



ПРЕС КЛИПИНГ

28. фебруар 2019.



НАСЛОВИ

- САСТАНАК СА ПРОСВЕТАРИМА Брнабић: Најпааметнија је она влада која слуша (стр.3)**
Само ДВА ОКРУГА у Србији имају плате веће од просечних, а ево где су НАЈМАЊЕ (стр.3)
Како спречити ОДЛИВ ЉУДИ и шта нас чека до 2030. године? (стр.4)
Нова буна геодета због плата (стр.5)
Стефановић: Запошљавање ватрогасаца и набавка нове опреме (стр.6)
Ко су дигитални радници, шта раде, како зарађују...? (стр.7)
У Катастру се ситуација не смирује: Штрајк или пренети улични протести (стр.8)
Брнабић: Србија бележи раст просечних плата (стр.9)
Кабинет ћути ко је председника слагао да су плате 465 евра (стр.9)
Одлив мозга много већи него што се приказује (стр.11)
Претње запосленима у Републичком геодетском заводу (стр.11)
Рок суду да се изјасни о закону, пензионери након тога подносе пријаве (стр.12)

Јавно надметање за куповину фабрике Гоша из Смедеревске Паланке (стр.13)

Дашић: Плату о којој прича Вучић прима само 13 одсто медицинских сестара (стр.13)

Европски синдикати траже оквир за минималце (стр.15)



САСТАНАК СА ПРОСВЕТАРИМА Брнабић: Најпаметнија је она влада која слуша

Извор: Танјуг

Премијерка Ана Брнабић наставила је праксу да заједно са министром просвете Младеном Шарчевићем разговара са најбољим наставницима и професорима како би се унапредило образовање у Србији, а вечерас је најавила да ће од септембра ове године 500 школа бити повезане на брзи интернет.

Брнабић је на конференцији после састанка са радницима у просвети казала да ће Министарство трговине и телекомуникација сутра објавити тендер за прву фазу пројекта “ повезане школе” .

“ Тако да ћемо у септембру ове године имати 500 школа у Србији који су повезани на брзи интернет. Не једна учионица, не кабинет, већ цела школа како би се пројекат “ две хиљаде дигиталних учионица од септембра проширио и на 10.000 дигиталних учионица” , рекла је Брнабић.

Она је истакла да се на тај начин уводи један потпуно нови стандард у образовању.

Наводећи да је вечерас одржан четврти састанак са неким од најбољих професора основних и средњих школа, Брнабић је рекла да јој је изузетно драго да су сви они поздравили позитивна искуства са е-дневником.

Разговарали смо, каже Брнабић, са око сто најбољих наставника до сада о томе како виде реформу образовања коју смо покренули.

“ Доста ствари се променило уводјењем изборних предмета, модернизацијом, електронским дневницима. Нама је важно да чујемо како можемо да унапредимо ствари на терену.

Најпаметнија је она влада која слуша, а не која мисли да све зна. Сваки пут после оваквих састанака имамо нове предлоге који нам помажу да даље унапредимо реформу” , рекла је она. Министар просвете Младен Шарчевић каже да влада има више од 200 сарадника који учествују у разним процедурама и раде на унапредјењу образовног система у Србији.

“ Наши најбољи наставници су део свих тимова. С обзиром да су реформски процеси у току, њихова улога је јако значајна. Сусрети имају за циљ да чујемо од њих шта треба да коригујемо, а шта иде у добром смеру” , рекао је Шарчевић.

Стручни сарадник у ОШ Бата Булић из Петровца на Млави Милена Васић рекла је новинарима да се на састанку разговарало о опремељности школа, образовањем наставника, инклузивним образовањем, образовањем миграната, насиљем у школама□.

Само ДВА ОКРУГА у Србији имају плате веће од просечних, а ево где су НАЈМАЊЕ

Аутор: Н.Г.

Просечна зарада у 2018. години износила је 49.650 динара и реално је виша за 4.4 одсто у односу на претходну годину, резултати су Парламентарне буџетске канцеларије.

Највећа плата и она која је изнад просека била је у Београдској области, где је износила просечно 60.689 динара. Изнад просека су плате биле и у Јужнобачкој области, где су запослени у просеку примали 49.930 динара.

У свим осталим деловима Србије, примања су била испод просека. Треће место на листи највиших примања имали су људи у Борској области са просечном платом од 48.637 динара, док је испод њих био Пиротски округ где је просечна зарада била 48.204 динара.

Најнижа примања у Србији имали су становници Јабланичке области - 39.191 динар месечно, док су нешто више од њих примале њихове комшије из Топличког округа и то 40.418 динара. Ако посматрамо по општинама, највеће плате су имали запослени на општини Врачар, где је плата била 78.619 динара, затим Нови Београд са примањима од 74.469 динара, док је на трећем месту Стари град са нето платом од 74.332 динара.

Најнижу плату у Србији имали су запослени у Врањској бањи 32.135 динара. Тик уз њих су били Сврљижани са примањем од 32.152 динара, а на трећем месту су становници Гаџиног Хана са платом од 34.391 динар.

Како спречити ОДЛИВ ЉУДИ и шта нас чека до 2030. године?

Извор:Тањуг

Како ће изгледати структура радне снаге у Србији у наредним деценијама с обзиром на негативне демографске трендове у земљи и региону, и које су "хитне мере" које наша држава може да предуземе, обзиром на податак да ће половина свих мануелних послова на свету нестати до 2030. године, једно је од питања на које ће се тражити одговор на панелу, "Људски ресурси: Кочница или прилика за рабустан раст", на предстојећем Копаоник Бизнис форуму. Када се негативни природни прираштај - пет промила у нашој земљи, укрсти са потребом за отварањем великог броја радних места и светским трендовима у образовању и дигитализацији, пред домаћим и светским стручњацима је изазов, како брзо наћи одговор, зауставити миграције, образовати кадар, запослити људе и повећати економски раст.

Када је реч о образовању у Србији, истраживања говоре да једна трећина новозапослених који су завршили факултет, ради посао који заправо није у складу са струком за коју су се школовали. Половина њих ради на пословима који су виши или нижи од њиховог нивоа образовања, каже председница Управног одбора организације "Достигнућа младих у Србији" Светлана Кисић и наводи податак да сваке године, од укупног броја студената, 50 посто њих упише факултете друштвеног усмерења:

- А управо је 65 процената оних који су на евиденцији незапослених, са тих факултета - каже Кисић за Тањуг.

Зато, сматра, како би се ускладила потреба и понуда на тржишту радне снаге, неопходно је да политика образовања "има поглед унапред" у складу са трендовима у свету.

Највећи број мануелних послова ће нестати, посебно тешких физичких послова, истиче Кисић. Глобална консултантска кућа, Мекинси ((МцКинсеу Цомпану), подсећа Кисић, анализира је, која занимања троше колико сати и пројекције шта ће се десити до 2030. године на тржишту рада.

Истраживање показује да ће се аутоматизација пословања у свету, односно прелазак са послова који се ручно обављају на дигитализовану производњу, кретати по стопи од 25 до 50 процената у наредних десетак година.

Сматра да је, када се ови подаци узму у обзир, погрешно школовати кадар за занимања као што су, на пример, тесар, армирач и слично, јер млади који се образују за ова занимања, треба тај посао да раде наредних 40 година, а питање је, каже, да ли ће такви послови за неколико деценија уопште постојати?

Зато, треба да се посматрају светски трендови у образовању, напомиње Кисић.

- Акцент да иде са меморисања на аналитичко мишљење, на предузетништво и иницијативу, креативност, преговарање, јер све емоционалне и социјалне вештине добијају на значају - сматра Кисић.

Оцењује да ће у годинама пред нама све већи број људи у Србији морати да има основно дигитално образовање.

"То је потреба која ће до 2030. године најбрже расти и то по стопи од 69 процената".

С обзиром на то да машине и роботи не могу да учествују у креативним процесима, стварању идеја и иновација, развој социјалних и емотивних вештина у контексту тржишта рада, каже, имаће раст у Европи по стопи од 32 процента.

Истраживања, такође, показују да ће Србија, уколико се не зауставе негативни трендови који се тичу миграција, до 2030. године имати 17 процената мање радно активног становништва, а до 2060. године, 50,5 процената мање.

Објашњава да, када се ради на заустављању негативних демографских трендова, нема брзог решења, али је важно да такве мере не буду спорадичне и краткорочне.

- Стабилизација друштва, правилно образовање, економски развој, све су то ствари које могу дати резултат на дуги рок. Нисмо ми једина земља која има негативан природни прираштај. То је проблем који се појављује у читавој северној Европи - објашњава Кисић.

Сматра да није само економска ситуација оно што наводи људе да напуштају неку државу, већ је битна, каже, политичка атмосфера и други социо-економски услови.

- Да знају да се налазе у земљи пред којом је просперитет - рекла је Кисић.



Нова буна геодета због плата

Аутор:Е. Р.

Запослени у Републичком геодетском заводу започели штрајк јер појединима није реализовано повећање зарада. Део радника из Новог Сада и Београда без повишице. РГЗ: Политички инстурисани

ЗБОГ непоштовања споразума којим се, између осталог, гарантује и да ће примања запослених бити увећана за седам одсто, радници Републичког геодетског завода (РГЗ) ступили су у среду поново у штрајк, тврде синдикалци из РГЗ. Наиме, овај документ, крајем јануара, парафирани су представници Владе Србије и надлежни у синдикатима РГЗ, чиме је био окончан једномесечни прекид рада. Запослени у више од 100 служби за катастар први пут су ступили у штрајк 24. децембра прошле године.

- Сва три синдиката 21. фебруара су донела одлуку о ступању у штрајк и дали смо рок од неколико дана да се уради корекција примања запосленима, којима су била исплаћена умањена примања за јануар - рекао нам је Небојша Пејчиновић, из синдиката "Независност". - Споразум који смо потписали гарантује да примања запослених буду увећана за седам одсто и то је одрађено за највећи број наших радника. Ипак, једна група запослених из Новог Сада и Панчева то повећање није добила, а ми смо као синдикат дужни да обезбедимо заштиту и правовремено смо реаговали. Упозорили смо још 6. фебруара да је дошло до кршења самог споразума. Обавестили смо и министра рада Зорана Ђорђевића, који је обећао да ће решити овај проблем.

На састанку Штрајкачког одбора констатовано је и да није испуњено обећање надзора Министарства грађевине над радом руководства РГЗ и није формиран Одбор за праћење реализације Споразума о прекиду штрајка.

- У Београду је највећи притисак на људе који штрајкују, дошло је и до физичког насртања - казао је Пејчиновић. - Ту је и инспекција за рад. Свакако, док траје обустава рада не примају се захтеви и не издају решења.

С друге стране, РГЗ Србије је у среду саопштио да су "политички инструисани синдикати" позвали запослене да започну штрајк без разлога и на законом непрописан начин.

- Покушај насиља почет је у среду над РГЗ, без икаквог разлога - наводи се у саопштењу РГЗ. - Политички инструисани синдикати АСНС и "Независност" позвали су запослене да уђу у штрајк на законом непрописан начин, иако су Влада Србије и руководство РГЗ испунили све захтеве дефинисане Споразумом о прекиду штрајка од 21. јануара 2019. године. У службама катастра у Београду дошло је до инцидента. Грађанима се не дозвољава да уђу у службе катастра и остваре своја законом загарантована права. Као наводни разлог штрајкача истиче се незадовољство обрачуном плата, а у Одељење финансија РГЗ није стигла ниједна писана примедба запослених на обрачун зараде.

НЕПРАВИЛНОСТИ ДА СЕ ПРИЈАВЕ

У Министарству рада рекли су нам да је Влада Републике Србије потписала Споразум са Републичким геодетским заводом, који је потребно да поштују све три стране, укључујући Владу РС, руководство РГЗ и запослени. Влада РС је испунила све што је споразумом договорено. Уколико постоје неправилности које се односе на Споразум, оне се могу пријавити надлежним институцијама.

Стефановић: Запошљавање ватрогасаца и набавка нове опреме

Извор: Танјуг

Министарство унутрашњих послова ће ове године наставити са јачањем капацитета ватрогасно - спасилачких јединица кроз набавку нове опреме и возила и запошљавање ватрогасаца
Министарство унутрашњих послова ће ове године наставити са јачањем капацитета ватрогасно - спасилачких јединица кроз набавку нове опреме и возила и запошљавање ватрогасаца, најавио је данас потпредседник владе и министар полиције Небојша Стефановић.

"Новина у нашим плановима за ову годину биће обнављање ватрогасних станица и то ће нам бити један од приоритета", подвукао је Стефановић на годишњем састанку руководиоца Сектора за ванредне ситуације у Лазаревцу.

Стефановић је подсетио да је прошле године набављено 14 нових ватрогасно - спасилачких возила и додао да ће се са набавком возила наставити и ове године.

"Наш циљ је да до краја следеће године Сектор за ванредне ситуације располаже са укупно 106 нових возила", рекао је Стефановић.

Министар је навео да је Сектор за ванредне ситуације прошле године добио нове радне униформе, а да ће ове године добити нове заштитне униформе.

"Наш посао је да ватрогасци буду максимално обучени и опремљени и да то буде најбоља могућа опрема", рекао је Стефановић.

Он је истакао да је, осим 157 ватрогасаца-спасилаца који су примљени у Сектор прошле године, за ову годину у плану пријем још 200 нових ватрогасаца, како би МУП имао адекватан број људи и успешно се "ухватио у коштац" са изазовима.

Стефановић је подсетио да је у 2018. години преданим радом ватрогасаца-спасилаца спасено 1.265 људи у Србији и поновио је да је поносан на ватрогасца Немању Радосављевића и полицајца Милоша Милошевића, које је недавно председник Србије одликовао медаљама за храброст.

Ко су дигитални радници, шта раде, како зарађују...?

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Интернет данас не представља само извор информисања и забаве, већ је и незаобилазно средство у обављању различитих послова, а процењује се да су радници из Србије међу најбројнијима у онлине сфери рада, како у Европи, тако и у свету.

Они најчешће обављају послове из области креативне индустрије, ИТ-а, баве се писањем и преводњем текстова, давањем часова језика, продајом и маркетингом, биротехничким услугама, али и давањем професионалних услуга попут адвокатских, финансијских, консултантских..

Оно што их највише мотивише је могућност да зараде додатни новац, немогућност да се запосле у „offline свету“, и зато што на таквим пословима могу да зараде више.

Прва студија такве врсте у Србији која одговара на питање ко су дигитални радници из Србије који учествују у масовном раду и какав је њихов социо-економски положај у друштву биће сутра представљена у Београду.

То истраживање током 2018. године спровео је Центар за истраживање јавних политика.

Млади и високообразовани људи са факултетским дипломама из економије, дизајна, маркетинга, архитектуре, филологије и инжењерства најбројнији су међу дигиталним радницима из Србије.

Они најчешће пружају услуге из области развоја софтвера и технологије (30 одсто), писања и преводња (29 одсто) или раде у креативној и мултимедијалној индустрији (22 одсто), неки су од података из истраживања.

Знатно мањи број дигиталних радника из Србије бави се продајом и маркетингом, биротехничким услугама и уносом података и пружањем професионалних услуга .

Већина дигиталних радника и радница ради на универзалним платформама које нуде најразличитије типове послова (Upwork и Freenalcer), а потом следе и оне специјализоване само за једну област као што је, на пример, држање часова страних језика.

Како истраживање Центра показује, управо зарада представља један од главних мотива за раднике из Србије да се прикључе дигиталном раду на платформама.

Међутим, за неке дигиталне раднике, овај рад представља главни извор прихода, за неке, друге додатни прилив новца уз главну зараду, а за неке, само џепарац.

Генерално, дигитални радници зарађују више од својих колега у традиционалној економији.

Њихова просечна бруто зарада је око 120.000 динара (јул 2018.).

Трећина анкетираних дигиталних радника који су регистровани као предузетници и којима је ово претежно главни извор прихода убрајају се уједно и у оне који најбоље зарађују- у просеку 196.000 динара бруто.

Међу њима има највише оних који пружају услуге у ИТ сектору и у креативној индустрији у дигиталној сфери.

Србија је по броју радника на глобалним онлајн платформама кроз такозвани "масовни рад" већ годинама у самом светском врху.

На ову „тиху револуцију“ први пут је указала Светска банка у свом извештају за 2015. годину.

Србија је, заједно са Румунијом, сврстана у водеће земље у свету и у Европи по процентуалном учешћу онлајн радне снаге у односу на укупан број становника, и у односу на укупну радну снагу у земљи.

Неки подаци показују и да је Србија у децембру 2018. године била на десетом месту у свету, а на четвртог у Европи по обиму радне снаге у дигиталном раду.

Будући да у дигиталном свету нема физичких граница, дигитални рад омогућава клијентима да допру до радне снаге широм света у било ком тренутку.

Поједини стручњаци процењују да је коришћење дигиталних платформи порасло за 25 одсто између 2016. и 2017. године.

Један од разлога за овакав раст јесте, без сваке сумње, способност платформи да створе ефикасан и брз систем упаривања понуде и тражње, знатно умањујући трансакционе трошкове који омогућава клијентима приступ вештинама и талентима за које би морали да потроше знатно више средстава за процес селекције.

Као и у офлајн сфери рада, веома су изражене приходовне неједнакости и родни јаз у приходима.

Могућност да дигитални радници буду ангажовани као запослени или по уговору о (ауторском) делу не постоји јер платформе нису регистроване као послодавци у Србији.

Како показује истраживање Центра, 83 одсто дигиталних радника ради стандардних 40 сати недељно или мање.

Истраживање такође показује да они дигитални радници који раде више од 40 сати недељно, најчешће имају предузетничку радњу или фирму, а дигитални рад им је главни извор прихода.

Рад на дигиталним платформама често подразумева и рад у нестандартним радним сатима, увече, или ноћу. Практично, овакве послове карактерише рад од куће, па су као такви избор за многе који воле да раде у сопственом окружењу и ван канцеларије.

У Катастру се ситуација не смирује: Штрајк или пренети улични протести

Аутор:Е. Дн.

НОВИ САД: Већина организационих јединица Републичког геодетског завода престала је да ради па је немогућ упис некретнина у Катастар.

Како преноси ТВ „Прва”, део запослених се окупио у згради РГЗ-а у Улици 27. марта Београду. Прекид рада трајаће до испуњења договорених захтева. Како наводе преставници синдиката, договор од пре месец дана се не поштује, а на запослене се врши велики притисак.

Представник београдског синдиката РГЗ-а Предраг Миљковић каже да се грубо крши споразум од 21. јануара који је склопљен с Владом Републике Србије.

Менаџмент фирме спустио је одлуке о припадностима на начелнике организационих јединица, наводи Миљковић.

Како додаје, то је нарочито изражено у Војводини.

Неки начелници не желе да потписују додатке, навео је Миљковић.

По његовим речима, запослени у РГЗ-у пружају подршку Влади и министру Ђорђевићу, а у овом случају имају проблема с руководством Републичког геодетског завода.

Управо смо добили мејл да је одређени број запослених добио решење о прекиду радног односа. То се односи на део радника који су били запослени на одређено. Врши се на нас огроман притисак, казао је Миљковић, наводећи да запослени и синдикати десет година покушавају да реше проблеме у РГЗ-у.

РГЗ је јуче оптужио синдикате АСНС и „Независност” да покушавају да уличне протесте пренесу на државне институције насилним путем и позвао надлежне државне органе да спрече насиље над грађанима којима штрајкачи не дозвољавају улазак у службе катастра у Београду.

Од јутрос је почео покушај насиља над Републичким геодетским заводом. Без икаквог разлога, политички инструисани синдикати АСНС и ’Независност’ позвали су запослене РГЗ-а да уђу у

штрајк на законом непрописан начин, иако су Влада Србије и руководство РГЗ-а испунили све захтеве дефинисане Споразумом о прекиду штрајка од 21. јануара 2019, саопштио је Завод. Синдикати покушавају, без правих аргумената, да уличне протесте пренесу на државне институције насилним путем, наводи се у саопштењу.

У Новом Саду шалтер радио

У Новом Саду врата Катастра јуче нису била закључана. По информацијама „Дневника”, иако је и ту био најављен штрајк, шалтер-сала је радила, предмети примани, и то од 10.30 до 12.30 часова, кад је пао систем па је и рад обустављен.

У службама катастра у Београду дошло је до инцидента. Грађанима се не дозвољава да уђу у службе катастра и остваре своја законом загарантована права. Телефони Инфо-центра РГЗ-а су усијани од позива грађана који не знају на који начин да остваре своја законом загарантована права. Под притиском су и запослени који желе да раде, али их у томе спречавају штрајкачи, додаје се даље.

Синдикати, АСНС и „Независност”, подршком уличним протестима отворено показују да је овај штрајк у Републичком геодетском заводу покренут с политичким циљевима, а не као резултат бриге за социјално благостање запослених, додају из РГЗ-а.

Брнабић: Србија бележи раст просечних плата

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Премијерка Ана Брнабић каже да Србија бележи тренд раста просечних плата и да ће се тај тренд наставити.

Председница владе је након јавне расправе о медијској стратегији новинарима рекла да јој је жао што је Завод за статистику променио методологију обрачуна зарада.

"Да није промењена методологија, просечна плата у Србији у децембру прошле године била би 490 евра. То је јако близу оних 500 евра о којима је причао председник Александар Вучић", рекла је Брнабић.

Она је подсетила да је просечна плата у децембру, по новој методологији, била 443 евра, а да ће у јануару бити 460 евра.

"То су позитивни и добри индикатори", рекла је Брнабић.



Кабинет ћути ко је председника слагао да су плате 465 евра

Пише: М. Обрадовић

Просечна плата у Србији у децембру је била 443 евра и тачно је 22 евра мања од износа који је председник Србије на телевизији пре неколико дана устврдио. Покушали смо да сазнамо одакле председнику информација о просечној плати од 465 евра (око 55.000 динара), али у његовом кабинету нисмо добили одговор до закључења овог броја.

Ипак, председник је на ТВ Пинк пре месец дана оценио да ће јануарска плата (коју ће Републички завод за статистику објавити у марту) у ствари износити 465 евра вероватно очекујући да ће је погурати повећање плата у јавном сектору од око девет одсто. Међутим, према оцени Милојка Арсића, професора на Економском факултету јануарска просечна плата ће бити

већа од децембарске тек за неких три одсто, с обзиром на повећање плата у јавном сектору, док неког повећања плата у приватном сектору у односу на последњи месец прошле године тешко да ће бити.

Наиме, да би просечна зарада достигла 465 евра (при истом девизном курсу) потребан је укупан раст плата од пет одсто. Са повећањем у јавном сектору од девет одсто, неопходан је раст плата у приватном сектору од три одсто који ће се према Арсићевим речима тешко десити.

„Након јануара просечна плата ће се смањивати и током 2019. године до децембра биће у распону од 440 до 450 евра. То је за неких 20-30 евра више од просечне плате у 2018. која је износила 420 евра. Такође, плате у јавном сектору су повећане у јануару, а онда нема више мењања до краја године. С друге стране приватници ће постепено повећавати плате и оне сигурно неће расти више од раста БДП-а који ће номинално бити око 5 до 5,5 одсто“, објашњава Арсић додајући да је плату од 500 евра која се већ дуго обећава реално очекивати 2021. године. Само што су буџетом за 2019. повећане плате у јавном сектору у просеку за девет одсто, државни функционери су у јавности већ почели да шаљу поруке о још једном повећању плата. У овим обећањима нема информација када би се то могло десити. Једни се надају да ће то бити ускоро, други не очекују пре краја године.

„Најаве повећања плата у јавном сектору су неодговорне у ситуацији када имамо сигнале успоравања привреде еврозоне, а и наше индустрије у трећем и четвртом кварталу прошле године. С друге стране, плате у јавном сектору су и прошле године, а вероватно и ове, расле брже него у приватном сектору и брже него номинални БДП“, напомиње Арсић додајући да је вероватније да ће се целе године обећавати повећање плата у јавном сектору, а да ће се оно десити на крају године.

Председник УГС Независност Зоран Стојиљковић објашњава потребу да се у јавности стално говори о висини плате чињеницом да су незапосленост и зараде теме које људе највише занимају па се политичари онда држе тога, али пласирајући полуистине, непрекидно производећи обећања чији рок се стално продужује уздајући се у кратку политичку меморију.

„Ништа није важније од те теме, посебно пред изборе, а код нас су стално неки, по правилу, ванредни избори. Порука је да плате расту значајно и то од доласка ове власти. То се ради помињањем децембарских плата које су због исплата бонуса и разних додатака највеће у години, док се мање о томе прича током „нормалних“ месеци. Такође се не говори о томе да је медијална плата 40.000 динара и да је једва мало већа од минималне потрошачке корпе, а мању плату од тога прима 50 одсто људи“, каже Стојиљковић примећујући да нема никаквог дијалога и аргументоване расправе људи који другачије мисле.

Медијална плата 39.623 динара

Према саопштењу РЗС, просечна бруто зарада обрачуната за децембар 2018. године износила је 72.167 динара, док је просечна зарада без пореза и доприноса износила 52.372 динара. Нето зараде су од јануара до децембра прошле године порасле за 6,5 одсто номинално и за 4,4 одсто реално. У односу на децембар 2017. плата из децембра 2018. била је већа за 7,4 одсто номинално, односно за 5,3 одсто реално. Медијална нето зарада за децембар износила је 39.623 динара, што значи да је 50 одсто запослених остварило зараду до наведеног износа. Запослени у јавном сектору у децембру су имали плату од 56.431 динар у просеку, док су запослени у приватном сектору добили плату од 50.422 динара.

Одлив мозгова много већи него што се приказује

Пише: Љиљана Буквић

Анализа и подаци о миграцијама студената, као и њихови коментари о томе због чега одлазе из Србије били су главна тема јучерашњег састанка Координационог тима за праћење економских миграција које је пре непуних месец дана формирала Влада Србије.

Тим састављен од стручњака, професора, министара, али и представника послодаваца и радника формиран је на иницијативу министра рада Зорана Ђорђевића, а једини задатак био је да прате миграције и покушају да реше проблем због ког све више младих у овој држави напушта земљу у потрази за бољим условима живота.

Како је први састанак пре две седмице био више организационог карактера на јучерашњем су се, како за Данас каже члан овог тима из редова УГС Независност Томислав Живановић, чланови тима бавили анализом о миграцији студената коју су припремили Министарство рада, Кабинет министарке без портфеља задужене за демографију и РЗС.

– Координационо тело не доноси одлуке, није било конкретних предлога, више смо се бавили анализом и читањем коментара студената, који су причали о разлозима због којих одлазе. Моја замерка односила се на то што су Славица Ђукић Дејановић и Зоран Ђорђевић напустили састанак врло брзо, после непуних сат времена – каже Живановић. Састанак је трајао готово три сата, али, како каже, делује као да држава практично није спремна да предузме конкретне политичке кораке и да ово више личи на један маркетиншки потез.

– Дискусија је ишла у том правцу да се анализира све. Причало се о томе да је све више оних између 25 и 50 година са средњом стручном спремом који одлазе из Србије. Осим тога, одлив мозгова је много већи него што је приказано, јер постоји део оних који се нису овде одјавили, али ни пријавили да раде у иностранству, тако да њих нико не рачуна – истиче Живановић.

Нови састанак, напомиње, биће ускоро, али није прецизирано када. Тада би, како каже наш саговорник, можда могли да се очекују неки конкретни предлози, којих овог пута није било. Најављујући шта ће бити посао овог тима Зоран Ђорђевић је прошлог месеца рекао да очекује „од стручњака предлог решења на кратак рок, али и стратегију за дужи период“.

Србију последњих година напушта око 35.000 људи годишње, а према подацима Организације за економску безбедност и сарадњу од 2000. из земље је отишло више од 650.000 људи, највише младих. Према анкетама које су рађене последњих година, две трећине младих је изразило жељу да оде, а једна трећина је већ предузела неке конкретне кораке.

Претње запосленима у Републичком геодетском заводу

Пише: Бета

Синдикати Републичког геодетског завода (РГЗ), који су у штрајку, саопштили су вечерас да је та установа упутила дописе запосленима да се изјасне о учешћу у штрајку, као и да су упућене претње отказима запосленима на одређено и по уговору о привременим и повременим пословима.

У саопштењу се додаје да је данас покушан насилни прекид штрајка, а да је позивање РГЗ-а на погрешно тумачење потписаног Споразума са синдикатима крајње некоректно.

„Покушај директора РГЗ-а да овај штрајк повеже са уличним протестима и демонстрацијама је апсолутно неодржив. Главни узрок овог као и претходног штрајка су једностране одлуке директора и његових сарадника код укидања и умањења додатака запосленима и поред тога што су у буџету била предвидјена средстава за исплату“, наводи се у саопштењу.

Напомиње се да ниједан члан штрајкачког одбора није члан било које политичке организације и додаје да „каква је ситуација са руководством РГЗ-а синдикатима није познато“.

Синдикати су најавили да ће штрајк бити настављен и да очекују позив од представника Владе.

Синдикати Асоцијација слободних и независних синдиката (АСНС) и Уједињени грански синдикат (УГС) „Независност“ упутили су извињење грађанима због штрајка уз образложење да им је жеља и циљ да буду „заиста ефикасан и квалитетан сервис градјана“.

РГЗ Србије саопштио је данас да су „политички инструисани синдикати Асоцијација слободних и независних синдиката (АСНС) и Уједињени грански синдикат (УГС) „Независност“ позвали јутрос запослене у тој установи да започну штрајк без разлога и на законом непрописан начин.



Рок суду да се изјасни о закону, пензионери након тога подносе пријаве

Извор: Н1

Иницијатива за оцену уставности Закона о привременом умањењу пензија поново је пред Уставним судом. Овог пута са потписима 31 опозиционог посланика и орочена на 15. април. Уколико се до тада суд не изјасни, из Удружења Синдиката пензионера Србије обећавају да ће поднети кривичне пријаве против судија Уставног суда.

Дужни, кажу, неће остати ни ПИО фонду, ни држави коју ће гонити до Стразбура.

Настављају да нас муче - поручују из синдиката пензионера и тврде да и после укидања спорног закона, разумевања са Владом и судовима нема.

"Ми смо у кавезу из кога они да ли ће нас пустити или неће видећемо. Оно што ја знам, са сарадницима овде присутним, да нећемо одустати макар ишли и на Марс. Ићи ћемо с тим, јер они мисле да ћемо поумирати врло брзо", рекао је Михајло Радовић, председник Удружења синдиката пензионера Србије.

Траже да им се врати одузето, а из редова опозиције су смислили и како, па су скупштини и Влади предложили закон.

"Да се сва умањења која су вршена током трајања привременог закона окамате, да се на дан ступања на снагу новог закона тако окамаћена прогласе јавним дугом, да се на име тог јавног дуга емитују државне обвезнице којима би се тај новац пензионерима вратио. Предложили смо да то враћање траје пет година у десет шестомесечних рата", каже Владимир Ђурић, народни посланик - Странка модерне Србије.

Вероватно ће, кажу, скупштина и влада да одбаце предлог, али Уставни суд мора да покрене поступак на иницијативу народних посланика. Судијама тог суда поручују да су ћутањем сами себе лустрирали, а имају поруку и за председника Вучића. Подсећају да је баш он коментарисао прву пресуду у корист пензионера, а потом је у другостепеном поступку та пресуда пала.

"Да дође и да коначно каже о чему се ради и да установимо шта се ту иза брда ваља, ако је икако могуће. Да нас упозори, да се не изнурујемо беспотребно", додаје Радовић.

Јавно надметање за куповину фабрике Гоша из Смедеревске Паланке

Аутор: [еКапија](#)

Некадашњи гигант у прозводњи шинских возила, Фабрика шинских возила Гоша у стечају из Смедеревске Паланке, други пут је стављена на продају.

Почетна цена на јавном надметању - у претходном покушају продаје - износила је 335.091.707 милиона динара, а сада се Гоша, као правно лице, продаје путем непосредне погодбе.

Процењена вредност компаније је 605.615.252 милиона динара, а међу најважнијом имовином су грађевински објекти у Смедеревској Паланци (вагон хала, столарница, лакирница, радионице, магацини и складишта), као и опрема, залихе, удели и акције и лиценце и патенти. Сви заинтересовани треба да откупе продајну документацију, уплате депозит од 121.123.050 динара и доставе понуду у писаном облику, лично стечајном управнику у просторијама музеја Гоша у Смедеревској Паланци, на дан одржавања непосредне погодбе.

Крајњи рок за достављање понуда је 28. март 2019. до 11.45 часова, а понуде ће бити отворене истог дана у 12 часова.

Дашић: Плату о којој прича Вучић прима само 13 одсто медицинских сестара

Аутор: [Јелена Петровић](#)

Плату од око 54 хиљаде о којој је причао председник Александар Вучић има само 13 одсто медицинских сестара - са вишом школом и додацима, док 83 посто медицинских сестара и техничара прима око 40.000, каже Драгица Дашић из Синдиката медицинских сестара и техничара. Апелује да се обезбеде подизачи за непокретне пацијенте.

Изјава председника Србије да медицинска сестра са вишом школом има плату вишу од 54 хиљада динара, а она са средњом школом 50 хиљада, изазвала је бројне реакције струке, између осталог и Синдиката медицинских сестара и техничара у којем кажу да такве информације немају везе са стварношћу.

Драгица Дашић из Синдиката медицинских сестара и техничара објашњава да су зараде регулисане уредбом за коефицијенте која дуго није мењана и додаје да је тај синдикат послао Министарству здравља захтев да то промени.

"У примарној здравственој заштити, коефицијент је 12,59, када то помножите са 3150, што је вредност коефицијента, добијате да је плата 39.700. То је сварна плата за медицинске сестре и техничаре у примарној здравственој заштити, а оне нису исте као у хоспиталној установи. Коефицијент у хоспиталним установама се креће од 13,78 до 15,32. Дакле, виша медицинска сестра у хоспиталној установи има 48.300 и на то додатак за минули рад, ноћни рад", каже гошћа Дана уживо. Највиша примања, на најтежим радним местима у хоспиталним установама јесу та која су речена, наводи, али додаје да ту зараду прима тек 13 одсто запослених. "Оно што председник не зна, министар здравља сигурно зна, а то је да 83 посто медицинских сестара у здравству Србије прима ову почетну плату, јер су и медицинске сестре и техничари са средњом стручном спремом", истиче.

Не одлазе сви у иностранство због плате, има оних који кажу - битни су ми услови рада, има мање пацијената, имам све што ми је потребно и не радим физички посао, истиче Дашић. Дакле, појашњава гошћа Н1, плату о којој је причао председник Србије прима 13 одсто њих прима ту плату, и то са додацима и минулим радом и са завршеном вишом школом. А 83 одсто има плату од око 40.000 динара, наглашава.

Председник је најавио повећање од 10 одсто медицинским сестрама. Говорећи о томе, Дашићева каже да се оно очекује, према информацијама које има, ове године. Десет посто значи, каже Дашић, али додаје да се дефинитивно мора урадити један значајан рез за све у здравству, кад су у питању плате. "Ако хоћемо да задржимо наше колеге у Србији, морамо урадити значајно повећање за беле мантиле, а онда и за остале... Хитно се мора урадити уредба о коефицијентима".

Медицинске сестре не би одлазиле у Немачку да имају боље услове рада, није пресудна само плата, каже гошћа Дана уживо. "Имамо лоше услове рада. Много се улагало у установе, апаратуре, то јесте... Хајде да се сада улаже у хумане ресурсе. Цаба се улаже у то ако нема ко да ради".

Као један од највећих проблема за сестре је што дижу непокретне пацијенте, односно што физички запињу, јер нема подизача. "У спиналном центру, у геријатрији, у установи Свети Сава где су непокретни пацијенти, неопходни су подизачи. Толико има инвестиција, па може да се нађе новац и за то, да се олакша сестрама да не дижу толико. Заузврат имамо велику инвалидност сестара и техничара због тешког рада", истиче.

Она подсећа и на статистику Коморе која каже да 60 посто од око нешто више од 60.000 сестара и техничара је у старосној доби од 40 до 60 година. "Дакле, имамо све старије колеге. Предлажемо да пет година буду на најтежем радном месту, а затим да се мењају, шта то кошта некога да то ураде", пита гошћа Н1.

Говорећи о одласку медицинског особља у иностранство, навела је да је још пре две године говорила да ако нешто хитно не урадимо, увозићемо медицинске сестре или ћемо имати сестре сумњивог стручног квалитета. "То ће врло брзо да нам се деси, и бићемо забринути. Битно је да радикално повећамо плате... Знате за румунски сценарио - они су драстично повећали плате и руководство државе је замолило сестре и лекаре да не иду..."

Не одлазе колеге само за плату, каже Дашићева. Плата јесте прва на листи, али услови рада су битни. "Ако један лек код нас кошта 2,5 евра, а у Немачкој десет пута више, јасно је да је све скупље - а наше колеге су тамо плаћене 1.200 и 1.300 евра почетна плата. Има и оних који кажу - није ми толико битна плата, битни су ми услови рада, има мање пацијената, имам све што ми је потребно и не радим физички посао", каже Дашић.

Апел министру рада

Гошћа је говорила и о проблемима синдиката испред код иступа.

"Синдикат медицинских сестара и техничара је годину дана талац неких људи Министарства рада - неће да нам дају промену адресу на основу судске пресуде. Ми можемо само да кажемо председнику државе да постоје људи у систему државе који не раде свој посао. Ако неко у Министарству рада каже да не разуме пресуду, онда не би требало да буде на том месту. Зар није логично да Министарство рада поштује пресуду суда и чему правосуђе, ако се не поштују пресуде. Држе синдикат да не можемо да организујемо скупштину у пуном саставу и да изаберемо председника... Апелујем на министра да се уради нешто, да се промени адреса, да нам се да слобода и право на рад", навела је.



ALJAZEERA
BALKANS

Европски синдикати траже оквир за минималце

Извор: Агенције

Разлике у прописаним платама унутар ЕУ-а су велике - минималац у Бугарској износи 286 еура, док је у Луксембургу 2.071 еуро.

Европски господарски и социјални одбор (ЕГСО), савјетодавно тијело ЕУ-а које представља цивилно друштво, позвао је Европску комисију да директивом установи европски оквир за примјерену минималну плаћу како би се смањило сиромаштво и разлике међу чланицама Европске уније, преноси Хина.

ЕГСО сматра да је обвезујући оквир ЕУ-а у виду директиве потребан како би се покушао уистину ријешити озбиљан и дуготрајан проблем сиромаштва у Европи те Унији вратила вјеродостојност с обзиром на то да ЕУ није ни приближно испунио своје обвезе усмјерене на смањење броја европских грађана којима пријети сиромаштво за 20 милијуна, приопћено је.

Разлике у прописаним плаћама унутар ЕУ-а су велике. Према подацима Еуростата, минимална плаћа у Бугарској износи 286 еура, док је у Луксембургу 2.071 еуро. Постојећи инструмент за сузбијање сиромаштва је отворена метода координације која није испунила очекивања.

У мишљењу ЕГСО-а наводи се да њоме није осигуран примјерени минимални доходак у свим земљама ЕУ-а, што је узроковало даље продубљивање разлика унутар и између држава чланица те увелике нашкодило вјеродостојности ЕУ-а.

"Увођење обвезујућег европског оквира за достојан минимални доходак у Европи, који би омогућио генерализирање, подупирање и достојно (одговарајуће) одређивање сустава минималног дохотка у државама чланицама, било би стога први европски важан одговор на озбиљан и постојан проблем сиромаштва у Европи", стоји у мишљењу под називом "За европску оквирну директиву о минималном дохотку", које је саставио Георгес Дассис, члан Скупине радника и бивши председник ЕГСО-а.

Директивом увести обавезни оквир

ЕГСО је 2013. године усвојио мишљење о истој теми у којем је тражио од Комисије да "преиспита могућности финансирања европског минималног дохотка, уз нагласак на успостави одговарајућег европског фонда у ту сврху", но тада је Комисија приједлог оцијенила преурањеним, наводи у у приопћењу.

Овим мишљењем ЕГСО предлаже Европској комисији да, у виду директиве, уведе обавезни европски оквир за примјерени минимални доходак.

"То би се могло увести у облику директиве којом би се одредио референтни оквир за утврђивање примјереног минималног дохотка, прилагођеног животном стандарду и начину живота у свакој земљи и којим би се узели у обзир елементи друштвене прерасподјеле, опорезивања и животног стандарда овисно о референтном прорачуну, чија би се методологија утврдила на европској разини", стоји у мишљењу ЕГСО-а.

Извјеститељ Дассис је рекао да се Комисија "не смије скривати иза начела супсидијарности, на које се у овом случају неправилно позива, те на темељу тога одлучити да не може подузети ништа у вези с тако важним проблемом који се одражава на достојанство и људска права".

ЕГСО је савјетодавно тијело ЕУ-а, које себе описује као "мост" између цивилног друштва и институција Еуропске уније, а има 350 чланова из свих држава чланица. Чланови, које предлажу владе држава чланица, а потврђује их Вијеће ЕУ-а узимајући у обзир мишљење Комисије на мандат од пет година, дјелују у три скупине које представљају послодавце, раднике и разне интересе (пољопривредници, слободне професије, потрошачи, организације за заштиту околиша, мали подузетници итд).