. године. Исти закон чини ништавним одредбе колективних уговора којима се повећава основица, коефицијент и други елементи на основу којих се повећава износ плате и другог сталног примања код корисника јавних средстава. Уз најбољу могућу намеру и разумевање за статус запослених у Водоводу, важно је да укидање наведеног закона дочекамо спремни и одмах, заједно са послодавцем и представницима синдиката, створимо услове за рад којима ће запослени, пре свега, бити задовољни”, казао је Момчиловић.