



ПРЕС КЛИПИНГ

3. април 2019.



НАСЛОВИ

Штрајкачки одбор РГЗ-а позвао Вучића да што пре разговара са њима(стр.3)

Лончар: Нема забране запошљавања у здравству(стр.3)

Око 25.000 наставника ради на одређено, затражено укидање забране запошљавања(стр.4)

Без плаћених 15 година доприноса нема пензије(стр.6)

„Агрокор” отишао у прошлост(стр.7)

У Европи годишње страда 4.000 радника(стр.8)

Радници "Митросрема" не одустају од својих захтева(стр.9)

Штрајкачки одбор РГЗ-а позвао Вучића да што пре разговара са њима

Пише: Бета

Штрајкачки одбор радника Републичког геодетског завода (РГЗ) упутио је данас отворено писмо председнику Србије Александру Вучићу у ком је оптужио руководство РГЗ да „саботира“ преговоре које синдикати запослених у Заводу воде са представницима Владе Србије као и да „не респектује ни одлуке које Влада Србије доноси“.

Наводећи да су доведена у питање „сва настојања синдиката да се у РГЗ-у коначно успостави одредјени систем који ће обезбедити да се завод трансформише и реформише“, Одбор је у писму позвао председника Србије да „што пре“ прими делегацију синдиката како би га упознали са стањем у Заводу.

„Није реално очекивати да запослени и синдикати могу да дају поверење више нити једној институцији. Поставља се реално питање да ли у нашој земљи има некога ко може да стане на крај самовољи и терору једног директора. Ово питање запослени у РГЗ-у постављају Вама као највећем ауторитету у Србији. На исто питање од председнице Владе нисмо добили конкретан одговор што нас је веома забринуло“, стоји у отвореном писму.

Наводи се и да је „све оно што се приказује као е-управа или дигитализација у РГЗ-у далеко од нивоа на коме би Завод требао да се налази“ као и да „највећи број запослених ради у условима недостојним једног државног органа“.

„Радне просторије у којима на плафону уместо лед расвете стоје окачене кофе за скупљање воде и кишнице су наша реалност. Већина запослених од којих се очекује да раде на најновијим програмима и софтверима, једва да је прошла неку информатичку обуку а средства и техника на којима раде су давно застарела и неопходна је њихова замена“, додаје се у отвореном писму. Радници Републичког геодетског завода су штрајковали крајем прошле године и у јануару ове године, незадовољни висином примања и организацијом посла, а средином фебруара потписали су споразум о решавању тих проблема, али је протест настављен јер се споразум, како тврде, не спроводи.

Посланици Скупштине Србије о амандманима на здравствене законе

Лончар: Нема забране запошљавања у здравству

Пише: М.Р.М.

У последње четири године запослено је 12.000 здравствених радника и одобрено више од 7.159 специјализација.

Немамо ниједан проблем било кога да запослимо, једино о чему водимо рачуна јесте да равномерно распоредимо људе тамо где је неопходно, да не буде по принципу „испуњавања жеља“ – да негде имамо вишак, а негде мањак, јер велики број жели да иде у веће градове“, рекао је министар здравља Златибор Лончар у Скупштини Србије, током расправе о амандманима на здравствене законе, одговарајући на критике посланика СРС Александра Шешеља на рачун забране запошљавања у здравству .

Посланик СРС навео је да постоје делатности где не сме бити ограничења запошљавања и да су то МУП, војска , просвета и посебно здравство .

„Коју поруку шаљете некоме ко студира Медицински факултет ако му кажете да нема шансе да се запосли, коју онда има мотивацију да остане у Србији . Зато велик број оних који заврше тај факултет одлазе у иностранство, иако је држава обећала да ће унапредити ниво здравствене заштите да буде као у европским земљама.Како је то могуће учинити са ограничењем запошљавања”, истакао је Шешел, а министар Лончар му је одговорио да у здравству нема те забране, већ да је запошљавање контролисано.

Лончар му је одговорио да не постоји никаква забрана запошљавања, већ да је запошљавање само контролисано , како би се знало ко се где запошљава, али и где постоји потреба да се неко запосли .

„Где год се укаже потреба да се неко запосли не постоји препрека ако је то оправдано. Једино о чему водимо рачуна да равномерно распоредимо људе тамо где је неопходно, а не по принципу испуњавања жеља да негде имамо вишак специјалиста и других, а у некој другој средини мањак, јер већи део људи жели да иде у веће градове“, рекао је министар и додао да они који добију посао и специјализацију имају обавезу да двоструко више од трајања специјализације проведу у Србији и да тек онда могу да оду из земље, уколико желе.

Шешел је узвратио да Министарство здравља треба да се руководи тиме да положај здравствених радника буде што бољи и да се створи перспектива да они желе да остану због услова, а пре свега због плата.

„Немојте да слушамо милијарду евра за здравство, а после тога затварамо домове здравља и амбуланте”, поручио је посланик СРС ,а министар му је одговорио да мора много да се балансира са тим новцем и да се води рачуна, како о платама здравствених радника, тако и о набавци неопходне опреме. По његовим речима, ретке болести годинама раније нису биле препознате, а данас се годишње издваја две милијарде динара,а терапија за лечење само једног детета од ретких болести годишње кошта око 500.000 евра.

“Они који су све упропастили сад обећавају како ће бити боље у здравству. Тај ко каже да ће свега да буде, да ће све да се обезбеди, то није истина, јер није реално. Немогуће је и тај ко тако прича нема везе са здравственим системом”, поручио је Лончар, одбацујући критике да директори домова здравља нису стручни и позвао радикале да ако знају неке примере ко је добио посао зато што је дао паре, кажу конкретно ко је у питању. Негодовао је и због прича о томе да се радно место купује.

„Дај да видимо како се примају људи да ли на конкурс или се узимају паре. По мени је највеће зло које постоји да узме том младом човеку који је завршио факултет паре да се запосли. Тај треба да буде осуђен на максималну казну. Само реците, пријавите и нек дође тај коме су тражне паре. То је убијање младих људи који треба да се запосле, па шта ће да буде онда од њега и он ће сутра да тражи паре“, рекао је Лончар и додао да се на прсте могу набројати они који су запослени и који имају чланске књижице,а радикал Милорад Мирчић је узвратио “да му не би били довољни прсти ни на ногама ни рукама“.



Око 25.000 наставника ради на одређено, затражено укидање забране запошљавања

ИЗВОР:ТАНЈУГ

У последњих 15 месеци у основним и средњим школама у Србији на неодређено је запослено само 148 учитеља и наставника, док под уговорима на одређено ради око 25.000 људи, због

чега представници синдиката траже укидање забране запошљавања у образовању, а министар просвете Младен Шарчевић већ је покренуо ту иницијативу пред представницима Фискалног савета.

Представници синдиката запослених у просвети кажу да се већ дуже боре за укидање забране запошљавања која је образовању створила армију људи који раде на одређено време и по пет до десет година

Председник Синдиката радника у просвети Србије Слободан Брајковић каже да већину запослених у просвети на одређено чине жене и да оне због уговора на одређено не могу да заснују породицу, не могу да иду на породилско боловање, јер се плаше да ће остати без посла, не могу да подигну кредит.

"Овом мером, на неки начин, смањујемо наталитет у нашој земљи. Да је свака од тих жена родила по једно дете, ми бисмо данас имали један град више. Овако смо све то изгубили уредбом која у образовању не значи ништа, јер та радна места постоје", рекао је Брајковић за *Тањуг*.

Председница Уније синдиката просветних радника Србије Јасна Јанковић скреће пажњу да је велики проблем до сада био то што владина Комисија за давање сагласности за нова запошљавања радно место одобрава школи.

"Дешава се да, рецимо, школи треба математичар па Комисија школи одобри једно радно место на неодређено, али директор не запосли математичара, него га остави да ради на одређено, а запосли неког другог", појашњава Јанковићева.

Додаје да је данас скоро трећина запослених у образовном систему без икакве заштите, те да УСПРС тражи отварање конкурса за "чиста радна места", јер у Србији сваке године оде у пензију 2.500 до 3.000 људи.

Министар просвете Младен Шарчевић покренуо је иницијативу за укидање забране запошљавања у просвети на недавном састанку са представницима Фискалног савета.

Шарчевић је за *Тањуг* појаснио да су о томе говорили више пута и он и министар за државну управу и локалну самоуправу Бранко Ружић, али и министарка задужена за демографију и популациону политику Славице Ђукић Дејановић.

"Ако је постојао разлог за увођење закона о забрани запошљавања пре пет година и ако је он тада користио, сада прави штету. Говоримо о више од 25.000 људи који у образовању раде на слободним радним местима. Треба решити статус тих људи", истакао је Шарчевић.

"Укидање забране запошљавања значило би великом броју младих људи у просвети, а не би направило никакву штету држави", појаснио је министар.

Са његовом иницијативом, како каже, слажу се и представници Фискалног савета који ће то предложити Влади Србије, али ће разговарати и са ММФ-ом о укидању те мере за просветне раднике.

Мера забране запошљавања у јавном сектору уведена је крајем 2013. и до сада је у договору са ММФ-ом у више наврата продужавана. За ново запошљавање потребно је одобрење посебне владе Комисије за давање сагласности.

Без плаћених 15 година доприноса нема пензије

Аутор: Јасна Петровић-Стојановић

У ПИО кажу да не престаје сваки радни однос са 65 година старости, јер запослени и послодавац могу да се договоре о продужетку рада

Да ли сваки бивши запослени, који није имао срећу да ради ни 15 година а напунио је 65 година старости, мора да остане без пензије? Или ипак постоји начин да оствари какву-такву пензију и да му претходне уплате доприноса не пропадну.

Управо се за то протеклих дана интересовао брачни пар Стаковић из Љига.

Он, каже, има 65 година и свега пет година стажа. Супруга има 51 годину и ако сад почне до 65. године имаће 14 година стажа. Опет неће моћи да прима пензију.

– Супруга може да почне да ради у оближњој продавници. Само, шта ће са 14 година стажа кад по закону мора да ради најмање 15 да би се пензионисала – пита он.

Да ли, додаје, то значи даба све уплате и коме онда иде тај новац који је послодавац уплаћивао? Има ли начина да бар она, ако ја већ не могу, некако добије пензију после 14 година рада?

Каже да су цео живот радили на надницу и од тога живели, али то им није било довољно да истовремено уплаћују пољопривредну нити самосталну пензију.

– Пет година сам радио као возач тешких пољопривредних машина али је фирма пропала, тако да сам остао само с тим доприносима који ми данас ништа не значе – прича Стаковић.

У ПИО фонду одговарају да не престаје сваки стаж самим тим што је неко напунио 65 година старости.

Потребно је да неко има најмање 15 година радног стажа и уплаћених доприноса.

Према одредби члана 175 тачка 2 Закона о раду, радни однос престаје када запослени наврши 65 година живота и минимум 15 година стажа. И то под условом да се запослени и послодавац другачије не договоре.

Ови услови су, истичу у ПИО фонду, кумулативни, што значи да радни однос не мора да престане кад неко прослави 65. рођендан. Напротив.

За запослене, који су у радном односу и после 65. године, послодавац је у обавези да, као и до тада, уплаћује доприносе за ПИО на основу којих се утврђује укупан стаж.

Значи, важно је да има 15 година уплаћених доприноса.

Осим тога Законом о ПИО није прописано да осигураник по било ком основу запослености, било да је реч о самосталним делатностима или пољопривредним, престаје да ради с навршених 65 година, кажу у ПИО фонду.

Тако да у овим околностима ако се супруга запосли, може да оствари пензију, ако настави да ради и после 65. године јер ће имати најмање 15 година уплаћених доприноса па паре за уплаћене доприносе неће пропасти.

„Агрокор” отишао у прошлост

Аутор: М. Авакумовић

Повериоци „Агрокора” направили су нову компанију „Фортенова група” и то је добра вест за фирме у Србији, које послују у оквиру тог концерна, јер је прошла опасност од банкрота, каже министар трговине Расим Љајић

„Агрокор”, некадашњи симбол моћи хрватског тајкуна Ивице Тодорића, јуче је и званично отишао у прошлост. Његово пословање преузела је новооснована „Фортенова група”. Нове газде финансијски посрнулог концерна су руске Сбербанка и ВТБ банка са готово 47 одсто власништва, хрватске банке и амерички фондови.

Од укупно 159 компанија, које послују у саставу „Агрокора”, применом нагодбе, коју су у јулу прошле године прихватили повериоци, 47 неодрживих компанија биће пренето на нова друштва „Фортенова групе”. Њиховом имену биће додата реч „плус”, па ће „Конзум” наставити да ради као „Конзум плус”, „Јамница” као „Јамница плус”....

Удели у преосталих 30 хрватских одрживих компанија биће пренети на „Фортенова групу”, а по преносу удела те компаније излазе из поступка ванредне управе, преноси Хина.

Удели 82 компаније, које су изван Хрватске, као и оних које нису у поступку ванредне управе, биће пренети на „Фортенова групу” када и остала имовина. У тој групи су: „Меркатор С”, „Фриком” и „Дијамант”, који послују у Србији.

„Фриком” и „Дијамант” налазе се иначе на списку топ највреднијих 20 компанија из система „Агрокор”. Имовина „Фрикома” процењена је на 164,7 милиона евра, док „Дијамант” вреди 87 милиона евра.

Расим Љајић, министар трговине, телекомуникација и туризма, каже да промена власништва у хрватском концерну делује позитивно и стабилизирајуће на њихове компаније које послују у Србији.

– То што су повериоци „Агрокора” направили нову компанију, добра је вест за фирме у Србији, које послују у оквиру тог концерна, јер је прошла опасност од банкрота. Отклоњени су страх и неизвесност. Ово је нови импулс за будуће пословање здравог дела „Агрокорове групације”. То додатно може да их ојача – сматра Љајић.

Министар трговине каже да „Агрокорове” фирме у Србији добро послују и редовно измирују обавезе према држави и добављачима.

На питање да ли очекује да ће нови власници продати српске компаније, јер је било речи да су за њих заинтересовани бизнисмени Миодраг Костић, Мирослав Мишковић и Родољуб Драшковић, он каже да ће то зависити искључиво од процене нових власника.

– Чињеница је да се Сбербанка и ВТБ банка неће бавити овим као главним бизнисом. Они ће гледати да повећају вредност целог концерна како би на тржишту могли да добију што већи износ и како би повратили уложени новац. Са представником Сбербанке имали смо пре неколико месеци састанак у Београду и речено нам је да га неће продавати у наредних три до пет година, али то не значи да, ако се пријави купац са добром понудом, то неће учинити и раније – каже Љајић.

Поступак ванредне управе формално ће трајати док се не заврши поступак припајања старих, неодрживих друштава „Агрокора д. д.” и док он не буде брисан из судског регистра. Нагодбом је предвиђено да се „Агрокорова” имовина пренесе на нову компанију са седиштем у Холандији, која ће преузети пословање свих „Агрокорових” фирми, али без обавеза, које су настале пре увођења принудне управе. У време усвајања нагодбе, прошлог лета, обавезе концерна процењене су на око 6,7 милијарди евра.

Одржавање скупштина власника „Фортенова групе” заказано је јуче у Амстердаму. Фабрис Перушко, ванредни повереник „Агрокора”, кандидат је за извршног члана управног одбора, а предложен је и за главног извршног директора „Фортенова групе”. Заменица ванредног

повереника, Ирена Вебер, кандидаткиња је за заменицу главног извршног директора и главну оперативну директорку.

Према нагодби са кредиторима, коју је предложио принудни управник Фабрис Перушко, предвиђено је да највећи појединачни власник концерна са 39,2 одсто удела буде руска Сбербанка. Власници обвезница, које је својевремено емитовао Ивица Тодорић, имаће 24,9 одсто удела, док су хрватске банке добиле 15,3 одсто. Текстом нагодбе предложено је да руска ВТБ банка добије 7,5 одсто, а добављачи свега 4,7 одсто „Агрокора”.

Ивица Тодорић је почетком 2017. довео „Агрокор” до краха, пошто су, после куповине презадуженог „Меркатора”, дугови према банкама и добављачима достигли више од шест милијарди евра.



У Европи годишње страда 4.000 радника

Степен организовања синдиката, број чланова, као и успостављање квалитетне међудржавне и међурегионална сарадње доприносе остваривању већих права радника, речено је на конференцији „Јачање синдикалног покрета и међународне синдикалне сарадње”, која је одржана у Новом Саду.

Скуп је организовао Савез самосталних синдиката Војводине, а представници синдиката из неколико земаља Европе указали су на то да је положај радника у свим земљама сличан, а да такви треба да буду и кораци који се предузимају у заштити радничких права.

По речима председника ССС-а Војводине Горан Милића, такви сусрети и размена искустава доприносе бржим реакцијама у заштити права радника, а сигурно је да ће искуства синдиката развијених земаља добро доћи онима у Србији приликом креирања корака које треба предузети да би се повећала улога синдиката у процесу придруживања наше земље Европској унији.

По речима председника Међурегионалног савета Савеза синдиката Европе Рикарда Бељера, будући да су проблеми с којима се радници суочавају у свим земљама исти или веома слични, сарадња синдиката, практично, не зна за границе.

Снага синдиката зависи од броја чланова

– Снага синдиката зависи од броја чланова и, исто као што постоје интернационалне компаније које имају своје подружнице у многим земљама у свету, и синдикати треба да на тај начин успоставе сарадњу – на међународном и интеррегионалном нивоу, и то ће, сигурно је, позитивно утицати на положај и заштиту права радника – рекао Бенкт Форслинг.

– За бољи положај радника неопходно је да се синдикати у свим државама добро организују и да се проналазе решења да се побољша положај радника – рекао је Бељера. – Сада су у Србији зараде мање него у многим државама Европе, а с друге стране, трошкови за, рецимо, гориво или робу широке потрошње, слични онима у развијеним земљама па је потребно пронаћи најбоље начине да се то промени, а ту сигурно могу помоћи и наша искуства.

Омбудсман Савеза синдиката западне Шведске Бенкт Форслинг нагласио је да је значај међународне синдикалне сарадње све већи, а да се у многим земљама положај радника може унапредити. По његовим речима, сваке године у Европи око 4.000 запослених смртно страда на радном месту.

– Један од највећих проблема с којима се сусрећу запослени је несигурност радног места, што је изузетно стресно – рекао је Форслинг. – То је приметно у готово свим делатностима, а посебно у онима у којима ради много више жена. Осим борбе за заштиту радничких права, и то је један од послова који су пред нама – да за све запослене важе иста правила и да сви могу остварити иста радна права.

Д. Млађеновић



Радници "Митросрема" не одустају од својих захтева

Радници сремскомитровачког "Митросрема" окупили су се јутрос поново испред управне зграде предузећа тражећи исплату заосталих зарада, повлачење решења о упозорењу пред отказ појединим радницима и повлачење решења о минималцу за све запослене.

Како ни после две недеље од почетка штрајка није било реакције надлежних На захтеве радника, више десетина запослених у сремскомитровачком "Митросрему" поново се окупило испред управне зграде предузећа незадовољни што су, уместо исплате заосталих зарада, радницима понуђена решења о преласку на минималац, а члановима штрајкачког одбора и још неким радницима упозорења пред отказ уговора о раду.

Председник синдиката овог предузећа Стеван Јовановић истиче да радници неће одустати од својих првобитних захтева.

"Наши захтеви су непромењени: тражимо исплату децембарске и јануарске зараде и чим се то испуни, тражићемо и фебруарску зараду. Захтев је и да се преговара о минималној цени рада која је уведена у предузеће" каже Јовановић и додаје да су сви из Штрајкачког одбора, њих осморо, добили решења о упозорењу пред отказ уговора о раду.

"Упозорење пред отказ уговора о раду је добило и седам радника са фарме свиња, иако су они све дане радили, а фарма је и била једина радна јединица која је максимално радила све време" каже Јовановић.

Он додаје да јуче нико од 15 радника није хтео да потпише ова решења о упозорењу јер су и званично радници у штрајку.

Јовановић очекује да се ова решења пониште и да са представницима Министарства правде постигне договор о социјалном програму и исплати заосталих зарада.

"Ако се то не догоди, настављамо штрајк" каже Јовановић и прецизира да је од 360 запослених, у штрајку њих 220..

Он додаје да се преговори морају што пре окончати јер почиње сетва, те да су радници огорчени што су за поједине послове у пољопривреди ангажоване фирме из Новог Сада у тренутку када нема новца за плате запослених.

Да подсетимо, "Митросрем" је годинама био у жижи интеесовања јавности и довођен је у везу са Дарком Шарићем, а предузеће је сада у надлежности Дирекције за управљање одузетом имовином Министарства правде.