



# ПРЕС КЛИПИНГ

30. мај 2019.



# НАСЛОВИ

**Синдикати: Радници РГЗ под притиском; Ђорђевић:**

**Испитаћемо(стр.3)**

**Председник Савеза самосталних синдиката Србије: Више од 100 радника који су штрајковали у РГЗ-у премештено на друга радна места(стр.3)**

**Социјално-економски савет Србије без консензуса о агенцијском запошљавању(стр.4)**

**У руке приватника иду 22 линије градског превоза(стр.5)**

**У Нишу посао тражи 24.360 људи, највише са средњим стручним образовањем(стр.6)**

**Србију жели да напусти половина популације између 15 и 29 година(стр.7)**

**Орбовић напустио седницу Социјално-економског савета због шиканирања у РГЗ(стр.8)**

**Синдикат Фијата разговарао с премијерком Аном Брнабић(стр.9)**

**Одложено увођење платних разреда у јавном сектору(стр.10)**

**У Србији 25 пензионера прима највећу пензију од 132.065,01 динар(стр.11)**

**На бироу рада 10.436 седих глава(стр.12)**

## **Синдикати: Радници РГЗ под притиском; Ђорђевић: Испитаћемо**

На седници Социјално-економског савета (СЕС) представници синдиката обавестили су министра за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зорана Ђорђевића да руководство Републичког геодетског завода (РГЗ) не поштује споразум о окончању штрајка и запослене који су били у штрајку излаже притиску.

Ђорђевић је рекао је да ће врло брзо одржати састанак са директором РГЗ-а и послати инспекцију за рад, како би проверили да ли постоји кршење споразума и додао да ће, ако се споразум крши, надлежни за то одговарати.

Министар је новинарима, после седнице СЕС-а, рекао да је Влада Србије потписала споразум са синдикатима о престанку штрајка и обавезала се да ће све што је потписано бити и спроведено.

"Ово су нове информације. Уколико се покажу као истините, а нису у складу са споразумом, инсистираћемо на томе да се ставе ван снаге", рекао је Ђорђевић.

Председник Савеза самосталних синдиката Србије Љубисав Орбовић је рекао да руководство РГЗ-а врши "терор" над синдикалним активистима које, како тврди, прогањају, протерују и премештају са радних места јер су били у штрајку.

Он није присуствовао другом делу седнице, који је одржан након конференције.

Председник Уједињеног грађанског синдиката "Независност" Зоран Стојиљковић упитао је да ли постоји инструмент да се руководству РГЗ-а "стане на пут" или су синдикати толико немоћни да упућују само апел.



INSAJDER

## **Председник Савеза самосталних синдиката Србије: Више од 100 радника који су штрајковали у РГЗ-у премештено на друга радна места**

Председник Савеза самосталних синдиката Србије (СССС) Љубисав Орбовић напустио је данас седницу Социјално-економског савета незадовољан због, како је рекао, шиканирања чланова тог синдиката у Републичком геодетском заводу (РГЗ) који су раније учествовали у штрајку. Како је Орбовић навео за Инсајдер, министар за рад Зоран Ђорђевић најавио је да ће о случају радника РГЗ-а информисати премијерку Ану Брнабић, након чега ће Влада предузети одређене мере.

"Док ми овде говоримо о социјалном дијалогу, наше чланове у РГЗ-у шиканирају тако што их премештају са једног на друго радно место, иако имају споразум са Владом Србије који је требало да гарантује да они који су учествовали у штрајку неће бити кажњени", рекао је Орбовић новинарима у Влади Србије.

Како је навео за Инсајдер, руководство РГЗ-а је прво позивало раднике да пређу у синдикат који је директор формирао, након чега је, пошто је тај позив одбијен, више од 100 радника добило налог да пређе на друга радна места, у друга насеља и друге градове.

„У РГЗ-у долази до терора над нашим радницима, члановима синдиката, које пословодство једноставно протерује”, тврди Орбовић за Инсајдер.

Како је истакао, упркос недавно потписаном споразуму са Владом, руководство Геодетског завода већ други пут то игнорише и ради у контра смеру.

Орбовић је додао и да ће од Владе тражити да поштује споразум који је потписала са запосленима у РГЗ-у.

Чланови Социјално-економског савета су представници Владе Србије, Уније послодаваца Србије и два репрезентативна синдиката - СССС и Уједињених гранских синдиката "Независност".

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић је рекао да је тек данас, по повратку са службеног пута из иностранства, сазнао да се радници РГЗ који су учествовали у штрајку премештају на друга радна места.

„Министар је био на путу па није могао да зна, али иначе све примедбе које радници и синдикати имају, у договору, они достављају њему и он има доста примедби на рад руководства. Он је отворено рекао да ће преузети случај и упознати премијерку са њиме, те да ће они предузети одређене мере и послати инспекцију рада. Да ли ће и којих мера бити, видећемо у наредним данима”, закључио је Орбовић за Инсајдер.

Синдикати Републичког геодетског завода (РГЗ) прекинули су 10.маја штрајк, а службе Завода наставиле са радом. До тога је дошло након што је министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Србије Зоран Ђорђевић потписао с њима Споразум о престанку штрајка. Влада се потписивањем овог споразума обавезала да ће захтеве штрајкача испунити до краја маја, а како је тада саопштена из кабинета министра, Влада је дала гаранцију синдикатима да ће потписани споразум бити испуњен у целости.

Извор: Бета, Инсајдер



## **Социјално-економски савет Србије без консензуса о агенцијском запошљавању**

Пише: Бета

**Социјално-економски савет Србије данас није постигао консензус о Нацрту закона о агенцијском запошљавању, а највише га оспоравају синдикати.**

Председник Савеза самосталних синдиката Србије Љубисав Орбовић казао је да су се синдикати залагали да се донесе закон како би се регулисао положај око 100.000 људи који сада раде преко агенција, а немају никакву заштиту.

„Предложени закон се временом мењао, а то су захевали они који не седе у Социјално-економском савету“, рекао је он новинарима у паузи седнице Савета и објаснио да ти притисци долазе од компанија.

Казао је да је за Социјално-економски савет прихватљиво да фирме, преко агенција могу да запосле не више од 20 одсто људи у односу на укупан број који је запослен у компанији, а на предлоге да то буде већи број не могу дати зелено светло.

„Иако је по једном члану садашњег нацрта закона могуће преко агенција запослити 20 одсто у односу на укупан број запослених, у изузетним случајевима са одобрењем министра и више,

други чланови тог закона предвиђају да се може запослити и до 100 одсто људи преко агенција“, казао је Орбовић.

Председник Уједињеног гранског синдиката Независност Зоран Стојиљковић рекао је да закон о агенцијском запошљавању не треба да се односи на јавни сектор.

„У јавним предузећима су запошљавани људи на одређено, који су након две године примани у стални радни однос, а сада се предлаже да се запошљавају преко агенција“, казао је Стојиљковић и истакао да тај синдикат неће прихватити „неодрживо решење“.

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић рекао је да су у Социјално-економском савету могућа различита мишљења, али да ће се уложити пуно напора да се у наредним месец дана постигне компромис и нају најбоља решења у Нацрту закона о агенцијском запошљавању, јер је то и у интересу послодаваца.

**Орбовић напустио седницу Социјално-економског савета**

**Председник Савеза самосталних синдиката Србије (СССС) Љубисав Орбовић напустио је данас седницу Социјално-економског савета незадовољан због, како је рекао, шиканирања чланова тог синдиката у Републичком геодетском заводу (РГЗ) који су учествовали у штрајку.**

„Док ми овде говоримо о социјалном дијалогу, наше чланове у РГЗ-у шиканирају тако што их премештају са једног на друго радно место, иако имају споразум са Владом Србије да они који су учествовали у штрајку неће бити кажњени“, рекао је Орбовић новинарима у Влади Србије, у паузи седнице Социјално-економског савета.

Додао је да директор РГЗ-а фомира свој синдикат како би могао да њиме управља, у који учлањује новозапослене, и на силу покушава да обезбеди његову репрезентативност.

Орбовић је истакао да ће од Владе тражити да поштује споразум који је потписала са запосленима у РГЗ-у и додао да постаје пракса и у другим фирмама да се шиканирају радници који учествују у штрајку.

Чланови Социјално-економског савета су представници Владе Србије, Уније послодаваца Србије и два репрезентативна синдиката – СССС и Уједињених гранских синдиката „Независност“.

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић је рекао да је тек данас, по повратку са службеног пута у иностранство, сазнао да се радници РГЗ који су учествовали у штрајку премештају на друга радна места.

Ђорђевић, који је председавајући Социјално-економског савета, казао је да ће обавестити председницу Владе о дешавањима у РГЗ и најавио да ће послати инспекцију рада у ту државну службу.

Планирана израда пројекта за јавно-приватно партнерство, и поред обећања градске власти да више неће бити уступања линија, упозорава СОС синдикат ГСП

**У руке приватника иду 22 линије градског превоза**

Пише: И. Николетић

**Укупно 22 линије на потезима 600 и 700, које саобраћају до периферних делова Београда, биће предате приватним превозницима, због чега ће Градско саобраћајно предузеће претрпети директну штету, упозорио је Савез озбиљних синдикалаца (СОС) ГСП.**

Како је тај синдикат навео у саопштењу, планом набавки градског Секретаријата за јавни превоз предвиђен је пројекат јавно-приватног партнерства који обухвата 22 аутобуске линије, а

за саму израду пројекта предвиђен је трошак од милион динара. Намера је, наводе они, да превоз путника на потезима 500 и 600, који су иначе линије ГСП, уступи приватним превозницима.

„Пре само неколико месеци, половином јануара ове године, представници Самосталног синдиката ГСП изјавили су како имају „чврсте гаранције“ Скупштине града и заменика градоначелника да се „ниједна линија неће предати приватном превознику без сагласности менаџмента ГСП-а“. Да о таквим „чврстим гаранцијама“ није упознат Секретаријат за јавни превоз доказује План јавних набавки за 2019. годину донет 16. априла ове године.

У њему се, између осталог, јасно наводи да ће тај Секретаријат ове године расписати набавку услуге израде пројеката јавно-приватног партнерства за потезе линија 600 и 700. По већ уходаном систему, као што је то био случај са предајом потеза 500, направиће се анализа која ће показати да је за град Београд као наручиоца, исплативије да ангажује приватног превозника, него да посао превоза путника на тим потезима остане Градском саобраћајном предузећу, чији је оснивач.

То значи да ће 22 аутобуске линије, од којих су неке са великом дужином и бројем аутобуса, бити уступљене приватним превозницима“, наводи се у саопштењу СОС Синдиката.

Како синдикат тврди, то ће, без сумње, значити финансијски губитак по ГСП „Београд“, јер се од 1. јануара ове године примењује исти модел плаћања, по коме су за превозника најисплативије оне линије на којима возило пређе више километара.

„СОС Синдикат је забринут за даљи опстанак и функционисање ГСП, јер се оваквим потезима Града доводи у питање будућност градског превозника. Уступањем линија приватним превозницима директно се угрожавају приходи компаније и губи утакмица са приватним превозницима, који ће предњачити у броју аутобуса на улицама града“, наводи синдикат и каже да би ГСП био на губитку чак и када би преузео одређен број линија у ужем центру града.

С друге стране, напомињу они, менаџмент ГСП и репрезентативни синдикати не спомињу овакве планове надлежног Секретаријата, док руководство и репрезентативни синдикати „не предузимају ништа да издејствују суштинску подршку Скупштине града и градске власти“.

Они су јавно упутили питања в. д. директора Радиши Момчиловићу као и председнику Самосталног синдиката Зорану Антићу да ли су упознати са оваквим намерама Града, да ли су дали пристанак за уступање линија приватницима, као и шта ће урадити да сачувају те линије и заштите раднике ГСП који и иначе остају без посла и извора прихода, док се приватницима само увећава профит.

Лоши услови рада, мала примања и недостатак радника већ сада свакодневно терају возаче али и мајсторе из ГСП, углавном у иностранство. Додатно смањење прихода због континуиране „приватизације“ јавног градског превоза, још више ће исцрпити Градско саобраћајно предузеће, које се доводи у још гори положај, а на удару су и грађани престонице, који се свакодневно суочавају са све лошијим квалитетом јавног превоза.

## **У Нишу посао тражи 24.360 људи, највише са средњим стручним образовањем**

Пише: Бета

**Посао у Нишу тражи 24.360 људи, а највећи број незапослених је са четвртим степеном стручне спреме 12.124 и са трећим степеном, 8.561.**

Према подацима нишке филијале Националне службе за запошљавање без посла је и 8.107 особа са завршеном основном школом, али и 4.646 са факултетском дипломом и 26 доктора наука.



Портпарол нишке филијале Националне службе за запошљавање (НСЗ) Владан Крстић рекао је за Бету да је међу незапосленим високошколцима највише дипломираних економиста, правника и лекара, а међу незапосленим средњошколцима највише је гимназијалаца, економских техничара и трговаца.

„До запослења најлакше долазе особе електро и машинске струке, како са средњом школом тако и са факултетом. Дефицитарна занимања су професори немачког језика, фармацеути, ИТ стручњаци, као и нека занатска занимања, као што су водоинсталатери и електричари“, рекао је Крстић.

Према подацима нишке филијале НСЗ, број незапослених лица у Нишу смањен је у односу на исти период прошле године за 13,8 одсто, на подручју Нишавског округа број незапослених смањен је за 11,1 одсто.

На подручју Нишавског округа без посла је у априлу било 37.112 особа.

## **Србију жели да напусти половина популације између 15 и 29 година**

Пише: Бета

**Србију тренутно жели да напусти готово половина популације између 15 и 29 година, без идеје о повратку, изјавио је данас продекан за сарадњу са привредом Економског факултета у Београду Драган Лончар.**

„У наредним годинама земљу би могло да напусти и до 25 одсто школоване и млађе популације“, казао је он на форуму Српске асоцијације менаџера (САМ) „Како задржати младе у Србији“.

Лончар је додао и да је Србија по индикатору „капацитет за задржавање талената“ на 134. позицији, а по индикатору „капацитет за привлачење талената“ на 132. позицији од укупно 137 земаља, што је показало истраживање Светског економског форума (ВЕФ).

На скупу је речено и да је према подацима ОЕЦД (Организацион фор Економиц Цо-оператион анд Девелопмент) од 2000. године из Србије је отишло више од 650.000 људи, највише младих. Истраживање Министарства просвете из 2018. године, међу 11.013 студената, показало је да 25 одсто студената жели да настави школовање у иностранству, а од тог броја њих 66 процената жели да настави тамо да живи.

„Тема одлива мозга из Србије данас је актуелнија као никада пре, посебно јер су процене да сваке године нашу земљу напусти најмање 35.000 људи, у потрази за бољим стандардом и перспективом. Зато је Српска асоцијација менаџера одлучила да покрене серију дискусија са привредницима, државним институцијама и факултетима у жељи да истакнемо важност да свако у својој сфери, преузме одговорност и да покуша да креира услове за бољи живот и рад младих људи у Србији“, изјавила је извршна директорка САМ-а Јелена Булатовић.

Генерални директор Стратешког дистрибутивног подручја Србија Атлантук Групе Драгомир Костић, који је и добитник „САМ Годишње награде 2018“ у категорији „Најбољи програм за развој талената“, казао је да фокус његове компаније на подршци запосленима како би искористили своје потенцијале и побољшали своје вештине, али и на привлачењу и неговању младих талената.

„Управљање талентима представља облик управљања људским капиталом и то је дугорочан, свеобухватан и интегрисан приступ подупирању и ојачавању темељних компетенција компаније. Најуспешније компаније на свету своју предност граде управо на развоју система успешног управљања људским ресурсима и привлачењу и задржавању најбољих“, рекао је Костић.

Да су људи највећа вредност компаније и да је пре свега њихово задовољство разлог њиховог останка у компанији, истакао је извршни директор Вип мобајл Србија и А1 Словенија Дејан Турк.

Он је додао и да је важно увести културу отворене и двосмерне комуникације, као и међусобне подршке, што се не односи само на пословне ситуације, већ и када је у питању приватни живот. „Већ годинама у пословним круговима можете чути термин ‘борба за таленте’, а у причама о будућности држава ‘како задржати младе таленте’. То је све теже, јер је захваљујући технологијама читав свет једно тржиште, а мобилност је нешто што се данас подразумева. Најбољи кадрови у једној компанији су ту због онога што компанија нуди“, рекао је директор Спхнеидер Елецтриц Србија Дејан Марковић.

Он је истакао да његова компанија послује у више од 100 земаља и да је свуда најважније да свако од запослених има исте ресурсе и могућности.



## **Орбовић напустио седницу Социјално-економског савета због шиканирања у РГЗ**

АУТОР:

Бета

Извор: Н1

**Председник Савеза самосталних синдиката Србије (СССС) Љубисав Орбовић напустио је седницу Социјално-економског савета незадовољан због, како је рекао, шиканирања чланова тог синдиката у Републичком геодетском заводу (РГЗ) који су учествовали у штрајку.**

"Док ми овде говоримо о социјалном дијалогу, наше чланове у РГЗ-у шиканирају тако што их премештају са једног на друго радно место, иако имају споразум са Владом Србије да они који су учествовали у штрајку неће бити кажњени", рекао је Орбовић новинарима у Влади Србије, у паузи седнице Социјално-економског савета.

Додао је да директор РГЗ-а фомира свој синдикат како би могао да њиме управља, у који учлањује новозапослене, и на силу покушава да обезбеди његову репрезентативност.

Орбовић је истакао да ће од Владе тражити да поштује споразум који је потписала са запосленима у РГЗ-у и додао да постаје пракса и у другим фирмама да се шиканирају радници који учествују у штрајку.

Чланови Социјално-економског савета су представници Владе Србије, Уније послодаваца Србије и два репрезентативна синдиката - СССС и Уједињених гранских синдиката "Независност".

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић је рекао да је тек данас, по повратку са службеног пута у иностранство, сазнао да се радници РГЗ који су учествовали у штрајку премештају на друга радна места.



Ђођевић, који је председавајући Социјално-економског савета, казао је да ће обавестити председницу Владе о дешавањима у РГЗ и најавио да ће послати инспекцију рада у ту државну службу.

### **Без консензуса о агенцијском запошљавању**

**Социјално-економски савет није постигао консензус о Нацрту закона о агенцијском запошљавању, а највише га оспоравају синдикати.**

Орбовић је казао да су се синдикати залагали да се донесе закон како би се регулисао положај око 100.000 људи који сада раде преко агенција, а немају никакву заштиту.

"Предложени закон се временом мењао, а то су захевали они који не седе у Социјално-економском савету", рекао је он новинарима у паузи седнице Савета и објаснио да ти притисци долазе од компанија.

Казао је да је за Социјално-економски савет прихватљиво да фирме, преко агенција могу да запосле не више од 20 одсто људи у односу на укупан број који је запослен у компанији, а на предлоге да то буде већи број не могу дати зелено светло.

"Иако је по једном члану садашњег нацрта закона могуће преко агенција запослити 20 одсто у односу на укупан број запослених, у изузетним случајевима са одобрењем министра и више, други чланови тог закона предвиђају да се може запослити и до 100 одсто људи преко агенција", казао је Орбовић.

Председник Уједињеног гранског синдиката Независност Зоран Стојиљковић рекао је да закон о агенцијском запошљавању не треба да се односи на јавни сектор.

"У јавним предузећима су запошљавани људи на одређено, који су након две године примани у стални радни однос, а сада се предлаже да се запошљавају преко агенција", казао је Стојиљковић и истакао да тај синдикат неће прихватити "неодрживо решење".

Министар Ђорђевић рекао је да су у Социјално-економском савету могућа различита мишљења, али да ће се уложити пуно напора да се у наредним месец дана постигне компромис и најбоља решења у Нацрту закона о агенцијском запошљавању, јер је то и у интересу послодаваца.

## **Синдикат Фијата разговарао с премијерком Аном Брнабић**

АУТОР:

Бета

Извор: Н1

**Самостални синдикат фабрике Фијат Крајслер аутомобили Србија (ФЦА) саопштио је да су очекивања премијерке Ане Брнабић да ће та компанија у наредном периоду да "настави да доприноси и пружа подршку за развој пословања Србије".**

"На основу досадашњих разговора представника Владе Србије са представницима компаније, од премијерке Ане Брнабић добили смо уверавање да су односи Владе и ФЦА 'више него коректни и ефикасни' везано за могуће развојне планове", наведено је у саопштењу синдиката.

Додаје се да су на састанку представника Самосталног синдиката компаније ФЦА са премијерком изнети проблеми запослених услед смањења производње и повећаног упућивања запослених на плаћено одсуство због усаглашавања производње са потражњом.

Овакво пословање ФЦА се преноси и на кооперантске фирме и доводи до тешке материјалне ситуације свих запослених.

"Услед најављеног трансформативног спајања ФЦА са компанијом Рено (Ренаулт) на глобалном нивоу, мора се дати простора за завршетак преговора са наставком активности

Владе и саме премијерке према компанији око изналажења решења у интересу запослених у ФЦА Србија" саопштено је.

Синдикат је истакао да је важно да најављена трансформација, према званичном саопштењу ФЦА, неће водити ка затварању фабрика као резултату комбинованог пословања.

## ПОЛИТИКА ONLINE

### **Одложено увођење платних разреда у јавном сектору**

Аутор: Маријана Авакумовић

#### **Забрана запошљавања престаје да важи почетком године, али се не зна зашто је увођење платних разреда планирано тек средином наредне године**

Незапажено је прошла вест да је увођење платних разреда у јавном сектору одложено за средину наредне године, док ће забрана запошљавања бити укинута почетком 2020, као што је и раније најављено.

Синиша Мали, министар финансија, испраћајући мисију Међународног монетарног фонда, рекао је да очекује пуну примену новог система плата од средине 2020. године, после усвајања уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавном сектору.

То је изненађење за Павла Петровића, председника Фискалног савета. Одлагање увођења платних разреда за средину следеће године, према његовим речима, дефакто значи одлагање за 2021. годину.

– Не можете да уредите платне разреде, а да не промените буџет. Мени то буди сумњу да ли се од платних разреда заправо одустаје – рекао је Петровић за РТС.

У Министарству државне управе и локалне самоуправе кажу за „Политику” да настављају да припремају акте за реформу плата, али о самом почетку примене и колико новца ће одвојити одлучује Министарство финансија.

Министарство финансија јуче није одговорило на наше питање због чега одлажу увођење платних разреда.

Оно што је извесно јесте да ће од 1. јануара бити укинута забрана запошљавања после шест година, али ће та област бити другачије регулисана. Министар Синиша Мали је, после састанка са ММФ-ом, подсетио да важење примене Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору истиче крајем ове године.

– Нови оквир треба да омогући већу флексибилност у запошљавању људи у јавном сектору у складу са дефинисаним кадровским плановима, али не на штрб тешко постигнутих резултата фискалне консолидације – рекао је Мали.

У Министарству државне управе и локалне самоуправе објашњавају да то значи да од следеће године ниједна јавна институција неће моћи да прима нове раднике ако кадровским планом за текућу годину то није предвидела и ако за њих није обезбеђен новац из буџета. То је заправо нови механизам контроле запошљавања у јавним службама и локалним самоуправама, јер држава жели да спречи злоупотребе при новом запошљавању.

Владина Комисија за давање сагласности за ново запошљавање не би требало више да даје зеленио светло за попуњавање сваког појединачног радног места. Убудуће ће само одобравати план запошљавања у одређеном државном органу. Служба која има потребу за попуњавање одређеног броја радних места сачиниће план, који ће потом предати надлежном министарству, а оно потом затражити сагласност Владе Србије.

Љубодраг Савић, професор Економског факултета, сматра да нема потребе да се нарочито контролише запошљавање у јавном сектору ако се направи квалитетна систематизација радних места, којој ће претходити стручна анализа колико је потребно извршилаца за одређене послове.

– Доста искусних људи, који знају посао, одлази у пензију и та места у јавном сектору морају да се попуне квалитетним кадровима. На квалитет се не може рачунати ако се запошљавају на одређено време и према уговорима о повременим и привременим пословима – каже Савић и додаје да укидање забране запошљавања има смисла.

Према подацима Фискалног савета до краја 2018. број запослених у јавном сектору смањен је за 40.000, а истовремено је за 20.000 повећан број оних који су запослени преко уговора о привременим и повременим пословима и раду на одређено.

Савић сматра да платне разреде нема смисла уводити, ако се они не односе на цео јавни сектор и нико не би требало да буде изузет. Верује да је одложено због великог незадовољства појединих категорија јавног сектора, попут просвете.

– Тешко је уредити ту област а да сви буду задовољни. Вероватно има и политичких разлога за одлагање јер ако уредите ту област више нећете моћи да наградите своје људе партијски оријентисане. Све државе избегавају да улазе у такве аранжмане који их обавезују на чврста правила – каже Савић.

– Платни разреди имају смисла ако нису механички схваћени и ако правилно буду вредноване професије – указује професор Економског факултета. Што значи да возач у јавном предузећу не треба да има већу плату од возача у некој државној установи за исту врсту посла.

– Не би требало да једнако буде вреднован рад чиновника, који седи у канцеларији, и инспектора, који када крене у контролу не иде на лимунаду и принцес-крофне, већ мора да буде довољно квалификован да може да пронађе грешку или нешто што се скрива – објашњава Савић.

Плате у јавном сектору тренутно се утврђују на основу 23 различите основице, више од 500 основних коефицијената и преко 200 додатака на основну плату. Намера државе јесте да се запосленима праведно мери учинак, кроз увођење јединствене основице за цео јавни сектор и прецизно дефинисаних коефицијента.

## **У Србији 25 пензионера прима највећу пензију од 132.065,01 динар**

Аутор: Јасна Петровић-Стојановић

### **Ова пензија се исплаћује за све категорије корисника, укључујући и професионална војна лица са навршених 45 година радног стажа**

Тврдња да би се прерасподелом или смањењем највећих пензија у Србији повећао износ примања великог броја оних с најнижим износом на чеку, пала је у воду пред званичном статистиком. То се додуше знало и раније, али су бројке овога пута неумољиве. Према последњим статистичким подацима Фонда за пензијско и инвалидско осигурање од марта 2019. године, од 1.713.123 пензионера у Србији, њих 25 месечно прима највишу пензију по новом закону од 132.065.01 динар, што је скоро пет просечних пензија од 26.335 динара.

Ова пензија се исплаћује за све категорије корисника, укључујући и професионална војна лица са навршених 45 година радног стажа. Истовремено, најнижу пензију до 10.000 динара, мање од 100 евра, прима 105.000 пензионера, што значи да је најнижа пензија 13 пута мања од највише.

Када је реч о највишим износивама, њих примају они који су се пензионисали после 1. јануара 2015. године и сви они су пензионери фонда ПИО запослених. Међу онима који су сами себи

уплаћивали доприносе нема ниједног пензионера с највишим износом примања од 132.065 динара.

Истовремено пензију од 124.728,07 динара прима 26 пензионера фонда ПИО запослених и само један самосталац, који је, дакле, сам себи уплаћивао доприносе на највишу основицу. То је укупно 27 пензионера и сви имају по 42,5 година радног стажа. Њихови исписници, укупно њих 15 који су радили по 40 година и отишли у пензију по закону из 2011. године, данас с чеком примају 117.391.122 динара.

Највиша примања по старом закону има 11 пензионера самосталаца с износом од 97.831,94 динара.

Ако се погледа статистика по градовима и општинама Србије с истим датумом, март ове године, највише пензије имају Нишлије с просеком од 46.538 динара (пензионери фонда ПИО запослених, самосталаца и пољопривредника).

За око три хиљаде мања су примања на Савском венцу у Београду, док је просек на Старом граду око 40.639 динара. Просечна пензија на Новом Београду износи 39.550 динара.

Ако се погледа друга крајност, односно најнижа примања у Србији имају у Малом Црнићу 12.938 динара, Жабарима 13.422, Осечини 14.978 и Прешеву 15.865 динара. Најнижа пољопривредна пензија је у Жабарима 9.996 динара, Кучеву 10.223, Малом Црнићу 10.292 динара док је највећа земљорадничка пензија у Старом граду – 22.316 динара.



## **На бироу рада 10.436 седих глава**

У прва четири месеца ове године број незапослених у Војводини смањен је за 2.520, па их је тренутно на евиденцији НСЗ 114.273. Од тог броја су више од половине, тачније 59.357, жене.

Уколико се упореди крај априла ове године и истог месеца лане, број незапослених у Војводини мањи је за 14.656. Од укупно 114.273 незапослена, највише их је било у Јужнобачкој области – 36.630, па у Јужнобанатској – 22.472, а најмање у Севернобанатској – 7.453.

У оквиру Јужнобачког округа урачунати су незапослени у 13 локалних самоуправа, а највише их има у самом граду Новом Саду – 13.437, док их је најмање у Сремским Карловцима – 369. Када је реч о Јужнобанатској области, највише незапослених има у граду Панчеву – 7.928, а најмање у Опову – 838. Код Севернобанатске области највећи број оних који чекају посао има у Кикинди – 2.986, а најмањи у Ади – 481.

Незапослене у Војводини и даље одликује то да је велики број лица без квалификација или с минималним. Када се саберу они с првим, другим и трећим степеном квалификација, дође се до бројке од 70.209 незапослених, што је знатно више од половине укупног броја оних који траже посао. Пошто се незапослени с трећим степеном могу сврстати у стручне, по подацима из билтена НСЗ-а, на крају априла у Војводини је било 47.293 нестручних. На крају прошлог месеца у Војводини је било 28.965 незапослених са средњом стручном спремом, 564 с петим степеном стручне спреме и 4.990 са шестим. С завршеним факултетом на крају априла посао је чекало 9.515 лица, а с осмим степеном, или докторатом, њих 30.

## **Трећина незапослених у војвођанским градовима**

По подацима НСЗ-а, највише незапослених има у војвођанским градовима, што се у потпуности слаже са подацима РЗС-а о унутрашњим миграцијама и досељавању становништва управо у веће центре. Тако је на крају априла у Суботици било 4.760 незапослених, Зрењанину

5.049, Панчеву 7.928, Вршцу 3.809, Кикинди 2.986, Новом Саду 13.437 и Сремској Митовици 3.777. Укупно у војвођанским градовима има 41.856 незапослених, што је трећина од укупног броја оних који су на крају прошлог месеца тражили посао.

Од укупно 114.273 незапослена у Војводини, трећина је стара од 50 до 65 година. Наиме, тренутно је на евиденцији незапослених 15.512 лица старих од 55 до 59 година, затим 14.631 лице од 50 до 54 године и 10.436 од 60 до 65 година. Сваки једанаести незапослени у Војводини на крају прошлог месеца имао је између 60 и 65 година живота и убраја се у теже запошљиву категорију јер послодавци тешко запошљавају лица у тим годинама.

На крају априла на евиденцији НСЗ-а било је и 13.143 лица старих од 45 до 49 година, затим 13.487 оних који имају између 40 и 44, као и 12.943 лица старих од 35 до 39 година. Од 30 до 34 године било је 12.072 незапослена, од 25 до 29 њих 11.254, од 20 до 24 године 8.129 и од 15 до 29 година 2.666.

На крају априла на покрајинској евиденцији незапослених на посао дуже од деценије чекало је 13.007 лица, од осам до десет година њих 5.840, а од пет до осам година 13.073. Сви они се сврставају у категорију теже запошљивих лица управо због година чекања на Бироу рада. Стручњаци тврде да је код тих незапослених реч или о недовољној квалификацији и стручности или о одбијању да због радног места оду у други град или општину. Мањи део њих заправо на Бироу рада чека одлазак у пензију, а има и оних који се воде као незапослени због разних бенефиција, од којих је једна здравствено осигурање, а у стварности раде на црно.

Од три до пет година на посао је крајем априла чекало 12.907 незапослених, од две до три године њих 9.255, а од једне до две године 14.590. Мање од године посао тражи 6.069 незапослених, од шест до девет месеци 9.222, од три до шест месеци 12.918, а до три месеца 17.492.

Љ. Малешевић