



ПРЕС КЛИПИНГ

11. јануар 2019.



НАСЛОВИ

Живот јефтинији од квадрата (стр.3)

ГАСЕ СЕ НЕАКТИВНЕ ФИРМЕ: Катанац за 22.400 предузећа(стр.4)

"Неће преко ноћи плата 1.000 ЕУР, али минут је до 12" (стр.5)

Од 15. јануара о задржавању младе радне снаге у Србији(стр.6)

СССС: Приватницима се омогућава да располажу природним богатствима(стр.7)

Синдикати РГЗ у отвореном писму премијерки траже услове за нормалан рад(стр.8)

Крагујевац: 40 прекобројних радника ЈКП Шумадија не прихвата отпремнину(стр.8)

Држава решила да спречи сумњиве послове с некретнинама(стр.9)

Око 40 радника ЈКП у Смедеревској Паланци без посла, плате и стажа(стр.11)

Живот јефтинији од квадрата

Ј. Ж. СКЕНДЕРИЈА

Због ниског нивоа безбедности, на радном месту годишње страда више од 40 радника. Влада Србије ће 2019. годину прогласити годином заштите на раду

У СРБИЈИ годишње само пет до шест радника оболи од професионалних обољења. То никако не значи да их нема, већ да је листа обољења која се примењује застарела, а стручњака који одређују дијагнозу готово да нема.

Ово је само један од разлога што је Савез самосталних синдиката Србије покренуо иницијативу, а Министарство за рад одлучило да ову годину прогласи годином заштите безбедности и здравља на раду.

Душко Вуковић, потпредседник Већа СССС наглашава да је формирана и радна група која ће се позабавити овим проблемом и покушати да наше стандарде усклади са европским.

- Такође ће се кренути у обрачун са свим послодавцима који не поштују постојеће прописе и не спроводе казнену политику, па долази до великог броја незгода са смртним исходом - каже Вуковић. - Ако годишње погине више од 40 људи на радном месту, то значи да негде озбиљно шкрипи.

Наш саговорник наглашава да је недопустиво да се у центру престонице гради објекат где је цена квадрата 5.000 евра, а да на 30. спрату радници газе по трулим даскама. Прописи, тврди он, постоје, али их ретко ко поштује.

ПОДАЦИ* 70.000 инспекцијских надзора у 2018. години * 38 одсто више надзора него у 2017. години * 17 одсто мање затечених радника на црно

Министар за рад Зоран Ђорђевић најавио је да је Управа за заштиту и безбедност на раду већ променила одређене правилнике који се односе на грађевину, област у којој се дешава највише незгода.

- Нама је сваки живот вредан и мислим да је контрола градилишта нешто што мора да се спроводи и морамо да истрајемо на томе. Због тога је предвиђено веће ангажовање њихових управника - рекао је министар на конференцији "Јачање капацитета Инспектората за рад и подизање свести грађана у циљу сузбијања рада на црно - Реци НЕ раду на црно". - Морамо да едукујемо наше раднике. Имали смо ситуације да смо затицали да су људи бежали, што имамо и снимљено, као и раднике старије од 50 година који раде преко омладинске задруге.

Стеван Ђуровић, в.д. директора Инспектората за рад, истакао је да су контроле у 2018. најчешће биле управо на градилиштима, поготово у грађевинској сезони и само у јулу у једном дану затечено је 446 радника на црно, а у јуну 364.

- Само од септембра до краја 2018. више од 2.200 људи је затечено у раду на црно - рекао је он. - Грађевина је делатност у којој има највише пропуста и где се највише ангажују радници мимо закона и свега онога што је везано пре свега за безбедност и здравље на раду. Само у 2018. на градилиштима је било 15 смртних случајева.

БОЉИ ПОЛОЖАЈ ИНСПЕКТОРА

МАТЕРИЈАЛНИ положај, услови рада и ефикасност рада инспектора биће унапређени у овој години, пошто се у претходном периоду мало водило рачуна о томе. Велики напредак направљен је у пријавама, укључујући и оне анонимне, које су допринеле да готово 90 одсто затечених радника на црно добије сталан посао.

ГАСЕ СЕ НЕАКТИВНЕ ФИРМЕ: Катанац за 22.400 предузећа

С. БУЛАТОВИЋ

Агенција за привредне регистре обавестила неактивне фирме да ће бити принудно ликвидирани, односно, избрисани. Гасе се јер нису поднели финансијске извештаје за две узастопне године

За највише пет месеци 22.400 предузећа нестаће са пословне мапе Србије. Највећи број њих фактички ни данас баш не доприноси привреди, јер већина не бележи промет. Агенција за привредне регистре покренуће поступак принудне ликвидације, јер ове фирме до краја 2018. године нису поднеле финансијске извештаје ни за 2016. нити за 2017. годину. Закон о привредним друштвима већ годинама предвиђа да је то довољан разлог за принудну ликвидацију, али се у пракси поступци нису покретали.

Последњег дана 2018. године Агенција за привредне регистре је обавестила да су се стекли услови за принудну ликвидацију 22.400 привредних друштава. Објављена је претрага огласа и обавештења о привредним субјектима код којих је објављено обавештење да су се стекли разлози за принудну ликвидацију.

- По истеку рока од 90 дана од дана објаве обавештења, регистратор привредних субјеката ће по службеној дужности донети акт о покретању поступка принудне ликвидације - објашњавају у Агенцији за привредне регистре. - Тако се друштво преводи у статус "у принудној ликвидацији" и истовремено објављује оглас о принудној ликвидацији на интернет-страници Регистра привредних субјеката у непрекидном трајању од 60 дана.

Из пословног света ове фирме се бришу по сили закона, па на то име неће имати додатних трошкова. Закон о привредним друштвима предвиђа и друге ситуације које терају у принудну ликвидацију. То чека, између осталих, све којима је забрањена делатност, али се нису одјавили у предвиђеном року. Један од разлога је и ако друштво остане без законског или привременог заступника, а не региструје новог у року од три месеца од дана брисања законског, односно привременог заступника из регистра привредних субјеката. Ни по овом основу, међутим, досад није практиковано принудно гашење.

Принудном ликвидацијом оних који две узастопне године нису поднели финансијски извештај, рашчистиће се слика колико фирми у Србији послује. Сваке године овај извештај не поднесе око 30.000 предузећа, што доводи у питање колико су анализе достављених веродостојне. Међу тих 30.000, међутим, свега је око 1.500 фирми које су остваривале промет већи од пола милиона динара.

БЕЗ ПОСЛОВА

Од објављивања огласа о принудној ликвидацији, органи друштва настављају са радом, а друштво не може да предузима нове послове. Може само да заврши започето, укључујући и измирење доспелих и плаћање текућих обавеза. За време принудне ликвидације друштва не исплаћује се учешће у добити, дивиденда, нити се имовина друштва расподељује члановима друштва пре брисања друштва из регистра. Од дана покретања поступка принудне ликвидације сви судски и управни се прекидају поступци у односу на друштво које је у принудној ликвидацији.



"Неће преко ноћи плата 1.000 ЕУР, али минут је до 12"

Председница Асоцијације слободних и независних синдиката Ранка Савић каже да је у сфери радних односа у Србији мало тога позитивног о чему може да се говори.

"Али морамо тако да говоримо да би пробудили и власт и синдикате, да урадимо нешто јер је минут до 12. Не можемо да се похвалимо било чим добрим, када од наше власти чујемо нон-стоп да постоји државни пројекат да је радна снага јефтина али добра. Позивају се инвеститори да дођу јер је овде незахтевна радна снага по паролу - боље ишта него ништа. Али наши радници масовно показују одласком да не пристају на то, политика мора да се мења. Доста нам је каблова и склапања каблова", навела је Савићева на Првој ТВ.

Она тврди да ниједна радна група никада није решила ниједан проблем и додала да је ово глобални и велики проблем и сва министарства морају да се укључе.

"Нико није наиван па да ћемо преко ноћи до 1.000 евра плате, али да се обезбеди поштовање законских прописа, Закона о раду, да радници примају плату, да плата не касни, да не буде да плату не прима месецима, да се не плаћа прековремени рад. Овде је правило да се ради прековремено, радник добије слободне дане које никад не може да искористи. То су први мали кораци који су реални од сутра да се примене", каже Савићева.

Душко Вуковић, потпредседник Савеза самосталних синдиката Србије, каже да масован одлазак јесте због висине зараде, али и не само због тога.

"Жене нису задовољне накнадама када оду на породилско одсуство, порески третман је лош, нема олакшица за више деце као што је у Немачкој да имате олакшице за то што имате двоје или троје деце па на крају године да вам држава врати део од пореза", каже он.

Небојша Атанацковић из Уније послодаваца каже да за веће плате једноставно нема одакле.

"У целом свету се из сиромашнијих земаља иде у богатије. Ми већ осећамо недостатак квалификоване радне снаге јер наш образовни систем није био довољно добар а сада код смањивања броја радника овде још је мањи број квалитетних извршиоца који су потребни за савремену привреду", навео је Атанацковић.

На констатацију да ли то значи да ће српски послодавци капитулирати пред тим тешкоћама, Атанацковић каже:

"Поступаће у границама могућности, али да се за неквалификовани рад да плата од 1.000 евра, то је апсолутно немогуће, то не постоји, ми то не стварамо. Немачка има БДП по глави становника 30.000-40.000 евра, ми имамо 5-6.000. Ми смо једна од најсиромашнијих држава Европе. Ми имамо европске жеље, али афричке могућности".

Савић и Вуковић нису се сагласили са том тврдњом и навели су да новца има али да није добро распоређен.

Од 15. јануара о задржавању младе радне снаге у Србији

Аутор: Марија Браковчевић

Експертски тим састављен од најеминентнијих људи из земље требало би да помогне влади, предлажући мере како би млади убудуће остајали у земљи, али и да би се, они који су отишли, вратили у Србију

Нови немачки закон о усељавању отвара могућност за одлазак већег броја грађана Србије у Немачку. У Министарству за рад зато најављују да ће средином јануара бити формиран тим најеминентнијих људи који би требало да помогне влади предлажући мере како би млади убудуће остајали у земљи, али и да би се они који су отишли, вратили у Србију. Како сазнајемо, прво заседање експертског тима биће организовано 15. јануара, а чиниће га најмеродавнији људи у држави који се баве том проблематиком – из САНУ, министарстава, факултета, универзитета, невладиних организација, НАЛЕД-а, репрезентативних синдиката, ПКС-а, Уније послодаваца...

Осим задржавања стручног кадра у земљи, циљ састанака биће и изналажење начина за привлачење страних стручњака да би могло да се каже да је тржиште Србије, у ствари, тржиште са квалитетном и добром радном снагом.

Унија послодаваца Србије поздравља идеју о формирању стручног тима, који ће дати најбоље смернице шта Србија треба да уради да би задржала квалитетну радну снагу. Милош Ненезић, председник уније, сматра да је идеја одлична, нарочито зато што је одлазак младих један од већих проблема друштва.

– Шта ће проистећи из свега овога, показаше нам време, али је бар добро то што ће у тиму бити представници свих друштвених слојева. Решење неће доћи преко ноћи, а прва мера требало би да буде јачање привредног и пословног окружења. Улога уније биће да уједини послодавце, који треба да прилагоде свој начин рада и пословања младима, да се више окрену према људима који желе да оду у иностранство – објашњава Ненезић.

Осипање радне снаге није само проблем Србије, јер и целу Европу мучи недостатак квалификоване радне снаге. Останак младих у нашој земљи може да буде потпомогнут отварањем малих предузећа и запошљавањем, али и кроз подржавање предузетничког духа и бизнис. Марко Чадеж, председник Привредне коморе Србије, истиче значај повезивања привреде и студената.

– Као део експертског тима, ПКС ће моћи да препоручи мере које би, пре свега, омогућиле људима који желе да започну рад неке фирме или који већ имају своје производне капацитете, да запосле још више људи. Даље, држава би требало да даје подстицаје за обуку додатног кадра, а можемо да изнађемо и начине да боље повежемо студенте са компанијама. Треба да покушамо да подржимо и стручњаке и младе људе из света, да им омогућимо да се врате и да их укључимо да сарађују на различитим пројектима у Србији – набраја Чадеж.

У НАЛЕД-у истичу да ће се одазвати позиву за учешће у раду експертског тима, надајући се конкретним идејама од стране свих учесника.

– Подржавамо сваку врсту дијалога. Понудићемо предлоге за унапређење услова за развој предузетништва како би млади могли да развијају сопствени бизнис и притом остану у Србији – истиче Иван Радак, саветник за односе са јавношћу НАЛЕД-а.

Нема прецизних података о томе колико је радника, и из којих струка, досад отишло у Немачку, јер велики број људи одлази и преко друштвених мрежа, а да то није евидентирано, док мањи број њих посао проналази помоћу агенција за запошљавање и НСЗ-а. У првих шест месеци 2018. преко Националне службе за запошљавање и лиценцираних агенција отишло је око 3.035 грађана Србије.

Ипак, има и оних који не верују да експертски тимови могу на боље да промене ситуацију са одливом младе радне снаге. Да такве групе никада ништа конкретно нису урадиле за Србију, сматра Ранка Савић, председница Асоцијације слободних и независних синдиката, откривајући да асоцијација засад није добила позив министарства да учествује у раду стручног тима.

– Иако не верујемо у формирање таквих тимова, радо бисмо се одазвали позиву државе, са конструктивним предлозима. Решење проблема око одлива младе радне снаге било би могуће када би се спровела јавна расправа или састанак на којем би министар за рад у више наврата могао да разговара са људима који су већ у тој проблематици – истиче Савићева, и подсећа да за почетак увек треба кренути од малих ствари.

– Држава најпре треба да обезбеди спровођење постојећих закона, што нажалост не ради. На пример, Закон о раду треба да се поштује, а потези које би држава већ сада могла да спроведе без икакве експертске групе је да спречи да се дешава да радник не буде плаћен за прековремени рад и да послодавац не исплаћује зараде и не уплаћује доприносе. Тиме би се свакако умањиле шансе за миграције радне снаге – објашњава Ранка Савић.

СССС: Приватницима се омогућава да располажу природним богатствима

Несвесне опасности које прете садашњим и будућим поколењима, држава је омогућила приватницима да обављају комуналне услуге и тако располажу природним богатством ове земље, саопштио је Савез самосталних синдиката Србије.

Како су навели, захваљујући допунама Закона о комуналним делатностима, које су се, без икакве јавне расправе, нашле у скупштинској процедури по скраћеном поступку, садашња власт на „мала врата“ уводи јавно-приватно партнерство и у оне делатности комуналног рада које морају да остану у искључивој надлежности јавних комуналних предузећа.

„Тако ћемо по новом закону воду плаћати и приватницима, од чије воље ће зависити будуће функционисање система, квалитет и цена услуга, статус запослених... Исто је и са шинским и тролејбуским саобраћајем. На све то већ деценију упозорава Синдикат запослених у комунално-стамбеној делатности Србије, који је, у жељи да буде конструктиван и одговоран социјални партнер, организовао низ стручних скупова и учествовао у радним групама за израду закона који се тичу комуналне делатности“, истакли су и додали да је „око овог круцијалног питања власт исказала непоштовање према нашем синдикату, не уважавајући нас као равноправног социјалног партнера и не пружајући нам могућност да укажемо на све опасности и изазове које оваква допуна закона са собом носи“.

Због чињенице да приватника највише занима зарада, како су навели, улагање у одржавање и унапређивање комуналног система постаје неизвесно, што прети будућем функционисању система, али и одређивању високих цена услуга и броја запослених.

Стручњаци кажу да су се Енглези опекли предајом енергије у приватне руке, а Белгијанци су имали лоше искуство са водоводом. У Румунији и Бугарској је неконтролисаним уласком приватног капитала држава изгубила контролу над комуналном инфраструктуром.

„Сличних примера има, нажалост, и код нас, попут лошег аранжмана са приватним оператером Бус Плус, али и у комуналним системима у Великом Градишту и Смедеревској Паланци, чије измене нису у интересу радника ни крајњих корисника“, казали су.

Синдикат је нагласио да ће наставити да брани своје уверење и ставове свим расположивим синдикалним средствима, како би генерацијама које долазе оставили здраву воду по приступачним ценама и комунални стандард примерен животу у 21. веку.

Синдикати РГЗ у отвореном писму премијерки траже услове за нормалан рад

Пише: Бета

Представници синдиката Републичког геодетског завода (РГЗ), чији запослени штрајкују месец дана, упутили су данас отворено писмо председници Владе Ани Брнабић у којем од ње траже да им помогне да се „створе услови за нормалан рад уз уважавање елементарних права запослених“.

Како су представници Јединствене организације синдиката и синдиката Независност навели у писму, радници не желе „ни више, ни мање“ од других запослених у јавним предузећима.

Према тврдњама синдиката, када су се плате већине запослених у 2018. године после повећања основице приближиле плати од 500 евра, плате запослених у РГЗ-у су се приближили минималцу од 27.000 динара.

„Пад статуса и примања запослених у РГЗ мора се зауставити и направити основа за систематско решавање у наредном периоду“, стоји у писму.

Указује се да су се преговори са руководством показали као неделотворни и оцењује да је Влада после одлуке о штрајку показала „пасиван однос“, мада баш она доноси најважније одлуке из њиховог делокруга рада.

Додаје се да штрајком запослени желе да укажу не само на лош положај, него и на „мањкавости у систему управе и правне регулативе“.

„Уз бројне проблеме који су пре свега узроковани неприлагођеном регулативом која се у последњих 20 година мењала веома често, постигнути резултати и тренутни ниво квалитета услуга РГЗ је знатно испод просека у нашој земљи“, оцењује се у писму.

Наводи се да се одлуке доносе без сагласности стручања РГЗ-а и да се завод уредјује директивама, уценама, претњама и репресијом, због чега је неопходано да се укључи Влада у решавање њихових проблема.

Крагујевац: 40 прекобројних радника ЈКП Шумадија не прихвата отпремнину

Пише: Бета

У Јавно комуналном предузећу „Шумадија“ које је спровело оцењивање и рангирање запослених, на листи „прекобројних“ је око 100 радника од којих је 60 пристало да оде уз отпремнине, док око 40 не прихвата да напусти то предузеће.

Директор ЈКП „Шумадија“ Немања Димитријевић рекао је за агенцију Бета да је у предузећу крајем прошле године било 605 радника, а да је оптималан број 485 и он ће бити увећан за 20 радника из такозване заштићене категорије.

Он је казао да је предузеће крајем прошле године напустило 40 радника уз отпремнину, а за такав одлазак се изјаснило још 20 запослених, док њих 30 до 40 „испод црте“ не прихвата да напусти предузеће.

„Медју прекобројнима највише је радника у администрацији, па ће убудуће у предузећу на једног административца доћи три, четири радника из оперативе“, најаво је Димитријевић.

Димитријевић је рекао да су сви радници предузећа могли да се изјасне о једном од три радна места за која мисле да су стручни и квалификовани, као и да је рангирање запослених извршено на основу оцењивања од стране њихових руководиоца.

Димитријевић је рекао да је запосленима „испод црте“ понуђена отпремнина од 36.000 динара по години стажа, а да ће они који на то не пристају бити проглашени за технолошки вишак.

ЈКП „Шумадија“ је предузеће настало обједињавањем пет јавно комуналних предузећа која су од 3. јануара 2019. и званично престала да постоје – Чистоћа, Зеленило, Паркинг сервис, Градске тржнице и Градска гробља.

Председник синдиката запослених у комуналној делатности Бранко Петрашиновић је рекао агенцији Бета да синдикат није био активно укључен у праћење процеса рангирања запослених и да су представници синдиката само обавештени о томе.

Синдикати су, рекао је Петрашиновић, тражили да буду укључени у све активности од самог почетка обједињавања пет предузећа у једно –ЈКП „Шумадија“, што није било прихваћено, па им је нова организационе шема и систематизација само „сервирана“.

„Запосленима испод црте на ранг листи, за коју у предузећу Шумадија кажу да је прелиминарна, помагали смо у улагању приговора комисији. Имамо сазнања да су у неким предузећима радницима лично давали оцене директори, а било је и примера да директор који је на том месту неколико година оцењује радника који има више од две деценије радног стажа у том предузећу“, казао је Петрашиновић.

Он је рекао да је „Шумадија“ уважила примедбу синдиката у вези са радницима који морају да задрже радна места јер припадају заштићеној категорији.

Петрашиновић је додао да ће синдикат наставити да и даље пажљиво прати сва дешавања у вези са рационализацијом броја запослених у ЈКП „Шумадија“.



Држава решила да спречи сумњиве послове с некретнинама

Већ неколико година Управа за спречавање права новца указује на то да је грађевинска делатност, поготово изградња и продаја некретнина за готов новац, изузетно ризична делатност која се злоупотребљава у циљу интеграције нелегално стеченог новца у легалне токове и често се користи за прање оног који потиче од трговине наркотицима.

И прошле године је Управа за спречавање прања новца проценила да ће и 2018. грађевинарство бити рањиви сектор, тачније, привредни сектор у којем се интегрише незаконито стечени новац. Осим грађевинарства, истицани су и угоститељство и хотелијерство, као и кладионице. Уз такву процену ишла је и констатација да је сада изазов за прање новца још већи због појаве и развоја електронског новца који омогућава упрошћено и ефикасно манипулисање трансферима и знатно отежава идентификацију клијената.

Неке прогнозе указују на то да је у грађевинарству, односно на тржишту некретнина, у Србији од 2000. године опрано готово милијарду евра. Контоверзне личности су прљавим новцем по Србији куповале земљиште и градиле пословне и стамбене комплексе. По правилу је реч о дивљој градњи, а када се то открије, изградња је далеко одмакла па се одустаје од рушења и иде на легализацију. До тог чина је новац већ опран, прљави кеш убачен у легалне токове и тешко му је ући у траг.

По објашњењу потпредседника Грађевинске коморе Србије Горана Родића, дивље тржиште некретина један је од главних катализатора прања новца у Србији јер су инвеститори углавном инвестициони фондови који су заправо „машинерија” за прање новца.

У Србији од 2000. године опрано готово милијарду евра

– Сигурно је и да се кроз грађевинске радове у дивљој градњи годишње оперу десетине милиона евра, стечених продајом наркотика, оружја или је богатство унето у земљу преко разних механизација – оценио је Родић.

И по оцени Драгољуба Рајића из Мрежа за пословну политику, велике инвестиције у грађевинарству су полигон за прање новца и утају пореза. Он наглашава да смо једина држава у Европи, поред БиХ и Албаније, у којој се порекло новца инвеститора у грађевинарство не проверава, додајући да, рецимо, Румунија, Бугарска, Македонија од инвеститора траже доказ о пореклу новца.

Обавештење при легализацији

Министарство грађевине је, по речима Зоране Михајловић, и до сада у случајевима нелегалне градње обавештавало и достављало информације и пријаве, како Управи за спречавање прања новца, тако и Тужилаштву.

– Препознали смо да је такав споразум неопходан као механизам којим ће Министарство грађевинарства редовно обавештавати Управу о евентуалним сумњама до којих долази у обављању посла из своје надлежности, као што су издавање грађевинских дозвола, озакоњење објекта или инспекцијски надзор, а запослене ћемо додатно обучити да такве случајеве препознају – истакла је Зорана Михајловић.

Држава је прошле године усвојила Национални план за борбу против прања новца и финансирања тероризма, а у оквиру њега Министарство трговине, туризма и телекомуникације дало је упутство трговцима некретнинама за процену ризика од прања новца. Тако сада агенти за промет непокретности морају да примењују посебне смернице за процену ризика од прања новца, а то значи да они процењују ризик заинтересованог купца, био он физичко или правно лице. Будући купац стана скенира се и проверава његова биографија, да ли је осуђиван, а уколико је реч о предузећу, проверава се каква је његова пословна способност, из које државе долази.

Да се слути крај прању новца преко куповине некретнина и непокретности у Србији најављује и тек потписан споразум између Министарства грађевине и Управе за спречавање прања новца. Наиме, министарка грађевинарства Зорана Михајловић и вршилац дужности директора Управе за спречавање прања новца Жељко Радовановић потписали су споразум да би се сектор грађевинарства, који је таргетиран као један од потенцијално ризичних за прање новца, ставио под контролу.

– У документу који је Влада Србије усвојила прошле године наглашава се да се прљави новац пласира у некретине, најчешће у куповину непокретности – објаснила је министарка Зорана Михајловић. – Поменути споразумом учинићемо сарадњу с Управом још ефикаснијом јер ћемо знати када и на који начин да реагујемо.

Љ. Малешевић



Око 40 радника ЈКП у Смедеревској Паланци без посла, плате и стажа

АУТОР: Душан Млађеновић

Скоро 40 радника сада већ бившег комуналног предузећа у Смедеревској Паланци покушава месецима да дође до својих плата. Данас су успели да разговарају са председником општине, али су добили обећање само да ће им бити исплаћена једнократна помоћ.

У октобру 2018. године око 40 радника Јавног комуналног предузећа Пијаца Зеленило и Чистоћа у Смедеревској Паланци остало је без посла. Остали су и без 18 плата и без уплаћеног стажа.

Наиме, делатност које је обављало њихово предузеће, преузело је друго "Општинска гробља", преузело је и имовину угашеног предузећа, али не и раднике и обавезу да им исплати зараде.

Од тада им општина даје обећања, међутим ниједно није испуњено.

"Обећано нам је било на нашој скупштини да ниједан радник неће бити отпуштен без надокнаде која му припада, значи то су махом надокнаде у виду зарада", прича радник Раденко Стевановић.

Након тога три месеца мука. Све до данас. Незадовољни радници ненајављени су се појавили пре седнице Скупштине и изненадили председника општине.

"Па добро хоћемо унутра да седнемо, хајде...", рекао им је Никола Вучен.

На новом састанку обећана им је сигурна једнократна помоћ, али не и сигурна исплата заосталих зарада.

"Први ће имати приоритет када буде неко ново запошљавање, значи ако буде, надам се и сигуран сам у то да ће се отворити и нове фабрике и нова радна места, искомпензовати тиме што ће они имати приоритет у запошљавању", истакао је Вучен.

Радници се жале и на то што су неки запослени успели да наплате своја потраживања пре што је предузеће ликвидирано. Како кажу, до новца су дошли они блиски власти. То, пак негирају и председник општине и правобранилац.

"Значи ко се први пријавио, тај је први са листе ишао у наплаћивање", тврди Вучен.

"Нит' је правило било да је исплаћиван неко близак власти нити је неко имао привилегију", наглашава правобранилац Зоран Стојковац.

Радници ни након састанка нису задовољнији. Иако су захвални председнику општине што их је примио истичу да заостала дуговања морају да буду исплаћена. У спуротном, кажу, спремни су и на штрајк глађу.

"Не тражимо ми ништа што није наше. Тражимо само оно што је наше, што смо зарадили и ништа више", каже радник Стевановић.

"Шта мени значи 20 хиљада кад ми дугују 600 хиљада, евидентно је да нема никаквог решења", прича радница Ирена Павличевић.

С обзиром на то да решења нема месецима, а да им је председник општине данас обећао да ће радити на њиховом случају, питали смо га шта ће урадити у наредне две недеље.

"Значи оно што смо им обећали данас, ми ћемо испунити, као што испуњавамо све оно што обећавамо некоме, тако да за две недеље ће сви они примити једнократну помоћ, а за даље ћемо видети како можемо да им помогнемо", закључио је Вучен.