



ПРЕС КЛИПИНГ

19. јул 2019.



НАСЛОВИ

**ПРЕГОВОРИ ОКО МИНИМАЛЦА: Синдикати траже 5.000 више,
послодавцима повећање нереално(стр.3)**

На динар подршке предузетницама, иде пет - предузетницима(стр.4)

Министарство: За накнаде родитељима 58 милијарди динара(стр.5)

ПРЕГОВОРИ ОКО МИНИМАЛЦА: Синдикати траже 5.000 више, послодавцима повећање нереално

Ј. Ж. Скендерија

Ускоро почињу преговори социјалних партнера око увећања минималне зараде. Послодавци сматрају да је нереално да се минималац повећа на 32.000

ОДЛУКА о висини минималне цене рада у 2020. години биће донета средином септембра, а разговори са социјалним партнерима увелико трају, тврде надлежни. С друге стране, у Савезу самосталних синдиката Србије кажу да разговора још није било, јер на последњој седници Социјално-економског савета они нису учествовали због дешавања у Републичком геодетском заводу.

Зоран Михајловић из СССС истиче да самосталци чекају позив и да су спремни да преговарају.

- Мислим да би било реално да се минимална зарада повећа на 32.000 динара - каже наш саговорник. - Проблем је што ми стално преговарамо о минималној заради, а не о минималној цени рада. Тек тада би сви у Србији имали користи.

Оба репрезентативна синдиката и даље не одустају од идеје да повећање не треба да буде испод десет процената, односно да треба да буде донекле у висини минималне потрошачке корпе. Коју ће одлуку на крају Влада донети још нико не може да предвиди, мада је министар за рад још око првог маја изјавио да ће главни задатак актуелне владе бити да се цена минималне потрошачке корпе изједначи са минималцем.

- Послодавцима се зарад повећања минималне зараде чине уступци у виду умањења пореза и доприноса за здравствено и пензионо осигурање, а корист има свега 350.000 радника - каже Михајловић. - Не би требало угрожавати рад ових фондова због оних који не раде добро, јер се минималац по закону исплаћује само у предузећима која имају проблем у пословању.

Министар Зоран Ђорђевић недавно је најавио да ће притом бити потребно водити рачуна о растерећењу привреде, али и о интересима послодаваца који сматрају да би повећање минималне цене рада реално требало да буде за највише шест одсто, у односу на садашњу цену од 155 динара по сату..

- Уколико се не договоримо са социјалним партнерима, Влада ће пресудити - каже министар Ђорђевић.

- Ако се усагласимо, изаћи ћемо са износом, ако не, зна се процедура. Прошле године компромис нисмо постигли. Надам се да ће ове године бити другачије.

У Унији послодаваца Србије подсећају да минималац треба да расте у складу са могућностима привреде, са растом БДП и инфлације. По њиховом мишљењу, ако је у Србији предвиђен привредни раст од 3,5 одсто, а раст инфлације 1,5 до два процента годишње, онда би било логично да повећање минималца не буде изнад пет, евентуално шест процената.

Послодавци уверавају да је захтев синдиката нереалан и неиздржив за привреду, уз годишњи привредни раст од око 3,5 одсто.

САТНИЦА 155 ДИНАРА

МИНИМАЛНУ месечну зараду од око 27.000 динара прима 350.000 радника, док минимална потрошачка корпа у просеку износи око 36.000 динара. Министар финансија Сениша Мали недавно је истакао да је прошле године минимална цена рада повећана 8,6 одсто, са 143 на 155 динара по сату, док је стопа раста економије била 4,3 процента.

На динар подршке предузетницама, иде пет - предузетницама

Танјуг

Међу предузећима која добијају средства на конкурсима за подршку развоју бизниса тек је свако пето у власништву жена

Жене су власнице само 31,7 одсто предузетничких радњи и фирми у Србији, а међу предузећима која добијају средства на конкурсима за подршку развоју бизниса тек је свака пета у њиховом власништву.

То прети да додатно умањи учешће жена у привреди и допринос економском развоју, показао је извештај НАЛЕД-а, припремљен за потребе Канцеларије УН Women, у оквиру пројекта "Родна анализа економских програма и финансијских мера у Србији".

Извештај се фокусирао на скенирање четири области - програми подршке микро, малим и средњим предузећима на републичком и локалном нивоу, конкурси локалних самоуправа за подршку организацијама цивилног друштва и програми Фонда за иновације - као и на њихов ефекат на родну равноправност.

"На шест конкурса спроведених на републичком нивоу у периоду 2016-2018. године додељено је нешто више од милијарду динара бесповратних средстава, од чега је 841,5 милиона припало фирмама у власништву мушкараца, а 183,7 милиона предузетницама или само 17,9 одсто укупног фонда", изјавила је Станка Пејановић, чланица УО НАЛЕД-а и извршна потпредседница Групе Горење.

Према њеним речима, на сваки динар додељен женама, 4,6 динара отишло је другом полу.

"Анализа показује да су конкурси поједнако отворени и за мушкарце и за жене, али да постоји низ ограничења која индиректно дискриминишу жене због чега мушкарци чешће добијају подршку", каже Пејановић.

НАЛЕД ће, додаје, током наредних месеци представити целокупне налазе, као и препоруке за унапређења свим заинтересованим странама, ресорним институцијама и широј јавности, "након чега ћемо кроз дијалог заједно моћи да тражимо најбоља решења за јачање родне равноправности и економско оснаживање жена у Србији".

Препреке на које жене наилазе најчешће су постављене у условима конкурса, наводи се у извештају обхављеном у Медијском билтену НАЛЕД-а.

Критеријуми су махом усмерени ка додели новца прерађивачким и извозним делатностима где су жене традиционално мање заступљене. Такође, програми су најчешће отворени за привредна друштва фирме док су жене склоније оснивању предузетничких радњи.

Предност имају и предузећа са већим бројем запослених, интензивном производњом односно великим бројем машина и већим производним објектима. На крају, неретко се као средство обезбеђења захтева поседовање некретнине што све заједно елиминише већину жена с обзиром на то да су жене власници тек 24 одсто непокретности у Србији, коштатује се у извештају НАЛЕД-а.

Министарство: За накнаде родитељима 58 милијарди динара

Пише: Фонет

Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања саопштило је данас да је обезбедило рекордно висок износ новца у последњих 10 година за исплату накнада зарада за породиље, родитељске и дечје додатке и трошкове боравка деце у вртићима и да је то сума у висини од 58 милијарди динара.

Министарство је у саопштењу навело да је 2019. године издвојено дупло више новца у односу на 2008. годину, када је утрошено 25.815.000 динара.

У саопштењу се истиче да је у првој половини ове године за накнаде зарада за породилско одсуство и за накнаду зараде за време одсуства ради неге детета утрошено 22,7 милијарди динара, а са родитељским и дечјим додатком 34,5 милијарди динара.

Како се додаје за родитељски додаток за прво, друго, треће и четврто дете укупно је одвојено више од 11 милијарди динара.