



ПРЕС КЛИПИНГ

7. децембар 2018.



НАСЛОВИ

- Први пут биће обавезно осигурање од повреда на раду (стр.3)
"НЕКИ КРАДУ ДА ПРЕЖИВЕ, ЈЕДЕМО ЈЕДНОМ ДНЕВНО" Нема краја
невољама српских радника у Словачкој(стр.4)
"Аптив" планира фабрику за 5.000 радника(стр.5)
Ружић: Потребно повећати број инспектора 25 одсто(стр.5)
Програм за приправнике као нова подршка запошљавању(стр.6)
Просветари: Држава нас је изиграла(стр.7)
УСПС: Оно што је узето мора бити враћено пензионерима(стр.8)
Штрајк просветара 11. децембра(стр.9)
Око 28 одсто грађана Србије ради онлајн(стр.9)
Михајловић: Побољшавамо положај путара(стр.10)
Просек зарада Вршчана подижу запослени у „Хемофарму”(стр.11)
Одржана трибина на тему зашто млади људи одлазе из Србије(стр.11)
Број незапослених у Војводини мањи за 21.215 (стр.12)
Без посла остаје 1.240 железничара? (стр.13)
Сваки незаконит рад је – црни рад(стр.13)
Иницијатива МамеСуЗакон најављује протест МамеСуЉбите(стр.15)
Влада усвојила Стратегију безбедности и здравља на раду(стр.15)
Потписан КОЛЕКТИВНИ УГОВОР у органима локалне
самоуправе(стр.16)

Први пут биће обавезно осигурање од повреда на раду

Танјуг

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић формирао је три радне групе, међу којима и за израду Нацрта закона о осигурању од повреда на раду ради накнаде штете

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић формирао је три радне групе, међу којима и за израду Нацрта закона о осигурању од повреда на раду ради накнаде штете, којим би по први по први пут било уведено обавезно осигурање од повреда на раду.

Ђорђевић је истакао да се систем осигурања радника од повреда на раду заснива на вољи послодавца.

"Радници који претрпе повреду на раду, своја права у вези накнаде штете могу да остваре само покретањем дуготрајних судских поступака, а породице смртно страдалих радника су тешко, а често уопште нису остваривале ова права", рекао је Ђорђевић, а наводи се у саопштењу министарства.

У Србији ће по први пут бити уведено обавезно осигурање од повреда на раду ради накнаде штете, а законом ће се уредити да финансијска средства за осигурање падају на терет послодавца и да се одређују у зависности од нивоа ризика од повређивања.

"Доношењем овог закона створиће се услови да се радницима који су повређени на раду или њиховим породицама заштите права и обезбеди одговарајућа одштета, јер Министарство брине о свим радницима, њиховој безбедности на раду и заштити здравља", рекао је Ђорђевић.

Радну групу за израду нацрта закона, поред представника Министарства за рад, чине и представници министарстава здравља и финансија, као и Удружења осигуравача Србије и представници Уније послодавца Србије, Савеза самосталних синдиката Србије и Уједињених гранских синдиката Независност.

Министар је, такође, формирао и радну групу за израду Предлога стратегије унапређења положаја особа са инвалидитетом, као и за ревизију листе професионалних болести, ради заштите и унапређења положаја грађана, са посебним акцентом на особе са инвалидитетом.

Како се наводи, због престанка важења Стратегије 2015. године, важно је израдити предлог новог стратешког документа Владе на пољу унапређења положаја особа са инвалидитетом.

Радну групу за израду Предлога стратегије и Предлога акционог плана за примену Стратегије за период до 2024. године, чиниће представници ресорног министарства и особе са инвалидитетом.

"Ресорно министарство посвећује посебну пажњу особама са инвалидитетом, унапређењу њиховог положаја и живота у земљи", рекао је министар.

Задатак Радне групе за ревизију листе професионалних болести је ревизија листе професионалних болести садржане у одговарајућем Правилнику Међународне организације рада за случај несреће на послу и професионалних болести.

Према речима министра, у складу са појавом нових занимања потребно је ускладити и листу професионалних болести.

"Ово је још један од начина на који желимо да заштитимо наше раднике", рекао је Ђорђевић и захвалио представницима синдиката и послодавца на конструктивним иницијативама.

"НЕКИ КРАДУ ДА ПРЕЖИВЕ, ЈЕДЕМО ЈЕДНОМ ДНЕВНО" Нема краја невољама српских радника у Словачкој

Агонија Срба који су отишли на привремени рад у Словачку се наставља. Агенција "Раскен", посредством које су добили посао, није им исплатила заостале зараде 2. децембра, како је обећано, а дан пре тога избачени су и из смештаја у коме су боравили.

Средином новембра је агенција преко које је ангажовано око 500 наших људи затворена, а запосленима је речено да ће добити своје зараде и да ће им бити организован превоз за Србију. Међутим ништа од тога се није остварило, пишу "Вечерње новости".

Један број наших људи вратио се у Србију о свом трошку, док су остали препуштени на милост и немилост словачким агенцијама и послодавцима. Према незваничним подацима, око 50 радника је и даље у тој земљи јер немају новца да се врате.

Како је рекао Ненад, један од радника, новца нема само за Србе, док сви остали редовно добијају зарађене плате. Пуних месец дана наши људи нису добили ниједан цент.

"Једем два једном дневно"

- У агенцији нико не жели да разговара с нама - каже наш саговорник - Избачени смо из смештаја на снег и минус седам. Сналазили смо се преко познаника да обезбедимо какво-такво преноћиште. Хране немамо, једемо једанпут дневно.

Он наглашава да су у сталном контакту с представницима наше амбасаде који су им обећали да ће се заложити да наплате зарађени новац.

Ненадову причу потврдила је и Весна, која се после три месеца словачке агоније и рада у фабрици "Фремаћ" вратила у Србију.

- Када смо одлазили у агенцију и распитивали се о исплати понашали су се према нама као према животињама - каже она - Вратила сам се јер више нисам имала шта да једем, али проблем је у томе што је много људи остало тамо, и они су заиста угрожени.

Неки се вртили без пребијене паре

Никола је такође један од радника који је прошле недеље напустио словачки град Трnavу и вратио се у Србију без пребијене паре. Он тврди да је 700 наших радника преварено и да им нису исплаћене зараде.

- Неки су почели да краду по продавницама да би преживели - каже он - Један колега је приведен у полицију, а онда је дошао адвокат агенције "Раскен" и човек је ослобођен. Адвокат му је дао 100 евра да се врати кући.

Никола каже да им је по избацивању из смештаја у Трnavи понуђен смештај у месту Леополдово. Многи су, тврди, то одбили, јер би до прве продавнице са храном морали да путују 10 километара возом. Жене су, како он каже, продавале златне минђуше како би се прехраниле.

Дугују више од 300.000 ЕВРА

Заменица амбасадора и конзул су контактирали с представницима агенције "Раскен" и добили усмено обећање да ће зараде бити исплаћене, али су их саветовали да је најбоље да се врате у Србију.

Посао су добили у фабрикама Фремацх, Такко, Мецапласт, ФМ и многим другим. Агенција дугује и људима који су се вратили из Словачке, а дуг се процењује на око 300.000 евра, пишу Новости.

"Аптив" планира фабрику за 5.000 радника

Љ. Т.

Британски "Аптив" разматра да у Зајечару отвори нови погон електричне опреме ПОСЛЕ Лесковца и Новог Сада, где већ имају фабрике, британска компанија "Аптив пакард", која се бави производњом електричне и електронске опреме за возила, разматра могућност отварања још једног погона у Зајечару, у коме би посао требало да добије - 5.000 радника.

Британска компанија би, како се незванично сазнаје, у Зајечару требало да отвори погон од 40.000 квадрата. Ту би, с обзиром на природу посла, морали бити упуслени претежно радници техничке струке.

Будући да град на Тимоку, у коме је на националној служби за запошљавање регистровано око шест хиљада незапослених, нема довољан број квалификованих радника, разматра се могућност да се у тој фабрици запосле одговарајући кадрови из свих градова и општина у Тимочној крајини.

"Аптив" је, иначе, у Лесковцу отворио погон, вредан скоро 30 милиона евра, у коме тренутно ради око 300, али се очекује да до 2020. године овде радни ангажман добије око две хиљаде радника. Ова британска фирма, чије је седиште у ирском Даблину, послује у 45 земаља света и запошљава 147.000 радника

ПОЛИТИКА ONLINE

Ружић: Потребно повећати број инспектора 25 одсто

До краја 2019. осавремењивање система рада у свим инспекцијама

Инспектори санитарне, тржишне, управне и инспекције рада почели су са обуком за коришћење платформе е-Инспектор, која ће, у складу са циљем дигитализације целокупне јавне управе, допринети бржем и ефикаснијем раду и смањити могућност корупције.

Премијерка Србије Ана Брнабић и министар државне управе и локалне самоуправе Бранко Ружић обишли су јуче инспекторе, који пролазе обуку у Српско-корејском информатичко-приступном центру и поручили да ће следеће године грађани у много већој мери осетити корист од дигитализације јавне управе, преноси ТаЊуг.

Премијерка је навела да је е-Инспектор стратешки искорак, и додала да ће од 1. јануара стартовати јединствена база пореских дуговања, где ће онлајн моћи да се измирују пореске обавезе, од 8. јануара крећу ваучери за сезонце, онлајн пријава сезонских радника у сектору пољопривреде, уверење о држављанству ће бити доступно у електронском облику, а завршава се и адресни регистар.

Министар Ружић рекао је да је садашњи број од 6.500 инспектора недовољан и да би по европским стандардима њих требало да буде 25 одсто више, као и да је ове године обезбеђена корекција корективног коефицијента за инспекторе на локалу који ће омогућити повећање плата до 20 одсто.

– Инспектора је недовољно, јер су инспекцијске службе биле и највише погођене ранијим рационализацијама броја запослених у јавној управи, а такође је и забрињавајуће што је просечна старост инспектора 54 године – рекао је министар и додао да су инспекције у погледу опремљености девастиране и да су возила, која користе, у просеку стара 25 година.

Директор Канцеларије за информационе технологије и електронску управу, Михаило Јовановић, навео је да ће инспектори у будућности имати лаке лаптопе, бежични интернет и квалификовани електронски сертификат, који омогућава да раде без папира, штампача, скенера. Он је рекао да ће до маја следеће године још 33 инспекције ући у систем обуке, док ће до краја 2019. све инспекције бити обухваћене савременим системом рада.

Програм за приправнике као нова подршка запошљавању

Аутор: Марија Бракочевић

Буџет Националне службе за запошљавање у 2019. биће „тежак” четири милијарде динара

За разлику од ове године, када је из државног буџета за мере запошљавања одвојено 3,65 милијарди динара, у 2019. у касу Националне службе за запошљавање слиће се још око 350 милиона динара. Уколико скупштина усвоји финансијски план НСЗ-а, на располагању ове службе у наредној години биће око четири милијарде динара и то за мере активне политике запошљавања. Уз то, остаће новца и за подстицање упошљавања из каса локалних самоуправа, а као и сваке године биће обезбеђена и додатна средства за особе са инвалидитетом. Буџет НСЗ-а биће већи, јер од 2019. године држава планира да уведе нове програме, а један од њих биће намењен приправницима.

– Идеја је да ублажимо одлазак младих из земље, да их задржимо да би одмах након завршетка образовања почели да раде. Програм приправника подразумеваће обавезу њиховог запошљавања и уплату пореза и доприноса за њихов рад код послодавца за разлику од, рецимо, програма стручне праксе где сваки кандидат има на располагању 18.000 динара. Број приправника утврдиће се Националним акционим планом за 2019. који влада треба да усвоји до краја године – истиче Зоран Мартиновић, директор Националне службе за запошљавање, и додаје да је намера НСЗ-а да се у наредној години, осим увођења нових, у постојећим програмима подршке запошљавању повећају и појединачни износи давања по незапосленом.

– Притом имамо идеју да обухват незапослених, који ће бити укључени у мере активне политике запошљавања, остане исти као и у овој години. Примера ради, од јануара до октобра у све мере било је укључено 35.649 незапослених, плус још 1.843 особа по програмима ИПА 2013. – открива Мартиновић.

Ова година се показала као изразито добра када је реч о запошљавању грађана. У Србији је од јануара до краја октобра до посла дошло 225.215 грађана који су били пријављени на евиденцији НСЗ-а, што је 1,4 одсто мање у односу на исти период лане, када је забележено 228.528 случајева запошљавања посредством бироа рада, показују подаци НСЗ-а. Највеће шансе имали су економски техничари, матуранти гимназије, продавци, аутомеханичари, кувари, медицинске сестре, дипломирани економисти, кројачи, келнери, металостругари, возачи друмских возила... Иако најновији резултати потврђују да је земља на историјском минимуму када је у питању евиденција незапослених – тренутно их има око 549.000, треба имати у виду да смањивање броја лица са евиденције НСЗ-а обавезно прати и повећање оних који су запослени, подсећа директор НСЗ-а.

– У последњих годину дана број незапослених на евиденцији се смањио 11,1 одсто, што значи да је сада око 50.000 грађана мање на бироу рада него у истом периоду у 2017. Тренутно стање на тржишту рада, пад стопе незапослености и повећање стопе запослених у Србији су прави показатељ да су радна места доступнија, да је тражња већа, да је сада могуће лакше наћи или променити посао, да сви они који поседују знања и вештине могу послодавцима да постављају услове под којима желе да раде, што раније није било тако ? објашњава Мартиновић.

На раст запослености утицало је и повећање привредних активности, број страних инвеститора, који долазе у Србију, као и бољи услови за пословање ? и за домаће и за стране инвеститоре. Први човек НСЗ-а очекује да ће се Србија приближити европском просеку када је у питању стопа незапослености, и да ће са садашњих 11,3 одсто на крају трећег квартала, стопа незапослености убудуће постати једноцифрена.



Просветари: Држава нас је изиграла

АУТОР: Јелена Мирковић

Штрајкови у српским школама се настављају. Представници свих просветних синдиката најавили су да ће 11. децембра часови бити скраћени на 30 минута због читавог низа нерешених проблема. Просветари траже побољшање материјалног положаја и увођење платних разреда и група, али тврде, да надлежни у држави на њихове захтеве ћуте.

У јеку школске године, проблеми просветних радника су и даље исти. Због нижих плата, застоја у преговорима око увођења платних разреда и група, изостанка потписивања посебног колективног уговора представници просветних синдиката поново најављују штрајк.

"Једанаести децембар ће изгледати тако што ће часови у школама чланицама бити скраћени на 30 минута. То је наш јасни апел да престати нећемо, да смо врло свесни онога шта се дешава српском образовању", каже председница УСПРС Јасна Јанковић.

Просветари тврде да их је држава изиграла и подсећају да су 4. октобра постигли договор са Министарством просвете да им зарада буде 50 одсто виша него у јавним службама, што је и био повод за обуставу штрајка. Након тога, кажу да су из медија сазнали да ће им плата бити увећана за 9 одсто што је, како оцењују, неприхватљиво.

"После овог повећања, имаћемо и први и други, и трећи и четврти, чак можда и пети платни разред, односно платну групу, испод минималца и они ће се дотирати са минималцем од 27.400 динара. Они неће да смање нечије плате да би нама повећали плате, а да убаце у буџет 85 милијарди они немју те паре, према томе све је превара", рекао је Слободан Брајковић из Синдиката радника у просвети.

"Два месеца ми не можемо да дођемо у контакт са министром просвете, не можемо да дођемо у контакт са премијерком, не можемо да успоставимо једну релацију социјалног дијалога", каже Валентина Илић из Синдиката образовање Србије.

Из ресорног министарства за Н1 кажу да разлога за штрајк када су у питању захтеви просветара нема, јер је све, како тврде било опционо.

"Нико не може да каже да је преварен, јер је речено да ће се реформа плата десити за две до три године. Свакако се завршава 2021. године, само је било битно када ће почети. Када ће почети дефинисано је у разговорима са ММФ. Да је реформа плата могла почети, ишло би се на повећање од 14 одсто и то би био тај бржи раст просвете у односу на остале. Међутим, повећање ће бити линеарно као што су углавном и други сектори добили", кажу из Министарства.

Просветари подсећају да им Влада још није исплатила заостале зараде, што је, тврде, потписано споразумом из 2015. године.

"У Србији је најнормалније да ви са неким преговарате, а онда вас тај превари, е па за нас то није нормално", каже Јасна Јанковић.

Представници свих просветних синдиката су најавили да ће радикализовати протесте у 2019. години уколико држава и даље настави да ћути на њихове захтеве.

УСПС: Оно што је узето мора бити враћено пензионерима

АУТОР:Бета

Потпредседник Удружења синдиката пензионера Србије (УСПС) Зоран Ивошевић изјавио је да је пре четири године донет Закон о привременом уређивању начина исплате пензија, али је он лажно представљен као такав, јер "није уређивао, већ је унередио пензије", и да оно што је узето сада мора бити враћено.

"Четири године су пензионери били изложени отимању онога што је њихова имовина и то мора да се врати", казао је Ивошевић на "Трибини опљачканих пензионера и будућих пензионера" у Новом Саду.

Како је навео, у члану четири тог Закона пише да су исплате пензија извршене у складу са њим "коначне", што значи да они "не мисле да те паре врате, а пензионери сматрају да морају да им врате".

"Ако та права не остваримо у нашој земљи, ми ћемо морати да кренемо ка Стразбуру и Европском суду за људска права. Надамо се да ћемо тамо успети да остваримо своја права, јер овде наш правни систем не функционише", рекао је Ивошевић.

Подсетио је да је УСПС поднео иницијативу Уставном суду Србије да се оцени уставност тог Закона, али се тај суд "прописно обрुкао и већином гласова одбацио тај захтев".

"Тиме је заслужио колоквијални назив 'зауздани суд', односно суд под уздама које држи влада, партија и политика. Чак и друга иницијатива за оцену уставности тамо стоји већ три године и не решава се. Зато ћемо морати да се обратимо Стразбуру", додао је он.

Председник УСПС Михајло Миша Радовић, рекао је да у последње четири године пензионери у овом друштву "не постоје и медији их игноришу или недовољно прате њихове проблеме и борбу за достојанствен живот".

"А ми имамо најниже пензије у региону бивше Југославије, мало више од 100 евра, што смо утврдили на последњем конгресу Европске федерације пензионера и старих лица (ФРЕПА)", реко је Радовић и додао да власти са друге стране шаљу информације "да су пензије највеће и да никада боље није било".

Како је навео, пре четири године је садашњи председник државе рекао да ће Србија отићи у банкрот, а није образложио те тврдње, нити је представио чињенице, док је председник Партије уједињених пензионера Србије Милан Кркобабић "издао пензионере" и дао дозволу да се тај Закон усвоји.

Упозорио је да људи на штакама и са штаповима долазе да се солидаришу и боре за своја права, а постоје примери да су чак и њихова деца била застрашивана да ће "добити отказ уколико њихови родитељи буду учествовали на протестима пензионера".

"Причано нам је да нам узимају паре због тога да бисмо нашој деци обезбедили посао, кад оно ми смо нашој деци обезбедили само да заврше школу и да што пре побегну из ове земље, која у овом тренутку нема перспективу. Борићемо се до краја", додао је он.

Позвао је пензионере да се јаве у УСПС, како би се кроз парничне поступке, односно тужбе пред судом, борили за повраћај неисплаћених делова пензија у протекле четири године.



Штрајк просветара 11. децембра

ИЗВОР:ФОНЕТ

Унија синдиката просветних радника Србије, ГСПРС "Независност", Синдикат радника у просвети Србије и Синдикат образовања Србије најавили су протест за 11. децембар у 12 часова испред Владе Србије, уз скраћење часова од 30 минута.

Представница Синдиката образовања Србије Валентина Илић подсетила је да је 4. октобра постигнут договор са Министарством просвете да ће повећање плата просветних радника бити 50 одсто више него у јавним службама, због чега је замрзнут штрајк.

У међувремену су из медија сазнали за усвајање Закон о буџету за 2019. годину, којим је запосленима у просвети предвиђено повећање од свега девет одсто.

"Два месеца не можемо да дођемо до министра просвете Младена Шарчевића и премијерке Ане Брнабић, због чега смо се поново определили за протесте", изјавила је Илићева.



Око 28 одсто грађана Србије ради онлајн

НОВИ САД: Дигитализација и аутоматизација у Србији су неминовне, а то доноси велике промене на тржишту рада, што захтева и другачије регулисање положаја радника на атипичним пословима и заштиту њихових права.

На недавној конференцији одржаној у Савезу самосталних синдиката Србије на тему „Достојанствен рад у ери дигитализације”, социјални партнери су се сагласили у томе да радно законодавство мора бити измењено, а синдикатима дата моућност да и раднике на атипичним пословима синдикално организују да би их могли заштитити.

Пројекат „Данубеворк”, који подржава аустријско Министарство за рад, социјална питања и заштиту потрошача, обухвата земље Дунавске регије: Аустрију, Бугарску, Румунију и Србију и усмерен је на унапређење сарадње између тих држава, размену информација и заједнички рад на решењима и изазовима које дигитализација има на тржишту рада. Пројектом, који у Србији спроводе ШШ и УГС „Независност”, обухваћени су ауто-индустрија, здравство, трговина, туризам и финансије.

Председник УГС „Независност” Зоран Стојиљковић и секретар Већа СССС-а Зоран Михајловић сложни су у оцени да је све више атипичних форми рада које су, најчешће, далеко од достојанственог рада, као и да су притисци на синдикате огромни. С тим проблемом, како су указали, суочавају се и земље Западне Европе након доласка десничарских влада и раста популизма.

По оцени представнице Уније послодаваца Србије Љиљане Павловић, неспорно је да је легално пословање неопходно, али на развој дигитализације у Србији утиче и старење становништва, као и податак да је 34 одсто компјутерски неписмено. Директорка програма Центра за истраживање јавних политика Бранка Анђелковић наводи да Србија спада у 25 водећих земаља када је у питању рад на платформама. Истраживање које је спровео тај центар показује

да на платформама подједнако раде жене и мушкарци, да су у питању углавном особе од 25 до 36 година, најчешће факултетски образоване.

Најзаступљеније делатности су писање и превођење, креативне услуге, развој софтвера и технологија, објаснила је Бранка Анђелковић.

Министарство рада припрема три нова закона

Начелница Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Драгана Краљ наглашава да су у припреми три нова закона која треба да побољшају положај запослених. Реч је о законским решењима о социјалном предузетништву, агенцијском запошљавању и о штрајку. Додала је да НСЗ спроводи бесплатне програме обуке за ИТ стручњаке и програмирање.

Мотивација је, пре свега, добра зарада – просек недељне зараде је 200 долара бруто, а ту су и флексибилност у раду, брже запошљавање на платформи. Процењује се да око 28 одсто људи у Србији ради онлајн, а проблем је што немају регулисан радни статус, нема боловања, одмора, углавном раде два посла и фактички су невидљиви за социјалне и пензионе системе.

Синдикалка из „ПроГе Аустрија” Мартина Шнелер навела је податак да 1,2 милион људи у Аустрији нема стално запослење, већ су сезонски радници, samozапослени, хонорарци. Они су регистровани да просечно раде 180 дана, а током остатка године су или незапослени или раде непријављени. Несигурне послове у Аустрији ради око 69 одсто младих и странци који немају аустријско држављанство.

Закључак конференције је да земље окупљене у пројекту треба да заједно својим мерама утичу и допринесу заштити радника који ће се наћи у новој ери дигитализације и аутоматизације кроз примену закона, могућност синдикалног организовања, закључивање колективних уговора, али да је потребан и притисак јавности да би се направио глобални оквирни споразум за оне којима нова ера намеће нови облик рада.

Љ. Малешевић

Михајловић: Побољшавамо положај путара

Извор: Танјуг

ВЛАДИЧИН ХАН: Потпредседница владе и министарка грађевинарства Зорана Михајловић разговарала је данас са представницима Самосталног синдиката путара Србије и Удружења послодаваца путне привреде Србије "Путар" о реализацији пројеката и побољшању положаја радника у путарским фирмама.

Михајловић је на састанку, у кампу Коридора Србије у месту Кржинце код Владичног Хана, у близини Коридора 10, рекла да је министарство са синдикатом претходних година већ спровело важне активности које доприносе бољем положају радника, као што су ратификација Конвенције Међународне организације рада бр. 94 и увођење "црних и белих листа".

"Постоји простор да се уради још више, посебно на уређивању односа са подизвођачима. На томе смо радили већ кроз измене Закона о планирању и изградњи, увођењем малих лиценци, према чему сада све фирме које изводе било какве радове морају да имају одговарајуће референце", рекла је Михајловић.

На састанку је, између осталог, било речи о иницијативи синдиката за изменама посебног колективног уговора, програмима преквалификација за тражене профиле у грађевинарству и о заштити здравља и безбедности радника на градилиштима.

Председница Самосталног синдиката путара Србије Соња Вукановић је захвалила потпредседници владе на доброј сарадњи са синдикатом и залагању за заштиту права радника. "Добро је да што чешће будете на Коридору 10, јер је то важно и за раднике у путној привреди. Захваљујући вама имамо посебан колективни уговор за путну привреду и проширено дејство тог уговора", рекла је Вукановић.

Просек зарада Вршчана подижу запослени у „Хемофарму”

Извор: Дневник

ВРШАЦ: Већ месецима просечна месечна нето зарада радника у вршачкој општини већа је од републичког просека и налази се на другом месту по висини примања у Војводини.

Тако је према последњем податку Републичког завода за статистику просечна нето зарада у Вршцу у септембру била 48.523, а месец дана раније 51.670 динара, што је више него што је већина запослених у држави зарађивала.

Добрим просечним месечним нето зарадама доприноси и велики број запослених у компанији „Хемофарм”, која успешно послује у Вршцу и која ће и ову годину годину завршити са успешним пословањем потврђујући прошлогодишњи рекорд у производи од 5,5 милијарди таблета.

Генерални директор „Хемофарма” и потпредседник „Штаде групе”, у чијем саставу послује, Роналд Зелигер истиче да је у претходних 58 година ова компанија од малог погона израсла у интернационалну која послује глобално и на три континента и у скоро 40 земаља света.

- Током претходних месеци успешно смо лансирали више производа у области кардиологије, урологије и понудили модерну терапију за разне врсте обољења. Компанија је, такође, повећала продају у сегменту препарата и лекова који се издају без рецепта за чак 20 одсто у односу на лане и наставила да, у складу са највишим светским стандардима, уводи електронске системе за управљање различитим процесима унутар компаније – рекао је Зелигер.

Ова компанија у Вршцу није само лидер у фармацеутској производњи, већ и родоначелник одрживог, паметног и одговорног пословања на овим просторима. Рекордне резултате постижу и погони у региону – фабрике у Шапцу, Бања Луци и Подгорици. Приликом недавне посете Вршцу немачки амбасадор Томас Шиб, није пропустио да обиђе „Хемофарм” у пратњи руководства компаније које му је показало нови погон за паковање. Роналд Зелигер истиче да су погони ове компаније сврстани међу 20 одсто енергетски најефикаснијих у свету у својој категорији. „Хемофарм“ ће ове године, и поред рекордне производње, додатно смањити утрошак електричне енергије и природног гаса по паковању готовог производа.

Љ. Малешевић

Пројекат „Вршац данас” реализовала је „Панонија медиа“ у сарадњи са „Дневником“. Ставови изнети у овом тексту нужно не изражавају ставове локалне самоуправе, која суфинансира пројекат.

Одржана трибина на тему зашто млади људи одлазе из Србије

Извор: Танјуг

НОВИ САД: Организација "Србија 21 - Центар за будућу Србију" одржала је у Новом Саду трибину на којој су говорили њен оснивач Ненад Константиновић, члан Фискалног савета Владимир Вучковић и председник Цолор Прес Групе Роберт Чобан.

"Ми смо као организација проценили да у друштву нема довољно дијалога на ову тему, зато смо урадили два исраживања. Једно, на узорку од 1000 испитаника у Србији, са питањем да ли би отишли из земље и друго у дијаспори, на узорку од 2200 испитаника са питањем зашто су

отишли и како виде Србију данас", објаснио је Константиновић наводећи да је 22 одсто испитаника рекло да је размишљало да оде из земље, од тога је 40 одсто младих, између 18 и 29 година.

Већина испитаника је рекла да би отишла у земље Европске уније, а само 2 одсто њих би отишло у Русију, навео је Константиновић, приметивши да је познато да према Русији постоји извесан емотивни однос.

Он је напоменуо да је људима који би отишли економски разлог пресудан, а људима у дијаспори битнији су извесност и сигурност.

"Ова тема је добра, јер није дневно-политичка, већ стратешка, а ја сам желео да је, кроз ову трибину, из економског угла расветлимо што више", рекао је Владимир Вучковић, док је Роберт Чобан напоменуо да Србија није једина земља из које људи одлазе.

"Одлазе и из земаља који имају бољи животни стандард. Нису стандард и новац на првом месту, него правна држава, осећај перспективе, то је оно што смо имали до деведесетих. Морамо много тога да урадимо да би се тај негативан тренд зауставио, рекао је председник Цолор Прес Групе.

Број незапослених у Војводини мањи за 21.215

НОВИ САД: По подацима Статистичког билтена Националне службе за запошљавање, на крају прошлог месеца у Војводини је било 113.934 незапослених, од којих су више од половине жене.

На почетку године у Војводини је било 135.149 незапослених, што значи да је за 11 месеци посао добило 21.215 лица. Од укупног броја запослених у Војводини, оних који имају уговор на неодређено пет пута је мање него запослених на одређено време.

Највише незапослених на крају новембра било је у Јужнобачкој области – 35.678, затим Јужнобанатској – 23.069, Сремској – 15.589, Западнобачкој – 13.475, Севернобачкој – 8.076, а у Севернобанатској – 7.553. Од укупног броја незапослених у Војводини, 19.732 на посао чека до три месеца, између три и шест месеци на посао чека 10.315 лица, док их 6.605 на посао чека од шест до девет месеци. Од девет до 12 месеци посао тражи 5.798 незапослених, од једне до две године 14.583, од две до три године 10.053, а од три до пет година 13.239. Они који посао чекају од пет до осам година припадају теже запошљивој категорији и у Војводини их је на крају прошлог месеца било 14.099. На евиденцији незапослених у Војводини има и 6.100 лица који посао траже од осам до десет година, а чак је 13.410 незапослених који посао не могу да нађу дуже од деценије.

Половина без струке

Од укупног броја незапослених у Војводини на крају прошлог месеца, готово половина нема стручну спрему. Тако подаци из Статистичког билтена НСЗ-а показују да у Војводини 42.654 незапослена има први степен стручне спреме, с другим степеном стручности их је 4.295, а с трећим 22.511. Средњу стручну спрему има 29.115 незапослених у Војводини, пети степен њих 575, док их је са шестим степеном стручности 2.715.

Вишу стручну спрему има 2.317 незапослених, а оних с високом стручном спремом има 9.566. Од укупног броја незапослених 112 има мастер диплому, а 34 докторат.

Највише незапослених у Војводини на крају прошлог месеца било је старо између 55 и 59 година – 15.079, одмах иза њих су они стари од 50 до 54 године – 14.688, док је 9.660 незапослених који имају између 60 и 65 година. Међу млађим незапосленима највише је старих од 40 до 44 године – 13.378, следе они од 35 до 39 година – 12.787, док је незапослених старости између 30 и 34 године 12.057. На посао чека и 11.358 лица старих између 25 и 29

година, као и 8.338 оних који имају између 20 и 24 године. Међу незапосленима је најмање оних старих од од 15 до 19 година – 3.428.

Љ. Малешевић

Без посла остаје 1.240 железничара?

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: "Србија Карго", Инфраструктура железнице Србије" и "Железнице Србије", три од четири акционарска друштва на која је 2015. године подељена српска железница, до краја године отпустиће укупно 1.240 радника, пише "Блиц".

С обзиром на то да у железничком сектору у сва четири друштва ради укупно 11.496 запослених, број запослених ће бити смањен за више од 10 одсто.

"Србија Карго" напустиће највећи број запослених 776, "Инфраструктура железнице Србије" прогласиће технолошким вишком 320 радника, док ће "Железнице Србије" да напусти свега 16 запослених. Једина компанија у којој се неће мењати број запослених је "Србија воз", пише "Блиц". У ИЖС кажу да висина отпремнине зависи од категорије у којој се запослени налазе и да ли испуњавају услове за пензију или не - 240 евра по години стажа осигурања или се примењује отпремнина предвиђена Законом о раду увећана за 50 одсто у зависности од категорије запосленог и од тога шта је за њега повољнија опција.

Смањење броја запослених оправдава се економско-финансијском консолидацијом, повећањем ефикасности и конкурентности, али и потребом да се број и структура запослених ускладе с обновом саобраћаја и технологијом рада да би компаније рационално пословале.



Рад на црно из угла синдиката

Сваки незаконит рад је – црни рад

Пише: Мирослава Пудар

Закон о раду из 2014. године отежава инспекцији доказивање да неко ради на црно, па се дешава да неки послодавци стално имају пробни рад.

Како два инспектора могу да контролишу цео Средњи Банат: Ранко Хрњез Фото: Мирослава Пудар

Питање је како дефинишемо рад на црно, по нама је рад на црно сваки незаконити рад. Рецимо, када имате људе у болници који 18 година раде на одређено време или десетине хиљада младих жена у просвети и јавном сектору којима је због рада на одређено време и Уредбе о забрани запошљавања у јавном сектору ускраћено право на материнство, то се све може сматрати незаконитим радом, објашњавају за Данас у Независном синдикату јавних служби.

– Немамо сазнања да у јавном сектору има онога што се сматра класичним радом на црно, када су радници непријављени, сем повремених и привремених послова. Ни у индустрији више тога нема, али не због тога што је држава нешто урадила да то спречи већ зато што су људи истерани из земље, отишли у иностранство у потрази за послом. Имамо ситуацију да раднике не можете да нађете због тога. На овим просторима већина породица живи од дознака својих чланова, који раде у иностранству а не од производње која је остварена у нашем крају и граду.

То тренутно обликује слику тржишта рада с тим да не кажемо да рада на црно нема – објашњава Ранко Хрњез, генерални секретар Независног синдиката јавних служби Војводине. Према његовим речима, Закон о раду из 2014. године отежава инспекцији доказивање да неко ради на црно, па се дешава да неки послодавци стално имају пробни рад.

– С обзиром на то да се инспекција мора најавити, послодавци се спреме за контролу. Даље, инспекцији рада су ускраћене неке надлежности, број инспектора је мали, а са двоје инспектора рада на 176.000 становника у региону Средњег Баната тешко да се може борити са проблемом незаконитог рада. Они имају и пуно администрације, извештаја, тако да не стижу да одраде оно што треба и поред најбоље воље – каже наш саговорник.

Поред тога, додаје, има пуно политичких притисака па се у неке фирме не може ући:

– Ми имамо овде и неке фирме које се баве прехранбеном делатношћу и које имају рецимо пријављена два радника а производња је организована за 30 радника. Ради се викендом, по подне, долази санитарна инспекција, али као да инспекције нису повезане, нико да установи како је могуће организовати такав обим производње са толико радника. То су вероватно партијски миљеници који могу тако – објашњава Хрњез.

Док се у јавним службама Србије не може говорити о раду на црно, дотле се у приватном сектору рад на црно тешко доказује.

– На пример, инспекторка рада која је пре извесног времена преминула није никада смела да потпише свој извештај о неправилностима у неким трговинским ланцима на овим просторима, где људи раде, а не добијају плату за свој рад. То су такви марифетлуци, покушавали су и медији да та питања отворе, али ниједан радник није смео о томе да говори, јер би му била затворена сва врата – наставља представник синдиката.

Према његовим речима, створен је клан па „ако се радник жали на послодавца, врата су му затворена код свих послодаваца на овим просторима“: – Сада, пошто радника нема довољно и почео је њихов егзодус у иностранство, то ће вероватно смањити притисак. Даље, инспекцији су смањене надлежности а странке се упућују на судове и приватне парнице. Радни спорови трају предуго, више година, уместо да буду готови за шест месеци. Који је смисао да радници чекају на радне спорове толико дуго а тога има и у јавном сектору, да се запослени споре за неко од својих права.

У просвети, наводи, има више стотина тужби због закидања накнаде за годишњи одмор које су незаконито ускраћене, што су на крају милионске суме за исплату.

У Независном синдикату јавних служби Војводине подсећају да се замке незаконитог рада могу установити и приликом контроле обрачуна зарада запослених, те да инспекције често откривају неправилности у износима, обрачуну и исплати.

Готово немогуће доказати

Мајданпек – До посла на истоку Србије није тако лако доћи, ако је судити по броју незапослених на евиденцији Националне службе за запошљавање. Можда је и то разлог што запослени код појединих послодаваца пристају „на свашта“ како би сачували радно место и плату, најчешће минималац.

– Иако имамо сазнања да постоји, не можемо да докажемо рад на црно, јер у страху од губитка радног места радници не смеју да се обрате надлежним институцијама и синдикату за заштиту и помоћ. Ако скупе храброст и дођу, инсистирају на анонимности, не желе да сведоче и јавно говоре. И ми онда доказ немамо – каже за Данас председник Савеза самосталних синдиката за општине Мајданпек, Кладово и Неготин Дејан Матејевић.

Није тајна да су пријављени на „минималац“, да део плате примају на руке и да нема посебне разлике у општинама Мајданпек, Кладово и Неготин, наводи наш саговорник. Послодавци се другачије зову, али је ситуација слична.

– Потребна је чвршћа спрега између инспекције рада и синдиката, онда би било и већег ефекта у сузбијању рада на црно – сматра Матејевић, појашњавајући да се проблемом рада на црно

непосредно или посредно бави више институција, али због непостојања размене информација, координације и заједничког деловања нема правог решења овог проблема. **Ј. Б. К.**

Текст је део пројекта „Рад на црно – црно за раднике, легалне послодавце и државу“, који се суфинансира из буџета Републике Србије – Министарства културе и информисања. Ставови изнети у подржаном медијском пројекту нужно не изражавају ставове органа који је доделио средства

Иницијатива МамеСуЗакон најављује протест МамеСуЉуте

Народна посланица и представница Иницијативе #МамеСуЗакон, Татјана Мацура у Скупштини Србије најавила је данас протест под називом #МамеСуЉуте. Протест ће се одржати у Београду на платоу испред зграде Владе у суботу, 15. децембра у подне.

Мацура је нагласила да је повод за протест испред Владе то што упркос најавама министара задужених за измене Закона о финансијској подршци породици са децом да ће се решити проблем мајки које примају надокнаде испод сваког достојанственог нивоа током породичног одсуства, односно одсуства ради неге детета до краја 2018. године, то се нажалост не назире ни у 2019. години.

Иницијатива #МамеСуЗакон је на протест позвала све оне који желе да захтеве подрже – труднице, маме, тате, баке, деке, политичаре без страначких обележја, односно све грађане.

Влада усвојила Стратегију безбедности и здравља на раду

Влада Републике Србије усвојила је на данашњој седници Предлог закона о потврђивању финансијског уговора Развој речне транспортне инфраструктуре у Србији између Републике Србије и Европске инвестиционе банке.

Овај пројекат је изузетно значајан јер унапређује све инфраструктурне елементе унутрашњег водног транспорта, као што су луке, пловни путеви и Интелигентни саобраћајни системи, а истовремено тиме испуњавамо обавезе које произилазе из приступног процеса Европској унији.

Влада је данас усвојила Стратегију безбедности и здравља на раду у Републици Србији за период од 2018. до 2022. године са Акционим планом. С обзиром на то да је неопходно стратешко решавање проблема смањења броја повреда на раду, посебно оних са смртним исходом, применом Стратегије биће унапређени безбедност на раду и услови рада, како би се спречиле повреде на раду и професионалне болести и очувало здравље радно активног становништва. Циљ примене стратегије у овом периоду јесте смањење повреда на раду за пет одсто.

На данашњој седници усвојен је Пројекат јавно-приватног партнерства „Енергетска санација и уговорно испоручивање топлотне енергије Економском факултету у Крагејевцу“. Изградњом сопствене котларнице, заменом спољних прозора и врата, применом ЕСЦО модела у потпуности ће бити решен проблем енергетске неефикасности. Након периода од десет година приватни партнер предаће опрему Економском факултету у Крагујевцу у власништво, а уштеде ће бити и до 58 одсто.

Чланови Владе усвојили су Закључак о утврђивању основе за закључивање споразума између Владе Републике Србије и Владе Републике Француске о активностима Француске агенције за развој (АФД) и Друштва за промоцију и учешће у економској сарадњи (ПРОПАРЦО) у Србији.

Влада Србије доделила је национална спортска признања Драгану Ристићу и Ласлу Шурањију за освојене златне медаље на светским такмичењима у параолимпијској дисциплини стрелаштво, која су одржана у Хрватској и Бразилу.

На данашњој седници усвојени су и Закључак о усвајању Финансијског споразума између Републике Србије и Европске комисије у вези са подршком сектору енергетике, која је обезбеђена у оквиру Акционог ИПА програма за Републику Србију за 2017. годину, као и Закључак о усвајању Финансијског споразума између Републике Србије и Европске комисије у вези са подршком сектору заштите животне средине, која обезбеђена у оквиру Акционог ИПА програма за 2017. годину.



Потписан КОЛЕКТИВНИ УГОВОР у органима локалне самоуправе

У Градској управи потписан је Колективни уговор код послодавца, за све запослене у органима града Врања и градске општине Врањска Бања.

Колективни уговор потписали су руководиоци Градске управе, Скупштине града, Градског правобранилаштва и Управе градске општине Врањска Бања, уз сагласност градоначелника и председника ГО Врањска Бања и председника Синдикалне организације новог самосталног синдиката Управе Врање.

Градско руководство изразило је задовољство постигнутим степеном сарадње са представницима новоосноване синдикалне организације и конструктивним предлозима који су имплементирани у текст новог Колективног уговора.

Према речима начелника Градске управе Душана Аритоновича, ово је само наставак једне добре сарадње са новим синдикалним представницима и пример добре праксе како треба да функционише и послује синдикат чији рад почива на начелима доброг синдикалног деловања и борбе за заштиту права запослених.

- Овим Колективним уговором и градско руководство и запослени треба да буду задовољни, јер ће на најбољи могући начин бити заштићени интереси потписника - истакао је Аритонович.

Градоначелник др Слободан Миленковић навео је да су у претходном периоду значајно унапређени поверење и одговорност запослених у свим службама Градске управе, као и њихов однос према грађанима.

Председник Скупштине др Дејан Тричковић изразио је задовољство и додао да је завршена израда обимног и важног документа, те да је од 2016. године осетно побољшана радна дисциплина и одговорност запослених.

Председник новоосноване синдикалне организације Марјан Марковић, напоменуо је да потписивање новог Колективног уговора представља круну досадашње добре сарадње са начелником Градске управе и целокупним градским руководством.

- Желим да нагласим да нова синдикална организација од сада има механизме за још боље и организованије синдикално деловање и да ћемо наставити да посебну пажњу посвећујемо запосленима и њиховим породицама, чија смо права и социјалну сигурност обезбедили овим документом - напоменуо је Марковић.

Колективни уговор закључен је на период од три године и ступа на снагу од дана потписивања.