



ПРЕС КЛИПИНГ

16. јануар 2019.



НАСЛОВИ

Оштро против одлива мозгова(стр.3)

Грађани која не уплате доприносе у року од шест месеци губе својство осигураника(стр.4)

Поверенику синдиката АСНС „Георад“ отказ због синдикалног деловања(стр.5)

У Шумадији више од 28.000 незапослених(стр.6)

Постигнута сагласност између Владе и синдиката РГЗ-а о прекиду штрајка(стр.6)

Ђорђевић: Тим за праћење економских миграција спречава одлазак људи из Србије(стр.7)

Готово 20.000 Војвођана мање без посла(стр.7)

За четири месеца откривено 308 илегалних фирми(стр.8)

Фића се вратио са зимског одмора, почела пуна производња(стр.9)

Синдикати РГЗ и Влада договорили се "око појединих захтева"(стр.9)

"Град запослио 3.500, полиција запошљава а ми 15 година на одређено"(стр.10)

Општро против одлива мозгова

Ј. Ж. Скендерија

Формиран национални тим за праћење токова из области економских миграција. Немачка прва жеља, показало истраживање на 10.244 студента

НЕМОГУЋНОСТ налажења посла у струци, слабо плаћен посао и низак животни стандард главни су разлози због којих се млади у Србији одлучују да крену у иностранство. Већина њих планира да након завршетка школовања потражи боље услове за живот, и то најпре у Немачкој, затим САД, Швајцарској и Аустрији, а за све то 90 одсто студената има подршку својих родитеља.

Ово су само неки од резултата истраживања Кабинета министра без портфеља задуженог за демографију и популациону политику, у коме је учествовало 11.013 студената, и то 10.244 студента државних и 769 приватних факултета и високих школа.

- Немачка је први избор за 37,5 одсто студената медицинских наука, за скоро петину академица природно-математичких и техничко-технолошких наука, за 17,5 процената студената друштвених факултета и за 16 одсто будућих ИКТ стручњака. Половина њих не планира да се уопште врати у домовину - стоји у истраживању.

Ови поражавајући подаци, уз недавно усвајање немачког закона који ће олакшати запошљавање грађана трећих земаља, главни су разлози оснивања Координационог тима за праћење токова из области економских миграција у Србији, на чијем је челу министар за рад Зоран Ђорђевић.

- Питање економских миграција је питање од општег интереса - рекао је Ђорђевић. - Циљ рада групе је превенција даљег одласка наших грађана у иностранство и подстицање повратка стручњака из дијаспоре у земљу, као и стварање пословног и привредног амбијента за долазак страних стручњака.

Билатералним уређењем области запошљавања кроз закључивање споразума између две владе или између два ресорна министарства, Србија успоставља сарадњу надлежних институција у циљу размене информација и боље информисаности грађана који одлазе на рад у иностранство. Овакви споразуми су најбољи вид гаранције за безбедност тих грађана.

Осим представника Министарства за рад, састанку Координационог тима су присуствовали и представници Српске академије науке и уметности, министарстава привреде, финансија, просвете, омладине и спорта, Универзитета у Београду, Уније послодаваца, Привредне коморе Србије и синдиката.

Мирјана Ковачевић, члан тима у име ПКС, каже за "Новости" да је договорено да на састанку за две недеље сви изнесу конкретне предлоге. Планирано је да се сусрећу једном у два месеца, а по потреби и чешће.

- ПКС се већ бави овим проблемом кроз своје програме, као што је, примера ради, дуално образовање - каже наша саговорница. - На тај начин смо повезали привреду са просветом. Први корак и јесте образовање, пошто већина младих одлази јер наше школство није повезано са потребама рада.

Према њеном мишљењу, млади одлазе јер овде често немају могућности да се усавршавају, и то не само у средњем стручном него ни у високом образовању.

НОВАЦ ЈЕДИНИ МОТИВ

ИСТРАЖИВАЊЕ Кабинета министарке Славице Ђукић Дејановић показује да скоро сваки пети студент планира да остане у иностранству док не обезбеди довољно новца за покретање сопственог посла у Србији, док економска ситуација у Србији на буде стабилна, а најмањи број њих планира да се врати када стекне довољно професионалног искуства.

ПОЛИТИКА ONLINE

Грађани која не уплате доприносе у року од шест месеци губе својство осигураника

Републички фонд за пензијско и инвалидско осигурање (ПИО) Србије данас је саопштио да је изменама закона о ПИО предвиђено да грађанима који се самостално укључују у обавезно осигурање, а не плате допринос у року од шест месеци од дана доспелости, престаје својство осигураника.

Рок доспелости је 15. у месецу за сваки претходни месец у години.

Изменама закона ће се утврдити и престанак осигурања осигураницима који пре 30. септембра ове године нису платили допринос у року од шест месеци од дана доспелости, било због тога што су плаћали доприносе за ПИО на нижу основицу од утврђене за тај период или су нередовно измиривали обавезе.

Ти осигураници неће моћи да накнадно уплате доприносе за период за који он није плаћен шест месеци од дана доспелости.

Подаци осигураника који су доприносе за ПИО уплаћивали у тачном износу и у року доспелости, региструју се у матичној евиденцији и представљају основ за обрачун пензија када се за то стекну правни услови.

Лица која се добровољно одреде за самосталну уплату, чак и ако им је решењем ПИО фонда престало својство осигураника, могу поново да поднесу захтев и приступе обавезном осигурању, поштујући нову законску норму о редовности уплате доприноса за ПИО, преноси Бета.

У саопштењу се наводи да од уплате за јануар 2019. важе нове основице осигурања које су за 3,76 одсто више у односу на претходну годину, а грађани могу да се одреде за једну од 13 основица осигурања.

По закону о доприносима за обавезно социјално осигурање, најнижа основица осигурања износи 35 одсто просечне републичке зараде за претходних 12 месеци, што је 23.921 динара, а највиша пет просечних плата, односно 341.725 динара.

Допринос за ПИО је 26 одсто, па ће месечни издатак за самосталну уплату доприноса за ПИО бити од 6.219 динара до 88.848 динара.

Грађани који не желе више да уплаћују самостално доприносе у обавези су да поднесу захтев за престанак уплате.

Право на самосталну уплату доприноса имају лица која су ван осигурања, старија су од 15 година, имају пребивалиште у Србији, нису корисници пензије остварене у Србији или у држави са којом је закључен међународни уговор о социјалном осигурању.

Поверенику синдиката АСНС „Георад“ отказ због синдикалног деловања

Јовица Миловановић, главни повереник синдиката АСНС у привредном друштву „Георад“, 24. децембра прошле године, на свој рођендан добио је отказ, после подношења кривичне пријаве против директора Миодрага Степановића и медијског наступа у локалним и централним медијима где је изнео малеверзације руководства „Георада“ на челу са директором Степановићем.

Пише: М.Вељковић

Он тврди да је отказ добио незаконито, само због тога што се борио за права радника и што је тражио плаћање сменског рада. Јовица је у „Геораду“ од 2006. године, а отказ је добио на радном месту помоћног радника дубинског одводњавања.

-Ето каква ми је судбина. На дан мог рођендана каорођендански поклон од стране пословодства фирме и директора Степановића у којој сам провео пуних 12 година добио сам отказ уз небулозно образложење због тога што сам злоупотребио наплату путних трошкова-јада се отпуштени синдикалац Миловановић.

У образложењу решења о отказу стоји да је Јовица од јула 2018. године злоупотребио право на путне трошкове, јер је пријавио да живи у Дубравици, а утврђено је да су то лажни подаци. „Оптужбе против мене су лажне, јер ја годинама живим у Дубравици, деца су ми тамо пријављена, ја тамо увек гласам и примам пошту. Стан у Пожреву купила је моја жена на кредит где деца бораве док иду у школу, а ми повремено долазимо у стан како би га средили. Ми у њему не живимо како је директор Степановић у решењу о мом отказу навео. Ово спиновање и добијање отказа је одмазда директора према мени, пошто сам као повереник АСНС синдиката поднео захтев директору да се радницима „Георада“ плати сменски рад, што је он одбио“, тврди Јовица.

Пре добијања отказа, Јовица је Основном јавном тужилаштву прошлог септембра поднео кривичну пријаву против директора Степановића за злоупотребу службеног положаја, али одговора још нема. У пријави је навео да му је директор 24. маја прошле године, на основу исфабрикованих изјава четворице радника да их је приморавао да се учлане у АСНС, дао упозорење пред отказ. Иако је Јовица негирао ове оптужбе, директор га је казнио тромесечним смањењем плате од 20 одсто, а у децембру и отказом.

Јовица у кривичној пријави наводи и да му се јавио један од уцењених радника, Даниел Савић, мучен грижом савести јер му је наудио и да је после тога сачинио изјаву у којој признаје да га је лажно оптужио, под притиском директора.

„Степановић не подноси синдикат, па прогони синдикалце. Неке је и успео да ишчлани, али их је остало довољно да би АСНС био репрезентативан“, каже Јовица. Он је апеловао на све надлежне органе да руководству „Георада“ стану на пут и да их спрече у њиховој даљој самовољи. Уједно обратио се инспекцији рада и поднео тужбу, али му се до сада нико није обратио, нити је било ко покренуо било какав поступак о овом случају.

Пензионер

„Степановић је дао отказ свом претходном заменику, Владиславу Маринковићу, који га је због тога тужио. Онда је на његово место довео бившег директора, пензионера Ацу Милошевића, и њих двојица сада спроводе своју самовољу“, тврди Јовица.

Годишњи одмор

Јовица каже да га је директор намерно деградирао премештајем на ниже радно место. Такође, одбио је да му одобри годишњи одмор, иако је Јовица хтео да га искористи за лечење. Тврди да

је Степановић знао да је болестан, јер је то проверавао, али да му, и поред тога, одмор није одобрио, већ му је дао отказ.

У Шумадији више од 28.000 незапослених

Број незапослених у Шумадији мањи је за 10 одсто, у односу на децембар 2017. године, показују подаци крагујевачке филијале Националне службе за запошљавање.

У Шумадији је у новембру 2018. године евидентирано 28.526 незапослених, док их је 11 месеци раније било 31.525, наводи Прессек.

Међу незапосленим Шумадинцима више је жена него мушкараца, а у укупном броју највише има оних са средњом стручном спремом. Чак 16.413 има диплому трећег, четвртог или петог степена, што је више од половине укупног броја незапослених у Крагујевцу и околним општинама.

Више од трећине (35,80 одсто) незапослених су старији од 50 година. Међутим, на бироу највећи број чине новопријављени који на посао чекају мање од једне године и њих у Шумадији има 8.519.

На евиденцији крагујевачке филијале најмање је високообразованих становника Шумадије – укупно 2.511. Међу њима је највише Крагујевчана – 2.039.

Крагујевчана највише има и у укупном броју незапослених у Шумадији. У граду на Лепеници на посао чека 17.890 мушкараца и жена. У Аранђеловцу је 4.235, Баточини 1.926, Тополи 1.661, Книћу 1.076. У испостави Лапово на бироу је 930, а у Рачи 808 незапослених.

Постигнута сагласност између Владе и синдиката РГЗ-а о прекиду штрајка

Представници синдиката Републичког геодетског завода (РГЗ) и представници Владе Србије одржали су састанак на којем су постигли сагласност око појединих захтева и на којем је договорено да се до петка потпише усаглашени Споразум, што би омогућило прекид штрајка запослених.

Пише: Бета

Како су саопштили представници синдиката, до састанка је дошло после протеста испред зграде Владе током којег су службеници сектора Катастар непокретности уручили захтеве премијерке Ани Брнабић.

Са представницима синдикат РГЗ разговарао је министар за рад, социјалну заштиту и борацка питања Зоран Ђорђевић, шеф кабинета премијерке Милош Поповић, директор РГЗ-а Борко Драшковић, директор Агенције за мирно решавање радних спорова и представници министарства финансија.

„По неким питањима је постигнута сагласност две стране. О осталим питањима наставиће се усаглашавање две стране“, пише у саопштењу и додаје се да је предвидијено да се усаглашен текст Споразума до петка, 18. јануара нађе на седници Владе РС.

Наводи се да ће Споразум потписати Ђорђевић и овлашћени представници синдиката и председница Штрајкачког одбора, након што буде усвојен на влади.

„Након тога биће створени услови за прекид штрајка. До тада штрајк у РГЗ-у се спроводи у складу са раније донетим одлукама и упутствима“, стоји у саопштењу.

Запослени у више од 100 служби за катастар су 24. децембра 2018. године обуставили рад незадовољни мањком кадрова, увећањем обима посла и смањењем примања.

Ђорђевић: Тим за праћење економских миграција спречава одлазак људи из Србије

Задатак Координационог тима за праћење токова из области економских миграција у Србији је израда стратегија и акционог плана којима ће бити утврђено како спречити одлазак људи из земље, рекао је данас министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић.

Пише: Бета

Он је после првог састанка тог тима рекао новинарима да је неопходно да се грађани запошљавају у српским предузећима, као и да се привуку страни држављани да бораве и раде у Србији.

„Донели смо предлог како треба да изгледа састав Координационог тима за праћење токова из области економских миграција у Србији, односно ко ће бити његови чланови. Поред тога, предложено је и да се формирају подгрупе које би радиле на изради стратегија и акционог плана“, рекао је Ђорђевић. По његовим речима, Координациони тим ће давати конкретне предлоге Влади Србије о томе које мере треба предузети како би се спречио одлазак људи из земље.

„Предложили смо да се већ на следећем састанку који ћемо одржати до краја овог месеца припреме извештаји, предлози и статистички подаци о економским миграцијама у Србији. Договорено је и да се Координациони тим састаје најмање једном у два месеца, а по потреби и чешће“, казао је министар. Ђорђевић је рекао да су подаци о томе колики број људи годишњи одлази из Србије различити, као и да не постоје тачни подаци о томе колико људи се из иностранства врати у земљу.

„Неки подаци чак говоре да имамо студенте који имају студентску визу без зелене карте и без двојног држављанства“, указао је Ђорђевић. Он је позвао грађане Србије да у иностранство путују преко агенција за запошљавање како би било могуће бранити њихова права у страним земљама.

„Долазимо у ситуацију да људи из Србије иду туристички у иностранство и тамо раде док их не ухвати инспекција рада, а онда их депортују назад, без икаквих права и новца који су имали као лични доходак“, рекао је Ђорђевић.



Готово 20.000 Војвођана мање без посла

НОВИ САД: По подацима из статистичког билтена Националне службе за запошљавање, на крају прошлог месеца у Војводини је било 114.926 незапослених. Пошто је на крају децембра 2017. године на евиденцији било 134.214, то значи да је током 2018. до посла дошло 19.288 лица.

Од укупног броја незапослених у Војводини више од половине су жене – 58.952. Највише је на крају прошле године посао тражило лица с првим степеном стручне спреме – 43.160. С другим степеном био је 4.361 незапослени, а с трећим 22.815. То значи да је од 114.926 незапослених који су се нашли на евиденцији НСЗ-а крајем године чак 70.336 њих имало стручну спрему мању од средње. Ако се тој бројци дода и 29.243 лица која имају средњу стручну спрему, то показује да готово 100.000 незапослених у Војводини, тачније њих 99.579, има стручну спрему

од првог до четвртог степена, па на све остале с вишом и високом стручном спремом, мастером и докоратом преостаје 15.347 незапослених.

Највише незапослених с покрајинске евиденције има између 55 и 59 година – 15.398, а одмах иза њих су незапослени између 50 и 54 године – 14.974. Незапослених старих између 40 и 44 године има 13.439, а оних од 45 до 49 је 13.290. Осим великог броја незапослених који имају између 55 и 60 година, на евиденције незапослених је и 9.894 лица која су на крају прошле године имала од 60 до 65 година.

На евиденцији незапослених у Војводини на крају прошле године било је 12.884 лица старости од 35 до 39 година, затим 12.122 оних који имају од 30 до 34 године, као и 11.359 старих од 25 до 29 година. Од 20 до 24 године на крају 2018. у Покрајини имао је 8.331 незапослени, а оних који имају од 15 до 19 година било је пријављено 3.235.

Десет хиљада незапослених између 60 и 65 година живота

На крају прошле године на евиденцији незапослених у Војводини било је готово 10.000 лица која имају између 60 и 65 година живота.

Највише таквих било је у Јужнобачкој области – 2.746, затим у Јужнобанатској – 1.847, Сремској – 1.697, Западнoбачкој – 1.024, Севернобачкој – 935, Средњобанатској – 886 и Севернобанатској – 759.

Од 114.926 незапослених који су на крају прошле године били на евиденцији НСЗ-а у Војводини највише је оних који на посао чекају до три месеца – 18.736. Иза њих су незапослени који на посао чекају између једне и две године – 14.695. Од две до три године посао тражи њих 9.957, а од три до пет година још 13.229. Забрињавајући податак је да чак 14.003 незапослена на посао чека од пет до осам година, затим има 6.192 незапослена који траже посао од осам до десет година, као и чак 13.646 лица која су незапослена дуже од деценије. На евиденцији незапослених у Војводини има 11.751 лице који посао тражи од три до шест месеци, 7.033 који га немају од шест до девет месеци, као и 5.684 који су незапослена од девет до 12 месеци.

По подацима из статистичког билтена НСЗ-а, последњег месеца прошле године пријављена је потреба за 567 радника, што је упола мање него у новембру 2018. године. Највише радника у децембру 2018. тражено је у Јужнобачкој области – 207, затим у Сремској – 92, Севернобанатској – 86, Јужнобанатској – 66, Средњобанатској – 56, Севернобачкој 40 и најмање у Западнoбачкој – 20.

Љ. Малешевић

За четири месеца откривено 308 илегалних фирми

НОВИ САД: По подацима објављеним на сајту Министарства рада, запошљавања, борачке и социјалне политике, од 3. септембра до 31. децембра прошле године у Србији је откривено 308 нерегистрованих фирме и чак 2.253 послодавца који су уписани у регистар Агенције за привредне регистре, а који запошљавају раднике на црно.

Дакле, за само четири месеца појачан рад Инспекције рада открио је више од 2.500 фирми које или раде илегално или запошљавају раднике на црно. Нерегистрованих фирми, по подацима објављеним на сајту Министарства рада, у Војводини има у Сомбору, Зрењанину, Новом Саду, Вршцу, Ковину, Кули, Бачкој Паланци, Суботици, Сремској Митровици, Чуругу, Новом Жеднику... Већина откривених нерегистрованих фирми бави се фризерским и козметичким услугама, поправком аутомобила, трговином, али и грађевинарством и изградњом стамбених и нестамбених објеката.

Послодаваца који су уписали фирме у АПР а који запошљавају раднике на црно има у готово свим војвођанским општинама. Махом је реч о пекарама, угоститељским објектима, фризерским салонима, припреми хране, ауто-механичарским радњама, грађевинарству...

Кафићи, киосци ...

Газде раднике не пријављују у фирмама које послују и у градовима и по мањим насељима. Тако је у малим насељима војвођанских општина присутан велики број непријављених радника, поготово у кафићима, киосцима, трговинама, бутицима, пекарама.

Инспекција је непријављеним фирмама наложила или да се редовно региструју у АПР-у или им забранила рад. Послодавцима који су легално пријављени у АПР-у а запошљавају раднике на црно наложено је да их пријаве у обавезно социјално осигурање, против њих је покретнут прекшајни посутпак, а има и оних којима је наложено затварање с обзиром на то да су већ раније кршили забрану запошљавања радника без пријаве.

Љ. М.



Фића се вратио са зимског одмора, почела пуна производња

После готово двомесечне паузе, данас је настављена производња у крагујевачкој фабрици "Фијат Крајслер аутомобили Србија".

ИЗВОР: ТАНУГ

Зоран Марковић из Самосталног синдиката крагујевачке фабрике је рекао да је у последња два дана била пробна производња и да се од данас очекује пуна производња у компанији Фијат као што је била у претходном периоду.

Марковић је јуче за ТВ Прва рекао да очекује да се већински представници капитала, држава и челни људи Фијата, договоре око новог модела и да је то сигурност за запослене.

Објашњава да око 4.500 радника живи од ове компаније те да су очекивања радника и синдиката да неко испред државе или Фијата изнесе конкретан план за наредни период. Напомиње да званично још увек нема податке о томе да ли ће Фијат лансирати нови модел и када би то могло да се деси.

На основу изјаве челних људи Фијата из јуна 2018. године да у наредном петогодишњем периоду остају у Крагујевцу, до Нове године је, каже, требало да се ураде пројекције планова у Италији и осталим фабрикама, а после тога, планови би требали да буду завршени за фабрику у Србији, Пољској, Турској и осталим "истуреним одељењима".

Синдикати РГЗ и Влада договорили се "око појединих захтева"

Представници синдиката Републичког геодетског завода (РГЗ) и представници Владе Србије одржали су састанак на којем су постигли сагласност око појединих захтева

ИЗВОР: БЕТА

На састанку је договорено да се до петка потпише усаглашени Споразум, што би омогућило прекид штрајка запослених.

Како су саопштили представници синдиката, до састанка је дошло после протеста испред зграде Владе током којег су службеници сектора Катастар непокретности уручили захтеве премијерке Ани Брнабић.

Са представницима синдикат РГЗ разговарао је министар за рад, социјалну заштиту и борачка питања Зоран Ђорђевић, шеф кабинета премијерке Милош Поповић, директор РГЗ- а Борко Драшковић, директор Агенције за мирно решавање радних спорова и представници министарства финансија.

"По неким питањима је постигнута сагласност две стране. О осталим питањима наставиће се усаглашавање две стране", пише у саопштењу и додаје се да је предивиђено да се усаглашен текст Споразума до петка, 18. јануара нађе на седници Владе РС. Наводи се да ће Споразум потписати Ђорђевић и овлашћени представници синдиката и председница Штрајкачког одбора, након што буде усвојен на влади.

"Након тога биће створени услови за прекид штрајка. До тада штрајк у РГЗ-у се спроводи у складу са раније донетим одлукама и упутствима", стоји у саопштењу. Запослени у више од 100 служби за катастар су 24. децембра 2018. године обуставили рад незадовољни мањком кадрова, увећањем обима посла и смањењем примања.

"Град запослио 3.500, полиција запошљава а ми 15 година на одређено"

Запослени у правосуђу обуставиће данас рад на сат, да би скренули пажњу на експлоатацију запослених на одређено и неопходност усклађивања статуса намештеника
ИЗВОР: БЕТА

Штрајк упозорења од 11 до 12 сати организовао је Синдикат правосуђа Србије, а председница тог синдиката Слађанка Милошевић рекла је за агенцију Бета да штрајк неће угрозити суђења, јер рад обустављају административни радници.

Синдикат правосуђа Србије имао је састанак с министарком правде Нелом Кубуровић у петак, 11. јануара, али на том састанку није дошло до договора. Како је синдикат саопштио после састанка, Кубуровићева је изјавила да није могуће запошљавање људи на неодређено време, а да је промена статуса намештеника у статус државног службеника могућа за дактилографе и достављаче. За остале намештенике министарка је предложила прераспodelу новчаних средстава.

Она је навела да Синдикат има 11.000 чланова и да очекује да ће већина обуставити рад.

"Забрана запошљавања у јавном сектору стриктно се поштује само у правосуђу. Градска управа прошле године запослила је 3.500 људи, полиција сваке године запошљава, само у правосуђу нема запошљавања иако имамо чест избор носилаца правосудних функција", казала је Милошевићева.

Објаснила је и да намештеници треба да раде споредне послове у правосуђу, али да они обављају државне - стручне послове које не би смели по закону и за које нису плаћени. Додала је да у правосуђу људи раде на одређено време и по 15 година, иако је законом предвиђено да у таквом статусу могу да раде најдуже шест месеци.

"Ти људи се годинама злоупотребљавају и држе у страху. Не разумем зашто не могу да се запосле на неодређено време, то не би значило додатна издвајања из буџета јер су они већ у систему", рекла је Милошевићева.

Као пример навела је да у Јавном тужилаштву на једног тужиоца долази 1,4 запослена, што није довољно за ефикасан рад.

"Дакле тих 1,4 запослених су и записничар, курир, експедитор, возач. Недостатак запослених је толики да записничари трче од једног до другог тужиоца на саслушања. Како држава у таквим условима очекује ефикаснију борбу против криминала?", упитала је Милошевићева.