



ПРЕС КЛИПИНГ

19-20. јануар 2019.



НАСЛОВИ

- НОВА ЛИСТА ЗАНИМАЊА: Газда може да тражи играчицу(стр.3)**
ПРИЈАВА ЗБОГ КОРУПЦИЈЕ У "ЈУРИ" Радници сакупили помоћ за лечење колегинице, а онда је НОВАЦ НЕСТАО(стр.4)
НОВИ ПРЕДЛОГ ЗАКОНА Боловање са 100% надокнаде за родитеље тешко болесне деце до њихове 18. године(стр.4)
Домаћим фирмама остали дужни два милиона евра(стр.6)
Наставља се штрајк у Републичком геодетском заводу(стр.6)
Изабрани лекар ће давати боловање до два месеца(стр.7)
У припреми систем социјалних карата, убудуће боља социјална заштита(стр.8)
Железара Смедерево у овом тренутку није угрожена(стр.8)
Високообразовани не размишљају о повратку у Србију(стр.9)
Радници компаније Леони убеђени су да су им повређена права(стр.10)
„ГСП представа за запослене у пропагандне сврхе“ (стр.11)

НОВА ЛИСТА ЗАНИМАЊА: Газда може да тражи играчицу

Ј. Ж. С. - М. Н. С.

Од 1. јануара ове године у Србији на снази нови шифрарник, а тржиште рада сада препознаје 3.641 занимање. На новој листи и послови које је донело ново доба

ВЕЋ деценијама врти рулет и дели карте, али га званично тржиште рада тек сад препознаје као крупнџеа. И играчима у ноћном клубу, беби-ситеркама или мађионичарима у радној књижици ће коначно бити уписано право занимање. Од 1. јануара у Србији је на снази нови шифрарник, на коме се нашло 3.641 занимање.

На новој листи нису само занимања која су и раније постојала али за њих није постојала шифра, већ и она која је донело савремено доба. Тако ће се у новом шифрарнику наћи дискокеј, кућне неговатељице - помоћнице, беби-ситерке, жонглери, кловнови, мађионичари, звонари, крупнџеи, кобасичари... А од ове године тржиште препознаје и програмере компјутерских игара, естрадне имитаторе, извршитеље, јавне бележнике....

До усвајања нове листе шифара половином прошле године, у Србији је била у употреби листа занимања из 1990. године. Тај списак су одавно прогутали време и промене на тржишту рада.

Тако, програмери на евиденцији Националне службе за запошљавање нису били пријављени као програмери, јер шифре за ово занимање није било.

- Нови шифрарник је добар за статистику, јер ћемо моћи јасније да избројимо колико програмера ради у Србији. До сада то није било лако, па смо радили са претпоставкама - каже Зоја Кукић, из "Стартита".

ПО МЕРИ ПРИВРЕДЕНОВИ шифрарник је усклађен са потребама привреде и тржишта рада у Србији, као и са међународним стандардом - каже Бојана Станић, државна секретарка у Министарству рада. - Ова листа користиће свим надлежним службама и министарствима, нарочито Министарству просвете, јер ће моћи да едукује образовне профиле за недостајућа занимања. Важан је и због препознавања занимања на тржишту, што ће допринети томе да грађани лакше дођу до посла.

Стара класификација обједињавала је некадашње стручне спреме и занимање у једно, а сада је то раздвојено, јер се ради о два различита обележја радно активног становништва.

Професор социологије рада др Дарко Маринковић објашњава да је у последњих десетак година са тржишта рада нестало више од 10.000 занимања. Корените технолошке и економске промене, по њему су условиле нови стил живота и систем вредности, па је самим тим дошло и до појаве нових професија.

Примера ради, крупнџеи су постојали и до сада, али су у шифрарник уписивани као радници обезбеђења или контролори. Сада су се стекли услови да и они добију своје место. Професор Маринковић наглашава да је пре неколико деценија, рецимо, у бившој СФРЈ коцка била забрањена, па самим тим није ни било потребе за оваквим професијама.

- Увођењем болоњског система образовања укинута је степеновање студија, па тако полако нестају правници који су диплому стицали на вишим школама и дипломирани правници са завршеним факултетом - каже наш саговорник. - Уведена је флексибилност студија, а читав процес је постојањем изборних предмета постао креативнији. Професор објашњава да и прве генерације које су завршиле студије по "Болоњи" шифрарник није препознао, те је сада неправда исправљена.



ПРИЈАВА ЗБОГ КОРУПЦИЈЕ У "ЈУРИ" Радници сакупили помоћ за лечење колегинице, а онда је НОВАЦ НЕСТАО

Радници лесковачке "Јуре" пријавили су истражним органима корупцију и злоупотребе у Савету радника у овој компанији тврдећи да је нестало око 200.000 динара које су они прикупљали за помоћ колегинице Д. А. која је оболела од карцинома.

Како преноси локални портал "Југмедиа" за ову радницу, која је, иначе, и самохрана мајка, колеге су почеле да скупљају новац почетком новембра прошле године, али, како тврде Д. А. и сами радници, тај новац до ње никада није стигао, а буквално је нестао из фирме.

- Сваки сектор фирме је прикупљао новац и предавао га лидерима (шефовима), након чега су они тај новац даље предавали директно председници Савета радника Оливери Цакић. Фирма има око 2.700 запослених. Знамо да је већина људи дало новац у износу од 100 до 500 динара и знамо да је сакупљен новац био око 200.000 динара - наводи се у пријави радника коју преноси "Југмедиа".

Радници такође тврде да тај новац никада није дошао до њихове болесне колегинице.

Портал преноси да председница Савета радника Оливера Цакић тврди да је болесној колегиници сакупљен новац дат на руке.

- Уз присуство сведока, ми смо Данијели 60.000 динара, колико је скупљено, дали лично, на руке. Пре тога, са рачуна фирме је, како и следује свим нашим тешко болесним радницима, Д. А. је на њен рачун уплаћено 30.000 динара на име солидарне помоћи. А овај новац који је сакупљан јој је лично дат - тврди Цакић и наводи да је након тога прикупљено још 28.000 динара који су намењени оболелој колегиници.

Ипак, болесна радница "Јуре" Д. А. тврди да председница Савета радника не говори истину.

- Ништа ми није дато на руке, нити сам ја то дозволила. Оливера је послала једну колегиницу да ми да око 7.000 динара, али ја сам то одбила и тражила да ми се уплати на рачун, што је колегиница и урадила и за то има признаницу. Након тога, на рачун ми је лично од Оливере уплаћено 24.000 динара - тврди ова радница и прилаже нам свој извод из банке.

Како сазнајемо, тај износ од 24.000 је уплаћен на рачун Д. А. тек након поднете пријаве радника, са којом је упознато и руководство фирме.

НОВИ ПРЕДЛОГ ЗАКОНА Боловање са 100% надокнаде за родитеље тешко болесне деце до њихове 18. године

Андриана Јанковић

Боловање у трајању од два месеца, допунско и додатно осигурање, 100 одсто боловање за негу болесног детета до пунолетства, само су неке од новина Предлога закона о здравственом осигурању.

Ове измене закона пред посланике у Скупштину стигле су 9. јануара ове године, а уколико би предлози били усвојени, готово целокупан систем здравственог осигурања био би знатно измењен. По садашњем закону сви који немају оверену здравствену књижицу имају право само на хитну медицинску помоћ. Нацртом новог закона ова могућност је проширена, па ће лечење без оверене књижице бити проширено на палијативно збрињавање, на обавезну вакцинацију и имунизацију, као и на скрининг прегледе.

ДУЖЕ БОЛОВАЊЕ

Новим законом уређују се питања која се тичу боловања. Новина је да изабрани лекар утврђује привремену спреченост за рад до 60 дана, уместо до 30 како је сада у важећем закону. Међутим, ништа није мењано када је реч о томе ко ће то боловање исплаћивати. И даље ће првих 30 дана плаћати послодавац, а од 31. дана боловање ће исплаћивати РФЗО.

ХОСПИТАЛИЗАЦИЈА БЕЗ УПУТА

Још једна од новина је да, осим изабраног лекара, и лекар специјалиста који пацијента лечи по упуту изабраног лекара може непосредно да упуту пацијента на болничко лечење уколико процени да је тај вид лечења потребан. То значи да уколико пацијенти морају да остану у болници, не морају да се враћају код лекара опште праксе у дом здравља по упут.

НЕГА ДЕТЕТА

Изменама закона предложено је да родитељи деце оболеле од најтежих болести имају право да буду на боловању док им деца не напуне 18 година. Оно што је најбитније, за све то време примаће 100 одсто зараде.

То право родитељима, међутим, није апсолутно загарантовано већ ће морати да се обнавља на сваких шест месеци. У случају оздрављења детета родитељ наставља да ради.

СКРИНИНГ И ПЛАЋАЊЕ ЛЕЧЕЊА

Корисници осигурања који буду позивани на скрининг прегледе а не одазову се или не доставе оправдање за изостанак, у случају да се разболе мораће сами да плате до 35 одсто пуне цене лечења. Циљ оваквог предлога није кажњавање грађана већ намера да се подигне свест о превентивним прегледима, односно скрининзима.

ПАЛИЈАТИВНО ЗБРИЊАВАЊЕ

Палијативно збрињавање, односно збрињавање умирућих пацијената, без обзира на врсту и тип болести, пашће у целини на терет осигурања. Та нега подразумеваће отклањање психолошке и физичке патње, односно бола здравственог осигураника. Право на палијативно збрињавање имаће и они којима послодавци не уплаћују редовно доприносе (због чега неретко имају неоверену здравствену књижицу).

Пацијенти који до здравствене установе у којој се лече имају више од 50 километара убудуће ће имати плаћен превоз

ЈАВНО-ПРИВАТНО ПАРТНЕРСТВО

По први пут у закон је увршћено јавно-приватно партнерство. То значи да предузетник може да склопи уговор са РФЗО на, рецимо, 20 година да обавља здравствену делатност у државној болници. Он би, тако, био у обавези да среди тај део болнице и набави сву потребну апаратуру за одређену грану медицине којом би се бавио. Пацијенти би се ту лечили о трошку основног здравственог осигурања, предузетнику би плаћао РФЗО, а болница би била савремено опремљена. По истеку уговора, све уложено остаје болници.

ДОПЛАТА ЗА БОЉЕ УСЛОВЕ

Дата је могућност да грађани који желе бољу и квалитетнију медицинску рехабилитацију, лекове, медицинска средства и здравствене услуге то могу и да доплате. Примера ради, уколико је пацијенту потребно неко помагало на терет осигурања, РФЗО може да му изда механичка колица.

То помагало ће свакако вршити функцију, али ако лекар сматра да му требају боља колица, предложено је да се том таквом лицу исплати новчани износ у висини колица која би добио на терет осигурања, а онда он сам доплати за боље помагало.

ПЛАЋЕН ПРЕВОЗ ДО БОЛНИЦЕ

Проширена су права на накнаду трошкова превоза. Пацијенти којима је до прве здравствене установе потребно више од 50 километара, убудуће ће имати плаћен превоз. То право ће моћи да остваре уколико су прешли 50 километара да би дошли до лекара, односно ова новина

искључиво је везана за километражу коју пацијент мора да пређе да би се лечио, што је загарантовано право свакога од нас.

ПРЕВОЗ ПОСМРТНИХ ОСТАТАКА

У нови закон укључено је и право на накнаду трошкова превоза посмртних остатака оних људи којима су извађени органи ради трансплантације у здравственој установи која се не налази у месту пребивалишта покојника. Транспорт ће ићи на терет РФЗО.

ПОЛИТИКА ONLINE

Домаћим фирмама остали дужни два милиона евра

НОВИ САД – Подизвођачи и добављачи из Србије који су радили на изградњи тржног центра „Променада” још чекају да им за њихове радове и производе буде плаћено, а због тога најављују и могућност протеста, пише данас новосадски информативни портал 021 (021.rs).

Извођач радова „П.А.Б. Цомпану” из Вршца, иначе огранак истоимене фирме из Румуније, дугује различитим фирмама из Србије укупно око два милиона евра.

Највише новца дугују компанији „Елкомс” из Београда, 600.000 евра, због чега је ова компанија тужила П.А.Б, преноси Бета.

Слободан Тошовић, директор Елкомса, иако је сигуран да је у праву, не верују много у позитиван исход суђења.

„Имали смо припремно рочиште у Привредном суду у Панчеву, сад иде прво вештачење. Извођач се на суду брани тврдњом да радови нису квалитетно изведени. Плашимо се да ће то да се одуговлачи у недоглед, па да ће они да угасе фирму, па ћемо остати без ичега. Ми послујемо скоро 25 година, транспарентно, и цењени смо у нашим круговима. За ових 25 година, ово је један од већих проблема које смо имали”, навео је Тошовић.

Додао је да је „П.А.Б. Цомпану” изведене радове „мање више уредно” плаћао све до маја 2018. године, али да су од тада обустављена сва плаћања.

Поводом овог случаја, челници „Елкомса” обратили су се и Министарству грађевине и инвеститору „НЕПИ Роцкцастле” писмом у ком су указали на несавесно понашање извођача и замолили их да провере њихове наводе.

Портал 021 наводи да представници десетак фирми којима извођач дугује новац разговарају о удруживању и даљим акцијама које, како су казали, могу укључивати и протесте.

Из седишта НЕПИ и П.А.Б. Цомпану нису одговорили на питања 021.

Из представништва НЕПИ у Србији рекли су за 021 да „не могу да коментаришу пословање П.А.Б. Цомпану према трећим странама”, али да „компанија НЕПИ Роцкцастле испуњава своје обавезе према свим својим партнерима у роковима који су прецизирани уговорима”.

Изградњу „Променаде” од самог почетка пратио је низ проблема и афера, пре свега због неадекватног приступа решавању проблема са подземним водама.

Наставља се штрајк у Републичком геодетском заводу

Синдикати Републичког геодетског завода (РГЗ) који су у штрајку, нису прихватили предлог споразума Владе Србије јер не обухвата захтев штрајкача да им буде исплаћена надокнада за умањена примања у 2018. години, па ће штрајк бити настављен, саопшено је.

Штрајкачки одбори саопштили су да им је министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић понудио предлог споразума који не садржи ни одредбе којима се

дефинише утврђивање одговорности руководства РГЗ-а због одлука које су у донете против учесника у штрајку.

„Договорен је наставак преговора са кабинетом председнице Владе Србије у понедељак 21. јануара”, наводи се у саопштењу. Запослени у више су 24. децембра 2018. обуставили рад незадовољни мањком кадрова, увећањем обима посла и смањењем примања.

Јединствена организација синдиката и Синдикат „Независност”, који су организатори штрајка, навели су да су им се придружиле и службе за катастар са подручја Града Београда, преноси Бета.

Изабрани лекар ће давати боловање до два месеца

Предлог новог закона о здравственом осигурању предвиђа и ставку да у случају неоправданог изостанка са превентивних прегледа пацијент мора да плати 35 одсто цене лечења

Аутор: Данијела Давидов-Кесар

Уколико се усвоји предлог закона о здравственом осигурању, који је у скупштинску процедуру ушао прошле недеље, изабрани лекар ће пацијентима моћи да отвори боловање до 60 дана, уместо досадашњих 30. Осим тога, предвиђено је да лекари специјалисти непосредно могу да упуте пацијенте на стационарно лечење, па у случају да пацијент мора да остане у болници, не треба он или неко од његових најближих да трчи поново код изабраног лекара у дом здравља по упут.

Како истиче прим. др Милица Николић Урошевић, председница Удружења изабраних доктора опште медицине у Србији, уколико пацијент није задовољан јер лекар неће да му отвори дуже боловање, на ту одлуку увек може да се жали првостепеној комисији. Интересантно је да су у последње време лекари приметили да је дошло до промена приликом отварања боловања, па сада привремену спреченост за рад чешће користе људи из приватних него из државних фирми.

– Лекари морају да верују пацијенту када му отварају боловање, јер је мали број људи који покушавају да лажирају симптоме како би отворили боловање. Уколико је пацијент на боловању, а, на пример, оде на туристичко путовање и послодавац за то сазна, лекар не може да буде крив. Послодавац ће и по новим прописима, као што је то радио и до сада, моћи да тражи ревизију боловања – сматра прим. др Невенка Димитријевић, председница Секције опште медицине Српског лекарског друштва.

Новим прописима биће предвиђено, како сазнајемо у Министарству здравља, да у случају неоправданог изостанка са превентивних прегледа пацијент мора да плати 35 одсто цене лечења уколико се разболи од обољења за које постоји скрининг. То заправо значи да ако се особа не одазове три пута на позив лекара на скрининг рака дебелог црева, а боли од ове болести, држава ће за њу платити свега 65 одсто трошкова боравка у болници. Уколико човек добије позив, а није могао да се одазове јер је, на пример, на службеном путу, онда неће бити санкционисан.

Ипак, др Николић Урошевић сматра да у Србији скрининзи нису заживели у оној мери како је то било планирано, а проблем је што лекари немају доступне регистре пацијената које су слали на прегледе.

– Није у реду да особа која није отишла на скрининг мора да плати део лечења, а да се то не односи, рецимо, на пушача који има тешку опструктивну болест плућа и неће да остави цигарете – каже др Николић Урошевић.

Новина је и да ће родитељи деце оболеле од рака или неког другог тешког обољења имати право на боловање током којег ће примати 100 одсто зараде све до навршене 18. године

пацијента. Али, то право неће бити загарантовано свих година, већ ће родитељи морати да га обнављају на сваких шест месеци. И удружења пацијенткиња за борбу против рака дојке успела су да издејствују увођење нове ставке у прописе. На терет здравственог осигурања жене које су оперисане од карцинома дојке и којима је одстрањена једна или обе дојке, имаће право да о трошку државе ураде корекцију или реконструкцију дојки.

Без књижице и на вакцинацију

Према тренутним прописима, у Србији људи који немају оверену здравствену књижицу могу да добију само хитну медицинску помоћ. Новим законом лечење без оверене књижице биће проширено на палијативно збрињавање, обавезну вакцинацију и скрининг прегледе.

У припреми систем социјалних карата, убудуће боља социјална заштита

Премијерка Србије Ана Брнабић данас је изјавила да се интензивно ради на припреми бољег система социјалних давања и да је план да до краја године буде усвојен закон о социјалним картама.

„Социјалне карте биће један од најтежих и најкомплекснијих послова који нас очекује, али уколико се систем направи како треба то ће бити и највећа системска промена у нашој социјалној политици”, казала је Брнабић на седници Националног конвента о ЕУ, преноси Бета.

Најавила је да ће до краја јула бити направљена евиденција свих постојећих корисника социјалне помоћи која ће бити на једном месту, у Државном дата центру.

Како је прецизирала, тачно ће се знати колико се и коме месечно исплаћује социјална помоћ.

Када буде усвојен закон, навела је премијерка, очекује се да ће бити потребно око годину дана за успостављање валидне базе податка и за њихову размену са другим институцијама.

„Мора да се уведе евиденција за све постојеће кориснике, односно регистар социјалних карата где ће се подаци укрштати како се не би долазило у ситуацију да по социјалну помоћ долази неко у 'аудију 8' што се тренутно и дешава”, казала је премијерка.

Истакла је да ће после те реформе тачно знати ко треба да прима социјалну помоћ и да ће издвајања из буџета за најугроженије бити већа.

Железара Смедерево у овом тренутку није угрожена

Премијерка Србије Ана Брнабић изјавила је данас да Железара Смедерево у овом тренутку није угрожена, иако Србија не може да буде искључена из механизма квота о извозу челика.

Говорећи о разговорима са представницима ЕУ, она је рекла да има политичке гаранције да ће се радити на недељном нивоу ако дође до неке опасности за Железару, преноси Бета.

„Европска комисија и Влада ће брзо реаговати у том случају”, рекла је Брнабић новинарима у Скупштини Србије.

Она је казала да није забринута и да у ЕУ схватају колико је Железара важна за економску стабилност Србије, те да очекује да ће све бити у реду.

„Очекујем још један састанак са (председником европске комисије Жан Клодом) Јункером, да закључимо ову тему и да се вратим са још једним сетом гаранција”, рекла је Брнабић.

Високообразовани не размишљају о повратку у Србију

Аутор: Катарина Ђорђевић

Вратили би се само ако би имали добро плаћен посао у струци и повољне услове за започињање сопственог бизниса

Већина испитаника стекла је факултетску диплому пре одласка из Србије. Три четвртине високообразованих припадника наше дијаспоре за сада не размишљају да се врате у Србију, показало је најновије истраживање Министарства за демографију и популациону политику, Републичког завода за статистику и „Центра за живот”. Студија која је урађена на репрезентативном узорку испитаника старости од 25 до 65 година, који живе у 33 земље света, открила је да 43 одсто исељеника није спремно да улаже своје ресурсе у развој матице. Сваки четврти академац у дијаспори изјавио је да није у могућности да улаже у развој Србије, док 18 одсто њих не жели да улаже у отаџбину.

Истраживање под називом „Карактеристике и ставови висококвалификоване дијаспоре и повратника” такође је показало да сваки четврти исељеник планира да се врати у Србију, али под одређеним условима – када заврши професионалну каријеру, тек ако пронађе добар посао у Србији, када стекне довољно финансијских средстава за започињање сопственог бизниса у матици или када стекне довољно професионалног искуства.

Испитујући разлоге због којих су наши високообразовани суграђани спаковали кофере и своје место под сунцем потражили у иностранству, истраживачи су дошли до закључка да је за већину њих главни разлог за одлазак из Србије био школовање и усавршавање у иностранству, односно посао. Емигранти су наводили и економске разлоге, ратна дешавања на просторима бивше СФРЈ, друштвено-политичку ситуацију у земљи, личне разлоге и системску корупцију. Највише испитаника отишло је тако што су аплицирали на жељени факултет и добили стипендију, преко програма размене студената и државних стипендија отишло је 12 одсто испитаника, док је исти број њих емотивно и финансијски био подржан од стране породице (и)ли рођака. Занимљиво је да током боравка у иностранству сваки пети академац није остварио никакве контакте са дијаспором, нити је то желео.

Када су истраживачи упитали емигранте шта би их мотивисало да се врате, закључили су да главни мотив за повратак у матицу високообразованој дијаспори представља обезбеђен добро плаћен посао у струци и повољни услови за започињање сопственог бизниса – подршка државе. Повољни стамбени кредити нису препознати као битан мотив за повратак у Србију. Осим тога, нашу дијаспору би знатно мотивисали стабилна политичка и економска ситуација и владавина права, смањен степен непотизма, корупције и криминала, измењен систем вредности, пензија, бољи стандард и боље стање у научноистраживачком сектору.

Од укупног броја анкетираних лица око 80 процената њих није реализовало ниједан заједнички пројекат са колегама из Србије. Као главне препреке на том путу испитаници су навели компликовану администрацију и организацију пословања, непостојање адекватних услова и недостатак професионализма и одговорности у пословању. Више од половине испитаника изјавило је да нису чланови неке од наших заједница или удружења у дијаспори. Међутим, занимљиво је да је знатно већи број исељеника – 40 одсто њих, учлањен у неко међународно професионално удружење.

Највећи број анкетираних сматра да црква нема важну улогу у њиховом животу у дијаспори, а четвртина је навела да је везана за верску институцију због осећаја националне припадности, културе и традиције, иако у цркву не одлази често. Свега шест одсто испитаника изјавило је да црква заузима посебно место у њиховом животу и да одлазе редовно на службе.

Већина учесника овог истраживања живи у Сједињеним Америчким Државама и Немачкој. На трећем месту према броју анкетираних је Канада, следе Аустрија, Аустралија и Велика Британија. Просечна дужина боравка у иностранству је 11,6 година – у дијаспори најдуже

бораве стручњаци из области природно-математичких наука, а најкраће стручњаци који се баве уметношћу.

Већина испитаника – 77 одсто њих – стекла је факултетску диплому пре одласка из Србије, а титулу доктора наука 40 одсто њих. Посматрано према области образовања, највећи број испитаника има диплому из области техничко-технолошких наука, следе стручњаци из области друштвено-хуманистичких наука, природно-математичких, као и медицинских наука. Више од половине испитаника највиши степен образовања стекао је у иностранству, пре свега у Америци, Немачкој, Великој Британији, Шпанији и Француској.



Радници компаније Леони убеђени су да су им повређена права

Радници компаније „Леони“ у Малошишту код Дољевца од којих је затражено да прихвате рад дужи од једне радне недеље и рад прековремено, ноћни рад и прераспodelу радног времена оценили су да су њихова права тиме повређена.

Пише: Бета

Запослени сматрају да су њихова права повређена јер се од њих тражи да потпишу сагласност којом се послодавцу даје могућност да их премести на друго место рада које је удаљено више од 50 километра од места у коме сада раде или да их упуте на рад код другог послодавца дуже од годину дана.

Повредом права радници сматрају и то што је у сагласности наведено да послодавац може новчано потраживање наплатити обустављањем од зараде, у висини које прелази износ две трећине зараде.

Иако се запослени жале на повреду права, у компанији „Леони“ су агенцији Бета казали да су одредбе из документа „Изјава о сагласности“ укључене у стандардни уговор о раду те компаније од оснивања 2009. године и да су у потпуности у складу са одредбама Закона о раду.

У „Леонију“ су такође истакли да се Изјаве о сагласности примењују на све запослене, без обзира на позицију – хијерархију (од радника на производној линији до менаџмента компаније), држављанство (укључујући и странце) или место рада (важиће су у свим производним јединицама, Прокупљу, Малошишту, Нишу и од скоро у Краљеву).

„Почетком ове године, одлучили смо да ове одредбе издвојимо из нашег Уговора о раду и да их ставимо у посебан додатак – Изјаву о сагласности како бисмо сваком запосленом понудили могућност да потврди своју расположивост да ради прековремено, ноћу и слично и тако оствари могућност да буде додатно плаћен“, наведено је у писаном одговору компаније „Леони“ агенцији Бета.

У „Леонију“ су такође нагласили да потписивање Изјаве о сагласности није обавезујуће и да сваки запослени има слободу да одлучи да ли ће да је потпише или не.

„И након потписивања, запослени може увек повући Изјаву из личних разлога. Давањем сагласности, прековремени и ноћни рад и даље остаје у оквиру законских максимума“, казали су у „Леонију“.

Сви запослени, додали су у „Леонију“, који су до сада потписали Изјаву о сагласности били су у потпуности обавештени о детаљима овог додатног документа, као и о могућности његовог опозива због личних или породичних разлога, без икаквих правних последица.

Немачка компанија „Леони“ производи каблове за аутомобиле, а у три погона у Србији у Прокупљу, Малошишту и Дољевцу упошљава око 6.000 радника.

СОС синдикат ГСП "Београд" указује да су неосноване спекулације о гашењу ОЈ "Централни ремонт" и погона "Земун"

„ГСП представа за запослене у пропагандне сврхе“

Спекулације о затварању огранка ГСП „Централни ремонт“ и пресељењу погона „Земун“, по оцени представника СОС синдиката ГСП „Београд“ нису основане, већ су покушај руководства и појединих синдиката да запосленима представе своју „борбу за опстанак и спречавање распарчавања ГСП-а“.

Пише: А. П.

Наиме, претходних недеља, а нарочито претходних дана, све више и гласније се могло чути како се планира гашење ОЈ „Централни ремонт“, како је погон „Земун“ пред пресељењем и да ће радници добити отказе, пребачени у друге погоне и организационе целине, али да није све тако црно и да постоје „борци за права радника и опстанак ГСП-а“ који ће отићи на састанак у кабинету заменика градоначелника, и који ће решити све ове проблеме, навели су из СОС синдиката додајући да чињенице говоре супротно.

„Права истина је следећа – програмом пословања ЈКП ГСП „Београд“, који усваја Надзорни одбор ГСП-а, а Скупштина града Београда даје сагласност, предвиђено је у 2019. години улагање у ОЈ „Централни ремонт“ и то пре свега кроз реконструкцију радионица у оквиру послова ремонта каросерије возила. То практично значи да ће ГСП „Београд“, коначно, после пожара који је задесио хале овог комплекса на Дорћолу пре скоро 20 година, добити значајно савременији простор у којем ће се обављати фарбање возила и пратећи лимарско-лакирерски радови. Реконструкцијом машинских и електроинсталација ће се коначно стећи услови за добијање дозволе за рад лакирнице и тиме ће капацитет ове службе бити на знатно већем нивоу него до сада. То је прилика да се део послова које су преузеле приватне фирме поврати у окриље ГСП-а. Наравно, остаје оправдан и легитиман захтев за улагање и у друге радионице, пре свега ауторадионицу и електротехничку припрему у оквиру ОЈ „Централни ремонт“, али то никако не значи да је „неко“ рекао да се „Централни ремонт“ баш сада гаси“, објаснили су из овог синдиката.

Слична ситуација је и са погоном „Земун“, указују они.

„Већ годинама га разни појединци затварају и застрашују раднике да ће остати без посла, али нико од репрезентативних синдиката, који имају посебну, још већу, одговорност, није поставио питање ни менаџменту ни градском руководству – зашто се не издвоји новац за изградњу новог погона на Батајничком друму? Пројекат је написан. Сви планови су познати“, навели су синдикалци.

У овом саопштењу стоји и да се зна колико би коштала изградња новог погона, процене су на 25 милиона евра, што је новац који ГСП и град Београд, подсећају они, као оснивач нема и не може да издвоји.

„Дакле, не постоји ништа друго до пласирања лажних и тенденциозних информација о гашењу појединих погона и организационих јединица, како би поједини „велики синдикати“ себе приказали као спасиоце, као некога ко ће отићи пред градско руководство и рећи „ми не дамо погоне“, а да их нико то није ни питао, нити је град Београд планирао тако нешто. У атмосфери страха за радно место, бојазни од губитка посла и премештају на друге послове, радници се застрашују и гуши се свака могућност за конструктивно размишљање и критику. У таквом окружењу једино менаџменту и репрезентативним синдикатима одговара да предузеће послује, јер је тако најлакше спровести све штетне мере или пак не радити ништа да се то спречи“, закључили су они.

Запослени да не наседају на празне приче

СОС синдикат позива запослене да верују својим очима и не наседају на празне приче како би се скренула пажња са реалних и горућих питања у предузећу, јер су стратешка документа већ

јавно доступна и на веб-сајту ГСП-а и на сајту града, па тако свако ко жели може да се увери колико су реалне приче да ће доћи до гашења неког погона.