



# ПРЕС КЛИПИНГ

28. мај 2019.



# **НАСЛОВИ**

**Око 5.000 сезонских радника мање ради на црно(стр.3)**

**Преминуо радник повређен на градилишту у Чика Љубиној(стр.4)**

**Држава одбила нагодбу са радницима ПКБ, сутра протестни скуп(стр.5)**

**У Војводини на 100 радника има 77 пензионера(стр.5)**

## Око 5.000 сезонских радника мање ради на црно

Аутор: Марија Бракочевић

### Од почетка године послодавци на име пореза и доприноса у буџет уплатили 29,5 милиона динара

Од почетка године послодавци на име пореза и доприноса у буџет уплатили 29,5 милиона динара. Од 7. јануара када је почело пријављивање сезонских радника у пољопривреди, широм Србије ангажовано је 5.095 сезонаца који више не раде на црно. Нови систем пријаве и одјаве радника, иако је нова пољопривредна сезона тек на прагу, до сада је користило 111 послодавца. На име пореза и доприноса, они су у буџет уплатили укупно 29,5 милиона динара што су, према процени премијерке Ане Брнабић, бољи резултати него на годишњем нивоу ранијих година.

Циљ нове одредбе закона о поједностављеном ангажовању радника на сезонским пословима је да се смање илегалан рад у пољопривреди, пошто се претпоставља да је у целој земљи у овој делатности ангажовано око чак 70.000 сезонаца. У наступајућој сезони очекује се да ће бити још више таквог ангажовања и пријава путем електронског система. Како истиче Зоран Ђорђевић, министар за рад, ове године је први пут омогућено да сезонски радници буду пријављени тако да то послодавце не кошта превише.

– Кошта их свакако мање него за ангажман по уговору о привременим и повременим пословима. И сам поступак пријаве је једноставнији, тако да се планира примена таквог пријављивања и на друга занимања – најавио је Ђорђевић.

За привреду су најважније мере које ће подстаћи легално пословање, смањити бирократију и трошкове. Као пример добре праксе, Светослав Атанасов, члан УО НАЛЕД-а, управо наводи нову процедуру пријаве сезонаца.

– Та процедура је уштедела 15 милиона евра пољопривредним газдинствима и компанијама. Зато је и важно да се прошири делокруг програма „Стартуј легално” и система за пријаву сезонаца у грађевинарству, туризму и кућним пословима, успостави електронски јавни регистар такси и накнада... – набраја Атанасов.

За саме раднике можда је најважније осигурање од повреда, које су веома честе на таквим врстама послова, али и чињеница да док раде могу да остану на евиденцији Националне службе за запошљавање, не губећи накнаде уколико су их примали. Ипак, и даље остаје отворено питање на који начин ће систем натерати послодавца да пријави радника и да ли је могуће контролисати сва предузећа и 350.000 пољопривредних газдинстава у целој Србији. У једном таквом газдинству у Овчи надомак Београда истичу да је на њима одговорност да поштују закон и пријаве раднике, али подсећају и да се ту ипак највише рачуна на свест самог сезонског радника.

– Наши радници могу да провере да ли смо их пријавили путем апликације на мобилном телефону, што им је омогућено од прошлог месеца. Уколико неки послодавац то не уради, радник о томе може одмах да обавести инспекцију и тиме заштити и себе и свој рад – истичу у пољопривредном газдинству.

Сезонци су досад ангажовани у безмало 100 градова и општина широм Србије, највише у Војводини. Због сезонског карактера посла најчешће су били ангажовани на резивању, као и на пословима који су у вези са чишћењем, сортирањем, паковањем и складиштењем пољопривредних производа.

### **По дану 300 динара**

**Месечни издаци послодаваца на име пореза и доприноса по сезонском раднику у просеку износе 6.000 динара (300 динара по дану), док су пре били 10.200 динара. Послодавац може да ангажује једног радника највише 120 дана у календарској години, рачунајући збир дана ангажовања преко портала и уговора о привремено-повременим пословима. Он може бити правно лице, предузетник, као и физичко лице, односно пољопривредник. Послодавци и радници закључују усмени уговор који ступа на снагу у моменту пријаве преко онлајн портала.**

## **Преминуо радник повређен на градилишту у Чика Љубиној**

**Аутор: Б. В.**

Грађевински радник Борислав Остојић (63), који је јуче повређен на градилишту у Чика Љубиној улици број 9 у центру Београда, преминуо је у Ургентном центру, потврђено је „Политици” у Ургентном центру КЦС.

Други радник Радомир Видовић (65), за кога су неки медији јутрос јавили да је умро, налази се у стабилном стању на Одељењу ортопедије.

До несреће је дошло јуче, око 14.30 када се на раднике обрушио зид и нанео им повреде.

Радник Радомир Видовић (65), који је јуче повређен на градилишту у Чика Љубиној број 9 у центру Београда, стабилног је општег стања и налази се на Одељењу ортопедије у Ургентном центру, речено је ТаЊугу у тој здравственој установи.

Медији су јутрос пренели да је Видовић умро, што је демантовано из Ургентног центра.

У болници је с тешким повредама задржан и радник Борислав Остојић (63).

Несрећа се догодила јуче око 15 часова на градилишту, а два радника с тешким телесним повредама превезени су у Ургентни центар на реанимацију.

## **Држава одбила нагодбу са радницима ПКБ, сутра протестни скуп**

Министарство привреде Србије одбило је да се нагоди са радницима и пензионерима Пољопривредног комбината Београд (ПКБ) око накнаде на име бесплатних акција које нису добили када је продата та фирма, рекао је њихов адвокат Саша Гемаљевић.

Он је агенцији Бета рекао да ће бивши радници, њих око 2.700, сутра на протестном скупу у Падинској скели одлучити које ће мере предузети против државе.

Бивши радници ПКБ-а су недавно тужили ПКБ и државу и траже право на бесплатне акције јер их у матичном предузећу нису добили иако је та фирма имала статус друштвене до 2009. године. Тада је према речима Гемаљевића трансформисана у државно предузеће, а акције према Закону о приватизацији добили су само запослени у неким зависним фирмама које послују у оквиру ПКБ, али не и у матичној компанији.

„Државни секретар Министарства привреде Драган Стевановић је на састанку организованом уз помоћ кабинета председника државе питао зашто су се радници после 10 година сетили да траже акције и тиме је одбијен наш предлог за судско поравнање и обустављање судског спора који је покренут у Привредном суду у Београду”, рекао је Гемаљевић, преноси Бета.

Додао је да радницима ПКБ припада најмање 12 милиона евра или 15 одсто капитала само на основу цене од 120 милиона евра по којој је та компанија продата у септембру прошле године фирми Ал Дахра из Уједињених Арапских Емирата.

„Нисмо рачунали имовину која је остала непродата али можемо да затражимо вештачење и на тај начин увећамо вредност капитала који припада радницима”, казао је Гемаљевић.

Радници ПКБ су према његовим речима остали и без права на бесплатне акције које су добили сви пунолетни грађана јер су из расподеле искључени зато што су радили у друштвеној фирми и по том основу су имали право на њене акције.



## **У Војводини на 100 радника има 77 пензионера**

НОВИ САД: По подацима Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање, на крају прошле године у Србији је било 1.715.152 пензионера. У исто време било је 2.170.170 запослених. Однос између пензионера и радника је 1 према 1,3. При том, у чак 71 локалној самоуправи у Србији има више пензионера него запослених.

Иако је лане донекле поправљен однос између броја пензионера и броја запослених, он је још увек далеко од повољног и довољног да се из текућих пензијских доприноса редовно исплаћују пензије. Најповољнији однос у протекле две деценије био је 2000. године, када је на једног

пензионера био 1,8 запослени, а најлошији 2014, када је однос био готово изједначен, односно на једног пензионера био је 1,1 запослени.

Лане је, по подацима РФ ПИО, било 72.236 нових пензионера, а у исто време 74.563 је пензија укинута. Разлика између броја укинутих и нових пензија је 2.327. Мањи број пензионера од оних који се трајно скину с пензијског списка због смрти бележи се како прошле године, тако и још две уназад. Наиме, у 2017. години било је 3.544 нових пензионера, а у 2016. години 4.191.

### ***1:1,3 однос пензионера и запослених у Србији***

Пре тога број нових пензионисаних радника достигао је и 20.000, али је очигледно увођење умањења превремених пензија за године живота које недостају до пуног услова, утицало на то да се запослени теже одлучују за пензију. Уједно, у годинама транзиције проблем вишка радника се најчешће решавао пензионисањем, а потврда тога је да је 2001. године било чак 93.327 нових пензионера, а те године трајно је обустављено 60.498 чекова, односно пензијски списак проширен је с 32.829 „новајлија”. Велика разлика између нових и „отписаних” била је и 2006. године и тада је износила 28.001.

По подацима из билтена Фонда ПИО, лане је у Војводини било укупно 420.487 пензионера и однос броја пензионера и радника у Војводини је бољи него у остатку Србије. Наиме, у Војводини на 100 запослених „дође” 77 пензионера, док је у централној Србији тај однос 98,8 одсто. Такав проценат Војводина има пре свега због Новог Сада, који, уз Београд, има најбољи однос пензионера и запослених – 48,4 одсто. Ипак, Нови Сад није најбољи у Војводини у односу броја пензионера и запослених већ то место припада општини Пећинци, где је он 40 одсто. Другим речима, у Новом Саду два запослена радне за једног пензионера, а у Пећинцима је тај однос 2,5.

### ***Добар однос у Новом Саду***

Нови Сад, уз Београд, има најбољи однос радника и пензионера. Просечна пензија у Новом Саду је 30,1 одсто већа од просечних примања пензионера у остатку Србије. Фонд исплаћених пензија у Новом Саду је 36,3 одсто. У Новом Саду је исплаћено 29,4 динара пензија на 100 динара плата, док је у остатку Србије однос 50,1 динара на 100 од плата.

Најгори однос броја пензионера и запослених у Војводини је у општини Чока – чак 144,2 одсто у корист пензијских чекова. Следи Опово са 138 одсто, Сечањ са 133, Нова Црња са 124,3, Бела Црква са 122,7, Тител са 131,5, Сремски Карловци са 119,7, Кула са 118, Апатин са 116,4, Алибунар са 113,9, Мали Иђош са 113,5, Нови Бечеј са 110, Нови Кнежевац са 108,3, Ковачица са 106,8, затим Пландиште са 105,2 одсто. То су уједно општине у Војводини у којима је однос броја пензионера и запослених најнеповољнији.

### ***40 пензионера на 100 запослених у Пећинцима***

У Кикинди однос пензионера и запослених износи 99,2 одсто, Житишту 99,1, Беочину 99,1, Бечеју 98,1, Иригу 96,5, Ковину 95,6, Бачу 95,4, Србобрану 95,3, Сомбору 94, Оуацима 92,9, Бачкој Тополи 92,8, Жабљу 92,5 и Панчеву 92,2 одсто. Дакле, у тим војвођанским локалним самоуправама мало је више радника него пензионера. Следи група општина у којима је однос између пензионера и запослених нешто бољи, и ту су Кањижа с 88,8 одсто, Бачка Паланка с 86,2, Темерин с 84,5 и Ада с 81,2 одсто. У најбољу групу општина, у којима је однос између пензионера и запослених знатно повољнији у односу на остатак државе у Војводини су Сремска Митровица – 78,2 одсто, затим Шид – 78, Зрењанин – 77,7, Сента – 77,1, Вршац – 74,4, Суботица – 71,5, Рума – 69, Бачки Петровац – 66,4, Инђија – 65,4, Стара Пазова – 52,2 и као најбољи Пећинци са 40 одсто.

Љ. Малешевић