



ПРЕС КЛИПИНГ

8. март 2019.



НАСЛОВИ

Шта предвиђа споразум о достојанственом раду (стр.3)

Ђорђевић: Одузимање репрезентативности у складу са законом (стр.3)

Синдикалци РГЗ-а данас код премијерке (стр.4)

Зашто није потписан споразум о достојанственом раду? (стр.5)

"БЛИЦ БИЗНИС" ИСТРАЖУЈЕ Просечне плате у јавним предузећима и ДВА И ПО ПУТА ВЕЋЕ од просечне зараде у Србији, иду и до 130.000 ДИНАРА (стр.6)

Пашалић: Заједнички радити на постизању родне равноправности (стр.7)

Шошкић: Суфицит на дужи рок значи да јавне финансије нису у добром стању (стр.8)

Потписан нови Програм достојанственог рада Србије (стр.9)

**Повереница: Жене највише дискриминисане на тржишту рада (стр.10)
ЖЕНЕ У СРБИЈИ 8. МАРТА Сви смо једнаки, још само да закон то и потврди (стр.10)**

УН: Жене више раде, мање зарађују и више трпе насиље (стр.11)

Бранкица Јанковић: Тржиште рада поље где су жене највише дискриминисане (стр.13)

Србија на 76. месту по економској равноправности жена и мушкараца (стр.13)

Брнабић са директором Међународне организације рада (стр.15)

Уместо зарада, радници морају да плате судске трошкове (стр.15)

Траже оставке руководства због умањених примања (стр.17)

ЕУ КОМОРА: Данска најбоља за пословање, Србија се држи (стр.18)

Ђорђевић: Настављамо борбу против рада на црно (стр.18)

СТРАЗБУР ОДБИО ПЕНЗИОНЕРЕ: Домаће правосуђе једина адреса за жалбе (стр.19)



Шта предвиђа споразум о достојанственом раду

Аутор: [Драган Стојев](#)

Потписе на "Програм достојанственог рада" ставили су представници Владе, послодаваца, синдиката и Међународне организације рада. Програм предвиђа њихове заједничке акције на остваривању највиших радних и социјалних стандарда до 2022. године.

Један споразум, а две зграде. Иако је споразум о достојанственом раду требало да буде потписан у Палати "Србија", због неспоразума са протоколом представници синдиката нису успели да уђу на састанак министра са представницима Међународне организације рада.

Напустили су Палату, па се министар уз извињење упутио на Пашићев трг, где је споразум на крају потписан. У складу са пројектом "Реци не раду на црно", министар је позвао све којима су ускраћена права да то пријаве.

"Нулта толеранција, пријавите, ево користим прилику да ви нама помогнете у томе", рекао је министар Зоран Ђорђевић.

На питање да ли одузимање репрезентативности полицијском синдикату има везе с његовим критичким ставовима, министар каже да је уверен да је решење донето у складу са законом.

Најављује да ће Србија потписати још два споразума с Међународном организацијом рада.

"Ове године славимо 100 година Организације рада. Социјални дијалог није лак, али имали смо интензивне разговоре. Међународна организација рада је ту као гарант да ће бити спроведен социјални дијалог", каже каже Хајнц Колер, регионални директор Међународне организације рада.

"Битно је да се сваке године и месеца осећа нешто мало боље у друштву и ја верујем да у том правцу идемо и да ће у блиској будућности то бити покретач", рекао је Љубисав Орбовић, председник Самосталног синдиката Србије.

Зоран Стоиљковић, председник УГС "Независност" каже да неки аналитичари говоре о томе да ће нестати готово половина послова и радних места и да онада једна земља која је на периферији мора да води рачуна о томе.

"Нисмо ми послодавци против кретања капитала и флексибилног тржишта радне снаге. Али, ми морамо добити барем приближне услове које добијају страни инвеститори", каже Иван Ковачевић, заменик председника Уније послодаваца Србије

Бољем положају радника допринеће и систематизација радних места у јавном сектору, која је у припреми.

Ђорђевић: Одузимање репрезентативности у складу са законом

Извор: Танјуг

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Србије Зоран Ђорђевић изјавио је да је дубоко уверен да је Министарство унутрашњих послова у складу са законом донело решење којим се укида репрезентативност Полицијског синдиката Србије ПСС.

Ђорђевић је новинарима након састанка с представницима Међународне организације рада МОП рекао да послодавац зна какве су му могућности када је у питању то да ли да синдикатима призна репрезентативност или је одузме.

"Зна се по закону ко има право на репрезентативност, када и које услове треба да испуни", рекао је Ђорђевић одговарајући на питање да ли одузимање репрезентативности ПСС има везе с критичким ставовима које је тај синдикат износио у јавности.

Министар је објаснио да репрезентативност може да доделе послодавац и Комисија Министарства за рад, као и да када прође одређено време, послодавац може да провери да ли репрезентативност и даље постоји.

"Дубоко сам уверен да је МУП процедуру урадио у складу са законом, а они који мисле да је њихово право оштећено, могу да се јаве министарству. Инспекција рада ће изаћи на лице места и утврдити да ли је поштовано правило или не, али сам дубоко уверен да се онај ко спроводи закон у држави, сигуран сам, и придржава тог закона", рекао је Ђорђевић.

ПОЛИТИКА ONLINE

Синдикалци РГЗ-а данас код премијерке

Аутор: [Јелена Чалија](#)

С друге стране руководство овог јавног предузећа тражи подношење кривичних пријава против представника штрајкачког одбора због кршења Закона о штрајку

У решавање проблема у Републичком геодетском заводу, где је део запослених поново у штрајку, укључиће се и председница Владе Србије Ана Брнабић. Како је „Политици“ речено у штрајкачком одбору, представници синдиката, који су у штрајку од 27. фебруара, позвани су данас на састанак у кабинет премијерке.

Претходно, они су се отвореним писмом обратили председници владе и затражили да хитно формира одбор за праћење и примену Споразума о прекиду штрајка који је потписан 21. јануара, а за који три синдиката тврде да је прекршен због чега су ступили у нову обуставу рада.

Њихова главна замерка је обрачун плата за део запослених, који према наводима синдиката, није у складу са повећањем предвиђеним овим споразумом. У јучерашњем саопштењу за јавност, које су потписали представници три синдиката, наводи се да ће се штрајкачки одбор данас обратити и председнику Србије Александру Вучићу, а за 11. март најављују протест.

У саопштењу се истиче и да је све већи број запослених, којима су примања умањена, као и да је велики број колега, који су ангажовани по основу уговора, распоређен на рад у другим катастрима, што за неке подразумева путовање веће од 100 километра до посла.

Нова обустава рада у РГЗ-у, почела је 27. фебруара инцидентима у згради катастра у београдској Улици 27. марта, а наставила се ратом саопштењима руководства и синдиката РГЗ-а у којима су размењене тешке речи и међусобне оптужбе. И док штрајкачки одбор наводи да се на њих врши притисак, да на њихове примедбе нема конкретних одговора, директор РГЗ-а мр Борко Драшковић истиче да је штрајк потпуно неоснован, да су прихваћени сви захтеви синдиката и да су предузете мере да се јануарски споразум спроведе у дело.

Синдикалци тврде да их руководство спречава у легитимној обустави рада и застрашује запослене претњом отказима, док руководство истиче да штрајкачи ометају своје колеге у раду и физички блокирају прилаз писарницама странкама. Директор РГЗ-а уверен је да разлог незадовољства нису плате, јер како се наводи у једном од саопштења није било ниједне писане примедбе на обрачун Одељењу финансија, већ да је штрајк политички инструисан.

Позадину штрајка директор РГЗ-а види овако:

– Уведена системска решења у радне процедуре катастра избрисала су простор за корупцију и малверзацију и учинила катастар непокретности транспарентним, поузданим, ефикасним и

лако доступним, чак и на мобилном телефону, за све грађане и привреду Србије. Ипак, оваква решења сметају моћним појединцима који би да лове у мутном.

Синдикати су те оптужбе одбацили и упутили директору питања која се односе на трошење донација и кредита које је РГЗ добијао, кадровску политику, пројекте спровођене током прошле године. Нејасно је из ових писаних обраћања јавности и колико је служби за катастар у штрајку, као и ко је писао споразум којим је окончана претходна обустава рада крајем јануара. Штрајкачки одбор је навео да је велики одзив колега који су им се придружили, док је руководство објавило интерактивну мапу према којој је ситуација управо супротна: на јучерашњи дан највећи број служби за катастар није био у штрајку. Такође, синдикати наводе да је део споразума који се односи на обрачун примања запосленима писало руководство РГЗ-а, док они у једном од саопштења истичу да представници владе и РГЗ-а нису утицали на текст споразума нити су учествовали у креирању истог.

Конечно, у понедељак је објављено да ће руководство РГЗ-а од Државног правобранилаштва затражити да поднесе кривичне пријаве против руководства штрајкачког одбора, уз објашњење да располажу информацијама о томе да је намерно инсцениран проблем са платама запослених у Новом Саду како би то био повод за обуставу рада.

Било је, додуше, последњих дана и конструктивних корака. Тако је прошлог петка одржана прва седница радне групе за утврђивање стратешког развоја РГЗ-а и будућег статуса запослених, па су се код министра за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Зорана Ђорђевића, нашли и представници послодавца и синдиката.

– Влада Србије жели да донесе решење којим ће се унапредити рад РГЗ-а. Желимо да пословање сваке установе у нашој земљи буде на најбољи могући начин – изјавио је том приликом министар Ђорђевић.



РТВ | РАДИО
ТЕЛЕВИЗИЈА
ВОЈВОДИНЕ

Зашто није потписан споразум о достојанственом раду?

Извор: Танјуг

Потписивање споразума који се односи на достојанствен рад на кратко је данас одложен због, како каже министар рада Зоран Ђорђевић, неспоразума у вези са позивом на догађај. Потписивање споразума између представника Међународне организације рада (МОР) и представника синдиката и послодаваца у Србији требало је да буде организовано након билатералног састанка министра Ђорђевића са представницима МОР-а у Палати Србија. Састанак је већ почео када су представници синдиката дошли у Палату Србија и после петнаестак минута чекања, будући да их, како кажу, протокол није пустио да уђу, синдикалци су отишли.

На потписивање су дошли и представници Уније послодаваца Србије, који су се након билатералног састанка министра са представницима МОР-а придружили разговору. Председник Савеза самосталних синдиката Србије Љубисав Орбовић рекао је за Танјуг да су они добили позив да дођу у 11.30, али да им протокол није омогућио да уђу у салу, где је састанак био у току.

Министар Ђорђевић објашњава да је дошло до неспоразума, јер је договорено да се најпре он састане са представницима МОР-а, а да накнадно представници Уније послодаваца и синдиката уђу на потписивање.

Изразио је жаљење због тог неспоразума и рекао да ће отићи у просторије синдиката да потпише споразум, јер је намера да се данас потпише документ који је, каже, добар и за раднике и за послодавце и за државу Србију.

"Као министар, прихватам да одем тамо и да потпишем споразум", рекао је Ђорђевић новинарима и навео да се тај документ односи на достојанствен рад, унапређење положаја радника, мирно решавање радних спорова, минималну зараду...

Он је истакао да је намера Министарства да се унапреде права радника у Србији те најавио да ће он и премијерка Ана Брнабић добити позив да Србија у Женеви потпише још два споразума, која се односе на област рада.

Након што је дао изјаву, Ђорђевић се упутио у просторије синдиката где би требало да потпише споразум.



"БЛИЦ БИЗНИС" ИСТРАЖУЈЕ Просечне плате у јавним предузећима и ДВА И ПО ПУТА ВЕЋЕ од просечне зараде у Србији, иду и до 130.000 ДИНАРА

Аутори: С. Лакић, Н. Говоруша

Просечна нето зарада у Србији у децембру 2018. године износила је 52.372 динара што је у односу на пре годину дана раст од 5,3 одсто, саопштио је Републички завод за статистику. Истовремено просечне зараде у појединим јавним предузећима веће су и душло, док је у највећи број јавних предузећа може похвалити зарадом већом од 70.000 динара. Тек неколицина њих има зараду испод републичког просека.

Највише зараде у јавним предузећима имају "Коридори Србије". Како су нам потврдили, њихови запослени месечно у просеку зарађују по 129.473 динара. На челу овог предузећа до недавно је био Зоран Бабић. Он је након саобраћајне несреће у којој је погинула једна особа изјавио да подноси неопозиву оставку.

По висини плата "Коридоре Србије" прати јавно предузеће "Транснафта" Панчево у чијем се одговору на питања "Блица" наводи да је просечна зарада запослених са високом стручном спремом 105.272 динара. Запослени са вишом стручном спремом у овој компанији месечно зарађују по 86.531 динара у просеку, а запослени са средњом стручном спремом по 74.492 динара.

- Напомињемо да у просечну зараду са средњом стручном спремом улазе и увећања зараде за ноћни рад, рад празником и рад недељом - наводи ово јавно предузеће у свом одговору. У презентацији Фискалног савета наводи се да су просечне зараде у ЕПС у 2014. години износиле 79.657 динара, у 2015. години 79.979 динара, 2017. године 81.789 динара, а 2018. године 84.205 динара.

Значајно веће плате од просека на нивоу државе имају и запослени у Јавном предузећу "Југоимпорт СДПР" чије просечне плате износе 80.534 динара, а нешто мање, али и даље високе плате имају и у "Електромрежама Србије", где је просечна месечна зарада 75.346 динара. Говорећи о просечној плати од 72.896 динара у "Србијаводама" кажу је међу запосленима преко 75 одсто високо образованог радног кадра и да то значајно увећава просек.

- Ову чињеницу наглашавамо из разлога што друга јавна предузећа имају велики број запослених ниско квалификованих извршилаца што утиче на нижи просек на нивоу предузећа, те номинално поредити просечне зараде у јавном сектору без узимања у обзир ове чињенице није адекватно - напомињу у "Србијаводама".

Просечне плате у "Нуклеарним објектима Србије" су 69.140 динара, а изнад републичког просека су зараде и "Путева Србије" чији запослени примају у просеку 57.184 динара месечно. Испод просека су према достављеним подацима једино "Србијашуме" са платом од 47.127 динара и "Пошта Србије" са месечним примањима у просеку од 45.189 динара.

Просечне зараде у јавним предузећима

Коридори Србије: 129.473 динара

Транснафта: 88.765 динара

ЕПС: 84.205 динара*

Југоимпорт СДПР: 80.534 динара

Електромрежа Србије: 75.346 динара

Србијаводе: 72.896 динара

Нуклеарни објекти Србије 69.140

Путеви Србије: 57.184 динара

Србијашуме: 47.127 динара

Пошта Србије: 45.189 динара

*Извор:Фискални савет

Пашалић: Заједнички радити на постизању родне равноправности

Извор:Танјуг

Заштитника грађана Зоран Пашалић, поводом Међународног дана жена 8. марта, оценио је да жене и девојчице у Србији овај дан и даље не могу да славе у духу остварене равноправности. Жене су суочене са учесталом породичног, партнерског, сексуалног и другог насиља, које не само да се не смањује него се преноси и на улицу и јавни простор, па нарастајућа мизогинија постаје замена за дијалог, саопштио је Заштитник грађана.

Женама које се баве јавним послом, упућују се највулгарније увреде, у много већој мери него мушкарцима, због чега су жене у Србији и даље принуђене да се боре не само за равноправност, већ пре свега за поштовање елементарних људских права, поручује Пашалић.

Он је навео да жене зарађују мање од мушкараца, раде у несигурним условима и истовремено носе највећи терет бриге о породици и домаћинству, али су ређе власнице имовине и земље него мушкарци.

Нема их у великом броју на важним друштвеним позицијама, што показује и Посебан извештај Заштитника грађана из 2018. године.

Резултати истраживања у 143 јединице локалне самоуправе показују да заступљеност жена пада како позиција у доношењу одлука расте. Тако је број жена већи од броја мушкараца на извршилачким радним местима, док су жене председнице општина само у 14 одсто јединица локалних самоуправа, навео је Пашакић.

Заштитник грађана скреће пажњу и на положај жена из вишеструко маргинализованих друштвених група - жена које су преживеле насиље, старијих жена, жена са инвалидитетом, самохраних мајки, избеглих и интерно расељених жена, жена другачије сексуалне оријентације и родног идентитета, Ромкиња, као и жена у руралним срединама које се свакодневно суочавају са кршењем њихових права.

У саопштењу се каже да је у области родне равноправности Заштитник грађана у 2018. години разматрао скоро 100 предмета и упутио 144 препоруке органима управе.

Такође, спроводећи поступак контроле у 30 случајева породичног и партнерског насиља, од којих су неки завршени и фемицидом, Заштитник грађана утврдио је неправилности у раду државних органа и упутио одговарајуће препоруке надлежнима који су у ланцу заштите жена од насиља.

Равноправност жена и мушкараца у Србији гарантована је Уставом и законима, али су закони и регулатива само први корак. Постизање родне равноправности није краткорочан процес и захтева заједнички рад државних органа, цивилног друштва и међународних организација, закључује заштитник грађана Зоран Пашалић.



Шошкић: Суфицит на дужи рок значи да јавне финансије нису у добром стању

Аутор: [Бета, НИН](#)

Професор Економског факултета у Београду и бивши гувернер Народне банке Србије Дејан Шошкић оценио је да буџетски суфицит у кратком року не мора бити лоша ствар, али на дужи рок значи да јавне финансије нису у добром стању, да су порези превисоки и да се недовољно прецизно планирају приходи и расходи.

"У земљи каква је наша увек је пожељно тежити ниском дефициту, поготово ако он не изазива раст јавног дуга према БДП-у, а стимулативан је за раст и развој. Раст и развој су најважнији, али не било кав раст, него онај одрживи, који није последица кише него раста економије, односно раста који почива на инвестицијама а не на родној години", рекао је Шошкић за нови број НИН-а.

Он је указао да квалитетних инвестиција нема ако нема образоване радне снаге, ако није ефикасан, неспристрасан и компетентан правни систем и ако нису уређене институције.

"Држава која не улаже у знање, науку и има слабе институције не може у пракси дугорочно да привлачи квалитетне улагаче, и без тога нема брзог и динамичног привредног раста. Слабе државе не могу брзо да расту", казао је Шошкић.

Оценио је да неке домаће приватне инвестиције захваљујући слабим институцијама државе показују да то заправо и нису праве приватне компаније које би требало да буду мотор развоја. "Оне нису прави приватни сектор јер нису обезбедиле раст на фер тржишту својим радом, знањем, компетенцијама, него то остварују на основу трговине утицајем и корупцијом, јер послују са државом и државним сектором и вероватно би сутра чим дође до промене људи који одлучују у држави, њихов бизнис пропао. Отуда имамо годинама праксу да неке 'приватне' фирма нагло нарасту, а у промењеним условима и нагло пропадну. То је јако лош сигнал за развој аутентичног предузетништва, инвестиција и дугорочни привредни раст у земљи", рекао је Шошкић.

Коментаришући кретање девизног курса и јачање динара, Шошкић је казао да је фискирани курс најлакша и најједноставнија ствар, поготово што изазива позитивне реакције, али је проблем што је то у сутротности са званичним монетарним моделом циљане инфлације.

"Евидентно је да се од 2012. године заправо фискира курс, да реално имамо модел циљаног курса, иако званично имамо циљање инфлације. Последице тога су рестриктивнија монетарна политика и слабији привредни раст него што би могао да буде. Нормалан раст динара би морао

да буде последица раста конкурентности и извоза и на том основу већег прилива девиза, а овде то није случај", рекао је Шошкић.

Додао је да је "фиксирати курс и јачати динар врло популарно" јер таквом политиком привидно сви добијају, али на кратак рок.

Како је објаснио, на добитку су НБС јер неће бити раста цена као последице слабљења динара, држава јер смањује удео јавног дуга у БДП-у, привреда и грађани јер су задужени у страниј валути и лакше ће отплаћивати рате кредита, а посебно то одговара увозницима, али и онима који желе да говоре о расту животног стандарда мерећи плате у еврима.

"Сви су на кратак рок добитници, сем оног садашњег и будућег, конкурентног, продуктивног, извозно оријентисаног дела привреде који купује домаће сировине и који би требало да буде кључни мотор оздрављења. Али, њих је најмање и зато се њихов глас најслабије чује", казао је Шошкић.

Потписан нови Програм достојанственог рада Србије

Аутор: [Бета](#)

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић и представници Међународне организације рада и репрезентативних организација радника и послодаваца у Србији потписали су Програм достојанственог рада за период од 2019. до 2022. који је усмерен на остваривање највиших радних и стандарда социјалне заштите.

Ђорђевић је рекао новинарима да нови Програм достојанственог рада има за циљ да се унапреди положај радника у Србији.

"Ради се о могућностима за мирно решавање радних спорова, о минималној заради, регулисању различитих процедура односно о свему ономе што су неке земље већ потписале, а Србија им се сада придружује", казао је он.

Министар је оценио да је Програм достојанственог рада веома значајан и за раднике и за послодавце у Србији.

"Чињеница да одредјени број радника у Србији ради по уговорима о привременим пословима је рецидив прошлости. Данас држава иде напред, а Министарство за рад покушава да то реши", рекао је Ђорђевић.

Према његовим речима, Законом о платама и платним разредима предвиђено је да се систематизација радних места у Србији направи у складу са компетенцијама радника.

Министар је додао да ће у Србији и у овој години бити настављена кампања "Реци не раду на црно" како би свако ко послује у зони сиве економије био кажњен.

"Позивам све да пријаве рад на црно, да пријаве уколико немају сва права радника и уколико безбедност на раду није остварена. Наш задатак је да штитимо и раднике и послодавце", казао је Ђорђевић.

Он је подсетио да је у Србији формиран Координациони тим за праћење економских миграција, чији су чланови независни стручњаци и професори који "треба да процене које мере треба предузети како би Србија постала модерна, богата и развијена земља".

Ђорђевић је навео да Влада Србије и Министарство за рад теже да обезбеде сигурна радна места људима у Србији, као и да се кроз пословни амбијент створи могућност за оснивање малих и средњих предузећа.

"Поред улагања у преквалификације радника како би они могли што пре да дођу до посла, улажемо и у људе који већ имају посао са циљем да добију веће квалификације и веће зараде", казао је министар.

Ђорђевић је додао да је представнике Међународне организације рада упознао "са свим оним што је у Србији у претходном периоду урађено како би положај радника био бољи".

Повереница: Жене највише дискриминисане на тржишту рада

Аутор: [Бета](#)

Повереница за заштиту родне равноправности Бранкица Јанковић изјавила је да су жене и даље у неједнаком положају у односу на мушкарце и да је тржиште рада поље где су највише дискриминисане.

Она је гостујући у Јутарњем дневнику на РТС-у, казала да се највећи број притужби које жене подносе Поверенику односи на породилско одсуство и матерински додатак.

Јанковићева је рекла да и даље не знамо шта значи родна равноправност, а да културно и пословно окружење највише доприносе неједнакости.

Она је казала да Повереник увек интервенише када дође до дискриминације, као и да су то углавном ситуације када жене добију отказ или се распореде на нижа радна места.

Јанковић је истакла да закони нису довољни да схватимо шта је родна равноправност.



ЖЕНЕ У СРБИЈИ 8. МАРТА Сви смо једнаки, још само да закон то и потврди

Извор: Л. Р.

Србија је, по истраживању Светске банке „Жене, бизнис и право”, на 18. месту у конкуренцији 188 земаља света, као најбоље рангирана држава у региону.

По речима председнице Скупштине Србије Маје Гојковић, Србија се на тој листи нашла и испред многих земаља чланица ЕУ.

– Истраживање, које констатује да женама широм света припада само три четвртине права које добијају мушкарци, позиционира Србију на добро место – рекла је Маја Гојковић на скупу „Ка уједињеној Европи: Родна равноправност и женска права”, али је истакла да то није разлог да се не чини још више на том пољу.

Она је навела да у Србији, као и у многим деловима Европе и света, и даље постоји родна дискриминација и отпори да се жене у пуној мери укључе у све друштвене, економске и политичке токове.

Додала је да су изазови у Србији слични потешкоћама на које жене свакодневно наилазе и у државама ЕУ и шире, те да је неопходно активно радити на сузбијању дискриминације на тржишту рада и стварању услова за економску независност жена, смањењу платног јаза, борби против насиља над женама, као и промовисању једнакости жена и мушкараца у области доношења одлука.

Она је истакла да је Србија највише постигла по питању заступљености жена на местима на којима се доносе одлуке па је тако у парламенту 37 одсто жена, жене су на најважнијим местима у Влади, на челу Народне банке Србије, Уставног суда Србије, Републичког јавног тужилаштва, Тужилаштва за ратне злочине, али их, међутим, нема довољно на челу локалних самоуправа и великих јавних система.

Маја Гојковић је навела да се жене сусрећу с бројним тешкоћама на тржишту рада и у области предузетништва, а да су у посебно тешком положају, осим жена с малом децом, оне старије од

45 година које су изгубиле посао, као и да је на руководећим позицијама двоструко више мушкараца него жена.

– И оно што је још увек велики проблем: просечна зарада мушкараца је већа од просечне зараде жена – истакла је председница Скупштине Србије.

Подвукла је да је један од кључних изазова и сузбијање насиља над женама и борба против сексизма и мизогиније, које нису ретке појаве у нашој јавности.

– “Борба против насиља над женама и насиља у породици остаје један од приоритетних циљева – истакла је Маја Гојковић, и подсетила на то да је парламент усвојио Закон о спречавању насиља у породици.

Додала је да верује у то да Србија може направити још један корак напред и након десет година усвојити нови закон о родној равноправности.

Нови закон о родној равноправности видим и као прилику да се направи још један корак напред у спречавању дискриминације приликом запошљавања, остваривања права на зараду, социјалне и здравствене заштите – истакла је Маја Гојковић.

Вучевић: И будућност је женског рода

„Прошло је 110 година од када је први пут обележен један национални Дан жена, и пре него што је као датум одређен 8. март. Прошло је више од једног века откако су жене први пут добиле право гласа, откако су политички биле уважене и поштоване, и то баш у Новом Саду, на Великој народној скупштини, на којој је донета одлука о нашој националној будућности. Прошла су и нека бурна времена борбе за женска права и за равноправност. Много тога је цивилизација променила, многе грешке је исправила, али борба и даље траје”, каже у осмомартосвској честитки градоначелник Новог Сада Милош Вучевић.

„Зато данас, када вам гласније него иначе говоримо о томе колико смо захвални што сте толико снажне и храбре, да чак и проблеме претварате у шансе и остајете чврсти стубови и својих породица, и нашег друштва, желим да знате да ћемо се увек борити за то да будемо друштво једнаких шанси, да се не делимо по полу, већ да једина мера за све буду људски квалитети, јер нас баш ви учите њима. Зато су љубав, поштовање и подршка, најмање чиме можемо да вам узвратимо. Увек ћемо вас штитити од тешких и ружних речи, од прозивки, етикетирања, па и самог покушаја било каквог насиља”, нагласио је Вучевић, и закључио: „Знајте, Србија је јака онолико колико сте ви снажне, слободне, уважене, поштоване, јер равноправност је мера успешности једног друштва. Будите срећне! Сваки дан нека буде ваш, јер и будућност је женског рода”.

УН: Жене више раде, мање зарађују и више трпе насиље

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Жене су у неповољнијем положају од мушкараца у готово свакој области друштвено-политичког и економског живота у Србији, оне раде два и по сата дуже од мушкараца на неплаћеним пословима, зарађују 16 одсто мање од мушкарци са истом стручном спремом, изложене су насиљу, а у тежем су положају жене на селу него у граду...

Овако директорка UN Women у Србији Милана Рикановић дефинише положај жена у Србији и ослањајући се на чињенице да су жене су у мањем броју запослене, мање плаћене, да поседују мање имовине, само 25 одсто њих супредузетнице, број жена које су директорке у јавном или приватном сектору је занемарљив и дефинитивно су угрожене кад је реч о насиљу.

Наводи да у области политике постоји извештај напредак, што је последица увођења квота које предвиђају 33 одсто жена у националном парламенту, али истиче да је политичка партиципација на локалном нивоу минимална

Постоји велика неравноправност на позицијама одлучивања и моћи, истакла је Рикановић и додала да, иако жене заузимају важне ресоре у извршној власти, и даље чине само 20 одсто чланица владе.

Рикановић наводи да је држава много урадила доношењем Закона о спречавању насиља у породици, али да је тај проблем и даље веома распрострањен у нашој земљи.

Проблем је и мала свест о различитим облицима насиља, јер најчешће говоримо о физичком насиљу, али постоји и психолошко, економско, сексуално насиље. Последице насиља су многобројне, рекла је Рикановић.

Кад је реч о систему образовања, она каже да постоји неки вид равноправности у учешћу дечака и девојчица у образовању, али да постоји велика сегрегација која се после прелива и на тржиште рада.

Имамо типично мушке и типично женске факултете и занимања, казала је Рикановић.

Директорка UN Women каже и да је анкета о коришћењу радног времена показала да жене сваки дан раде два и по сата дуже од мушкараца на неплаћеним пословима.

Кад дођу с посла проведу време радећи домаће задатке, кувајући, пеглајући, одржавајући домаћинство. То не значи да мушкарци не раде на неплаћеним пословима у кући, али постоји велика разлика у времену, јер она показује да када се два и по сата саберу на годину дана, жене месец дана годишње раде бесплатно неплаћени посао, рекла је она.

Жене су дефинитивно више изложене сиромаштву, јер постоји платни јаз, који је у Србији око 16 одсто, што значи да мушкарци са истом стручном спремом зарађују 16 одсто више од жена. Такође, кад је реч о сиромаштву, веома је неповољан положај жена на селу.

Само 12 одсто жена су власнице пољопривредних газдинстава, а у највећем броју случајева се пријављују у статусу помажућег члана домаћинства који нема ни пензионо осигурање ни плату. Како каже Рикановић, истраживања су показала да већина домаћинстава има „заједнички новчаник“, али да у највећем броју случајева „глава породице“, односно мушкарац, доноси одлуке како се тај новац троши.

Симптоматичан је и резултат истраживања по којем, уколико породица има један аутомобил, мушкарац колима иде на посао, жена јавним превозом, каже она.

То показује да је начин доношења одлука потпуно традиционалан, али и да постоји диспропорција моћи у породици, која се у случајевима насиља у породици, лако злоупотребљава.

Економско насиље је резултат традиционалне поделе и начина одлучивања, диспропорције моћи у патријархату где глава породице одлучује у име породице о расподели економских ресурса и важним одлукама за домаћинство, и када дође до насиља, жене обично немају заједничку имовину регистровану на себе јер је нормално да је све регистровано на главу породице, казала је она.

Директорка UN Women истиче да је веома важно да сви у Србији препознамо да живимо у патријархалном друштву са предрасудама, али и да постоје велике разлике у положају жена које живе у градовима и на селу.

Неоподно је да држава спроводи политику једнаких могућности која подразумева не само једнака права за све, већ и једнаке могућности да та права искористимо, каже она.

Истиче да би требало увести квоте за све важне политичке положаје и положаје у извршној власти и јавним предузећима, да се стварају посебни програми који би омогућили улазак жена на тржиште рада, што значи и подстицајне мере за жене предузетнице, али и доступност сервиса за чување деце, те да постоји комплетан систем подршке који би подржао жену како би могла дефинитивно да изађе из насиља.

Бранкица Јанковић: Тржиште рада поље где су жене највише дискриминисане

Пише: Бета

Повереница за заштиту родне равноправности Бранкица Јанковић изјавила је данас да су жене и даље у неједнаком положају у односу на мушкарце и да је тржиште рада поље где су највише дискриминисане.

Она је гостујући у Јутарњем дневнику на РТС-у, казала да се највећи број притужби које жене подносе Поверенику односи на породилско одсуство и матерински додатак.

Јанковић је рекла да и даље не знамо шта значи родна равноправност, а да културно и пословно окружење највише доприносе неједнакости.

Она је казала да Повереник увек интервенише када дође до дискриминације, као и да су то углавном ситуације када жене добију отказ или се распореде на нижа радна места.

Јанковић је истакла да закони нису довољни да схватимо шта је родна равноправност.

Србија на 76. месту по економској равноправности жена и мушкараца

Пише: Ивана Шундић Миховиловић

Белгија, Данска, Француска, Летонија, Луксембург и Шведска су државе за које се може рећи да су мушкарци и жене готово потпуно равноправни у свему, показују подаци Светске банке.

Пратећи законске измене у протеклој деценији, стручњаци Светске банке утврдили су да су то једине земље у свету које су родну равноправност уврстиле у законе. У извештају Светске банке за 2019. под називом „Жене, посао и закон“ а који је објављен ове недеље праћена је родна дискриминација у 187 држава. Утврђено је да, пре само деценију, ниједна од њих није давала мушкарцима и женама једнака законска права.

Свака земља је бодована на основу осам индикатора који утичу на економске одлуке које жене доносе током свог радног века – од слободе кретања до добијања пензије – пратећи законске одредбе за запошљавање или предузетништво. Оцена 100 означава државе које нуде потпуну равноправност жена и мушкараца.

Само шест је добило највишу оцену. Истраживање је показало да, на глобалном нивоу, просечне оцене су порасле са 70 на 75. Од 39 држава са оценама 90 и више, 26 их је са високим приходима. Осам држава, међу њима и Британија, су из Европе те Централне Азије. Две – Парагвај и Перу су из Латинске Америке и карипске групације. Тајван је међу њих 39.

Јужна Азија бележи највеће побољшање у просечној регионалној оцени са забележених 58.36, што је више од 50 колико је имала у истраживања пре десет година. Субсахарска Африка бележи скок од 64.04. на 69.63 за исти период, и то пре свега захваљујући напретку у Маурицијусу.

Половина промена везане су за брак и посао.

Израду извештаја иницирала је пелазна председница Светске банке Кристалина Георгијева која је на тој функцији од 1. фебруара након оставке досадашњег председника Џим Јонг Кима. Георгијева каже да је „родна равноправност кључна компонента економског раста“.

Како даље истиче, „жене чине половину светске популације и имамо право да одиграмо улогу у стварању просперитетнијег света. Али, нећемо успети у томе ако нас закони спутавају“. Иако извештај указује на значајан свеукупни напредак, остаје још много тога да буде учињено како би се изједначио положај жена и мушкараца у свету.

Неједнака примања између жена и мушкараца и даље је велики камен спотицања. Жене у Шведској рецимо зарађују пет одсто мање од мушкараца (у Британији зарађују осам процената мање). Све то, према оци Георгијеве, представља пропуштenu прилику.

Како даље наводи, глобална економија могла би бити богатија за око 160 милијарди долара уколико би жене зарађивале подједнако као и мушкарци. „Јасно је да давање простора женама води до богијих друштава“, закључује она.

Земље на Блиском истоку и Северној Африци највише заостају за другима када је реч о родној равноправности. Највећи ниво полне дискриминације бележи Јемен. Камерун је једна од држава субсахарске Африке где је откривен највећи проценат дискриминације жена и девојчица, док су Филипини један од највећих преступника међу земљама југоисточне Азије. Камерунске жене и девојчице суочавају се са вишеструким изазовима. Рецимо девојчицама од 15 година је дозвољен брак уз допуст родитеља, абортус је незаконит, жене никакав закон не штити од насиља супруга а углавном им је ускраћена и прилика да поседују земљу. Иако је кастрација жена забрањена, „пеглање груди“ чиме се груди девојчица равнају помоћу тврдих и загрејаних предмета ради се не би ли се „одложио пубертет“, што је један од начина да се избегне силовање, трудноћа или рани брак, наводи се у извештају који је Организација за економску сарадњу и развој објавила пре три месеца.

Пакистан, Иран, Јордан, Гвинеја, Либан, Бангладеш, Ирак, Авганистан су такође међу земљама које стагнирају или назадују када је реч о равноправности жена и мушкараца.

Напредак у области родне равноправности генерално је далеко спорији него што се очекивало широм света: 41 држава данас у свету и даље признаје да само мушкарац може бити глава домаћинства; 27 земаља и даље захтева да жене поштују своје мужеве по закону; 24 земље захтевају од жена да имају дозволу свог супруга или законског старатеља (као што је брат или отац) како би радиле; једна од шест девојчица широм света ступа у брак и пре навршених 18 година, упркос томе што је у више земаља законом регулисана повећање старосне границе за улазак у брак.

Од 2012. на овамо статистичке бројке показују да се јаз између жена и мушкараца споро смањује, а глобалне организације упозоравају да ће за достизање једнакости мушкараца и жена на економском плану бити потребна два века а за затварање јазу у родној равноправности у целини више од 100 година.

Према извештају Светског економског форума (СЕФ) који је обухватио 149 држава, жене су најравноправније у нордијским земљама. Србија на том плану лагано напредује и налази се на 38. месту у свету по индексу родне равноправности након што је 2017. била 40, а 2016. 48, при чему укупан број земаља на листи није сваке године исти.

Са друге стране, по економској равноправности жена и мушкараца Србија је на 76. месту, по равноправности у области здравства је прва, по равноправности у образовању 51. а по политичком оснаживању жена 37.

Од земаља из окружења по индексу родне равноправности боље од Србије позиционаране су Словенија, на 11. месту, Бугарска на 18. и Албанија на 34. Испод Србије на глобалној листи су Хрватска на 59. позицији, Босна и Херцеговина на 62, Македонија на 66. и Црна Гора на 69. Форум је саопштио да је нови глобални извештај о родној равноправности за 2018. указао на благо сужавање родног јазу и да је смањења родне неједнакости забележено у 89 од 144 земље које су обухваћене истраживањем 2018. и 2017.

Исланд је десету узастопну годину светски шампион у родној равноправности и та земља је, према извештају, уклонила 86 одсто разлика између жена и мушкараца. У групи водећих су и Норвешка, Шведска и Финска а после нордијског блока следе Никарагва и Руанда које имају боље перформансе од многих развијених земаља.

У извештају се наводи и да је мали помак на плану родне једнакости у 2018. засенило погоршање неких индикатора и жене су и даље недовољно заступљене у радној снази и политици.

Само 17 земаља на челу државе има жену, а само 18 одсто министара и 24 одсто посланика у свету су жене.

„Проактивне мере којима се подржавају родна равноправност и социјална инклузија и истовремено одговара на историјске дебалансе кључне су за ‘здравље’ глобалне економије, као и за добробит друштва у целини“, каже Клаус Шваб, оснивач и директор Форума Клаус Шваб. Индекс родне равноправности рађен је на основу четири критеријума – економске равноправности жена и мушкараца, равноправности у области здравља, у домену образовања и према заступљености жена у политици.

У извештају Форума указује се и на несразмеран утицај аутоматизације на послове које традиционално обављају жене, као и на недостатак друштвене подршке за њихов повратак на тржиште рада. Наводи се и да су жене и даље недовољно представљене у обећавајућим секторима дигиталне револуције заснованим на науци, технологији, инжењерингу, математичким вештинама и знању.

Брнабић са директором Међународне организације рада

Пише: Бета

Председница Владе Србије Ана Брнабић разговарала је данас са директором Међународне организације рада (МОП) за Европу и Централну Азију Хајнцом Колером о сарадњи Србије са том организацијом и имплементацији потписаног Програма достојанственог рада од 2019. до 2022. године.

Премијерка је током разговора казала да Влада Србије ради на реформама у сектору образовања, као и преквалификацијама незапослених у сарадњи са Националном службом за запошљавање, како би се пратиле потребе тржишта и смањила незапосленост у земљи. Она је навела и да је пројекција потреба за кадровима на почетним позицијама у ИКТ сектору око 3.000 људи годишње, али и да се сва уложена средства у њихово образовање и преквалификацију враћају кроз порезе и доприносе послодаваца у републички буџет за мање од годину дана, саопштено је из Владе Србије.

Директор Међународне организације рада за Европу и Централну Азију оценио је да је дигитализација велика шанса за Србију и премијерки упутио позив за учешће на конференцији коју МОП у јуну организује у Женеви поводом стогодишњице оснивања.

Уместо зарада, радници морају да плате судске трошкове

Пише: М. Н. Стевановић

После писања Данаса и иницијативе Удружења поверилаца радника Фабрике каблова из Јагодине, почела је делимична исплата заосталих зарада за мај 2016. онима који су прихватили социјални програм и отишли из предузећа.

Уз три неисплаћене плате, Фабрика им је остала дужна разлику између те године исплаћеног и износа утврђеног гранским споразумом, као и пратеће трошкове, а рок да дуг измири био је јули прошле године. Због кашњења је велики број бивших радника са извршним решењима поднео тужбу, али судећи по првим пресудама које су ових дана почеле да стижу, Привредни апелациони суд сматра да су њихови захтеви – преурањени.

Фабрика каблова већ дуже од три године има блокиран рачун тако да не могу да се наплате ни извршне пресуде радника или других поверилаца. Наиме, пословодство је још 2015. покренуло предстечајни поступак како би био усвојен Унапред припремљен план реорганизације (УППР) а истовремено је Привредни суд у Крагујевцу одредио и привремену блокаду рачуна, која се у таквим случајевима отвара на шест месеци, без могућности да буде продужена. Међутим,

менаџмент Фабрике пред истицање тог рока повлачи првобитни предлог и подноси нови. Сада се тренутно разматра четврти, који је прихваћен на привредном суду али ће се више десетина жалби на тај документ разматрати на Привредном апелационом суду. У Удружењу, верују да се спрема повлачење садашњег и подношење новог, петог по реду УППР-а, како би се добило нових шест месеци заштите од поверилаца и велика вероватноћа да ће дуговања према запосленима да застаре. Иначе, последњим али и претходно предатим УППР-ом предвиђено је да се пре правоснажности тог плана исплате заостале зараде радницима.

– То стање толеришу не само држава и суд, него и Народна банка Србије, која чак ни по истеку уведене забране не скида блокаду већ чека да јој суд каже како је шест месеци истекло. Држава дозвољава и да 71-годишњи директор и углавном временшни чланови Надзорног одбора подношењем УППР-а сами себи продужавају мандат, а фабрика је давно пропала и очигледно је да нико не жели да је купи. Питање је како се исплаћују обавезе према држави, па и ове исплате које су мало кренуле, када је рачун годинама блокиран – каже адвокат Владимир Тодорић који у овом поступку заступа Удружење.

Он наглашава и да је, судећи по првим пресудама, Привредни апелациони суд стао на страну фабрике а на штету радника који ће, уместо да добију зарађене плате, сада морати да измире и судске трошкове.

– Суд је сам себи „ускочио у уста“ када је у решењу којим одбија захтев радника, навео да је „потраживање овде извршног повериоца предвиђено за исплату пре почетка примене плана, што значи да извршни дужник (Фабрика) тек тада долази у доцњу“. То значи да радници треба да сачекају правоснажност УППР-а, који 14 дана после тога почиње да се примењује, и тек онда да поднесу тужбе. Док се о томе не одлучи, њихова потраживања могу да застаре. Али, очигледно је да више право не тумаче ни судије ни адвокати, већ оно зависи од става политичара – каже Тодорић.

Наводи и да је тај став апелације у потпуној супротности са тумачењем у Билтену судске праксе, насталом управо на пресуди тог апелационог суда, где се истиче да је правоснажност УППР-а услов за подношење предлога за извршење само ако је то потраживање обухваћено УППР-ом. Међутим, заостале зараде јагодинских радника нису обухваћене УППР-ом који је Фабрика поднела, већ је уговорено да се оне измире пре његовог ступања на снагу, а најкасније до средине прошле године.

Преварени радници

– Око 7.000 углавном бивших радника Фабрике каблова неће моћи да наплати своје зараде из претходних година ни остала примања чија је укупна вредност око 2,5 милијарди динара. Наиме, без знања и пристанка радника, Скупштина предузећа је то потраживање претворила у обичне акције, без икакве практичне вредности. Ако се томе додају и потраживања која су коначним судским решењима такође обухваћена одлуком о конверзији, очигледно је да су радници преварени и лишени могућности да било када наплате чак ни део своје зараде. Нисмо успели да председника Србије Александра Вучића, преко инстаграма замолимо за помоћ, али смо питања послали директно у његов кабинет – каже за Данас Ненад Лазаревић, председник Удружења радника ИКС и додаје да је председник јагодинске Скупштине, Драган Марковић Палма, обећао да ће им помоћи да проблем изложи у Министарству привреде.

Још увек друштвена фабрика

Иако је изменама закона о приватизацији из 2015. било предвиђено да сав неприватизовани друштвени капитал предузећа прелази у државну својину, те статусне промене у јагодинској Фабрици каблова још нису спроведене и у Централном регистру ХоВ 99,4 одсто капитала води се као друштвени, неисканан кроз акције, док је преосталих 0,6 одсто удела у власништву садашњих и бивших радника.

Траже оставке руководства због умањених примања

Пише: Г. Влаовић

Машиновође запослене у железничком предузећу „Србија карго“ организоваће штрајк упозорења 14,15. и 16. марта незадовољне због тога што су им умањени лични дохоци за јануар, изјавио је за Данас Зоран Вучковић, председник Синдиката железничког саобраћаја Србије „Независност“.

Реч је о једночасовном штрајку упозорења током кога машиновође неће бити на својим радним местима већ ће протестовати због умањених плата а, између осталог, захтеваће и смену менаџмента предузећа „Србија карго“. Како је најављено, штрајкачи ће протестовати и због отежаних услова рада и угрожавања безбедности железничког саобраћаја. Формиран је и Штрајкачки одбор на чијем челу се налази машиновођа Влајко Калабић. Машиновође у штрајку позвале су све запослене у предузећу да им се придруже у њиховом протесту. Штрајк ће се одвијати у периоду од 12 до 13 сати.

Вучковић истиче да су радницима предузећа „Србија карго“ предочена два потпуно различита објашњења због чега је дошло до исплате умањених плата за јануар.

– По једној верзији реч је о грешци у систему приликом уплата, међутим по другој, нема довољно новца како би се измириле пуне плате па су исплаћени умањени износи, односно само део личног дохотка. Због тога се организује штрајк упозорења а вероватно ће 12. марта бити уприличена и конференција за новинаре на којој ће бити изнето више детаља о овом случају – истакао је Вучковић. Подршку за штрајк упозорења имамо од наше синдикалне централе а о томе да ће штрајка у „Србија карго“ бити обавестили смо све надлежне укључујући и премијерку Србије Ану Брнабић и министарку саобраћаја Зорану Михајловић – наводи Вучковић.

Са друге стране, у „Србија карго“ кажу за Данас да је за штрајк опредељена само мала група запослених у том предузећу.

– Прекјуче нам је стигло обавештење о ступању у штрајк упозорења од Синдиката железничког саобраћаја Србије „Независност“. Тај синдикат је само мањински део Савеза синдиката железничара Србије и није репрезентативан. Иначе, Савез синдиката железничара Србије је један од пет репрезентативних синдиката који постоје у „Србија Карго“. Одмах по добијању најаве о штрајку упозорења Синдиката железничког саобраћаја Србије „Независност“, обавестили смо и преостала четири синдиката, који су се одмах експлицитно огласили да не подржавају поменути штрајк. Управо та четири репрезентативна Синдиката чине више од 80 одсто запослених у Србија карго, односно око 90 одсто укупног броја машиновођа који раде у предузећу – наводе у „Србија карго“.

Они додају да ће иако одлуку о штрајку сматрају неоснованом и беспредметном, уз напомену да су се потписивањем новог Колективног уговора, материјални услови у „Србија карго“ побољшали, свакако формирати тим за преговоре са штрајкачким одбором.

– Такође, с обзиром на делатност коју обавља наша компанија, апсолутно и недвосмислено приоритет је безбедност, како запослених, тако и свих учесника у саобраћају, што је прецизно дефинисано Колективним уговором – истичу у „Србија карго“.

ЕУ КОМОРА: Данска најбоља за пословање, Србија се држи

Извор:Танјуг

Данска је најбоља европска земља за пословање, Украјина је и даље на зачељу листе 46 укупно оцењиваних држава, а Србија се "држи" и заузима 37. позицију, према новом годишњем извештају Европске коморе

Данска је најбоља европска земља за пословање, Украјина је и даље на зачељу листе 46 укупно оцењиваних држава, а Србија се "држи" и заузима 37. позицију, према новом годишњем извештају Европске коморе.

Како се наводи у публикацији ЕУЦхам-а, "Најбоље европске земље за пословање 2019", објављеној на званичном сајту ове асоцијације са седиштем у Будимпешти, нордијске земље предводе на листи европских земаља у којима је најбоље пословати, будући да иза Данске следе Норвешка (2), Шведска (3) и Финска (4), док пето место држи Велика Британија.

Земља која је највише напредовала у односу на претходни извештај је Турска, чија је оцена побољшана за 3,10 поена, захваљујући чему се попела за четири места на 34. позицију, док је Грчка забележила највеће смањење оцене (-1,47 поена), склизнувши са 34. на 36. место.

Србија је ове године добила за 0,82 поена нижу оцену него 2018. године, па је померена са прошлогодишње 36. позиције на 37. место ове године, а за једно место се спустила и Словенија у односу на 2018. и сада се налази на позицији 22.

Хрватска се задржала на 29. месту, док се Северна Македонија попела са лањског 33. на 31. место.

Највећи пад на ранг листи од земаља из региона бележи Црна Гора, која је прошле године била на 30.позицији, а сада је на 33. месту, док је Босна и Херцеговина рангирана као претпоследња (45), што је за једно месло слабије него прошле године.

Истраживање се заснива се на два глобално призната рангирања - Доинг Бусинеш извештају Светске банке и Индексу перцепције корупције (ЦПИ) Транспаренси Интернешенела, наводи ЕУЦхам.

Ђорђевић: Настављамо борбу против рада на црно

Извор:Танјуг

Охрабрујем све у Србији којима су ускраћена права из области рада да то и пријаве, изјавио је министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић БЕОГРАД - Охрабрујем све у Србији којима су ускраћена права из области рада да то и пријаве, изјавио је министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић и најавио да се ове године наставља пројекта "Реци не раду на црно".

"Нулта толеранција према онима који крше закона", рекао је Ђорђевић новинарима у Палати Србије након састанка са представницима Међународне организације рада и поручио да нико неће бити аболиран ако крши закон.

Навео је да је представницима МОП-а пренео да у Србији постоји врло конструктиван дијалог са представницима послодаваца и синдиката, да некада имају различита мишљења, али да се доносе квалитетне одлуке и права решења.

Ђорђевић каже да ће заједнички рад бити настављен и у будућности и да из дијалога нико неће бити искључен. Нагласио је да је важна сагласност и послодаваца и синдиката са квалитетним законским решењима јер је то, додаје, гарант да ће закони бити спроведени како треба и грађани задовољни без обзира да ли припадају радницима или послодавцима.

Упитан о Нацрту закона о агенцијском запошљавању, Ђорђевић је рекао да је предвиђено да радници морају у тој агенцији да буду запослени на неодређено. "Трудимо се да свако ко ради преко агенције буде сигуран и има сигуран посао и ако га сутра нема, враћа се у агенцију где му је гарантовано и социјално и здравствено и пензионо и плата. Сва права имају код свог послодавца, имају право да се удруже и право на штрајк", навео је министар.

СТРАЗБУР ОДБИО ПЕНЗИОНЕРЕ: Домаће правосуђе једина адреса за жалбе

Аутор: Ј. Ж. С.

И после негативног одговора из Стразбура, део пензионера не одустаје од покушаја да наплати разлику у примањима. У ПУПС предлажу разматрање могућности враћања дела примања у складу са буџетом

ДВЕ најважније ствари после укидања Закона о привременом умањењу пензија су да се утврди формула за даље усклађивање пензија и да се размотри могућност враћања дела примања у складу са буџетским могућностима - сматра Момо Чолаковић из ПУПС-а.

Он наглашава да до сада није било одговора по другом питању, а за усклађивање се тражи решење.

- И ми ћемо министру финансија дати наш предлог, а сматрам да би и Уставни суд требало да се изјасни о Закону о привременом умањењу пензија - истиче наш саговорник.

Синдикат пензионера Србије "Независност" обратио се Суду за људска права у Стразбуру, али је он недавно одбио њихову тужбу која се односила на четворогодишње умањење дела пензија. Жалба на донету одлуку није могућа, па ће најстарији морати ипак да се ослоне на домаће правосуђе.

Пензионери из овог удружења наглашавају да је потребна процедура у земљи у потпуности испоштована, јер су у протекле четири године овај проблем покушали да реше кроз све надлежне институције система - политичке, извршне и судске, те да су испуњени и сви формални захтеви Суда у Стразбуру (потребни обрасци и формулари, аргументи и докази за оправданост представке, као и за легитимност Синдиката пензионера за њено подношење).

- Зашто бар није отворена расправа кроз коју би суд донео овакву или онакву одлуку? - питају се у овом удружењу. - Зашто није и на нас примењена одлука Суда у Стразбуру која је на снази од 1. јануара ове године, да се искористи могућност склапања нагодбе између државе која је тужена и оних који је туже и да се, евентуално, постигне споразум између ових странака.

Захтев за оцену уставности недавно укинутог Закона о привременом умањењу пензија поново је пред Уставним судом, али сада са потписима 31 посланика. Уколико се до 15. априла суд не изјасни, из Удружења Синдиката пензионера Србије обећавају да ће поднети кривичне пријаве против судија Уставног суда.

Према речима Михајла Радовића, председника УСПС-а, они траже да им се врати одузето, а неки од посланика су смислили и како, па су Скупштини и Влади предложили закон.

Негативан одговор Суда у Стразбуру

- Какав год одговор да добијемо, бољи је од ћутања. Суд нам неодговарањем шаље поруку да смо незанимљиви за њих - каже Радовић.

И пре четири године УСПС је поднео иницијативу за оцену уставности поменутог закона, али је остао без одговора.

- Сва умањења морају да се окамаде и да се на дан ступања на снагу новог закона прогласе јавним дугом, да се на име тог јавног дуга емитују државне обвезнице којима би се тај новац вратио пензионерима - рекао је Владимир Ђурић, један од потписника иницијативе. - Предложили смо да то враћање траје пет година у десет шестомесечних рата. Конверзија у јавни дуг или емитовање обвезница, као стара девизна штедња, финансијски је било одрживо за буџет, јер би се годишње за ову намену издвајало око 40 милиона динара.

Предлог закона који би решио питање овог дуга још у октобру прошле године послат је у Народну скупштину, али још није узет у разматрање. Сигурни су, како кажу, да ће и сада бити одбачен, али Уставни суд мора да покрене поступак на иницијативу народних посланика.

- Уколико овај предлог поново не буде узет у обзир, значи да смо исцрпили сва средства за заштиту људских права код домаћих судова и да ћемо се обратити Европском суду у Стразбуру - истиче Радовић.

ПРИМЕР ЛИТВАНИЈЕ

КАО ПРИМЕР успешног решења овог проблема пензионери наводе Литванију, која је својевремено донела закон о привременом умањењу пензија због лоше економске ситуације, али је по његовом укидању вратила дуг пензионерима.