



ПРЕС КЛИПИНГ

31. мај 2019.



НАСЛОВИ

РГЗ: Ротација службеника ефикасна антикоруптивна мера још од 2016. године(стр.3)

Мали: Већи минималац у септембру, биће повећане и плате и пензије(стр.4)

Шта српским радницима доноси споразум са Словенијом? (стр.5)

Војни синдикат Србије у Конфедерацији синдиката Европске уније(стр.6)

Синдикалци „Фијата” забринути за судбину фабрике у Крагујевцу(стр.6)

Да ли је премештање радника у катастру мера против корупције или казна за учешће у штрајку(стр.8)

Радницима Генекса исплаћен део дуга(стр.8)

„Телима ћемо бранити даљу продају земљишта ПКБ-а“ (стр.9)

АПР покренуо принудну ликвидацију 7.500 привредних друштава(стр.10)

ВОИЦЕ: Смањење незапослености у Србији је последица исељавања становништва(стр.11)

Штрајк правосуђа оправдан, судство под притиском(стр.11)

РГЗ: Ротација службеника ефикасна антикоруптивна мера још од 2016. године(стр.13)

Одлив мозгова кошта као зарада од извоза ИТ сектора(стр.14)

РГЗ: Ротација службеника ефикасна антикоруптивна мера још од 2016. године

Бета

Републички геодетски завод (РГЗ) је саопштио да је премештање службеника са једног на друго радно место ефикасна антикоруптивна мера која се примењује у тој државној служби још од 2016. године

БЕОГРАД - Републички геодетски завод (РГЗ) је саопштио да је премештање службеника са једног на друго радно место ефикасна антикоруптивна мера која се примењује у тој државној служби још од 2016.

"Ова мера, ротација државних службеника, примењена је први пут на нивоу Београда у марту 2016. године када су радна места заменили шефови правних служби, а у септембру исте године и начелници београдских катастар", наводи се у саопштењу.

Председник Савеза самосталих синдиката Србије Љубисав Орбович јуче је изјавио да се у РГЗ са радних места премештају радници који су учествовали у штрајку, а министар рада Зоран Ђорђевић је најавио да ће послати инспекцију у РГЗ.

"Стручни и управни надзор РГЗ-а спровео је рутинску контролу рада службе за катастар непокретности Нови Сад 2 и утврдио бројне неправилности, а један од драстичних примера је налаз да је у тој служби шеф катастра у својој фиоци или боље рећи ормару имао 541 'заборављен' или 'загубљен' предмет. Овакав немар шефа службе за катастар очигледно није случајан и отвара широк простор за коруптивне радње на које би се странке у поступку одлучиле у очајничком покушају да реше свој проблем. То је био уобичајен модел за корупцију који су користили несавесни службеници, али се новим информационим системом за катастар стаје на пут таквим радњама", навео је у саопштењу РГЗ.

Додаје се да је такво понашање запосленог државног службеника, "чији је главни посао да буде у служби грађана, узроковало застој већег броја пројеката у Новом Саду и утицало на привредни развој града", као и да је то "тежа повреда радних задатака".

Комисија Министарства грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре такође је спровела контролу рада РГЗ-а и утврдила поједине неправилности на чијем се отклањању ради, истиче се у саопштењу.

"Директор РГЗ-а Борко Драшковић је због свих откривених неправилности у раду служби за катастар, донео одлуку о ротацији појединих државних службеника, запослених у катастрима у Србији у којима су те неправилности утврђене. Ротација државних службеника је законит поступак који се показао као изразито брза и ефикасна мера у борби против корупције. Сваки пут када је примењена допринела је и побољшању радне атмосфере у служби катастра јер би донела промену уобичајене праксе и разбијање рутине", навео је РГЗ у саопштењу.

Како је објашњено, у поступку ротације запослени се премештају на друго радно место са истим звањем и у истом платном разреду, тако да промена радне позиције не утиче на промену врсте

посла нити на висину зараде.

"На тај начин се искључиво прекидају развијени ланци уиграних комбинација који омогућавају гомилање предмета и широм отварају врата могућностима за корупцију", оценио је РГЗ.

Мали: Већи минималац у септембру, биће повећане и плате и пензије

Танјуг

Министар финансија Синиша Мали најављује повећање минималца у септембру, како и значајније повећање плата и пензија у другој половини ове године

БЕОГРАД - Министар финансија Синиша Мали најављује повећање минималца у септембру, како и значајније повећање плата и пензија у другој половини ове године.

"У току прошле године смо повећали минималну цену рада са 143 динара на 155 динара по сату, чиме је први пут пређена цифра од 27.000 динара месечно. Са тим ћемо наставити и даље...Наредно повећање ће бити у септембру и то радимо заједно са привредом и синдикатима. Само желимо да то буде на реалним основама, како бисмо имали здраву привреду која то може да изнесе", рекао је Мали у интервјуу за "Б92".

Сумирајући резултате рада од доласка на чело Министарства финансија, уверен је да је "најбоља вест за грађане у ових првих годину дана, било повећање плата у јавном сектору и пензија", а очекује да ће бити простора за још једно повећање "које сигурно неће бити мало".

"Један од највећих циљева на почетку нам је био да створимо повољно окружење за привреду, која ће моћи добро и ефикасно да послује и да буде конкурентна на тржишту... Зато смо започели са смањивањем оптерећења на зараде, са чиме ћемо наставити и ове године", каже министар.

Очекује да у другој половини године, у зависности од расположивог фискалног простора, буде донета таква одлука, и додаје да се разматра неколико опција, шта тачно може да се смањи.

"Мислим да је ипак највећи изазов за будућност да нађемо нове изворе раста привреде. Имамо много потенцијала, морамо само да будемо довољно паметни и способни да их искористимо", додаје Мали.

На питање да ли задовољан данашњим бројкама у односу на годину раније, истиче да је привредни раст у прошлој години био 4,3 одсто, да јавни дуг наставља да се смањује, да и даље остварујемо суфицит у државној каси.

"Пројекција раста за ову годину нам је 3,5 одсто и надам се да ћемо моћи да је остваримо. Видећемо какви ће бити подаци из другог квартала. Јавни дуг нам се и даље смањује, и у марту је износио 50,8 процената БДП-а. Немамо најновије податке за незапосленост, али они из прошле године говоре да је на нивоу од око 12 посто, што је више него дупло мање у односу на оних 25,9 посто у 2013. години".

Министар наводи да је суфицит републичког буџета у прва четири месеца износио 5,5 милијарди динара, што је за 400 милиона евра више од плана, и објашњава да већи суфицит значи да имамо већи фискални простор за повећање плата и пензија, за смањење оптерећења

рада...

"У току претходне године привукли смо 3,5 милијарди евра страних директних инвестиција, више него све друге земље у региону заједно. Такође, у току прва четири месеца ове године, вредност инвестиција у нашу земљу је 1,2 милијарде евра, што је 14 одсто више него у истом периоду претходне године", предочава Мали.

Као један од најбитнијих догађаја у прошлој години истиче то што је кинески Зиђин преузео РТБ Бор, чиме смо сачували пет хиљада радних места.

"Такође, имамо гринфилд инвестицију у Зрењанин, где кинески произвођач аутомобилских гума Шандонг Линглонг треба да гради фабрику... Спровели смо и веома успешну концесију аеродрома "Никола Тесла". Сведоци смо да се свакодневно отварају нове фабрике у Србији, а председник Александар Вучић је недавно изнео податак да је у последњих пет година отворено чак 180 нових фабрика".

Када је реч о јавним капиталним инвестицијама, министар напомиње да је у ту сврху у буџету за ову годину издвојено 30 одсто више новца, а очекује да ће наредне године бити још и више.

"Градимо нове аутопутеве, обнављамо железницу, повезујемо се са европским коридорима. То је једини начин да Србија иде напред", закључио је министар финансија Синиша Мали.



Шта српским радницима доноси споразум са Словенијом?

Тањуг

Словеначки парламент ратификовао је пре два дана билатерални споразум са Србијом којим се регулише запошљавање српских радника у Словенији, а овај документ требало би да отвори врата легалном запошљавању наших грађана у тој земљи, кажу у Министарству за рад.

Иако је циљ споразума задовољавање потреба словеначких компанија и заштита права радника из Србије, многе групације га нису подржале, попут неких словеначких синдиката.

Из угла српског радника, којем се гарантује минимум 12 месеци сталног рада код истог словеначког послодавца, овај споразум, кажу у надлежном министарству, даје правну и материјалну сигурност грађанима Србије.

- Споразум раднику обезбеђује сигурност. Обављаће одређени посао код једног послодавца, а да ли ће се указати потреба да промени послодавца, продужи уговор или се врати у земљу, то је ствар тржишта - каже за Тањуг помоћник министра за рад Милош Јанковић.

Представници синдиката у Словенији сматрају да обавеза од годину дана представља дискриминацију у односу на њихове раднике.

Такође, на тај начин, кажу, отвара се простор за злоупотребе радника на послу, односно њихово искоришћавање у смислу дужине прековременог рада.

- Нисам сигуран да су словеначки синдикати разумели праву суштину споразума, а управо је то заштита радничких права, овог пута радника из Србје - објашњава Јанковић.

Како би се избегле евентуалне нејасноће, каже, за око десет дана, одржаће се последњи састанак Националне службе за запошљавање Србије и словеначке службе за запошљавање.

Занимљиво је да према последњим званичним подацима Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, свега око 50 држављана Србије ради у Словенији.

У министарству су свесни, кажу, да је тај број далеко већи и да се грађани најчешће одлучују да послове проналазе сами, а не путем НСЗ-а.

У Србији је тренутно регистровано 118 агенција које се баве запошљавањем у земљи и иностранству.

Према евиденцији Министарства за рад и НСЗ-а, 6.500 грађана Србије ради у иностранству, што је, кажу, далеко од стварног броја грађана који су на раду у другим државама.

ПОЛИТИКА ONLINE

Војни синдикат Србије у Конфедерацији синдиката Европске уније

Војни синдикат Србије (ВШ) саопштио је данас да је „као први и једини репрезентативни синдикат у историји Војске Србије”, постао члан Конфедерације синдиката јавних служби Европске уније (ЕПСУ)

„У писму из Брисела које је потписао генерални секретар ЕПСУ Јан Виљем Гардијан, потврђено нам је да је од 28. маја 2019. Војни синдикат Србије постао пуноправни члан породице 260 европских и светских синдиката јавних служби”, наведено је у саопштењу.

Како је истакнуто, то је значајан искорак на унапређењу и заштити синдикалних и радних права његових чланова и још једна потврда његове исправности и праведности у борби за побољшање социјалних и материјалних услова у којима раде припадници Војске Србије, преноси Бета.

Синдикалци „Фијата” забринути за судбину фабрике у Крагујевцу

Аутор: Маријана Авакумовић

Италијански „Фијат Крајслер” предложио је француском „Реноу” спајање, уз услов да опстану све постојеће фабрике, што значи да тај брак не би угрозио постојање крагујевачих погона

Синдикалци „Фијата” из Крагујевца су се, како „Политика” незванично сазнаје, састали у Влади Србије са премијерком Аном Брнабић поводом најављеног плаћеног годишњег одмора од око 90 дана. Представници радника желели су да се информишу да ли ће влада то дозволити и да ли могу да очекују исплату зарада у пуном износу све време трајања тромесечног одсуства с посла. Занимали су их и даља судбина фабрике и планови за ову годину с обзиром на то да је уговор између Владе Србије, која у власништву има удео од око 30 одсто, и италијанског „Фијата”, истекао прошле године. Ново светло на њихову судбину бацило је најављено могуће спајања „Фијата” и „Реноа”, па их је занимало да ли ће Крагујевац бити на мапи тог партнерства, ако до њега уопште дође.

Законом је предвиђено да плаћено одсуство може да траје 45 дана. Послодавац има право да од Министарства рада затражи сагласност за додатне дане плаћеног одсуства, преко законом дозвољених дана, за које се плаћа 65 одсто редовне зараде.

Министарству је за доношење те одлуке потребно и мишљење синдиката, које није обавезујуће, а коначну одлуку доноси министар.

„Фијат Крајслер аутомобили” (ФЦА) објавио је на свом сајту да би њихова понуда за спајање са француским „Пежоом” прошла без затварања иједне фабрике, а могуће смањење броја радних места се не помиње. То би могла да буде охрабрујућа вест за Србију, која улива наду да ће погон у Крагујевцу наставити да ради.

„Фијат” је почетком ове недеље француском произвођачу аутомобила предложио спајање. У саопштењу ФЦА наводи се да би заједничка компанија годишње производила 8,7 милиона возила и да би дељењем трошкова истраживања, набавке и других активности обе стране штеделе пет милијарди евра годишње.

Удружена компанија била би трећи највећи произвођач аутомобила у свету и била би 50 одсто у власништву акционара ФЦА и 50 одсто у власништву деоничара „Реноа”. Две компаније су у преговорима већ недељама.

Борд директора „Реноа” одмах је по објави понуде одржао специјални састанак ван Париза на коме је главна тема идеја о спајању. Француска влада, која поседује 15 одсто власничког удела у „Реноу”, обазрива је према идеји ФЦА о спајању, наводи АП.

Један француски званичник изјавио је да ће држава прихватити спајање само уколико то има смисла за радна места и француске националне интересе.

Предлог „Фијат Крајслера” представљен је јуче „Нисану”, који је у савезу са француским произвођачем аутомобила, чиме се, како оцењује АП, на листи неизвесности са којима се суочава јапанска компанија нашла још једна велика непознаница.

У Токију је на састанку управног одбора тројног савеза између „Реноа”, „Нисана” и мањег јапанског произвођача аутомобила, „Мицубишија”, учествовао председник „Реноа” Жан-Доминик Сенар, наводи се у информацији.

– Одржана је отворена и транспарентна дискусија о недавном предлогу ФЦА групацији „Рено”. На састанку је такође разговарано и позитивно решено неколико актуелних оперативних питања алијансе – наводи се у саопштењу савеза Рено–Нисан–Мицубиши, без изношења конкретних детаља.

Америчка агенција оцењује да је јасно да предлог „Фијата” компликује ствари у тренутку када „Нисан” има много проблема.

Очекује се да ће профит у фискалној години до марта 2020. пасти на 170 милијарди јена (1,5 милијарди долара), због реструктурирања, раста материјалних трошкова и других расхода.

Донедавно је „Нисан” био профитабилнији од „Реноа”, али је француска компанија, од уласка у „Нисан” пре 20 година, када га је спасила са ивице банкрота, остала доминантан партнер са власничким уделом од 43 одсто у тој јапанској корпорацији.

Борд директора „Реноа” одржаће састанак почетком наредне седмице како би одлучио да ли ће прихватити „Фијатов” предлог. Чак и ако одговор „Реноа” буде позитиван, то не значи да је овај „брак” и склопљен, јер ће консултације са синдикатима, владама, антимонополским телима и другим регулаторима, како се процењује, потрајати бар годину дана, пише АП.

„Фијат” је већ годинама под утицајем стратегије свог дугогодишњег лидера Серђа Маркионеа, који је преминуо прошле године у потрази за стратешким партнерима. После спајања са „Крајслером”, „Фијат” је преговарао са „Пежоом” и „Денерал моторсом”. Маркионе је тврдио да ауто-индустрија губи две милијарде евра недељно дуплирајући инвестиције које би могла да дели.

Да ли је премештање радника у катастру мера против корупције или казна за учешће у штрајку

Републички геодетски завод (РГЗ) данас је саопштио да је премештање службеника са једног на друго радно место ефикасна антикоруптивна мера која се примењује у тој државној служби још од 2016. године.

„Ова мера, ротација државних службеника, примењена је први пут на нивоу Београда у марту 2016. године када су радна места заменили шефови правних служби, а у септембру исте године и начелници београдских катастарара”, наводи се у саопштењу које преноси Бета.

Председник Савеза самосталних синдиката Србије Љубисав Орбовић јуче је изјавио да се у РГЗ са радних места премештају радници који су учествовали у штрајку, а министар рада Зоран Ђорђевић је најавио да ће послати инспекцију у РГЗ.

„Стручни и управни надзор РГЗ-а спровео је рутинску контролу рада службе за катастар непокретности Нови Сад 2 и утврдио бројне неправилности, а један од драстичних примера је налаз да је у тој служби шеф катастра у својој фиоци или боље рећи ормару имао 541 'заборављен' или 'загубљен' предмет. Овакав немар шефа службе за катастар очигледно није случајан и отвара широк простор за коруптивне радње на које би се странке у поступку одлучиле у очајничком покушају да реше свој проблем. То је био уобичајен модел за корупцију који су користили несавесни службеници, али се новим информационалним системом за катастар стаје на пут таквим радњама”, навео је у саопштењу РГЗ.

Додаје се да је такво понашање запосленог државног службеника, „чији је главни посао да буде у служби грађана, узроковало застој већег броја пројеката у Новом Саду и утицало на привредни развој града”, као и да је то „тежа повреда радних задатака”.

Комисија Министарства грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре такође је спровела контролу рада РГЗ-а и утврдила поједине неправилности на чијем се отклањању ради, истиче се у саопштењу.

„Директор РГЗ-а Борко Драшковић је због свих откривених неправилности у раду службе за катастар, донео одлуку о ротацији појединих државних службеника, запослених у катастрима у Србији у којима су те неправилности утврђене. Ротација државних службеника је законит поступак који се показао као изразито брза и ефикасна мера у борби против корупције. Сваки пут када је примењена, допринела је и побољшању радне атмосфере у служби катастра јер би донела промену уобичајене праксе и разбијање рутине”, навео је РГЗ у саопштењу.

Како је објашњено, у поступку ротације запослени се премештају на друго радно место са истим звањем и у истом платном разреду, тако да промена радне позиције не утиче на промену врсте посла нити на висину зараде.

„На тај начин се искључиво прекидају развијени ланци уиграних комбинација који омогућавају гомилање предмета и широм отварају врата могућностима за корупцију”, оценио је РГЗ.



Радницима Генекса исплаћен део дуга

Пише: Љ. Буквић

После 10 година чекања, протеста, константних апела властима и судских поступака део радника ИЦГ и Генералекспорта дочекао је да добије део дуга, од укупно 200 евра по години стажа колико је држава требало да им исплати према социјалном програму још у пролеће 2009.

На рачуне мање од 3.000 њих, који су пријавили потраживања и којима су иста прихваћена, од среде ујутру и током наредних неколико дана, лећи ће 26,92 одсто од укупног дуга. Да ли ће добити и остатак дуга зависи од судских поступака који трају.

– Готово истог датума када је пре 10 година продат део власништва фирме и испуњен услов да нам се исплати социјални програм почиње исплата дела дуга. Требало би током недеље, наредних дана да сви који су пријавили потраживања добију новац на рачун – каже бивши радник ИЦГ Драгољуб Шкоро.

Шта ће бити са остатком дуга још се не зна јер, како каже Шкоро, трају судски поступци и утврђује се колика су дуговања повериоцима.

– Потраживања имају многи, највише банке и тек када се заврше сви судски поступци који трају видећемо да ли ће и колико остати за исплату радника – истиче Шкоро.

Радницима ИЦГ и Генекса требало је да буде исплаћено 200 евра по години стажа још 2009. када су се продајом имовине Блока 20 и хотела Гранд и Конаци на Копаонику створили услови за то. Међутим, требало је 10 година да прође да би се радницима исплатио само део од више од 20 милијарди динара колико је тада било на наменском рачуну. Радници су годинама упозоравали на то да им дуг није исплаћен, али питали и представнике власти шта се дешава са новцем од камате која се гомилала годинама. Само у Данасу објављено је током свих ових година на десетине чланака, али конкретних одговора на новинарска, али и питања радника није било.

После свега, Привредни суд у Београду је у априлу ове године пресудио да се радницима којима су неспорно призната потраживања, исплати 26,92 одсто од укупног дуга.

Држава одбила договор око уписа "затурених" бесплатних акција, радници ПКБ траже помоћ европских институција

„Телима ћемо бранити даљу продају земљишта ПКБ-а“

Пише: М. Н. Стевановић

Бивши радници ПКБ-а телима ће бранити распродају преосталог земљишта након што је највећи део парцела и имовине продат Ал Дахри.

Та преостала имовина која се сада полако оглашава на лицитацијама, једина је вредност из које би они могли да упишу своје бесплатне акције, оне који су раније постојали у регистрима Корпорације али их је држава „затурила“ током преношења друштвеног капитала у државни, кажу за Данас у Удружењу бивших радника и пензионера ПКБ.

Они су такву одлуку донели након неуспелих преговора у Министарству привреде и протеста који су одржали пре два дана испред капија бивше фирме. Кажу да их је став Министарства дубоко разочарао јер се ипак ради о грешкама у спровођењу Закона о приватизацији, због којих су они оштећени. Још више их је погодило то што их је испред пословне зграде ПКБ у Падинској Скели дочекала полиција уместо бар руководства Корпорације.

– Наредне недеље очекујемо да ће Привредни суд у Београду одлучити о привременој мери забране даљег отуђења имовине. То смо затражили уз тужбу против државе због неспроведеног закона који за последицу има да су бивши радници само у матичној фирми изгубили своје бесплатне акције, док су запослени у зависним предузећима то право остварили. Иако је највећи део имовине продат Ал Дахри, ПКБ има још довољно парцела на располагању из чије вредности би могла да се надокнади та штета а да се не тражи новац из буџета. Због тога је Удружење одлучило да се супротстави најављеним продајама – каже за Данас адвокат Удружења Саша Гемаљевић.

Он подсећа да су акције радника биле регулисане Законом о приватизацији, да су ти удели запослених били евидентирани у књигама ПКБ-а а обрачунати према годинама стажа за сваког појединачно. Међутим, када је држава у септембру прошле године одлучила да имовину ПКБ прода бизнисменима из УАЕ, удели радника, практично њихово власништво, једноставно је избрисано.

– Ових дана ћемо о повреди права на приватну својину обавестити амбасадоре западних земаља, а обратићемо се и Амнести интернешенелу од кога очекујемо да затражи мишљење Министарства привреде, а потом проблем изнесе пред европске институције – каже Гемаљевић.

Браниће преостале парцеле

Крајем марта расписани су тендери за продају земљишта у власништву ПКБ, и то део који је припадао зависном предузећу „7. јули“ на локацији где је најављена градња новог стадиона, а други део од 55 хектара на потезу између Овче и Падинске Скеле, по почетној цени од 38.000 евра за хектар. Подсетимо, Ал Дахри је 17.000 хектара исте категорије, такође ван грађевинске зоне, продато по цени од 4.500 евра за хектар.

АПР покренуо принудну ликвидацију 7.500 привредних друштава

Пише: Бета

Агенција за привредне регистре (АПР) данас је саопштила да је покренула принудну ликвидацију 7.500 привредних друштава због тога што нису доставила годишње финансијске извештаје за две узастопне године, 2015. и 2016, до краја пословне 2017. године.

Најављено је да ће у наредним данима АПР покренути поступак принудне ликвидације преосталих око 15.500 друштава, како би се из правног живота искључили они који не послују у складу са законом, са циљем да се повећа правна сигурност пословања и подигне ниво транспарентности привреде.

Поступак принудне ликвидације, у складу са Законом о привредним друштвима, по службеној дужности спроводи Регистратор привредних субјеката, доношењем решења о покретању принудне ликвидације за свако појединачно привредно друштво.

Истовремено се објављује оглас о покретању принудне ликвидације за свако појединачно друштво у непрекидном трајању од 60 дана, на сајту АПР-а (www.apr.gov.rs), у Регистру привредних субјеката, а по истеку тог рока у наредних 30 дана друштво се брише из регистра.

Од датума преласка у статус друштва у принудној ликвидацији, односно од дана објављивања огласа о принудној ликвидацији, друштва могу да наставе са радом, али не могу да предузимају нове послове већ само да завршавају започете, укључујући и измирења доспелих обавеза, као и плаћања за текуће обавезе друштва и обавезе према запосленима.

Не исплаћује се учешће у добити, односно дивиденда, нити се имовина друштва може расподељивати члановима друштва пре брисања друштва из регистра.

Сви судски и управни поступци у односу на друштво које је у принудној ликвидацији, прекидају се, а друштво не може ни да региструје промене података у Регистру привредних субјеката од дана објављивања огласа о принудној ликвидацији на сајту АПР-а.

ВОИЦЕ: Смањење незапослености у Србији је последица исељавања становништва

Пише: Бета

Прича власти о смањењу стопе незапослености је манипулација, јер се узрок наведеног раста запослености у великој мери крије иза масовног исељавања из земље, оценили су сутручњаци за Војводјански истраживачко-аналитички центар (ВОИЦЕ).

„Огроман број људи, поготово младих, одлази у иностранство. Међу њима је и много оних који овде нису могли да добију посао. Да није таквог одлива људи, стопа запослености била би много нижа а број званично незапослених много већи, поготово када знамо да се људи скидају са евиденције незапослених када се не јављају редовно на биро. А не јављају се – јер су отишли у иностранство“, казала је за ВОИЦЕ (www.woice.org.rs) председница Асоцијације слободних и независних синдиката Ранка Савић.

Економиста Драгован Милићевић рекао је да се само у последњих шест година број становника Србије, према званичним подацима Републичког завода за статистику, смањио са 7,2 на седам милиона.

„Самим тим, стопа запослености би расла чак и да нико није добио посао, јер се та стопа израчунава тако што се број запослених који имају између 20 и 64 године подели са укупним бројем становника те групе, а њих је сада много мање него пре шест година“, објаснио је Милићевић.

Демографкиња са Природно-математичког факултета у Новом Саду Даниела Арсеновић казала је да ће последице масовног исељавања, на економском плану, Србија осетити не само због одласка радно способног становништва, већ и кроз мањак новца у буџету и фонду пензијског осигурања.

Према њеним речима, првенствене последице ће бити смањење популације и изумирање појединих делова земље.

Наставља се свакодневна једночасовна обуштава рада у судовима и тужилаштвима Србије

Штрајк правосуђа оправдан, судство под притиском

Пише: К. Живановић

Судство је према нашем законодавству независно а јавно тужилаштво самостално. Међутим, и судство и тужилаштво се суочавају са бројним притисцима.

Осим класичних – политичких, трпимо и притиске путем друштвених мрежа и медија. Неретко нам се дешава да људи који су били у поступку путем себи блиских медија воде „осветничку“ кампању против оних који су само радили свој посао – каже за Данас Горан Илић, повереник за самосталност и заменик председника Државног већа тужилаца.

Он додаје да је посебан проблем када је притисак недвосмислен и када потиче од највиших представника власти „као што је то било у случају судије Миодрага Мајића“.

Осврћући се на штрајк запослених у правосуђу, наш саговорник истиче да проблеми на које указује синдикална организација постоје и да су они у уској вези са квалитетом и ефикасношћу правосуђа.

– Овај протест нема за циљ само побољшање услова рада запослених, већ и уклањање проблема који доводе до тога да правосуђе буде недовољно квалитетно и ефикасно. Министарство правде мора најозбиљније да размотри њихове захтеве – наглашава Илић. Он

додаје да је велики број правосудних институција у блокади, што изазива велике трошкове у буџету Републике Србије.

– Обавезе које тужилаштво и судство има према, на пример, вештацима, по различитим основама, вишеструко су увећане због кашњења у њиховом плаћању. Имамо велики број тужби, а због већ постојећих дугова, нови се вишеструко увећавају. Држава би под хитно требало да реагује тако што ће уредно испуњавати обавезе у складу са законима – указује Илић. Драгана Бољевић, председница Друштва судија Србије, такође сматра да је штрајк запослених у правосуђу потпуно оправдан.

– Бојим се да ће истећи рок за примену закона који би омогућио да се у систем прими 750 људи за стално. Они годинама раде на одређено време и по 15 година. У правосуђу ради од 10.000 до 11 хиљада запослених од којих је, према речима министарке Неле Кубуровић, око 2.000 на одређено време. Одређен број би под хитно морао да буде примљен, како би правосуђе могло да функционише – наглашава Бољевић за Данас.

Штрајк запослених у правосуђу настављен је и јуче, а штрајкачи су, трећи дан протеста посветили лажној забрани запошљавања. Током једночасовне обуставе рада, јавност су упознавали са проблемима са којима се у правосуђу суочавају.

– Забрана запошљавања строго се поштује у правосуђу и још више га успорава јер се из године у годину број предмета увећава. Очигледно је да постоји прикривен а директан утицај на рад судија и тужилаца које врши Министарство правде забраном запошљавања потребног броја пратећег особља – навела је Слађанка Милошевић из Синдиката правосуђа Србије.

Како је објаснила за наш лист, Влада Србије наводно штеди и не запошљава, а са друге стране, број ангажованих по уговору о привременим и повременим пословима се повећава. За разлику од Закона о раду, Закон о осигурању за случај незапослености та лица по уговору сматра запосленима, јер остварују право на накнаду након престанка радног односа. Завод за статистику њих рачуна у запослене и држава тиме представља да је смањена стопа незапослености. Наша саговорница је истакла да у правосуђу има 750 упражњених места, док истовремено одређен број људи и по 18 година ради на одређено време.

– Лажно се представља да је број запослених смањен и да је запошљавање могуће само уз сагласност Владине комисије, али се не приказују подаци о радно ангажованим лицима ван радног односа. О овоме има речи и у извештају Државне ревизорске институције у којем је наведено да су одређене агенције и јавна предузећа ангажовала више лица мимо прописа о забрани запошљавања и без сагласности Владе усвајали правилнике о систематизацији радних места. Још горе, утврдили су да у одређеним предузећима постоје правилници у којима нема захтеване врсте стручне спреме – закључује Слађанка Милошевић.

Чак 500 судија мање

– Према годишњем извештају за 2018. у правосуђу је радило 500 судија мање од броја пројектованог систематизацијом. Правосуђе стално ради под огромним степеном оптерећења. Надлежни би на овакву ситуацију морали да реагују – истиче Драгана Бољевић.

Циљ напада на судију Мајића плашење појединца

Београд – Грађански фронт (ГФ) навео је јуче да напади Српске напредне странке (СНС) и појединих медија на судију Миодрага Мајића имају циљ да дерогирају, уплаше и понизе појединце са интегритетом и професионалним угледом. Како се наводи у саопштењу ГФ, напади које СНС организује, а спроводе режимски ‘медији’ и таблоиди, хорде ботова и партијских послушника има за циљ да дерогира, уплаши и што више понизи слободне појединце са интегритетом, и професионалним угледом какав је управо судија Миодраг Мајић“, наводи се у саопштењу.



РГЗ: Ротација службеника ефикасна антикоруптивна мера још од 2016. године

АУТОР:

Бета

Извор: Н1

Републички геодетски завод (РГЗ) саопштио је да је премештање службеника са једног на друго радно место ефикасна антикоруптивна мера која се примењује у тој државној служби још од 2016. године.

"Ова мера, ротација државних службеника, примењена је први пут на нивоу Београда у марту 2016. године када су радна места заменили шефови правних служби, а у септембру исте године и начелници београдских катастарара", наводи се у саопштењу.

Председник Савеза самосталих синдиката Србије Љубисав Орбович јуче је изјавио да се у РГЗ са радних места премештају радници који су учествовали у штрајку, а министар рада Зоран Ђорђевић је најавио да ће послати инспекцију у РГЗ.

"Стручни и управни надзор РГЗ спровео је рутинску контролу рада службе за катастар непокретности Нови Сад 2 и утврдио бројне неправилности, а један од драстичних примера је налаз да је у тој служби шеф катастра у својој фиоци или боље рећи ормару имао 541 'заборављен' или 'загубљен' предмет. Овакав немар шефа службе за катастар очигледно није случајан и отвара широк простор за коруптивне радње на које би се странке у поступку одлучиле у очајничком покушају да реше свој проблем. То је био уобичајен модел за корупцију који су користили несавесни службеници, али се новим информационалним системом за катастар стаје на пут таквим радњама", навео је у саопштењу РГЗ.

Додаје се да је такво понашање запосленог државног службеника, "чији је главни посао да буде у служби грађана, узроковало застој већег броја пројеката у Новом Саду и утицало на привредни развој града", као и да је то "тежа повреда радних задатака".

Комисија Министарства грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре такође је спровела контролу рада РГЗ и утврдила поједине неправилности на чијем се отклањању ради, истиче се у саопштењу.

"Директор РГЗ Борко Драшковић је због свих откривених неправилности у раду служби за катастар, донео одлуку о ротацији појединих државних службеника, запослених у катастрима у Србији у којима су те неправилности утврдјене. Ротација државних службеника је законит поступак који се показао као изразито брза и ефикасна мера у борби против корупције. Сваки пут када је примењена допринела је и побољшању радне атмосфере у служби катастра јер би донела промену уобичајене праксе и разбијање рутине", навео је РГЗ у саопштењу.

Како је објашњено, у поступку ротације запослени се премештају на друго радно место са истим звањем и у истом платном разреду, тако да промена радне позиције не утиче на промену врсте посла нити на висину зараде.

"На тај начин се искључиво прекидају развијени ланци уиграних комбинација који омогућавају гомилање предмета и широм отварају врата могућностима за корупцију", оценио је РГЗ.

Одлив мозгова кошта као зарада од извоза ИТ сектора

По подацима ОЕЦД-а, Србију је од 2000. године напустило више од 650.000, углавном младих људи, а по прошлогодишњем истраживању Министарства просвете, сваки четврти студент жели да школовање настави у иностранству, а две трећине жели да настави тамо да живи.

На панелу Српске асоцијације менаџера чуо се податак да су годишњи трошкови које Србија има због одласка младих и образованих људи у иностранство 1,2 милијарде евра и једнаки су вредности извоза српског ИТ сектора. Тих трошкова биће, по оцени професора Економског факултета у Београду и продекана за сарадњу с привредом Драгана Лончара, и наредних година јер процењује да би Србију могло напустити и до 25 одсто школоване и млађе популације. – Оно што наша памет извози у ИТ сектору, „компензује” се трошковима одласка наших људи у иностранство – рекао је Лончар. – Тешко можемо зауставити „одлив мозгова”, али можемо остати у комуникацији с онима који су отишли да би се они у неком тренутку вратили. То би био вишеструки добитак за нашу државу, не само у смислу дознака, које годишње износе три милијарде евра, већ у смислу трансфера знања и технологија.

Саветница председнице Владе Србије за креативне индустрије и науку Бојана Симеуновић подсетила је на то да ће уследити формирање тела за циркуларне миграције, које је недавно најавио и министар финансија Синиша Мали.

– Када кажемо циркуларна миграција то значи да одлазе и враћају се, а идеја је да то тело постане станица у којој ће људи који желе да се врате имати све информације – рекла је Бојана Симеуновић, и додала да ће до краја године бити изнете конкретне иницијативе.

Годишњи трошкови које Србија има због одласка младих и образованих људи у иностранство о 1,2 милијарде евра

– Србија је почетком године формирала координационо тело Владе Србије које се бави проблемом одласка младих, а његов задатак је да успори одлазак људи у иностранство и да се врате они који су отишли – подсетила је државна секретарка у Министарству за рад и запошљавање Бојана Станић. – Но, без привреде, координационо тело и мере не играју никакву улогу пошто би требало да имамо где те људе да запослимо. Дакле, проблем је комплексан јер се мора утврдити зашто људи одлазе и који су пресудни фактори да се врате. Професор Економског факултета у Београду у пензији Владимир Гречић, који се деценијама бави управо проблемом „одлива мозгова” и могућношћу повратка наших држављана из иностранства, објаснио је за „Дневник” да је веома важно да држава ради на утврђивању узрока одласка, али и на повратку младих, а за то је, како је истакао, потребно време.

Заједничко креирање услова за живот и рад у Србији

– Српска асоцијација менаџера ће и у наредном периоду наставити сарадњу с државом и кабинетом премијерке Ане Брнабић, као и с универзитетима и привредом да би дошли до заједничког решења – најавила је извршна директорка САМ-а Јелена Булатовић. – Да би се постигао резултат, свако мора да преузме одговорност да креира боље услове за живот и рад у Србији.

– Пре свега, потребно је да Србија достигне стандарде који постоје у европским државама, првенствено у погледу зарада – оценио је професор Гречић. – Томе доприноси и старење и смањење броја становништва у самој држави јер нам је потребна радна снага коју сада немамо

и која одлази тамо где може више зарадити. Морамо посебно радити на повратку високообразовних кадрова који су претходних година отишли у иностранство јер нема напретка и повећања продуктивности и конкурентности без иновација, а управо они су носиоци тих иновација.

Љ. Малешевић