



ПРЕС КЛИПИНГ

29. март 2019.



НАСЛОВИ

Ко штрајкује у Пошти Србије(стр.3)

Васпитачицама у вртићима исплаћено по 20.000 динара солидарне помоћи(стр.4)

Новости: Држава разматра укидање казнених поена за превремену пензију(стр.4)

У сомборском позоришту одустали од штрајка, нови конкурс за директора(стр.5)

Одлазак младих у свет Србију годишње кошта и до две милијарде евра(стр.5)

Плате по делатностима: С неба и из земље стижу најдебље коверте(стр.6)

Укидају се казнени поени за превремену пензију?(стр.7)



Ко штрајкује у Пошти Србије

ИЗВОР:ТАНЈУГ

Због штрајка запослених у Регионалном поштанском центру Београд преко кога се, ЈП "Пошта Србије" упутила је извињење корисницима због евентуалног кашњења у испоруци дела пошиљаки и најавила да ће оштећени корисници бити обештећени у складу са Законом о поштанским услугама.

У ЈП "Пошта Србије" за кажу да је дошло до успореног процеса прераде пакетских и писмоносних пошиљака због одбијања извршавања радних налога од стране дела запослених Радне јединице Регионални поштанско логистички центар преко кога се, како наводе представници Самосталног синдиката поштанских радника прерасподељује и испоручује 90 одсто пошиљки.

Председник овог синдиката Зоран Павловић рекао је да испорука пошиљака не функционише, док се платни промет одвија нормално, с тим што запослени у поштама у Београду, Војводини и понегде на Западу Србије обустављају рад на сат или два, солидаришући се на тај начин са запосленима у поштанском центру.

Према његовим речима, запослени су се самоорганизовали и обуставили рад незадовољни висином зарада, које се у том јавном предузећу крећу између 32.000 и 39.000 динара за око 11.500 радника - поштара, шалтерских радника, курира, радника у преради, возача...

Павловић каже да је штрајк покренут и због недостатка броја извршилаца у техничком делу, а из Поште упозоравају да запослени у овом организационом делу нису најавили штрајк, што јепредвиђено одредбама Закона о штрајку.

"У случајевима појединачног краткотрајног одбијања извршавања радних налога у појединим поштама, није дошло до поремецаја рада шалтера у поштама и корисницима су без сметње пружене услуге на шалтерима пошта на цитавој територији Србије", наводе у Пошти Србије и додају да је одмах започета "примена мера ради успостављања неометаног процеса рада у свему у складу са важећим процедурама и прописима".

У Пошти Србије наводе да се са репрезентативним синдикатима води константан дијалог, да су са њима разговарали уочи и на седници Надзорног одбора Предузећ, а да до данас ниједан синдикат у Пошти Србије није најавио штрајк.

Истичу и да су корисницима на располагању сви контакти Корисничког сервиса Поште Србије, као и све поште, ради покретања рекламације и потражног поступка и наводе да ће корисници бити обештећени у складу са Законом о поштанским услугама у износима и у роковима прописаним законом.

Такоде, Надзорни одбор Предузећа је на седници одржаној 25. марта донео је одлуку о расподелу добити свим запосленима у износу од 475 милиона динара и ту одлуку упутио на усвајање Влади Србије.

Наводе да се очекује усвајање одлуке чиме би делом био побољшан социјално економски положај запослених.

"Одлуку о повећању зарада Предузеће не може да донесе, јер ову област уређује Закон о буџетском систему и сагласно томе је у надлежности Оснивача", поручују из Пошта Србије и најављена даља спремност менаџмента и Надзорног одбора да се наставе разговори са Оснивачем како би се пронашло решење за даље унапређење положаја запослених у смислу увећања зарада.

У Пошти Србије се такође ограђују од "нетачних и тенденциозних иступања појединаца у медијима, путем друштвених мрежа и на протестима и злоупотребу имена и ознака Поште, који се представљају као репрезентативни представници запослених, јер немају легитимитет нити представљају већинску вољу 15.000 запослених Поште Србије.



Васпитачицама у вртићима исплаћено по 20.000 динара солидарне помоћи

Танјуг

Запосленима у 17 београдских предшколских установа данас је исплаћена солидарна помоћ Града Београда у износу од по 20.000 динара, изјавио је градски секретар за образовање и дечју заштиту Славко Гак.

За више од 9.000 запослених, Град Београд издвојио је 200,8 милиона динара помоћи.

- Испоштовали смо договор постигнут са синдикатима радника београдских предшколских установа да у првој половини године буде исплаћена ова помоћ запосленима. Важно нам је да знају да ценимо њихов труд, они то заслужују и новац је исплаћен чим су се стекли услови за то - рекао је Гак.

Он је истакао да су у току преговори са синдикатима предшколских установа у вези са садржајем новог колективног уговора.

- Овај документ ће даље побољшати положај запослених у важној струци. Бавиће се пре свега условима рада у београдским вртићима, али и новим бенефицијама које се могу увести за све запослене - рекао је Гак.

Новости: Држава разматра укидање казних поена за превремену пензију

Танјуг

Став државе о казним поенима за превремени одлазак у пензију биће познат у наредних двадесетак дана, а ово ће бити једно од главних питања на новој седници Социјално-економског савета средином априла, пишу Новости.

Тако ће се држава после пет година од увођења пенала, први пут озбиљно позабавити овим проблемом, а најављено је да ће до тада и министарство рада и финансија изаћи са својим предлозима и могућностима, пише лист.

Зоран Михајловић, потпредседник Већа Савеза самосталних синдиката Србије, покретач ове иницијативе, сматра да је успео да надлежнима "приближи причу" и да се овај проблем ближи решењу.

"Нелогично је да неко ко је одвајао 40 година допринос због недовољног броја година старости плаћа пенале, каже он и додаје да се казни поени могу обрачунавати док пензионер не достигне старосну границу од 65 година, а онда би их требало укинути.

Министар за рад Зоран Ђорђевић је после седнице СЕС најавио "дубинску анализу" проблема а, Михајловић сматра да та анализа подразумева у ствари рачуницу колико ће државу то да кошта.

Мислимо да то није велики издатак за државну касу и ПИО фонд. Верујемо да ће држава имати слуха за људе који су на ивици егзистенције и који годишње због прописа губе две целе пензије", казао је Михајловић.

У сомборском позоришту одустали од штрајка, нови конкурс за директора

Глумачки ансамбл Народног позоришта Сомбор саопштио је данас да су усвојени штрајкачки захтеви и да су престали разлози за најављени штрајк упозорења. На данашњем састанку представника Штрајкачког одбора Народног позоришта Сомбор са представницима оснивача и председником Савеза самосталних синдиката Града Сомбора, стране су се сагласиле да се у току дана одржи седница Управног одбора Народног позоришта Сомбор на којој ће бити донета Одлука о расписивању конкурса за избор директора те установе.

Како се наводи у саопштењу, о кандидатима за директора сомборског позоришта биће неопходно да се изјасне ансамбл позоришта, Савез драмских уметника Војводине и Удружење драмских уметника Србије, чија ће се мишљења уважити приликом избора кандидата за директора.

„Уважавањем захтева Штрајкачког одбора Народног позоришта Сомбор, престали су разлози за одржавање штрајка упозорења, те ће позориште наставити са редовним активностима”, наводи се у саопштењу које преноси Бета.



Одлазак младих у свет Србију годишње кошта и до две милијарде евра

Истраживање Института за развој и иновације показало је да одлазак младих у иностранство Србију годишње кошта и до две милијарде евра. Најдиректнији губитак мери се средствима уложеним у њихово образовање, преноси РТС.

Школовање једног лекара кошта око 55.000 евра. Четворогодишње студије коштају 30.000 евра, а средњошколско образовање 10.000 мање.

Када бисмо све ове резултате које смо добили појединачно помножили са неким просечним бројем људи који одлазе из Србије, дошли бисмо до резултата да, по основу губитка који имамо од инвестирања у образовање, Србија губи између 0,3 и 1,2 милијарде евра“, наводи директор Института за развој и иновације Ненад Јевтовић.

Илуструјући колико је тај износ велики, Јевтовић наводи да је извоз информационо-комуникационих услуга у 2018. години у Србији износио 1,1 милијарду.

Тачан број оних који одлазе није познат, али процене ОЕЦД-а и УН су да годишње из наше земље оде и до 49.000 људи.

„Очигледно је да раст БДП-а последњих година, константан прилив дознака из иностранства, раст извоза, прилив директних страних инвестиција и сви други резултати актуелне власти захтевају системски приступ миграцијама свих категорија становништва, а посебно младих. И ту је формирање експертског тима за миграције изванредан почетак“, констатује саветник председника Привредне коморе Србије Мирослав Милетић.

С проблемом одласка младих боре се и земље из региона, попут Бугарске и Хрватске. Некада је то мучило и Балтичке земље.

„Шта је урадила Финска? Потпуна промена образовања ка ИТ свету. И сада имамо Скајп и не доживљавамо Финску на тај начин. Ирска је сјајан пример, Ирска је свој економски бум засновала на трећој генерацији из матице која се вратила у Ирску“, указује Младен Стаменковић са Економског факултета у Београду.

Заменица амбасадора Уједињеног Краљевства у Србији Трејси Галагер каже да су западне земље у које млади људи одлазе на добитку од таквих миграционих токова.

„Захвални смо младим људима што развијају нашу економију. Истовремено, постоје и бројни Британци које професионални или лични разлози наводе да се преселе у иностранство. Једна институција не може сама решити проблем. Политика запошљавања и подстицаја за повратак су један део решења“, оцењује Трејси Галагер.

Од одласка младих наша земља има и користи – дознаке које нам стижу из иностранства, по којима смо у врху европских земаља.



Плате по делатностима: С неба и из земље стижу најдебље коверте

НОВИ САД: Запослени у Србији започели су годину с просечном нето јануарском платом од 54.521 динара, што је 2.149 динара више него што су имали последњег лањског месеца.

По подацима Републичког завода за статистику, у јануару је највећа нето просечна зарада забележена на Врачару, општини Београдског региона, и то 90.081 динара. Од 17 општина које припадају Београдском региону, чак 11 има нето плату већу од просека у Србији.

Уколико се пак посматрају друге општине и градови у Србији, највећу нето јануарску плату забележили су запослени у Костолцу – 69.259 динара, затим у Бору – 63.596 и Лајковцу 65.181. Нето јануарску плату већу од републичког просека бележе и Ужице – 52.542 динара, Мајданпек – 57.503, Пожаревац – 57.779, док је Пирот с 54.464 динара седам динара испод просека у држави. Близу просечне нето јануарске зараде остварили су и запослени у Смедереву – 53.865 динара.

У Војводини у јануару је највећа просечна нето зарада забележена у Новом Саду – 59.687 динара. Осим Новог Сада, једино је у Вршцу, који има плату од 55.139 динара, јануарска просечна плата већа од републичког просека. Мање од републичког просека, али на нивоу војвођанског, забележили су запослени у Панчеву – 54.362 динара, Сенти – 50.214 и Зрењанину – 52.208.

Као и претходних месеци прошле године, у јануару највећу просечну нето плату имали су запослени у ваздушном саобраћају – 168.720 динара, што је 18.188 динара више него што су имали у децембру 2018. године. Они су, дакле, у јануару имали три просечне републичке нето плате.

Запослени у експлоатацији сирове нафте и природног гаса у јануару су избили на друго место по висини нето зараде са 142.128 динара, док су запослени у услужним делатностима у рударству пали на треће место са 133.943 динара месечно. На четвртм месту су запослени у рачунском програмирању – 131.271 динар, иза њих су финансијске услуге – 110.119, затим производња кокса и деривата нафте – 107.203 и на последњем месту „стотинаша“ су телекомуникације – 101.608. Они у децембру нису били међу онима који су зарађивали изнад 100.000 динара месечно, али су зато били они који раде у производњи дуванских производа, који су у јануару имали 94.095 динара.

Међу онима који нису пребацили 100.000 динара месечно у првом месецу ове године су и запослени у производњи основних фармацеутских производа, јер су забележили 97.876 динара.

Са списка оних који су у децембру прошле године имали зараду већу од 100.000 динара месечно испали су и они који се баве научним истраживањем и развојем јер су у јануару имали нето просечну плату од 97.721 динар.

Уколико се пак делатности за које РСЗ објављује податке о просечним нето зарадама посматрају групно, нето плату у јануару већу од републичког просека имали су запослени у осам делатности, а највећи просек остварили су они који раде у информисању и комуникацијама – 102.319 динара, финансијским делатностима и делатностима осигурања – 98.664, снабдевању електричном енергијом – 89.517, рударству – 87.984, стручним, иновационим, научним и техничким делатностима – 66.866, државној управи и обавезном социјалном осигурању – 64.192, образовању – 55.776 и пословању некретнинама – 55.303.

Послуга слабо плаћена

Као и свих претходних месеци, најмања просечна нето зарада у јануару ове године бележи се у делатности припремања и послуживања хране и пића – 31.809 динара, али је она 1.827 динара већа него у децембру прошле године.

Ниске зараде и даље бележе запослени у поправци рачунара и предмета за личну употребу – 32.581 динар и осталим услужним делатностима – 32.782.

Мада је током прошле године највише нових радних места отворено у прерађивачкој индустрији, просечна нето јануарска зарада, по подацима РСЗ, била је испод републичког просека и износила је 48.674 динара. У оквиру прерађивачке индустрије, запослени у производњи одевних предмета имали су просечну плату од 35.630 динара, у производњи коже и предмета од коже 37.550, а у преради дрвета и производа од дрвета 34.202. Нето јануарску плату мању од 40.637 динара, односно од медијалне коју је за јануар исказао РСЗ, имали су запослени у производњи намештаја – 39.233 и осталим прерађивачким делатностима – 40.637.

Љ. Малешевић



Укидају се казнени поени за превремену пензију?

Став државе о казним поенима за превремени одлазак у пензију биће познат у наредних двадесетак дана, а ово ће бити једно од главних питања на новој седници Социјално-економског савета средином априла, пишу Новости.

Тако ће се држава после пет година од увођења пенала, први пут озбиљно позабавити овим проблемом, а најављено је да ће до тада и министарство рада и финансија изаћи са својим предлозима и могућностима, пише лист.

Зоран Михајловић, потпредседник Већа Савеза самосталних синдиката Србије, покретач ове иницијативе, сматра да је успео да надлежнима "приближи причу" и да се овај проблем ближи решењу.

"Нелогично је да неко ко је одвајао 40 година допринос због недовољног броја година старости плаћа пенале", каже он и додаје да се казнени поени могу обрачунавати док пензионер не достигне старосну границу од 65 година, а онда би их требало укинути.

Министар за рад Зоран Ђорђевић је после седнице СЕС најавио "дубинску анализу" проблема а, Михајловић сматра да та анализа подразумева у ствари рачуницу колико ће државу то да кошта.

Мислимо да то није велики издатак за државну касу и ПИО фонд. Верујемо да ће држава имати слуха за људе који су на ивици егзистенције и који годишње због прописа губе две целе пензије", казао је Михајловић.