



ПРЕС КЛИПИНГ

25. јул 2019.



НАСЛОВИ

- За три године приход Железаре 1,6 милијарда долара (стр.2)
- "МА, КАКВА ПАУЗА" Велико истраживање о радницима у Србији показало да шокантан број њих нема времена НИ ДА ЈЕДЕ (стр.2)
- ПОВЕЋАНА ПРОСЕЧНА ПЛАТА Сада смо близу зараде у БиХ, а ево колико каскамо за другим суседима (стр.3)
- СИНДИКАТИ ТРАЖЕ ПОСЕБНУ СЕДНИЦУ Мишић: Повећати најнижу плату и зауставити одлазак радника (стр.4)
- Законско регулисање "изнајмљивања" радника: Чему запослени могу да се надају? (стр.4)
- Оглашена продаја имовине Гошине фабрике (стр.5)
- Железара Смедерево: Независни синдикат металаца поздравио изградњу Агломерације (стр.5)
- Минималац да достигне 600 км! (стр.6)

За три године приход Железаре 1,6 милијарда долара

Извор: Танјуг

СМЕДЕРЕВО: Железара у Смедереву је у последње три године остварила рекордну производњу од 1,7 милиона тона челика и за то време остварила приход од 1,6 милијарди долара, изјавио је данас председник компаније ХБИС Тангстеел и ХБИС Гроуп Србија Ванг Ланију.

Ванг је данас у Смедереву са председником Србије Александром Вучићем положио камен темељац за изградњу нове линије Агломерације у смедеревској фабрици.

Он је, после церемоније полагања камена темељца, рекао новинарима да је, од како је компанија ХБИС преузела смедеревску Железару пре три године, постигнута рекордна производња у историји те фабрике и истовремено повећана улагања у машине и опрему. Како је навео, дугорочна стратегија ХБИС Гроуп Србија је да Железара у Смедереву постане напредна и "зелена" европска фабрика и да су осим инвестиције од 120 милиона долара у ново постројење Агломерације, планирана и велика улагања у побољшање опреме на ваљању, конверторима и у другим погонима.

Упитан да ли то значи и нова радна места, Ванг је одговорио потврдно, али није прецизирао када ће и колико нових радника бити запослено.

"Наш план је да Железара буде "зелена" фабрика усмерена ка заштити животне средине.

Планирамо да користимо техничка и експертска знања матичне компаније у развијању најнапреднијих технологија на новој линији Агломерације у Србији", рекао је Ванг.

Додао је да ће многе линије у смедеревској Железари бити аутоматизоване што ће, каже, олакшати процес рада.

На питање колико су квоте ЕУ на увоз челика утицале на пословање Железаре у Смедереву, Ванг је рекао да постоје одређене потешкоће због тих мера.

"Међутим, ХБИС ће, као глобална компанија, искористити све своје капацитете и уложити све напоре да умањи њихов утицај", нагласио је Ванг.



"МА, КАКВА ПАУЗА" Велико истраживање о радницима у Србији показало да шокантан број њих нема времена НИ ДА ЈЕДЕ

Аутор: Т.Ковачевић

Чак 69 одсто радника у приватном сектору у Србији не искористи целу паузу у току радног дана на коју законски има право, док једна трећина од њих уопште не користи време за дневни одмор на послу.

Сваког радног дана по основу некористића паузе, радници у приватном сектору у Србији послодавцима "поклоне" око 448.000 евра. То је показало истраживање Удружења "Побуна", а које је рађено на узорку од 4.250 запослених у Београду, Нишу, Новом Саду, Крагујевцу, Краљеву, Чачку и Ваљеву у периоду од априла до 15. јула ове године.

Као један од најчешћих разлога некоришћења паузе, запослени наводе повећан обим посла, а недовољан број запослених који би могли да замене колеге и испуне све пословне задатке. Аница Марковић из Чачка, која ради у приватној трговинској фирми, једна је од радника који не користе стално своју паузу, а тврди да је разлог "много посла који треба урадити". "Није да ми је пауза забрањена, већ имам толико много посла да једноставно или заборавим или не стигнем да одморим. Некада нисам ни свесна колико је времена прошло током рада", каже Марковић. Додаје да ипак зна да има право на паузу и да га користи када може. Председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић за "Блиц Бизнис" каже да је нејасно зашто је велики проценат радника који не праве паузе, јер су оне у Србији законски загарантоване. Како објашњава, паузе су код нас плаћене за разлику од многих развијених земаља на Западу где се та ставка уговара појединачно у фирми. "На Западу, који је много развијенији, паузе у току радног времена углавном трају један сат, али нису плаћене као код нас. Тако да рецимо, Немац који би правио паузу, да би дневно зарадио као да је радио осам сати, мора да остане дужи на послу онолико колико му је трајала пауза", каже Атанацковић.

Атанацковић додаје да се пауза у сваком послу подстиче, јер ни послодавац нема "рачун" да радник не прави паузу с обзиром на то да је доказано да се тако смањује продуктивност и ефикасност. "Нигде се не форсира константан рад, јер се тако ефекат рада знатно смањује, а то не одговара ни раднику ни послодавцу", истиче наш саговорник.

Према подацима истраживања, више од 80 одсто оних који не користе целу или паузу уопште, не знају на колику паузу имају право. Тако грађевински радници који раде 10 сати дневно у 95 одсто случајева мисле да им је дозвољена пауза 30 минута, а заправо је минимум 45. По градовима паузу најмање користе запослени у Нишу где њих 75 одсто не искористи целу паузу.

Колико траје пауза

Пауза у току радног дана је загарантовано право свима који раде минимално од 4-6 сати и пауза се рачуна у радно време.

Запослени који раде од четири до шест сати дневно имају право на најмање 15 минута одмора у току радног времена. Они који раде осам сати имају право на најмање пола сата. Запослени који раде 10 сати, могу да одмарају најмање 45 минута у току радног времена.

Уколико процес производње не сме бити прекинут послодавац је дужан да раднику обезбеди адекватну замену ради коришћења паузе.

ПОВЕЋАНА ПРОСЕЧНА ПЛАТА Сада смо близу зараде у БиХ, а ево колико каскамо за другим суседима

Извор:Танјуг

Председник Србије Александар Вучић пренео је данас да је просечна плата за мај износила 55.380 динара, односно 470 евра.

Вучић је, у изјави за РТС, истакао да је ово први пут да је просечна плата достигла 470 евра.

„ Сада питам оне који су говорили да неће пре краја године просечна плата бити 500 евра шта кажу. Биће она и преко тога. То су добре вести. Све иде на боље“ , нагласио је он.

Вучић је поновио да настојимо да по питању просечне плате "побегнемо" Бугарима и предјемо Црну Гору.

СИНДИКАТИ ТРАЖЕ ПОСЕБНУ СЕДНИЦУ Мишић: Повећати најнижу плату и зауставити одлазак радника

Аутор: [ВАЛЕНТИНА МИШЉЕНОВИЋ](#)

Најнижа плата у Републици Српској треба одмах да се повећа на 550 КМ, а од почетка нове године на 600 КМ, став је Председништва Савеза синдиката РС које заседа данас у Бањалуци. Како истичу, постоји економска оправданост за такву одлуку, те параметри који показују да је то могуће, а Влада РС такву одлуку треба да донесе и ако послодавци не желе да пристану на то. Руководство 15 синдиката који чине Савез тражи и да Влада што пре одржи тематску седницу о повећању плата у Српској и заустављају одласка радно способних људи.

Очекују да таква седница буде одржана у септембру.

– Повећање плата свим радницима је главна тема и нама и треба да буде Влади. Оне стагнирају већ деценију, а спорадична повећања су на нивоу статистичке грешке. Истовремено имамо тихо поскупљење, па сада две просечне плате требају да се покрију трошкови четворочлане породице – каже председница Савеза синдиката РС Ранка Мишић.

Она тврди да добит у реалном сектору износи 1,66 милијарди марака, а раст зараде не прати и повећање плата радницима који су зарадили ту добит.

Мишићева истиче и да статистички имамо раст просечне плате у РС, али не и раст стандарда грађана.

– У тој већој просечној имамо плате радника којима је у то урачунат и прековремени рад и топли оброк и све је исказано платом. Са друге стране, нису урачунати они који су радили, али нису добили плату или им плата касни. Онда би та просечна плата сигурно била нижа – каже Мишић, [пише Српскаинфо](#).

Мада је просечна плата 910 КМ, у Српској и данас имамо, каже, око 160.000 радника у реалном сектору којима плата једва пређе 620 КМ. Многи и даље, каже, треба да обезбеде егзистенцију, а раде за свега 450 КМ.

Ни у јавном сектору, додаје, ситуација није нешто боља, постоји много проблема, а ни плате нису високе.



Законско регулисање "изнајмљивања" радника: Чему запослени могу да се надају?

Аутор: Н1 Београд

Влада Србије покушава да стави у законски оквир институт привременог запошљавања односно агенције које посредују у тој врсти радног ангажмана. Због тога је оформљена Радна група од свих заинтересованих актера, али ставови још нису усаглашени.

Члановима Радне групе - Никола Милосављевић из агенције за запошљавање Адецо (Адеко) и Зоран Ристић из синдиката Независност - сагласили су се у Дану уживо ТВ Н1 да је потребно законски уредити област привременог запошљавања, али имају различите ставове када је реч о квотама и временским ограничењима за привремено запослене.

Наиме, Ристић указује да бројни послодавци, пре свега велике мултинационалне компаније, и до 90 одсто радника ангажују преко агенција за запошљавање. Упозорава да ти радници често

раде под лошијим условима, и то много дуже од законом дозвољена 24 месеца. Због тога синдикати, како каже, захтевају да се уведу квоте за број радника ангажованих преко агенција (10 одсто запослених у компанији, изузетно до 30 одсто), да се поштује временско ограничење привременог запошљавања од 24 месеца, и да "уступљени радници" добију исте услове као и директно запослени у компанији.

Милосављевић каже да Адецо у потпуности подржава захтеве синдиката да се плате и права "уступљених радника" изједначе са платом и правима директно запослених у компанијама, али је упитао зашто би се онда њихово ангажовање ограничило на 10 одсто или 24 месеца, ако су већ у потпуности изједначени у правима и зарадама.

Истиче и да су неке земље имале лоша искуства са ограничавањем запошљавања радника преко агенција, јер би послодавци након истека временског рока или испуњавања квоте, проналазили алтернативе лошије по раднике, попут омладинских задруга преко којих радници остварују далеко мања права.

Милосављевић каже и да велике мултинационалне компаније праве буџете за петогодишњи или десетогодишњи период и да често не могу да предвиде кретања на српском тржишту рада, због чега морају да се ослоне на ангажовање радника преко агенција.

Ристић, с друге стране, поручује да уколико менаџмент омаши у процени потребних кадрова изнад 10 одсто, онда није ни добар менаџмент.

Додаје да чак и идеалан закон о привременом запошљавању неће значити радницима док се не регулишу омладинске и студентске задруге.



Оглашена продаја имовине Гошине фабрике

Пише: Бета

Агенција за лиценцирање стечајних управника Србије огласила је данас продају имовине Гошине фабрике за производњу алата и машина у Смедеревској Паланци која је стечају, процењене вредности око 81,2 милиона динара.

На продају је понуђена машинска радионица и око 4.000 килограма залиха недовршене робе. Рок за достављање понуда је 27. августа када ће бити одржана непосредна погодба.

Железара Смедерево: Независни синдикат металаца поздравио изградњу Агломерације

Пише: Дејан Ђорић

Независни синдикат металаца поздравио је данашње полагање камена темељца нове Агломерације у ХБИС Груп Србија и подсетио да је кинеска компанија још 24. новембра 2015. године, приликом првог сусрета са синдикатима Железаре у Влади Републике Србије, обећала нове инвестиције за Железару Смедерево.

“Свечаним полагањем камена темељца данас је коначно разрешена вишедеценијска дилема да ли ће Железара Смедерево у будућности пословати и даље као интегрална железара, производећи од руде до готових производа, или ће се временом свести само на финалну производњу ваљаоничких погона Топле ваљаонице, Хладне ваљаонице и Белих лимова у Шапцу. Та дилема посебно је била изражена у току процеса приватизације Железаре након одласка Ју-ес Стила 2012. године, када је на тендеру Владе Републике Србије више фирми

предлагало да се примарна производња, која обухвата агломерацију, високе пећи и челичану, обустави као нерентабилна”, саопштио је Независни синдикат металаца.

Како се наводи, приватизацијом Железаре Смедерево од стране велике и угледне кинеске фирме ХБИС Грууп све те дилеме су разрешене на најбољи могући начин за железару, запослене, локалну самоуправу и привреду Србије.

“Изградња нове агломерације означава велики технолошки скок у односу на руску технологију производње агломерата из шездесетих година прошлог века, веће капацитете, бољи квалитет припремљеног железног улошка за високе пећи и већу еколошку заштиту животне средине. Нова Агломерација ХБИС-а означава на дужи временски рок сигурност радних места за смедеревске металурге, не само за оне који данас раде у Железари већ и за будуће генерације младих људи, који ће тек ступити у компанију. Логично је да се након изградње нове агломерације, у догледно време могу очекивати нове инвестиције у примарном делу производње у циљу њене модернизације”, изјавио је за Подунавље.инфо магистар Јован Стојковић, председник Независног синдиката металаца који је пре два месеца изабран на ту функцију након одласка у пензију оснивача и дугогодишњег председника овог синдиката Милете Гујаничића.

Стојковић подсећа да је последњи „камен темељац“ у Железари Смедерево постављен пре 34 године, 26. августа 1985. године, када је почела изградња Високе пећи број 2.



Минималац да достигне 600 км!

Аутор:С. МИШЉЕНОВИЋ

Председништво Савеза синдиката упутило у среду у Бањалуци предлог Влади Републике Српске. Траже и заустављање одласка радно способних људи НАЈНИЖА плата у Републици Српској треба одмах да се повећа са садашњих 450 марака на 550 КМ, а од децембра на 600 КМ. Ово је став Председништва Савеза синдиката РС, које је заседало у среду у Бањалуци. Руководство 15 синдиката, који чине Савез, тражи и да Влада што пре одржи тематску седницу о повећању плата у Српској и заустављању одласка радно способних људи. Очекују да таква седница буде одржана у септембру.

- Већ у среду, 31. јула, када се одржава седница Економско-социјалног савета, тражићемо повећање минималне плате - рекла је Мишићева.

Она је навела да би тематска седница Владе могла бити одржана у првој половини септембра, поновивши да је повећање потребно, јер радници са тренутном минималном платом од 450 КМ не могу подмирити основне животне потребе.

- Успех пословне заједнице и власти се у свакој земљи мери квалитетом и бољим животом њених грађана. Плате деценију стагнирају у Српској, иако је било спорадичних повећања која се могу свести на ниво статистичке грешке. Истовремено, имамо раст трошкова живота, па четворочлана породица треба да има две просечне плате да би могла да покрије основне трошкове - указала је Мишићева, и додала да је повећање оправдано и могуће на основу реалних показатеља и економских параметара.

Она тврди да добит у реалном сектору износи 1,66 милијарди марака, а раст зараде не прати и повећање плата радницима, који су зарадили ту добит.

Мада је просечна плата 910 КМ, у Српској и данас имамо, како каже, око 160.000 радника у реалном сектору, којима плата једва пређе 620 КМ. Многи и даље, каже, треба да обезбеде егзистенцију, а раде за свега 450 КМ.

Она је навела да би о платама и одласку радника могла да буде одржана и тематска седница Народне скупштине Српске, и да је потребно решити проблеме примене закона, који се тичу плата радника, исплаћивања регреса и потписивања колективних уговора, посебно оних у реалном сектору.

- Циљ је да сви разговарамо о побољшању стандарда радника, а тиме и свих грађана Српске. Имамо информације да ће се Влада одазвати на наш позив да разговара о овим питањима, почев од наредне седнице Економско-социјалног савета - додала је Мишићева.

Потпредседник Савеза Драган Гњатић рекао је да Влада приликом креирања буџета за наредну годину треба да испуни обећање и повећа плате радницима, који се финансирају из тог буџета.

- Наше плате су дефинисане законима, али јавност треба да зна да су у њих, и када је реч о минималним платама од 450 КМ, урачунати и топли оброк и регрес - објаснио је Гњатић.