



ПРЕС КЛИПИНГ

12. јул 2019.



НАСЛОВИ

Радници откупили бившу фабрику (стр.2)

Радници „Леонија” спонтано обуставили рад на један сат (стр.3)

Лекар има само три пута већу плату од чистачице (стр.3)

Благи пад априлске запослености, али и даље раст на годишњем нивоу (стр.5)

ЛЕОНИ СМАЊИО ПЛАТЕ ЗА 5.000 ДО 10.000 ДИНАРА Запослени одбијају да раде и откривају све што их МУЧИ (стр.6)

Инсајдер: Галеника након приватизације - губици, мања производња, отпис дугова (стр.7)

Радници Леонија обуставили рад на сат, смањене им плате за пет до 10.000 (стр.8)

Застрашивање председника синдиката „Слога“ у ГСП Београд (стр.9)

Директор компаније Леони Србија: Није било штрајка радника (стр.10)

Стефановић: Радницима Леонија без објашњења смањене ионако ниске плате (стр.10)

Повластице привлаче капитал, Србија заузврат не добија пуно (стр.11)

Политика блокира платне разреде (стр.12)

Радници Леонија спонтано обуставили рад на један сат (стр.13)

Радници откупили бившу фабрику

Аутор: С. БУЛАТОВИЋ

Продате "ППТ заптивке" у стечају и имовина "ППТ ремонта и енергетике" и "ППТ исхране". Три године су, кроз нову фирму, закуљивали хале и зарађивали КОНАЧНО су своји на своме. Одбор поверилаца некадашње три "Петолеткине" фирме у стечају, "ППТ Заптивки", "ППТ Ремонт и енергетике" и "ППТ Исхране" прихватили су да продају прву фирму и имовину друга два стечајна дужника. Купци су, заправо, бивиши радници ових фирми, сада окупљени у Привредном друштву "Прва петолетка - Заптивни елементи". За фирму, трафостаницу и ресторан дали су 84 милиона динара.

Када је "Петолетка" са свим својим зависним предузећима отишла у стечај, део запослених је решио да настави производњу и задржи посао. Њих 676, крајем 2015. године је дало по 500 евра од отпремнине и формирало "ППТ Петолетку". Истовремено, 108 радника се окупило, уплатило по 168.000 динара, и регистровало "Прву петолетку - Заптивне елементе". Обе фирме наставиле су производњу у халама фабрика у стечају, тако што су их изнајмили.

После три године пословања, дочекали су да их и откупе. "ППТ Петолетка" недавно је из стечаја купила објекте некадашње "ППТ Хидраулике", а сада је проблем решила и "Прва петолетка - Заптивни елементи".

- Најпре смо узели у закуп хале фирми у стечају - објашњава Душан Стевановић, директор "Прва петолетка - Заптивни елементи". - Сада коначно имамо све услове да наставимо пословање. До сада смо били подстанари. То нам је отежавало посао. Били смо фирма без имовине. То није препорука. Не улива поверење ни партнерима, нити банкама. Ма колико успешно пословали, то је правило велики проблем. Сада чекамо још потписивање уговора. Откупили смо производну халу, трафостаницу неопходну за рад и ресторан који је део те целине.

Од 14 предузећа "Прве петолетке" два су проглашена стратешки важним за одбрану - ППТ "Наменска" и ППТ ТМО. Њихове обавезе су конвертоване у капитал и она су постала државна. ППТ "Арматуре" су приватизоване. Из стечаја су продати ППТ "Делови" из Новог Пазара. Од десет преосталих, радници акционари су закупили простор и опрему девет некадашњих "Петолеткиних" друштава.

У тих десет друштава, пре стечаја, радило је око 1.500 људи. Већина је стечај дочекала са 45 до 50 година, са не превише наде да ће наћи нови посао. Формирањем две нове фирме посао је сачувало њих близу 800. Овог пута, међутим, нису само запослени већ и - акционари. Иако су пословали у "плусу", дивиденде досад нису делили. Штедело се за пословни простор. Већ од следећег биланса, ако буде позитиван, пракса би могла да се промени.

ПОВЕРИОЦИ

ПРОЦЕЊЕНА вредност стечајних дужника је била 416,3 милиона динара. Како је понуђених 84 милиона динара мање од половине, о прихватању су одлучивали одбори поверилаца фирми у стечају.

- Одбори поверилаца свих стечајних дужника који су учествовали у заједничкој продаји су донели одлуку да се прихвата понуђена цена - саопштила је Агенција за лиценцирање стечајних управника.

Радници „Леонија” спонтано обуставили рад на један сат

Извор: Бета

Радници компаније „Леони” у погонима у Малошишту, Нишу и Прокупљу спонтано су данас обуставили рад на један сат због смањења зарада и неисплаћивања прековременог рада. Како агенција Бета сазнаје од радника, не ради се о организованом и пријављеном штрајку јер тако нешто, како су казали, у „Леонију” није могуће, већ су запослени јутрос одбили да раде пре него што се састану са директорима и шефовима погона. „Тражили смо састанак са руководством фабрике како би нам објаснили због чега су нам јунске плате смањене за 5.000 до 10.000 динара. Плате су до сада биле око 39.000 динара, а сада су нам исплатили између 31.000 и 35.000 динара”, истакао је један од радника компаније „Леони”. Једна од незадовољних радница казала је да су се услови рада у „Леонију” драстично погоршали од када су страни директори отишли, а не њихово место дошли наши људи. „Прековремени рад и рад суботом се прерачунава у слободне дане, али се ти слободни дани узимају уколико вас фабрика преко недеље пошаље два, три дана на одмор јер тренутно нема посла. Уколико радите на траци а затреба вам слободан дан из било ког разлога нема шансе да га добијете, колико год прековременог рада имали”, нагласила је радница „Леонија”. Она је казала да се радници редовно премештају са једног радног места на друго или из једне фабрике у другу, иако већина није потписала сагласност за тако нешто. „Сви који се побуне због малих плата или због премештања на друго радно место добијају одговор да могу да узму радну књижицу и оду из фабрике, уколико им нешто не одговара. Нема компромиса и договора”, рекла је радница „Леонија”. Компанија „Леони” за сада се није огласила поводом обуставе рада запослених. Приликом недавне прославе десет година рада у Србији те немачке компаније која производи аутомобилске каблове речено је да у њеним погонима у Малошишту, Прокупљу и Нишу ради 9.000 радника. Министарство финансија објавило је ових дана да је у првих пет месеци „Леони” остварио извоз од 105,9 милиона евра и да се на листи наших највећих извозника налази на петом месту.

Лекар има само три пута већу плату од чистачице

Аутор: [Маријана Авакумовић](#)

Најчешћи распон између најниже и највише зараде у европским земљама је 1:12. Ако Влада Србије жели да задржи најквалитетније људе у јавном сектору потребан је довољно широк распон зарада, што тренутно није случај, нити се планира. Лекар специјалиста има само три пута већу плату од најниже плате неквалификованог радника. Док међународна пракса показује да је најчешћи распон између најниже и највише зараде у европским земљама 1:12. Последица тога јесте да је јавни сектор атрактиван радницима са просечним и испотпросечним квалификацијама (који би били продуктивнији у приватном сектору), а дестимулативан за најстручније и најпотребније запослене који онда напуштају јавни сектор. Ово је оцена Фискалног савета изнета у недавно представљеном документу „Платни разреди и запосленост у државном сектору Србије: Од недовршене реформе до одрживог система”.

Фискални савет најпре препоручује да се у систем платних разреда укључе сви државни сектори, што тренутно није случај. Око 20 одсто запослених, односно полиција, војска, функционери је ван система платних разреда, што није случај у другим европским земљама, које су систем зарада у јавном сектору уредиле (Словенија, Румунија).

У Србији је новим законом о систему плата у јавном сектору дефинисан распон између најнижег и највишег 1:7,5 што само по себи не би био толики проблем (будући да су из јединственог система зарада тренутно искључени руководиоци на најодговорнијим позицијама).

– Проблем је у томе што је основица са којом би се множили прописани коефицијенти планирана сувише ниско – на нивоу који је тек нешто изнад половине минималне зараде. То практично значи да су најнижи коефицијенти (у распону 1 до 2) бесмислени јер би сви запослени са овим коефицијентима примали исту, минималну зараду, а стварни распон између најниже и највише зараде у држави не би био 1:7,5 већ приближно 1:4, што је испод сваког европског стандарда – упозорава Фискални савет.

Кључан део реформе система зарада, према мишљењу овог стручног тела јесте то да се основица за зараде пропише на нивоу блиском минималној заради. Само тако ће се добити довољно добри распони зарада у оквиру којих ће моћи да се адекватно плате најстручнија и најодговорнија радна места у земљи.

Прилагођавање на нови систем требало би да траје најмање три до пет година. У том периоду, плате најстручнијих запослених у држави расле би по стопи од преко 10 одсто годишње, док би се плате запослених са просечним квалификацијама (које су већ знатно изнад плата у приватном сектору) индексирале само са стопом инфлације.

– Друга важна промена у односу на садашњи систем јесте смањење коефицијента у просвети. Синдикати у просвети изборили су се за релативно високе коефицијенте у тој делатности, што би (уколико се усвоји предлог Фискалног савета да основица буде блиска минималној заради) значило да просечна плата наставника у средњој школи буде око 100.000 динара, тј. скоро два пута већа од просечне плате у земљи, што није забележен случај у упоредивим земљама Европе – наводи Фискални савет.

Фискални савет не спори да је реформа зарада и запослености велики стручни и политички изазов, али скреће пажњу да је највећи број европских земаља био у стању да на тај изазов успешно одговори.

– Међутим, главни изазов ове реформе није њен стручни део јер ту постоје задовољавајући капацитети у државној управи, који с тим могу да се носе. Проблеми с којима влада годинама не може да се избори су политичке природе. Потребно је да се надвладају интереси и притисци најмоћнијих синдиката и да се престане са доношењем популистичких одлука, што је, по свему судећи, главни разлог због ког ова важна реформа још увек није спроведена – наводи Фискални савет.

Владимир Вучковић, члан Фискалног савета, недавно је представљајући овај документ рекао да су платни разреди још једном одложени и да их влада очигледно не сматра важном реформом. Подсетио је да се најављују још од 2013. године и истиче да се њихово увођење одлаже до 2021, као и да су у претходне четири године произвољно повећаване зараде. Навео је пример рачуновође у МУП-у коме је плата у том периоду повећана 28 одсто и рачуновође у Министарству пољопривреде коме је плата повећана 12 одсто, иако оба запослена раде исти посао код истог послодавца (државе).

Ружић: Уводимо платне разреде током 2020.

Министар за државну управу и локалну самоуправу Бранко Ружић изјавио је јуче да ће нови платни разреди бити уведени током идуће године и најавио да ће уследити нови циклус разговора са синдикатима, како би се фино нијансирани платни разреди.

Благи пад априлске запослености, али и даље раст на годишњем нивоу

Аутор: Љ. Малешевић

Статистички подаци Републичког завода за статистику објављени у новом билтену за април ове године бележе пад укупне запослености за 0,6 одсто или за 12.708 лица у односу на март.

Код правних лица је број запослених смањен за 7.253, а код предузетника са 1.913 радника.

Према подацима у априлу је у Србији било 2.147.000 запослених.

Међутим, у односу на исти месец прошле године укупна регистрована запосленост у Србији већа за 1,6 одсто или за 34.312 лица. Код правних лица је број запослених повећан за 29.827, а код предузетника за 10.876 радника. Конкретно то значи да је од априла прошле до истог месеца ове године број запослених већи за 34.312 лица. РСЗ за статистику податке о броју запослених добија комбиновањем података Централног регистра обавезног социјалног осигурања и Статистичког пословног регистра, а под запосленима се подразумевају сви они који имају формално правни уговор о запослењу односно заснован радни однос са послодавцем на неодређено или одређено време као и они који раде ван радног односа на основу уговора о делу или уговора о обављању привремених и повремених послова.

У тај број рачунају се и они који обављају самосталне делатности или су оснивачи привредних друштава или предузетничких радњи као и лица која обављају пољопривредне делатности а налазе се на евиденцији Централног регистра обавезног социјалног осигурања.

У истом документу РСЗ наводи се да је вредност изведених грађевинских радова у прва четири месеца ове године порасла за 15,5 одсто у односу на прошлу годину. Посматрано према врсти грађевина, у истом периоду вредност изведених грађевинских радова порасла је на зградама 21,8 одсто, а на осталим грађевинама за 11,3 процената.

Вредност уговорених послова расте

Вредност нових уговора извођача из Србије у прва три месеца ове године опала је за 23,9 одсто у односу на исти период прошле године. Укупан број издатих грађевинских дозвола у прва четири месеца ове године већи је за 4,9 одсто. Број станова у истом периоду ове године у односу на лане према издатим грађевинским дозволама већи је за 28,5 одсто, док је површина станова већа за 24,1 одсто.

Индустријска производња априла ове године, по подацима из Статистичког билтена РСЗ, мања је за 0,8 одсто у односу на исти период прошле године. Посматрано по секторима априла ове године бележи се пад од 4,5 одсто у сектору снабдевања електричном енергијом, гасом, паром и климатизација, затим пад од 0,5 одсто у сектору прерађивачке индустрије и раст од четири процента у рударству. Раст у априлу ове године бележи се у производњи капиталних производа – 13,8 одсто, нетрајних производа за широку потрошњу – 3,6 одсто и интермедијарних производа, осим енергије, за 3,5 процента.



ЛЕОНИ СМАЊИО ПЛАТЕ ЗА 5.000 ДО 10.000 ДИНАРА Запослени одбијају да раде и откривају све што их МУЧИ

Извор:Нишке вести

Запослени у погонима "Леонија" у Малошишту, Нишу и Прокупљу данас су на сат времена обуставили рад због смањења зарада и неисплаћивања прековременог рада.

Радници су рекли за "Нишке вести" да се не ради о штрајку, већ о спонтаном одбијању да крену да раде док од шефова и директора не добију објашњење због чега су им јунске плате смањене за пет до десет хиљада динара.

"Сви смо били запрепашћени када смо добили јунске плате јер су драстично смањене. Биле су око 39.000 динара, а сада су нам исплатили између 31.000 и 35.000 динара", рекли су.

Једна од незадовољних радница, казала је да су се услови рада у "Леонију" драстично погоршали од када су стране директоре заменили наши људи.

"Прековремени рад и рад суботом се прерачунава у слободне дане, али се ти слободни дани узимају уколико вас фабрика преко недеље пошаље два, три дана на одмор јер тренутно нема посла. Уколико радите на траци, а затреба вам слободан дан из било ког разлога нема шансе да га добијете, колико год прековременог рада имали".

Прековремени рад, додала је она, уколико и нешто остане након "пребијања" са слободним данима, у "Леонију" се исплаћује на сваких осам месеци. Раније се Србијом проширила прича о нехуманим условима [рада у једној фабрици на југу](#). Наиме, када је менаџмент "Јуре" одбио да радницима да слободан дан за првомајске празнике, они су штрајковали, што је покренуло и лавину жалби незадовољних радника.

Она је казала да, се радници редовно премештају са једног радног места на друго или из једне фабрике у другу, иако већина радника није потписала сагласност за тако нешто. Такође се радници, без њихове потписане сагласности, распоређују да раде у трећој смени.

"Сви они који се побуне због малих плата или због премештања на друго радно место, добијају одговор да могу да узму радну књижицу и оду из фабрике, уколико им нешто не одговара. Нема компромиса и договора", истакла је.

Компанија "Леони" за сада се није огласила поводом обуставе рада запослених. Одговор се очекује у току сутрашњег дана. Ово је прва обустава рада радника у "Леонију" од како је пре 10 година та компанија почела да ради у Србији.



Инсајдер: Галеника након приватизације - губици, мања производња, отпис дугова

Аутор: Инсајдер.нет

У првој години пословања са новим власником Галеника је остварила губитак од 10,3 милиона евра, што је најлошији пословни резултат компаније за последњих пет година, пише Инсајдер. [Инсајдер](#) подсећа да је Галеника продата у новембру 2017 године за 16 милиона евра. Иако је јавности представљено да је купац позната фармацеутска кућа из Бразила ЕМС, ова компанија је формално власник само 27 одсто Галенике.

Према истраживању Инсајдера, објављеном у серијалу "Распродаја под заветом ћутања", иза званичног купца, фирме Елијус, стоји мрежа од 13 увезаних компанија из Бразила, Италије и Луксембурга.

Упркос најавама представника власти да Галенику након приватизације очекује опоравак и развој, подаци о пословању показују да је у првој години након продаје фабрика лекова пословала са губитком и смањеном производњом, пише Инсајдер.

Према последњем финансијском извештају Галенике, приходи од продаје смањени су током претходне године за око 8,4 милиона евра у односу на 2017. У извештају се констатује да је "производња радила у мањем обиму", а као главни разлог за смањење прихода наводи се то да су велетрговци располагали са великим залихама због чега је Галеника била принуђена да продаје робу са "високим процентима попушта".

Галеника је продата као презадужено предузеће, иако је држава овом предузећу непосредно пре приватизације и након продаје опростила дугове, наводи Инсајдер.

Осим конверзије државног дуга од 118 милиона евра пре продаје, новом власнику је током 2017 отписано 71,5 милиона евра дуговања према државним повериоцима. Најновији подаци показују да се са отписом дугова наставило и током претходне године, па је 2018. држава сада приватној Галеници опростила додатних 11,8 милиона евра. Реч је о дуговањима према Управи за јавни дуг, пореској управи и локалним администрацијама, пише Инсајдер.

Како наводи Инсајдер, занимљиво је да је осим смањења прихода од продаје, под новим руководством Галенике дошло и до значајног смањења процењене вредности имовине фабрике лекова. У финансијском извештају за 2018. се наводи да је последњег дана те године ревизорска кућа "Ернст & Јоунг" урадила процену вредности по којој је вредност земљишта, некретнина, опреме Галенике са дотадашњих 108 милиона евра смањена на 67 милиона евра.

Оваква процена се значајно разликује и од процене ревизорске куће Дилојт која је урађена непосредно пре приватизације, а по којој је вредност имовине Галенике износила 102 милиона евра.

Истраживање Инсајдера је показало да је и сам Дилојт извршио бројне корекције у односу на ранију књиговодствену вредност онога што поседује Галеника.

Галеника има више од 50 објеката, користи више од 40 хектара градског грађевинског земљишта у Земуну где се и налази основна имовина компаније.

Иако је Дилојт проценио да земљиште вреди 14 милиона евра према подацима Пореске управе тржишна вредност тог земљишта је преко 30 милиона евра. Такође Дилојт је проценио да сви објекти Галенике вреде 31 милион евра иако Галеника има четири фабрике од којих је најновија отворена 2010, а плаћена је више од 50 милиона евра.

На основу чега су ове, већ смањене вредности имовине Галенике, додатно умањене питање је које је Инсајдер послао руководству компаније Галеника. У одговору нема објашњења на основу чега је умањена вредност. Наводе да рачуноводствени стандарди налажу да се процена вредности ради на сваке три, односно на сваких пет година. Не помињу процену вредности коју је радила ревизорска кућа Дилојт са стањем на дан 31. децембра 2016.

"Претходну процену, која је била основ за исказивање књиговодствене вредности основних средстава ранијих година, урадило је привредно друштво за пројектовање и консалтинг 'ПроЕМ' на дан 31.12.2013. године. Имајући у виду да је крајем 2018 године истицао Законом предвиђен рок у ком је Галеника а.д. морала да уради поновну процену својих основних средстава и да их у финансијским извештајима искаже по фер вредности, ми смо на претходно описани начин своју законску обавезу и испунили", наводи се у одговору Галенике Инсајдеру.

Упркос обећањима представника власти да ће приватизацијом Галенике бити повећан број запослених, подаци из финансијског извештаја показују да је нови власник током 2018 смањио број запослених са 1.367 на 877 радника. То мањи број од прописаног купопродајним уговором, према којем је купац морао да задржи најмање 900 у периоду од две године од потписивања уговора, односно до новембра ове године.

Комисија Министарства привреде за контролу испуњавања обавеза из купопродајног уговора је у децембру 2018. констатовала да се одлаже одлучивање о томе да ли је купац испунио обавезе о минималном броју запослених док о томе мишљење не достави Министарство рада.

Према уговору нови власник Галенике има обавезу да задржи делатност односно производњу лекова до новембра 2019.године, после тога нема висе никакву обавезу ни према радницима ни према држави.

Из Галенике тврде да то није кршење купопродајног Уговора који, како наводе, у потпуности поштују.

"Број запослених је смањен у складу са адекватним одредбама из тог уговора, а према условима који су њиме прописани, конкретно – престанак радног односа запослених није уследио због технолошких, економских или организационих промена у оквиру компаније. Одређени број запослених је добровољно напустио компанију, неки су отишли у пензију а током претходних годину дана било је више таласа запошљавања услед пословног развоја. У току је и процес селекције за планирано запошљавање 20 нових колега са високом стручном спремом", наводи се у писаном одговору Галенике.

Иначе, министар привреде Горан Кнежевић је непосредно пре потписивања уговора рекао да очекује да ће купац Галенике врло брзо проширити производњу и запослити више од две хиљаде људи, подсећа Инсајдер.

Радници Леонија обуставили рад на сат, смањене им плате за пет до 10.000

Аутор: [Бета](#)

Радници компаније "Леони" у погонима у Малошишту, Нишу и Прокупљу спонтано су обуставили рад на један сат због смањења зарада и неисплаћивања прековременог рада. Како агенција Бета сазнаје од радника, не ради се о организованом и пријављеном штрајку јер тако нешто, како су казали, у "Леонију" није могуће, већ су запослени јутрос одбили да да раде пре него што се састану са директорима и шефовима погона.

"Тражили смо састанак са руководством фабрике како би нам објаснили због чега су нам јунске плате смањене за 5.000 до 10.000 динара. Плате су до сада биле око 39.000 динара, а сада су нам исплатили између 31.000 и 35.000 динара", истакао је један од радника компаније "Леони". Једна од незадовољних радница казала је да су се услови рада у "Леонију" драстично погоршали од када су страни директори отишли а не њихово место дошли наши људи.

"Прековремени рад и рад суботом се прерачунава у слободне дане, али се ти слободни дани узимају уколико вас фабрика преко недеље пошаље два, три дана на одмор јер тренутно нема посла. Уколико радите на траци а затреба вам слободан дан из било ког разлога нема шансе да га добијете, колико год прековременог рада имали", нагласила је радница "Леонија".

Она је казала да се радници редовно премештају са једног радног места на друго или из једне фабрике у другу, иако већина није потписала сагласност за тако нешто.

"Сви који се побуне због малих плата или због премештања на друго радно место добијају одговор да могу да узму радну књижицу и оду из фабрике, уколико им нешто не одговара. Нема компромиса и договора", рекла је радница "Леонија".

Компанија "Леони" за сада се није огласила поводом обуставе рада запослених. Приликом недавне прославе десет година рада у Србији те немачке компаније која производи аутомобилске каблове речено је да у њеним погонима у Малошишту, Прокупљу и Нишу ради 9.000 радника.

Министарство финансија објавило је ових дана да је у првих пет месеци "Леони" остварио извоз од 105,9 милиона евра и да се на листи наших највећих извозника налази на петом месту.



Застрашивање председника синдиката „Слога“ у ГСП Београд

Пише: Данас Онлине

Удружени синдикати Србије „Слога“ најоштрије је осудио застрашивање председника синдиката Слога у ЈКП ГСП Београд Небојше Алексића који је, како наводе, јуче био позван на информативни разговор у Полицијској станици Стари град по претходном позиву.

Слога наводи да је Алексић примио писани позив у коме није било наведено да ли се позива у својству сведока или осумњиченог, чиме је полиција грубо прекршила своја овлашћења.

„Доласком у полицијску станицу било му саопштено да је један од директора у ГСП Београд, Дејан Крстовић, поднео пријаву због наводне угрожености у догађају од 11.01.2019. у погону Карабурма, где је Алексић у својству председника синдиката био на разговору са генералним директором, а где га је Крстовић као један од директора након састанка видео у ходнику и звао обезбеђења да се избаци из зграде уз гомилу претњи“, наводи Слога у саопштењу.

Слога сматра да је ово класична замена теза о „жртви“, која има за циљ гушење синдикалног рада „Слоге“ и застрашивање председника синдиката у ЈКП ГСП Београд због низа аргументованих критика у име чланства и запослених на рачун руководства предузећа које веома лоше технички и финансијски функционише.

„Уверени смо да позивање Алексића на информативни разговор има везе са његовом критиком изнајмљивања 30 луксузних и климатизованих возила „шкода“ за потребе менаџмента, као и расписивање тендера за наводни рекреативни опоравак запослених са минимално три сауне, тушевима са топлом водом, свлачионицама и минимално 25 ормарића за одлагање личних ствари. И све то у тренутку када ЈКП ГСП најлошије стоји, има најмањи број возила на улицама, од којих је већина њих неклиматизована и на граници техничке исправности“, наводи Слога и додаје да ће о овом инциденту, обавести све релевантне чиниоце о гушењу синдикалног рада и права на синдикално организовање у Србији.

Директор компаније Леони Србија: Није било штрајка радника

Пише: Бета

Генерални директор компаније „Леони Србија“ Клеменс Сакс демантовао је изјаве радника да је у погонима у Малошишту, Прокупљу и Нишу било једночасовне обуставе рада због смањења зарада.

„У компанији ‘Леони Србија’ није било штрајка. У среду, 10. јула, група наших запослених затражила је разговор са руководством компаније због неспоразума који је настао у вези са обрачуном зарада“, навео је Сакс у писаном одговору агенцији Бета.

Он је казао да су се представници Управе састали са колегама у производњи како би разговарали и објаснили све детаље који су остали нејасни, а у вези са обрачуном зараде.

„С обзиром да је јун имао мање радних дана, 20 укупно, у односу на мај који је имао 23 радна дана, и обрачун зарада за јун је био нешто нижи у односу на мај“, истакао је Сакс.

Према његовим речима у свим фабрикама компаније „Леони Србија“ производња нормално функционише.

„Имајући у виду изразито честе флукуације поруцбина које добијамо од наших купаца као и специфичност самог процеса производње у ауто индустрији, наша компанија је увела прераспodelу што значи да се, на пример, радне суботе евидентирају као зарађени дани и ако се за то време не искористе као слободни дани, након истека прераспodelе, бивају исплаћене као прековремени рад“, навео је Сакс.

Свака од поменутих мера, додао је Сакс, у складу је са Законом о раду Србије.

„Као следећи корак, разговараћемо заједно са представницима репрезентативних синдиката ‘Независност’ и ‘Слога’ који делују у оквиру наше компаније како бисмо на најбољи начин одговорили на све оно што се тиче и важно је нашим запосленима. Заједно са представницима синдиката радићемо на томе да поново размотримо систем зарада и све бенефите како бисмо дошли до најбољег решења за све, наше запослене и нашу компанију“, истакао је Сакс.

Радници компаније „Леони“ у погонима у Малошишту, Нишу и Прокупљу казали су агенцији Бета да су спонтано обуставили рад на један сат због смањења зарада и неисплаћивања прековременог рада.

Они су истакли да се не ради о организованом штрајку већ да нису желели да почну да раде док од шефова и директора погона не добију објашњење због чега су им зараде за јун смањене за 5.000 до 10.000 динара.

„Плате су до сада биле око 39.000 динара, а сада су нам исплатили између 31.000 и 35.000 динара“, истакао је један од радника компаније „Леони“.

Запослени су рекли да су незадовољни и прерачунавањем прековременог рада у слободне дане које не могу да искористе када су им поребни, као и тиме што их компанија по свом находјењу премешта са једног радног места на друго.

У погонима компаније „Леони“ у Нишу, Прокупљу и Малошишту крај Дољевца запослено је око 9.000 људи.

Стефановић: Радницима Леонија без објашњења смањене ионако ниске плате

Пише: Данас Онлине

Заменик председника Странке слободe и правде Борко Стефановић изјавио је да су радницима Леонија послодавци у јуну исплатили плате ниже за 5.000 – 10.000 динара, те да је то злочин према запосленима.

И то, како је додао, нарочито због тога што је држава субвенционисала ову фабрику са по 10.000 евра по радном месту.

„Радницима Леонија послодавци су уместо 39.000 динара за месец јун исплатили плате између 31.000 и 35.000 динара. Ионако нехумано ниске плате које су недостојне човека, смањене су без било каквог објашњења“, навео је Стефановић у писаној изјави.

Овакав однос према радницима је недопустив, посебно зато што је држава Леонију плаћала субвенције од 10.000 евра по радном месту, навео је Стефановић. Оценио је и да држава мора да прекине да субвенционише отварање фабрика у којима је плата мања од 350 евра.

„Странка слободе и правде даје пуну подршку радницима који траже да им се исплате пуне плате и захтева од послодавца да престане да третира раднике као модерне робове“, закључио је Стефановић.

Повластице привлаче капитал, Србија заузврат не добија пуно

Пише: Г. Влаовић

Разлог због кога се у Србију, од свих земаља Западног Балкана, слива највише директних страних инвестиција искључиво лежи у повластицама које инвеститори добијају кроз субвенције и ниске порезе на профит, сматра стручна јавност у Србији.

Према подацима портала фДи Интелигенце, специјализованог сервиса Фајненшел Тајмса од 9,3 милијарде долара директних гринфилд страних инвестиција у земље Западног Балкана, око шест милијарди долара је уложено у Србији, што износи чак 70 одсто. Саговорници Данаса пак сматрају да та податак истовремено не значи да Србије постиже добре економске резултате. Консултант за страна улагања Махмуд Бушатлија каже за наш лист да у конкретном случају није битна укупна цифра уложеног новца, већ њена структура.

– Битно је у какве пројекте је тај новац уложен. Ако су они високо профитабилни, онда је то сјајна вест. Међутим, нисам сигуран да је случај заиста такав. У пракси је реч о гринфилд инвестицијама у предузећа средње величине која не запошљавају више од 200 до 300 радника. Таква предузећа не само код нас, већ нигде у свету, не могу да буду носилац привредног развоја већ су само потпора крупној индустрији које у Србији готово да и нема. Самим тим улагања у таква предузећа не значе пуно, другим речима за земљу нису значајна као гринфилд улагања у велике системе који запошљавају, примера ради, 5.000 људи. Ако се гледа из тог угла, директне стране инвестиције од око шест милиона долара уложене у Србију не значе пуно – објашњава наш саговорник.

Он додаје да велики број малих и средњих предузећа у Србији пропада јер нема крупне индустрије коју би опслуживали и управо због тога око 30.000 таквих фирми треба да буде брисано из Агенције за привредне регистре.

– С обзиром да држава даје значајне субвенције страним инвеститорима и тако фактички финансира добар део њиховог бизниса, њима не представља велики трошак да своје пословање иселе из Србије ако не постижу очекиване профитне стопе. Такође по економију Србије није добра оријентација да се обрачунавају ниски порези на профит. Држава се на тај начин никада неће економски развити на задовољавајући начин. Све економски развијене земље су радиле управо супротно, то јест практиковале су високе порезе на профит. Без такве оријентације, Србија не може да се развије инфраструктурно и да обезбеди инвеститорима повољан и безбедан пословни амбијент – каже Бушатлија.

Приватизациони саветник Бранко Павловић каже за Данас да је један од разлога за велики број гринфилд инвестиција у Србији изградња инфраструктуре која се тренутно спроводи у нашој земљи.

– Реч је о пословима на изградњи саобраћајне инфраструктуре као и производног струјног блока у Термоелектрани „Костолац“. Изузев тога, нема других битнијих улагања у изградњу

великих постројења. Сасвим је јасно да је основни разлог због кога страни инвеститори радије долазе у Србију него у земље у нашем окружењу је тај што овде добијају уносне субвенције а порези на профит су ниски. Проблем је у томе што је оријентација на директне стране инвестиције једина стратегија коју има Влада Србије. Међутим, на тај начин се не може подстаћи економски развој Србије. То једноставно није довољно. Потребно је имати још инвестиционих линија поред директних страних улагања да би се остварио истински привредни раст – закључује наш саговорник.

Политика блокира платне разреде

Пише: М. Обрадовић

Још 2014. године тадашња министарка државне управе и локалне самоуправе Кори Удовички, која је почела са увођењем реда у јавни сектор, изјавила је да до почетка 2015. године очекује увођење платних разреда у јавном сектору.

Закон је усвојен почетком 2016. године, па промењен крајем 2017. године са роком увођења платних разреда до 1. јануара 2019. године.

Како се датум примене приближио, у децембру 2018. закон је опет промењен, а рок продужен на 1. јануар 2020. године. Следећег пута није се чекао децембар већ је у јуну ове године опет продужен рок, на јул 2020. године. Све време, надлежни министри, а тренутно је у фотељи трећи за пет година, обећавали су скоро увођење платних разреда. Јуче је Бранко Ружић, министар за државну управу и локалну самоуправу изјавио да очекује да платни разреди за запослене у јавним службама буду уведени током следеће године.

– Очекујемо да платне групе буду у примени следеће године, а до тада ћемо време искористити за разговоре са синдикатима како би се фино нијансирани платни разреди – рекао је Ружић у обраћању новинарима.

О чему се заправо ради?

Споразумом са ММФ-ом 2015. године као један од три најважнија циља поред фискалне консолидације и реформе јавних предузећа, постављено је и уређивање плата у јавном сектору, односно увођење платних разреда. Ово је значило, пре свега, попис и одређивање потреба јавног сектора у држави за запосленима и на крају увођење принципа „једнака плата за једнак рад“. То би значило исправљање диспаритета да запослени у једном министарству има вишу плату од запосленог који ради исти посао у другом министарству или неком другом државном органу. Иако делује логично и праведно, ова реформа се спроводи најспорије од свих.

Фискални савет је недавно упозорио да са увођењем платних разреда треба почети одмах или одустати. Они ово објашњавају тезом да се од 2016. године плате запослених по појединим министарствима ад хок повећавају без објективних критеријума, а још једно такво повећање плата у 2020. би зацементирало лош систем. Рецимо од 2016. године рачуновођа у Министарству унутрашњих послова добио је повећање плате за 28 одсто, за разлику од колеге из Министарства пољопривреде коме је плата повећана за 12 одсто иако обојица раде исти посао за истог послодавца, односно државу.

Савет у својој анализи наводи и да то није једини проблем закона који би за годину дана требало да ступи на снагу. Наиме, они упозоравају да је држава у преговорима дала велике уступке најмоћнијим синдикатима, затим да је планиран сувише узак распон између најмање и највеће зараде који не оставља простор за награђивање најбољих запослених код државе. Наводи се да сада лекар специјалиста има само три пута већу плату од неквалификованог радника. Закон о систему плата у јавном сектору предвиђа распон од један према 7,5 између најниже и највише плате при чему су функционери, који имају највеће зараде, изузети.

Међутим, у Савету истичу да је основица толико ниска, тек мало изнад половине минималне зараде, па због обавезе да најнижа плата буде минималац, стварни распон је један према

четири, што је испод европског стандарда који је иначе један према 12. Зато се предлаже да основица буде близу минималца, што би опет одгодило примену закона, јер би морали да се договарају нови коефицијенти са синдикатима и захтевало би дужи период прилагођавања. У том усаглашавању плате најстручнијих људи у државном сектору расле би за 10 одсто годишње, а запослених са просечним квалификацијама би се усклађивале са инфлацијом, што значи раст од два, три одсто.

Такође, у Савету замерају да је направљено превише изузетака, с обзиром да су из система изузети полиција, војска и функционери. На крају, истиче се да није предвиђен прелазни период што указује да би нови систем могао бити близак садашњем, лошем систему.

Плате у јавном сектору тренутно се утврђују на основу 23 различите основице, више од 500 основних коефицијената и 200 додатака на основну плату.

Горан Радосављевић, професор на ФЕФА и некадашњи државни секретар у Министарству финансија истиче да, без обзира на то ко је на власти, не одговара му увођење реда у запошљавање и плате у јавном сектору.

– То би пре свега значило попис запослених у државном сектору. Морало би да се одговори зашто неки људи раде више послова. Такође, за државу ради више од 200.000 људи на одређено. То је пракса већ 30 година и ти људи су уцењени таквим статусом. Такође би се утврдило ко све ради у јавном сектору, односно ко се налази на платном списку, али се или не појављује на послу или не ради свој посао. То не одговара оном ко је на власти. Прича се отворила 2013. године јер смо били пред банкротом и ушла је у аранжман са ММФ-ом 2015. Не верујем да се може то завршити без притиска са стране, од рецимо ММФ-а или Светске банке – оцењује Радосављевић.

Он истиче и да је примена закона одложена за јул следеће године, после избора када ће бити формирана формално нова влада, па ће онда годину дана да прође у упознавању...

– Већ је пракса да се доносе закони за које се зна да неће бити примењивани. Рецимо, по закону о реституцији требало је 2015. да исплате власнике, па се по том питању ништа не дешава – напомиње Радосављевић.

Председник Синдиката Независност Зоран Стојиљковић истиче да би закон требало да регулише зараде за више од 500.000 запослених, што је трећина укупно запослених у држави.

– Уређење јавног сектора је тежак и компликован посао. Треба исправити бројне наслеђене диспаритете. Очито је да се нема снаге да се уђе у преговоре и утврди број запослених. У Србији нема вишка запослених у јавном сектору када се упоредимо са европским земљама, али проблем је у организацији и квалитету запослених на руководећим функцијама који су дошли на положаје партократским путем. Решење се одлаже јер је то велики изазов за власт – оценио је Стојиљковић.

Радници Леонија спонтано обуставили рад на један сат

Пише: Бета

Радници компаније „Леони“ у погонима у Малошишту, Нишу и Прокупљу спонтано су данас обуставили рад на један сат због смањења зарада и неисплаћивања прековременог рада.

Како агенција Бета сазнаје од радника, не ради се о организованом и пријављеном штрајку јер тако нешто, како су казали, у „Леонију“ није могуће, већ су запослени јутрос одбили да да раде пре него што се састану са директорима и шефовима погона.

„Тражили смо састанак са руководством фабрике како би нам објаснили због чега су нам јунске плате смањене за 5.000 до 10.000 динара. Плате су до сада биле око 39.000 динара, а сада су нам исплатили између 31.000 и 35.000 динара“, истакао је један од радника компаније „Леони“. Једна од незадовољних радница казала је да су се услови рада у „Леонију“ драстично погоршали од када су страни директори отишли а не њихово место дошли наши људи.

„Прековремени рад и рад суботом се прерачунава у слободне дане, али се ти слободни дани узимају уколико вас фабрика преко недеље пошаље два, три дана на одмор јер тренутно нема посла. Уколико радите на траци а затреба вам слободан дан из било ког разлога нема шансе да га добијете, колико год прековременог рада имали“, нагласила је радница „Леонија“.

Она је казала да се радници редовно премештају са једног радног места на друго или из једне фабрике у другу, иако већина није потписала сагласност за тако нешто.

„Сви који се побуне због малих плата или због премештања на друго радно место добијају одговор да могу да узму радну књижицу и оду из фабрике, уколико им нешто не одговара. Нема компромиса и договора“, рекла је радница „Леонија“.

Компанија „Леони“ за сада се није огласила поводом обуставе рада запослених.

Приликом недавне прославе десет година рада у Србији те немачке компаније која производи аутомобилске каблове речено је да у њеним погонима у Малошишту, Прокупљу и Нишу ради 9.000 радника.

Министарство финансија објавило је ових дана да је у првих пет месеци „Леони“ остварио извоз од 105,9 милиона евра и да се на листи наших највећих извозника налази на петом месту.