



ПРЕС КЛИПИНГ

25. јануар 2018.



НАСЛОВИ

БУРА У "ЛЕОНИЈУ" Инспекција: Незаконито је тражити од радника да се унапред одрекну заштите; Пословодство: Све по закону (стр.2)
Ђорђевић: Са Аустријанцима смо разговарали како да ОЖИВИМО БАЊЕ КОЈЕ НИСУ У ФУНКЦИЈИ (стр.3)
Ако за НЕДЕЉУ ДАНА не добију буџет, ПОЛА МИЛИОНА ПЕНЗИОНЕРА у БИХ неће примити пензије, а државни радници плате (стр.3)
На продају део "Навипа", почетна цена око 580 милиона (стр.4)
Ђорђевић: Размена података са Аустријом доноси бољитак грађанима (стр.4)
Само нова радна места чувају пензиони систем (стр.5)
За запошљавање четири милијарде динара (стр.6)
Део Навипа иде на добаш, почетна цена око 580 милиона (стр.7)
Могуће укидање уредбе о социјалном хлебу (стр.7)
Ал Дахра свима исплатила 450 евра по години стажа (стр.8)
Упут за лекара је српски парадокс (стр.9)
Нова ИМТ-ова фабрика због бирократије тек у септембру (стр.10)
Ђорђевић: Приходи од доприноса у јануару већи 18 одсто (стр.11)
Брнабић: Прошлогодишњи раст извоза ИКТ 27,5 одсто (стр.12)
У Леонију стопирано потписивање спорне изјаве (стр.13)



БУРА У "ЛЕОНИЈУ" Инспекција: Незаконито је тражити од радника да се унапред одрекну заштите; Пословодство: Све по закону

Аутор: [Бранко Јанчковић](#)

Ноћни рад дужи од једне недеље, прековремено ангажовање ноћу независно од породичног статуса, премештање у друго место рада које је удаљено више од 50 километара, али и привремено упућивање код другог послодавца на период дужи од годину дана, само су део ставки из сагласности која је у јануару нуђена на потписивање радницима "Леонија" у Малошишту, а која је многе запослене и забринула и уплашила.

Истим документом од радника је тражено и да ставе потпис на то да су сагласни да раде у просеку дуже од радног времена а да им се се ти часови рада обрачунавају и исплате као прековремени рад, да послодавац може вршити обуставе ради корекције зараде, али и да може потраживање наплатити обустављањем у висини која прелази две трећине од зараде.

- Кажу да ко не поптише сагласност неће имати никакве последице, али како да будем сигуран да, ако одбијем, неће наћи неки други разлог да ме отпусте - каже један од запослених.

И док у "Леонију" истичу да је оваква сагласност којом се регулише ноћни рад и друге специфичне ситуације до којих може доћи саставни део уговора о раду већ 10 година, да је у складу са законом и да се ради о такозваном опционом документу чије непотписивање не повлачи последице, у инспекцији рада наводе да је незаконито тражити од запослених да се унапред одрекну законом прописаних заштита.

- Сагласност запосленог у свим овим случајевима треба да буде израз слободне воље. Она се даје када наступи случај, а запослени подношењем захтева тражи да се својом сагласношћу одрекне те заштите коју ужива по закону. Запослени може у сваком тренутку да повуче дату сагласност. Сматрамо да је незаконито тражити од запослених да се унапред одрекну сваке од законом прописаних заштита. Запослени није дужан да такву сагласност потпише, нити може да сноси било какве негативне последице због тога. Непотписивање сагласности и/или њено повлачење у напред наведеним случајевима не може да буде основ за отказ нити за било какву другу санкцију или лошији третман - објашњавају у Министарству за рад запошљавања, борацка и социјална питања.

Они истичу да су надлежни у "Леонију" изјавили да је оваква сагласност тренутно повучена и да се не дели запосленима док сви шефови не објасне запосленима на шта се заправо односи, да је добровољна и да ниједан запослени неће сносити одговорност уколико је не потпише.

- Што се тиче дела сагласности за обуставе од зараде у износу већем од 2/3 зараде и корекцију више исплаћене зараде, иста не може да произведе правно дејство, већ се конкретним запосленима мора понудити сагласност, на шта је поступајући инспектор рада посебно указао послодавцу. Послодавац је, поступајући по указивању инспектора рада, повукао сагласност и више је не нуди запосленима. Непотписивање наведене сагласности не може бити разлог за отказ уговора о раду - истичу у Министарству рада.

Леони: "Све је по закону"

У "Леонију" истичу да одредбе Изјаве о сагласности не представљају додатне уговорне услове и не повлаче никакве чињеничне и суштинске промене за запослене, те да Компанија није примила ниједну званичну жалбу запослених, јер је наведени документ опциони и његове одредбе важе само за оне запослене који дају своју сагласност за прековремени и рад у трећој смени и прераспodelу радног времена.

- Све одредбе Изјаве о сагласности су у складу са Законом о раду и довољно свеобухватне како би покриле све ситуације које могу да настану имајући у виду специфичност производне активности. Одредбе регулишу прековремени рад, рад у трећој смени и прерасподелу радног времена и пружају правни основ за праћење и евиденцију како би се на основу тога исплатиле одговарајуће предвиђене накнаде. Запослени ни на који начин нису лишени њихових законом загарантованих права која се тичу њихове уговорене месечне зараде и наведених накнада. Штавише, компанија даје знатно веће накнаде за наведене ситуације у односу на оно што је предвиђено законом - одговорено је "Блицу" из Леонија.

У овој компанији наводе да је изјава о сагласности опциони документ, што значи да запослени могу да изаберу да ли ће је потписати или не те да запослени који су потписали Сагласност имају право да је повуку било кад, без икаквих последица.

Ђорђевић: Са Аустријанцима смо разговарали како да ОЖИВИМО БАЊЕ КОЈЕ НИСУ У ФУНКЦИЈИ

Извор: Танјуг

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић разговарао је данас у Бечу са генералним директором Завода за пензионо осигурање Аустрије (ПВА) Манфредом Андерлеом о даљем унапређењу сарадње у корист грађана две земље.

Ђорђевић је, у изјави Тањугу, рекао да Аустрија и Србија имају одлучну сарадњу, као и пензиони фондови две земље, али да увек постоји простор за даље унапређење.

Указао је да је са саговорником разговарао о ономе што је већ започето, између осталих коришћењу наших рехабилитационих центара, као и размени података.

Према његовим речима средином године требало би да буде потписан нови споразум о размени података који ће, како објашњава, не само омогућити контролу, већ и можда омогућити веће пензије за наше грађане.

- У интересу аустријских и наших грађана желимо да унапредимо сарадњу и искористимо све потенцијале које има Србија у овом тренутку - рекао је Ђорђевић.

Он је указао да поред рехабилитационих центара који су у функцији у Србији имамо и 26 који то нису.

- Презентовали смо на састанку све наше бање које нису у функцији са могућношћу да заједно са Аустријом неке од њих ставимо у функцију - пренео је Ђорђевић.

Изразио је уверење да ће у овој години сигурно сарадња бити унапређена.

Ђорђевић је указао да у Аустрији и Бечу живи можда највећа српска дијаспора у Европи и да је због тога веома битна сарадња и у области пензионог осигурања.

- За 27.195 корисника пензионог фонда који живе у Србији Аустрија плаћа пензије, а за неких 2.700 који живе у Аустрији плаћа Србија - објаснио је он.

Људи када оду у пензију желе да време посвете себи а не административним стварима и управо је обавеза Аустрије и Србије да поједноставе ствари.

Ако за НЕДЕЉУ ДАНА не добију буџет, ПОЛА МИЛИОНА ПЕНЗИОНЕРА у БИХ неће примити пензије, а државни радници плате

Извор: Независне новине

Федерација БиХ могла би се наћи у финансијском колапсу уколико до 31. јануара не добије буџет за ову годину.

Наиме, уколико се до тог датума не нађе решење вероватно скоро 500.000 пензионера неће добити своје пензије, а буџетски корисници плате.

Из Кабинета Фадила Новалића, премијера Федерације БиХ су потврдили да неусвајање финансијског плана Фонда ПИО доводи у питање исплату пензија и да ће до тога доћи не буде ли седнице Дома народа ФБиХ на којој ће бити усвојен буџет, пишу Независне новине. Анер Жуљевић, делегат старог сазива Дома народа ФБиХ, рекао је да се Федерацији дешава "сценарио Мостар", али у горем и компликованијем облику, јер неће бити пензија, плата буџетским корисницима, али ни финансирања града Мостара.

- Овде ситуацију може решити једино високи представник, који може донети буџет, с обзиром на то да се нови сазив Дома народа ФБиХ не може чекати јер три кантоналне скупштине још нису доставиле имена делегата - казао је Жуљевић.

Исмет Османовић, посланик СДА у Представничком дому ФБиХ, каже да Влада ФБиХ нема законски основ да исплати ни пензије, а ни плате буџетским корисницима док оба парламента не потврде буџет.



На продају део "Навипа", почетна цена око 580 милиона

Извор: Танјуг

Агенција за лиценцирање стечајних управника огласила је данас продају дела имовине фабрике за производњу пића "Навип" из Земуна

Агенција за лиценцирање стечајних управника огласила је данас продају дела имовине фабрике за производњу пића "Навип" из Земуна.

Процењена вредност дела имовине која иде "на добош" је непуних 1,2 милијарди динара, а почетна цена од које ће кренути јавно надметање 21. фебруара је већа од 580 милиона динара. Имовина је понуђена у три целине, а највреднију чине непокретности, машине, опрема и лагер пића у Мозеровој улици.

У тој целини је и пренос права коришћења на 25.962 квадрата државног земљишта, а све заједно је процењено на више од 1,1 милијарди динара.

Друге две оглашене целине "Навипа" су машине и опрема погона "Шампањац" и опрема за производњу вина на истој локацији у Земуну.

Потенцијални купци, након уплате депозита, морају пријавити своје учешће у јавном надметању најкасније до 18. фебруара.

"Навип" је, иначе, у банкроту од 2015. године.

Ђорђевић: Размена података са Аустријом доноси бољитак грађанима

Извор: Танјуг

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања разговарао је у Бечу са генералним директором Завода за пензионо осигуање Аустрије (ПВА) о даљем унапређењу сарадње у корист грађана две земље

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић разговарао је у Бечу са генералним директором Завода за пензионо осигуање Аустрије (ПВА) Манфредом Андерлеом о даљем унапређењу сарадње у корист грађана две земље.

Ђорђевић је, у изјави Тањугу, рекао да Аустрија и Србија имају одлучну сарадњу, као и пензиони фондови две земље, али да увек постоји простор за даље унапређење. Указао је да је са саговорником разговарао о ономе што је већ започето, између осталих коришћењу наших рехабилитационих центара, као и размени података.

Према његовим речима средином године требало би да буде потписан нови споразум о размени података који ће, како објашњава, не само омогућити контролу, већ и можда омогућити веће пензије за наше грађане. "У интересу аустријских и наших грађана желимо да унапредимо сарадњу и искористимо све потенцијале које има Србија у овом тренутку", рекао је он.

Ђорђевић је указао да поред рехабилитационих центара који су у функцији у Србији имамо и 26 који то нису. "Презентовали смо на састанку све наше бање које нису у функцији са могућношћу да заједно са Аустријом неке од њих ставимо у функцију", пренео је он.

Изразио је уверење да ће у овој години сигурно сарадња бити унапређена. Ђорђевић је указао да у Аустрији и Бечу живи можда највећа српска дијаспора у Европи и да је због тога веома битна сарадња и у области пензионог осигурања.

"За 27.195 корисника пензионог фонда који живе у Србији Аустрија плаћа пензије, а за неких 2.700 који живе у Аустрији плаћа Србија", објаснио је он. Људи када оду у пензију желе да време посвете себи а не административним стварима и управо је обавеза Аустрије и Србије да поједноставе ствари.

Само нова радна места чувају пензиони систем

Аутор: А. М.

У Министарству за рад Србије имају одговор на либерализацију тржишта рада у Немачкој. Са овим проблемом се суочавају све земље Источне Европе. Држава дотира исплату пензија већ готово двадесет година

НАЈАВЉЕНА либерализација тржишта рада у Немачкој, која би могла да "одвуче" радну снагу из земаља Источне Европе, а на тај начин и умањи доприносе у пензионе системе ових држава, само је један од проблема против којих се боре у Министарству за рад и запошљавање Србије. Према њиховим речима, стабилност пензионог фонда је добра, али да би се на дужи период одржао, неопходно је отварање нових радних места, што је и приоритет ове владе.

Републички фонд ПИО је још крајем деведесетих година прошлог века почео да исказује дефицит у пословању из више разлога од којих су најзначајнији, промена у демографском кретању становништва (продужење животног века становништва и ниска стопа наталитета), преиздашна права (ниска старосна граница, повољно утврђивање висине пензије на основу десет најповољнијих година стажа осигурања, велики број инвалидских пензионера, решавање вишка запослених пензионисањем итд.).

Поред тога, ратна дешавања, уништавање привреде бомбардовањем значајно је смањило запошљавање што се одразило неповољним односом броја осигураника и пензионера, који данас износи 1:1,5. С обзиром на карактер финансирања система ПИО по принципу ПАУГО, што већи број осигураника заправо обезбеђује дугорочно одрживији систем ПИО. Због пада броја осигураника и дефицита у Фонду ПИО, држава дотира исплату пензија већ готово двадесет година.

Због свих наведених разлога, дефицит у Фонду ПИО се повећава из године у годину, а што је тражило хитне мере реформе. Мере реформе система ПИО спроведене су у више фаза од 2002.

године до 2018. године када је последњи пут мењан Закон о пензијском и инвалидском осигурању.

- Мере реформе система ПИО су значајно зауставиле раст дефицита и допринеле одрживости пензијског фонда. Међутим, од кључне важности је развој целокупног друштва, пре свега нових инвестиција и отварања нових радних места. Наведено се непосредно позитивно одражава и тек ће се одразити на пословање РФ ПИО и његову дугорочну одрживост - кажу у Министарству. Управо и из тог разлога Влада улаже напоре како би што већи број инвеститора улагао у нашој земљи. Поред тога, такође се предузимају мере кроз политику раста зарада да би се зауставио одлив запослених у иностранство. С овим процесом се суочавају готово све мање развијене земље и сам процес је могуће зауставити једино развојем земље и побољшањем услова живота становништва.

- Исто тако, од пресудног значаја је и спровођење одговарајуће популационе политике у циљу подизања стопе наталитета, како би се дугорочно обезбедиле генерације које ће издвајати у пензијски фонд - кажу у Министарству.

Према њиховим речима, најбоља стратегија за дугорочну одрживост пензијског система је она која обезбеђује развој целокупног друштва, а што ће непосредно утицати на заустављање одлива кадрова, побољшање структуре становништва, веће запошљавање и тиме обезбеђеност будућих генерација пензионера. Све друге мере су на кратак рок и брзо се истопа њихово позитивно дејство.



За запошљавање четири милијарде динара

Аутор: Љ. Малешевић

За активне мере запошљавања Национална служба за запошљавање ове године има на располагању четири милијарде динара и додатних 500 милиона за запошљавање особа с инвалидитетом.

У односу на прошлу годину, то је око 350 милиона динара већи буџет. Наиме, током 2018. године за активне мере запошљавања утрошено је 3,65 милијарде динара и додатних 550 милиона за особе с инвалидитетом.

По речима директора НСЗ Зорана Мартиновића, мерама и програмима активне политике запошљавања током прошле године било је обухваћено близу 30.000 незапослених. Тај податак навео је НСЗ да ове године „понови” прошлогодишње активне мере запошљавања, али и уведе нове које се односе првенствено на младе.

– Ове године у фокусу су нам теже запошљиве категорије, и оне ће приоритетно бити укључене у мере активне политике запошљавања, које ће бити спровођене на националном нивоу, али и кроз реализацију локалних акционих планова запошљавања – објашњава директорка Сектора НСЗ за подршку запошљавању Неда Милановић. – Планирано је да у програме и мере у 2019. години буде укључено 135.560 тражилаца запослења. Такође, уз помоћ новца у оквиру пројекта ИПА 2013. планирано је да се у мере укључи још 575 незапослених.

Ове године ће посебна пажња при укључивању у активне мере запошљавања бити усмерена на незапослене који се истовремено суочавају с више фактора отежане запошљивости. Неда Милановић појашњава да се то односи на програме и мере активне политике које су дале добре резултате у прошлој години, а везане су ту категорију незапослених, а то су јавни радови, стручна пракса, стицање практичних знања за неквалификоване, вишкове запослених, затим

субвенције за запошљавање незапослених из категорије теже запошљивих, као и субвенције зарада за особе с инвалидитетом без радног искуства.

За ову годину планирана је и реализација програма и мера додатног образовања и обуке којима се стичу нова знања, вештине и радно искуство. Као новина, ове године планирана је реализација програма приправника, и то младих с високим образовањем, као и програм за незапослене са завршеном средњом школом.

Кадрови за послодавце

Прошле године посебно су се истакли програми стручне праксе, стицање практичних знања за неквалификоване, вишкове запослених и дугорочно незапослена лица, затим програми обуке на захтев послодавца и за тржиште рада. Све то су програми који незапосленима дају неопходна знања и вештине које се на тржишту рада данас траже и које послодавци запошљавају.

– У реализацији програма стицања практичних знања, планирано је да учествује најмање 40 одсто особа без квалификација да би се тој тешко запошљивој категорији у што већој мери помогло да кроз рад стекне знање и вештине за обављање конкретних послова – рекла је Неда Милановић. – Такође, планирана је већа свота за кандидате који се укључују у програме стручне праксе, подстицање практичних знања, обуке на захтев послодавца, јавних радова, али и виши износ субвенција за самозапошљавање.

Део Навипа иде на добош, почетна цена око 580 милиона

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Агенција за лиценцирање стечајних управника огласила је продају дела имовине фабрике за производњу пића “Навип” из Земуне.

Процењена вредност дела имовине која иде “на добош” је непуних 1,2 милијарди динара, а почетна цена од које ће кренути јавно надметање 21. фебруара је већа од 580 милиона динара. Имовина је понуђена у три целине, а највреднију чине непокретности, машине, опрема и лагер пића у Мозеровој улици.

У тој целини је и пренос права коришћења на 25.962 квадрата државног земљишта, а све заједно је процењено на више од 1,1 милијарди динара.

Друге две оглашене целине “Навипа” су машине и опрема погона “Шампањац” и опрема за производњу вина на истој локацији у Земуну.

Потенцијални купци, након уплате депозита, морају пријавити своје учешће у јавном надметању најкасније до 18. фебруара.

”Навип” је, иначе, у банкроту од 2015. године.

Могуће укидање уредбе о социјалном хлебу

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Потпредседник владе и министар трговине Расим Љајић је изјавио да се озбиљно размишља о томе да се више не продужава примена Уредбе о обавезној производњи и промету хлеба од брашна Т-500, која престаје да важи 31. јануара, пошто се векна хлеба продаје испод минималних 46 динара, колико је приписано.

Новосадско пословно удружење Житоунија, индустријски млинови и пекаре су упутили захтев за укидање помуте уредбе, а Љајић каже да је то министарство у сталном дијалогу са свим заинтересованим актерима и да постоји потпуни консензус привреде, трговаца, произвођача и различитих удружења да се уредба укине, јер она изискује веће административне трошкове и за трговце и произвођаче.

Према томе, јасно је да нема економских оправдања за одржавање уредбе. Једини аргумент за њено продужење су психолошки аргументи, јер би то неко могао да искористи да покрене кампању - ево сад ће цене хлеба скочити пошто је укинута последња уредба која постоји. То се неће догодити јер и данас имате у продавницама хлеб по нижој цени од прописаних 46 динара за хлеб Сава од брашна тип 500, истакао је Љајић.

Навео је да ће, ипак, имати још један круг разговора о томе, али да су врло близу одлуци да се та уредба не продужава.

С тим, што би оставили могућност да уколико дође до било каквих значајнијих ценовних или било каквих других поремећаја на тржишту, да ту уредбу вратимо, поручио је Љајић.

Како је поручио, нема разлога за страх ако уредба буде укинута и да ће у случају било каквих инцидената у смислу поремећаја на тржишту министарство бити спремно да је врати.

Тако да озбиљно размишљамо да је више не продужавамо. То би била последња уредба којом ми ограничавамо цену било ког производа, додао је Љајић.

Влада Србије је још 2010. године прописала максималну малопродајну цену векне белог хлеба, као меру заштите социјалног стандарда становништва која се, од тада, продужава на сваких шест месеци.

У Житонији кажу да је у време доношења уредбе заиста претила опасност да малопродајна цена основног типа хлеба буде већа од прописаних 46 динара.

Ал Дахра свима исплатила 450 евра по години стажа

Извор: Е. Дн.

Компанија „Ал Дахра Србија”, која је крајем прошле године постала власник дела некадашњег ПКБ-а, исплатила је свим запосленима у том предузећу 450 евра по години стажа.

– У наредном периоду биће покренута иницијатива везана за преговоре о колективном уговору – каже за Танјуг председник Самосталног синдиката „Ал Дахре Србија” Милисав Ђорђевић. – Свим запосленима исплаћене су отпремнине од 450 евра по години стажа и сви смо запослени на одређено време уговорима у трајању од пет месеци. Нажалост, запошљавање на одређено је унело неизвесност међу запослене. Ипак, испуњени су сви начелни договори постигнути пред приватизацију.

На питање Танјуга да ли су радницима плате редовне и да ли су на истом нивоу као пре приватизације, Ђорђевић каже да су плате које исплаћује „Ал Дахра” умањене само за износ минулог рада јер, каже, законског основа да тај износ исплаћује нови послодавац – нема.

Он наводи да је нови послодавац испоштовао све начелне договоре приликом приватизације, и најављује да ће по завршетку процеса потврђивања репрезентативности синдиката покренути иницијативу за преговоре о колективном уговору.

„Алекса Шантић” иде на парче

На аукције Агенције за лиценцирање стечајних управника продато је пет од осам имовинских целина АД „Алекса Шантић” у стечају, из истоименог места, укупне вредности 122.000 евра.

Углавном све продајне целине продате су по почетној цени. Највреднију куповину обавило је предузеће „Гедра” из Београда: за куповину трактора „уон дир 5510”, односно 6630 из 2011. и 2012. године, плуг и превртач за сено истог произвођача издвојио је 5,97 милиона динара или око 50.000 евра.

Иначе, имовина предузећа „Алекса Шантић”, коју чини пољопривредно земљиште с пратећим објектима, продата је раније на јавном надметању „Агрисеру” из Београда, иза којег стоји „Фереро”, који се обавезао да ће засадити лешнике на око 700 хектара, склопити уговор с кооперантима и запослити 50 радника. Обавезао се и на то да ће инвестирати још око 6,6 милиона евра.

„Ал Дахра” је крајем прошле године постала власник дела некадашњег ПКБ-а за 105 милиона евра.

ПКБ је 14. децембра прошле године платио Граду Београду целокупан основни дуг на име пореза на имовину од 719.525.041,34 динара, који годинама није плаћан. Град Београд је 4. јануара с компанијом ПКБ потписао споразум о одлагању плаћања преосталог дуга од 198.920.081,16 динара, који се односи на неплаћене камате.



Упут за лекара је српски парадокс

Пише: Љиљана Буквић

Иако је према подацима Института за јавно здравље „Др Милан Јовановић Батут“ стање у систему здравствене заштите у Србији из године у годину све боље, ситуација је далеко од идеалне.

Можда најалармантнији податак је онај да је у последње три године из Србије због посла отишло 2.500 лекара и неколико хиљада медицинских сестара.

Држава је ове године буџетом за здравство предвидела 18,7 милијарди динара, једну милијарду више него прошле године. Дупло више новца у 2019. држава ће издвојити за развој квалитета и доступност здравствене заштите, неких 787,5 милиона динара у односу на 379 милиона динара колико су била издвајања за ову ставку у буџету за 2018. Тешко је, међутим, очекивати да ће уз помоћ само једне милијарде више здравство значајније напредовати. Нарочито тешко изводљиво делује најава министра здравља Златибора Лончара од пре два дана да ће до краја ове године бити укинута листе чекања. Да би се то десило, како је сам и рекао, неопходно је да се поправи доста тога, набави материјал за операције, а број истих повећа за чак 80 одсто.

Да здравство напредује тврде и лекари са којима смо разговарали. Кардиохирург професор Миљко Ристић, бивши директор Клиничког центра Србије, каже да је евидентно да напретка има, али да има и доста недостатака и по питању квалитета и контакта пацијента и лекара.

– Цео систем треба да се заснива на томе да се пацијенту омогући да истог дана буде прегледан, а не да заказује преглед. То је парадокс и то нигде у свету нисам видео да ништа не можете да урадите без упута. Ако имате здравствену књижицу која је оверена ви бисте морали да будете прегледани, а не да чекате упут – каже Ристић за Данас.

Он каже да не разуме систем у ком чекате у реду у дому здравља да добијете упут, па онда чекате на преглед код специјалисте, да бисте ту имали проблем још и са тим што су попуњени термини.

– У Белгији постоји систем кућног лекара који покрива 400 до 500 корисника. Ви тог лекара можете да зовете кад год вам затреба, доступан је 24 часа дневно. Уколико он не може да реши проблем зове специјалисту и пацијент је прегледан у року од неколико сати. Суштина је да се се пацијенту што пре пружи помоћ – напомиње наш саговорник.

Ристић каже да систем заказивања прегледа код нас није практичан. Његов предлог да се побољша здравствена услуга јесте да се уведе породични лекар.

– Породични лекар релативно брзо упознаје све своје пацијенте и одмах по позиву има увид о коме се ради и шта би могао да буде проблем. Тако ће свако бити брже прегледан, а не да имамо ситуацију какву сам ја имао, да пацијент коме је потребан преглед код кардиохирурга мора да чека 15 дана на заказан термин у дому здравља само да би добио упут – истиче Миљко Ристић. Директор Клинике за ОРЛ Клиничког центра у Нишу Душан Милисављевић каже да гледано из њиховог, локалног угла помака има и да је доста уложено конкретно у Клинички центар у Нишу.

– Здравство кошта доста и зато мора стално да се улаже. У региону југоисточне Србије могу рећи да је ниво здравствене услуге бољи него раније. На клиници на којој радим са сигурношћу тврдим да не постоје листе чекања ни за дијагностичке ни за хируршке интервенције – истиче Милисављевић, који, како каже, лично никада није вратио пацијента.

Он напомиње да би много тога требало да се промени на боље када буде усвојен и нови закон о здравственом осигурању који се тренутно налази у скупштинској процедури. Тај закон би требало, како каже Милисављевић, боље да регулише проблем скрининга, али и да омогући родитељима деце оболеле од рака дуже одсуство са посла.

На питање како се суочити с проблемом одласка лекара и медицинских сестара у иностранство Милисављевић каже да то нико не може да спречи, нити да то треба да се ради.

– Лекари одлазе из Србије најчешће у Немачку, наши факултети су признати и они без проблема налазе посао. Та могућност им се пружа највише због тога што немачки лекари у потрази за бољим условима одлазе у скандинавске земље, Швајцарску и САД. Сличан проблем имали су и Румунија и Бугарска по уласку у ЕУ, 20.000 лекара је отишло из Румуније, а они су то покушали да реше прошле године тако што су подигли плате – истиче Душан Милисављевић.

Он каже да су лекари у Румунији добили плате од 1.000 евра, професори од 3.000 евра и да је то остало тако, упркос томе што су се у ЕУ побунили против такве одлуке.

– Сектор здравства нам је важан и не би смело да се политизује. Држава треба, и то полако почиње да се ради, да отвара простор за младе лекаре, даје им специјализације одмах, а не након годину дана праксе како је то било раније. За почетак треба младе запошљавати. Треба направити у свим мањим местима план здравствених установа и кадрова, рационализовати упис на медицинске факултете, видети колико нам је заиста потребно лекара – напомиње Милисављевић.

Овај проблем, како каже, није само наш, заједнички је за све земље региона, а са њим великих проблема има и Хрватска.

– Често изучавам хрватске законе, пратим шта се дешава у окружењу. И код Хрвата постоји обавезно здравствено, ни тамо још није изједначено државно и приватно здравство, које лично заговарам. У Словенији је боља ситуација, они су мала земља која све плански ради и пазу колико запошљава странаца – истиче Душан Милисављевић.

Нова ИМТ-ова фабрика због бирократије тек у септембру

Пише: Гојко Влаовић

Индустрија машина и трактора, коју је у априлу прошле године купила индијска компанија Тафе, своју производњу ће изместити у фабрику Јарковац у општини Сечањ, каже за Данас Камал Ахуђа, заменик директора Тафеа за европско тржиште.

Реч је, наиме, о постројењу за производњу приколица за тракторе ИМТ-а које је престало да ради пре неколико година због лошег пословања. Иако је током преузимања ИМТ бренда (земљиште на коме се налазила фабрика у Новом Београду изузето је од продаје) наглашено да ће производња на новој локацији стартовати за годину дана, тај термин ће ипак бити пролонгиран. Како објашњава Ахуђа, до кашњења у отварању нове фабрике долази због тога што је Тафе, због административних разлога, правоснажно ушла у посед ИМТ тек крајем јула 2018. године.

– Тек од тог тренутка смо могли да почнемо да размишљамо о покретању производње у Јарковцу, а за то су наравно потребне адекватне припреме. Треба нагласити и да су постројења у тој фабрици у веома орозулом стању и захтевају опсежну инфраструктурну обнову што такође одлаже почетак њеног рада. Оно што свакако у овом тренутку са сигурношћу може да се каже је то да ће ИМТ са производњом у Јарковцу почети крајем септембра – истиче Ахуђа.

Наш саговорник напомиње да је жеља Тафе да више од 50 компоненти за тракторе набавља од српских произвођача, међутим, проблем представља чињеница да је доста коопераната ИМТ престало да ради током процеса транзиције у Србији.

– Постоји један број произвођача који послују успешно и поседују потребан квалитет како би производили компоненте за тракторе ИМТ. У овом тренутку више од 300.000 трактора ИМТ-а, од којих су многи стари између 20 и 30 година, и даље се користе широм некадашње Југославије, тако да тржиште за резервне делове ИМТ-а свакако постоји. На основу тога намеће се и логичан закључак да је доста пољопривредника у овом региону и даље заинтересовано за куповину ИМТ трактора, под условом да су им доступни одговарајући модели – наводи Ахуђа. Како додаје, један локални произвођач кабина већ ради за Тафе тракторе и с њим ће бити настављена сарадња на производњи кабина за ИМТ тракторе.

Наш саговорник није могао директно да одговори на питање колико ће радника бити запослено у ИМТ фабрици трактора, објашњавајући да ће се њихов број постепено повећавати у зависности од тога колико ће Тафе у Србији бити успешан у постизању постављених циљева. Подсећања ради, Ахуђа, који је иначе рођен у Београду и по мајци „наше горе лист“, прошле године је изјавио да ће што директно, што индиректно, у ИМТ-у радити око 1.000 људи.

Уместо фабрике, пословно-стамбени комплекс

На земљишту где се налазио ИМТ у Новом Београду требало би да никне пословно-стамбени комплекс. Наиме, простор на коме се налази фабрика је претворен у грађевинско земљиште, односно промењена му је намена па је у Урбанистичком заводу Београда у току израда плана детаљне регулације простора површине 74 хектара на коме се налазе фабричке хале ИМТ-а.

Ђорђевић: Приходи од доприноса у јануару већи 18 одсто

Пише: Бета

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Србије Зоран Ђорђевић рекао је данас да су приходи од доприноса за пензијско и инвалидско осигурање од 1. до 21. јануара ове године већи за 18 одсто, односно за 3,27 милијарди динара, него у истом периоду прошле године, саопштио је његов кабинет.

„Доприноси за ПИО уплаћени закључно са 21. јануаром ове године већи су, у односу на планиране, за 1,84 милијарди динара, односно за 9,41 одсто“, казао је министар.

Он је оценио да је то одлична вест не само за пензионере, већ и за све грађане јер је доказ да држава ради добро и да Влада Србије остварује добре резултате.

У Србији су, по његовим речима, одлични ефекти борбе против сиве економије и смањење незапослености, због чега су и већи приходи од доприноса.



Брнабић: Прошлогодишњи раст извоза ИКТ 27,5 одсто

Извор: Бета

Премијерка Ана Брнабић рекла је да је сектор информационо-комуникационих технологија (ИКТ) у првих 11 месеци 2018. године премашио вредност извоза од милијарду евра, што је раст од 27,5 одсто у поређењу са истим периодом претходне године, саопштено је из Владе Србије. Брнабић је председавала седници Савета за иновационо предузетништво и информационе технологије на којој је усвојен План рада у 2019. годину и извештај о раду прошле године. Суфицит извоза ИКТ услуга, према речима премијерке, чини већину суфицита извоза услуга, док сам сектор током последње деценије бележи константан раст извоза од више од 20 одсто. Просечна плата по запосленом у овом сектору, који је један од најбрже растућих у Србији, како је рекла, више од два пута је виша него у другим гранама индустрије, док једно радно место у ИКТ сектору креира четири-пет радних места у осталим секторима.

Брнабић је истакла да је Влада Србије препознала потенцијал ИТ индустрије, предузела конкретне кораке како би обезбедила њен додатни раст и пружила нову визију развоја Србије засновану на иновацијама.

На седници Савета представљени су најважнији реализовани пројекти и планови за наредни период међу којима су увођење програмирања као обавезног предмета од петог разреда у основним школама, док су у овој школској години ученици шестог разреда започели учење у програмском језику Пухтон.

Омогућен је и приступ интернету у свим основним школама, а додатних 10 милиона евра инвестирано је у приступ брзом интернету за школе у 2019. години.

У сарадњи са Фондацијом Петља и Иницијативом Дигитална Србија, све школе добиле су основну ИТ опрему, а наставницима је пружена обука за предавање ИТ предмета.

Спроведен је пилот пројекат увођења дигиталних образовних материјала у 2.000 "дигиталних учионица", а у овој години наставља се инвестирање у потпуну дигитализацију уџбеника.

Број специјализованих ИТ одељења повећан је ове школске године за скоро пет пута у односу на 2017. годину, на укупно 44 у 36 гимназија широм Србије, а повећани су и капацитети техничких факултета како би се омогућио упис 20 одсто више студената него пре две године, наводи се у саопштењу Владе Србије.

Влада је определила око 100 милиона евра за инвестиције у инфраструктуру како би се омогућило боље окружење за стартапове, иновативне компаније и истраживање и развој.

У склопу програма преквалификација за ИТ, прилику да стекну знања и вештине из програмирања неопходних за позицију јуниор програмера, добило је 800 грађана, а у току су обуке за још њих 1.100.

"Започело се са успостављањем базе за потпуно електронску Владу - усвојени су Закон о електронском пословању и Закон о електронској управи а започето је и успостављање регистра грађана и адресног регистра", наводи се у саопштењу.

Додаје се да се међу оствареним резултатима издвајају и увођење нових профила по дуалном моделу за средњошколце у техничким школама, на захтев индустрије и родитеља.

У склопу подршке развоју регионалних стартап центара, Владе је подржала осам градова и општина са износом од 200 милиона динара. Такође, усвојене су измене сета закона који омогућавају пореске подстицаје за већа улагања привреде у истраживање и развој.

Планом Савета за иновационо предузетништво и информационе технологије за 2019. годину предвиђа се и реализација 36 активности у области развоја људског капитала (формално и неформално образовање), развоја иновационе инфраструктуре и стварања конкурентног тржишта (правни оквир за пословање).

"Планирано је да се у седмом и осмом разреду на часовима информатике ради у програмима Пугаме и Јупутер, уз учење 2Д анимација, аналитике и рада са подацима. План је да распишемо конкурс за увођење новог студијског програма од националног значаја за потребе индустрије 4.0, док настављамо са подршком изградњи научно-технолошких паркова и друге научне и иновационе инфраструктуре у Београду, Новом Саду и Нишу", истакла је премијерка.



У Леонију стопирано потписивање спорне изјаве

Аутор: Јужне вести

Потписивање "Изјаве о сагласности" која је узнемирила раднике фабрике Леони у Малошишту, како кажу из Синдиката Слога и нишке Инспекције рада, стопирано је протеклог викенда. Како преноси портал **Јужне вести**, Леони није потврдио стопирање, али кажу да је документ опциони и у складу са законом, а инспекција каже да ћесваког радника који добије отказ због непотписивања овог спорног папира вратити на посао.

У Уједињеном синдикату Србије Слога у Леонију кажу да су контактирали послодавца и затражили образложење јер су радници узнемирени. Председник Слоге у Леонију Данијел Пауновић наводи да не знају да ли је неко био приморан да потпише.

"Они (Леони) су рекли да је инспекција рада тражила од њих да радници потписују ту сагласност. То је тренутно стопирано. Ми смо се обратили нашој централни да се консултују са правницима и адвокатима да ли су одредбе сагласности уопште по закону, нарочито део о смањењу зарада", навео је Пауновић.

Синдикални лидер је додао и да је Закон о раду очајан и да радници њиме нису заштићени. Међутим, у нишкој инспекцији рада негирају да су они иницирали потписивање овог папира. Како је објаснио инспектор Драган Милошевић, инспекција је тражила да у том папиру стоји да "онај радник који не жели да потпише неће сносити последице".

"Уколико неко буде добио отказ зато што није потписао, ми ћемо га одмах вратити на посао", наглашава Милошевић.

Према незваничним информацијама, девет радника у Малошишту је до сада одбило да потпише понуђени папир, а у току су разговори шефова са радницима како би се смирила ситуација.

Одредбе Изјаве о сагласности не представљају додатне уговорне услове, кажу у Леонији, и не повлаче никакве чињеничне и суштинске промене за запослене. Да ли је папир стопиран за викенд, нису одговорили. Додају и да директор Леонија Клеменс Сакс жали што су њихови етички стандарди доведени у питање.