



ПРЕС КЛИПИНГ

13. децембар 2018.



НАСЛОВИ

Јефтин рад скупа бољка – шта је рецепт(стр.3)

КАТАСТАР НАЈАВЉУЈЕ ШТРАЈК Ако се до понедељка не договоре с надлежнима, ОБУСТАВА РАДА у целој Србији(стр.3)

Центар за демократију: Платформа против јефтиног рада(стр.4)

"Закон робова" или не: 150х прековремено више - има ко хоће да ради(стр.5)

ОПТУЖЕНА ДИРЕКТОРКА "ВИНЧЕ" ЗА НЕПОЗИТАМ: Мужу дала 100.000 већу плату(стр.6)

Крај радног века: Даме на послу шест месеци дуже(стр.7)

Од ЕУ 4,5 милиона евра за запошљавање(стр.8)

Службеници у катастрима се жале на мале плате и превише посла(стр.9)

Трећина студената би радо отишла из Србије(стр.10)

Брнабић: Отварање нових радних места(стр.11)

Пад потрошачких цена у Србији у новембру 0,3 одсто(стр.12)

Општина исисала имовину, угасила фирму и оставила раднике без 18 плата(стр.12)

Вучковић: У Србији и даље влада страначко запошљавање(стр.13)

Тек свака пета млада особа нађе посао преко конкурса(стр.14)



Јефтин рад скупа бољка – шта је рецепт

ИЗВОР:РТС

Половина запослених у нашој земљи не може себи да приушти минималну потрошачку корпу. Више од 50.000 не прима зараду, а две трећине запослених прима плату која је мања од просечне зараде. То су само неки од разлога због којих је на конференцији "Радна права – су наша права" покренута Платформа против јефтиног рада, преко које ће удружења грађана, синдикати, медији и појединци моћи да допринесу промени стања.

Сигурност посла и правична зарада – приоритети су младима између 16 и 29 година када се запошљавају.

До посла тешко дођу, а онда половина нема плаћен прековремени рад, а нешто је мање оних који немају ни топли оброк, ни путне трошкове, показала су истраживања.

"Сматрају да су њихове зараде неправичне. Већина њих ради на несигурним пословима, само 40 одсто њих је запослено на неодређено време. Њих трећина ради на пословима који су нижих квалификација", каже Сарита Брадаш, истраживач Фондације Центра за демократију.

Више од 70 одсто младих сматра да постоји дискриминација на тржишту рада, а најчешћи пример је мања зарада жена у већини сектора.

"Људи су данас у страху од губитка посла, али наравно због и даље високе стопе незапослености, упркос паду, пристају на разноврсне услове за рад и оне који представљају неједнаки третман, па и дискриминацију. Углавном пријављују жене због дискриминације у вези са трудноћом и материнством, али и особе са инвалидитетом", наводи повереница за заштиту равноправности Бранкица Јанковић.

За шведски стандард рецепт је управо однос према раднику, каже амбасадор те земље.

"Влада Шведске током 20. века па све до данас никад нису фокусиране на давање субвенције или заштиту фабрика. И у случају да морају да ставе кључ у браву држава је настојала да обезбеди осигурање за незапослене и преквалификацију за оне који су остали технолошки вишак", каже амбасадор Шведске Јан Лундин.

Просечна плата у Србији би могла бити већа, али за то је, кажу, неопходна уз више инвестиција и радних места, и већа ангажованост и сарадња задужених за заштиту радника и синдиката.



КАТАСТАР НАЈАВЉУЈЕ ШТРАЈК Ако се до понедељка не договоре с надлежнима, ОБУСТАВА РАДА у целој Србији

М. Милојковић

Запослени у Републичком геодетском заводу најавили су штрајк, јер су незадовољни због, како кажу, "вишегодишњих проблема" и тренутно воде преговоре са надлежнима како не би дошло до потпуне обуставе рада у свим катастрима у Србији.

Ипак, права грађана на социјалну и здравствену заштиту неће бити угрожена најављеним штрајком у катастрима, који је требало да почне данас, али се зарад преговора помера за понедељак, тврде из синдиката радника Републичког геодетског завода (РГЗ).

Дакле, грађани којима су потребна уверења за остваривање здравствених и социјалних права моћи ће да овере потребну документацију.

- Да би оверили здравствену књижицу, пољопривредницима је потребно уверење о катастарском дохотку. Не могу да овере књижицу ако нису измирили порезе. Слична уверења потребна су и за студентске кредите и социјалну помоћ - рекао је за "Блиц" Небојша Пејчиновић извршни секретар синдиката "Независност".

Штрајк је у Републичком геодетском заводу требало је да почне јутрос, у свим катастрима у Србији, а саопштење о овом догађају потписали су Јединствена организација синдиката и синдикат "Независност".

- Одлука о штрајку се помера за понедељак, 17. децембар, јер су преговори са Министарством финансија показали извесне позитивне резултате, а разговори ће се наставити у четвртак - појашњава Пејчиновић.

Шта да раде грађани док катастри штајкују?

Потпуна обустава рада биће на снази у свим организационим јединицама, каже он, а на питање како ће то утицати на грађане, Пејчиновић објашњава да неће ускратити услугу у случајевима када су доведени у питање безбедност и здравље.

Он додаје да законски није дефинисан минимум рада при штрајку у њиховој делатности, али да су за такве минималне услуге увек излазили у сусрет грађанима.

У свим осталим случајевима, странке ће подносити захтеве преко бележника, али према речима нашег саговорника, таквим системом ће убрзо доћи до застоја у раду, имајући у виду да су бележницима потребни ажурни подаци.

Ипак, ситуација је лагоднија него што је била у прошлости, имајући у виду да преко Геопортала може да се стекне увид у одређене податке.

- Надамо се да до штрајка неће доћи, јер се разговори одвијају у позитивном духу. Захтеви нису нерешиви ни неоправдани - додао је Пејчиновић, очекујући да ће им даљи преговори ићи на руку.

У чему је проблем?

Како су синдикати навели у свом саопштењу, немогућност успостављања адекватног дијалога са представницима Владе о вишегодишњим проблемима који су присутни иницијално их је довела до ове радикалне одлуке. Проблем је и најава погоршања материјалног положаја запослених услед одлагања примене Закона о систему плата у јавном сектору.

- Штрајк ће трајати до испуњења захтева који се односе на системско решавање проблема зараде и примања запослених, као и јаснијем дефинисањем статуса "катастарских службеника" - наводи се у саопштењу, иако је сада упитно да ли ће штрајка уопште и бити.

Центар за демократију: Платформа против јефтиног рада

Танјуг

Фондација Центар за демократију данас је представила и покренула платформу против јефтиног рада, а представила је и извештај о стању радних права за 2018. годину.

Представљајући извештај, као и резултате истраживања о запосленим и незапосленим младима, Наташа Вучковић из те Фондације рекла је да жене зарађују мање од мушкараца у већини сектора, као и да флексибилност у радном ангажовању кроз различите форме уговора доводи до великих неједнакости: "Сматрам да се достојанство грађана и грађанки у огромној мери испољава управо кроз начин остваривања радних права", истакла је и оценила да се о радним правима нерадо говори.

- Многи се, кад год се помену та права, забрину и устукну од бојазни да можда нису довољно модерни, да неће бити популарни, да није "ин" говорити о радним правима, јер као да су радна права остала израз неке претходне епохе - каже Вучковић.

Она је изнела запажање да се редукција радних права и заобилажење стандарда достојанственог рада у нашој земљи прихвата као неминовност економског равоја: "Говорити о стању радних права у Србији може бити лоше само из угла лоших и неодговорних послодаваца, за инвеститоре које занима само профит, а не и развој, за доносиоце одлука који фаворизују инвеститоре на штету грађана и њихових права... За све остале говорити о радним правима је неопходност, јер кршење радних права је реалност", рекла је и споменула да 50.000 запослених не прима плату.

Амбасадор Шведске Јан Лундин указао је на негативне демографске трендове: "Иако знамо да ће становништво Европе да се увећа у надолазећим годинама, број радно способног становништва ће се смањити. С обзиром на садашње трендове до 2060. године око 38 милиона Европљана мање ће бити радно способно". Изнео је процену да четворо запослених из европских држава издржава једног пензионера, а да ће 2060. године тај однос бити "два на један". Истовремено, каже, економска криза је оставила дубок траг на друство у многим деловима Европе.

- Изражене су негативне демографске промене, које се односе и на Србију у којој је можда још гора ситуација по том питању. Млади још одлазе из Србије - рекао је Лундин.

Повереница за заштиту равноправности Бранкица Јанковић сматра да је неопходно забранити дискриминацију по свим питањима и да би приоритет сваке владе требало да буде јачање социјалне заштите и економских права.



"Закон робова" или не: 150х прековремено више - има ко хоће да ради
ИЗВОР: ТАНЈУГ

Будимпешта -- Мађарски парламент одобрио је амандмане на Закон о раду, са изменама за које синдикати кажу да га чине "законом робова" од кога користи имају послодавци.

Закон је изгласан са 130 гласова "за", 52 "против" и једним уздржаним гласом, упркос томе што је опозиција током процеса гласања дувала у пиштаљке и сирене и блокирала приступ говорници, пренео је АП.

Гласање о амандманима кратко је прекинуто и када су припадници опозиције певали националну химну.

На основу измене Закона о раду, радницима је дозвољено да имају 400, уместо досадашњих 250 сати прековременог рада годишње.

Закон такође продужава са једне на три године период за исплату прековременог рада и омогућава послодавцима да се о прековременом раду договоре директно са радницима, мимо колективног уговора и без укључивања синдиката у преговоре.

Влада каже да је флексибилност радне снаге потребна да би се задовољиле потребе инвеститора, попут немачких произвођача аутомобила, који помажу економски раст Мађарске, и омогућило радницима који желе да зараде више да раде више сати.

Опозиционе партије су саопштиле да је гласање било неважеће на процедуралној основи, док је десничарска партија Јобик најавила да ће одржати протест, тражећи од мађарског председника Јаноша Адера да не потпише нови Закон о раду.



ОПТУЖЕНА ДИРЕКТОРКА "ВИНЧЕ" ЗА НЕПОЗИТАМ: Мужу дала 100.000 већу плату

Љ. БЕГЕНИШИЋ

Сумња се да је спровела нову систематизацију у овој државној установи, којом је укинула неколико радних места и спојила их у једно, које је доделила свом невенчаном супругу Славку Карићу

ДИРЕКТОРКА Института за нуклеарне науке "Винча" др Милица Марчета Канински спровела је нову систематизацију у овој државној установи, којом је укинула неколико радних места и спојила их у једно, које је доделила свом невенчаном супругу Славку Карићу, коме је, приде, повећала и плату за читавих 100.000 динара, открива "Пиштаљка".

Овај портал наводи да је директорка плате повећала и брату и сестри свог ванбрачног партнера, који такође раде у институту, као и другим запосленима у администрацији, што је изазвало незадовољство научника у институту, чије су плате мање од плата службеника.

- Мој невенчани супруг Славко Карић је био директор Техничке оперативе, којој сам ја припојила још три организационе јединице, које су, због лошег пословања, биле запуштене и пред гашењем - појашњава директорка за "Новости". - Он је поправио пословање тих јединица, а једна од њих је почела да доноси четири пута више новца него пре. Сматрала сам да треба да му због тога повећам плату за 100.000 динара. Заслужио је и више. Његов претходник на месту директора једне од поменуте три јединице имао је четири пута већу плату, иако су резултати пословања били лоши.

Како наводи "Пиштаљка", у регистру Агенције за борбу против корупције Марчета Канински је пријавила приходе од 270.000 динара од Института. Њен партнер уз повећање од 100.000 има плату око 270.000 динара.

- Наше плате нису највеће у Институту - каже наша саговорница. - Неки доктори наука имају већа примања и заслужили су их. Само 40 одсто наших прихода је из буџета, осталих 60 зарадимо на тржишту. Висина примања не може да се ограничи. Они који раде треба да се разликују од оних који су се размазили и мисле да је титула доктора наука довољна. Када их ја питам шта су дали држави - одговори су врло танки. Онај кога је држава школовала да буде доктор наука треба да ради за државу, а не да научне радове пише за себе. Овај мој став не допада се многим у Институту.

Марчета Канински тврди да је претходно руководство лоше радило и подсећа на извештај ревизорске институције и изјаву бившег ревизора Драгослава Сретеновића, који је рекао да је "Винча" имала најгори ревизорски извештај.

- Ја то хоћу да променим - одлучна је она.

Када је реч о наводима да је брату и сестри свог невенчаног супруга Славка Карића повећала плате, она каже да су "породицу Карић запослили бивши и директор пре њега", те да она нема чега да се стиди.

УЗБУЊИВАЧИ

МИЛИЦА Марчета Канински напомиње да је затекла 74 запослених у администрацији, а да је потребно њих 40, тако да ће 34 бити технолошки вишак.

- Они су ти узбуњивачи који не желе да се у Институту нешто мења - каже наша саговорница.

Крај радног века: Даме на послу шест месеци дуже

Ј. Ж. С.

Нова година доноси и нова законска правила за напуштање радног места. Сваки захтев који се поднесе после 31. децембра подлеже новим условима, који су за даме мало другачији него за мушкарце

УКОЛИКО у пензију желе да иду по прописима који важе у овој години сви запослени требало би у наредне две недеље најкасније до 31. децембра, да поднесу захтев Републичком фонду за пензијско и инвалидско осигурање. То значи да ће за њих важити правила по којима сви мушкарци који до краја ове године пуне 65 година живота и имају 15 година пензијског стажа могу у пуну старосну пензију, док они са 40 година стажа осигурања и најмање 57 живота могу у превремену старосну пензију, али уз умањење чекова за године живота које им недостају до 65.

За припаднице лепшег пола важе мало другачији услови. Оне могу да до Нове године напусте радно место са 62 лета, али морају у радној књижици да имају бар 15 година стажа. Уколико желе у превремену, која подразумева и "пенале", то могу ако су сакупиле 38 година стажа и навршиле најмање 56 година и четири месеца живота.

Како Закон о ПИО налаже, и мушкарци и жене са 45 година стажа, без обзира на старост, могу отићи у пуну пензију, али им се признаје само стаж за који су плаћени доприноси. Већ од Нове године важиће нова правила, како за старосну, тако и за превремену старосну пензију.

Сви осигураници морају да знају да сваки захтев који се поднесе после 31. децембра подлеже другачијим условима за пензионисање, односно за њега ће важити правила која важе за 2019. годину.

Даме које ће у 2019. години у старосну пензију морају да имају најмање 62 године и шест месеци живота и минимум 15 година пензијског стажа. Оне које се одлуче за превремену требало би да су сакупиле 38 година и шест месеци стажа и 57 година живота. С друге стране, мушкарци који у 2019. рачунају на одлазак у превремену пензију у радној књижици требало би да имају убележено 40 година стажа и минимум 57 година и осам месеци живота.

Запослени који су део радног века провели на раду у иностранству треба да знају да се о праву на тај део пензије одлучује по прописима те државе и на то не може утицати наш ПИО фонд. У Закону стоји да корисник старосне, односно превремене старосне пензије, може поново ући у осигурање, односно запослити се или самостално обављати делатност, а да притом настави да прима пензију. То значи да старосним пензионерима не прети опасност за укидање пензије уколико наставе да раде и после пензионисања.

ДОГОВОР СА ПОСЛОДАВЦЕМ

УКОЛИКО се одлуче да иду у превремену пензију, радници који имају прописане услове могу поднети захтев, али и не морају. То зависи од договора са послодавцем. Ако им дозволе они могу да наставе да раде, као и они који пуне 65 година. Ти радници такође могу, али и не морају у пензију, ако послодавац од њих тражи да остану.

ПОМЕРАЊЕ ГРАНИЦЕ ДО 2032.

СВЕ до 2032. услови за одлазак у пензију се померају и тек тада услов старосне пензије за припаднице лепшег пола биће 65 година живота. Радно место не треба напуштати пре последњег дана године, али се Фонду ПИО захтев подноси последњег децембарског дана уз све прикупљене папире.

ПОЛИТИКА ONLINE

Од ЕУ 4,5 милиона евра за запошљавање

Аутор: Марија Бракочевић

У току 2019. више од 3.000 незапослених са бироа рада биће укључено у програме обука, самозапошљавања и отварања нових радних места

Захваљујући додатним средствима из Европске уније, и у току наредне године више од 3.000 грађана биће укључено у програме обука, самозапошљавања и отварања нових радних места. Уз ове активности, Национална служба за запошљавање (НСЗ) наставиће да организује и обуке за тржиште рада, односно за дефицитарна занимања, а међу њима су, традиционално, ИТ стручњаци, радници у грађевини и угоститељству, столари, бравари, заваривачи... Сви ти програми биће реализовани кроз пројекат „Подршка програму запошљавања”, који са око 4,5 милиона евра финансира ЕУ, а суфинансира и Србија из буџета са око 500.000 евра. Пројекат је намењен особама које се теже запошљавају, а осим унапређења програма обука НСЗ-а, он треба да допринесе и побољшању мера и услуга запошљавања особа с инвалидитетом, унапређењу професионалне рехабилитације у предузећима за запошљавање управо те групе грађана.

Како је раније изјавио Сем Фабрици, шеф делегације ЕУ у Србији, ЕУ је определила 4,5 милиона евра за спровођење пројекта чији је циљ подршка политици запошљавања у Србији. На представљању пројекта подсетио је да се таква подршка односи на примену активних политика запошљавања како би се омогућио улазак на тржиште рада онима који имају мањи ниво образовања, вештина и квалификација. Циљ је усклађивање понуде и тражње на тржишту рада, мапирање вештина које недостају, а када се то установи, онда ће и НСЗ обезбедити потребне тренинге, подсетио је Фабрици.

У НСЗ-у истичу да је ове године за мере активне политике запошљавања на располагању било 3,65 милијарди динара и додатних 550 милиона динара за запошљавање особа с инвалидитетом. И локалне самоуправе су из својих буџета издвојиле око 900 милиона динара за исте потребе, а постојао је и трећи извор финансирања, и то из европских претприступних фондова за запошљавање.

– Пројекат са ЕУ се наставља и у 2019. за теже запошљиве категорије становништва. Тако у обуке на захтев послодавца у следећој години очекујемо да ће бити укључено најмање 800 незапослених. Више од 1.000 радних места биће отворено у току 2019. на основу доделе

субвенција, а најмање 1.050 грађана биће укључено у програм samozapošljavanja. Када је реч о обукама за потребе тржишта рада, за најмање 175 незапослених биће организоване обуке за завариваче са атестом – објашњава Зоран Мартиновић, директор Националне службе за запошљавање.

Службеници у катастрима се жале на мале плате и превише посла

Аутор: Јелена Чалија

Запослени указују да су им од 2014. примања знатно умањена па траже од државе системско решење проблема својих плата, у супротном обуставиће рад од понедељка

Штрајк запослених у Републичком геодетском заводу који је био најављен за данас у седам часова, када је требало да буде обустављен рад у свим катастрима у Републици Србији, као и у седишту РГЗ-а у Београду, за сада је одложен.

Како је за наш лист објаснио Небојша Пејчиновић, који је у штрајкачком одбору задужен за комуникацију с медијима, представници Министарства финансија подржали су њихове захтеве и затражили рок од неколико дана како би нашли начина да их испуне. Штрајкачки одбор договорио се да уколико до петка не добију одговор Министарства финансија, најављени штрајк започну у понедељак 17. децембра.

Јединствена организација синдиката и Синдикат „Независност” раније су саопштили да је одлука о обустави рада донета због „немогућности успостављања адекватног дијалога с представницима Владе Републике Србије о вишегодишњим проблемима и најаве погоршања материјалног положаја запослених услед одлагања примене Закона о систему плата у јавном сектору”. Њихови захтеви су да се нађе системско решење проблема зарада и примања запослених и јасније дефинише статус катастарских службеника.

Запослени у Републичком геодетском заводу жале се да су од 2014. године и увођења мера штедње њихова примања знатно умањена, а како објашњава Небојша Пејчиновић, осим умањења од 10 одсто, у међувремену су укинута и додатни коефицијенти јер су одлуком Уставног суда поништена звања која су до тада имали у РГЗ-у.

– Од тада па до дана данашњег разним споразумима и договорима с представницима владе, ми смо ниво примања одржавали путем додатака, а све очекујући системско решење, а то је Закон о систему плата у јавном сектору. Међутим, његова примена је одложена, а закључком буџетске инспекције која је била у РГЗ-у дефинисано је да више неће моћи да се исплаћују постојећи додаци – каже Пејчиновић.

Он наводи и да је у РГЗ-у при крају конкурс за попуну 450 слободних радних места, да ће у јануару почети да се уручују и прва решења, и истиче да у буџету за наредну годину уопште нису предвиђена средства за плате за те људе.

Пејчиновић истиче да иако је просечна плата у РГЗ-у око 55.000 динара, највећи број запослених прима зарату која је испод просечне плате у републици, као и да ће са укидањем постојећих додатака зараде референата бити негде око 30.000 динара. Оне су пре увођења мера штедње биле на нивоу просечне плате.

Иначе, прошле недеље Савет за борбу против корупције Владе Србије објавио је извештај о раду РГЗ-а у којем је оценио да ова институција није омогућила да Србија има модеран, ажуран, поуздан и потпуно јаван катастар непокретности, као и да томе нису допринела ни „огромна новчана средства која је завод добио у последњих петнаест година кроз одобрене пројекте”. У извештају Савета истиче се и да „РГЗ има готово 3.000 државних службеника чија квалификациона структура и стручност очито не могу да одговоре захтеву уређеног и модерног катастра”.

Коментаришући ове наводе, Небојша Пејчиновић каже да РГЗ има квалитетан стручни кадар, као и да је евиденција која данас постоји у катастру једна од најсложенијих и да је најкомплетнија у региону западног Балкана.

– Много тога, међутим, уопште и није било плод наших одлука и надлежности. Од почетка изградње катастра непокретности, регулатива се мењала десетину пута, тако да имате ситуацију да су неке непокретности уписиване, на пример, по убрзаној методи, па долази до разлика у квалитету онога што имамо евидентирано. Такође, у једном тренутку надлежност другог степена за решавање жалби пренета је из РГЗ-а Министарству за грађевину где није било компетентних људи који би могли тај посао да раде. Ту је дошло до застоја који је направљен у тој мери да смо 2013. када смо преузели поново по Закону о државном премеру надлежност над другостепеним жалбама имали више од 40.000 нерешених предмета. А један такав предмет може да вам блокира десетине других који су везани за ту парцелу јер не можете да их решавате ако постоји забележка. Уз то, значајан проценат исправа, пре свега уговора о купопродаји и промету и оставинска решења, није дат катастру на евиденцију – наводи Пејчиновић.

Он додаје и да наведени број запослених није тачан, и да у РГЗ-у, у свим филијалама у Србији, има 2.650 запослених, а да би, када се упореде са сличним службама у региону и ширем делу Европе, тај број требало да буде барем 3.500 људи.

Трећина студената би радо отишла из Србије

Аутор: Катарина Ђорђевић

На предавању студентима Географског факултета министарка Славица Ђукић Дејановић је истакла да о исељавању највише размишљају студенти медицине и информационих технологија, а посматрано по регионима, млади из јужне и источне Србије

Декан факултета и министарка су потписали уговор о научној сарадњи (Фото К. Ђорђевић) Србију је, према званичним подацима, напустило 150.000 младих особа у периоду између 2002 и 2011. године, а стручњаци који проучавају миграције с правом страхују да је број младих исељеника много већи. Посебно забрињава чињеница да је просечна старост емиграната – 28,7 година, као и да је свака пета млада особа високообразована. Истраживање Министарства за демографију и популациону политику, које је урађено на узорку од 11.013 студената државних и приватних факултета у Србији, даје нове поводе за забринутост јер трећина њих планира да емигрира чим дипломира. Осим тога, сваки четврти академац изјављује да ће да се исели „без обзира на то шта се деси у Србији”. Њихов одлазак трајно ће променити број и старосну структуру нашег становништва, које у овом моменту спада у осам најстаријих народа на европском континенту.

Ово су само неки од упозоравајућих података које је студентима Географског факултета у Београду изнела Славица Ђукић Дејановић, министарка без портфеља задужена за демографију и популациону политику. Истичући да нико са сигурношћу не може да каже колико се особа иселило из Србије у претходне три деценије, она је закључила да су некада из земље одлазили печалбари „трбухом за крухом”, а данас одлазе младе жене у репродуктивном периоду.

– Податак да се сваке године у Србији рађа хиљаду првих беба мање него претходне године сведочи о великом исељавању младих жена. У овој генерацији, девојке чине већину академаца – у школску 2016/2017. годину уписано су 148.902 девојке и 115.206 младића. И у нашем истраживању, које смо урадили у сарадњи са Министарством просвете и Републичким заводом за статистику, девојке су чиниле чак 65 одсто испитаника. Због тога обесхрабрује податак да је

трећина академица одговорила да планира да се исели када дипломира, а у тој одлуци их подржава 90 одсто родитеља. Говор бројки и слова сведочи да од 11.013 студената – 3.489 њих планира да се исели, 2.807 намерава да се пресели из свог места, а свега 4.472 желе да остану у свом родном граду – рекла је министарка Ђукић Дејановић.

Резултати овог истраживања такође су показали да о емиграцији највише размишљају студенти медицине и информатичких технологија, а најмање студенти друштвено-хуманистичких наука. Посматрано по регионима, највећу мотивацију за одлазак имају млади из региона јужне и источне Србије.

– Када смо студенте питали због чега желе да се иселе из земље, трећина је одговорила „због немогућности да нађем посао у струци”, сваки пети је рекао „због слабо плаћеног посла у струци”, а додатна петина је одговорила да је у питању лош животни стандард у Србији. Највише академица размишља о одласку у Немачку, сваки десети планира да се исели у САД или у Швајцарску, осам одсто њих своју будућност види у Аустрији. Посебно онеспокојава чињеница да половина академица не планира да се икада врати у Србију, петина каже да ће у иностранству остати док не обезбеде новац за покретање сопственог посла у земљи, док 13 процената академица изјављује да не намерава да се врати све док економска ситуација у Србији не буде стабилна.

У жељи да студентима омогући стицање што више практичног знања, др Славица Ђукић Дејановић потписала је са деканом Географског факултета Споразум о научностручној и пословној сарадњи. Истичући да се њен кабинет ослања на закључке и предлоге стручњака, министарка је рекла да ће Географски факултет бити носилац квалитативних истраживања, имајући у виду да доста статистичких података потврђује став Владе РС да један од њених приоритета буде рад на популационој политици и демографским питањима. „Резултати истраживања биће преточени у препоруке Влади Србије како да дођемо до јединица локалне самоуправе у којима живе млади који планирају формирање или проширивање породица и како да их у томе стимулишемо”, рекла је Ђукић Дејановић након потписивања споразума.

Декан Географског факултета Дејан Филиповић захвалио је министарки и Влади Србије што су препознали факултет као важног партнера за реализацију истраживања у области демографије и популационе политике. Он је рекао да овај споразум омогућава да факултет своје капацитете и кадрове стави на располагање кабинету у смислу проналажења најбољих решења у области демографије и популационе политике.



Брнабић: Отварање нових радних места

Премијерка Србије Ана Брнабић оценила је данас, током посете фабрици „Еуроин“ у Кули, да је најважнији задатак Владе отварање радних места.

Брнабић је рекла да је само у Војводини потписано 14 уговора са великим инвеститорима за 2.200 радних места, најављујући да ће у Сечњу ускоро почети производња ИМТ трактора, објављено је на сајту Владе Србије.

Улажемо све више у образовање како бисмо дали шансу младима и како бисмо направили трансформацију на економију засновану на иновацијама и знању, рекла је Брнабић. Она је навела да је економски раст Србије 4,5 одсто, незапосленост 11,3 одсто, а јавни дуг 54 одсто бруто домаћег производа.

У погону компаније „Еуроин“, који је данас отворен, ради око 70 људи, а до краја прве фазе запослиће се око 200.

Пад потрошачких цена у Србији у новембру 0,3 одсто

Пише: Бета

Малопродајне цене робе и услуга које се користе за личну потрошњу, којима се мери инфлација, у Србији су у новембру смањене за 0,3 одсто у поредјењу са претходним месецом, саопштио је данас Републички завод за статистику.

У односу на новембар 2017. године инфлација је износила 1,9 одсто, колики је био и раст потрошачких цена у претходних 11 месеци.

У новембру ове године појефтинили су храна и безалкохолна пића (један одсто), транспорт и комуникације (за по 0,2 одсто) и алкохолна пића, дуван, намештај, покућство и текуће одржавање стана (за по 0,1 одсто).

Поскупели су одећа и обућа (0,5 одсто) и услуге у здравству (0,2 одсто).

Локалне власти у Смедеревској Паланци затвориле ЈКП "Пијаца, зеленило и чистоћа"

Општина исисала имовину, угасила фирму и оставила раднике без 18 плата

Пише: Љиљана Буквић

Пре непуна два месеца општинске власти у Смедеревској Паланци угасиле су ЈКП „Пијаца, зеленило и чистоћа“, без посла је остало 46 радника, а већини, како тврде за Данас сада већ бивши радници овог предузећа, нису исплаћене заостале зараде, тако да се неким дугује и 18 плата.

„У фебруару ове године Привремени орган локалне самоуправе донео је одлуку да се овом предузећу одузимају све делатности и да се додељују другом јавном предузећу ЈКП Општинска гробља. Половином октобра фирма је ликвидирана, а радницима су остали дужни 18 зарада, једној породиљи и 20 зарада“, истичу радници за наш лист.

Фирма је, како кажу, још тада остала без иједне делатности иако је имала зелену пијацу, мини робну пијацу, робну пијацу и наплату паркинга. Њих су, како тврде, тада послали на годишње одморе, потом им дали слободне дане, да би их почетком септембра послали на плаћено од 45 радних дана због смањеног обима посла. Посао у ЈКП Општинска гробља никоме од њих није понуђен, а након што је предузеће отишло у ликвидацију речено им је да не могу да се наплате.

„Готово сви одлазимо на биро за запошљавање, осим неколико људи који прелазе у ту фирму којој су дали наше делатности и у друге установе“, напомињу радници овог предузећа.

Од председника Општине Николе Вучена нисмо добили одговоре на то да ли је тачно да се људима дугује толико зарада, као и ко је успео и да ли је неко успео да наплати своја дуговања, као и када ће радницима овог општинског предузећа бити исплаћено оно што су зарадили. Одговор од председника општине нисмо добили ни на питање да ли има новца за исплату, колико је новозапослених у Гробљима и да ли је радницима, како тврде, обећао исплату дуговања. На ово последње смо одговор, међутим, пронашли на порталу паланкаданас.цом на ком се налази видео-снимак са седнице СО овог града од 15. октобра ове године на којој председник Општине потврђује да, између осталих, због дуговања Општина мора да угаси ЈКП „Пијаца, зеленило и чистоћа“, али да ће радницима бити исплаћена сва дуговања.

– Нећемо остати дужни, имаћете законски период да пријавите своја потраживања. Ми ћемо као и до сада, сваког месеца у континуитету исплаћивати заостале зараде. Потрудићемо се свим

силама да тај рок скратимо, у тешкој смо ситуацији, али смо сав терет и сву одговорност преузели на нас. Нико од вас неће остати, а да му се до динара не исплате плате које су дугују, иако смо их наследили од претходника – рекао је Никола Вучен на седници СО Смедеревска Паланка половином октобра. Он је тада нагласио да је гашење „неминовно“, и да због несавесног руковођења претходне демократске власти у овом граду имају трошкове које не могу, нити желе да сервисирају.

Међутим, изгледа да од овог обећања нема ништа, јер радници и два месеца после њега не добијају заостале зараде, а како ће ово комунално предузеће ускоро завршити у стечају од наплате, како за Данас тврди стечајни управник Славољуб Милић, изгледа нема ништа.

– Стекли су се готово сви услови за покретање стечаја и по закону ја сам дужан да покренем стечај и то ћу ускоро урадити – каже Милић.

Он напомиње да се радницима за зараде дугује за 10 месеци ове и осам месеци прошле године, али да ће и радници и добављачи као једини повериоци тешко моћи да наплате та дуговања јер фирма нема имовину.

– Ово предузеће се финансирао из својих прихода, само 10 одсто је субвенционисала Општина. Фирма је у блокади 16 милиона динара и та блокада траје две године непрекидно. Имовина је одлуком СО пренета на Општинска гробља, тако да нема ништа из чега би могло да се наплати тих 50 милиона динара колика су укупна потраживања – напомиње Славољуб Милић.

Вучковић: У Србији и даље влада страначко запошљавање

При запошљавању младих у Србији тек сваки пети нађе посао преко конкурса, 25 одсто се запосли преко пријатеља и познаника, а 11 одсто преко партија, изјавила је данас Наташа Вучковић из Центра за демократију.

На конференцији „Радна права су наша права“, Вучковић је рекла да истраживање „Млади и дотојанствен рад“ показује да у земљи и даље влада страначко запошљавање, да је веома мали број младих ангажован у синдикатима и да млади осећају велики недостатак перспективе у Србији.

Према њеним речима, међу запосленим који су били испитани, 60 одсто њих није синдикално ангажовано, 39 одсто не прима накнаду за превоз на послу, 42 одсто не прима накнаду за прековремени рад, што доприноси великом одласку младих у иностранство.

Центар за демократију је на конференцији представио и Платформу против јефтиног рада у Србији, са жељом да се покрене иницијатива у борби против лоших инвестиција које израбљују раднике. „Ово је једна врста побуне, јер јефтин рад није начин на који се једна земља развија и не може бити извор сигурности за њене грађане нити позитивна порука младим генерацијама“, изјавила је Вучковић и додала да ће грађани моћи да подрже платформу кроз петицију.

Према истраживању, за свеукупни рад и допринос Министарству за рад, запошљавање и социјална питања дата је оцена 2,6 на скали од пет поена, а као једина позитивна ствар у раду тог Министарства ове године наведено је доношење Стратегије о здрављу и безбедности на раду.

„Ми апелујемо на ресорно Министарство и Владу да предлоге закона из области рада не доносе парцијално“, рекла је Вучковић. Она је као недостатак навела и одлагање отварање у преговорима са ЕУ поглавља 19 – Социјална политика и запошљавање, што би у многоструком допринело већем поштовању економско-социјалних права и њиховом усклађивању са европским стандардима. „Надам се да ће се у јануару коначно формирати радна група и донети акциони план за отварања тог поглавља“, изјавила је Вучковић.

Професор Факултета политичких наука Зоран Стојиљковић је оценио да је важно модернизовати синдикате кроз иницијативе чланова и реформисати их према новим

економским приликама. Према његовим речима, само 18 одсто запослених има синдикални идентитет, јер су људи изгубили поверење у било какву организацију. „Треба вратити људима веру да није глупо борити се, бити солидаран и ангажовати се. Тек онда синдикати могу да поврате своју снагу и суштину“, изјавио је Стојиљковић и оценио да су синдикати били и остали и даље једини вид заштите радних и социјалних права.



Тек свака пета млада особа нађе посао преко конкурса

АУТОР:ФоНет

При запошљавању младих у Србији тек сваки пети нађе посао преко конкурса, 25 одсто се запосли преко пријатеља и познаника, а 11 одсто преко партија, изјавила је Наташа Вучковић из Центра за демократију.

На конференцији "Радна права су наша права", Вучковић је рекла да истраживање "Млади и дотојанствен рад" показује да у земљи и даље влада страначко запошљавања, да је веома мали број младих ангажован у синдикатима и да млади осећају велики недостатак перспективе у Србији.

Према њеним речима, међу запосленим који су били испитани, 60 одсто њих није синдикално ангажовано, 39 одсто не прима накнаду за превоз на послу, 42 одсто не прима накнаду за прековремени рад, што доприноси великом одласку младих у иностранство.

Центар за демократију је на конференцији представио и Платформу против јефтиног рада у Србији, са жељом да се покрене иницијатива у борби против лоших инвестиција које израбљују раднике.

"Ово је једна врста побуне, јер јефтин рад није начин на који се једна земља развија и не може бити извор сигурности за њене грађане нити позитивна порука младим генерацијама", изјавила је Вучковић и додала да ће грађани моћи да подрже платформу кроз петицију.

Према истраживању, за свеукупни рад и допринос Министарству за рад, запошљавање и социјална питања дата је оцена 2,6 на скали од пет поена, а као једина позитивна ствар у раду тог Министарства ове године наведено је доношење Стратегије о здрављу и безбедности на раду.

"Ми апелујемо на ресорно Министарство и Владу да предлоге закона из области рада не доносе парцијално", рекла је Вучковић.

Она је као недостатак навела и одлагање отварање у преговорима са ЕУ поглавља 19 - Социјална политика и запошљавање, што би у многоме допринело већем поштовању економско-социјалних права и њиховом усклађивању са европским стандардима.

"Надам се да ће се у јануару коначно формирати радна група и донети акциони план за отварања тог поглавља", изјавила је Вучковић.

Професор Факултета политичких наука Зоран Стојиљковић је оценио да је важно модернизовати синдикате кроз иницијативе чланова и реформисати их према новим економским приликама.

Према његовим речима, само 18 одсто запослених има синдикални идентитет, јер су људи изгубили поверење у било какву организацију.

"Треба вратити људима веру да није глупо борити се, бити солидаран и ангажовати се. Тек онда синдикати могу да поврате своју снагу и суштину", изјавио је Стојиљковић и оценио да су синдикати били и остали и даље једини вид заштите радних и социјалних права.