



ПРЕС КЛИПИНГ

07. јун 2019.



НАСЛОВИ

Закон за око 100.000 радника на лизинг још на чекању (стр. 2)

Синдикат образовања: Протест запослених у високом образовању у суботу (стр. 3)

Шарчевић: Колективни уговор ће врло брзо бити потписан (стр. 4)

Протест запослених у високом образовању у суботу (стр. 5)

РЕХАБИЛИТАЦИЈА О ТРОШКУ ФОНДА ПИО: Дупло више захтева (стр. 6)

Реализовали пројекат “Ми смо ту за вас” (стр. 7)

Закон за око 100.000 радника на лизинг још на чекању

Аутор: Љ. Малешевић

НОВИ САД: Социјални партнери поново на седници Социјално-економског савета нису постигли договор о Нацрту закона о агенцијском запошљавању јер је од осам примедба које су синдикати предложили, усвојена само једна, и то да се супсидијарна одговорност замени солидарном.

Тај једини прихваћени предлог синдиката значи да радник, уколико одлучи да тужи агенцију за запошљавање, у исто време и о истом трошку може одговорност затражити и од послодавца, што Нацртом који је предложила Радна група Министарства рада и запошљавања није било предвиђено. Све остале примедбе синдиката нису прихваћене. По речима председника Савеза самосталних синдиката Србије Љубисава Орбовића, они су се залагали за то да се закон донесе да би се регулисао положај око 100.000 радника који сада раде преко агенција и немају никакву заштиту нити регулисан законски оквир. Челник твог синдиката тврди да је Нацрт закона о агенцијском запошљавању био спреман, али да му је у муђувремену „дат други облик на који је неко други утицао”.

С том Орбовићевом оценом сложио се и председник УГС „Незавиност” Зоран Стојиљковић. Истиче да су синдикати и Влада били близу решења о изменама, али да „неко ко не седи за тим столом није био задовољан синдикалним предлозима”.

Иначе, процењује се да у Србији тренутно има између 70.000 и 100.000 радника који раде преко више од 110 агенција које се бави привременим запошљавањем. Њихов рад није регулисан ниједним законом, а радници на лизинг тренутно немају право на годишњи одмор и боловања, али ни на топли оброк и накнаду за превоз. Одуговлачење са законским регулисањем те области иде наруку послодавцима који изнајмљене раднике плаћају мање и према њима немају никакве обавезе. Јавна је тајна да управо преко радника на лизинг многа јавна предузећа „заобилазе” забрану запошљавања.

Радници на лизинг или запошљавање преко агенција постоје у многим европским државама већ деценијама, али су њихове обавезе и права законски регулисани. По истраживању Фондације Центра за демократију, око два одсто запослених у Србији прима плату на основу уговора с агенцијама за привремено запошљавање. Тај проценат приближно је једнак просеку у ЕУ, па чак и мањи него у неким земљама: у Немачкој 2,2 одсто, Великој Британији 3,6, али је код нас злоупотреба лизинг радне снаге далеко већа него у државама у којима је та област законски регулисана.

Компаније у Србији почеле су у већој мери да користе лизинг радне снаге после измена Закона о раду из 2014. године, када је прописано да радни однос на одређено време не може трајати

дуже од две године. Код лизинга то законско ограничење се лако заобилази тако што изнајмљеног радника након те две године преузима друга агенција и склапа с њим нови уговор за исто радно место. То је и могуће због тога што Закон о раду познаје само уговорни однос послодавца и запосленог, а закон који уређује рад преко агенција за запошљавање још увек није донет.

Услуге и прерада

По истраживању Фондације Центра за демократију, највише изнајмљених радника је у региону Београда – 45 одсто и Војводини – 30 одсто, а посматрано по делатностима, сектор услуга са 60 одсто радника у њему доминира, а на другом месту је прерађивачка индустрија с 37 одсто.

Истраживање је показало и то да је учесталост уговора с агенцијом за привремено запошљавање код нискоквалификованих радника знатно већа него у ЕУ, док је код висококвалификованих радника лизинг ређа појава.

Да би се број радника на лизинг смањио и ограничио, синдикат је заузео став да запослени преко агенција у фирмама могу да чине од десет до 20 одсто, а то на СЕС-у није прихваћено. Синдикати су тражили и да се временски ограничи могућност запошљавања преко агенција, да се радницима на лизинг јемчи право на синдикално организовање и могућност да потпишу колективни уговор који би штитио њихова права.

Иако радници у Србији више од деценије чекају да буде регулисан рад на лизинг, очигледно да социјални партнери о нацрту закона који би ту учинио не могу да се договоре. Но, сви они сагласни су у томе да закон треба што пре донети. Уколико до краја овог месеца захтеви синдиката не буду прихваћени, његови представници неће дати позитивно мишљење на понуђени нацрт.



Синдикат образовања: Протест запослених у високом образовању у суботу

Представници Сидиката образовања Србије најавили су протест запослених у високом образовању за суботу, 8. јун због немогућности да остваре своја права услед непотписивања посебног колективног уговора.

Пише: Бета

Председница тог синдиката Валентина Илић казала је на данашњој конференцији за новинаре да више од четири године Синдикат није потписао тај уговор, а да услед реформске акције образовања, одговор Владе је да тај уговор треба да сачека.

„Запослених у високом образовању има 17 хиљада, а 50 одсто њих су људи који нису у настави. Они имају много мање плате у односу на оне са истим степеном стручне спреме који раде у основном у средњој школама“, рекла је Илић и додала да су ти људи дискриминисани од стране државе већ дуги низ година.

Илић је навела да људи који одлазе у пензију већ четири године не добијају отпремнине и јубиларне награде за 35 година рада, а да су то права која се осталим сферама образовања примењују.

Она је додала да је цена рада у високом образовању мања за девет одсто него у средњем и основном, и да је радна будућност тих људи неизвесна.

Потпредседник Синдиката Дејан Мицковић казао је је најугроженија ненастава, јер су ти људи мање плаћени од оних који исте послове раде у другим сферама образовања, те да су на највећем губитку они са најмањим платама.

У саопштењу Синдиката наводи се да је поред непостојања колективног уговора, проблем и то што је повећање зарада у последње три године за запослене у високом образовању било упола мање него за оне у средњем и основном образовању.

Иницијативу за продужетак колективног уговора Синдикат је подео 2015. године када су и почели преговори са ресорним министарством.



Синдикат образовања Србије најавио за суботу протест запослених у високом образовању

Шарчевић: Колективни уговор ће врло брзо бити потписан

Синдикат образовања Србије позвао је запослене на високошколским установама на протест који ће се одржати у суботу 8. јуна на Тргу Николе Пашића у 12 сати.

Пише: В. Андрић

Чланови тог синдиката су незадовољни јер Посебан колективни уговор за више и високо образовање није потписан више од четири године због чега запослени у овом сектору не могу да остваре своја права.

С друге стране, министар просвете Младен Шарчевић каже за Данас да ће ПКУ врло брзо бити потписан. Он је најављени протест оценио као „потпуно обесмишљен“ и додао да синдикат није добро припремио материјале за ПКУ, те да ће преговори бити настављени наредне недеље.

Председница Синдиката образовања Србије Валентина Илић је рекла на јучерашњој конференцији за новинаре да од 17.000 запослених у високом образовању, 50 одсто није у настави и имају мање плате у односу на оне са истим степеном стручне спреме који раде у основним и средњим школама. Илић је оценила да су запослени у високом образовању дискриминисани у односу на друге запослене у систему образовања, те да људи који одлазе у пензију већ четири године не добијају отпремнине и јубиларне награде за 35 година рада.

– Надлежна министарства која су учествовала у преговорима оспоравају одредбе у предлогу ПКУ за високо образовање које важе за остале делатности у просвети. По нашем предлогу ПКУ нема додатних оптерећења буџета, будући да је у члану два као послодавац дефинисана установа, тако да сви трошкови јубиларних награда и отпремнина падају на терет сопствених средстава установе – истакла је Илић.

Она је напоменула да непостојање ПКУ није једини проблем у овој делатности. Повећање зарада у последње три године је за запослене у високом образовању било упола мање него за раднике у основним и средњим школама.

– Плате запослених се не могу ценити на основу плата на појединим факултетима већ у целини, јер огроман број радника прима минималну зарату или је далеко испод просека. Цена рада у високом образовању је за девет одсто нижа од цене рада за основне и средње школе, домове ученика и предшколске установе, што је несхватљиво и недопустиво – навела је Илић.

Министар просвете Младен Шарчевић каже да се апсолутно залаже за потписивање ПКУ и очекује да ће веома брзо бити потписан у договору Синдиката образовања и Министарства просвете, али тек по прибављеном мишљењу Министарства финансија. Он је рекао да је „врло неумесно“ тражити паре за јубиларне награде, а држава је високошколским установама већ омогућила да имају сопствене приходе.

– После извештаја Државне ревизорске институције који је показао да многи факултети и одређене привилеговане особе себи дају плату од више стотина хиљада динара, на који начин они мисле да ће држава да подмирује неке друге сервисе? Залажем се и инсистираћу да врло брзо буде потписан ПКУ за високо образовање, али мора тачно да се прецизира ко шта финансира – каже Шарчевић, подсећајући да се високо образовање финансира на другачији начин од предшколског, основног и средњег и да у тим секторима има много мање пара.



Протест запослених у високом образовању у суботу

Аутор: СА, извор: Бета

Представници Синдиката образовања Србије најавили су протест запослених у високом образовању за суботу, 8. јун због немогућности да остваре своја права услед непотписивања посебног колективног уговора.

Председница тог синдиката Валентина Илић казала је на данашњој конференцији за новинаре да више од четири године Синдикат није потписао тај уговор, а да услед реформске акције образовања, одговор Владе је да тај уговор треба да сачека.

"Запослених у високом образовању има 17 хиљада, а 50 одсто њих су људи који нису у настави. Они имају много мање плате у односу на оне са истим степеном стручне спреме који раде у основним у средњом школама", рекла је Илић и додала да су ти људи дискриминисани од стране државе већ дуго година.

Илић је навела да људи који одлазе у пензију већ четири године не добијају отпремнине и јубиларне награде за 35 година рада, а да су то права која се осталим сферама образовања примењују.

Она је додала да је цена рада у високом образовању мања за девет одсто него у средњем и основном, и да је радна будућност тих људи неизвесна.

Потпредседник Синдиката Дејан Мицковић казао је је најугроженија ненастава, јер су ти људи мање плаћени од оних који исте послове раде у другим сферама образовања, те да су на највећем губитку они са најмањим платама.

У саопштењу Синдиката наводи се да је поред непостојања колективног уговора, проблем и то што је повећање зарада у последње три године за запослене у високом образовању било упола мање него за оне у средњем и основном образовању.

Иницијативу за продужетак колективног уговора Синдикат је подео 2015. године када су и почели преговори са ресорним министарством.

Протест ће почети 8. јуна у 12 часова на Тргу Николе Пашића.



РЕХАБИЛИТАЦИЈА О ТРОШКУ ФОНДА ПИО: Дупло више захтева

Аутор: А. М.

Велико интересовање за бесплатни опоравак и одмор у бањама. Обреновац и Палилула најажурније доносили пријаве

У СВИМ београдским општинама примљено је 200 захтева више него претходне године за одмор у бањама о трошку Фонда ПИО.

Конкретно, у Београду је лане евидентирано и обрађено око 6.000 захтева, док их је ове године забележено око 9.500.

Било је очекивано да ће интересовање за конкурс за упућивање корисника пензија Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање на рехабилитацију у здравствене стационарне установе и бањско-климатска лечилишта бити већи, с обзиром на то да је пријављивање ове године, за разлику од претходних, трајало дуже, односно дванаест радних дана. Прелиминарни подаци показују изузетно велики одзив пензионера.

Овај пројекат се континуирано врло успешно реализује, па је прошле године око 37.000 пензионера конкурисало за бањски опоравак о трошку Фонда, а запослени у Фонду су сваки захтев обрадили на време.

Гордана Компировић, из Одељења за имовинско-правне послове у Дирекцији Фонда, која 34 године ради на пословима бесплатне рехабилитације, истиче да је у просеку, појединачно, на свакој београдској општини примљено 200 захтева више него претходне године.

- Пензионерске организације су у достављању документације Фонду биле ефикасне, нарочито у општинама Обреновац и Палилула - објашњава Компировићева. - Ове општине су сукцесивно достављале захтеве чим се накупи одређени број, па је сва приложена документација на време стигла у Фонд.

Прелиминарне ранг-листе биће објављене 12. јуна, а сви који су незадовољни треба да уложе жалбе у року од пет радних дана. После тога ће комисија жалбе разматрати и коначна листа ће бити објављена 25. јуна на огласним таблама пензионерских удружења Савеза пензионера Србије и Удружења пензионера "Независност", као и Фонда ПИО. Такође, пензионери чија се имена нађу на листама биће и писмено обавештени о томе у коју ће установу бити упућени. После тога треба само да сачекају да их позову из бање и РХ центара да се договоре о термину који им највише одговара.



Реализовали пројекат “Ми смо ту за вас”

ЛЕСКОВАЦ - У склопу пројекта из области социјалне заштите које финансира град Лесковац Удружење синдиката пензионера Лесковца (УСПЛ) је реализовало пројекат под називом „Ми смо ту за Вас“. Током пројекта су пружане услуге пензионерима, самим, старим и немоћним лицима у виду дневних услуга у заједници. Пројектом су обухваћена 16 лица из тих категорија, али уз њих који су по пројекту, још пет лица која живе у близини лица обухваћених пројектним активностима је добијало помоћ.

Председник УСПЛ Миодраг Станковић наглашава да се оваквим активностима показује брига о нашим најстаријим суграђанима, те их опет на неки начин укључујемо у токове друштва и подижемо друштвену свест заједнице у целини.

„Мали знаци пажње које су сарадници на пројекту показали корисницима значе много. Интересовање великог броја лица за ове услуге показатељ је да је пројекат постигао циљ, али и да имамо, на жалост, много старих и самих лица на територији општине. Поред дневних услуга које су добијали, корисници су били највише захвални што их неко посећује, показује бригу о њима, помаже им, посвећује им пажњу и разговара са њима. Морамо имати у виду да су наши најстарији суграђани били управо они који су градили за нас и стицали, а да ћемо ми сутра бити на њиховом месту. Личним примером показујемо како им се требамо захвалити и одужити.“

Удружење синдиката пензионера Лесковца постоји три године и од првог дана се бави правима пензионера, пружањем помоћи старим, самим и немоћним лицима пружањем бесплатних лекарских прегледа у месним заједницама где нема амбуланте, дневним услугама у заједници као и хранитељством старијих и старих лица. Тим правника са којима УСПЛ сарађује помаже око остваривања права као и заступања пред судовима како пензионера тако и чланова њихових породица. Све активности реализују се путем самофинансирања, уз помоћ људи добре воље и уз помоћ града.