



ПРЕС КЛИПИНГ

6. јун 2019.



НАСЛОВИ

Још ће се расправљати о пеналима за превремено пензионисање (стр.2)

Одржана седница Покрајинског социјално-економског савета (стр.3)
СРБИЈИ НЕДОСТАЈУ ПРОФЕСИОНАЛНИ ВОЗАЧИ: Нико неће у шофере ни за 700 евра (стр.4)

ФИНАНСИЈСКИ РЕЗУЛТАТИ ФОНДА ПИО: Наплата боља, буџету све лакше (стр.5)

СПОРНИ РЕГРЕС И СЛОБОДНИ ДАНИ! Колективни уговор ни синдикалци ни послодавци (стр.6)

Посао у Србији тражило 35.000 пензионера (стр.6)

ПОСЛЕ ПАДА НОВО ИЗНЕНАЂЕЊЕ Повећан јавни ДУГ Србије (стр.8)

Простран: Држава да помогне пољопривредницима да обнове сетву и ублаже штету (стр.9)

Синдикат „Независност“ тражи продужени одмор и за 20 одсто већи минималац (стр.10)

Још ће се расправљати о пеналима за превремено пензионисање

Аутор: [Јасна Петровић-Стојановић](#)

Један од предлога је постепено смањење казни од 0,34 одсто за одлазак у пензију пре 65 године, с тим што влада треба да направи план уштеда

Мисија Међународног монетарног фонда и Влада Србије и даље врућ кромпир назван „пенали за превремено пензионисање” пребацују једни на друге. Тако је било и приликом последњег састанка представника Савеза самосталних синдиката Србије и ове финансијске институције. Представници ММФ-а спремни су да разговарају о укидању пенала за превремено пензионисање. Потребно је дати им аргументовани одговор одакле би се обезбедио новац како би пензионерима после 65 године старости почела да се исплаћује пуна пензија, а не умањена за ове пенале. И што је најважније нису категорички против ове идеје иза које стоји Социјално-економски савет, каже Љубисав Орбовић, председник Савеза самосталних синдиката Србије. – Лоптица је сада пребачена на Владу Србије. Министарства финансија и рада требало би, уколико хоће да помогну старијима од 65 година и омогуће им пристојну старост без казни, да направе план уштеда. Где би се могле наћи паре за исплату пензије онолико колико је сваки пензионер док је радио уплаћивао доприносе. Дакле, нико не тражи од државе нешто што му не припада – каже он.

– Једна од варијанти је, уколико казне за превремено пензионисање не могу одједанпут да се укину, да се иде на постепено смањивање. С ових 0,34 на нешто мање док се не обезбеди довољно новца за потпуно укидање – каже Орбовић.

– Како ствари стоје, сада више негодовања око укидања пенала има на домаћем терену, него с ММФ-ом. У прилог томе је и чињеница да је надлежно министарство требало на прошлонедељној седници Социјално-економског савета да поднесе извештај колико је пензионера у овом часу, који примају умањене пензије, зато што су се пензионисали пре 65 године живота, колико је то уштеда у буџету, и да ли би републичка и ПИО каса пропала када би се ти пенали стварно укинули – истиче Орбовић.

– Међутим, нико од надлежних, који су требали да презентују целу ствар, није ни поменуо пенале, а камоли изнео податке. Тако да по свему судећи, што се тиче владе, пенали остају и даље. Али, то није разлог да их синдикати на то стално не подсећају – каже он.

И Ранка Савић, председник Асоцијације самосталних и независних синдиката Србије, каже да нема више изговора да се ово питање не реши у корист пензионера.

– У више наврата највиши званичници обећавали су укидање пенала, још пре две и три године, а вадили су се да је то немогуће због ММФ-а. Сада смо дошли у ситуацију да ММФ хоће макар и да разговора на ову тему, а надлежна министарства не, што је апсурд – каже она.

У Србији, према расположивим подацима од 2015. до данас, око 30.000 пензионера плаћа пенале за превремено пензионисање. Ове казне могу максимално да иду до 20,4 одсто за пет година, а плаћају их и они који су мимо своје воље морали превремено да се пензионишу.

– Сматрам да нема смисла да на снази остану трајни пенали, већ да се укину када пензионер напуни 65 година. Поготово што је међу онима који плаћају пенале много бивших радника који су против своје воље остали без посла и морали превремено да се пензионишу. Свима њима за сваки месец обрачунава се умањење од 0,34 одсто на пензију – каже она.

Званичници тврде да су трајно смањење висине пензије, пенали или превремено пензионисање, уведени зато што у просеку радник, који оде у превремену старосну пензију, дуже прима пензију (што значи да ће примити већи број пензија и укупно више новца) у односу на осигуранике који оду у старосну пензију након што наврше општу старосну границу, а притом су имали исту дужину стажа и висину зарада и доприноса током осигурања. То је пракса и у великом броју европских држава. На тај начин се висина пензије доводи у везу са дужином стажа, уплаћеним доприносима и очекиваном дужином њеног коришћења.



Одржана седница Покрајинског социјално-економског савета

Аутор: Е. Д.

На данашњој 15. седници Покрајинског социјално – економског савета, којом је председавао Иван Ђоковић, потпредседник Покрајинске владе и покрајински секретар за привреду и туризам, изабран је нови председавајући овог тела.

У наредном мандатном периоду, члан Покрајинског одбора Уједињених гранских синдиката „Независност“ Милојица Живковић председаваће овим саветом.

На седници је представљен и извештај о актуелним привредним кретањима у Војводини, за период од јануара до марта ове године. Истакнуто је да је евидентиран раст бруто домаћег производа, превасходно захваљујући сектору грађевинарства и услужних сектора, а према подацима Републичког завода за статистику и Народне банке Србије. Према стопи раста индустријске производње предњачи Севернобачки округ, док је Јужнобанатски у значајном дефициту.

У укупном извозу АП Војводине, како је наведено, најзначајније учешће заузима производња моторних возила и приколица (13 одсто од укупног извоза), потом следе производња прехранбених производа (12 одсто) и пољопривредна производња, лов и услужне делатности (11,3 одсто). Са друге стране, у укупном увозу АП Војводине, предњачи област експлоатације сирове нафте (21 одсто од укупног увоза), као и производња хемикалија и хемијских производа, у просеку око 9 одсто. Такође, на покрајинском нивоу, у поређењу са истим прошлогодишњим периодом, просечне нето зараде су повећане, при чему је највећи раст просечних зарада без пореза и доприноса евидентиран у сектору рударства, са чак 41,5 одсто.

У Војводини је евидентирано и смањење незапослености од 10,1 одсто, односно 13.320 лица је мање на евиденцији НСЗ-а. На основу структуре запослених, 78,9 одсто су запослени код правних лица, 17,2 одсто су предузетници и лица запослена код њих, а свега 3,9 одсто су регистровани пољопривредни произвођачи.

Бољи фискални резултат у протеклој години на републичком нивоу, остварен је захваљујући бољој наплати прихода, тачније остварен је општи фискални суфицит у посматраном периоду у износу од 53,6 одсто БДП-а.

Последња анализа о обиму сиве економије у Србији, коју је спровео НАЛЕД, показује да је он смањен у претходних пет година међу регистрованим фирмама за шест одсто. Општи циљ у борби против сиве економије јесте ефикаснији надзор над њеним токовима, бољи разрез и наплата пореза унапређењем рада Пореске управе, фер конкуренција, смањење административних и парафискалних намета, те подизање свести грађана о значају њеног сузбијања на укупну привреду.

Ђоковић је истакао да је положај предузетника у Србији незавидан уз велике намете, те да не постоје одговарајуће стимулативне мере. Ипак, мора се констатовати да је држава низом мера које је предузела подржала предузетништво и у одређеном проценту их растеретила и довела до нивоа одрживости, не занемарујући социјалне, здравствене, културне и образовне сфере друштва. Он је додао да су евидентни помаци у фактичкој реалности, независно од саме статистике. Ђоковић је рекао и да је важна чињеница да је изабран и нов председник Уније послодаваца Војводине, Владимир Лалoшевић, млади привредник који води успешну компанију у сектору ИКТ-а.

Чланови ПСЕС-а су разматрали питање нових намета за привреду услед примене Закона о смањењу ризика од катастрофа и управљању ванредним ситуацијама, на које је указала Унија послодаваца Војводине.

Поновљена је иницијатива Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности Војводине за измену Закона о буџетском систему и Закона о привременом уређивању основица за обрачун плата, односно зарада и других сталних примања код корисника јавних средстава, у смислу изузимања њихове примене на јавна комунална предузећа, односно јавна предузећа којима је оснивач јединица локалне самоуправе. Једногласно је усвојен предлог да се ПСЕС-у припреми детаљна анализа стања у овом сектору, сперовођењем свеобухватне анкете, како би се благовремено реаговало ка републичком СЕС-у. Поред основних података, неопходно је спознати и миграције стручног кадра из комуналних предузећа у Војводини, у протекле три године, са посебним освртом на квалитет услуга и статусно питање.

Ђоковић је напоследку нагласио да ће сви актери овог процеса имати пуну логистичку, и стручну подршку Покрајинског секретаријата за привреду и туризам.



СРБИЈИ НЕДОСТАЈУ ПРОФЕСИОНАЛНИ ВОЗАЧИ: Нико неће у шофере ни за 700 евра

Аутор: П. Ж.

У целој Европи, па и у нашој Србији, у овом тренутку недостаје око 50 одсто професионалних возача. Одлазе иако су у међународном транспорту зараде и до 180.000 динара ТРАЖИМ возача Б категорије (мушко, женско, пензионер), плата је 700 евра. Ово је један од огласа који све чешће красе стубове, бандере и зидове по Београду, али и другим градовима Србије. Репортер "Новости" је позвао неколико послодаваца који на тај начин покушавају да нађу возача путничког или миниван возила (Б категорије). Неки траже и да возач има сопствено возило, али већина не, а распон плате (уз пријаву и плаћене доприносе) креће се од 500 до 700 евра.

- Имао сам два возача у фирми дуги низ година. Пре два месеца је један отишао на обуку за возача трамваја, а други се ухлебио као возач аутобуса - прича један власник шест малопродајних објеката у Београду. - Од тада покушавам да нађем неког возача, али безуспешно.

Очигледно је да је возач у Србији дефицитарно занимање, и то не само онај са дозволом за вожњу камиона и аутобуса.

- Не волим када се лицитира и каже да Србији недостаје 5.000 возача. То је нетачно и потпуно произвољно - каже Неђо Мандић, председник Пословног удружења "Међународни транспорт" (ПУМЕД). - Управо сам се вратио из Истанбула, где је био одржан састанак транспортних

предузећа Црноморске регије (БСЕЦ-УРТА), којем су присуствовали и представници ЕУ из Брисела.

Они су, каже Мандић, изнели податак да у свим земљама Европе, па и у Србији, недостаје око 50 одсто од потребног броја возача.

- Недостају све категорије, и ми у овом тренутку не видимо начин да се та ситуација реши - објашњава Мандић. - Наши возачи одлазе, а нема довољно нових да попуне број.

Ангажују се и пензионери, који су, тврди Мандић, чак и бољи од нових возача, јер су искуснији, посвећенији послу.

- Најчешћи разлог што наши возачи одлазе је предуго чекање на границама, на царинарницама. У другим земљама тога нема, па возачи пређу много већу километражу и тако више зараде.

Колике су зараде код нас када су камионџије у питању?

- Плате у међународном транспорту се крећу од 1.000 до 1.500 евра, у зависности од фирме. Негде су плате повећане и мимо економског резона, али то је једини начин да наши чланови задрже возаче.

Ипак, ни то није довољано, јер наши возачи одлазе прво у околне земље (Словенија је најомиљенија), где раде за много веће плате, али им и ова бивша република СФРЈ служи само као одскачна даска за Аустрију, Немачку...

ПОВЕЋАНЕ ПЛАТЕ И У ГСП БЕОГРАД

И у ГСП Београд, као и у другим аутобуским превозницима, траже возаче.

- Добили смо дозволу од Владе Србије да повећамо број возача. Плате су сада 65.000 динара. Неколико пута сам разговарао с премијерком Аном Брнабић о томе да се из закона који регулише плате у државној управи на неки начин изузму дефицитарна занимања, односно да се омогући да се више плате дефицитарна занимања, међу којима је и посао возача - рекао је заменик градоначелника Београда Горан Весић.

ФИНАНСИЈСКИ РЕЗУЛТАТИ ФОНДА ПИО: Наплата боља, буџету све лакше

Аутор: А. МИКАТА

Фонд ПИО се из буџета дотира само 28 одсто, што је рекордно низак износ у последње две деценије

СВЕ се мање новца из буџета издваја за пензије, а упоредо се смањује број инвалидских и повећава број старосних пензија.

Ово су закључци Управног одбора Републичког фонда ПИО који охрабрују садашње, а нарочито будуће пензионере. Наиме, смањење дотација из буџета најбоља су гаранција за редовне пензије и њихово повећање. Прошла је дефинитивно најбоља у последњих 20 година и највише радује што се овај тренд наставља последњих година. Као главни разлог повећања прихода наводи се успешна наплата доприноса.

- Прошле године у укупним приходима Фонда изворни приходи су чинили 71,7 одсто - каже Александар Милошевић, заменик директора Фонда. - Када то упоредимо са 2012. годином, када су изворни приходи износили само 51 одсто, видимо да је прошла година одлична. Дакле, учешће дотација из буџета бележи пад са 48 одсто у 2012. на 27,9 процената у 2018. години. То упућује на стабилност и чињеницу да јача одрживост пензијског система.

Дакле, структура прихода Фонда има повољну тенденцију из године у годину, односно учешће изворних прихода Фонда повећава се у односу на учешће дотација из буџета.

- Укупни приходи и примања у 2018. години остварени су у износу од 615,99 милијарди динара и у односу на претходну годину остварено је више прихода за 25,32 милијарде динара, односно 4,3 одсто - рекао је Иван Мимић, директор Сектора за финансијске послове. - Приходи и

примања од доприноса за ПИО остварени су у износу од 441,74 милијарде динара, односно за 36,83 милијарде динара више него лане.

То значи да је за пензије из буџета прошле године узето за седам одсто мање него претходне године. Реч је о 12,98 милијарди динара мање које нису отишле за исплату пензија.

- Учешће нето пензија у БДП у 2018. години износило је 10,3 процента, што је ниже од утврђеног лимита учешћа по Закону о буџетском систему од 11 одсто, а у 2012. години учешће нето пензија у БДП износило је 12,4 одсто - објашњава Мимић.

Прошла година је донела и многе законске новине, као и решења која су спадала у домен Фонда. Планирано је да се у 2018. години спроведу припреме за укидање обавезе послодаваца за достављање М-4 образаца, односно да Фонд израђује електронске М-4 обрасце преузимањем података од Пореске управе преко Централног регистра обавезног социјалног осигурања.

- Створени су формално--правни услови за реализацију овог циља и спроведене су техничке припреме, тако да ће Фонд ове године израђивати електронски М-4 без учешћа послодавца - истиче Милошевић. - Од готово седам милиона захтева које је Фонд примио прошле године, више од 578.000 односи се на захтеве за остваривање права на пензије и остала права из ПИО, што је 8,9 процената више него у 2017. години, и до краја године решено је 91,8 одсто, односно 9,3 процента више него претходне године.

Директорка РФ ПИО Драгана Калиновић навела је да ће као директор ове институције бити задовољна када проценат решених захтева у законском року буде између 95 и 96 одсто и нагласила да ажурност од 100 одсто неће моћи никада да буде постигнута, јер то не зависи само од Фонда, већ и од послодаваца. Међутим, имајући у виду чињеницу да је у 2018. години било готово 10 одсто више примљених захтева и да је исто толико више номинално решено, оценила је да је остварени проценат задовољавајући.

РЕШЕНО ВИШЕ ПРЕДМЕТА

ФОНД је донео и више решења у законском року, којих је било више.

- Повећање ажурности у доношењу решења у законском року је примарни циљ, а лане је реализовано 90 одсто - каже Милошевић. - При повећаном броју захтева лане је номинално решено 9,3 одсто више предмета него претходне године, што су донела нова законска решења.

БРОЈКЕ

* 578.000 захтева годишње прими Фонд

* 71,7 одсто приходи ПИО

* 10% учешће пензија у буџету

* 9,3% предмета лане решено више

СВЕ МАЊЕ ИНВАЛИДА ДИРЕКТОР Сектора за финансијске послове Мимић навео је податак да се знатно повећава број старосних пензионера и да њихово учешће у укупном броју износи 63 одсто, а да се смањује број инвалидских пензионера, чије је учешће 16,6 процената. Породични пензионери и даље учествују у високом проценту са 20 одсто.

СПОРНИ РЕГРЕС И СЛОБОДНИ ДАНИ! Колективни уговор ни синдикалци ни послодавци

Аутор:С. Мишљеновић

У РС споран износ регреса, јер предлог од 450 КМ није прихватљив радницима, а послодавци траже да се ограниче и слободни дани. Шкробић: Свака грана у привреди требала би да регулише права радника својим актима

ЈОШ доста ће састанака бити одржано на релацији Влада РС, синдикалци и послодавци, док се не усагласи Општи колективни уговор. Конфедерација синдиката сада није дала сагласност на

текст Општег колективног уговора, а раније ни Скупштина Уније послодаваца РС није подржала тај документ. У њему је, како кажу саговорници "Новости", много мањкавости. Споран је износ регреса, јер предлог од 450 КМ није прихватљив радницима, а послодавци траже да се ограничи и слободни дани, јер празнује све и свашта!

Драгутин Шкребић, председник Уније послодаваца РС, каже за "Новости" да је Општи колективни уговор непотребан, јер постоји Закон о раду, а свака грана у привреди требала би да регулише права радника својим уговорима и тако би се овај проблем решио.

- Сада имамо у Српској на делу мало социјализма, мало тржишне економије код прављења документа за права радника. То није могуће. Ни Србија, ни Хрватска немају општи колективни уговор - истиче Шкребић.

Он додаје и да послодавци нису задовољни понуђеним текстом јер је много нелогичности.

- Имамо предложен регрес од 450 марака, али ако се на њега плаћају доприноси и порез, то је онда још једна плата. Није ни понуђено да се подели на 12 рата. Проблем су и слободни дани, јер сада имамо мноштво неких празника и догађаја, које радници обилато користе, а то ствара посебно проблем послодавцима, који имају ланчану производњу и где искакање једног броја радника утиче на производњу - појашњава Шкребић.

Конфедерација синдиката РС није ставила свој потпис на текст Општег колективног уговора, јер се њиме умањују права радника и деле радници у РС, где једни уживају права, а други не, те траже даље усаглашавање тог уговора како би се он односио на све раднике у РС.

Жељко Тепавчевић, председник Конфедерације синдиката РС, рекао је да нису дали сагласност на текст Општег колективног уговора, јер су тражили да се ОКУ мора односити на све запослене у РС. Друга ствар, због које су одбили текст је, како каже, увећање по основу минулог стажа, где је потпуно избачено из колективног уговора њихов јасан захтев од којег неће одустати, а то је да увећање мора износити најмање 0,4 одсто по години навршеног стажа.

Тепавчевић наглашава да је захтев Конфедерације синдиката РС да износ регреса мора да буде најмања просечна плата у РС.

ОДРИЧУ СЕ 60 МИЛИОНА

РАДОВАН Вишковић, премијер РС, изјавио је да је Влада била више него јасна у предлогу општег колективног уговора и направила велики искорак, понудивши да регрес на нивоу најниже плате у износу од 450 КМ буде неопорезив.

Он је рекао да се Влада тиме одриче око 60 милиона КМ, колико би износиле обавезе за око 200.000 радника, који имају право на регрес. Нико није прецизирао, каже, да је лимит за исплату регреса 450 КМ, него да је тај износ неопорезив.

ИЗУЗЕТИ БУЏЕТСКИ РАДНИЦИ БОЖО Марић, потпредседник Конфедерације синдиката РС, каже да се овакав ОКУ неће примењивати на отприлике 75.000 људи, а да су то запослени, који плату примају из буџета РС. Он се пита зашто Влада РС учествује у преговорима, ако се то неће примењивати на раднике, којима је Влада РС послодавац.



Посао у Србији тражило 35.000 пензионера

Извор:Нова Економија

Око 35.000 пензионера у Србији тражило је посао у протекле две године због ниских примања, али и зато што желе да буду активни у пензији, објавио је Радио Слободна Европа.

Овај број утврдио је Републички фонд за пензионо и инвалидско осигурање, а односи се на оне који су подносили захтев за ново одређивање висине пензије, након што су на радни стаж додали још коју годину.

Како пише РСЕ, просечна пензија у Србији износи око 26.000 динара, али више од 100.000 пензионера прима мање од 100 евра, због чега се многи одлучују да раде како би имали за основне потребе.

Пензионерка Гордана Зрнић, која ради за портал данасрадим.рс, казала је за РСЕ да тај сервис однедавно помаже најстаријима да нађу посао тако што спаја послодавце и пензионере који су и даље способни за рад.

"Ви се у једном тренутку нађете у ситуацији да вам је потребно да имате додатни приход да бисте могли да преживите. Јер у Србији, не знам да ли знате, једна мала пензија износи око 13.000 динара, а има и мањих од тога. Не нам шта је идеја друштва да ради човек који добије такву пензију. То је сада просто нужда", рекла је Зрнић. Према њеним речима, у питању су мале накнаде за послове попут паковања или продаје сладоледа.

Пензионер из Београда Гордан Васиљевски, међутим, каже да пензионери не треба да раде, већ да им се омогући да се баве стварима које воле.

"Па ја ипак мислим да пензионери треба нечим да се баве. Ја и госпођа држимо часове плеса у Београду у Клубу пензионера", рекао је он за РСЕ.

ПОСЛЕ ПАДА НОВО ИЗНЕНАЂЕЊЕ Повећан јавни ДУГ Србије

Извор:[Танјуг](#)

Јавни дуг Србије износио је на крају априла 2019. године 23,42 милијарде евра, или 51,1 одсто бруто домаћег производа (БДП), објавило је Министарство финансија.

Јавни дуг је на крају марта износио 23,39 милијарди евра, а његов удео у БДП-у је износио 50,9 процената.

На крају 2018. године, јавни дуг је износио 23,01 милијарду евра, што је било 53,8 одсто БДП-а. Најнижи удео јавног дуга у БДП-у забележен је 2008. године, када је са номиналним износом од 8,78 милијарди евра учествовао у БДП-у са 26,8 посто, док је највећи удео од 201,2 процента БДП-а регистрован 2000. године.



Простран: Држава да помогне пољопривредницима да обнове сетву и ублаже штету

Аутор: [Бета](#)

Стручњак за пољопривреду Милан Простран рекао је да држава мора да помогне пољопривредницима Србије уступањем семена и горива како би обновили сетву кукуруза и ублажили штету од непогода.

Он је за агенцију Бета рекао да је сада тешко проценити колики је губитак у пољопривреди због поплава и града јер је "тај поступак у Србији доста спор", али би штета могла бити велика, што ће утицати и на раст бруто домаћег производа (БДП).

"Држава мора да одрешу кесу и помогне ратарима да обнове сетву кукуруза јер још постоји могућност да сетвом неких сорти раних хибрида са вегетацијом од 100 дана стигну до зиме за бербу", рекао је Простран.

Пшенице ће, како је рекао, бити за домаће потребе, ако до жетве не буде нових непогода, а можда преостане и за извоз јер је ове године засејана значајно већа површина па ће се губитак, због пролећне суше и сетве после оптималних рокова, "испеглати".

Истакао је да би штета била упола мања само да су канали били очишћени и да су пољопривредници могли вишак воде да спроведу у реке.

"Држава мора уложити значајна средства у системе за одводњавање, некада су постојала три, Дунав-Тиса-Динав, систем Морава и Ибар- Лепенац, који су се редовно одржавали, а данас је добар део тих канала замуљен", рекао је Простран и додао да је у Војводини постојало 22.000 километара канала.

Он је казао да се одредјени терени морају и пошумљавати да би се спречила клизишта, и дизати бране, као и да не сме да се догоди да нечији приватни интерес спречи изградњу одбрамбеног бедема.

Цех нетипичне године, до марта изузетно сушне, а од априла превише кишне платиће, према његовим речима, производјачи, потрошачи, а и увозници се радују високим ценама воћа и поврћа.

Директор Удружења Жита Србије Вукосав Саковић казао је да се очекује просечан принос пшенице до 4,2 тоне по хектару што је за око 10 одсто мање него прошле године, при чему би за извоз претекло око један милион тона.

"Киша је помогла да се после велике суше опораве пшеница, јечам, раж и уљана репица, и ако кише не буде у време жетве, као прошле године када је због тога упропашћен квалитет, биће вишка за извоз и пшенице и уљане репице", рекао је Саковић.

Истакао је да "Војводина воде" нису добро урадиле посао и обезбедиле да се вишак воде каналима спроведе до река, што је "направило проблеме у Банату", али да још нема података о проценама штете.

"Сада због влаге очекујемо убрзан раст ратарских култура, али у појединим регионима може бити проблема и да због расквашеног земљишта и немогућности уласка механизације у њиве, усеви не буду заштићени од коровских биљака", рекао је Саковић.

Синдикат „Независност“ тражи продужени одмор и за 20 одсто већи минималац

Пише: З. Радовановић

Уколико Влада, односно Министарство за рад прихвати захтев менаџмента компаније Фијат Крајслер аутомобили (ФЦА) да запослени у крагујевачкој фабрици на плаћеним одуствима, поред законом дозвољених 45, до краја године буду још додатних 87 радних дана (нешто више од четири месеца), шумадијски трудбеници би на принудне одморе могли да буду упућени већ 17 јуна.

До тада би требало да буде “потрошено” још седам радних дана, колико је, према тврдњи менаџмента, остало од оних законом дозвољених 45 дана плаћеног одсуства током једне календарске године, који се радницима плаћају са 65 одсто од просечне плате у претходних дванаест месеци.

Процедура за одобравање захтева менаџмента ФЦА Србија у фази је да се о њој изјашњавају репрезентативни синдикати – Самостални синдиката металаца и УГС “Независност, чија мишљења у овом случају нису обавезујућа, већ саветодавна, док коначну реч дају Влада и Министарство за рад, запошљавање И социјална питања. Премијерка Ана Брнабић је са делегацијом Фијатовог Самосталног синдиката о овоме разговарала прошле недеље, и није конкретно одговорила на синдикални захтев да се крагујевачким “аутопмобилцијама” обезбеди финансијска помоћ државе у време док су на најављеним принудним одморима.

-Ово ће, у сваком случају, бити нешто тежа година, јер је година у којој и Фијат има своју трансформацију и спајање са Реноом, због чега су тражени ти додатни дани и гледаћемо како можемо да изадјемо радницима у сусрет да би у најмањој мери били погодјени тим превирањима и трансформацијом фабрике, али будућност ни на који начин није угрожена, рекла је Брнабић након састанка са представницима Фијатовог Самосталног синдиката, додајући да је Влада у “сталној коминикацији са Синдикатом”, те да “посредује између Синдиката и пословодства”.

Самостални синдикат који је најпре покушавао да од јавности прикрије захтев менаџмента ФЦА Србија за додатним плаћеним одуствима у крагујевачкој фабрици, после састанка у Влади Србије, више се није оглашавао, тако да коначан став те синдикалне организације о предстојећим принудним одморима Фијатових радника, није познат. Не зна се ни да ли та синдикална организација, осим тражења финансијске помоћи од државе, има још који предлог за безболније превазилажење незавидне материјалне ситуације у којој ће се током предстојећих месеци наћи Фијатови радници у Крагујевцу.

С друге стране, фабрички огранак УГС “Независност” данас је, посредством синдикалне централе Влади Србије предложио најпре да се радницима у крагујевачком Фијату, који су лане имали 15 дана у потпуности плаћеног допунског годишњег одмора, и ове године, такође због ускладјивања производње са захтевима тржишта, омогући 15 до 20 дана додатног годишње одмора. Синдикат “Независност” препоручује Влади да сагласност на захтев ФЦА Србија о додатним плаћеним одуствима одобри тек након што менаџмент крагујевачке компаније омогући радницима да и ове године имају допуски годишњи одмор, који би им био плаћен у пуном износу просечне плате за претходних дванаест месеци.

-Наша компанија добија подстицаје од државе који су у неким годинама И за 50 одсто били већи од укупног износа за једногодишње плате радницима. Фијат се, као и све друге иностране компаније које добијају субвенције од државе, обавезао да ће, уколико послује позитивно, да исплаћује за 20 одсто веће зараде од минималне плате у Србији. Како Фијат у Крагујевцу и даље

послује позитивно, онда постоји услов да се радницима, док су на плаћеним одуствима исплаћују за 20 посто веће зараде од оне минималне, и које би, у том случају, у бруто износу вределе 46.297 динара, што је за две хиљаде динара више од садашње просечне плате у фабрици за пуно радно време, наводи се, између осталог, у ставу УГС “Независност” у крагујевачком Фијату.

У тој синдикалној асоцијацији тврде и да се у ФЦА Србија за плате издваја мање од два одсто од укупних трошкова, те да значајније уштеде не би могле да се остваре и ако радници не би били плаћени зан свој рад, а камоли смањењем зарада за 30 до 40 одсто. Истовремено, упозоравају у “Независности”, велики број запослених, посебно високообразовних, одлази из Фијата, па би у менаџменту, уместо о смањењу, могли да размисле о повећању плата. Став тог синдиката је да радници Фијата могу да се шаљу на плаћена одуства, али само ако нема друге алтернативе, и под условом да им се зараде не умањују.