



ПРЕС КЛИПИНГ

21. јун 2019.



НАСЛОВИ

Пензију више од пола века прима 516 Срба!(стр.3)

Најтеже до посла, најлакше до маркице за превоз(стр.4)

Краљевина Норвешка помаже отварање нових радних места у Србији са 700.000 евра(стр.5)

„Тиса аутомотив” ће у Кикинди упослити 1.000 радника(стр.6)

НАЛЕД: Мање оптерећења на плате - мања и сива економија(стр.7)

Пензију више од пола века прима 516 Срба!

А. Миката

Подаци ПИО Фонда показују да у нашој земљи има пензионера са вишедеценијским стажом. Једна Београђанка прима чек још од 1950. Најстарији има 110 година

Да у пензији може да се ужива дуже и лепше него у младости, као и да се животни век продужио, показују подаци ПИО фонда који све већем броју људи шаље чекове више од пола века!

Наиме, иако просечан број корисника старосних пензија износи 70 година, постоје и они који су почели да примају пензију оне године када је већина данашњих пензионера рођена! Најстарији српски пензионер има 110 година, а пошто је рођен 1909. године значи да можда памти балканске, а сигурно Први и Други светски рат.

Статистика каже да пензију дуже примају жене него мушкарци, а подаци Фонда кажу да просечна старост жена корисника старосне пензије износи 70, а мушкараца - 72 године. За разлику од "обичних" пензионера, просечна старост жена корисника инвалидске пензије износи 67, а мушкараца корисника инвалидске пензије 68 година. Међу инвалидским пензионерима је и неколико рекордера којима на рачун деценијама стижу паре.

Ипак, најзанимљивији податак је чињеница да српски пензионери могу да буду изузетно дуговечни. Тако, рецимо, дуже од пола века пензију прима 516 корисника! Овај податак је још бољи када се узме у обзир да је прошле године око 400 пензионера примало припадности од ПИО фонда, а ове године их је за стотину више. Треба узети у обзир да су ови пензионери напуштали посао са 20 година радног стажа.

Најбројнији пензионери Фонда су из реда запослених, али у стопу их прате војни пензионери, а најмање је оних који су сами себи уплаћивали пензије. Од 1,7 милиона пензионера Србије породичну пензију прима 343.753 људи. Међу породичним пензионерима су деца, али и удовице које, такође, деценијама примају пензије од преминулих мужева.

Старосну пензију, пак, најдуже прима једна Београђанка која је први пензиони чек и све бенефиције које иду уз то добила давне 1950. године. Дуже од седам деценија, тачније од 1951. године, пензију прима и Крушевљанин. Занимљиво је, међутим, што један Крушевљанин 69 година прима инвалидску пензију. Годину дана после Крушевљана у инвалидску пензију отишле су и једна Пожаревљанка и две Београђанке којима пензиони чек редовно стиже од 1952. године.

фото К.Михајловић

КО ПРИМА ПРЕКО 100.000?

ОКО 5.500 људи прима пензију од 100.000 динара, а 17.000 пензионера добија више од 80.000 динара.

Више од 40.000 до 80.000 динара примања добија 250.000 пензионера. Ипак, најбројнија је група пензионера који примају око 20.000 динара, јер је њих око 450.000. Међутим, бројни су и они (њих 119.858), који примају пензије од 35.000 до 40.000 динара. Најнижу пензију од 10.000 динара прима 105.000 пензионера. Њих 25 примају 135.000 динара и већина живи у Београду.

Најтеже до посла, најлакше до маркице за превоз

Аутор: М. Бракочевић

Испред шалтера Националне службе за запошљавање на Гундулићевом венцу у Београду нема превелике гужве, а на огласима за посао највише се траже кувари, конобари, копачи јама, медицинске сестре...

Из торбе О. Ш., дипломиране економисткиње из Београда, која је пре четири године остала без посла, вири радна књижица. У њој су уписане чак 22 године стажа. Неоверена здравствена књижица такође је сложена међу хрпом признаница, разноразних уверења... Зато што јој је фирма, некадашњи гигант „Југометал”, отишла у стечај, О. Ш. је и дан-данас принуђена да чека у реду Националне службе за запошљавање на београдском Гундулићевом венцу не би ли као незапослена остварила нека своја права.

– Да ли ћу наћи запослење преко бироа? Нисам баш сигурна. Овде сам највише због „бусплус” картице за превоз. Кад сам први пут дошла на разговор и попунила формулар, понуђени су ми разни профили. Рецимо, да постанем трговац, да се преквалификујем. Е, па неће моћи, нисам се ја цабе школовала за економисту да бих постала занатлија – каже ова педесетједногодишња Београђанка. Уверена је да су јој за запослење највећа препрека њене године.

– Зато што имам 51 годину неће ме послодавци. Исти такав проблем имају и они са 35, па што не бих и ја – додаје О. Ш.

Питамо је од чега живи ако нигде не ради све ове године. Од мајчине пензије, открива, али и од кирије коју „убере” два месеца у години, јер има викендицу на Јадрану.

Редови испред неколико шалтера, који раде до 15 сати, никако се не смањују. Кркљанца нема као ранијих година. А и лето је на прагу, а у односу на пре десетак година „злогласног” пулта 13, испред којег малтене уопште није ни било гужве, сада више нема. Некада су се незапослени плашили да ако предају документа баш на том пулту, тек онда неће наћи посао. У међувремену, од њега су и надлежни дигли руке.

Млади углавном стрпљиво стоје у реду, док старији суграђани брже-боље траже упражњену столицу. „Приликом чекања у реду станите иза плаве линије”, пише на стубу у приземљу. Ако неко којим случајем пређе црту пред шалтером, запослени службеник га без резерве опомиње. На зидовима – огласи. Траже се, између осталих, кувари, конобари, копачи јама, медицинске сестре, возачи, радници у производњи...

– Да ли је можда неко заинтересован да прича за „Политику” о томе како се обрео на бироу рада? – постављамо питање.

Тајац. Већина одмахује главом.

– Шта ће се променити ако ти испричам своју причу? Осим тога, ја сам овде ионако само због овере здравствене књижице. И тако већ девет година – додајује најозлојеђенији међу њима. Неће да се представи, али бар открива да је рођен 1960. и да је по струци тесар. Каже да има посла, да искључиво ради на „црно” јер му се тако више исплати, него да га под своје окриље прими неки послодавац.

На другом крају хола, у кутку опремљеном за компјутерско самоуслуживање, нема живе душе. Заправо нема ни рачунара, иако су по огласним таблама уредно полепљена обавештења да корисници могу да се послуже компјутерима и услугом бежичног интернета.

Таман када је деветнаестогодишња Милица С. са Палилуле крочила на Гундулићев венац да се поново пријави на биро, у нади да ће моћи успут да провери и стање на огласима за посао преко рачунара, уследио је хладан туш.

– Нема овде компјутера, до даљег. Због радова мораћете да одете на Вождовац – стигла је информација од службенице. Ипак, ова девојка је задовољна третманом у Националној служби. Понуде за посао „прште”, али засад нико од послодаваца да се одважи и запосли баш њу.

– Не могу да кривим биро рада, свесна сам да су они само посредници приликом запошљавања. Откако сам завршила угоститељску школу на видику ипак нема посла, јер сви они траже искуство – уверена је.

Њено мишљење не дели Ивана Матић, родом из Лознице која, иако је стекла диплому менаџера у туризму, и већ три године преко бироа тражи посао, ипак не напушта НСЗ.

– Свака три месеца редовно се јављам али, најискреније, највише сам ту због маркице за превоз. Једном ми се десило да сам заборавила да се поново пријавим, па ме је служба искључила из система на пола године – открива. На рапорт стиже на свака три месеца, интересује се за понуде, а посла нема, па нема. За три године колико је на бироу, држава јој је понудила да ради у неком кол-центру.

– Одбила сам, јер имам мало дете које не би имао ко да чува ако бих морала да радим у две смене. Да бих могла да преживим, принуђена сам да се сналази. Пружам књиговодствене услуге и повремено чувам децу – искрена је Ивана Матић.



Краљевина Норвешка помаже отварање нових радних места у Србији са 700.000 евра

Кроз пројекат „Норвешка за вас“, Краљевина Норвешка издвојила је 700.000 евра у оквиру јавног позива за подршку новим предузетницима и унапређењу продуктивности постојећих предузећа и отварање нових радних места.

Предлоге пројеката за доделу бесповратних средстава могу да поднесу будући предузетници и постојећа микро и мала предузећа из 91 локалне самоуправе обухваћене пројектом до 17. јула 2019, а максимална вредност подршке може бити 10.000 евра.

Овај јавни позив има за циљ да допринесе уравнотеженијем друштвено-економском развоју кроз повећање могућности запошљавања и повећа социјалну кохезију у мање развијеним подручјима.

Као резултат ових активности, очекује се отварање најмање 70 нових радних места кроз побољшање пословања постојећих предузећа и оснивање нових пословних субјеката.

Позив је подељен у две партије вредне по 350.000 евра. Прва је намењена незапосленима који желе да започну пословање, а будући предузетници којима буде одобрено финасирање биће у обавези да финансијски учествују у пројекту са десет одсто од укупне вредности пројекта.

На другу партију могу се пријавити предузећа регистрована у периоду од 1. јануара 2014. до 31. децембра 2018, којима је потребна подршка за отварање нових радних места, а биће у обавези да дају готовински удео од 20 одсто од укупних трошкова пројекта.

Детаљни критеријуми јавног позива и документа за подношење пријаве доступни су на сајту пројекта „Норвешка за вас“ [хттп://норвесказавас.орг.рс/](http://норвесказавас.орг.рс/)

Информативне сесије на којима ће сви заинтересовани моћи да добију појашњења и детаљније информације биће одржане од 24. до 28. јуна 2019, према утврђеном распореду:

Понедељак, 24. јун Зрењанин, Градска управа Града Зрењанина, Мултимедијална сала (Трг слободе 10, Зрењанин), 10.30 часова

Уторак, 25. јун Велика Плана, Дом Омладине (Бранка Радичевића 1, Велика Плана), 10.30 часова

Среда, 26. јун Лозница, Омладински центар (Трг Јована Цвијића бб, Лозница), 10.30 часова

Четвртак, 27. јун Краљево, Регионална привредна комора (Мала сала, Омладинска 2, Краљево), 10.30 часова

Петак, 28. јун Лековац, Висока пословна школа струковних студија (Владе Јовановића 8, Лесковац), 10.30 часова

Пројекат “Норвешка за вас – Србија” има за циљ да допринесе равномерном друштвено-економском развоју у Србији кроз повећање могућности запошљавања, посебно рањивих и маргинализованих група, подршку социјалној кохезији, унапређење локалне инфраструктуре и успостављање оквира информационе безбедности електронске управе у Србији. Пројекат финансира Краљевина Норвешка са 4,27 милиона евра, а активности на терену спроводи Канцеларија Уједињених нација за пројектне услуге (УНОПС).



„Тиса аутомотив” ће у Кикинди упослити 1.000 радника

КИКИНДА: Мађарска компанија „Тиса аутомотив”, која успешно послује у Сенти и Бечеју, почетком августа отвориће нови погон у Кикинди, у старом објекту компаније „Јафа–Банини”, који је узела у закуп на годину.

Директори црвеначке компаније „Јафа” Бојан Кнежевић и „Тиса аутомотива” Акош Барна, у присуству градоначелника Кикинде Павла Маркова, потписали су уговор о закупу старог погона компаније „Банини” у Улици Николе Тесле. Парафирањем документа створени су услови за отварање 320 радних места у Кикинди.

По речима градоначелника Маркова, отварање погона представља значајан догађај за Кикинду, а услови пословања у граду перманентно се побољшавају.

Тренутно имамо око 3.100 незапослених, што је суштински упола мање у односу на бројку која је била када смо преузели вођење града, рекао је Марков.

Како је додао, циљ им је да наставе тим темпом и да у наредном периоду доведу незапосленост на најнижи ниво последњих деценија.

Он је додао да потписани уговор потврђује да Кикинда иде напред и остварује позитивне резултате.

Мађарска компанија „Тиса аутомотив” послује у Сенти и Бечеју и запошљава око 1.900 људи, од којих је око 700 из Кикинде. У новоотвореном погону, за почетак, радиће 320 радника, од којих ће половина бити новозапослених, а 160 радника прећи ће из сенћанске фабрике. Директор компаније „Тиса аутомотив” нагласио је значај Кикинђана у раду и развоју фабрике у Сенти.

Да није било њих, ми не бисмо били ту где јесмо, рекао је Акош Барна. Према његовим речима, они поред осмочасовног рада проведу још два сата у путу током дана.

Много њих из града Кикинде је напредовало, тако да нам руководство у новом погону неће представљати проблем, казао је Барна.

Најам или нова фабрика

Компанија „Јафа“ подржала је пословни подухват мађарске фабрике и, по речима директора Бојана Кнежевића, то представља значајну ствар за Кикинђане.

Стари погон фабрике „Банини“ издат је на годину, а руководство „Тиса групације“ након тог рока одлучиће да ли ће закуп бити продужен или ће почети изградњу нове фабрике.

Он је нагласио да је крајњи циљ да до јула наредне године кикиндски погон компаније „Тиса аутомотив“ има 1.000 запослених, те да сви Кикинђани који сада раде у Сенти имају радно место у родном граду.

Одлука да отворе погон у Србији 2014. године, по речима председника Одбора директора „Тиса групације“ Андраша Гладинеца, у оквиру које послује „Тиса аутомотив“, испоставила се као најбоља коју су донели у последњих 30 година.

М. Митровић

НАЛЕД: Мање оптерећења на плате - мања и сива економија

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Према истраживањима НАЛЕД-а, 79 одсто привредника у Србији сматра да је превисоко пореско оптерећење рада један од кључних разлога за "бег" привредних активности у зону "сиве економије".

У НАЛЕД-у сматрају да је до 2021. године могуће оптерећење смањити за три посто што би, сматрају, вратило 18.000 грађана у легалне токове.

Уз помоћ организације "ГИЗ Немачка сарадња", НАЛЕД је спровео анализу и утврдио да пореско оптерећење рада у Србији на нивоу нето зараде износи око 64,3 процента, каже потпредседник Савез за фер конкуренцију НАЛЕД-а Владимир Типсаревих.

Додаје да пореско оптерећење укупних трошкова рада, такозвани "порески клин" у Србији износи 39,2 процента.

Када упоредимо са земљама ЕУ и земљама у окружењу где је 41,5 до 42 процента, долазимо до тога да пореско оптерећење у Србији, само по себи, није превисоко, и да је близу европског просека, каже Типсаревих.

Међутим, у односу на земље региона, додаје, Србија јесте изнад просека.

НАЛЕД је анализом утврдио да код запослених не постоји довољно јак мотив да пријављују случајеве сиве економије, а на то би био спреман, тек сваки седми радник који прима зараду на руке.

Типсаревих указује да не постоји јасна мотивација код запослених да буду пријављени на пун износ зараде или да уопште буду пријављени јер, каже, не виде касније везу тих уплата са износом будуће пензије, односно, са здравственим осигурањем.

Каже да је овај проблем највише анализиран кроз национални план за сузбијање "сиве економије".

Планирано је да се до краја 2019. и 2020. године ураде анализе пореских прилива и одлива када су у питању ове врсте доприноса и видимо колики је фискални простор да би могли да обезбедимо смањење пореског оптерећења рада, казао је Типсаревих.

Очекује да до краја 2021. године, оптерећење на нето зараде, са садашњих 64 процента падне на 61 проценат.