



ПРЕС КЛИПИНГ

11. децембар 2018.



НАСЛОВИ

- МАЊЕ РАДНИХ САТИ-ТАЊА КОВЕРТА "Шест сати рада би могло да смо ми Шведска, у Србији би због тога људи ГЛАДОВАЛИ" (стр.3)**
- НЕСИГУРАН СТАТУС 100.000 РАДНИКА? Ниједан синдикални амандман на Закон о агенцијском запошљавању НИЈЕ прихваћен (стр.4)**
- Уз отпремнине одлази близу 1.100 радника железнице (стр.4)**
- Шарчевић: Нема разлога за протест просветара у уторак, нико им није обећао 14 одсто повећања плате (стр.5)**
- НОВА ПОБЕДА "ЖУТИХ ПРСЛУКА" Макрон најавио повећање плата и пореске олакшице; Синдикат: Протест у петак (стр.6)**
- Посао и старијима од 50 у производном погону у Шимановцима (стр.7)**
- ЗАКОН О АГЕНЦИЈСКОМ ЗАПОШЉАВАЊУ: Несигуран статус 100.000 радника (стр.7)**
- Шарчевић: Нема разлога за протест, није обећано 14 одсто (стр.8)**
- Идуће године се мора радити шест месеци дуже (стр.9)**
- Уз отпремнине одлази близу 1.100 радника железнице (стр.10)**
- Србобрански „Freshgro” отишао у стечај (стр.11)**
- Србија порезима оптерећује сиромашне, а ЕУ богате (стр.12)**

Вулин: У „Јумко“ није веровао нико сем Вучића (стр.13)

У погону Јумка у Ресавици посао за још 60 радница (стр.14)

Инфостуд: Млади почињу да цене себе и захтевају боље услове и веће плате (стр.15)

Буџет Војводине за наредну годину 74,4 милијарде динара (стр.16)

Срећко Михаиловић: Узрок бунта је страх од пада наниже (стр.16)

"Шарчевић сам изашао и рекао 36% више, па ко да верује" (стр.17)



МАЊЕ РАДНИХ САТИ-ТАЊА КОВЕРТА "Шест сати рада би могло да смо ми Шведска, у Србији би због тога људи ГЛАДОВАЛИ"

Извор: Вечерње новости

Да ли Србија може да иде у корак са Европом када је у питању дужина радног времена, питање је које постављају наши радници и газде. Неретко се говори о томе да би радни дан са осам требало скратити на шест часова, а заговорници те тезе сматрају да би се на тај начин повећала ефикасност запослених. Са друге стране, њени противници истичу да то уједно мора да значи и смањење плата. Мање радних сати - тања коверта.

Иницијативу за измене Закона о раду, којима се радно време скраћује на шест сати, поднео је Скупштини Србије Покрет обнове Краљевине Србије. Како наводе, то чине по узору на неке европске краљевине. Према њиховом мишљењу, на тај начин би се повећала продуктивност, а и радници би били срећнији због чињенице да имају више времена за себе и своје породице. Народни посланик и председник ПОКС Жика Гојковић објашњава да би се скраћењем радног времена смањило број одлазака на боловање, па самим тим и трошкови послодавца и државе, а ефикасност на послу и квалитет услуге би се повећали.

Према мишљењу Драгољуба Рајића из Мреже за пословну подршку, увођење шесточасовног радног времена је сулуда идеја. Он сматра да је то могуће само у државама у којима систем може да надомести губитке привреди и запосленима.

- Када би данас, на пример, привреда стала у Шведској и сви престали да раде, они би могли још 28 година да живе истим стандардом - тврди Рајић. - Они могу да скрате радно време јер су богати. У Србији би са таквом мером запослени и њихове породице гладовали.

Према мишљењу послодаваца, уколико би се смањило радно време на шест часова били би приморани да запосле додатне раднике, што би умањило зараде за 7.500 до 8.000 динара. За њих овакав предлог није реалан, не само у Србији, него ни у региону.

Радници имају другачији став. Тврде да ни сада нису сви једнаки и да не раде сви временски исто.

Државна администрација не ради више од четири сата дневно - сматра Марија Р., запослена у једном од београдских маркета. - Њихово радно време је најкраће на свету, али су зато плате велике и драстично поправљају просек примања за целу земљу. Остали, односно већина радника, могу да раде и 15 сати, али џаба.

Душко Вуковић, потпредседник Савеза самосталних синдиката Србије, каже да њихово удружење подржава иницијативу са скраћење радног времена, али то никако не сме да значи и аутоматско смањење зарада.

- Све што иде ка хуманизацији, бољим условима рада, бољем животу, одвајању више времена за породицу, наш синдикат подржава - каже Вуковић. - У Србији су зараде толико ниске да оне не одговарају знању, компетенцији и залагању запослених. Постоје примери у скандинавским земљама и Европској унији у којима је скраћење на 37 или 38 сати недељно донело одличне резултате. Слажем се да су код њих стандард, БДП и економија на много вишем нивоу, али и ми имамо узлазне трендове у привреди, а радници од тога тренутно немају много користи.

Већини примања мала

Вуковић објашњава да се стално говори о некаквом повећању зарада, али је ту реч о дизању просека, што не значи и да већини радника стварно расте плата. Данас, објашњава наш саговорник, више од половине запослених прима мање од 37.000 динара, и то је веома лоше.

- Проблем је што имамо један слој веома богатих, а чак 90 одсто људи живи на ивици егзистенције - каже Вуковић.

Одбијен предлог

Иницијатива за измене Закона о раду није ни стигла до Министарства рада, јер су посланици одбили да је уврсте у дневни ред. Само пет народних представника је гласало за то да се о овој иницијативи расправља. Жика Гојковић, председник ПОКС, каже да је то део програма ове партије и да они од предлога неће одустати.

НЕСИГУРАН СТАТУС 100.000 РАДНИКА? Ниједан синдикални амандман на Закон о агенцијском запошљавању НИЈЕ прихваћен

Извор:Вечерње новости

Ниједан синдикални амандман на текст Закона о агенцијском запошљавању није прихваћен, па ће тако однос између запослених и посредника, како они тврде, и даље остати у великој мери недефинисан.

То се дешава зато што они који званично нису социјални партнери, попут Савета страних инвеститора и Америчке привредне коморе, имају велики утицај на наше законодавство, тврде у Савезу самосталних синдиката. Од њихове воље, између осталог, зависи и доношење овог прописа.

Нови закон требало би да реши статус око 100.000 радника који до посла долазе искључиво уз посредовање готово 80 агенција. На тај начин би се решио и вишегодишњи правни вакуум условљен непостојањем прописа којим се регулише рад на лизинг.

Радна група недавно је завршила рад на Закону о агенцијском запошљавању и очекује се да он буде усвојен до краја године.

- Наш предлог да мора да постоји финансијска гаранција за сваку агенцију која жели да се бави овим послом је одбијен - кажу у Савезу самосталних синдиката Србије. - Тако да ће и даље агенције моћи да оснива ко год хоће, па ако послодавац не исплати раднику зараду, ни агенција неће имати гарантована средства.

Они наглашавају да није прихваћено ни да само 10 одсто запослених у фирми може да ангажује агенција, а да за остале мора да се тражи одобрење Министарства рада.

Ни представници Групације агенција за запошљавање ПКС нису задовољни предложеним решењима Нацрта закона о агенцијском запошљавању. Мирјана Лукић, члан радне групе испред ПКС, истиче да су највише незадовољни квотама које су постављене као ограничење за запошљавање и да би било добро да се укину.

- Наш предлог је да у закону јасно стоји да дефинисањем споразума између послодавца корисника и агенције као два привредна субјекта могу да се дефинишу безбедност на раду, професионална обољења, повреда на раду, штета, исплата зарада ако послодавац корисник не достави одређене информације агенцији.... На тај начин агенција ће моћи да има далеко флексибилнији однос са послодавцима корисницима и у односу на запослене.

Јавна расправа је недавно завршена, али ће Групација покушати да издејствује да се њихови предлози уврсте и евентуално одржи још један састанак радне групе.

Уз отпремнине одлази близу 1.100 радника железнице

Извор:Танјуг/Новости

За близу 1.100 радника три железничка предузећа, 25. децембар биће последњу радни дан, пишу данашње "Новости".

Већина њих ће добровољно, а део уз принуду, али уз социјални програм, напустити своје предузеће. Тиме се приводи крају План реформе железнице 2016-2020. година, када је о

отказима реч. Од наредне године број запослених ће се смањивати природним одливом, наводи лист.

Највише радника, око 770, одлази из "Србија карго", око 320 напушта "Инфраструктуру железнице Србије", а око 20 "Железнице Србије", док вишка запослених није било у "Србија возу".

Радници могу да бирају један од два обрачуна отпремнина - 50 одсто увећан тромесечни просек бруто зараде по години стажа или 240 евра за сваки годину проведenu у том предузећу.

Износ од 240 евра по години стажа је заштитни механизам за раднике с малим коефицијентима, рекао је Драган Ранђеловић, председник Синдиката железничара Србије.

У "Инфраструктури железнице" одлазак је био потпуно добровољан и људи су се сами изјаснили. У случају "Србије карго", добровољно одлази 60 одсто радника. Што се тиче осталих, било је неопходно формирати критеријуме и бодовање, наводе Новости.

Шарчевић: Нема разлога за протест просветара у уторак, нико им није обећао 14 одсто повећања плате

Извор:РТС

Министар просвете Младен Шарчевић изјавио је да нема разлога за протест просветара који је најављен за уторак, и додао да су просветни радници имали четири повећања плате у последње две године - прво четири, па шест, десет и сада девет одсто.

Шарчевић је рекао да су му "чудни разлози за протест и штрајк", да се као један од разлога наводи одлагање Закона о платним разредима за годину дана, а да су баш због тог закона просветари штрајковали у септембру и октобру.

То што синдикати тврде да им је обећано повећање плате од 14,67 одсто, а да су добили девет одсто, министар каже да је то "игра речи и манипулација".

- Речено је ако почне примена закона о платама и платним разредима, тада би повећање било 14 одсто. Не може се применити та квота плате, пошто закон није усвојен. Сада манипулишете тако што вадите из једног коша, стављате у други и правите неку нову истину, е то је манипулација - поручио је министар просветним радницима, а преноси РТС.

Шарчевић додаје да преговори о колективном уговору с просветарима тек предстоје, да представници синдиката имају неке своје предлоге који ће бити анализирани ове недеље с представницима Министарства просвете.

- Видећемо могућности државе, за шта министарство финансија има пара, али и да сагледамо која су искуства и европских земаља и погледамо да ли су захтеви максимални или су реални. Биће овим уговором још доста тога доброг предвиђено - нагласио је министар.

Шарчевић је додао да због тога не види разлог да се штрајкује унапред, за нешто што се није десило.

Он каже да незадовољство просветних радника траје годинама и да је он за то да се оно трајно реши.

- Био сам оптимиста да ће се оно брже решити. И даље сам оптимиста. Потребно је мало стрпљења. Оно што људи треба да схвате јесте да држава у овом тренутку може толико - истакао је Шарчевић.

Министар је оценио и да међу синдикатима има "мало борбе за превласт, који ће бити јачи и који ће бити репрезентативан", и указао да просветни радници нису послушали своје синдикалне лидере током прошлог штрајка упозорења и да се одазвало само 20 одсто школа у Србији.

- Преговарамо са владом о Закону о платним разредима и имамо тврде позиције. Када се закон донесе знаћемо када ће почети примена и тада ће бити средства. У неком делу разумем моје

колеге, али мислим да су ови разлози, посебно за изразу посебног колективног уговора, бесмислени јер се на њему ради - истакао је министар.

Преговорима о платним разредима, сматра, дошли су до добрих решења а то је да у вишим платним разредима буду просветари који раде у отежаним условима, који имају педагошка звања, одељенске старешине.

НОВА ПОБЕДА "ЖУТИХ ПРСЛУКА" Макрон најавио повећање плата и пореске олакшице; Синдикат: Протест у петак

Извор:М.М., Агенције

Француски председник Емануел Макрон најавио је повећање плата и пореске олакшице за пензионере као одговор на захтеве "жутих прслука" који протеклих неколико недеља демонстрирају Паризом и осталим градовима те земље.

Макрон је у телевизијском обраћању нацији, што је било његово прво јавно појављивање у последњих десетак дана, у времену када су протести широм Француске, постали насилни, рекао да је бес демонстраната "дубок и оправдан, али да је насиље недопустиво", преноси "Би-Би-Си". Он је обећао да ће смањити порез за пензионере, те да ће у јануару повећати минималну плату за 100 евра, али је одбио да поново уведе порез на богатство.

"Данас смо присиљени да признамо да је земља у стању економског ванредног стања", рекао је Макрон и позвао на "подршку" француској економији.

Председник Француске истакао је да у протеклих 18 месеци није било могуће пружити одговор на проблеме који трају последњих 40 година, преноси Ројтерс.

"За насиље неће бити никакве милости", истакао је председник, али је истовремено нагласио да има обзира према бесу "жутих прслука".

"Сви смо видели какву игру играју опортунисти који су искористили искрен гнев", рекао је Макрон, указавши да "никакав бес не оправдава нападе на полицајца, жандарма, уништавање продавница и јавних зграда".

Како је истакао, "када се насиље разулари, слобода престаје. Зато сада мир и ред морају да завладају у Републици, јер се ништа трајно неће изградити све док постоји страх".

Генерални секретар француског синдиката Генерална конфедерација рада (ЦГТ), Филип Мартинес, оценио је да су мере које је председник Макрон вечерас најавио недовољне и позвао на "мобилизацију заједно са жутиим прслуцима" у петак 14. децембра, јављају француски медији. Протести, на почетку организовани због повећања пореза на гориво, што је француска влада у међувремену одложила, прерасли су у социјални бунт и широм те земље је од 17. новембра до сада ухапшено више од 4.500 особа, а пале су и прве пресуде по хитном поступку.

Током протеста одржаног у суботу 136.000 људи је изашло на улице, најмање 71 особа је повређена, док је 1.000 њих завршило у притвору.

Поред Париза, протести су одржани и у Марсеју, Бордоу, Лиону и Тулузу.

Макронове мере ће коштати од осам до 10 милијарди евра

Мере које је француски председник Емануел Макрон вечерас најавио, у циљу смиривања таласа протеста широм земље, коштаће између осам и 10 милијарди евра, рекао је државни секретар у француском Министарству за јавне рачуне Оливије Дисопт.

- У процесу смо прецизирања (расхода) и видећемо како ћемо то финансирати - рекао је Дисопт француској телевизији БФМ.

Макрон је, у вечерашњем телевизијском обраћању јавности, најавио да ће повећати плате радницима с најнижим примањима и смањити порезе пензионерима, у оквиру даљих уступака с циљем да се смире вишенедељни протести који су уздрмали његов ауторитет.

Посао и старијима од 50 у производном погону у Шимановцима

Аутор: С. КОСТИЋ

Приводи се крају опремање и тестирање производног погона у Шимановцима ЈОШ једна у низу компанија која је увидела одличну пословну климу у Шимановцима приводи крају опремање и тестирање опреме у свом објекту, и припрема се за почетак производње. Фирма “Моја мама”, која се бави припремањем готових јела, завршава производни погон, а вредност инвестиције износи више од 1,6 милиона евра. Максимални дневни капацитет овог производног погона је 75.000 оброка и 25.000 салата дневно.

Оснивач и власник “Моје маме” Душан Радовић, иза којег стоји вишедеценијско искуство на пољу гастрономије и угоститељства каже да нуди сасвим нови концепт у исхрани кроз припремање готових, свеже куваних јела, припремљених без адитива, конзерванса и емулгатора, по рецептима из домаће кухиње, и од квалитетних намирница.

- Потенцијал овако иновативне технологије припреме хране, какав тренутно не постоји у свету је огроман. Готова јела се свуда у свету припремају индустријски. Ми нудимо готова домаћа јела, која се кувају као код куће или у врхунским ресторанима - истиче Радовић. - Циљ нам је да створимо бренд и да све ресторане у свету, који купе нашу франшизу, снабдевамо намирницама произведеним у Србији.

Радовић истиче да се у овом тренутку већ обучавају радници, а први оброци би требало да изађу из кухиње до краја овог месеца.

- У нашем асортиману, који обухвата медитерански и континентални мени биће 42 врсте јела и 20 врста салата - наглашава Радовић и додаје да ће кад прораде у пуном капацитету бити потребно око 200 радника. Компанија ће се оријентисати на локалну радну снагу и упошљавати и оне старије од 50 година, које ће сама обучавати.

- Нама би много значило да се упосли део незапослених, старијих од 50 година, с обзиром на то да је реч о теже упошљивој категорији становништва, посебно када су у питању жене - истакао је Жељко Трбовић, председник општине Пећинци. - То би нам пружио могућност да додатно смањимо број незапослених у нашој општини којих је према подацима Националне службе за запошљавање, у новембру укупно било 753, од тога 417 жена.

“МОЈА мама” планира дистрибуцију својих производа преко сопствених ресторана на четири локације у Београду, снабдевање ланаца супермаркета и других трговинских и угоститељских објеката, продају правним лицима која имају сопствену исхрану запослених.

ЗАКОН О АГЕНЦИЈСКОМ ЗАПОШЉАВАЊУ: Несигуран статус 100.000 радника

Аутор: Ј. Ж. СКЕНДЕРИЈА

Значајни закон о агенцијском запошљавању ускоро ће се наћи пред посланицима Скупштине Србије. Веома велики утицај представника страних инвеститора на доношење прописа НИЈЕДАН синдикални амандман на текст Закона о агенцијском запошљавању није прихваћен, па ће тако однос између запослених и посредника, како они тврде, и даље остати у великој мери недефинисан.

То се дешава зато што они који званично нису социјални партнери, попут Савета страних инвеститора и Америчке привредне коморе, имају велики утицај на наше законодавство, тврде у Савезу самосталних синдиката. Од њихове воље, између осталог, зависи и доношење овог прописа.

Нови закон требало би да реши статус око 100.000 радника који до посла долазе искључиво уз посредовање готово 80 агенција. На тај начин би се решио и вишегодишњи правни вакуум условљен непостојањем прописа којим се регулише рад на лизинг.

Радна група недавно је завршила рад на Закону о агенцијском запошљавању и очекује се да он буде усвојен до краја године.

- Наш предлог да мора да постоји финансијска гаранција за сваку агенцију која жели да се бави овим послом је одбијен - кажу у Савезу самосталних синдиката Србије. - Тако да ће и даље агенције моћи да оснива ко год хоће, па ако послодавац не исплати раднику зараду, ни агенција неће имати гарантована средства.

Они наглашавају да није прихваћено ни да само 10 одсто запослених у фирми може да ангажује агенција, а да за остале мора да се тражи одобрење Министарства рада.

Ни представници Групације агенција за запошљавање ПКС нису задовољни предложеним решењима Нацрта закона о агенцијском запошљавању. Мирјана Лукић, члан радне групе испред ПКС, истиче да су највише незадовољни квотама које су постављене као ограничење за запошљавање и да би било добро да се укину.

- Наш предлог је да у закону јасно стоји да дефинисањем споразума између послодавца корисника и агенције као два привредна субјекта могу да се дефинишу безбедност на раду, професионална обољења, повреда на раду, штета, исплата зарада ако послодавац корисник не достави одређене информације агенцији.... На тај начин агенција ће моћи да има далеко флексибилнији однос са послодавцима корисницима и у односу на запослене.

Јавна расправа је недавно завршена, али ће Групација покушати да издејствује да се њихови предлози уврсте и евентуално одржи још један састанак радне групе.

НАЈВИШЕ ДВЕ ГОДИНЕ Нацрт закона предвиђа да радник преко једне или више агенција за запошљавање може да ради код истог послодавца до 24 месеца, а у случају да остане на раду и након истека две године може да добије уговор о раду на неодређено време, али само у случају ако покрене поступак пред судом против послодавца. Предвиђено је да радници ангажовани на овај начин имају уговор о раду на одређено или неодређено време, али не и друге уговоре о радном ангажовању.

Шарчевић: Нема разлога за протест, није обећано 14 одсто

Извор: Танјуг

Министар просвете Младен Шарчевић изјавио је данас да нема разлога за протест просветара који је најављен за уторак, и додао да су просветни радници имали четири повећања плате у последње две године

Министар просвете Младен Шарчевић изјавио је данас да нема разлога за протест просветара који је најављен за уторак, и додао да су просветни радници имали четири повећања плате у последње две године - прво четири, па шест, 10 и сада девет одсто.

Он је за Танјуг рекао да су му "чудни разлози за протест и штрајк", да се као један од разлога наводи одлагање Закона о платним разредима за годину дана, а да су баш због тог закона просветари штрајковали у септембру и октобру.

То што синдикати тврде да им је обећано повећање плате од 14,67 одсто, а да су добили девет

одсто, министар каже да је то "игра речи и манипулација".

"Речено је ако почне примена закона о платама и платним разредима, тада би повећање било 14 одсто. Не може се применити та квота плате, пошто закон није усвојен. Сада манипулишете тако што вадите из једног коша, стављате у други и правите неку нову истину, е то је манипулација", поручио је министар просветним радницима.

Додаје да преговори о колективном уговору с просветарима тек предстоје, да представници синдиката имају неке своје предлоге који ће бити анализирани ове недеље с представницима Министарства просвете.

"Видећемо могућности државе, за шта министарство финансија има пара, али и да сагледамо која су искуства и европских земаља и погледамо да ли су захтеви максимални или су реални. Биће овим уговором још доста тога доброг предвиђено", нагласио је министар.

Он је додао да због тога не види разлог да се штрајкује унапред, за нешто што се није десило. Како каже, незадовољство просветних радника траје годинама и да је он за то да се оно трајно реши.

"Био сам оптимиста да ће се оно брже решити. И даље сам оптимиста. Потребно је мало стрпљења. Оно што људи треба да схвате јесте да држава у овом тренутку може толико", истакао је Шарчевић.

Он је оценио и да међу синдикатима има "мало борбе за превласт, који ће бити јачи и који ће бити репрезентативан", и указао да просветни радници нису послушали своје синдикалне лидере током прошлог штрајка упозорења и да се одазвало само 20 одсто школа у Србији.

"Преговорамо са владом о Закону о платним разредима и имамо тврде позиције. Када се закон донесе знаћемо када ће почети примена и тада ће бити средства. У неком делу разумем моје колеге, али мислим да су ови разлози, посебно за израду посебног колективног уговора, бесмислени јер се на њему ради", истакао је министар.

Преговорима о платним разредима, сматра, дошли су до добрих решења а то је да у вишим платним разредима буду просветари који раде у отежаним условима, који имају педагошка звања, одељенске старешине.



Идуће године се мора радити шест месеци дуже

Аутор:Љубинка Малешевић

Остало је још двадесетак дана да запослени, али и они који пензионисање чекају на евиденцији незапослених, прикупе сву потребну документацију и предају је последњег дана ове године.

По Закону о ПИО, сви мушкарци – радници који ове године пуне 65 година живота и имају 15 година пензијског стажа, могу у пуну старосну пензију. За разлику од њих, они са 40 година стажа осигурања и најмање 57 живота ове године могу отићи у превремену старосну пензију, односно ону која подразумева умањење за године живота које им недостају до 65.

Даме које ове године навршавају 62 године и имају бар 15 година пензијског стажа могу у старосну пензију. Оне које наврше 38 година стажа и најмање 56 година и четири месеца живота имају право на превремену старосну пензију. По закону, припадници оба пола са 45 година

стажа, без обзира на старост, могу отићи у пуну пензију, али им се признаје само стаж за који су плаћени доприноси .

Већ 2019. услови за старосну пензију, али и превремену старосну се мењају. Жене које наредне године иду у старосну пензију морају имати 62 године и шест месеци живота и најмање 15 година пензијског стажа. Дакле, морају бити пола године старији. Оне пак које желе да иду у превремену старосну пензију мораће имати 38 година и шест месеци стажа и 57 година живота. Мушкарци који догодине рачунају на одлазак у превремену пензију треба да имају 40 година пензијског стажа и најмање 57 година и осам месеци живота, док женама треба 28 година и шест месеци пензијског стажа и најмање 57 година живота. Сваке наредне године, све до 2032. услови за одлазак у пензију се померају пола године или два-три месеца. Дакле, тек 2032. услов старосне пензије за жене биће 65 година живота.

Радни однос не треба раскидати пре последњег дана године, али је такође важно да се Фонду ПИО тог последњег децембарског дана поднесе захтев, уз прикупљену документацију, за пензионисање. Они који ове године испуњавају неки од услова за пензионисање и желе да иду у пензију, морају добро знати да ће сваки захтев који се поднесе после 31. децембра имати другачије услове за пензионисање, односно за њега ће важити услови који су законом предвиђени за 2019. годину.

Радници који имају услове за превремену пензију у овој години могу, али и не морају, поднети захтев за пензионисање. Све је ствар договора с послодавцем. Уколико им послодавац дозволи, они могу наставити да раде без обзира на то што имају неки од услова за пензионисање. Такође, радници који пуне 65 година живота и који имају право на пуну старосну пензију могу отићи у пензију, али и не морају, ако послодавац од њих тражи да остану.

Често се поставља и питање да ли они који имају године живота за превремену пензију, али не и пун пензијски стаж, могу наставити да раде до испуњења и другог услова, који је и те како битан за коначан износ на чеку. Но, и то зависи од послодавца јер он може радника оставити да ради док не испуни и услов о пензијском стажу, али не мора.

Запослени који су део радног века провели на раду и иностранству, укључујући и бивше југословенске републике, треба да знају да се о праву на тај део пензије одлучује по прописима те земље и на то не може утицати српски фонд. У Закону се напомиње да корисник старосне, односно превремене старосне пензије, може поново ући у осигурање, односно запослити се или самостално обављати делатност, а да при том настави да прима пензију. Дакле, старосним пензионерима не прети опасност за укидање пензије уколико наставе да раде и после пензионисања.

Након што Фонд донесе решење о пензионисању, оно стиже на кућну адресу. Прва исплата се обавља тако, а потом даље зависи од воље пензионера. Он мора филијали Фонда, од које је и добио решење о пензионисању, доставити број жиро рачуна у некој банци ако жели да тако буде исплаћиван. Уколико је не обавести, пензија ће и даље стизати на кућну адресу. Пензионер има обавезу да Фонду пријави промену адресе и сваку други измену која утиче на право на пензију. Иначе, при обрачуну пензије узимају се све зараде од 1. јануара 1970, које се у свакој години упоређују с просечном платом у Србији.

Уз отпремнине одлази близу 1.100 радника железнице

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: За близу 1.100 радника три железничка предузећа, 25. децембар биће последњу радни дан, пишу данашње Новости.

Већина њих ће добровољно, а део уз принуду, али уз социјални програм, напустити своје предузеће. Тиме се приводи крају План реформе железнице 2016-2020. година, када је о

отказима реч. Од наредне године број запослених ће се смањивати природним одливом, наводи лист.

Највише радника, око 770, одлази из "Србија карго", око 320 напушта "Инфраструктуру железнице Србије", а око 20 "Железнице Србије", док вишка запослених није било у "Србија возу".

Радници могу да бирају један од два обрачуна отпремнина - 50 одсто увећан тромесечни просек бруто зараде по години стажа или 240 евра за сваки годину проведenu у том предузећу.

Износ од 240 евра по години стажа је заштитни механизам за раднике с малим коефицијентима, рекао је Драган Ранђеловић, председник Синдиката железничара Србије.

У "Инфраструктури железнице" одлазак је био потпуно добровољан и људи су се сами изјаснили. У случају "Србије карго", добровољно одлази 60 одсто радника. Што се тиче осталих, било је неопходно формирати критеријуме и бодовање, наводе Новости.

Србобрански „Freshgro” отишао у стечај

Аутор:Љ. М.

СОМБОР: Одлуком Привредног суда у Сомбору, Предузеће за производњу, трговину и услуге „Freshgro” ДОО Србобран отишло је у стечај.

Основна делатност тог предузећа је гајење поврћа, бостана, коренастих и кртоластих биљака, а поверилачко рочиште заказано је за 28. децембар у Привредном суду у Сомбору.

Разлог за стечај је трајнија неспособност плаћања, док је захтев за отварање стечајног поступка поднела Пиреус банка С. А. Атина, која послује преко своје филијале у Лондону. Та банка је 19. октобра поднела предлог за покретање стечајног поступка над србобранским предузећем због потраживања које има на основу Уговора о дугорочном кредиту.

У образложењу отварања стечајног поступка, стечајни судија Привредног суда у Сомбору наводи да је србобранско предузеће 2009. године, ради обезбеђења кредита код Пиреус банке од 940.000 евра, ради обезбеђивања тог потраживања уписало извршну вансудску хипотеку на основу оверене заложне изјаве, и то на непокретностима које је предузеће имало у својини. Пошто је „Freshgro” искористио целокупан износ кредита, а није измиривао своје новчане обавезе по том основу, Пиреус банка је 11. маја ове године раскинула уговор о кредиту, чиме је целокупно потраживање повериоца доспело на наплату 11. маја 2015. године, када је уговор о кредиту и закључен. Доспело, а ненамирено потраживање банке износи 685.531 евро, или 81.054.855 динара.

Увидом у Јавни регистар Народне банке Србије, Привредни суд у Сомбору утврдио је да је србобранско предузеће у непрекидној блокади дуже од три године за износ од 117.739.426 динара, што је довољно да се отвори стечајни поступак.

Србија порезима оптерећује сиромашне, а ЕУ богате

Пише: М. Обрадовић

Неједнакост грађана по висини дохотка (доходовна неједнакост) у Србији је највећа у Европи и мерена цини коефицијентом последње три године износи 38 (што већи коефицијент већа неједнакост), речено је на симпозијуму „Неједнакост у Србији“ у организацији Српске академије наука и уметности.

Код нас 20 одсто најимућнијих имају девет пута већа примања од 20 одсто становништва са најмањим приходима.

За такву ситуацију према мишљењу Михаила Арандаренка, професора на Економском факултету у Београду, заслужни су слаби ефекти пореског система и социјалних трансфера.

„У Србији порези смањују неједнакост за само 2,7 поена, док у земљама ЕУ у просеку смањују за четири. Такође и ефекат пензија на смањење неједнакости је много мањи него у ЕУ. У Србији пензије смањују цини коефицијент за 10,9 поена, а у ЕУ за 17,2 иако су издвајања за пензије у односу на БДП Србије већа од просека ЕУ“, објаснио је Арандаренко.

Да је са становишта једнакости порески и систем социјалне заштите неадекватан показује и то што је неједнакост у Србији пре пореза и социјалних трансфера слична као и у ЕУ, а након њих веома висока. Једно од честих објашњења је да је у Србији сива економија велика, да се не плаћа порез па ни држава нема пара за социјалу. Међутим, Арандаренко открива да Србија кроз порезе у односу на БДП прикупља колико и старе чланице ЕУ, а више него нове чланице.

„Рецимо, Словенија и Словачка имају цини коефицијент 25, међу најмањима у Европи, а прикупљају исти износ средстава кроз порезе у односу на БДП као Србија. Очигледно да нешто није у реду са пореским системом и социјалним трансферима“, напомиње он додајући да је порески систем Србије креиран почетком 2000-их на тадашњим неолибералним начелима да пореска основица буде што ширира, односно да сви, богати и сиромашни, плаћају порез, да буде једноставан за наплату и да се што више прикупља порезима на потрошњу. Према речима Арандаренка, то је био класичан избор за сиромашне земље у које је Србија тада класификована и уместо да се пореди са европским поређена је са афричким и азијским земљама. Отуда данас раскорак између пореског система Србије и система у ЕУ. У Србији 52 одсто укупних пореских прихода долази од ПДВ-а који је регресиван, више оптерећује сиромашне од богатих, док у ЕУ ПДВ даје 34 одсто пореских прихода. С друге стране директни порези, као што су порези на рад, добит, имовину који су прогресивни, више оптерећују богате него сиромашне, у Србији дају 16 одсто укупних прихода, а у ЕУ 33 одсто.

Арандаренко истиче да је систем породичних трансфера „окрутан“ према породицама са пуно деце.

„Породице са петоро деце немају право ни на дечју помоћ ни на родитељски додатак. Наводно разлог је то што породице имају толико деце због неодговорности родитеља и да је то према стандардима Светске здравствене организације. Ја то нисам нашао у документима СЗО, али рецимо Аустрија даје све већу помоћ до 15. детета, а од 15. надаље једнако за свако дете“, напомиње Арандаренко. Такође, социјални трансфери у Србији су изузетно ниски, а најчешћи изговор државе је да се нема пара.

Према подацима Јелене Жарковић, професорке на Економском факултету у Београду, на основу упоредне студије о неједнакости у Србији и бившим земљама Југославије, рецимо у Словенији и Србији око три одсто популације прима новчану социјалну помоћ, али у Словенији она износи 25 одсто, а у Србији осам одсто просечне плате. Дечији додатак у Србији прима 19 одсто деце, а у

Словенији 86 одсто, а према њеним речима јавио се и предлог да се даје свима без обзира на имовинско стање родитеља.

Међутим, за неједнакост у некој земљи најважнији је порез на доходак. Док Србија важи за земљу са јединственом стопом пореза на доходак грађана, који је до 2007. године био чак и регресиван (веће оптерећење на најмање плате) док није уведен нулти порески разред. „Током деведесетих у Србији је покушано са увођењем синтетичког пореза са прогресивном скалом, али због економске ситуације та добра идеја је пропала. Од 2000. као и у другим источноевропским земљама ишло се на јединствену пореску стопу како би се инвеститорима послао сигнал да су то повољне дестинације за инвестиције. Експерти су били за то да се повећа конкурентност земље, а синдикати се нису бунили против тога“, објашњава она. С друге стране, Словенија је одмах по распаду СФРЈ увела модеран прогресиван систем опорезивања са пет разреда и стопама од 16 до 50 одсто уз пореска изузећа. И у Словенији се расправљало о јединственој пореској стопи, али након пуно разговора и противљења синдиката од тога се одустало“, каже Жарковић истичући да је за разлику од Србије у Словенији вођена широка јавна дебата о реформама и као резултат Словенија је избегла шок терапије и у економији и у социјалној политици и данас има најмању неједнакост у Европи.

Вулин: У „Јумко“ није веровао нико сем Вучића

Пише: Данас Онлине

Министар одбране Александар Вулин обишао је данас недавно отворени погон Холдинг компаније „Јумко“ у Ресавици код Деспотовца.

Говорећи о његовом значају, Вулин је истакао да 2012. године у „Јумко“ није веровао нико, тачније, веровао је један човек – Александар Вучић.

– Од предузећа које је било већ виђено да се угаси и да се потпуно напусти, створено је предузеће које је сада у стању не само да запошљава људе на простору Браћа, већ да запошљава људе на простору читаве Србије. Ја сам захвалан „Јумку“ и његовом руководству, али и радницима који су вредни и самопрегорни и који су делили баш то поверење Александра Вучића у своју фирму, у своје предузеће, да за сада могу да отварају нова предузећа и да помажу другим људима – истакао је министар Вулин.

Према његовим речима, данас је запослено 60 жена, а наредне године планирано је да се запосли још 60.

– Верујем да ће „Јумко“ у оној мери у којој буде ширио своје пословне капацитете, а шири их, наставити да запошљава људе и по другим погонима у читавој Србији. И као што видите, „Јумко“ запошљава људе тамо где је тешко, тамо где дуго није било посла – у Бујановцу, Деспотовцу, у свим оним местима где је тешко наћи посао. Министарство одбране ће наставити да сарађује са „Јумком“ и увек ће, шта год радило, шта год набављало, на првом месту набављати од домаћег произвођача, зато што тиме отварамо нова радна места, зато што тиме јачамо нашу индустрију, зато што на тај начин можемо да запослимо људе и да кажемо да је Србија боље место за живот – оценио је министар Вулин.

Министарство одбране, како је додао, је задовољно сарадњом са „Јумком“ и у идућој години ће, како је најавио, имати велике уговоре.

– Војска Србије се опрема, Војска Србије се јача и модернизује, а за то нам је потребна домаћа индустрија. Само оно што сами можете да произведете, то је ваше, а све оно што морате да увезете, када је у питању Војска и наоружање или војна опрема, није ваше, јер неко може да каже да нема резервног дела или право да нешто користите – закључио је министар Вулин додајући да само оно што сами произведете то је и ваше, а тако је и са „Јумком“, као и са читавом одбрамбеном индустријом Србије, који јачају борбену готовост читаве наше војске.

Он је, такође, истакао да „Јумко“, као социјално одговорна компанија води рачуна да што се заради, расподели у читавој Србији, не само у Врању.

– Новац који је уложен у овај погон није новац из кредита, зајма или некакве донације, већ је предузеће „Јумко“ зарадило и остварило профит и одмах уложило и инвестирало. Ја засита морам да похвалим такву праксу и надам се да ће се и друге компаније у јавном власништву понашати на исти начин. Честитам Деспотовцу, видели сте ове жене, видели сте их са колико радости и ентузијазма уче нешто ново и колико су заинтересоване да нешто створе – нагласио је министар Вулин додајући да Србија напредује и Србија ствара и у стању је да тамо где се мислило да нема наде и да се ништа добро неће десити, дешава се добро и зато је политика мира и стабилности толико важна.

Генерални директор „Јумка“ Бранислав Трајковић истакао је да је после Бујановца, у коме је недавно запослено 120 радника и Црне Траве где је запослено 35 радника, у Деспотовцу запослено још 60 радника у погону те фабрике.

– Ово све не бисмо послали да није било председника Републике, Министарства одбране, и свих релевантних фактора у држави и сада је „Јумко“ један од стабилнијих фирми у држави и једна од највећих фирми у домену текстилне индустрије – нагласио је директор Трајковић.

Председник општине Деспотовац Никола Николић изразио је задовољство због отварања погона у тој општини, јер је 60 породица данас добило прилику да живи боље, додајући да су после 30 година отворена нова радна места у општини Деспотовац у јавном сектору. Он је, такође, изразио захвалност министру Вулину, као и предузећу „Јумко“ што су баш у тој општини отворили погон, на добробит свих грађана.

Врањски „Јумко“ је у Ресавици, у некадашњем погону београдске конфекције „Беко“, покренуо производњу ХТЗ опреме.

У погону у Ресавици запослење је недавно добила и Драгана Стојановић, која каже да је изузетно задовољна што је тај погон отворен баш у њеном граду и да људи могу у њему да се запосле. Условима рада је задовољна и њена колегиница Марија Илић, из тог места, која каже да је после седам година на бироу рада, коначно добила запослење у погону „Јумко“ у Ресавици.



У погону Јумка у Ресавици посао за још 60 радника

Аутор: [Бета](#)

Министар одбране Србије Александар Вулин обишао је недавно отворени погон за производњу униформи за полицију и војску компаније Јумко у Ресавици код Деспотовца, где је посао добило 60 жена, а догодине ће још толико.

"Новац који је уложен у овај погон није новац из кредита, зајма, није новац из некаве донације, ово је Јумко зарадио и одмах реинвестирао", рекао је Вулин.

Погон је у хали некадашње конфекције "Беко", коју је Општина Деспотовац купила за 3,1 милион динара и адаптирала, а Јумко је нове машине платио 7,5 милиона динара. Председник Општине Никола Николић је рекао да претходних 30 година у Деспотовцу није отворено ниједно радно место у јавном сектору.

Генерални директор компаније Јумко Бранислав Трајковић је изјавио да је после Бујановца, где је запослено 120 радника, Црне Траве где је запослено 35 радника, сада у Ресавици посао добило 60 радника. Захваливши за подршку председника Републике и министарстава одбране,

унутрашњих послова и привреде, Трајковић је рекао да је зато сада "Јумко једна од стабилнијих фирми у држави".

"Ове године смо са Министарством одбране уговорили посао вредности преко милијарду динара, а са Министарством унутрашњих послова више од 800 милиона", изнео је он.

Министар Вулин је рекао да 2012. године у Јумко "нико није веровао, тачније веровао је само један човек - Александар Вучић".

"Од предузећа које је било већ виђено да се угаси и да се потпуно напусти, створено је предузеће које је сада у стању не само да запошљава људе на простору Врања, већ да запошљава људе на простору читаве Србије", казао је Вулин.

Казао је да ће Министарство одбране наставити да сарађује са Јумком.

"Тиме отварамо нова радна места, тиме јачамо нашу индустрију, на тај начин можемо да запослимо људе и да кажемо да је Србија боље место за живот", истакао је Вулин и додао и да је за јачање и модернизовање Војске потребна домаћа индустрија.

Инфостуд: Млади почињу да цене себе и захтевају боље услове и веће плате

Аутор: [Н1 Београд](#)

"Млади почињу да цене себе и захтевају боље услове рада и примања. То је добро, буди се свест младих да не раде за минималце, спремни су и за праксу и то је добар начин да дођу до посла", каже Милош Турински са портала Инфостуд.

Милош Турински каже да је онима који траже посао на првом месту плата и да највише гледају колике су зараде у компанији.

"На другом месту је могућност напредовања и усавршавања, а на трећем месту су међуљудски односи. Рецимо, онима који већ раде међуљудски односи су на првом месту".

На питање да ли млади знају колико вреди рад, Турински каже да је истраживање показало да су млади спремни да раде и за нижа примања по цену личног задовољства. Поред тога, како је рекао, млади почињу више да цене себе и да захтевају боље услове рада и веће плате.

"Када се тражи први посао, најбитније је да дођете и не гледате да ли је у струци. Битно је да дођете, па ћете тек онда да размишљате да ли је то посао за вас, или да ли ћете да промените. Савет је увек да ако желите да радите у струци, нађете компанију и да се самопредложите да почнете с волонтирањем, да се доказујете послодавцу, да учите и ваша шанса је већа да останете у фирми".

Он наводи да су људи спремни да волонтирају углавном до три месеца, док је мало оних који би без плате радили годину дана.

"То су људи који желе да дођу до компаније по сваку цену. Међутим, дешава се да компаније само ротирају волонтере и ту долази до незадовољства".

Зато, каже он, свака компанија може да се провери и саветује онима који траже посао да се распитају о послодавцу.

"Постоје сајтови, друштвене мреже, сазнајте што више можете и тек онда одлучите да ли себе видите у тој фирми".

Данас се посао тражи углавном преко специјализованих сајтова, затим преко друштвених мрежа или преко пријатеља и родбине. Турински наводи да је један канал и Национална служба за запошљавање, али и огласи по изложима, којима се тражи велики број радника - продаваца, куvara, пекара и слично.

"Увек имате права да себе предложите и пошаљете ЦВ, иако компанија нема конкурс.

Послодавци праве базу кандидата и извлаче неког ако им је потребан тај профил, то што сад нисте добар кандидат не значи да неће бити у будућности".

Међу најпожељније послодавце спадају приватне компаније са страним власништвом, на другом месту су домаћи приватници, а на трећем државне компаније, рекао је он.

Буџет Војводине за наредну годину 74,4 милијарде динара

Аутор: [Бета](#)

Покрајинска влада усвојила је на данашњој седници Предлог одлуке Скупштине Војводине о буџету за 2019. годину у износу од 74,4 милијарде динара.

То је за око 13 милијарди више него 2016. године, када је формирана актуелна Покрајинска влада, и за 1,34 милијарде више у односу на ребаланс буџета за 2018. годину.

У саопштењу Покрајинске владе се наводи да ће највећи део новца из наредне године, поред улагања у инфраструктуру и здравство, бити усмерен у привреду и пољопривреду, где се и ствара бруто домаћи производ. "Покрајински буџет за 2019. годину пројектован је реално, у складу са фискалном стратегијом и, управо захваљујући фискалној консолидацији постигнутој у Србији, планиран је на принципима да се очува достигнуто учешће капиталних расхода, односно инвестиција, ниво подршке мерама социјалне и демографске политике, наставак интензивног улагања у здравствени систем, као и за подршку пројектима у области заштите животне средине", пише у саопштењу.

Наводи се да је капитални део буџета планиран у износу од 19,3 милијарде динара и већи је за више од девет одсто од износа који је био за ту намену опредељен поставком буџета за 2018. годину.

У најзначајније инвестиције које су планиране за наредну годину су улагања у пречистаче отпадних вода код Бачке Тополе, Малог Иђоша и Србобрана, изградња Студентског културног центра, реконструкција комплекса "Хетерленд" код Новог Бечеја, набавка 10 возила за превоз пацијената на дијализу, суфинансирање два акцелератора и адаптација простора за њихов смештај у Институту за онкологију у Сремској Каменици, адаптација Гимназије "Исидора Секулић" у Новом Саду, те пројекат е-управе.

Додаје се да ће бити настављена улагања у започете вишегодишње велике пројекте, као што су изградња и опремање Радио-телевизије Војводине, адаптација Народног позоришта у Суботици, завршетак радова око Жежељевог моста, изградња Сентандрејског пута у Новом Саду, проширење садржаја термалних базена на Палићу, даље улагање у инфраструктуру у здравству и улагање у заштиту културног наслеђа.

"Мере пронаталитетне политике планиране су без умањења. Матерински додатак је нова мера за незапослене мајке трећег и четвртог детета, а наставља се и са финансирањем биомедицински потпомогнуте оплодње и подршком решавању стамбеног питања и унапредјења становања породицама у којима се роди треће или четврто дете", пише у саопштењу. Додаје се да је планираним буџетом за 2019. годину обезбедјен исти или виши ниво улагања и у областима образовања, културе, информисања и спорта, као и у области остваривања права националних мањина.

Срећко Михаиловић: Узрок бунта је страх од пада наниже

Аутор: [Бета](#)

Социолог и истраживач јавног мњења Срећко Михаиловић каже да се политичко насиље из Скупштине Србије прелило на улицу, а да се незадовољство грађана неће каналисати у опсежније протесте због уверења "да ће нам бити ускоро боље, само од себе".

Говорећи о [суботњем протесту "Стоп крвавим кошуљама"](#) он је за "Данас" оценио да се улично насиље и протести по правилу јављају као одговор на "систематско политичко насиље", али да то није једини разлог који може да прузрокује масовне протесте или буне.

"Чести су разлози који произилазе из материјалне беде, из масовног губитка друштвеног положаја, у социолошком смислу из 'декласирања' читавих друштвених група, као што је пример код нас нестајање средње класе, чији су се ретки чланови попелнавише а огромна већина - наниже", казао је Михаиловић.

Он је навео и да националистички ставови појединих политичких организација које су учествовале у протесту могу да трансформишу "аутентичну буну, изазвану материјалном бедом, политичким насиљем, осећањем бизизлаз" у национални протест.

Коментаришући [изјаву председника Србије Александра Вучића](#) да је "међу демонстрантим препознао средњу класу", Михаиловић је рекао да се "не буну неко коме је добро или коме је много лоше".

"Ако то некога подсећа на средњу класу - додуше јесте нека 'средина', али средина у пропадању - нека му", казао је Михаиловић.



"Шарчевић сам изашао и рекао 36% више, па ко да верује"

Извор: Б92

Београд -- У многим школама у Србији сутра ће часови бити скраћени на 30 минута, а представници синдиката образовања заказали су протест у 12 сати испред Владе Србије. Повод за нови штрајк су - стари захтеви: незадовољство платама, застој у преговорима око увођења платних разреда, изостанак посебног колективног уговора и низ других нерешених проблема.

Док они тврде да их је држава изиграла, надлежни кажу да нико ту није преварен.

Весна Војводић Митровић из Гранског синдиката просветних радника Србије "Независност" каже да је повод за штрајк то што је Министарство просвете обуставило преговоре о даљим идејама за платне групе и разреде.

"Тражимо да се наставе преговори, да буду платни разреди уређени по систему правде, тражимо преговоре о Посебном колективном уговору који истиче у марту наредне године, тражимо да Министарство ради свој посао", казала је она и истакла да као синдикат немају квалитетну комуникацију са Министарством просвете ни по једном питању.

Она се захвалила председнику скупштинског Одбора за образовање Муамеру Зукорлићу што су преко њега добили информацију од министра Младена Шарчевића по питању тога што су преговори са синдикатим ао платним разредима обустављени.

Навела је да је то скандалозно.

Слободан Брајковић, председника Синдиката радника у просвети Србије, каже да је потребно да држава одвоји додатних 80 милијарди динара у буџету да би могли да се уведу платни разреди.

"Ми можемо да преговарамо колико хоћемо, ако влада не убаци 80 милијарди динара у буџет.

Наше плате могу да се повећају за 9 одсто, ако се другима повећа за седам одсто, ми ћемо заостајати између 18 и 28 одсто за другима", каже он.

Брајковић је објаснио да је тај јаз између просвете и других буџетских корисника настао 2008. године када су други добили повећање а тадашњи премијер Мирко Цветковић казао да за

просвету нема пара. "Ми заостајемо за свим делатностима које се финансирају из буџета 20-30 одсто".

Он је казао да је током преговорима са владом о увођењу платних разреда лично њему министар финансија Синиша Мали казао да ће образовање добити повећање 50 одсто веће од свих других, а затим је и службеник истог министарства на следећем састанку казао да уколико не буду уведени платни разреди, просвета ће добити 14,6 одсто ове године.

Војводић Митровић наводи да су платни разреди најваљивани за 2016. па за 2017. па за 2018. па за 2019. "Зато можете у фебруару да ме питате да ли смо задовољни са девет одсто повећања. Ниједна реч која нам дође од актуелне власти не може бити третирана као истина, шта друго да научимо из досадашњег искуства".

Подсећа да је министар Шарчевић, лично и сам изашао и рекао да ће у наредне две до три године просвета добити повећање од 36 процената. "То значи да прво повећање мора да буде веће, 50 одсто више него неко други ко добија из буџета", навела ја она.

Истакла је да просвета тражи да добије праведно место у платном разреду, са распоном плата од до као било ко други у јавном сектору.

"Мада се то неће догодити јер су искључили војску, полицију, БИА. Зашто би теткица у мојој школи имала вишеструко мању плату од неке која ради на другом месту", упитала је Војводић Митровић.