



ПРЕС КЛИПИНГ

13. фебруар 2019.



НАСЛОВИ

Пословодства и синдикати на линији ватре(стр.3)

У последње две године само у Немачку иселило се око 50.000 особа(стр.4)

Синдикат ПКБ: Радници од новог послодавца очекују веће плате(стр.5)

Синдикат: Нису настављени преговори о повећању плата васпитачима(стр.6)

У Београду представљена Повеља о радним условима новинара(стр.6)

Брнабић: Ствари могу да се промене; Представљен национални извештај о смањењу сиромаштва(стр.8)

"Српска фабрика стакла": Сами тражили стечај(стр.9)

Кикинда спречава "рад на црно"(стр.10)

"АКО НЕ РАДИТЕ СУБОТОМ, ТЕШКО ЋЕТЕ ПРЕЖИВЕТИ"

Послодавци не пристају на суштинске измене Закона о раду(стр.11)

У Белгији за данас најављен ГЕНЕРАЛНИ ШТРАЈК(стр.12)

Касни се са исправком закона, а поједине породиље примају само 300 динара(стр.12)

Пословодства и синдикати на линији ватре

Аутор: Б. Карталовић

Председник Самосталног синдиката „Застава оружја” Драган Илић, вођа прошлогодишњег штрајка, биће саслушан у Основном јавном тужилаштву, а због услова рада се буне и радници у предузећу „Фијат пластик”

Крагујевац – Самостални синдикат „Застава оружја” обратио се јуче јавности саопштењем у коме се наводи да се настављају притисци на њиховог челника Драгана Илића, вође прошлогодишњег штрајка у овој војној фабрици. Саслушање Илића, против кога су представници актуелног и бившег руководства предузећа поднели пријаве, требало би да се одржи данас у Основном јавном тужилаштву у Крагујевцу.

Истовремено, саопштењем за јавност обратили су се и представници Самосталног синдиката предузећа „Фијат пластик”, напомињући да пословодство једног од највећих добављача компаније „Фијат–Крајслер аутомобили Србија” (ФКАС) већ дуже време не поштује договор са запосленима.

Председник Надзорног одбора „Застава оружја”, пуковник Војске Србије Ивица Марјановић терети Илића за физички насртај и наношење повреда током протеста у фабрици маја прошле године, а против овог синдикалног лидера бивши генерални директор „Застава оружја”, пуковник у пензији Милојко Брзаковић поднео је пријаву због наводне злоупотребе права на штрајк и угрожавања безбедности саме фабрике.

Илић се терети и да је неистинитим информисањем радника о стању у фабрици узнемирио јавност, а представници Самосталног синдиката „Застава оружја” подсећају да је њиховог дугогодишњег лидера, поводом прошлогодишњег штрајка, раније саслушала и полиција.

„Сталним оптуживањем за кривична дела, Драган Илић се већ дуже време налази на удару државних институција, управљачких и бивших руководних структура фабрике, у тежњи да се сузбије изношење чињеница и истина о пословању предузећа које је доведено у врло сложену ситуацију”, наводи се у синдикалном саопштењу.

У Самосталном синдикату „Застава оружја” тврде да је притисак на њиховог челника у супротности не само са колективним уговором, већ и са међународним начелима која гарантују аутономију једне синдикалне организације у односу на послодавца.

Подсећања ради, Илић је средином прошле године, током вишенедељног штрајка, оптужио пословодство фабрике за лоше пословање, гомилање дугова и немаран однос према запосленима којима, како је говорио, није обезбеђена адекватна заштита на раду. Иако је тадашње руководство у више наврата демантовало Илићеве тврдње, у врху „Застава оружја” је ипак дошло до промена, па ово предузеће сада, уместо Брзаковића, води Младен Петковић, некадашњи директор ваљевског „Крушика”.

И Самостални синдикат предузећа „Фијат пластик”, које се бави производњом и испоруком браника за „Фијатов” модел „500-Л”, има низ примедба на понашање руководства ове фирме које се од маја прошле године налази у власништву компаније ФКАС.

„Већ дуже време тиња сукоб због незаконито спроведених преговора о новом колективном уговору и доношења правилника о раду који није у складу са законом, као и због нерегуларних услова рада на екстремним температурама”, наведено је у синдикалном саопштењу.

Текуће активности Самосталног синдиката у Крагујевцу и честа саопштења за јавност, у којима се послодавци и руководиоци фабрика позивају на поштовање права радника, подсећају на

деведесете године прошлог века, али и на дешавања с почетка транзиције, када су у овом граду организовани бројни протести и против политичког режима.

У последње две године само у Немачку иселило се око 50.000 особа

Аутор: Катарина Ђорђевић

Координационо тело за миграције има задатак да заустави талас иселења и покуша да врати оне који су отишли

Из Србије се од 2000. године иселило 654.000 људи, што у статистичком смислу значи да смо изгубили становништво Ниша и Новог Сада. Подаци немачке Савезне службе за миграције говоре да је у првој половини 2018. године готово 19.000 радника из Србије имало дозволу боравка у Немачкој, што је за 2.000 више него у истом периоду претходне године. Процене говоре да се у последње две године из Србије у Немачку иселила више од 51.000 људи. Рекордан број младих емигрирао је 2015. године – само у земље чланице Организације за економску сарадњу и развој (ОЕЦД) отишло је чак 60.000 особа. Највећи број њих (45.200) иселио се у Немачку, а Аустрија је била друга „обећана земља” за наше емигранте, у коју се те године одселило 7.800 особа. Из визуре статистике ОЕЦД-а, Словенија је била трећа најпожељнија дестинација за наше суграђане – 2.400 младих миграната се током 2015. године преселило у „дежелу”. Следе Шведска, у коју се одселило 1.800 грађана Србије, и САД, које су примиле нових 1.278 миграната.

Све су то били разлози због којих је Влада Србије формирала Координационо тело за економске миграције, у којем се налазе академици САНУ, универзитетски професори и ресорни министри, а како је јуче истакао министар рада др Зоран Ђорђевић након првог радног састанка, први и једини задатак тог тела јесте да се промене околности и услови под којима се дешавају миграције, како би се наши суграђани задржали у Србији, али и вратили они који су отишли. „На стратегији спречавања економских миграција радиће и тим експерата који ће имати логистичку подршку владе, без политичког утицаја. Наша жеља је да променимо начин размишљања, однос државе и околности због којих млади одлазе. Због тога улажемо у преквалификацију и доквалификацију радника, како би они били што конкурентнији на тржишту рада. Имали смо на уму искуство земаља региона из којих је дошло до масовне емиграције младих након уласка у ЕУ и схватили да овим проблемом морамо да се позабавимо пре него што постанемо део европске породице”, рекао је Ђорђевић.

Анализа др Владимира Гречића, професора Економског факултета у пензији и члана Координационог тела за економске миграције, показала је да сваки осми емигрант има високо образовање – другим речима, одлазе они који су нашој земљи најпотребнији. Скоро петина особа која је емигрирала у САД има високо образовање, а млади стручњаци најчешће одлазе у Њујорк, Илиноис, Флориду и Калифорнију. У Швајцарску и Словенију иселио се велики број лекара и стоматолога, док у Немачкој постоји највећа потражња за инжењерима и средњим медицинским кадром.

Он је након јучерашњег радног састанка Координационог тела изразио задовољство што се питање миграција позиционирало високо на лествици политичке агенде.

„Какав ће бити резултат нашег рада, не могу унапред да кажем. Нисмо разрадили методологију, више институција је укључено, али у тиму сам јер верујем да нешто може да се уради. Све зависи од нас”, истакао је Гречић. Он је додао да су миграције интензивирание након економске кризе 2008. године, о чему илустративно сведочи податак ОЕЦД-а да је 2008. године из Србије отишло 27.000 људи, да би 2015. године тај број био дуплиран.

Представница Републичког завода за статистику Гордана Бјелобрк оценила је да су последњих година интензивирание миграције, због чега све институције треба да буду максимално

ангажоване, како би се створио амбијент да млади људи након завршеног факултета остану у земљи. „Тиме бисмо увећали број становника, али би се обезбедила и замена генерација”, рекла је Гордана Бјелобрк.

С обзиром на то да се у Координационом телу за економске миграције налазе академици САНУ, универзитетски професори, врхунски ауторитети из области демографије и миграције и министри Дачић, Мали, Шарчевић, Ружић, Удовичић и Ђукић Дејановић, као и представници Привредне коморе Србије и синдиката, велико интересовање новинара изазвала је појава Лава Пајкића, студента монтаже, који је присуствовао састанку тима и прес-конференцији. На питање која је његова улога у Координационом телу, представници Прес-службе Министарства рада нису имали одговор.



Синдикат ПКБ: Радници од новог послодавца очекују веће плате

Пише: Бета

Радници Пољопривредне корпорације Београд (ПКБ) очекују да им нови послодавац, компанија Ал Дахра, од маја повећа плате јер ће се током априла преговарати о условима за нови Колективни уговор, рекао је данас председник Самосталног синдиката Милисав Ђорђевић.

Он је агенцији Бета рекао да ће најважнији захтев бити да се радницима надокнади бар десет до 15 одсто умањења због тога што им се, према важећем Закону о раду, преласком код новог послодавца због продаје ПКБ-а арапској компанији Ал Дахра у плате више не обрачунава надокнада по основу минулог рада и отежаних услова рада.

ПКБ је у октобру 2018. године продат компанији Ал Дахра из Уједињених Арапских Емирата за 105,055 милиона евра. Продато је 16.785 хектара земљишта ПКБ-а на Палилули, у Сурчину и Зрењанину, објекти, опрема, резервни делови, као и имовина зависних друштава – Еколаба, Института ПКБ Агроекономик и Ветеринарске станице ПКБ. Вредност сточног фонда је посебно обрачуната на око 18 милиона евра.

„Ускоро ћемо почети да преговарамо о новим условима за Колективни уговор и имамо обећање да ће плате бити повећане“, рекао је Ђорђевић и додао да се очекују повишице које би пате изједначиле са онима које су радници тог предузећа имали пре приватизације.

Са новим послодавцем ће се преговарати, како је рекао и о надокнади за посебне услове рада, а пре продаје радници који су радили у шталама где је смештена стока имали су право на увећање плате од пет одсто.

После продаје имовине ПКБ-а било је планирано да држава остане власник тог предузећа до фебруара ове године, али је тај рок скраћен и Ал Дахра је преузела потпуно управљање ПКБ 1. децембра прошле године када су радници потписали уговоре о раду на рок од пет месеци.

Ти уговори истичу 30. априла када ће бити потписани нови уговори о раду и када ће Ал Дахра према купопродајном уговору стећи право на смањење броја запослених.

Према том уговору Ал Дахра је дужна да у року од три године задржи 1.000 радника, а сада их је 1.700.

Ђорђевић је рекао да број запослених није смањен упркос гашењу службе обезбеђења јер је примљено онолико нових радника колико је и отишло.

„Служба обезбеђења, око 90 људи отишло је у приватну фирму која се бави тим пословима, а 20 људи из те службе је напустило ПКБ, али је Ал Дахра толико примила оних радника који су били ангажовани преко агенција на разним пословима“, рекао је Ђорђевић.

Према ранијој процени синдиката, ПКБ не може да ради без 1.300 до 1.400 радника. После продаје ПКБ-а сви радници су добили отпремнине по 450 евра по години стажа, а највећа је била око 20.000 евра и исплаћене су из купопродајне цене.

Синдикат: Нису настављени преговори о повећању плата васпитачима

Пише: Бета

Запосленима у предшколским установама још нису повећане плате за девет одсто и преговори на ту тему нису настављени, иако је то договорено на састанку 25. јануара у Министарству просвете, саопштио је данас Синдикат образовања Србије.

Синдикат је у саопштењу навео да је 25. јануара договорено да се преговори о повећању зарада у предшколском образовању наставе у наредних десет дана, али да се то није догодило.

Због тога су јуче упућени дописи премијерки Ани Брнабић и министрима просвете, финансија и државне управе у којима их Синдикат позива да хитно обавезу локалне самоуправе да запосленима у предшколским установама обезбеде повећање зарада.

У саопштењу Синдикат подсећа да је на састанку 25. јануара констатовано да је према запосленима у предшколским установама учињена неправда јер је за њих предвиђено повећање плата од седам одсто, а не од девет одсто као и за све остале у систему образовања.

Уколико се преговори не наставе из Синдиката образовања Србије су поручили да ће запослени у предшколским установама бити принуђени да своја права остваре судским путем, јер је прекршен Закон о предшколском васпитању и образовању.

Документ је отворен за потписивање за све новинарске организације, приватне и јавне медије, као и за власт

У Београду представљена Повеља о радним условима новинара

Пише: Радио Слободна Европа

Повеља Европске федерације новинара (ЕФЈ) о радним условима медијских професионалаца у Југоисточној Европи и Турској представљена је у Београду као необавезујуће упутство за унапређење радних услова новинара, а потписали су је представници 14 новинарских организација, синдиката и удружења придружених ЕФЈ.

Документ је отворен за потписивање за све новинарске организације, приватне и јавне медије, као и за власт, а потписнике обавезује на побољшање радних услова и јачање радних права новинара и медијских професионалаца у Европи, борбу против цензуре и промовисање слободног приступа информацијама и изворима, преноси Радио Слободна Европа.

Представљајући повељу у Београду, вођа пројекта ЕФЈ Мехмет Коксал указао је да повеља садржи десет чланова у којима су сажети основни принципи који се односе на слободу удруживања, право на писани уговор, право на колективно преговарање, забрану дискриминације у радним односима, право на одмор и одвајање од ангажмана, право заштите

новинарских извора, право одбијања потписивања садржаја, безбедност и заштиту, добру управу и етичке стандарде и пристојне радне услове.

Повеља ће током 2019. бити предата Европској комисији у Бриселу и Савету Европе у Стразбуру са намером да постане референтни документ о радним условима за новинаре за оцену слободе медија у државама – чланицама и државама-кандидатима и да повећа поверење између професионалних новинара и јавности широм Европе.

У њој су такође формулисане главне вредности које приватне или јавне власти – укључујући институције ЕУ – треба да поштују када сарађују са новинарима.

Директорка Синдиката медија Црне Горе Маријана Цамовић рекла је да је крајњи циљ повеље која се односи на све горуће проблеме новинара у свим земљама Западног Балкана и Турске да када се током 2019. године преда Европској комисији и Савету Европе постане један од индикатора када се буде мерила слобода медија.

„Ово су универзалне вредности блиске земљама Западне Европе, а нама ће тек да постане. Било би добро да ЕК и Савет Европе посматрају ово вредним индикатором и на основу тога мерили колико смо близу односно далеко учлањењу у Унију“, казала је Маријана Цамовић.

Према њеним речима, лоши радни услови новинара и медијских професионалаца исти су у Србији, Црној Гори, БиХ, Хрватској, Македонији, Косову и Турској.

„Оно што се дешава у Србији, дешава се и у свим земљама Западног Балкана и Турској. Реч је о лошим радним условима, а намера је да се послодавци обавезу да поштују оно на шта Повеља обавезује и да се на тај начин смањује цензура и аутоцензура присутна у медијима, да се побољшају радни услови, а новинарство доведе на нормалнији ниво у односу на онај на којем је сада и да се створе пристојни и достојанствени услови за рад новинара и медијских радника у нашим државама“, казала је она.

Председница Синдиката новинара Македоније Тамара Чаусидис указала је на неформална запошљавања новинара као хонорарних сарадника у Македонији, наводећи да је то проблем колега који радећи у таквим условима немају слободу да заступају право јавности да зна, већ морају да поштују оно што им главни уредник налаже.

„Ствар је јако озбиљна. Без слободних и критичких медија ниједна земља не може да стане на демократске ноге. Нема демократизације земље без поштовања елементарних правила написаних у повељи“, казала је она.

Представник Баварске асоцијације новинара Рајнер Рајшард (Раинер Реицхерт) рекао је да верује да је Србији место у Европској Унији уколико испуни критеријуме, наводећи да говори о основним вредностима као што су слобода говора и слобода штампе које су данас судећи по извештају ЕК веома проблематичне у Србији.

Говорећи о стању медија у Србији, Коксал је рекао је да нова Медијска стратегија у Србији треба да заживи, а не да остане мртво слово на папиру.

Он је указао на то да је процес приватизације медије отворио простор да у медијима буду људи који су на власти, што је проблематично, а решење мора да потекне од српског народа јер га не може наметнути нико из Европе.

Идеја о Повељи је покренута 2018. године у оквиру пројекта који су финансирани Унеско и ЕУ, под називом „Изградња поверења у медије у Југоисточној Европи и Турској, који је намењен јачању слободе изражавања, приступа информацијама, слободним, независним и плуралистичким медијима, којом се утврђује да су новијани и медији главни покретачи демократског, одрживог и мирног развоја у региону.

Европска федерација новинара је највећа новинарска организација у Европи коју чини 320.000 новинара у 70 новинарских синдиката и професионалних удружења, из 44 земље.

Брнабић: Ствари могу да се промене; Представљен национални извештај о смањењу сиромаштва

Танјуг

Данас је представљен Трећи национални извештај о социјалном укључивању и смањењу сиромаштва за период од 2014. до 2017, који је влада усвојила 27. децембра 2018

Данас је представљен Трећи национални извештај о социјалном укључивању и смањењу сиромаштва за период од 2014. до 2017, који је влада усвојила 27. децембра 2018, а премијерка Ана Брнабић нагласила је да подаци из трећег квартала 2018. године показују да је стопа незапослености 11,3 одсто и додала да је циљ владе да она буде једноцифрена.

У Србији су готово искорењени екстремни видови сиромаштва и смањена је стопа ризика од сиромаштва. Резултати у тој области, и поред видног напретка, далеко су од жељених, истакнуто је на састанку.

Влада Србије применила је низ мера у циљу смањења сиромаштва, а то су пре свега борба против сиве економије, повећање пензија и минималне цене рада и оно што је најважније је да су те мере дале конкретне резултате, речено је.

"Данас можемо да кажемо да је стање боље нешто је било, што нас обавезује да наставимо у истом правцу са још више енергије, јер ствари очигледно могу да се промене", истакла је премијерка.

Посебно је издвојила и реформу система социјалних давања, истакавши да убудуће треба боље сагледати које су потребе грађана, јер држава у те сврхе издваја доста средстава. Брнабић је такође издвојила и реформу образовног система, укључујући инклузивно образовање.

Представљању извештаја присуствовао је и амбасадор Швајцарске у Србији Филип Ге, који је рекао да Швајцарска подржава Тим за социјално укључивање и смањење сиромаштва од његовог формирања пре десет година.

"Швајцарска остаје поуздан партнер Србији у реформама ка инклузивнијем друштву, за добробит свих грађана", рекао је амбасадор Ге, те додао да је важно да се унапреди институционална сарадња у области социјалног укључивања на свим нивоима, укључујући сарадњу централних и локалних власти.

"Цивилно друштво треба да има важну комплементарну улогу у том процесу", закључио је амбасадор Швајцарске.

Менаџерка Тима за социјално укључивање и смањење сиромаштва Драгана Јовановић Аријас рекла је да су у процесу консултација за израду Извештаја били су укључени представници владе, Народне скупштине и других институција на националном и локалном нивоу, цивилног друштва, социјалних партнера, научних и међународних институција, независни експерти и експерткиње као и шира јавност.

Извештај обухвата период од 2014. до. 2017. године и садржи преглед законског, стратешког и институционалног оквира релевантног за процесе социјалног укључивања и смањења сиромаштва, анализу тренутног стања у релевантним областима, преглед реализованих мера и програма, закључке и основне правце деловања за наредни период.

Подршку у изради Трећег националног извештаја о социјалном укључивању и смањењу сиромаштва у Србији, као и целокупном процесу социјалног укључивања и смањења

сиромаштва пружа Влада Швајцарске у оквиру пројекта "Подршка унапређењу социјалног укључивања у Републици Србији".

"Српска фабрика стакла": Сами тражили стечај

3. РАШИЋ

Параћинска "Стаклара" у поступку по унапред припремљеном плану реорганизације. Привредни суд у Крагујевцу наложио допуну приложене документације

ТЕК што је решење о обустављању стечаја у параћинској "Стаклари" постало правоснажно, пред Привредним судом у Крагујевцу се поново нашао предлог за покретање стечајног поступка у поменутом предузећу!

Овога пута - тражећи спас од принудне наплате због огромних дугова и блокираног рачуна - предлог је по одлуци Надзорног одбора поднела сама "Српска фабрика стакла", али са Унапред припремљеним планом реорганизације (УППР).

Како је наведено у предлогу за сопствени стечај, рачуни фабрике су у непрекидној блокади од 29. марта прошле године, за износ који премашује 628 милиона динара, па је констатовано да постоји такозвана трајнија неспособност плаћања...

И, поступајући по овом предлогу, стечајни судија Бранислав Јововић је 8. фебруара донео Решење којим је одредио мере обезбеђења ради спречавања промене финансијског и имовинског положаја дужника, које ће важити до окончања поступка, а најдуже шест месеци.

Истовремено, бивши стечајни управник Саша Јовановић је именован за привременог управника, а Параћинцима је још значајније то што одсад постоји забрана спровођење извршења и принудне наплате.

Међутим, судија Јововић је Закључком наложио "Српској фабрици стакла" да у року од осам дана уреди УППР - тако што ће доставити процену вредности имовине, изјаве већинских поверилаца о томе да су сагласни са планом реорганизације, те ванредни финансијски извештај.

Како незванично сазнајемо, "Стаклару" су минуле седмице поново посетили представници "Ветропака" који су, својевремено, били заинтересовани за куповину погона амбалаже. Поновно појављивање ове фирме у Параћину је изнова покренуло приче о могућој продаји фабрике - овога пута из стечаја, што значи без дугова и обавеза према радницима...

ОБРТ У НАЈАВИ?

ВЕСТ о томе да је "Стаклара" саму себе пријавила за стечај је обелодањена током другог протеста отпуштених радника одржаног 8. фебруара - истога дана када се на огласној табли крагујевачког суда појавило поменуто Решење.

Иако су бивши радници поновили став по којем неће одустати од повратка у "Српску фабрику стакла", нова ситуација би могла да утиче на промену такве стратегије.

Кикинда спречава "рад на црно"

И поред мера државе и надлежних инспекцијских служби, рад на црно и даље је проблем који захтева константан рад на терену. Захваљујући заједничком ангажовању, уз подршку кикиндске локалне самоуправе, надлежних институција и инспекцијских служби, Савез самосталних синдиката за град Кикинду и општине Нова Црња, Чока и Нови Кнежевац, реализује пројекат "Спречавање рада на црно".

Случајева рада на црно, сасвим сигурно, има у свим сферама рада, али је према извештајима надлежних служби тај проблем најизраженији у области грађевинарства, трговине и угоститељства. Како се на представљању резултата кикиндског пројекта "Спречавање рада на црно" могло чути, угрожавањем права на рад, као основног људског права, губе људи појединачно али и држава - наглашава Саша Танацков, члан ГВ Кикинда:

"Можд неко, у нето износу који добије на руке, може од тога и да живи, али није ни здравствен, ни пензионо, ни на који други начин осигуран. То су биле побуде због којих се укључујемо и подржавамо овакве акције."

Поред надлежних инспекција, у тој борби потребна је и лична спремност и храброст свакога од нас – каже Илија Дрљић, председник Већа ШС за град Кикинду и општине Нова Црња, Чока и Нови Кнежевац:

"Наглашавам да бисмо без инспекције тешко постигли било какве ваљане резултате. Неопходна је и доза храбрости код људи, како бисмо читав тај посао завршили у складу са Законом. Нажалаост, имамо и друге примере када људи пријаве случај рада на црно, али када се појави инспекција, они се разбеже, плашећи се да не изгубе оно што су у том, тренутку имали."

У борби против рада на црно додатни проблем представља мањак људи у надлежним инспекцијским службама. Наиме, у кикиндском Одсеку Инспекције рада, која је ангажована на територији Севернобанатског округа, од 1-ог марта радиће само четири инспектора. . И поред те чињенице, рад на терену резултирао је и смањењем броја непријављених радника. Према речима Љубице Оторан Анић, шефице кикиндског Одсека Инспекције рада, на територији Округа је током 2018-те затечено 180 радника на црно:

"Током прошле године затекли смо око 180 радника на црно. Увек кажем, затечених радника, сигурно да их је реално више. Али, опет има ту и одређених интереса тих радника који желе да буду ангажовани на црно, тако да је то заправо варијабилан податак."

Нажалост, дешавају се и случајеви када радник, да не би изгубио различита социјална примања, сам инсистира да ради на црно. Како нагlašавала Јелена Митровић, директорка кикиндске Филијале НСЗ, прави резултати у спречавању рада на црно могу се постићи само уз сарадњу са послодавцима:

"Ради се, дакле о свести самих послодаваца, Они се увек правдају да је лице дошло на пробни рад. Постоји могућност пробног рада и по Закону о раду. Али, перобмни рад подразумева да је радник добио уговор о раду и да је – пријављен."

Резултати кикиндског пројекта "Спречавање рада на црно" показују да је пред државом, надлежним институцијама и инспекцијским службама још много посла, али и да је у том процесу неопходна помоћ свих грађана.



"АКО НЕ РАДИТЕ СУБОТОМ, ТЕШКО ЋЕТЕ ПРЕЖИВЕТИ" **Послодавци не пристају на суштинске измене Закона о раду**

Тијана Грујић

У Закону о раду биће урађене само неке техничке ствари, а на суштинске измене не пристајемо, порука је председника Уније удружења послодаваца РС Драгутина Шкребића.

Након што су из Савеза синдиката РС за Српскаинфо открили захтеве у вези са предвиђеним изменама реформског Закона о раду из 2016. године, послодавци кажу да ће дати сагласност само на оно што неће мењати суштину.

– Ако уђемо у детаљне промене, има пуно ствари које бисмо ми, послодавци, желели мењати, а које нису урађене како треба, јер синдикат није желио да учествује у изради Закона о раду. Данас имамо седницу Економско-социјалног савета и на ту тему ћемо разговарати. Ако синдикат буде желео да направи ефикаснији, практичнији закон од којег би сви имали користи, даћемо сагласност на измене – каже Шкребић.

По његовом мишљењу, пуно се прича о нераду, а мало о раду.

– Морамо почети да причамо о правима радника, која ми и подржавамо. Исто тако, радници морају да имају и одговорност. Овде се ствара "хампа" како да се што мање ради. Неки имају идеје да радна седмица буде четири дана. То је за наше услове смешно. У овој ситуацији, ако не радите суботом, тешко можете да преживите на овај начин на који радимо и са овим машинама које имамо – истиче Шкребић.

Коме треба општи колективни уговор?!

Председник Уније удружења послодаваца РС каже да општи колективни уговор није ни потребно доносити, јер су његове одредбе "већ уграђене у Закон о раду".

– Пристајемо да се ураде грански колективни уговори, јер за сваку грану важе другачија правила. Не можемо општим колективним уговором одредити нека права које неке гране апсолутно не могу да испоштују. Нису сви исти, нису истог знања, ни потенцијала – сматра Шкребић.

Што се тиче висине плате, како каже, о томе се договарају радник и послодавац, а не синдикат.

– Плата је тржишина. Ако неко мисли да административним путем може да повећа плату, ево ја сам за то да потпишемо да је најнижа плата буде 2.000 КМ. И шта ћемо онда – пита Шкребић.

"Нема самоуправљања"

Он каже да послодавци сматрају да је утврђивање дисциплинске одговорности радника добро дефинисано у Закону о раду и да неће пристати на измене.

– Ако неки радник сматра да послодавац није у праву, има суд који о томе одлучује. Не можемо да враћамо самоуправљање. Ми бисмо права са Запада, али не и обавезе – коментар је Шкребића на захтев Савеза синдиката РС да се уведе "неутралан орган" приликом утврђивања дисциплинске одговорности радника.

Он поручује да послодавци немају ниша против да буде јединствен цензус за репрезентативност синдиката у преговорима са послодавцима и код владе, како то тражи Савез синдиката.

– Многи мисле да је лако бити послодавац. Наравно, и код нас има кукоља, али ситуација није таква каква се представља. Када би био добар амбијент, овде би нагрнули и страни и домаћи инвеститори. Танталове су муке овдје остваривати добит. Ипак, морам бити реалан и рећи да је радницима, ипак, најтеже – закључује Шкребић.

У Белгији за данас најављен ГЕНЕРАЛНИ ШТРАЈК

Танјуг

Рад администрације, јавног превоза, поштанских услуга, школа, комуналних служби, али и предузећа и трговачких центара вероватно ће бити озбиљно поремећени широм Белгије у среду 13. фебруара, за када су најављени штрајкови и акције водећих синдиката у свим секторима, преноси сајт Брисел Експрес.

У најављеним протестима синдиката учествоваће радници Државне железнице, неколико највећих оператера јавног превоза и велики број авио-компанија, контроле лета, као и служби локалних и регионалних влада - укључујући и ватрогасну службу, локалну и федералну полицију, болнице, а дистрибуција поште ће се такође одвијати у смањеном обиму, као и рад комуналних служби.

Штрајк, који организују заједнички највећи синдикати ЦСЦ-ФГТБ-ЦГСЛБ, почеће 12. фебруара у 22 часа и трајаће до 13. фебруара до 22 часа. Државна железница и друге службе ће, међутим, одржавати минимум процеса рада као што то предвиђа закон.

Разлог штрајка је осетљиво питање плата. Ову активност синдиката изазвао је неуспех преговора са владом. Централни економски савет је, поред индексације, поставио границу повећања плата за 0,8%. У очима синдиката, ова маргина је недовољна, преноси сајт.

Синдикати позивају на повећање зарада, бољу организацију радног времена и веће пензије. Белгијски премијер Шарл Мишел апеловао је да се вође синдиката врате преговорима са Владом и послодавцима. Последњи генерални штрајк у Белгији је био у децембру 2014. године, подсећа сајт Брисел Експрес.



Касни се са исправком закона, а поједине породиље примају само 300 динара

АУТОР:Јелена Мирковић

Не престају критике на рачун усвојеног Закон о финансијској подршци породицама са децом. На основу одредби, између осталог, поједине жене на породиљском боловању од државе добијају мање од хиљаду динара месечно. Иако су представници Владе рекли да ће пропусти у закону делимично бити исправљени почетком године, то се још није догодило.

Увелико је ушла у девети месец. Током трудноће Милени Јовичић, каже, ништа није пало тако тешко, колико проблеми које су јој направили послодавац и држава. Иако се надала да испуњава све услове за достојанствену накнаду, коверта са новцем која јој следује док је на породиљском боловању биће прилично танка.

"Ја сам радила скоро две године преко омладинске задруге и када је наступио на снагу овај нови закон, ја сам тад сазнала да омладинска није плаћала порез и доприносе за мене, тако да мени те плате које сам примала преко омладинске неће улазити у просек, као што је наведено за јавност. Пријављена сам у неком трећем месецу трудноће и морала сам да радим до осмог месеца, што значи да ћу ја, за тих пет месеци колико сам примала плату, моја накнада на породиљском ће износити око 8.000 динара", каже Милица Јовичић.

Ако се потребштине за бебу пренесу на папир, рачуница показује да је на месечном нивоу потребно знатно више новца.

"Ето, ја бих питала министре да ли месечно могу да издрже са 8.000 динара примања? То не може да покрије, поготово с малом бебом која ће тражити баш доста, што се тиче и пелена и одеће и хране и свега", додаје Јовичић.

Ниске зараде појединим трудницама следују управо због измена закона. Предвиђено је да право на пуну накнаду имају оне жене, које су пре отварања трудничког боловања биле у радном односу пуних 18 месеци. Младе мајке које су се тек запослиле осуђене су на драстично ниска примања.

"Ми и даље добијамо од мама решења на 300 динара, плату на породилском 100 динара", прича Јасмина Михњак с портала "Бебац".

Увредљиво ниске зараде, између осталог, терају и жене с ризичним трудноћама на избор - или да раде и угрозе здравље детета или да остану празног џепа, поручује народна посланица Татјана Мацура. Каже да држава на овај начин показује да не штити труднице, већ себе.

"Што се тиче самих надокнада и тог правилника, апсолутно ништа није мењано од тренутка од када је закон ступио на снагу, 1. јула 2018. године", наводи посланица Татјана Мацура.

Мењање појединих делова закона требало је да уследи у јануару, као је првобитно било најављено. Међутим, министарка за популациону политику каже да је све у фази припреме и да се разматра финансијско решење за жене које су највише угрожене новим одредбама.

"Финансијски је рађен предлог тих измена и допуна, који сада иде на анализу појединих министарстава и ту је био и представник Министарства финансија који је заправо био задужен за тај део, али дефинитивно министри за финансије и за рад и социјалну политику морају сести и предлог закона предложити Влади, који Влада треба да усвоји, па да даље иде у даљу скупштинску процедуру", каже Славића Ђукић Дејановић, министарка задужена за популациону политику.

Народна посланица Татјана Мацура сумња да ће закон бити мењан.

"Још није дошао никакав предлог од стране Владе Србије у скупштинску процедуру и ми не верујемо да ће и, чак када дође, он бити са суштинским изменама, већ наслућујемо, према ономе што су до сада биле најаве, да ће то углавном бити неке козметичке измене", сматра Мацура.

Своје незадовољство труднице и породиље су опет решиле да искажу на улици. Због тога су најавиле протест за 24. фебруар испред Владе.