



ПРЕС КЛИПИНГ

4. април 2019.



НАСЛОВИ

- Значај дијалога послодаваца и синдиката на локалном нивоу (стр.2)**
Да ли ће се укинути забрана запошљавања у школама? (стр.2)
Ремонт вагона за Монтецарго – нови моменат у развоју Желвоза (стр.3)
Шарчевић: Конкурси најлошији модел за запошљавање (стр.4)
Пензионисање: Поред пенала треба увести и награде (стр.5)
Прошле године у превремену пензију отишло 6.875 грађана (стр.6)
СЕС: На локалу слабо маре за послодавце и синдикалце (стр.7)
Ђокић: Докле ће трајати обмана радника Пошта Србије (стр.8)
Свет на корак од НОВЕ РЕЦЕСИЈЕ, а последице по Србију могле би да буду катастрофалне (стр.8)
Ђорђевић: У Србији формиран 21 локални социјално-економски савет (стр.10)
МУП: Синдикати нису били тема током разговора Стефановића с радницима Поште (стр.11)



Значај дијалога послодаваца и синдиката на локалном нивоу

Извор: РТС

За деценију и по у Србији је основан 21 локални Социјално-економски савет. Прошле године највише је урађено на јачању социјалног дијалога на локалном нивоу, чему је допринело и оснивање локалних организација Уније послодаваца.

Намера је да се на локалном нивоу што пре оснују регионални Социјално-економски савети. "Битан је дијалог између послодаваца и између синдиката, између локала, да видимо како међусобни договор можемо да подстакнемо, већу привредну активност, социјални дијалог и да решавамо проблеме који постоје", каже министар за рад, борацка и социјална питања Зоран Ђорђевић.

"Оно што је суштински проблем код социјално економског савета, чак и тамо где се формирају, што локалне управе нису спремне и да функционишу са представницима послодаваца и синдиката и да решавају проблеме", каже председник Савеза самосталих синдиката Србије Љубисав Орбовић.



Да ли ће се укинути забрана запошљавања у школама?

Извор: Танјуг

У последњих 15 месеци у школама у Србији на неодређено запослено је само 148 учитеља и наставника, док под уговорима на одређено ради око 25.000 људи.

Због тога представници синдиката траже укидање забране запошљавања у образовању, а министар просвете Младен Шарчевић већ је покренуо ту иницијативу пред представницима Фискалног савета.

Представници синдиката запослених у просвети кажу да се већ дуже боре за укидање забране запошљавања која је образовању створила армију људи који раде на одређено време и по пет до десет година.

Председник Синдиката радника у просвети Србије Слободан Брајковић каже да је већину запослених у просвети на одређено чине жене и да оне због уговора на одређено не могу да заснују породицу, не могу да иду на породилско боловање јер се плаше да ће остати без посла, не могу да подигну кредит.

"Овом мером, на неки начин, смањујемо наталитет у нашој земљи. Да је свака од тих жена родила по једно дете, ми би данас имали један град више. Овако смо све то изгубили уредбом која у образовању не значи ништа јер та радна места постоје", рекао је Брајковић за Танјуг.

Председница Уније синдиката просветних радника Србије Јасна Јанковић скреће пажњу да је велики проблем до сада био то што владина Комисија за давање сагласности за нова запошљавања радно место одобрава школи, где често буде нерационалних одлука директора.

"Дешава се да, рецимо, да школи треба математичар па Комисија школи одобри једно радно место на неодређено, али директор не запосли математичара, него га остави да ради на одређено, а запосли неког другог", појашњава она.

Додаје да је данас скоро трећина запослених у образовном систему без икакве заштите, те да УСПРС тражи отварање конкурса за "чиста радна места", јер у Србији сваке године оде у пензију 2.500 до 3.000 људи.

Министар просвете Младен Шарчевић покренуо је иницијативу за укидање забране запошљавања у просвети на недавном састанку са представницима Фискалног савета.

Он је за Тањуг појаснио да су о томе говорили више пута и он и министар за државну управу и локалну самоуправу Бранко Ружић, али и министарка задужена за демографију и популациону политику Славица Ђукић Дејановић.

"Ако је постојао разлог за увођење закона о забрани запошљавања пре пет година и ако је он тада користио, сада прави штету. Говоримо о више од 25.000 људи који у образовању раде на слободним радним местима. Треба решити статус тих људи", истакао је Шарчевић.

"Укидање забране запошљавања значило би великом броју младих људи у просвети, а не би направила никакву штету држави", појаснио је он.

Са његовом иницијативом, како каже, сагласни су и представници Фискалног савета, који ће то предложити Влади Србије, али ће разговарати и са ММФ-ом о укидању те мере за просветаре. Мера забране запошљавања у јавном сектору уведена је крајем 2013. и до сада је у договору са ММФ-ом у више наврата продужавана. За ново запошљавање потребно је одобрење посебне владине комисије за давање сагласности.



Ремонт вагона за Монтецарго – нови моменат у развоју Желвоза

Пише: Подунавље.инфо

Првих 15 ремонтваних вагона спремно је за данашњи долазак комисије црногорског предузећа Монтецарго, са којим смедеревски Желвоз има уговорен посао оправке теретних вагона, изјавио је генерални директор, магистар Светозар Бугарин.

Управо завршени посао ремонта теретних вагона за црногорског клијента „Монтецарго“, Бугарин је оценио као веома важан моменат у раду и развоју смедеревског ремонтера железничких возила.

„Почињемо да проширујемо своје пословање на тржиште бивше Југославије. Након што смо квалитетно урадили ремонт путничких вагона, чиме је купац у Црној Гори изузетно задовољан, уследили су и други клијенти који се баве железничким бизнисом. У питању је 'Монтецарго', чули су да имамо капацитете и да квалитетно вршимо ремонт возила. Пошто имају вагоне за послове у Пољској, било је логично да, на пола пута, нађу једну квалитетну радионицу која има све потребне сертификате.“

Ремонтвани вагони су, према речима генералног директора, на каналу и чекају комисију која ће, по доласку, да потврди да је све урађено према уговорима и захтевима стандарда.

„Уговор предвиђа ремонт већег броја вагона, а првих 15, на којима смо извршили оправку по свим стандардима и правилима посла, спремно је за комисију која врши пријем ремонтваних вагона у четвртак (данас), од 13 часова.“

То што Желвоз почиње да се бави својом делатношћу и ван граница Србије, наглашава директор, нови је квалитет у пословању. У прилог оваквој тврдњи су ремонтовани путнички вагони за Жељезнице Црне Горе и овај најновији посао за новог купца из исте државе.

„Потписали смо уговор о ремонту кола за Бугарске железнице, а ми смо подизвођач.

Одредишна земља је чланица Европске уније, у којој ће Бугарска да изнајми своје вагоне.“

Генерални директор наводи да је овај посао свакако приоритетан, али додаје да се у смедеревској фабрици сваки добијени пројекат третира високо професионално, максимално озбиљно и са највећом пажњом, а оно што их препоручује у читавом региону је, пре свега, квалитетан рад.

„До сада смо успели да сваки рок испоштујемо, а оно што са поносом могу да изјавим, неке ремонтне послове, посебно за 'Србија Карго', урадили смо много раније, пре уговореног рока“, истакао је у изјави за Подунавље.инфо магистар Светозар Бугарин, генерални директор у смедеревском Желвозу.

Шарчевић: Конкурси најлошији модел за запошљавање

Пише: В. Андрић

Више од 25.000 људи у просвети ради на одређено време, а од 1. јануара 2018. године до данас владина Комисија за давање сагласности за нова запошљавања одобрила је свега 158 конкурса за пријем у радни однос на неодређено време у основним и средњим школама.

Синдикати поздрављају иницијативу министра просвете Младена Шарчевића да се укине забрана запошљавања, али указују да расписивање конкурса треба да буде под контролом.

– Мој став је да би било веома паметно и пожељно да се укине закон који забрањује запошљавање, и то почев од просвете. У том статусу је 25.000 људи и запослење за стално би им помогло и да се лакше одлуче за заснивање породице, да лакше реше стамбено питање подизањем кредита. Ми не правимо нове трошкове држави. Реч је о слободним нормама, односно људима који већ раде. Уколико говоримо о наталитету и политици Владе Србије да подижемо наталитет, ово је можда и најјефтинија мера коју држава може да уведе одмах, имајући у виду да од тих око 25.000 запослених, више од 90 одсто чине жене – каже министар Шарчевић за Данас.

Он сматра да је објављивање конкурса најлошији модел за запошљавање.

– Бољи модел је онај који је некада био у Закону о раду, да се можда донесе неки акт, којим ће бити сви људи који раде дуже од годину дана на слободном месту норме аутоматски да буду преведени на запослење на неодређено време. И синдикати знају да сам од првог дана стао на страну тих људи и да уз велику сарадњу, а негде и претњу директорима школа, не дозвољавам да се ти људи изманипулишу и да их после неког времена склоне и доведу друге. Све те случајеве ћемо строго да контролишемо – истиче Шарчевић.

Унија синдиката просветних радника Србије поздравља ову иницијативу и позива министра да у сарадњи са синдикатима започне израду подзаконских аката који ће омогућити да се успоставе јасна правила и критеријуми за пријем у радни однос на неодређено радно време.

– Мислимо на правила која ће дати предност онима који у систему већ годинама раде на одређено. Ако тих правила не буде, опет ћемо доћи у ситуацију да се конкурси расписују тамо где нема потребе, или да радни однос на неодређено радно време не заснују постојећи запослени који су током досадашњег рада на одређено показали високе квалитете – каже за Данас Милан Јевтић из Уније синдиката просветних радника.

Слободан Брајковић, председник Синдиката радника у просвети Србије, сматра да решавање статуса запослених на одређено време неће негативно утицати на судбину технолошких вишкова, јер је претходних година велики број запослених збринут, а они који су и даље на листи могу да буду ангажовани на места радника који ће отићи у пензију. Брајковић истиче да

би нова запошљавања требало да буду под контролом радних група и подгрупа за праћење ангажовања запослених у образовним установама, које постоје у свим школским управама. Дејан Недић, директор Друге економске школе и председник Друштва директора школа Србије, сматра да је иницијатива министра Шарчевића „сјајна ствар“. У последњих осам година у просвети су, како каже, конкурси одобрени „на кашичицу“ док их је у здравству било много више. Он сматра да би, у случају расписивања конкурса за запослење на неодређено време, синдикати требало да дају своје мишљење, али да они не могу да одлучују ко ће добити посао. Подсећа да је по Закону о основама система образовања и васпитања директор школе прва, а конкурсна комисија (коју именује директор) друга инстанца у процедури пријема у радни однос на неодређено време и додаје да ће „свако паметан и нормалан“ изабрати најквалитетније кандидате.

Брнабић без одговора

Јуче смо покушали да сазнамо какав је став премијерке Ане Брнабић о иницијативи министра Шарчевића, али одговор до закључења овог издања Данаса нисмо добили.



Пензионисање: Поред пенала треба увести и награде

Аутор: Ј. Ж. СКЕНДЕРИЈА

Да ли је дошло време да се промени пропис и да казнени поени коначно оду у пензију? Њихово укидање или примена до 65. године старости повећала би расходе, а то би значило и веће трансфере из државног буџета

ПИТАЊЕ одласка трајних казнених поена у пензију је питање које се стално покреће откад су они уведени изменама закона из 2014. године. Одговора пуних пет година нема, али је на последњој седници Социјално-економског савета Савез самосталних синдиката Србије поново актуелизовао проблем, а надлежни су чини се први пут решили да направе озбиљну рачуницу и процене могућности државне касе за њихово ублажавање.

Надлежни свих протеклих година објашњавају да су нам неопходни пенали за превремено пензионисање јер у просеку радници, који раније напуштају радно место, дуже примају пензију. То значи, да ће примити већи број пензија и укупно више новца у односу на осигуранике који оду у старосну пензију након што наврше општу старосну границу, а притом су имали исту дужину стажа и висину зарада и доприноса током осигурања.

Професор Економског факултета у Београду др Милојко Арсић објашњава да је систем актуарских пенала у Србији солидно уређен и засада га не би требало мењати.

- Њихово укидање не би било правично јер би се на тај начин наградили они који су раније отишли у пензију, на рачун оних који су радили до краја радног века. У будућности би могло да се размотри да се уведу и актуарске награде за оне који раде дуже и након 65. године, јер ће они у просеку примити мањи број пензија - каже наш саговорник.

С друге стране, у Министарству рада је, тврде, ово питање стално актуелно, али и последице које би евентуалне измене у начину остваривања овог права имале на политику дестимулисања ранијег пензионисања, увећање броја корисника пензија и финансијску одрживост пензијског и инвалидског осигурања.

- Евентуално укидање актуарских пенала или њихова примена до 65. године старости повећала би расходе за пензије, а то би значило и веће трансфере из буџета Републике пензијском фонду - наглашава професор. - Трансфери ПИО фонду су смањени током претходних неколико година,

али су они и даље велики и износе преко 1,5 милијарди евра годишње. Колико је то велики износ види се по томе што је он мало мањи од укупних инвестиција државе у изградњу путева, пруга, комуналне инфраструктуре, куповину опреме за војску и полицију и др.

Он објашњава да би већа издвајања за пензијски фонд значила да би буџет имао мање средстава за јавне инвестиције, образовање или за помоћ другим сиромашним људима. Овај начин обрачуна пензионих чекова постоји у земљама у којима постоји могућност да се чек прима и пре него што се испуни старосна граница. Код већине се примењују до краја живота осигураника. Михајло Радовић, председник Удружења синдиката пензионера Србије, сматра да пенали када су већ законом прописани да би требало и да се поштују, али не дуже од тренутка када дође до испуњења услова за старосну пензију.

- Казнени поени су неморална и неуставна ствар - каже Радовић.

- Људи који су толико година издвајали у ПИО фонд не треба да буду санкционисани цео живот са 20 одсто мањом пензијом. Они су своју будућност обезбеђивали кроз ондашње прописе, а сада се на њихове зарађене пензије примењују нови прописи. То што држава не може да им обезбеди да раде до краја радног века није проблем радника, већ надлежних.

БЕНЕФИЦИРАНИ СТАЖ

ОДРЕЂЕНЕ измене у области казних поена за ранији одлазак у пензију урађене су последњим променама Закона о ПИО у септембру прошле године. Тада су осигураници који имају бенефицирани стаж добили могућност да им се снизи старосна граница за одлазак са радног места. Висина пензионог чека одређује се тако што се умањење обрачунава за сваки месец ранијег одласка у пензију у односу на старосну границу утврђену снижавањем. То значи да се, на пример, осигуранику мушкарцу, који има право на снижење старосне границе за две године, висина старосне пензије трајно умањује 0,34 одсто за сваки месец који недостаје до навршене 63. године, а не до 65 година како је било раније.

Прошле године у превремену пензију отишло 6.875 грађана

Аутор:К. М.

Ко и како има право да "пре рока" постане корисник пензионог чека и за колико је оваква исплата мања од редовне: Обрачуната пензија се трајно умањује за 0,34 одсто за сваки месец пре навршеног старосног услова за редован одлазак

ОПЕРИСАЛА сам срце, након чега су уследили дуготрајан опоравак и компликоване процедуре око продужења боловања. Првостепена комисија није одобрила продужетак боловања иако се моје здравствено стање погоршало, док ми је другостепена комисија увидом у моје стање одмах продужила боловање. Желела сам да поднесем захтев за превремену пензију, али сам се обесхрабрила схвативши да су ми мале шансе да остварим право на то. Имам пуне 34 године радног стажа и 58 година старости, али изгледа да то није довољно за превремену пензију. Овако прича наша читатељка Светлана Д. из Београда, која је скоро три деценије радног стажа провела радећи у државном предузећу пре преласка у приватни сектор.

Право на превремену пензију остварује се после престанка осигурања корисника, односно престанком радног односа, осим за осигуранике који обављају делатност приватних предузетника. У складу са правилима, они право на превремену старосну пензију могу остварити испуњењем услова за стицање права на превремену старосну пензију, о чему одлучује надлежна комисија.

- Одласком у превремену старосну пензију, обрачуната пензија се трајно умањује за 0,34 одсто за сваки месец пре навршеног старосног услова за редован одлазак у пензију, а највише до 20,4 одсто - објашњавају у ПИО фонду. - Током 2018. године право на превремену пензију остварило је 6.875 корисника у Србији.

Превремена старосна пензија се исплаћује од тренутка испуњења услова за њу, односно ако је захтев поднет у року од шест месеци од дана испуњења услова прописаних за стицање права тј. од дана престанка осигурања.

ОСТАВЉЕНА МОГУЋНОСТ ЗАПОСЛЕЊА

КОРИСНИЦИ превремене старосне пензије имају право да се поново запосле, али само тако што ће отпочети сопствену делатност.

- По престанку тог запослења, односно обављања те делатности, осигураник има право на поновно утврђивање висине пензије, под условом да је био осигуран најмање годину дана током обављања те приватне делатности - кажу у Фонду ПИО.



СЕС: На локалу слабо маре за послодавце и синдикалце

Аутор:Д. Мл.

БЕОГРАД: У Србији је протеклу годину формиран 21 локални социјално-економски савет, изјавио је министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић новинарима у хотелу „Метропол” где је одржана седница СЕС-а. Како је навео, приоритет у наредном периоду ће бити јачање постојећих савета на локалном нивоу и оснивање нових. За сада имамо 21 савет, нисмо задовољни тим бројем, али интензивираћемо седнице СЕС-а да бисмо подстакли и остале градове и општине да оснивају локалне, казао је Ђорђевић. На питање колико је прошло од оснивања првог социјално-економског савета и има ли видљивих резултата, министар је указао на то да је, пре свега, важна динамика њиховог оснивања и функционисање.

Имали смо идеју да у сваком граду и општини оснујемо локални савет, али смо на прошлој седници установили да нема у свим крајевима привредних активности и потребе да постоје. Савети треба да постоје на нивоу региона и уколико их оснујемо у свим важнијим градовима, њихов задатак биће да раде оно што СЕС ради на републичком нивоу, навео је Ђорђевић. Истакао је важност дијалога између послодаваца, синдиката и локалних самоуправа да би се заједничким деловањем јачали привредна активност и социјални дијалог и решавали проблеми на локалном нивоу.

Председник Савеза самосталних синдиката Србије Љубисав Орбовић оценио је да је суштина проблема у томе што локалне самоуправе нису спремне да сарађују с представницима послодаваца и синдиката и да решавају локалне проблеме.

Није све на републичком нивоу

Заменик председника Уније послодаваца Србије Иван Ковачевић је приметио да је социјални дијалог на републичком нивоу заживео у последњих неколико година и да се сада социјални партнери не само чују већ и разумеју и заједнички траже најквалитетнија решења, што је, како је оценио, огроман искорак.

Не одвија се живот само на републичком нивоу већ и на локалу и бројна су питања која се могу решити и допринети да послодавци успешније раде, навео је Ковачевић.

Како је додао, има ту разних ствари везаних за порезе и фискалних намета који оптерећују пословање.

Оно што смо урадили последњу годину врло је значјано и у томе су велику улогу одиграли Унија послодаваца Србије и Министарство рада, чији су представници били спремни да идемо на

терен и формирамо савете, навео је Орбовић, и додао да је проблем био и што УПС није имао органе на локалном нивоу.

Орбовић је казао и да СЕС с републичког нивоа надзире рад локалних савета, тражећи да му доставе извештаје о томе шта су проблеми у њиховим срединама да би их заједно решавали. На питање о резултатима до сада формираних локалних савета, Орбовић је казао да су најактивнији савети у Београду, Војводини и Крушевцу, и додао да ће у наредном периоду бити основани у још 15 градова.

Ђокић: Докле ће трајати обмана радника Пошта Србије

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Радник у ЈП “Пошта Србије” и члан преговарачке групе Владимир Ђокић вечерас је поводом саопштења Синдиката ПТТ Србија о начину преговора о прекиду штрајка запитао зашто се пишу лажи и докле ће трајати обмана “напаћених” радника.

Зашто нисте питали некога од нас шта је било на састанку и да ли је министар икоме од радника или синдикалаца на било који начин претио, изјавио је Ђокић за Танјуг поводом саопштења Синдиката ПТТ.

Он је секретара Синдиката ПТТ Бранка Калајановића упитао и ко је писац последњих обавештења и дописа Синдиката ПТТ, од првог априла па надаље.

Министар унутрашњих послова Небојша Стефановић се током разговора са запосленима у ЈП “Пошта Србије” ни у једном тренутку није освртао, нити бавио синдикатима овог предузећа, нити су они на било који начин били тема овог разговора, рекла је раније данас шефица кабинета министра унутрашњих послова Катарина Томашевић, саопштио је МУП.

Министар је с представницима запослених у ЈП “Пошта Србије” разговарао у суботу, након чега је постигнут договор о прекиду штрајка, а запослени су прихватили његове предлоге и мере за успостављање нормалног процеса рада, објављено је на сајту Владе.



Свет на корак од НОВЕ РЕЦЕСИЈЕ, а последице по Србију могле би да буду катастрофалне

Аутор: Н. Говоруша

Четири године експанзије привредног раста, део су прошлости. Свет је, према мишљењу бројних економиста, на рубу рецесије. Трговински ратови, Брежзит, велики балон цена на тржиштима акција и некретнина, само су неки од разлога за успоравање раста великих економија. Када ће и да ли ће до кризе на глобалном нивоу доћи - неизвесно је, али оно што је извесно је да ће се свака промена оставити последице на Србију.

Ако у наредна три месеца Кина и Сједињене Америчке државе не постигну трговински споразум, свет би могао опет да закорачи у глобалну рецесију, наводи агенција Мооду'с. Управо је тај трговински рат креирао врло несигурну пословну климу.

- Пословна клима у целом је свету невероватно крхка - изјавио је главни економиста Мооду'с Аналутица Марк Занди и додао како је самоувереност компанија тренутно на најнижем нивоу од глобалне економске кризе пре десет година.

"Увод у општи раст протекционизма"

Професор на Економском факултету Дејан Шошкић истакао је раније за "Блиц" да ови трговински сукоби могу представљати и увод у општи раст протекционизма у свету са сасвим извесним негативним последицама на будући привредни раст.

- Истовремено, трговински рат САД са другим земљама поткопава темеље Светске трговинске организације али и шаље једну јасну поруку да водеће земље у свету не поштују међународне мултилатералне институције и споразуме, што није добро. То, нажалост, смањује капацитет укупног мултилатералног одлучивања у свету и то у време када су проблеми и изазови са којима се суочавамо све више и скоро увек регионални и глобални. Долази и до постепеног успоравања и промене структуре привредног раста у Кини, па и у Индији, које су годинама уназад мотори привредног развоја у свету - навео је Шошкић.

Раст цена некретнина и акција

Оно што се издваја као потенцијални проблем који би могао утицати на успоравање БДП-а, што је знак светске рецесије јесу приходи од ренти и дивиденди.

- Приметно је и постоје подаци да приходи од дивиденди и акција расту два пута брже од прихода који настају радом. То не може опстати на дуге стазе - рекао је за "Блиц" Љубодраг Савић, професор на Економском факултету у Београду и додао да су се такве ситуације у прошлости решавале револуцијама.

Са друге стране, према мишљењу домаћих економиста, није сасвим могуће предвидети да ли ће доћи до економске кризе какав је то случај био 2008. године или је сада реч о цикличној економској структури, где неколико година снажног привредног раста прати његово успоравање.

- Од почетка 2014. до средине 2018. године, земље Европске уније су остваривале просечне стопе раста од 2,2 одсто. У четвртном кварталу 2018. године међугодишњи раст ЕУ опао је на 1,4 одсто. Највеће привреде ЕУ су у другој половини прошле године стагнирале, какав је случај са Немачком или су биле у благој рецесији, што се догодило Италији - наводи Милојко Арсић, професор на Економском факултету у Београду и додаје да успоравање привреде у старим великим чланицама Европске уније још увек није знатније утицало на привредну активност у новим чланицама ЕУ.

Како би то могло утицати на Србију?

Ипак, оно што јесте извесно је да ће свака промена на економском тлу снажно утицати на српску економију, било да је реч о тренутном успоравању или о глобалној кризи.

- Може се очекивати да ће у 2019. години доћи до успоравања раста земаља Централне и Источне Европе, самим тим и Србије и то успоравање ће зависити од кретања привреде великих чланица Европске уније, али и од унутрашњих проблема у нашој земљи - објашњава Арсић и додаје да постоји неколико утицаја.

Са једне стране су спољашњи који ће првенствено утицати на нижи привредни раст, а самим тим и на понуду капитала, односно прилив страних директних инвестиција, али и на смањење извоза.

Други утицај је онај везан за унутрашње проблеме у самој земљи, а то су првенствено таксе наметнуте од Приштине, затим квоте за челик, али и смањење производње у појединим јавним и приватним предузећима.



Ђорђевић: У Србији формиран 21 локални социјално-економски савет

Аутор: [Бета](#)

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић изјавио је да је у Србији до сада формиран 21 локални социјално-економски савет, као и да ће се у наредном периоду још више радити на јачању капацитета тих савета.

"Нисмо задовољни бројем савета који су до сада формирани на локалном нивоу и зато ћемо интензивирати одржавање седница социјално-економских савета и покушати да то чинимо и на локалном нивоу", рекао је он новинарима у Београду пре почетка округлог стола Социјално-економског савета у којем су представници Владе, Уније послодаваца и репрезентативних синдиката.

Министар је оценио да ће на тај начин да се подстакне не само јачање, већ и оснивање нових социјално-економских савета на локалном нивоу.

"Верујем да ћемо успети да медијски промовишемо разлог због ког треба да постоје ти савети. Њихов рад на локалном нивоу би могао да пружи најбоље инпуте о томе шта ми на Социјално-економском савету на републичком нивоу треба да радимо", рекао је Ђорђевић.

Председник Савеза самосталних синдиката Србије Љубисав Орбовић оценио је да јачање локалних социјално-економских савета доприноси јачању општег социјалног дијалога у Србији.

"Годинама покушавамо да формирамо социјално-економске савете у Србији, али оно што је суштина проблема је то да локалне управе нису спремне да функционишу и раде са представницима послодаваца и синдиката како би заједнички решавали проблеме", навео је Орбовић.

Заменик председника Уније послодаваца Србије Иван Ковачевић казао је да се живот у Србији не одвија само на централном нивоу, већ да се многе важне одлуке доносе на локалном.

"Бројна су питања која се могу решити на локалу, а која могу допринети да послодавци раде успешније", рекао је он.

Према његовим речима, децентрализација треба да допринесе да се у свим градовима у Србији боље живи.

"Надам се да ћемо ускоро успети да формирамо Уније послодаваца на локалном нивоу. Тренутно се то планира у Панчеву, Зрењанину и Бачкој Паланци", додао је Ковачевић.

Председник Савеза самосталних синдиката Београда Томислав Бановић оценио је да је неопходно да се унапреди рад локалних социјално-економских савета у Србији.

"Морамо пратити организованост државе да би социјално-економски савети заживели", рекао је Бановић.

МУП: Синдикати нису били тема током разговора Стефановића с радницима Поште

Аутор: [Бета](#)

Министар унутрашњих послова Небојша Стефановић није се током разговора са запосленима у ЈП "Пошта Србије" ни у једном тренутку освртао, нити бавио синдикатима тог предузећа, нити су они на било који начин били тема разговора, саопштено је данас из његовог кабинета.

Реагујући на захтев Синдиката ПТТ Србије да се утврди да ли је Стефановић претио радницима Поште Србије на састанку на којем је постигнут договор о прекиду штрајка дела запослених у том јавном предузећу, шеф кабинета министра унутрашњих послова Катарина Томашевић казала је да су једине тема тог разговора били радници и њихови захтеви.

"Састанак је уприличен управо са једним јединим циљем, а то је постизање договора на начин који је у најбољем интересу, како запослених, тако и државе. Нажалост, очигледно је да некоме не одговара што је постигнут споразум са радницима и што је штрајк обустављен, јер ламентирају над чињеницом да је неко други постигао договор о прекиду обуставе рада", саопштио је кабинет министра.

Синдикат ПТТ Србије затражио је раније данас да се утврди да ли је министар унутрашњих послова претио радницима Поште Србије на састанку на којем је постигнут договор о прекиду штрајка дела запослених у том јавном предузећу.

"Након састанка представника дела радника са Стефановићем они су на збору изнели тврдњу да је министар изјавио да ће представнике репрезентативних синдиката 'буквално довући за уши да потпишу Анекс колективног уговора', што сматрамо потпуно невероватним, да политичар тог формата, који обавља једну од најодговорнијих функција у држави, даје такве изјаве", навео је Синдикат ПТТ Србије.

Наведено је да је снимак са тврдњама радника који су присуствовали преговорима са Стефановићем 31. марта, доступан на друштвеним мрежама.