



ПРЕС КЛИПИНГ

27. мај 2019.



НАСЛОВИ

Нови елан синдиката(стр.3)

**Добио је отказ, а онда му је из Службе за запошљавање стигао ПОЗИВ
КОЈИ ГА ЈЕ РАЗБЕСНЕО. Али, да ли је његов бес оправдан? (стр.4)**

Синдикат правосуђа најавио штрајк за уторак(стр.6)

Нови елан синдиката

Аутор: Слободан Стојановић

Документи за Конгрес Конфедерације европских синдиката (КЕС) упућују на нови елан, како саме организације, тако и њених чланица (90 организација из 38 европских земаља) са више од 45 милиона чланова.

Конгрес који се одржава непосредно уочи избора за парламент Европске уније има и изборни карактер. Са новим синдикалним руководиоцима улази се у наредни период (2019–2023), за који је припремљен одговарајући конгресни манифест. Са основним залагањима – за стварање Европе за раднике, демократску и социјалну правду, за квалитетно запошљавање и повећање плата и за праведну транзицију – протагонисти европског синдикалног покрета улазе у деликатну фазу очувања постигнутих синдикалних достигнућа и истовременог пробоја нових економско-социјалних потреба.

Хронолошки и територијално посматрано, стање и тенденције у односима носилаца рада и капитала били су и остали различити. Међутим, стална противречност и супротстављеност опстајали и варирали у зависности од односа снага главних актера и делом од интервенције државе.

Судећи по објективним анализама, носиоци крупног и интернационализованог капитала, сликовито исказано, навели су воду на своју воденицу. Одиста, свуда у Европи (уз сваку част изузецима) превагнули су интереси капитала и они су у експанзији на крилима ултранеолиберализма. Идеју и поклич „Пролетери свих земаља, уједините се” као да су боље схватили и применили сувласници капитала мултинационалних компанија. Тога су свесни, пре свих и пре свега, запослени, који на својој кожи доживљавају последице тога што се сматрају и третирају као трошак у облику варијабилног капитала, а не као ствараоци вишка вредности проистеклог из рада, вештина и знања.

Свесни су све више синдикалне централе које сада и уз помоћ струке и науке артикулишу интересе запослених у новим околностима и при неповољнијим условима за квалитетно запошљавање, безбедан и добро плаћен рад. Уравнотежена политика расподеле у склопу текуће и развојне политике као да је изгубила смисао. Раслојавања су све шира и дубља, а са њима расте опште и појединачно незадовољство.

На Конгресу КЕС, који се одржава у Бечу од 21. до 24. маја, синдикални представници из 39 земаља имаће прилику да јасно и гласно искажу нови елан за боља решења у корист света рада. Међу њима ће бити и делегације два наша репрезентативна синдиката.

Магистар економских и друштвених наука и учесник на Конгресу

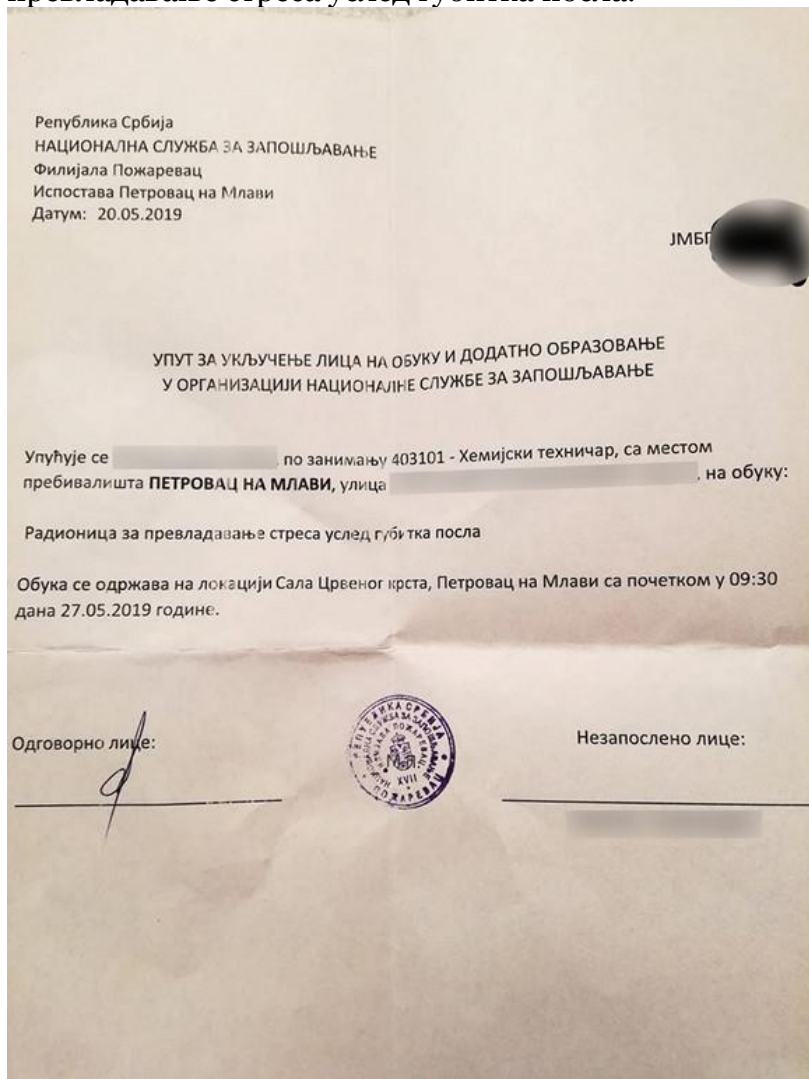


Добио је отказ, а онда му је из Службе за запошљавање стигао ПОЗИВ КОЈИ ГА ЈЕ РАЗБЕСНЕО. Али, да ли је његов бес оправдан?

М.М.

"Упут" за радионицу за превладавање стреса услед губитка посла, добио је од Националне службе за запошљавање незапослени мештинин Петровца на Млави и, судећи према својим коментарима на овакав допис, очигледно је разочаран што се у коверти није налазила понуда за неки нови посао. Међутим, овакве радионице могу и те како да буду корисне, а у овој Служби истичу да управо оне могу да олакшају проналажење новог посла.

Хемијски техничар из Петровца на Млави, сада очигледно незапослен, објавио је на Фејсбуку фотографију упута за укључење у обуку и додатно образовање у организацији Националне службе за запошљавање, а конкретна обука, како се наводи у документу, јесте радионица за превладавање стреса услед губитка посла.



"Без коментара сам" и очигледно саркастично: "идем да се додатно образујем..." неки су од коментара овог мушкарца, а подршку за своје незадовољство добио је и од својих пратилаца.

- Брука и срамота, омаловажавање личности и спрдња, уместо да нуде други посао... - један је од коментара, а други додају да је "ово превише", "лудило" и "спрдња".

- Па стварно комедија, Завод за запошљавање те шаље на радионицу за превладавање стреса због губитка посла, уместо да ти нуди преквалификацију, дошколовавање и налажење посла....

- написао је овај незапослени хемијски техничар, те додао: "А тек кад завршим курс против стреса има да живим двеста година..."

Међутим, иако је он изненађен оваквом одлуком надлежних, Национална служба за запошљавање (НЗС) сматра да је губитак посла једна од најстреснијих животних ситуација, након које је важно вратити самопоуздања уз помоћ разговора са психолозима, а то ће затим олакшати проналажење новог посла. Отуд постојање оваквих радионица.

НЗС: Веома корисна радионица

- Кандидате позивају саветници за запошљавање, а сама радионица је иницијално осмишљена за људе који су недавно остали без посла, мада сви који желе могу да присуствују. Радионица може да користи и дугорочно незапосленима - каже психолог НЗС Јелена Милошевић.

Пријаве су добровољне, додаје, а већина која прође радионицу схвати колико рад у групи и размена искустава може да им помогне.

- Они током разговора прихвате да је нормално што се тако осећају, што су уплашени, а у групном раду могу да виде да се то и другима дешава. Групе су веома различите, долазе људи различитог образовања, који су радили различите послове и имају другачија радна и животна искуства. Током радионице они се опусте и отворе, желе да причају о томе како се осећају и који су им циљеви - каже Јелена Милошевић.

Радионица Националне службе за запошљавање, "Превладавање стреса услед губитка посла", траје два дана, током којих полазници добијају смернице како да превазиђу најтежи период одмах по добијању отказа, као и поврате самопоуздање и мотивацију за ефикасније тражење посла.

- Дозволите да вам неко помогне. На радионицама се трудимо да вас подржимо и охрабримо, да пронађете разлог и прикупите снагу да наставите даље - истиче Милошевић и додаје да је најважније да се тргнемо из тог стања.

Разговори са психолозима у оквиру радионице за превладавање стреса услед губитка посла су поверљиви и све информације остају у групи, а кандидати којима више одговара индивидуални разговор, могу да се јаве за додатно саветовање.

- Важно је да направимо временски и психолошки отклон од оног што се десило. Било би лепо наћи одмах посао, али је важно прво достићи неки мир, сагледати себе, своје могућности и жеље - каже она.

Стање шока после отаза

Особа која добије отказ, нарочито ако се то деси неочекивано, у стању је шока и не може да прихвати да се то догодило. Психолози објашњавају да су могуће различите психосоматске реакције, које се код сваког другачије манифестују.

Могуће је да дође и до одређених здравствених проблема, али и нервозе, несанице, анксиозности или депресије. Такође, могу да се поремете породични и социјални односи, због чега су овакве радионице веома важне, наводи се на сајту НЗС. У најгорем случају, особа која остане без посла, склона је и самоубиству.

Синдикат правосуђа најавио штрајк за уторак

Пише: Н1

Синдикат правосуђа Србије најавио је да ће београдски огранак тог синдиката у уторак ступити у једночасовни штрајк, док ће дан раније бити донета одлука да ли ће им се придружити и остали градови.

Како наводе, то неће бити пасиван штрајк, јер намеравају да током тих сат времена комуницирају са грађанима и поделе им летке са објашњењем ко је у ствари крив за стање у правосуђу.

Србија добија нову професију – Правосудни добошари. Синдикат правосуђа Србије најављује да ће београдски огранак тог синдиката у уторак ступити у штрајк. Незадовољни разговорима са Аном Брнабић, на којима ни на тренутак нису приближени ставови две стране, одлучили су да свакога дана обуставе рад на по сат времена. Али на неуобичајен начин, наводи Н1.

„Грађани ће бити инфомисани зашто је правосуђе лоше“, каже Слађанка Милошевић из Синдиката правосуђа Србије.

Милошевић каже да ће као добошари грађанима делити летке и износити податке о забрани запошљавања, владавини закона, борби против корупције, стручњацима, људским и радничким правима... Са доказима да су лажни.

„Ми ћемо покушати овако да објаснимо грађанима организацију рада, да нису запослени криви за све, да нису судије криве за све које добијају законе као готов производ па чак и не смеју јавно да искажу своје мишљење о неким законским решењима плашећи се да их данас сутра неки медији не развуку“, каже Милошевић.

У синдикату кажу да постоји начин да се штрајк премости – да држава коначно запосли правосудно особље и тиме их стави у равноправан положај са осталима. Подсећају да у Србији важи забрана запошљавања и траже да правосуђе буде изузето из тога. И упозоравају да је однос према струци исти годинама и то доказују анкетом коју су урадили пре пет година, у време док забране запошљавања није ни било.

У једном суду у источној Србији током четири године рада, председник тог суда тражио је сагласност да запосли додатне раднике 31 пут.

У другом суду са југа Србије, председник суда је такав захтев упутио 33 пута и ниједном му није удовољено.

И то нису једини случајеви, кажу и додају, да правила не важе за све. Извештаји Државног ревизора указују да је кршење закона широко распрострањено и да запошљавање великог броја људи није страно у државној служби. Па тако извештаји за 2017. годину показују да је:

– Агенција за безбедност саобраћаја без дозволе Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање запослила 46 особа

– Јавно Комунално предузеће Градско зеленило из Новог Сада запослило више људи него што је предвиђено Правилником

– Развојна агенција Србије – годинама није достављала Влади на сагласност правилник о раду, који дефинише начин запошљавања и исплату накнада.

Синдикат је тим поводом разговарао са министарком правде Нелом Кубуровић која им је пренела да је са Министарством финансија већ одржан један састанак ради решавања статуса

запослених на одређено време. Међутим, помака нема, а синдикат остаје чврст у намери да штрајкује.

У понедељак ће бити познато да ли ће свакога дана на сат времена стати судови, затвори и остале правосудне институције само у Београду, или у целој Србији.