



ПРЕС КЛИПИНГ

4. децембар 2018.



НАСЛОВИ

КЗК одобрила "Ал Дахри" куповину ПКБ-а (стр.3)

Директор НСЗ: Најнижа стопа незапослености(стр.3)

Сива економија на југу Србије(стр.4)

Незапослени се не пријављују за посао ако је плата мала(стр.6)

ВСС: Цивили у Војсци Србије дискриминисани(стр.7)

ВОИЦЕ: Лир незаконито отпушта раднике(стр.7)

Шта значи 9% више? Најнижа плата просветара 54.000 РСД (стр.8)

КЗК одобрила "Ал Дахри" куповину ПКБ-а Танјуг

Комисија за заштиту конкуренције Србије одобрила је компанији "Ал Дахра Агрикултуре" из УАЕ да купи Пољопривредну корпорацију Београд (ПКБ) и њена три зависна предузећа

Комисија за заштиту конкуренције Србије одобрила је компанији "Ал Дахра Агрикултуре" из Уједињених Арапских Емирата да купи Пољопривредну корпорацију Београд (ПКБ) и њена три зависна предузећа - Еко лаб, ПКБ Агроекономик и Ветеринарска станица ПКБ.

Како се наводи на сајту Комисије, приликом испитивања ефеката пријављене концентрације на конкуренцију, Комисија је, на основу доступних података и података које јој је доставио подносилац пријаве, оценила да концентрација неће нарушити конкуренцију у Србији.

"Имајући у виду да је подносилац пријаве активан само на једном релевантном тржишту производа у Србији - тржишту производње и продаје јабука, Комисија закључује да између учесника у концентрацији постоји незнатно хоризонтално преклапање у пословању. Према подацима подносиоца пријаве, његово учешће на тржишту производње и продаје јабука износи око 5 до 10 процената, а Агроекономика од око нула до пет процената".

ПКБ-ова непокретна имовина продата је у октобру ове године "Ал Дахри" за око 105 милиона евра, а ова компанија је најавила да ће у наредне три године инвестирати 30 милиона евра у ПКБ.

ПОЛИТИКА ONLINE

Директор НСЗ: Најнижа стопа незапослености

Директор Националне службе за запошљавање (НСЗ) Зоран Мартиновић рекао је да је у Србији постигнута досад најнижа стопа незапослености и да је за годину дана отворено 47.000 нових радних места.

Према статистици, стопа незапослености у Србији наставила је пад и са 14, 8 одсто на почетку године пала је на 11,3 одсто на крају трећег тромесечја.

Мартиновић је за РТС истакао да је циљ једноцифрени број.

Како је навео, на раст запослености утицало је повећање привредних активности, број страних инвеститора који долазе у Србију, као и бољи услови за пословање и за домаће и за стране инвеститоре.

„Ми очекујемо да се приближимо европском просеку када је у питању стопа незапослености и да будемо на једноцифреном броју. Битно је да се не враћамо у прошлост када је стопа незапослености била већа од 20 одсто и заиста се приближавамо циљу – а то је једноцифрен број”, рекао је Мартиновић.

Статистике показују да се у овој години највише запошљавало у прерађивачкој индустрији – сектор услуга, трговине, угоститељства и туризма.

Када се говори о траженим занимањима на тржишту рада, највише доминира инжењерство у областима информационо-комуникационих технологија, грађевине и машинства.

„Тражени занати на тржишту рада су заваривачи, бравари, кувари, пекари, а у последње време се све више траже и возачи”, рекао је директор НСЗ.

Миграције у нашој земљи су и даље присутне и демографска слика је негативна, рекао је Мартиновић и додао да су број радних места и бољи услови запошљавања створили бољу слику на тржишту рада.

Према евиденцији НСЗ више од 6.000 особа са инвалидитетом се запослило у овој години.

„Више од 9.000 особа је укључено у мере активне политике запошљавања”, рекао је Мартиновић те подсетио на акцију Министарства за рад под слоганом „Једнаки”, захваљујући којој се скреће пажња на положај особа са инвалидитетом како би им се омогућио равноправан и једнак третман.

Министарство је за ову годину дало око 700 милиона динара за побољшање положаја особа са инвалидитетом, додао је Мартиновић, преноси Танјуг.



Сива економија на југу Србије

Шверц, рад на црно и продаја без каса

Пише: Војкан Ристић

Сива економија на југу Србије одвија се на два нивоа, регионалном када се мимо законских прописа тргује акцизном робом, али и на локалном непоштовањем фискалне дисциплине, радом на црно и нелегалним објектима.

Сама географска специфичност југа централне Србије пред државу ставља немали изазов уколико жели „већу зараду“.

Чињеница да се централна општина Пчињског округа наслања на два административна прелаза са Косовом и Метохијом, те на државне границе са Македонијом и Бугарском, одавно је отворио простор за различите облике сиве економије у којој су на највећој штети локални, али и државни буџет.

Мултиетнички бизнис

Погранична полиција на Граничном прелазу Прешево од почетка године у више акција запленила је на десетине хиљада кутија цигарета, више тона свежег дувана и друге акцизне робе, али и новца.

„Цигарете и свеж дуван стижу са Косова и Македоније и намењени су даљој препродаји у градовима на југу и даље према централној Србији. Постигнути резултати указују на чињеницу да шверцери у трговини дуванским производима и даље рачунају на немале приходе на црном тржишту“, наводе полицијски извори на југу Србије.

Трговци користе и порозност границе на административним прелазима Кончуљ и Добросин, као и илегалне правце преко административне линије за пребацивање робе са КиМ на југ централне Србије и обратно.

Процене привредника говоре да би „нови талас“ сиве економије могао да добије на снази увођењем административних такси власти у Приштини према српским производима. Свакако

се могу очекивати „озбиљнији подухвати са шверцом прехрамбених производа, лекова, нафтних деривата“, упозоравају из полиције на југу Србије. Због тога ће, наводе, бити неопходно у те сврхе ангажовати појачани надзор, како на царини, тако и кроз инспекцију и полицију на овом подручју.

Поред цигарета и свежег дувана, уносан бизнис је и трговина лековима без акцизних маркица и обавезне документације.

Чињеница да је реч о пограничном подручју у коме послују мала предузећа и велике компаније са југа Србије у власништву Срба и Албанаца указује на „мултиетнички бизнис“ у овом сектору сиве зоне, а на штету грађана.

„Цинкарење“ конкуренције

Пореска контрола која је током ове године вршена у готово свих седам општина Пчињског округа, дала је такве резултате да је са државног врха директно тражено да се на југу Србије – „појача фискална дисциплина“. Осим тога, откривено је мноштво нелегално ангажованих радника. Контролом ресторана и кафића у Врању, откривено је на десетине лица која раде „на црно“, под изузетно лошим условима. Незванично нам је потврђено да конобар за своју осмочасовну или дужу смену у ресторану или кафићу добија надокнаду од 1.200 до 1.500 динара, без осигурања и плаћања обавезних дажбина.

Регистровани су и случајеви нелегалних коцкарница на подручју општина Бујановац и Прешево, где је у неколико акција заплена већа количина покер апарата и других уређаја за коцкање у нелегалном власништву.

Посебан проблем представља неиздавање фискалних рачуна, најчешће за угоститељске услуге. Но, надлежни инспекцијски органи упозоравају да „немају довољно кадрова“ за „ригорознију контролу“ угоститељских и других објеката где се и највише одлије потенцијалних државних прихода. Због неиздавања фискалних рачуна неколико угоститељских објеката у Врању ове године је затворено на десет дана, уз новачне казне од сто и више хиљада динара.

Контрола уплате пазара је електронска, па често се избегавање плаћања пореских и обавеза према запосленима обави – гашењем једне фирме и регистрацијом фирми, упркос поштреним процедурама за овакве поступке.

„Угоститељи као најчешћи послодавци који не издају фискалне рачуне, али имају и највећи уочени број радника на црно, своје поступке правдају сиромаштвом и малим приходима. То закон не може да призна“, кажу за Данас у Пореској управи.

Како наводе, финансијска контрола јесте ригорознија, али без довољно људи на терену тешко се може увести више реда.

Слична је и са Инспекторатом за контролу рада. Тек неколико инспектора надлежно је за читав Пчињски округ у Инспекцији рада, па се у том смислу „очекује и већа сарадња самих грађана“ који би требало, како кажу, да буду „одважнији у пријављивању случајева рада на црно“.

Из разговора са приватним предузетницима сазнајемо да је почело и међусобно пријављивање људи из исте бранше, па је само у пекарској индустрији забележено више таквих случајева, обично када се добије информација о повећаном пласману робе конкурентске пекаре.

– На основу такве пријаве морао сам да пријавим два радника, што битно умањује моју зараду, па сада више нисам у ситуацији да повећам обим посла – пожалио се један од власника приватне пекарске радње кога је пријавио колега да има раднике на црно.

Овај пекар узвратио је „истом мером“, па је пријавио свог колегу који је такође после доласка инспектора морао да пријави раднике који су код њега радили на црно.

Текст је део пројекта „Рад на црно – црно за раднике, легалне послодавце и државу“, који се суфинансира из буџета Републике Србије – Министарства културе и информисања. Ставови изнети у подржаном медијском пројекту нужно не изражавају ставове органа који је доделио средства.

Незапослени се не пријављују за посао ако је плата мала

НОВИ САД: На крају прошлог месеца на евиденцији незапослених било је 553.396 лица, од којих 369.540 стручних, а 183.856 без стручности. У Војводини је од 115.310 укупно незапослених, 68.016 стручно, а 47.294 нестручно.

Подаци да трећина незапослених који тренутно траже посао нема стручност, а велики део њих чак ни завршену основну школу, наводе на помисао да су они спремни да раде било шта само да би зарадили месечну плату. Но, стварност је сасвим другачија: на многим пекарама, бутицима, месарама, пицеријама већ месецима стоје огласи за пријем радника и на њих се не јавља нико. На слободна радна места, па чак и у неким компанијама, не јављају се ни они који се по свим критеријумима НСЗ-а сматрају нестручним иако они којима радници требају желе да приме и такве.

Док Србија у привлачењу инвеститора квалификовану радну снагу истиче као своју предност у односу на неке друге државе, догађа се да незапослени у Србији не прихватају радна места која су месецима отворена и за које им чак није потребна ни одређена стручна спрема. За нека, додуше, јесте, али има и много оних за које послодавци не инсистирају на одређеном смеру, па чак ни на радном искуству. Раскорак између интересовања незапослених да дођу до радног места и радних места које нуде послодавци је очигледан, а одговор на питање због чега он постоји дали су сами незапослени.

Наиме, истраживање тржишта рада које је недавно спроведено на регионалном онлајн Сајму запошљавања, по саопштењу „Инфостуда”, показало је да је незапосленима најбитнији критеријум при избору посла новац. Другим речима, за понуђена радна места послодавци дају мале плате, и то је основни разлог што им се радници не јављају. Стручњаци пак тврде да је боље добити месечно и 25.000 динара него ништа, док незапослени одговарају да им се за толики новац не исплати да раде и да ће радије остати без њега.

Већина незапослених испитаника који су учествовали у истраживању – 61 одсто – истиче да им није битно да ли ће запослење наћи у струци за коју су обучени или ван ње, већ је пресудан критеријум приликом избора радног односа новац, односно висина примања. Исто тако, битније ставке су им и радно време, сигурност посла, као и могућност професионалног усавршавања и напредовања, саопштио је „Инфостуд”.

Незапослени сматрају и да су за добијање посла поједнако важни знање и вештине које поседују, као и радно искуство, а потом долазе срећа, препорука, веза и формално обазовање. Највећи број незапослених испитаника истиче да по завршетку школовања нису успели да нађу први посао, док нешто више од петине истиче да би радили на одређено, али да им је истекао уговор који након тога није продужен. Највише траже послове преко специјализованих сајтова за запошљавање, затим преко породице и пријатеља и друштвених мрежа.

Незапослени су и те како свесни тога да се данас од свих очекује да волонтирају код неког послодавца да би дошли до радног места. Доказ за то је да је више од 75 испитаних незапослених спремно да волонтира код одређеног послодавца уколико би постојала могућност сталног запослења. Њих 40 одсто би било спремно да волонтира до месец дана, 25 одсто до три месеца, док се с друге стране 24 процената изјаснило да није спремно да волонтира, јер то сматрају радом „цабе”.

Љ. Малешевих

ВСС: Цивили у Војсци Србије дискриминисани

Војни синдикат Србије (ВСС) саопштио је да је статус цивилних лица у Војсци Србије "из дана у дан све гори и гори" и да је тај проблем увећан одласком официра, подофицира и професионалних војника из службе, због чега је део послова упражњених места пао и на цивилна лица.

Према наводима тог синдиката, дискриминација цивила се огледа у томе што они у Војсци Србије обављају и дежурства у униформи, па чак и раде у теренским условима и обављају послове у копној зони безбедности наоружани као и униформисана војна лица.

"Без обзира што посао обављају под истим или сличним условима у случају не дај Боже болести цивилна лица немају исте услове лечења као и униформисана војна лица, наиме исти немају право на приоритетно лечење у војно здравственим установама. У случају боловања зарада им се исплаћује у износу од 65 одсто, а не 95 одсто како је то регулисано за униформисана војна лица", наводи се у саопштењу.

ВСС наводи и да цивилна лица у Војсци Србије такође немају или теже остварују права по основу отежаних услова рада и бенефицираног радног стажа.

ВОИЦЕ: Лир незаконито отпушта раднике

Незаконита отпуштања у новосадској компанији Лир (Леар) која производи каблове за аутомобилску индустрију, одигравају се већ две недеље, а радници се притискају да потпишу споразумне раскиде уговора и до сада је, према подацима синдиката "Независност", то учинило њих око 260, пише данас Војвођански истраживачко-аналитички центар (ВОИЦЕ).

Председник Гранског синдиката индустрије, енергије и рударства синдиката Независност Милорад Пановић рекао је за ВОИЦЕ да су споразумни раскиди уговора у Лиру спроводе мимо закона.

"Не постоји оваква врста споразумног раскида уговора у нашем закону, да радницима до шест месеци запосленима дају 250 евра одштете, а онима који раде дуже 500 евра. Морао би да се споведе програм технолошког вишка што они нису урадили. Ми раднике саветујемо да не потписују ове споразумне раскиде. Иако нас руководство Лира убеђује да нема притисака, мислимо да га има", навео је Пановић.

ВОИЦЕ је објавио и изјаве две раднице из Лире, које тврде да су примања веома мала, а да су услови за рад веома тешки.

"Једино ако добијају субвенције на ове раднике што долазе, па зато отпуштају старе, друге логике нема", казала је једна радница.

Држава и Нови Сад су у ову инвестицију, што кроз прављење хале, давања земљишта, дотирања плата и кредитирања америчког инвеститора у последње две године дали безмало око 57 милиона евра, наводи ВОИЦЕ.

У чланку се додаје да из новосадске компаније Лир нису одговорили на питања ВОИЦЕ-а.

аутор: МИМизвор: Бета



Шта значи 9% више? Најнижа плата просветара 54.000 РСД

Београд -- Од оптимистичних 67.500 динара, преко „обећаних“ 57.000, стигло се до рачунице да ће наставници од наредне године имати почетну плату од око 54.000 динара.

ИЗВОР: ДАНАС

Шестомесечни рад на увођењу платних група и разреда окончан је одлуком владе да њихову примену одложи до 2020. године и одлуком синдиката да поново уђу у штрајк.

Иако се од платних разреда очекивало да успоставе праведнији систем расподеле новца из државне касе, али и да драстичније побољшају материјални положај запослених у образовању, поједини синдикати тврде да се то не би десило, пише Данас.

Најпре јер платни разреди нису урађени за цео јавни сектор већ само за просвету, здравство, културу, социјалу и запослене у спорту, док су ван тога остали војска, полиција, правосуђе, јавна предузећа. Друго питање је да ли су, онако како су предложени, били добри, ако се 16 платних разреда налази испод минималне зараде, а наставници су сврстани у три различите платне групе.

Како објашњавају у Независном синдикату просветних радника Војводине, тренутна основица за обрачун плата је 2.871 динар нето. Наставник са седмим степеном има коефицијент 17,32, што значи да његова почетна плата са 100 одсто радног ангажовања износи 49.725 динара.

У образовном систему је тренутно око 18.000 запослених са шестим степеном стручности и њихова просечна зарада износи 42.720 динара.

На ту плату додаје се радни стаж од 0,4 одсто по години рада у образовању, па факултетски образован наставник са пуном нормом и десет година стажа прима нешто преко 51.500 динара, а онај са завршеном вишом школом 44.420 динара. Додатних четири одсто се добија за разредно старешинство.

Нова основица, увећана за девет одсто, износиће 3.130 динара, па ће наставник са седмим степеном стручности имати почетну плату 54.200 динара, а са шестим 46.500 динара.

С друге стране, запослени у школама од првог до четвртог степена стручности могу да рачунају само на минимални лични доходак, који ће због повећања цене рада од 1. јануара 2019. износити нешто преко 27.000 динара.