



ПРЕС КЛИПИНГ

08. мај 2019.



НАСЛОВИ

Синдикати нису одушевљени „агенцијским запошљавањем“ (стр.2)

Споран рад "на лизинг" (стр. 2)

Недостају занатлије, а у Националној служби за запошљавање чак 95.000 незапослених (стр. 3)

Вучић: Реформама до раста БДП од 7 одсто (стр. 4)

Просветари траже нови школски календар (стр. 5)

Европска комисија смањила прогнозирани раст српског БДП-а (стр. 7)

КАКО ДО ВЕЋИХ ПЛАТА У СРБИЈИ Ово су потези које држава треба да повуче да бисмо БОЉЕ ЗАРАЂИВАЛИ (стр. 8)

Има пара за веће пензије и плате, али каса није ћуп.. (стр. 10)

Панчево ускоро добија социјално-економски савет, циљ смањење одлива квалификованих радника (стр. 13)

Синдикати нису одушевљени „агенцијским запошљавањем“

Извор: Вечерње новости

У нацрту Закона о агенцијском запошљавању нема гаранција да компаније у Србији неће целокупну радну снагу изнајмљивати без ограничења од агенција које их запошљавају на неодређено време, каже за Новости Зоран Стојиљковић, председник Уједињеног гранског синдиката „Независност“.

Прва верзија нацрта тог закона (који је требало да буде усаглашен до краја априла, али је враћен на дораду) подразумева да фирме од агенције могу да изнајме на лизинг највише десет одсто од укупног броја запослених, а само у изузетним случајевима 30 одсто.

Како се наводи у Новостима, отпор синдикалцима пружају моћници који нису из Социјалноекономског савета и који притисак врше преко Министарства за рад и Владе, док синдикати и Унија послодаваца „седе на споредном колосеку“, објашњава Стојиљковић.

Секретар Већа Савеза самосталних синдиката Србије, Зоран Михајловић, мисли да је учешће синдиката у радној групи за израду овог прописа фарса, јер се касније текст преради и након предложених решења, као што је то био случај са Законом о раду.

Он каже за Новости да су синдикати за сада стопирали усвајање таквог нацрта, али да притисак долази од страних компанија, НАЛЕД-а, Америчке привредне коморе и Савета Страних инвеститора, који мисли да ће се на крају преко скупштинске већине усвојити текст који синдикати нису ни видели.

Михајловић наводи да су синдикати доношењем закона о агенцијском запошљавању хтели да се уведе ред у садашње стање и да се сузбије рад на црно, а овако ће се на крају само то озаконити.



Споран рад "на лизинг"

Аутор: Ј. Ж. С.

Нацрт закона о агенцијском запошљавању већ неколико месеци без коначног текста. Спотницање око посредовања агенција. Синдикати су засада стопирали усвајање таквог нацрта, али притисак долази од представника страних компанија

ГЛАВНИ проблем Нацрта закона о агенцијском запошљавању, који предлаже Министарство за рад, јесте у томе што нема гаранција да компаније у Србији неће целокупну радну снагу изнајмљивати без ограничења од агенција које их запошљавају на неодређено време, сматра Зоран Стојиљковић, председник Уједињеног гранског синдиката "Независност".

Према првобитној верзији нацрта тог закона који је требало да буде усаглашен до краја априла, али је враћен на дораду и нова усаглашавања, фирме би од агенција могле да изнајме на лизинг највише десет одсто радника у односу на укупан број запослених, а у изузетним случајевима до 30 одсто.

- Има фирми које раде велике послове, а имају само једног или два стално запослена - рекао је Стојиљковић. - Отпор захтевима синдиката пружају моћници који не седе у Социјално-економском савету, већ ван њега, а притисак каналишу преко Министарства за рад и Владе. Имам утисак да синдикати и Унија послодаваца седе на споредном колосеку, а возови иду главном пругом.

Зоран Михајловић, секретар Већа Савеза самосталних синдиката Србије, сматра да је фарса да синдикати учествују у радној групи за израду овог прописа, јер се текст преради и после предложених решења, на исти начин као што је донет и Закон о раду.

- Синдикати су засада стопирали усвајање таквог нацрта, али притисак долази од представника страних компанија, Националне алијансе за локални економски развој, Америчке привредне коморе и Савета страних инвеститора и на крају ће се преко скупштинске већине усвојити текст који нисмо ни видели - рекао је Михајловић.

Михајловић наводи да су синдикати доношењем закона о агенцијском запошљавању хтели да се уведе ред у садашње катастрофално стање и рад на црно у Србији, а на крају ће се то само озаконити.

ЈАВНИ СЕКТОР

СИНДИКАТИ траже да се у Нацрту закона о агенцијском запошљавању прецизира и ограничење запослених преко агенција за јавни сектор док траје забрана запошљавања. Надају се да ће се наћи компромисно решење.

Недостају занатлије, а у Националној служби за запошљавање чак 95.000 незапослених

Извор: Танјуг

Грађевинска сезона у Србији увелико траје, а послодавци кажу да им недостају зидари, тесари, керамичари или столари

Грађевинска сезона у Србији увелико траје, а послодавци кажу да им недостају зидари, тесари, керамичари или столари, међутим, док се на евиденцији Националне службе за запошљавање тренутно око 95.000 занатлија води као незапослено.

Међу њима су различите струке, тапетари, шивачи али управо и веома тражена занимања попут зидара, тесара, пекара, месара...

Подаци НСЗ-а достављени Тањуџу показују да су послодавци од почетка године тражили нешто више од 9.000 занатлија у Србији, што је десет пута мање него што их је на евиденцији.

Статистика показује да радника има, међутим, послодавци тврде да је мајсторе тешко наћи.

У Грађевинској комори Србије наводе да недостају сви профили у грађевинарству, да је просечна старост грађевинара 55 година и да управо због тога што их је тешко наћи, радницима "скачу" и дневнице.

"Годинама смо упозоравали да ћемо доћи у ситуацију да нема ко да одржава инфраструктуру, путеве, термоелектарне, мостове...", каже потпредседник Грађевинске коморе Србије Горан Родић и наводи да недостатак занатлија утиче чак и на покупење станова у земљи.

Тврди да због недостатка радника, мајсторске дневнице иду и до 100 евра, док мање квалификовани и неквалификовани добијају од 35 до 40 евра.

Једно од питања које поставља струка је да ли оних скоро 100 хиљада занатлија са евиденције за запошљавање, заправо ради на "на црно".

Када је реч о висине дневнице, она зависи од региона у којем мајстори у Србији раде па, на пример, мајстор гипсар у Суботици нема иста примања на дневном нивоу као онај у Београду или Пироту.

Дневница од 50 до 60 евра за мајстора у главном граду који ради на великом пројекту (а део заправо често даје свом помоћном раднику) није и она коју прима мајстор армирач или тесар у мањим срединама.

Међутим, обзиром да је реч о раду који најчешће није пријављен, није могуће знати тачан износ који на руке примају мајстори на грађевини.

"У овом моменту, добри керамичари, инсталатери машинске струке, квалификованија радна снага има и до 100 евра дневницу", каже Родић.

Годима се радна снага, додаје, одлива због боље плаћених послова у иностранству.

Послодавци у Србији кажу да уколико повећају плате, немају рачуницу у пословању.

"Да овог момента располажемо са сто хиљада занатлија, сви би нашли посао у Западној Европи, толика је потражња", сматра Родић.

У иностранству, каже Родић, добри мајстори зараде 4.000 или 5.000 евра месечно, обезбеђени су им стан и храна, преквалификација, доквалификација, а сви радови суботом и недељом су им ванредно плаћени.

У Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања кажу да је највећи број наших држављана који су посао нашли у иностранству, уз посредовање НСЗ, отишло у Немачку, Хрватску, Словенију и Португал.

Њихове зараде су различите и зависе од врсте послова и квалификација, као и земље у којој раде.

Тако, највеће зараде занатлијама нуде послодавци у Немачкој, од 1.600 евра до 2.600 евра, послодавци у Хрватској дају од 600 евра за помоћне раднике у туризму, док Црногорци сезонским радницима на помоћним пословима нуде између 350 и 400 евра.

Вучић: Реформама до раста БДП од 7 одсто

Извор: Тањуџ

Председник Србије Александар Вучић састао се данас са представницима Светске банке са којима је разговарао о новој стратегији раста за Србију

Председник Србије Александар Вучић састао се данас са представницима Светске банке са којима је разговарао о новој стратегији раста за Србију.

Вучић је најавио да ће Србија у потпуности спровести све неопходне реформе у најкраћем могућем року, од пореске администрације до рударског и енергетског сектора, како би био обезбеђен раст БДП од седам одсто.

Он је указао на то да Србија нема проблема са финансијама, али да мора да оствари већи раст БДП како би животни стандард грађана био побољшан, наводи се у саопштењу Прес службе председника Србије.

Представници Светске банке су изразили задовољство свим резултатима које је Србија постигла, што се првенствено односи на суфицит у буџету, као и на опадајући ниво јавног дуга, стабилан раст инвестиција и смањење незапослености.

"Захваљујући спроведеним реформама, Србија данас има потенцијал за брз и динамичан раст по стопи од седам одсто годишње", закључио је потпредседник Светске банке Сирил Милер, који је предводио делегацију ове међународне институције.

ПОЛИТИКА ONLINE

Просветари траже нови школски календар

Унија синдиката просветних радника Србије тражи да дани распуста буду јединствени у целој земљи, као и да, уместо више мањих предаха, зимски одмор за све ђаке у Србији буде организован из једног дела

Аутор: Драгана Јокић-Стаменковић

Иницијативу да ђаци у свим деловима земље истовремено користе распуст јуче је покренула Унија синдиката просветних радника Србије (УСПРС), затраживши да се разговори о томе окончају до краја месеца, јер закон налаже да календари за наредну школску годину буду прописани до 1. јуна.

Захтев за усаглашавање календара рада у школама централне Србије са оним на територији Војводине, у којима се распуст не поклапају са ђачким одморима у остатку земље, представници једног од четири репрезентативна просветна синдиката упутили су Младену Шарчевићу, министру просвете, и Михаљу Њилашу, покрајинском секретару за образовање. Како објашњава Звонимир Јовић, руководилац Ресора за нормативноправне послове УСПРС-а, о томе су у току марта већ преговарали са представницима покрајинског секретаријата, а надају се да ће их примити и саслушати и министар Шарчевић, који им се, каже, није одазвао на неколико последњих захтева за разговор. Напомиње да обједињени календар за Србију мора узети у обзир чињеницу да у земљи постоје и средине са више националности, па локалним самоуправама треба оставити могућност да „школске установе од њега одступају у оправданим случајевима”, на основу члана 28. Закона о основама система образовања и васпитања.

УСПРС је припремила неколико предлога новог школског календара, а истичу онај по којем би зимски распуст у целој земљи, као што је сада само у Војводини, био организован из једног дела. Тако би први дан зимског распуста био 19. децембар, а последњи 20. јануар, уместо досадашње праксе у централној Србији да ђаци одвојено имају новогодишњи и божићни распуст, па од почетка фебруара други део зимских ферија.

– У том периоду је велики број слава, дани Божића, Нова година и наш предлог би обухватио све те празнике. Његово усвајање би школама донело и велике уштеде у грејању јер ђаци не би седели у учионицама у периоду када су највеће хладноће. Други предлог је да распуст у целини траје од Нове године, па наредне три, четири недеље, а да се онима који славе католички Божић и то омогући. Боље је за ђаке да имају велику паузу да могу да се одморе, а не, као сада, исцепкан зимски распуст, па да као машине сваки час крећу и обустављају учење. Читао сам да су негде у Хрватској увели мини-распусте на крају сваког тромесечја, али мислим да нису таква правила у већини држава. Тешко је онда ђаке приволети да се врате уџбенику – објаснио је Јовић.

Он истиче да све варијанте долазе у обзир, само да распуст у целој земљи буде јединствен, па да наставник који ради у Панчеву, на пример, а живи у Београду, може да користи одмор са својом децом.

– Ако постоји добра воља календар се може зачас променити до 1. јуна. А уколико у министарству немају времена да га до тада саставе, ми ћемо им урадити календар – наглашава Јовић, који је и наставник стручних предмета у Електротехничкој и грађевинској школи „Никола Тесла” у Зрењанину.

Шарчевић: Иницијатива има много, али не оних правих

Младен Шарчевић, министар просвете, науке и технолошког развоја, каже за „Политику” да питање школског календара може да се усаглашава на много начина, али да морају да буду задовољени сви аспекти: педагошки, верски, празнични, као и да буду задовољни запослени који због постизања пуне норме раде у више школа и у различитим школским управама. Са педагошког аспекта, који је за министра најважнији, и светска искуства говоре да ђацима прија мања пауза на свака два месеца.

– Чини ми се да предлог синдиката има више политички, а мање педагошки аспект. Нека дају предлог који задовољава све аспекте и прихватићу га, мени ни из џепа, ни у џеп. Не може свака локална самоуправа да одређује свој календар рада, али је законом школским управама дата аутономија да измене свој календар, само да се држе одређеног броја радних дана. Да сам ја, на пример, запослен у школи на Пештери, где су зиме оштре, тражио бих потпуно другачији календар рада од званичног. Не знам зашто се они не позову на закон и не прилагоде рад школа временским приликама. Иницијатива има колико хоћете, само нема оних правих – сумњичав је Шарчевић.

Европска комисија смањила прогнозирани раст српског БДП-а

Комисија прогнозира да ће инфлација у Србији у 2019. години износити 2,5 одсто, а у идућој години 2,7 процената.

БРИСЕЛ - Европска комисија (ЕК) је смањила прогнозу раста бруто домаћег производа (БДП) Србије за ову годину на 3,1 одсто, због успоравања привреда које су највећих трговински партнери наше земље, док је пројекцију раста за 2020. годину задржала на 3,8 процената.

У јесењем извештају, из новембра прошле године, Комисија је прогнозирала раст Србије у овој години од 3,8 посто.

У новом, пролећном извештају под називом „Европски економски изгледи” објављеном данас на сајту ЕК, процењује се да ће јавни дуг Србије ове године износити 50,9 одсто БДП-а и да ће до године пасти на 48 процената.

Комисија прогнозира такође да ће инфлација у Србији у 2019. години износити 2,5 одсто, а у идућој години 2,7 процената.

У поглављу посвећеном Србији, које носи поднаслов „Успоравање главних трговинских партнера помрачује економске перспективе”, ЕК наводи да ће раст извоза Србије успорити са прошлогодишњих 8,5 одсто на 7,9 процената ове године „као последица споријег привредног раста главних трговинских партнера”.

Комисија, међутим, предвиђа да ће домаћа потрошња остати јака, подржана увећањем плата и већим буџетским трансферима за домаћинства.

У извештају се процењује да ће приватна потрошња убрзати ове године по стопи од 3,9 одсто са лањских 3,3 одсто, а да ће јавна потрошња имати раст од 3,8 процената у односу на 3,6 процената прошле године.

ЕК очекује да ће повољни услови за финансирање одржати раст кредитирања, као и да ће се наставити убрзан раст инвестиционих активности.

Такође сматра да ће фискална позиција постати експанзивна, те да ће након прошлогодишњег суфицита у буџету од 0,6 одсто БДП-а, у текућој и наредној години бити забележен мали буџетски дефицит од 0,5 процената БДП-а, преноси Танјуг.



КАКО ДО ВЕЋИХ ПЛАТА У СРБИЈИ Ово су потези које држава треба да повуче да бисмо БОЉЕ ЗАРАЂИВАЛИ

Извор: Блиц

Вест да су Бугарска, Румунија и Мађарска повећале плате за 40 одсто како би сачувале раднике који у све већем броју одлазе у иностранство, покренула је дебату у Србији. Можемо ли до већих плата? Како? Постоји ли модел који власт једноставно може да преслика, или су потребна решења специфична само за наш простор?

Стручњаци који су раније говорили за "Блиц" упозоравају да капитал долази, али најквалитетнији људи одлазе из земље. Они нису оптимисти када је реч о могућем расту плата, али и тренду одлива радника из Србије у садашњим околностима.

Адвокат Игор Исаиловић за "Блиц" наводи шта је све конкретно неопходно, а оствариво је у Србији, како би се плате повећале.

- Грубо набројано, зараде ће расти уколико имамо оптималнији порески систем, односно мање намете, конкуренцију, наставак инвестиција, ширење и повезивање тржишта.

Кренимо редом.

За увећање зарада неопходна промена пореске политике.

- Оптималнијом пореском политиком, посебно када су у питању намети на зараде Влада Србије би брзо остварила импресивне економске резултате. Оно где је привреда Србије већ постигла огромне резултате јесте број запослених који из године у годину све више расте и ту се Србија позитивно разликује од земаља у окружењу. Уколико посматрамо број запослених у привреди Србије у последњој деценији, резултати су охрабрујући - наводи наш саговорник.



Понуда и тражња

На питање да ли већи број запослених значи и боље зараде, Исаиловић каже да то јесте повезано јер стање понуде и тражње свакако утиче на услове рада.

- Уколико извршна власт настави овим темпом да отвара нове фабрике и води одговорну пореску политику када су интелектуалне услуге у питању, наша земља биће конкуретна, а то би требало да смањи одлив стручњака у иностранство. На пример, уколико у једном граду имате само једну фабрику а велики број незапослених, понуда послодавца, имајући у виду његов монопол на одређеном тржишту, неће бити издашна колико то запослени очекују. Али ако извршна власт својом проактивношћу, подстицајним средствима успе да направи конкуренцију, онда ће послодавци драстично поправити услове рада како би сачували најбоље стручњаке - истиче Исаиловић.

На услове рада утиче и ширина одређеног тржишта.

- Интеграције, као што је чланство у ЕУ, билатерални споразуми са Руском федерацијом и другим развијеним економијама, регионална економска повезивања, јесу начини да привреда одређене земље буде конкурентнија па самим тим и да услови рада буду бољи за запослене. Илузорно је очекивати да ће врхунски стручњаци своју каријеру везати за мала тржишта јер је ту конкуренција сурова а потенцијални резултати занемарљиви - наводи адвокат Исаиловић.

Он додаје да уколико се посматра где је највећи број миграција долази се до закључка да су то управо најмања тржишта са производима који су једино локално препознати.

- Највећи успех у Србији управо постижу производи који су настали у Југославији и који су данас општепознати регионални бренд. У прилог тези о ширини тржишта говори и једноставан пример занимања - ИТ услуге, које обављају делатност имајући у виду Свет као привредно тржиште. Таква занимања су најцењенија занимања са најбољим резултатима.

Рад на црно

Међутим, како истиче Исаиловић да се пре свих услова неопходних за повећање зарада, мора осврнути на перцепцију сиве економије.

- По одређеним анализама сива економија износи апроксимативно 15 одсто имајући у виду домаћи БДП. Готово сам сигуран да је главни генератор сиве економије фонд за зараде које се исплаћују мимо позитивних прописа то јест на црно. Имајући у виду наведено али и званичне податке о просеку зарада у Србији, може се слободно рећи да је нето просек зарада на много већем нивоу него што су званични подаци - каже Исаиловић.



Има пара за веће пензије и плате, али каса није ћуп..

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Председник Србије Александар Вучић каже да ће се борити за то да повећање пензија ове године не буде мање од пет одсто, као и за то да буде још једнократних исплата и помоћи.

У вези с платама - ићи ћемо на значајно повећање, укључујући и вољску, полицију, али не смемо да претерамо да не бисмо уништили приватни сектор, јер, ко ће онда да издржава јавни сектор, казао је синоћ Вучић за РТС.

Истиче да у буџету има новца за јасан бржи раст, за повећање плата и пензија.

Најлакше је вама на телевизијама, сваког штрајкача подржите, а онда нас питате што нема пара за нешто. Па, није каса ћуп. Водимо рачуна и зато смо успешни, рекао је Вучић.

Најавио да се ове године очекује и ново повећање плата, посебно у здравственом сектору.

Сестрама ћемо да повећамо за 12 одсто, можда и 15 одсто. Посебно лекарима, сестрама, наставницима, учитељима, истакао је председник и додао да ће се питање повећања плата разматрати вероватно током лета.

Циљ је, даље наводи, да се незапосленост спусти испод девет одсто па да се повећа животни стандард.

Указује да је повећана и минимална зарада, додајући да верује да ће ускоро бити и 30.000 динара. Просечна плата сада је 460 евра, а биће, каже, и 500.

Бацио сам се на посао да имамо највећи раст у Европи

Светска банка предвиђа да би Србија уз реформе могла да достигне привредни раст од седам одсто и бацио сам се на посао да то и урадимо и имамо највећи раст у Европи, изјавио је Вучић.

Он је рекао да је у понедељак добио од СБ званичан материјал у којем је наведено да Србија има годишњи раст три до четири одсто и да не расте колико би могла.

Вучић истиче ће се посебно ангажовати како би Србија достигла највећи раст у Европи, од седам одсто, као и да ту треба посебно да поведемо рачуна о додатним јавним инвестицијама, затим о јавним набавкама, развоју рударског и енергетског сектора што подразумева промене у ЕПС-у и рударском сектору.

Како је рекао, треба решити питање рудника Штаваљ, али и искористити то што имамо на западу Србије 10 одсто светских резерви литијума, како би се код нас правиле батерије за електричне аутомобиле.

Затим радимо реформу комплетног пореског система, нагласио је Вучић и подсетио да су данас потписана три уговора са СБ од које ћемо добити 142 милиона долара за унапређенеј трговине на Западном Балкану, развој Е управе и реформу пореске администрације.

Вучић каже да треба смањити и парафисклане намете и додаје да ми и Бугари имамо најмањи ПДВ у региону, док на пример Хрвати имају ПДВ 25 одсто.

Председник Вучић је најавио да ће бити смањен порез на зараде, пре свега, како би се смањила сива економија, чиме ће се подстаћи предузетнички дух и старт ап фирме.

Како каже, биће настављено привлачење страних инвестиција и већ сутра једна нова немачка компанија долази да разговара о инвестирању.

Говорећи о МТУ која ће са нашим инжењерима за две или три године поправљати авионске моторе, Вучић додаје да стиже и једна француска компанија за два дана на разговоре која жели да уђе у авио класте који се сада ствара.

Вучић каже и да је сада незапсленост око 11 одсто, као и да је план да буде испод 10 и девет одсто и да ће се онда радити на подизању животног стандарда.

Каже да данас имамо здрав систем и да су на пример ненаплативи кредити пре били 23 одсто док су сада на нивое 5,7 одсто.

Има пара у банкама и морамо да разговарамо да више финансирају српски приватни сектор, додао је Вучић.

Председник је на карти показао који су све актуелни пројекти по питању путне инфраструктуре и истакао да ће већ за десет дана грађани моћи да иду аутопутем целим Коридором 10 све до македонске границе.

Источни крак Коридора 10 до бугарске границе ће бити отворен за три месеца, додао је он.

За месец дана ће, додаје, бити отворен аутопут од Обреновца до Чачка, док ће до 19. децембра бити готова и деоница Сурчин - Обреновац, тако да ће бити отворен цео потез од Београда до Чачка.

Такође, до краја 2021. биће завршен аутопут од Чачка до Пожеге, рекао је Вучић и додао ће за 15 дана положити камен темељац за почетак радова.

Остаје да се изгради аутопут ка Котроману од 60 км и ка Бољару на граници са ЦГ у дужини од 107 км.

Имаћемо путеве као у Швајцарској, нагласио је Вучић.

Вучић каже да ће до септембра почети и изградња прве деонице аутопута Ниша - Мердаре до Плочника, затим да ће пре тога током лета почети и изградња Моравског коридора који ће спојити Појате и Прељину.

Најавио је да ће се градити и брза саобраћајница од Пожаревца до Доњег Милановца, затим од Руме до Новог Сада и аутопут Рума - Шабац, што би требало да буде готово за две и по године.

Додао је да ће се градити и аутопут Београд- Зрењанин и Зрењанин - Нови Сад.

Затим у јуну почињу радови на градњи аутопута Кузмин - Сремска Рача и правиће се нови мост на Сави.

Вучић истиче да Србија може да помогне Републици Српској за градњу аутопута ка Бјељини.

Панчево ускоро добија социјално-економски савет, циљ смањење одлива квалификованих радника

ПАНЧЕВО - Панчево би ускоро требало да добије локални социјално-економски савет, чији ће главни задаци бити склапање колективних уговора у приватним предузећима и налажење начина да се бар смањи одлазак квалификованих радника у иностранство.

За послодавце у Панчеву је одлазак квалификованих радника у иностранство тренутно проблем број један, јер се већ осећа њихов недостатак на тржишту радне снаге. Због тога у Унији послодаваца сматрају да би у дијалогу са синдикатима могли да нађу неко обострано прихватљиво решење.

"Која је то граница и материјална, али и она људска, и заштита права радника. Јер ако се овде не осећа сигурним у своје радно место он ће размишљати о одласку. Ако се осећа сигурнијим у своје радно место у компанији за коју ради, да има будућности да ради, можда ће та сама одлука о одласку да буде мало тежа", казао је Филип Перић, председник Уније послодаваца Панчева.

Први корак у том правцу могао би бити закључивање колективних уговора, али је претходно неопходно да приватне фирме прихвате оснивање синдиката.

"Суштина је у томе што ће једна од основних тема на Социјално економском савету бити и отвореност послодаваца ка синдикатима у својим фирмама", саопштио је Миланко Бодирога, председник Савеза самосталних синдиката Панчево.

Перић каже да ће колегама послодавцима објаснити предности синдикалног организовања радника и склапања колективних уговора.

"Имамо велики проблем да раскинемо уговор о раду са радником који не испуњава своје радне обавезе. Исто је тако и са правима, не причамо само о отказима, него једноставно да и радник познаје своја права, а да познаје и своје обавезе", рекао је Перић.

Колективни уговори би бар донекле могли ублажити и изражен масовни проблем потписивања уговора на минималну цену рада, мада је то више ствар промене закона, сматрају у синдикату.

"Суштина је у томе што ми данас имамо такве законске основе где послодавци вешто манипулишу са зарадама, са исплатом зарада. Самим тим што се налазимо у оваквој ситуацији, што је изузетно тежак материјално социјални положај, људи фактички пристају на све услове само да би радили", изјавио је Бодирога.

Без обзира на све проблеме који прате односе послодаваца и запослених, за почетак бар обе стране изражавају спремност на сарадњу.