



ПРЕС КЛИПИНГ

8. новембар 2018.



НАСЛОВИ

- Штрајк упозорења у Народном позоришту?(стр.3)**
Белим мантилима највећа повишица(стр.3)
Брнабић: Очекујем ускоро решења за поједина предузећа(стр.5)
Млади не верују политичким институцијама(стр.7)
За лизинг раднике исти услови рада као и за запослене код послодавца(стр.8)
"Нико није крив за одлагање, очекивала да ће синдикати пригрлити"(стр.9)
Платни разреди - још једно одлагање и оправдање(стр.9)
Гости Н1: Одлагање платних разреда нема никакве логике(стр.10)
За исти посао мушкарцима 8,7 одсто већа плата(стр.11)
Михајловић: Морамо се борити против разлике у зарадама жена и мушкараца(стр.13)
У Словенији 3.500 радника из Србије(стр.13)
Наставља се одмазда над Војним синдикатом Србије(стр.14)
Мали: Реформа плата и Пореске управе приоритети у 2019. (стр.15)

Штрајк упозорења у Народном позоришту?

Д. Б. М.

Чланови драмског синдиката Националног театра не одустају од својих захтева. Управник Дејан Савић не жели да поднесе оставку

ДРАМСКИ синдикат Народног позоришта највероватније ће у четвртак ступити у штрајк упозорења, са поновљеним захтевом за смену Дејана Савића. Како сазнајемо, у среду би требало да буде најављена једночасовна обустава рада у националном театру, а глумци и остали запослени сутра не би радили од 19.45 до 20.45.

- Поштоваћемо законом прописану процедуру када је у питању штрајк - казала је, за "Новости", Ивана Ненадовић, председница СИНГЛУС-а. - Штрајк упозорења је само опомена, а надамо се да неће доћи до драстичних мера и да ће наши захтеви бити испуњени. Ми не тражимо Савићеву смену тек ради смене. Захтевамо и да нам се доставе сва документа и информације о пословању Народног позоришта, јер сумњамо да постоје озбиљни пропусти.

Позориште је државна институција и пословање мора да буде транспарентно.

У уторак у 22 сата истекао је рок који су представници драмског синдиката (СИНГЛУС) дали управнику националног театра да поднесе оставку. Иако је Савићу на састанку у Министарству културе предложено да то учини, управник Народног позоришта је одбио и остао је при ставу да се против њега води "прикривена политичка кампања".

Белим мантилима највећа повишица

С. БУЛАТОВИЋ

Иако ће плате у јавном сектору расти од седам до 12 одсто, неки запослени упозоравају да им је обећано више. Просветари очекивали од 14,67 одсто, а добили девет. Закон о Војсци предвиђа веће зараде од предвиђеног раста

УПУТСТВОМ свим буџетским корисницима како да планирају своје трошкове за наредне три године, Министарство финансија је открило и да ће се плате у јавном сектору у 2019. исплаћивати увећане за седам до 12 одсто. Синдикати образовања и војске упозоравају да то и даље није довољно, нити је у складу са договором. А на питање има ли места у буџету за толико веће зараде и укидање смањења пензија, економисти одговарају да сада има, али не би ваљало да се вишак и наредних година троши највише на краткорочно побољшање стандарда.

Највеће повећање, 12 одсто, обећано је медицинским и стоматолошким техничарима са средњом и вишом школом. Доктори медицине и стоматологије, али и доктори специјалисти очекују повећање од десет одсто. Осталим запосленима у здравству плате ће бити кориговане за седам одсто.

- За враћање пензија се зна одраније да неће утицати на раст фискалног дефицита - каже Милојко Арсић, професор Економског факултета. - Још се не зна колико ће бити повећање плата у просеку, али је вероватно да је реч о девет одсто. То значи да ће оне расти нешто брже од раста бруто домаћег производа. Ни то неће угрозити јавне финансије, јер имамо уштеду од један одсто БДП ове године. Питање је да ли је требало више уложити у јавне инвестиције, у инфраструктуру, образовање и иновације - у оно што ће у будућности повући привредни раст.

Тај раст би требало да касније обезбеди веће плате и пензије. Иде се на краткорочно повећање стандарда. Ако би се то наставило и наредних година, вратили бисмо се политици пре 2014. године.

Запосленима у Министарству унутрашњих послова, Безбедносно-информативној агенцији, образовању, социјалној заштити планирано је повећање од девет одсто. У образовању су очекивали више.

- Били смо у законском штрајку и тада нам је обећано повећање од 14,67 одсто - објашњава Валентина Илић председник Самосталног синдиката запослених у образовању. - Рекли смо да ћемо да сачекамо половину новембра, план буџета, и да ћемо видети шта се дешава. Сад видимо да пара нема довољно. Повећање јесте, али је мање. Ми опет ништа не добијамо. Опет смо испод осталих. Четири репрезентативна синдиката ће се састати и одлучићемо шта даље да радимо.

	процент повећања	тренутна плата	износ са повећањем
Медицински и стоматолошки техничар	12%	38.226	42.810
Медицински техничар (ССС)	12%	36.930	41.361
Доктор медицине и стоматолог	10%	63.531	69.884
Доктор специјалиста	10%	74.171	81.588
Остали у здравству	7%	50.247	53.761
МУП (полицајац ССС)	9%	47.042	51.272
Образовање	9%	наст. почетник 47.760	52.053
		просек 52.184	56.873
Војска (подофицири)	9%	40.000 - 50.000	43.600 - 54.500
Пореска управа (инспектор)	8,5%	53.988	58.564
Управа царина (инспектор)	8,5%	47.593 – 63.771	51.630 - 69.185
Администрација	7%	58.032	62.092

Исти проценат повећања, девет одсто, виђен је и за запослене у Министарству одбране. Војни синдикат објашњава да сам Закон о војсци, када би се поштовао, предвиђа веће зараде.

- Могу да говорим колике су плате за подофицерске чиновне, не знам заиста колико износе за официрске - објашњава Зоран Мијатовић из Синдиката запослених у Министарству одбране и Војсци Србије. - Моја плата је, са свим додацима, око 45.000 динара, а сама основица је 36.000 динара. Највиша у подофицерским чиновима не прелази 50.000 динара. И са овим повећањем, она неће бити на нивоу који предвиђа недавно усвојени Закон о војсци. По њему би основица требало да износи 0,75 одсто просечне плате у земљи и да се множи коефицијентом. По томе би сада требало да прима 56.000 динара. А у ствари и после повећања, она неће достићи 50.000 динара.

Остали буџетски корисници могу да рачунају на повишицу од седам процената.

ОД ДЕЦЕМБРА?

ЗАПОСЛЕНИ у јавном сектору још не знају када ће тачно кренути да се обрачунавају веће плате. Приликом последњих неколико корекција зарада, нови износи су важили од децембарске плате. Она се исплаћује у јануару и улази у 2019. буџетску годину.

ПЛАТНИ РАЗРЕДИ

МИЛОЈКО Арсић упозорава и да није добро што је још једном одложена примена платних разреда у плате у јавном сектору.

- Још нисмо дошли дотле да се плате исплаћују према захтевности радних места - објашњава Арсић. - Неки и даље примају више него што заслужују, али они очигледно имају моћ да такву позицију задрже.

Брнабић: Очекујем ускоро решења за поједина предузећа **Танјуг**

Председница Владе Србије Ана Брнабић изразила је данас очекивање да ће ускоро уследити приватизација или проналажење стратешких партнера за поједина предузећа, међу којима су Икарбус, Ласта, БИП, ФАМ Крушевац, Лука Нови Сад

Председница Владе Србије Ана Брнабић изразила је данас очекивање да ће ускоро уследити приватизација или проналажење стратешких партнера за поједина предузећа, међу којима су Икарбус, Ласта, БИП, ФАМ Крушевац, Лука Нови Сад.

"У овом тренутку радимо на решавању питања Икарбуса, Ласте, БИП-а, ФАМ Крушевац, Луке Нови Сад... То су нека од великих имена и ја очекујем да ћемо ускоро имати приватизацију или налажење стратешког партнера, да они више не одвлаче новац из буџета, већ да поново воде бржи економски раст Србије", рекла је Брнабићева на представљању "Беле књиге" Савета страних инвеститора у Београду.

Она је истакла да је претходна влада почела да решава питања предузећа, попут Железаре Смедерево и Галенике, која су некада била мотор развоја Србије и региона, а која су постала "камен о врату економије Србије и буџета".

"Ова влада то наставља. Ту је потребно времена, рада и труда", подвукла је Брнабићева и подсетила да је изабран стратешки партнер за РТБ Бор, као и за ПКБ, те да је решен проблем ИМТ-а и додала да очекује да од 2019. године поново почне производња трактора у Србији.

"Решавамо сада читав низ других предузећа која су некада била јаки брендови Србије и региона, која су повлачила економију и раст, а у последњим деценијама смо мнорали да издвајамо из буџета за њих како би радили и запошљавали људе", указала је премијерка.

ФАБРИЦИ: РЕФОРМЕ КЉУЧНЕ, СВЕ ЈЕ У РУКАМА СРБИЈЕ

Реформе су кључне и оне ће предодредити динамику придруживања Србије ЕУ, поручио је данас шеф делегације ЕУ у Србији Сем Фабрици, који очекује до краја године отварање још неких поглавља у преговорима у придруживању Србије ЕУ.

"То је нешто у потпуности у рукама Србије", рекао је Фабрици на представљању "Беле књиге" Савета страних инвеститора, коме су присуствовали и премијерка Србије Ана Брнабић, министри Зорана Михајловић и Синиша Мали и председница Савета Јана Михајлова.

Навео је да реформе које су, каже, комплексне и пуне изазова, треба убрзати и да мора да се осигура њихова одрживост.

Подсетио је да је Србија до сада отворила 14 поглавља, да су два поглавља привремено затворена, те да очекује да ће до краја године бити отворена нека нова поглавља у зависности од мишљења чланица ЕУ у вези са реформама у области економије и владавине права.

"Сви препознајемо да је Србија учинила велики напредак у последњих неколико година,

посебно у макроекономској области. Основе су добре, вратио се раст, пала је стопа незапослености", рекао је Фабрици.

Он је, међутим, навео, да се процес реформи у Србији није консолидавао, те да Србија мора и даље да расте и повећава своју конкурентност.

Поводом овогодишње "Беле књиге" Савета страних инвеститора истакао је да би требало обезбедити напредак у свим областима.

"Овај догађај је дијалог између јавног и приватног сектора и то је важно јер је то дијалог који се води у правом европском духу", каже Фабрици.

ЕУ, како је навео, остаје посвећена Србији и допинеће њеном приближавању унији, већем просперитету за Србију и њене грађане.

Каже да ЕУ и кроз бесповратна средства у износу од 200 милиона евра настоји да помогне Србији да формулише и спроведе економске реформе, што се посебно односи на конкурентност, развој малих и средњих предузећа, образовање, иновације, дигитализацију, као и реформу јавне управе.

"Србија је већ део европског економског простора", поручио је Фабрици и навео да се у последњих осам година српски извоз у ЕУ утростручио, а у прва три квартала 2018. забележен је додатни напредак.

Фабрици је рекао да је у 2017. години 66 одсто укупног извоза Србије био у земље ЕУ, а увоз из Уније 62 одсто.

Каже да је 73 одсто укупних страних иневстиција у Србији долази из ЕУ и да су између 2010. и 2018. инвестиције из ЕУ у Србији порасле на око 11,3 милијарди евра.

БРНАБИЋ: ОБРАЋАЊЕМ ВЛАДИ СКИДАЈУ ОДГОВОРНОСТ СА СЕБЕ

Премијерка Србије Ана Брнабић изјавила је да ће влада решити проблем у Народном позоришту, али да не може и не сме да решава све проблеме и да јој је жао што многи обраћањем влади за сваки проблем желе да скину одговорност са себе.

"Не мислим само на директора Народног позоришта, већ и на Управни одбор. Не можете да кажете - влада ме је поставила, влада нека ме смени, као што ни УО не може да каже - ми не можемо да решимо ову ситуацију, па нека иде назад, нека је реши влада", рекла је Брнабић одговарајући на питања новинара.

Брнабић је рекла да прати ситуацију у Народном позоришту, и да јој је жао због свега што се дешава у тој институцији културе, поготово када се обележава 150 година позоришта, али и да јој је жао што све више чује да се неко обраћа влади и тиме скида одговорност са себе.

Како је рекла, ако желимо владавину права, не може влада да решава све проблеме, већ сви морају да сnose одговорност за оно што раде, па самим тим и Управни одбор мора да сноси одговорност за ситуацију у Народном позоришту.

“Верујте, влада ће решити овај проблем, али други нека се навикну да, ако пристану да буду у УО, председници УО, онда морају да пристану на одговорност која долази са том улогом”, рекла је премијерка.

Поручила је да није Влада Србије та која треба да решава сваки проблем у земљи, те да зато и постоје управни одбори, јавна предузећа, локалне самоуправе.

“Не може и не сме влада да ради све. Ако неко мисли да не може да реши проблем, него да влада треба да га реши, онда ја очекујем од тог управног одбора да први поднесу оставку”, рекла је Брнабић.

Млади не верују политичким институцијама

Танјуг

Истраживање је показало и да је степен поверења младих у политичке институције мали, рекао је генерални секретар Крвне организације младих Србије Стефан Ђорђевић

У Србији 58 одсто младих сматра да не постоји системска брига о младима на републичком нивоу, показало је истраживање о поверењу младих у институције Србије, које је представљено данас на конференцији у Београду.

Истраживање је показало и да је степен поверења младих у политичке институције мали, рекао је генерални секретар Крвне организације младих Србије Стефан Ђорђевић.

Један од кључних резултата истраживања је да млади персонализују институције, односно институције гледају кроз људе који их воде, рекао је он и додао да млади политичке партије виде као јако важан инструмент деловања, али су у јако малом броју чланови политичких партија.

"76 одсто младих у нашој земљи сматра да се једино кроз политичке партије може утицати на политичке одлуке и доносиоце одлука", прецизирао је и додао да је истраживање показало и да 86 одсто младих нису чланови партије.

Навео је да је резултат истраживања да се институције не обраћају младима у довољној мери и да млади сматрају да немају своје представнике у институцијама, нити особе које заговарају интересе младих.

Како је прецизирао, 79 одсто младих сматра да нема свог представника у републичком парламенту, а 80 одсто да нема свог представника у Влади Србије.

Навео је да 38 одсто младих уопште није заинтересовано за политику, а да две трећине њих сматра да уопште нема утицај на политичке процесе и процесе доношења одлука.

Истраживање о поверењу младих у институције Србије је урадила истраживачка агенција "Демостат" за потребе КОМС-а, а у склопу пројекта "Премијерка отвара врата" који финансира Омладинска престоница Европе Нови Сад (ОПЕНС).

За лизинг раднике исти услови рада као и за запослене код послодавца

Аутор: Марија Бракочевић

Из закона о агенцијском запошљавању, чији је нацрт објављен, биће изузети они који раде преко омладинских задруга и фирми које пружају услуге предузећима, као што су хигијеничари и радници обезбеђења

Сви радници који раде преко Агенције за привремено запошљавање, односно на лизинг, убудуће ће имати уговор о раду и исте услове рада као запослени код послодавца, а фирма у којој су ангажовани моћи ће да изнајми највише 30 одсто такве радне снаге, од укупног броја запослених, под условом да послодавац за то добије сагласност министарства. То, између осталог, пише у Нацрту закона о агенцијском запошљавању које је недавно објавило Министарство за рад, узгред позивајући представнике јавних служби, привреде и синдиката, да се у наредне две седмице, до 23. новембра, укључе у јавне расправе о нацрту закона. Разговори ће бити организовани у Крагујевцу, Новом Саду, Нишу, Београду и Новом Пазару. Уколико овај документ буде и коначан, радници ангажовани преко агенције имаће са њом уговор о раду на одређено или неодређено време, али не и друге уговоре о радном ангажовању. Из закона ће бити изузети они који раде преко студентских и омладинских задруга и фирми које пружају услуге предузећима, као што су хигијеничари и радници обезбеђења.

Да је нацрт закона позитиван помак у односу на претходни период када радник на лизинг није уживао заслужену радно-правну заштиту државе, сматра Ранка Савић, председница Асоцијације слободних и независних синдиката.

– Досад су ови радници могли да буду ангажовани преко уговора о привременим и повременим пословима који им, између осталог, не омогућава да остваре право на боловање или годишњи одмор. Сада се ситуација мења, али ћемо се залагати да нови закон предвиди да такви радници, а процењује се да их је у Србији око 400.000, имају исте услове рада као запослени код послодавца. Инсистираћемо на томе да се ограничи број запошљавања ових људи на 10 одсто, изузетно 20 одсто таквих запослених унутар неке фирме, у односу на укупан број радника – подвлачи Савићева. Као велики проблем истиче и то што се овај закон не односи на оне који раде преко омладинских задруга и фирми које пружају услуге предузећима.

– Није јасно дефинисано по чему се омладинска задруга разликује од агенције за запошљавање, а то отвара простор за злоупотребе. Ако тако остане, онда ће агенције своје пословање засигурно преусмерити на систем рада тих задруга, где ће поново ангажовати радну снагу на лизинг, па ће такво изнајмљивање радне снаге и даље функционисати. На исти начин из нацрта су изузете и фирме које ангажују хигијеничаре и обезбеђење. Пошто нису регистроване као агенције за запошљавање, онда гро тих људи, који су изнајмљени, неће и даље бити заштићен. Зато ћемо инсистирати да се држава позабави и њиховим статусом, јер их је превише – подсећа Ранка Савић.

Постојање рада на лизинг на нашем тржишту рада омогућила је ратификација конвенције Међународне организације рада о приватним агенцијама за посредовање и запошљавање, коју је Скупштина Србије усвојила почетком 2013.



"Нико није крив за одлагање, очекивала да ће синдикати пригрлити"

ИЗВОР: Б92

Београд -- Премијерка Ана Брнабић изјавила је да је увођење платних разреда одложено за годину јер су неке струке много удаљене од других али и због фискалних ефеката.

Брнабић је новинарима после представљања Беле књиге Савета страних инвеститора казала да се надала да ће платни разреди моћи да буду уведени од 1. јануара следеће године.

"Преговори са синдикатима су трајали нешто дуже, надала сам се да ће они пригрлити разреде. Неке струке су много удаљене од других и због тога и фискалних ефеката је одложено. Потребни су нам додатни фискални прорачуни да било кога не угрозимо", навела је Брнабић.

Она, међутим, није прецизирала о каквим је фискалним ефектима и на шта реч.

"Нико није крив за одлагање", казала је Брнабић.

Влада Србије одлучила је 2. новембра да одложи увођење платних разреда за 1. јануар 2020.



Платни разреди - још једно одлагање и оправдање

Аутор текста: Војислав Стевановић

Идеја система је једноставна - људи који у државној служби раде исти посао, требало би да буду једнако и плаћени. Данас, у зависности који службеник где ради, за исти рад се добија и по неколико пута виша односно нижа плата.

Та равнотежа се најављује и ишчекује већ годинама, препоручују је и сви финансијски стручњаци, од ње, декларативно, не бежи ни влада. Једино што се одлука о платним разредима - стално одлаже.

"Неопходно је урадити додатне финансијске анализе током следеће године, како би реформа дала пун ефекат од самог почетка своје примене", навело је Министарство државне управе.

За који је премијерка још пре непуна три месеца мислила да ће бити ускор.

"Да, истина је, ја сам се надала да ћемо ми моћи од 1. јануара 2019. да уведемо платне разреде", рекла је Ана Брнабић.

"Ја се само плашим да ћемо на крају рећи, хајде да применимо платне разреде кад организујемо Светско првенство 2030", коментарише уредник НИН-а Милан Ђулибрк.

Неће, каже премијерка. Примену очекује са закашњењем од годину дана. За које никога не криви.

"Нико није крив. Били су дужи него очекивани разговори са синдикатима. И у овом тренутку потребни су нам још додатни фискални прорачуни да бисмо ишли безбедно, да не угрозоимо плате људи у јавном сектору, односно њихов животни стандард било кога. Колико су неке струке удаљене од неких других и колико је година потребно да дођемо на те платне разреде када их усвојимо", објашњава Брнабић.

"Ми смо имали утисак као да имамо посла са лошим ђацима који већ четири године не раде своје домаће или професионалне задатке", каже Весна Војводић из Синдиката просветних радника Независност.

Подсећа да су прошле године одлуком председника државе запослени у безбедносним службама добили једнаке бонусе.

"Дакле, сви су добили без обзира на неке своје резултате рада, на неку своју стручну спрему и тако даље. А ми се боримо све време да постоји нека врста нивелације. Ја ћу сутра вероватно, на дан просветних радника пасти у реалност када министар Шарчевић не буде осетио ни тад потребу да нам објасни зашто је ово добро. Очекујем писмени задатак на тему зашто је за просвету добро одлагање платних група и разреда", каже Војводић.

Промене на које се чека годинама ишчекују и у Фискалном савету и ММФ-у. Кажу - у питању је једна од најбитнијих ствари за уређење државних финансија.

"Ја мислим да је ово урађено само зато да би остао неред, да би остао антисистем. Јер ви данас имате неколико десетина, односно стотина различитих основица, различитих коефицијената и различитих бонуса. Тако да Бог отац не зна како се одређују плате у јавном сектору у појединим деловима", рекао је Ђулибрк.

Нити зна да ли ће неко сносити одговорност је тај посао још није уређен.

Гости Н1: Одлагање платних разреда нема никакве логике

Одлука владе да одложи увођење платних разреда за запослене у јавном сектору и објашњење те одлуке немају "никакве логике", кажу гости Дана уживо главни уредник НИН-а Милан Ђулибрк и Весна Војводић из Синдиката просветних радника Независност.

Платни разреди за запослене у јавном сектору, како би људи који раде исте послове, без обзира у ком сектору, били једнако плаћени, упркос обећањима до данас нису уведени, а и поред тога што је усвојен закон којим су они дефинисани, Влада Србије је одлучила да се одложи његова примена до 1.1.2020. године.

Министарства управе и локалне самоуправе објаснило је да је на последњој седници Владе "одлучено је да је неопходно урадити додатне финансијске анализе током следеће године, како би реформа дала пун ефекат од самог почетка своје примене, почетком 2020. Оваква одлука пре свега почива на уважавању свих потреба запослених јавних служби, а не угрожавајући достигнуту фискалну стабилност".

"Не знам стварно како увођење платних разреда да угрози фискалну стабилност", каже Ђулибрк.

Шест година растезања, отезања да би се увео ред, а остаје овако само да би остао неред и несистем, додаје Ђулибрк.

"Бог отац не зна како се одређују плате у јавном сектору у појединим деловима, па се за исти посао дају четири пута веће плате него што неко има за исти посао на другом месту", рекао је он.

Весна Војводић каже да је објашњење Министарства о одлагању примене платних разреда - фасцинантно.

"Занима ме та личност која је то писала, пише све оно што не би требало да нам пише... Ми смо штрајковали због правде, причамо о правди, али од тога нема ниста, социјалног дијалога нема у Србији, као да разговарате са неким јогунастим дететом..", рекла је она.

Чекамо да нам министар Младен Шарчевић објасни, каже она, како ће се чекањем и одлагањем успоставити ред.

У наредној години планирано је повећање плата од седам до 12 одсто, а највише добијају медицинске сестре, полицајци и просветари. Ђулибрк оцењује да се то повећање не може сматрати оправданим.

"Ми ћемо тиме додатно нарушити равнотежу коју и нисмо успели да успоставимо. Разлика између плата у приватном и државном сектору је 20 одсто у користи државног. Са овим повећањем ће се подићи та разлика на 30 одсто. Да ли то постоји још у било којој другој земљи? Не. Србија једина у којој то тако постоји", каже.

Како је рекао, додатно дестимулишемо људе да иду у приватни сектор. "Сви ћемо на крају хтети да се запослимо у држави, али ипак нећемо моћи сви него само они са чланском картом. Упропашћујемо систем, држава ће додатно покварити однос између удела дела који се даје за плате у јавном сектору и БДП", додаје.

Плате у приватном сектору падају, а реално просечна плата у Србији у односу на прошлу је већа за три одсто, што значи да је у приватном сектору смањена.

"Угушићемо приватни сектор, ко ће онда плаћати порезе.. јавни сектор мора да се уреди тако да се тачно зна ко добија колико за који рад", упозорио је Ђулибрк.



Неједнакост у зарадама међу половима у Србији мања него у ЕУ

За исти посао мушкарцима 8,7 одсто већа плата

Пише: Љ. Буквић

За исти посао мушкарци у Србији плаћени су 8,7 одсто више од жена, док је просечан платни јаз неких 16 одсто у корист мушкараца, званични су статистички подаци.

То значи да генерално гледано у Србији запослени мушкарци примају за 16 одсто више плате, а да жене од половине новембра до краја године уствари раде за ње. Наравно, у тај неплаћени рад женама улази 22 сата недељно рада по кући о чему је пре неколико дана, на европски Дан једнаких зарада, говорила и потпредседница Владе Зорана Михајловић.

„У односу на мушкарце који на кућне послове седмично потроше 10 сати, жене након радног времена на послу проведу још 22 сата у недељи обављајући кућне обавезе. Уз платни јаз који постоји, жене би морале да раде 40 дана дуже да би достигле зараду коју имају мушкарци“, рекла је Михајловић.

Према подацима РЗС, Србија је међу земљама са нижим платним јазом у Европи, међутим, ако се зараде посматрају према степену образовања или занимањима, разлике у зарадама између жена и мушкараца су знатно веће од просечног платног јаза, најчешће у корист мушкараца. Највећи јаз од 10,1 одсто је међу мушкарцима и женама који имају између 40 и 49 година, 9,3 одсто је разлика у категорији оних који имају 30 до 39 година, док је најмањи јаз у платама међу старијима од 60 година, свега 0,3 одсто.

Гледано по занимањима у Србији највећи јаз у зарадама је, показују подаци РЗС, међу занатлијама – 30 одсто, потом следе „једноставна занимања“ са 24,3 одсто, потом монтери и возачи са 19 одсто. С друге стране, најмања разлика у платама је међу службеницима у

администрацији – три одсто. Жене су просечно годишње зарађивале више од мушкараца једино у области саобраћаја, пословања некретнинама и услужним делатностима, док су у свим осталим мушкарци били боље плаћени.

И када се ради о пензијама мушкарци су боље прошли, јер су просечне пензије за мушкарце у 2016. биле неких 29.000 динара, док су жене примале око 23.000 динара.

Овај јаз најчешће се објашњава тиме што жене раде у мање плаћеним пословима, на пример у текстилној индустрији, просвети, док је међу машинским и електроинжењерима, као и у ИТ-у много више мушкараца. Други, незанемарљив разлог је и то што жене углавном узимају плаћено одсуство због рођења детета.

Повереница за родну равноправност Бранкица Јанковић каже за Данас да жене јесу мање плаћене од мушкараца и да су они на то у последње две године више пута указивали.

„Подаци су различити од делатности до делатности а оно што није толико познато је да су у Србији разлике у зарадама по полу веома изражене у неким од високо плаћених занимања. На пример, у ИТ сектору су жене програмери на истим позицијама са својим колегама мушкарцима плаћене и до 400 евра мање. Поред истраживања и званични статистички подаци показују да је рецимо, годишњи порез на доходак за 2017. пријавило 23.238 грађана. Међу њима је највише менаџера, директора и инжењера – 90 одсто мушкараца“, напомиње Јанковић.

Битно је истаћи, како каже, да постоји и разлика између државних органа и јавних предузећа и приватних компанија. И док су плате у државном и јавном сектору транспарентне и регулисане законима, не постоји закон који на то обавезује приватне компаније.

„Закон о раду прописује да се запосленима гарантује једнака зарада за исти рад или рад исте вредности који остварују код послодавца, без обзира на пол. Уз Закон о забрани дискриминације, ово је важна одредба за заштиту од дискриминације. Овај проблем се најефикасније превазилази рушењем стереотипа и предрасуда о родним улогама, напуштањем ставова да је родитељство искључиво брига мајке, промовисањем вредности родне равноправности и њеним интегрисањем у све аспекте живота“, истиче Јанковић и напомиње да у тим процесима треба да учествују не само жене, већ и мушкарци, као и друштво у целини. Од велике помоћи би биле притужбе које би жене подносиле, а компаније би могле, како наглашава, да значајно помогну објављивањем података о просеку зарада, али и промовисањем примера добре праксе.

Јанковић каже да неједнаке плате између мушкараца и жена за исти посао или посао исте вредности представљају један од видова дискриминације, али да Србија није изузетак јер је врло слична ситуација и у неким европским земљама, па чак и у Канади.

Иако су жене у Србији квалификованије од мушкараца (више их дипломира и докторира) на сваких 100 динара које просечно у Србији заради запослени мушкарац, жена заради 96,7 динара. Међутим, жене су, чак и за исте послове, па и за оне за које су више квалификоване, плаћене мање не само у Србији већ и земљама чланицама ЕУ. Према подацима Еуростата, жене су током 2015. у ЕУ зарађивале 16,3 одсто мање од мушкараца. Разлика нижа од 10 одсто у платама је једино у Италији, Луксембургу, Румунији, Белгији, Пољској и Словенији, док је преко 20 одсто у Естонији, као и у Чешкој, Немачкој, Аустрији и УК.

Само једна притужба

Повереница за родну равноправност Бранкица Јанковић каже да им је само једна жена послала притужбу због мање плаћеног посла у односу на мушке колеге, али да се током поступка показало да се не ради о неједнакој заради. „Међутим, ово не значи да не постоји оваква пракса и да жене нису мање плаћене. Ми као институција смо свакако отворени и охрабрујемо жене да се јаве притужбама јер је то у општем интересу“, истиче Јанковић.

Што мање образовање, већи јаз

Како наводе за Данас у Координационом телу за родну равноправност, платни јаз између жена и мушкараца који имају само основну школу или мање износи чак 22,4 одсто, са средњим образовањем 15 одсто, а са високим образовањем, магистарским и докторским студијама неочекиваних 17,8 одсто. Уколико, пак, посматрамо платни јаз по групама занимања, приметан је и високи проценат јаза на руководећим и функционерским позицијама и на законодавним местима, где износи 13,6 одсто, а у случају инжењера, стручних сарадника и техничара овај јаз износи 16,1 одсто у корист мушкараца.

Михајловић: Морамо се борити против разлике у зарадама жена и мушкараца

Жене у Србији су 16 одсто мање плаћене од мушкараца, а први корак у решавању тог проблема је доношење закона о родној равноправности, изјавила је данас потпредседница Владе Србије и председница Координационог тела за родну равноправност Зорана Михајловић.

Она је на представљању „Беле књиге 2018“ Савета страних инвеститора истакла да је доношење закона о родној равноправности алат за решавање проблеме у тој области и могућност да се ради на изједначавању плата жена и мушкараца.

Према њеним речима, доста је разлога због којих су жене мање плаћене од мушкараца, међу којима је и то што преузимају много више одговорности за негу деце и чланова породице, због чега знатно чешће користе боловања.

„Разлика у зарадама између жена и мушкараца не постоји само у Србији, али је наша обавеза да се против тога боримо, јер је то препрека да као друштво брже напредујемо“, изјавила је Михајловић.

У Словенији 3.500 радника из Србије

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић потписао је данас са словеначком колегиницом Ксенијом Калмпфер протокол о спровођењу Споразума две владе о запошљавању држављана Србије у тој земљи, којима се штите њихова права.

Клампер је рекла да је од почетка године до 30. септембра у Словенији било запослено 3.500 радника из Србије, а да се очекује да их до краја године буде око 4.000.

Циљ састанка са Ђорђевићем је, према њеним речима, био да се, поред потписивања протокола о запошљавању српских радника у Словенији, отклоне било какве неугодности са којима би се они могли сусрести.

Ђорђевић је истакао да се споразумом желе заштитити права радника из Србије у Словенији, како би радили у складу са законом те државе и потпуно заштићени.

Али и доста словеначких инвеститора долази овде и мислим да је и жеља Словеније да заштити њихова права у Србији. Споразум је зато потписан на обострано задовољство, оценио је Ђорђевић.

Ђорђевић је констатовао да Србија у примени закона из области рада може на најбољи могући начин да искористи искуства Словеније, али може и помоћи тој држави, „уколико желе наше искуство“.

Након што је председнику синдиката одузет чин, против генералног секретара покренута истрага дисциплинске одговорности

Наставља се одмазда над Војним синдикатом Србије

Пише: В. Јеремић

Свега неколико дана након што је у јавност процурило да је председник Војног синдиката Србије Новица Антић одлуком Вишег војног дисциплинског суда остао без чина, донета је наредба за покретање истраге дисциплинске одговорности против генералног секретара овог синдиката Предрага Јефтића.

Према сазњанима Данаса, наредба је донета због интервјуа који је Јефтић, у својству генералног секретара синдиката, у јулу ове године дао интернет порталу листа Куир.

Како се тврди у наредби, у коју је Данас имао увид, Јефтић је својим изјавама нанео штету угледу припадника Војске Србије.

„Стање у Министарству одбране и Војсци Србије могло би се најкраће описати кроз пет речи: безакоње, самовлашће, корупција, демагогија и незнање..Постоји интересни лоби, који уназад петнаестак година држи све дизгине у Војсци Србије. Стварна моћ одређивања финансијских токова и кадровских решења јесте око Генералштаба, уместо да то ради Министарство одбране које је један од елемената цивилне контроле војске. Ту је кључ проблема. Све може да се промени осим тих људи, који су разним махинацијама и финансијским малверзацијама успели да Војску Србије доведу дотле да војници задатке у Копненој зони безбедности извршавају у бушним чизмама и олдтајмерима од возила... Па шта да кажете о тим људима кад један од њих незаконито и данас седи у фотелији начелника Генералштаба ево скоро два месеца откако му је по сили закон престала професионална војна служба“, део је интервјуа који је Јефтић дао и због којег је наређено да се испита његова дисциплинска одговорност. Наређење о покретању истраге потписао је Командант Првог центра за обуку из Сомбора пуковник Иван Орбовић.

Председник Војног синдиката Новица Антић потврдио је да је издата наредба за истрагу дисциплинске одговорности. Како је рекао за Данас, синдикат ће поднети прекршајне, али и кривичне пријаве против одговорних због тога што онемогућавају синдикалну делатност њених чланова.

Подсетимо, Данас је прошле недеље објавио да је Новица Антић, председник Војног синдиката фактички остао без посла у Војсци Србије, након што је Војни дисциплински суд у другом степену одлучио да му се одузме чин.

Дисциплинска пријава против Антића била је поднета управо због синдикалног активизма и истипања у јавности на протестима које је организовао Војни синдикат Србије током 2016. и 2017. године. Он је почетком године у Војно-дисциплинском суду у Нишу оглашен кривим за повреду дисциплине и кажњен је са враћањем у претходни чин и новчану казну од 5.000 динара. Суд је у првостепеној пресуди закључио да је Антић кроз јавна иступања „повредио начело политичке неутралности и изражавао и заступао политичка уверења у служби“, што Закон о војци забрањује. Он се жалио на ову одлуку, да би суд у другом степену донео још оштрију казну.

ВСС: Где су ручне бомбе?

Војни синдикат Србије затражио је јуче у саопштењу од Министарства одбране да одговори да ли је истина да је прошле године донета одлука да се Југоимпорту СДПР из складишта Војске Србије прода 250.000 ручних бомби по цени од 3,3 долара за комад, а оне су после препродате Саудијској Арабији по 18 долара.

Синдикат је питао и да ли је истина да је Министарство то урадило на инсистирање помоћника министра одбране за материјалне ресурсе Ненада Милорадовића, и то тако што је донело одлуку да се те бомбе проглашене расходованим, иако су биле потпуно исправне.

Мали: Реформа плата и Пореске управе приоритети у 2019.

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Осим реформе плата, 2019. треба да буде и година реформе Пореске управе и пореског система, поручио је данас министар финансија Синиша Мали који је најавио измене сета пореских закона до краја године.

На представљању Беле књиге Савета страних инвеститора, Мали је рекао да ће за владу и премијерку Ану Брнабић у наредне две године реформа Пореске управе и пореског система бити приоритет.

"Слушали смо коментаре привредника и уградили их у законе које ћемо променити. Измене су управо оне које сте желели", поручио је Мали привредницима.

Каже да је пре доласка на конференцију имао сасатанак са представницима ММФ који су на тродневној радионици у Србији поводом смерница за реформу пореског система.

Ради се, каже, на утврђивању које су то мањкавости система по питању функционисања Пореске управе.

Све предвиђене измене закона везаних за порезе који би до краја новембра требало да буду у скупштинској процедури урађене су, наводи министар, уз узимање у обзир мишљења струке и привредика Србије.

Основни захтев привреде је, каже, смањење оптерећења на зараде што ће бити предвиђено, као и велики број пореских подстицаја за иновативне и друге делатности.

Министар је рекао да ће тако неопорезиви део зараде бити подигнут на 15.000 динара и да ће се од 1. јанура већ кренути са мерама за даље смањење оптерећења на плате, подстицање раста и привлачења инвестиција.

Циљ Владе за 2019. је, каже министар, да одржимо и покушамо да убрзамо стопу раста БДП. То је основни циљ, поручио је Мали и истакао да је Влада потпуно посвећена одржању фискалне стабилности уз смањење јавног дуга, као и на раст привреде.

Навео је да за први девет месеци ове године раст 4,5 одсто, те да је циљ да буде достигнут исти ниво наредне године како би конинуирано износио четири или 4,5 одсто.

Буџет за 2019. годину, како је рекао, подразумева контролисани дефицит и никада веће капиталне инвестиције у нове аутопутев, железничке пруге, мостове и тунеле.

Желимо да кроз јавна улагања подстакнемо стопу раста, каже Мали.

Уз одржавање фискалне стабилности, најтеже реформе су иза нас, рекао је Мали и навео да се сада надлежни баве нијансама које треба да подстакну раст и смање стопу незапослености испод 10 одсто.

На замерке да нема много времена за јавну расправу, Мали каже да су два примера широке јавне расправе закон о јавним набавкама и закон о накнадама.

Биле су три велике јавне расправе о закону о јавним набавкама. Сви заинтересовани су могли да учествују. Слично је и са законом о накнадама, каже Мали.