



# ПРЕС КЛИПИНГ

16. новембар 2018.



## НАСЛОВИ

Савић позива синдикат на разговор (стр.2)

Вучковић: Нема простора за ново повећање пензија у 2019. (стр.2)

Црне листе послодаваца само маркетиншке поруке (стр.3)

Психолози помажу да администрација буде срећнија и бржа? (стр.5)

Вучковић: Оптерећење зарада смањити са 63 на 60 одсто (стр.6)

Поповић: Инвестиције омогућавају младима да остану и из своје земље раде за читав свет (стр.6)

Укидање пореза за незапослене донеће УШТЕДУ послодавцима (стр.7)

ЕФИКАСНО РАДЕ САМО ТРИ САТА Ђорђевић најавио ПСИХОЛОГЕ који ће помагати радницима у државној управи (стр.8)

Црне листе извођача само „за сликање“ (стр.9)

Вучковић: Влада могла да смањи доприносе три одсто, а смањила један (стр.11)

Тенис не долази због свињске куге (стр.12)

Ђорђевић: Дигитализацијом до бољих услова за суграђане (стр.13)

Ђорђевић: Србија мора да држи корак са светом, а не да каска (стр.14)

Васић и Костић на 18. Скупштини Уније послодаваца – градоначелнику уручено признање за унапређење пословног амбијента (стр.14)

Чим се завршио програм помоћи - Грци на улицама, траже 13. и 14.

Плату (стр.15)



## **Савић позива синдикат на разговор**

Извор:Танјуг

Управник Народног позоришта у Београду Дејан Савић позвао је чланове Дrame националног театра и синдиката СИНГЛУС који траже његову оставку, да поново покушају да заједнички нађу решење за "синдикалну проблематику, уколико је има".

"Поштоване и драге колеге, још једном смо путем медија упознати с најавом ваших активности у наредном периоду, у шта спада редовно изношење ултимативних захтева и најавна штрајка. Поново вас најљубазније позивам, да пре тих корака нађете времена и добре воље да седнемо и заједнички сагледамо синдикалну проблематику, уколико је има, и нађемо адекватна решења за исту", навео је Дејан Савић у посму СИНГЛУС-у.

Савић предлаже да у разговор буду укључени и други заинтересовани синдикати, "како би што свеобухватније лоцирали неуралгичне теме у нашој кући и лакше пронашли одговоре на питања из синдикалних области".

Што се тиче најаве штрајка, "уколико се, упркос отвореном позиву на разговор и договор, одлучите за ову активност, уверавам вас да ће Народно позориште поменути Закон (о штрајку), као уосталом и сваки други, поштовати у потпуности, штитећи тиме права и обавезе свих на које се чланови истог односе", навео је Савић.

"На крају, још једном апелујем на вашу професионалност, колегијалност и однос према својој уметности, како би пре свих других потеза приступили разговорима и договорима, и тако избегли враћање наше верне публике са врата дворана. Ово нам је свима у интересу, и свакако највећи приоритет од свих", закључио је управник Народног позоришта.

## **Вучковић: Нема простора за ново повећање пензија у 2019.**

Извор:Танјуг

Фискални савет сматра да нема простора за ново повећање пензија у 2019. пошто је тај простор искоришћен додатним повећањем пензија у октобру, изјавио је члан Фискалног савета Владимир Вучковић.

"Пензије за следећу годину јесу повећане, али већ у овој години, тако да нема простора за ново повећање у 2019. години", рекао је Владимир Вучковић на 17. Међународној конференцији Београдске берзе "Упграде 1н Белграде".

### **"Оптерећење зарада смањити са 63 на 60 одсто"**

Постоји фискални простор да се у буџету за наредну годину смањи оптерећење нето зарада порезима и доприносима са 63 на 60 одсто, изјавио је Вучковић.

Фискални савет је разматрао припрему буџета за 2019. годину и различите порезе и генерално је за веће растерећење зарада него што је то сада случај, рекао је Вучковић.

"Сматрамо да би то оптерећење могло да се смањи са 63 на 60 одсто, док је Влада (у припреми буџета за 2019) да то смањење буде са 63 на 62 одсто", навео је Вучковић.

Подсетио је да је Фискални савет увек, када је реч о смањивању пореза, за линеарне мере.

Вучковић сматра да то повећање пензија, које је уследило након укидања закона о привременом смањењу пензија, није учињено на најбољи начин.

"Уместо да се свим пензионерима да повећање од отприлике по 2,5 одсто, Влада се одлучила да се да пет одсто само једној групи пензионера, с пензијама до 34.000 динара", рекао је Вучковић и додао да се тако ушло "у дискреционо одлучивање ко треба да буде награђен већом пензијом, а ко не".

Он је додао да је, међутим, добро што се приликом издвајања за пензије и плате не прелази ниво од 11 одсто БДП-а.

Када је реч о најављеном повећању плата у јавном сектору, он каже да ће различити сектори добити различита повећања, од седам до 12 одсто.

Вучковић сматра и да структура повећања није добра исто као и код пензија, али и да је пропуштена још једна прилика да се уведу платни разреди.

"Добро је што у здравство иде највеће повећање, ипак, поставља се питање зашто је администрација на зачељу, а безбедност у врху", пита Вучковић.

Рекао је да су анализе Фискалног савета показале да је тачно да здравство највише заостаје, али и да нема разлога да администрација буде на дну с повећањем од седам одсто, док полиција већ има веће плате у односу на друге секторе и не треба да има повећање од девет одсто.

"И даље важи забрана запошљавања, тако да све мање и мање људи ради за државу", навео је Вучковић.

Када је реч о подстицајима, рекао је да Фискални савет подржава мере које имају линеарни карактер, јер уједначавање услова даје добре резултате.

С друге стране, обично подстицање једног дела привреде даје краткорочне резултате или резултате мање од очекиваних.

"Мој лични став је: више ми се чини да је намера Владе да један део фискалног простора одвоји за мере које звуче добро, али да никоме није јасно какви ће ти ефекти бити", додао је Вучковић.



## Црне листе послодаваца само маркетиншке поруке

Извор:Данас

Од почетка 2018. године, закључно са септембром, у области грађевинарства забележена су 54 случаја рада на црно, што је два и по пута мање него у истом периоду 2017. године, када је забележен 141 такав случај, саопштило је пре неколико дана Министарство грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре.

Крајем септембра, како наводе, број запослених на неодређено време у области нискоградње био је већи за 1.000 у односу на исти период прошле године, а укупан број повреда на радном месту смањен је са 111 на 84, показују подаци са "црне" и "беле" листе послодаваца коју на свом сајту објављује надлежно министарство.

Идеја за ове листе настала је на основу сарадње синдиката и Министарства, али намера да се на основу позитивних и негативних бодова послови додељују или одузимају појединим послодавцима **није заживела у потпуности**. Председница синдиката путара у Самосталном синдикату **Соња Вукановић** каже за **Данас** да је поента била да се види ко колико запошљава на одређено, неодређено, колика су им дуговања, као и да ли имају запослене на црно и повређене на раду.

"Договор је био и да се послови, нарочито они које држава додељује, дају управо оним послодавцима који имају највише бодова, а да ће они који не поштују права радника бити кажњени тако што неће моћи да добију посао", наводи Вукановић.

Листа Министарства има укупно 628 извођача и добављача у области нискоградње, на списку извођача је 500 компанија, а најлошије рангирана су предузећа попут Мостоградње из Београда, Предузећа за путеве Београд, Алба из Летовице и Гемах из Земуна. Фирма Штрабаг, **главни извођач на једној од кула у Београду на води са које су пала и погинула двојица радника половином септембра одлично је рангирана**. Штрабаг је на листи Министарства на деветом месту, запошљава више од 400 људи на неодређено и више од 100 на одређено. Ово предузеће има свега 500 негативних бодова колико "вуче" једна лака повреда. На списку нема уписаних тешких повреда, као ни запослених на црно.

На белој листи послодаваца је и МБА Ратко Митровић Нискоградња, позната по лоше урађеном Тргу Славија који је морала да реконструираше. МБА је вероватно приватна фирма којој је последњих деценију и више поверено да ради највише "државних послова", пре свега путева по Србији и на северу Косова. МБА РМН је тако прикупила позитивне поене захваљујући томе што запошљава 173 особе на неодређено и 183 на одређено, док нема забележених повреда на раду у овој компанији. Негативни поени зарађени су на конто дуга компаније.

Међутим, у пракси ова компанија не би могла да се похвали овако добрим резултатима.

"Усвајањем Закона о Конвенцији 94 дефинисано је шта се ради са послодавцима који крше тај закон. Како је могуће да послодавац који не уплаћује доприносе, крши радничка права и даље учествује на тендерима и добија послове. Конкретно мислим на МБА Миљковић", каже Вукановић. Они су, како каже, због тога били принуђени да се обрате Светској банци, ЕИБ и Европској банци за обнову и развој не би ли им као кредиторима скренули пажњу на такве примере.

Потписивање Конвенције 94 и Закон који је након тога усвојен требало је да прављењем црних и белих листа реши стање путарских предузећа, побољша услове рада и обезбеди редовне исплате зарада.

"Примена Конвенције односи се на уговоре у којима је једна уговорна страна јавни орган и уколико се радови финансирају из буџетских средстава односно, јавних фондова. Такође, одредбе Конвенције односе се и на подизвођаче или оне на које се уговор преноси", наводи се између осталог у овом Закону.

Маја прошле године, на иницијативу Зоране Михајловић, Влада Србије усвојила је и закључак којим је **државним институцијама препоручено да пре доношења одлуке о додели посла преко јавних набавки провере рејтинг предузећа** на црној листи како би се избегла додела послова спорним фирмама.

Вукановић каже да јој није јасно **како нико није одговарао по кривичним пријавама прошле године** за смрт неког од 39 радника, подсећајући притом да је најмање шест радника погинуло последњих година радећи на Коридору 10 и да за те смрти такође нико није одговарао. Осим што је недовољно јасно колико било ко поштује препоруке Владе да бира послодавце са позитивне листе, донекле је и спорно то што, на пример, дупло **више негативних поена носи казна за запошљавање на црно него за угрожавање безбедности на раду**. А до тога се дошло због тога што казне нису ни довољно високе, али ни равномерно распоређене. Тако је, на пример, највећа могућа казна за послодавца који запосли раднике на црно два милиона динара, а у случају да угрози безбедност на радном месту, свега милион динара. Притом, **максималном казном од милион динара прошле године је кажњен само један послодавац у Србији, док ни за једног од 39 погинулих на радном месту прошле године нико није кривично одговарао**.

**Гордан Родић** из Грађевинске коморе Србије каже за "Данас" да црне и беле листе постоје само да би се послале маркетиншке поруке.

"У ситуацији када највеће послове у Србији добијају стране фирме, а они због разних билатералних споразума не могу да буду на тим листама, долазимо до тога да **црне и беле листе у ствари немају неку сврху**", додаје Родић.

Добре домаће грађевинске фирме су, како каже, махом угашене.

"Страни извођачи добијају највеће пројекте, бирају сами своје подизвођаче, а те листе примењују се на домаћу сиrotињу, док сав кајмак радећи на капиталним пројектима купе страници", закључује Родић.



## **Психолози помажу да администрација буде срећнија и бржа?**

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Један радник у државној управи проведе два и по до три сата ефикасно радећи, а све друго је бачено време, показују многа истраживања.

Да ли би ангажовање психолога који би, између осталог, анализирали радна места и разговарали са запосленима о евентуалним тешкоћама у раду могло да утиче на њихову ефикасност, а самим тим и на квалитет услуге коју пружају грађанима?

То ће проверити Министарство за рад, које ће, како је најавио ресорни министар Зоран Ђорђевић, од следеће године у свом тиму имати и психологе, с циљем да запослени са задовољством обављају свој посао и да постижу боље резултате.

Ангажовање психолога у државној управи може допринети ефикасности запослених у министарствима, као и у другим организацијама, каже психолог Горан Томин.

Он наводи да осим професионалне селекције, у оквиру које се бирају најподобнији кандидати за одређено радно место, психолози раде и на систематизацији радних места како би сваки радник био што ефикаснији.

Психолози могу да допринесу на тај начин што ће прво да бирају најподобније кандидате, а друго тако што ће учествовати у систематизацији да буде што ефикаснији и учинковитији рад, каже Томин.

Упитан колико психолози могу допринети да радници буду задовољни на радном месту, те колико задовољство радника може утицати на њихову ефикасност, Томин напомиње да је за то важно да и сами психолози буду едуковани за људски менаџмент.

Како се радник осећа на радном месту и каква му је сарадња са колегама и претпостављенима веома утиче на његов учинак, каже Томин.

Министар Ђорђевић каже да ће његово министарство ангажовати психологе који ће радити на компетенцији и анализи радних места, разговарати са запосленима о тешкоћама у раду, како би у будућој систематизацији била тачно описана радна места.

Очекујем да средином следеће године наше Министарство има једно потпуно ново рухо када је у питању систематизација, у којем ће радници бити много задовољнији, где ће јасно бити прецизирано шта они раде, које су њихове надлежности, каже Ђорђевић и додаје да очекује да ће то допринети ефикаснијем раду министарства.

Према његовим речима, у министарству се већ води рачуна да они који се примају у радни однос прођу психолошко профилисање, а све са циљем да се пружи најквалитетнија услуга грађанима. Сматрам да можемо далеко више да постигнемо уколико се бавимо и нама самима, наводи Ђорђевић.

Каже да је потребно унапредити сама министарства и улагати у људе који раде у њима. Желим да они са задовољством раде и оду задовољни кући, да једва чекају да сутра дођу на посао. Моја дужност је да запосленима пружим тај осећај среће када су на послу, осећај да раде посао који је за добробит наших грађана и да када то ураде знају да су урадили добру ствар, истиче Ђорђевић.

Министар наводи да је Влада Србије планирала да уведе процену компетентности у свим Министарствима од почетка 2019. године.

## **Вучковић: Оптерећење зарада смањити са 63 на 60 одсто**

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Постоји фискални простор да се у буџету за наредну годину смањи оптерећење нето зарада порезима и доприносима са 63 на 60 одсто, изјавио је данас члан Фискалног савета Владимир Вучковић.

Фискални савет је разматрао припрему буџета за 2019. годину и различите порезе и генерално је за веће растерећење зарада него што је то сада случај, рекао је Вучковић на 17. Међународној конференцији Београдске берзе "Upgrade in Belgrade".

"Сматрамо да би то оптерећење могло да се смањи са 63 на 60 одсто, док је влада (у припреми буџета за 2019) да то смањење буде са 63 на 62 одсто", навео је Вучковић.

Подсетио је да је Фискални савет увек, када је реч о смањивању пореза, за линерне мере.

Вучковић је додао да је добро што се сада размишља о мерама које подстичу раст, а не само о штедњи као у претходном периоду.



## **Поповић: Инвестиције омогућавају младима да остану и из своје земље раде за читав свет**

Извор: Танјуг

Министар за иновације и технолошки развој Ненад Поповић обишао је данас италијанску компанију "Енџинееринг Софтваре Лаб" и рекао да је она прави пример како стране инвестиције омогућавају да млади инжењери остану у Србији.

Поповић је истакао да на овај начин млади из своје земље раде за Европу и читав свет.

"Ово је добар пример како одлична сарадња коју имамо са италијанским компанијама пружа могућност да се и у будућности још више младих школује за ИТ струке и инжењерство, јер посла има много", рекао је министар.

Он је подвукао важност стварања иновационог окружења у чију се изградњу у Србији улаже много средстава.

"То чинимо како би и стране и домаће компаније могле овде да нађу најбољу могућност за извоз својих производа и да користе потенцијал српских инжењера и ИТ стручњака", казао је он.

Он је додао и да италијанске компаније пружају Србији нову културу производње ИТ сервиса и услуга, те да отварају европско тржиште за српске инжењере.

Амбасадор Италије у Србији Карло Ло Кашо каже да је сарадња Србије и Италије изванредна, нарочито у економском и трговинском смислу, те да су италијанске компаније приступне у свим сегментима српске привреде.

"Захваљујући оваквим компанијама, овде можемо да оставимо италијански знак и произведемо услуге за цео свет. Видео сам овде много младих људи који креирају нова решења, био сам и у Фијату у Крагујевцу и колико год то било другачије, то је заправо исти знак присуства италијанских компанија у Србији", навео је Ло Кашо.

Закључује, да је пословање италијанских компанија у Србији "вин-вин" ситуација за обе земље, те да помаже економски развој, смањује незапосленост, развија иновације.

Потпредседник групације "Енгинееринг Ингегнериа Информатица" Романо Роси каже да је "Енгинееринг Софтваре Лаб" део Конфедерације италијанске индустрије у Србији, која доприноси привлачењу нових инвестиција, али и обезбеђивању безбедног пословног окружења за оне које већ послују у Србији.

"Мислим да је данашња посета охрабрујући сигнал да радимо добар посао, да идемо у правом смеру и да морамо да наставимо што ближе сарадњу у будућности", рекао је Роси.

Председник групације "Енгинееринг Ингегнериа информатица" Микеле Ђиналија каже да је поносан и задовољан што је ова компанија препознала Србију као тржиште које ће омогућити њен глобални раст.

"Данашњи свет тежи ка дигитализацији у сваком домену и под кровом дигитализације настао је ИТ који се може грубо поделити на два дела, хардвер и софтвер. Хардвер можемо готово да заборавимо ван територија САД или Кине, док је софтвер оно чиме се бави остатак света и оно што је неопходно да се хардвер покрене", рекао је он.

Ђиналија истиче да је без софтвера, хардвер само празна машина, а да апликације и софтвери могу да постоје само ако су људи иза њих.

Додаје, да ова компанија у Италији послује највише у здравственом сектору који се ослања на решења креирана код њих, те истиче да је циљ да се и у Србији ради у том сектору.

"У Србији нисмо нашли само дом, већ и најквалитетније људе са којима смо се сусрели до сада. Они немају страха и налазе решења за цео свет. Запослени у Београду су држали предавања нашим запосленима широм света, а у свом раду увек се поносе и истичу свој дом, Србију", закључио је он.

"Енгинееринг груп" послује у области дигиталне трансформације у 50 канцеларија широм света и има више од 1.000 клијената из јавног и приватног сектора.

У 2017. години компанија је имала портфолио консолидованих прихода од једне милијарде еура, а као мисију наводе промоцију иновација у организацијама, процесима и структурама.

"Енгинееринг Софтваре Лаб" је прва софтвер лабораторија унутар Енгинееринг-а и тренутно у Београду запошљава скоро 200 девелопера и специјалиста који раде у пољу консалтинга, руковођења пројеката и развоја информатичких система.

## **Укидање пореза за незапослене донеће УШТЕДУ послодавцима**

Извор: Танјуг

Укидање доприноса за незапосленост на терет послодавца од 0,75 одсто од 2019. године донеће годишње уштеде послодавцима од 11,9 милијарди динара, процењује Унија послодаваца Србије. Председник Уније Милош Ненезић каже да послодавцима није циљ да "спусте" порезе и доприносе и оставе државни буџет без новца, него да омогуће боље услове за рад што је, каже, могуће уз мање дажбине.

На Скупштини Уније послодаваца Србије под називом "Социјални дијалог и дигитализација", Ненезић је рекао да ће се Унија у наредном периоду фокусирати на спречавање одлива људи из Србије и преквалификацију кадрова према потребама послодаваца.

Нагласио је да ће Унија посебну пажњу усмерити на законе и уредбе, а да ће акценат бити на образовању и сузбијању сиве економије, као и на дијалогу са социјалним партнерима.

На Скупштини Уније министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорићевић, али и представници послодаваца и синдиката истакли су да је битно да у Србији живи социјални дијалог и сагласили се да су за то поједнако заслужни сви социјални партнери. Нензић каже да је постигнута синергија између послодаваца, синдиката и Владе и да су сви на истом задатаку, а министар Ђорићевић наглашава да међу њима нема сујете и да су сви учесници социјалног дијалога успоставили правило да се виђају и разговарају сваког месеца, јер за то, додаје, увек има разлога и тема за разговор.

Министар је рекао да брига о радницима и њиховом материјалном положају обавеза, наводећи да рад на црно штети и радницима и послодавцима.

Нагласио је да посебно треба бринути о безбедности радника на раду на начин да она буде подигнута на највиши ниво.

Најавио је да очекује да ће идуће године за све запослене у Министарству бити омогућен једном годишње "велики лекарски преглед", а да ће им процес дигитализације, за који је нагласио да је један од приоритета Владе, омогућити да буду ефикаснији и задовољнији послом.

Министру Ђорићевићу и председницима синдиката УГС "Независност" и Савеза самосталних синдиката Србије, Зорану Стојиљковићу и Љубисаву Орбовићу, председник Уније послодаваца Србије уручио је захвалнице.

Орбовић је рекао да је сарадња синдиката и послодаваца некада била добра, али да је било и неразумевања и конфликта, те нагласио да је избором Ненезића за председника Унија добила на квалитету и енергији.

Стојиљковић је оценио да је данашњи однос међу социјалним партнерима "симфоничан" и "саборан" уз цитирање чувене реченице спортског коментатора Младена Делића: "Ма људи је'л ово могуће".

## **ЕФИКАСНО РАДЕ САМО ТРИ САТА Ђорићевић најавио ПСИХОЛОГЕ који ће помагати радницима у државној управи**

Извор: Танјуг

Један радник у државној управи проведе два и по до три сата ефикасно радећи, а све друго је бачено време, показују многа истраживања.

Да ли би ангажовање психолога који би, између осталог, анализирали радна места и разговарали са запосленима о евенуталним тешкоћама у раду могло да утиче на њихову ефикасност, а самим тим и на квалитет услуге коју пружају грађанима? То ће проверити Министарство за рад, које ће, како је најавио ресорни министар Зоран Ђорићевић, од следеће године у свом тиму имати и психологе, с циљем да запослени са задовољством обављају свој посао и да постижу боље резултате.

Ангажовање психолога у државној управи може допринети ефикасности запослених у министарствима, као и у другим организацијама, каже психолог Горан Томин за Тањуг.

Он наводи да осим професионалне селекције, у оквиру које се бирају најподобнији кандидати за одређено радно место, психолози раде и на систематизацији радних места како би сваки радник био што ефикаснији.



- Психолози могу да допринесу на тај начин што ће прво да бирају најподобније кандидате, а друго тако што ће учествовати у систематизацији да буде што ефикаснији и учинковитији рад - каже Томин.

Упитан колико психолози могу допринети да радници буду задовољни на радном месту, те колико задовољство радника може утицати на њихову ефикасност, Томин напомиње да је за то важно да и сами психолози буду едуковани за људски менаџмент.

- Како се радник осећа на радном месту и каква му је сарадња са колегама и претпостављенима веома утиче на његов учинак - каже Томин.

Каже да је потребно унапредити сама министарства и улагати у људе који раде у њима.

- Желим да они са задовољством раде и оду задовољни кући, да једва чекају да сутра дођу на посао. Моја дужност је да запосленима пружим тај осећај среће када су на послу, осећај да раде посао који је за добробит наших грађана и да када то ураде знају да су урадили добру ствар - истиче Ђорђевић.

Министар наводи да је Влада Србије планирала да уведе процену компетентности у свим Министарствима од почетка 2019. године.



## **Црне листе извођача само „за сликање“**

Пише: Љ. Буквић

Од почетка 2018, закључно са септембром, у области грађевинарства забележена су 54 случаја рада на црно, што је два и по пута мање него у истом периоду 2017, кад је забележен 141 такав случај, саопштило је јуче Министарство грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре.

Крајем септембра, како наводе, број запослених на неодређено време у области нискоградње био је већи за више од 1.000 у односу на исти период прошле године, а укупан број повреда на радном месту смањен је са 111 на 84, показују подаци са „црне“ и „беле“ листе послодаваца коју на свом сајту објављује Министарство Зоране Михајловић. Подаци за сваку похвалу, баш као и идеја коју је ово Министарство у сарадњи са синдикатима оживело пре четири године. Међутим, намера да се на основу позитивних и негативних бодова послови додељују или одузимају појединим послодавцима делује као да није заживела у потпуности.

– Поента је била да се направи листа послодаваца да се види колико ко запошљава на одређено, неодређено, колика су им дуговања, као и да ли имају запослене на црно, колико повређених на раду. Договор је био и да се послови, нарочито они које држава додељује, дају управо оним послодавцима који имају највише бодова, а да ће они који не поштују права радника бити кажњени тако што неће моћи да добију посао – каже за Данас председница синдиката путара у Самосталном синдикату Соња Вукановић.

Листа Министарства, коју уопште није лако пронаћи на сајту, има укупно 628 извођача и добављача у области нискоградње, на списку извођача је 500 компанија, а најлошије рангирана су предузећа попут Мостоградње из Београда, Предузећа за путеве Београд, али и фирме Геа констракшн, Алба из Летовице, Гемах из Земуна. Фирма Штрабаг, главни извођач на једној од кула у Београду на води са које су пала и погинула двојица радника половином септембра, на овој листи одлично је рангирана. Штрабаг је на листи Министарства на деветом месту, запошљава више од 400 људи на неодређено и више од 100 на одређено. Ово предузеће има свега 500 негативних бодова колико „вуче“ једна лака повреда. На списку нема утефтерених тешких повреда, као ни запослених „на црно“. На белој листи послодаваца је и МБА Ратко

Митровић Нискоградња, позната по лоше урађеном Тргу Славија који је морала да реконструише. МБА је вероватно приватна фирма којој је последњих деценију и више поверено да ради највише „државних послова“, пре свега путева по Србији и на северу Косова. МБА РМН је тако прикупила позитивне поене захваљујући томе што запошљава 173 особе на неодређено и 183 на одређено, док нема забележних повреда на раду у овој компанији. Негативни поени зарађени су на конто дуга компаније.

Међутим, у пракси ова компанија не би могла да се похвали овако dobrим резултатима.

– Усвајањем Закона о Конвенцији 94 јасно и гласно је дефинисано шта се ради са послодавцима који крше тај Закон. Како је могуће да послодавац који не уплаћује доприносе, крши радничка права и даље учествује на тендерима и добија послове. Конкретно мислим на МБА Миљковић – рекла је Вукановић. Они су, како каже, због тога били принуђени да се обрате Светској банци, ЕИБ и Европској банци за обнову и развој не би ли им као кредиторима скренули пажњу на такве примере.

Потписивање Конвенције 94 и Закон који је након тога усвојен требало је да прављењем црних и белих листа реши стање путарских предузећа, побољша услова рада, обезбеди редовне исплате зарада. „Примена Конвенције односи се на уговоре у којима је једна уговорна страна јавни орган и уколико се радови финансирају из буџетских средстава односно, јавних фондова. Такође, одредбе Конвенције односе се и на подизвођаче или оне на које се уговор преноси“, наводи се између осталог у овом Закону.

Маја прошле године на иницијативу Зоране Михајловић Влада Србије усвојила је и закључак којим је државним институцијама препоручено да пре доношења одлуке о додели посла преко јавних набавки провере рејтинг предузећа на „црној и белој листи“, како би се избегла додела послова фирмама рангираним на црној листи. Министарство грађевинарства нам јуче није одговорило на питања у којој мери држава ове препоруке поштује, да ли их уопште поштује и шта Министарство може да учини у случају када послове добијају фирме које не поштују основна права радника.

Пример управо таквог предузећа је, како каже Соња Вукановић фирма МБА Миљковић, у којој се радно време не поштује, као ни законске одредбе о зарадама. Њој, како каже, није јасно како је могуће и да нико није одговарао по кривичним пријавама прошле године за смрт неког од 39 радника, подсећајући притом да је најмање шест радника погинуло последњих година радећи на Коридору 10 и да за те смрти нико није одговарао.

Осим што је недовољно јасно колико било ко поштује „препоруче“ Владе (пре свега она сама) да бира послодавце са позитивне листе, донекле је и спорно то што, на пример, дупло више негативних поена носи казна за запошљавање на црно него за угрожавање безбедности на раду. А до тога се дошло због тога што казне нису ни довољно високе, али ни равномерно распоређене. Тако је, на пример, највећа могућа казна за послодавца који запосли радника „на црно“ два милиона динара, а у случају да угрози безбедност на радном месту свега милион динара. Притом, максималном казном од милион динара прошле године је кажњен само један послодавац у Србији, док ни за једног од 39 погинулих на радном месту прошле године нико није кривично одговарао.

### **Родић: Листе за домаћу сиротињу**

Горан Родић из Грађевинске коморе Србије каже за наш лист да црне и беле листе постоје само да би послале маркетиншке поруке.

– У ситуацији када највеће послове у Србији добијају стране фирме, а они због разних билатералних споразума не могу да буду на тим листама, долазимо до тога да црне и беле листе послодавца у ствари немају неку сврху – истиче Родић.

Добре домаће грађевинске фирме су, како каже, махом уташене, ретке још раде. „Страни извођачи добијају највеће пројекте, бирају сами своје подизвођаче, а те листе примењују се на

домаћу сиротињу, док сав кајмак радећи на капиталним пројектима купе странци“, напомиње Родић.

## **Вучковић: Влада могла да смањи доприносе три одсто, а смањила један**

Пише: М. О.

Да ли је коначно време за искорак Београдске берзе и да ли ће прва Иницијална јавна понуда (ИПО) после 80 година то значити видећемо за четири дана када почне трговање акцијама енергокомпаније Финтел енергија која прави ветропаркове.

Како је саопштено на отварању 17. Међународне конференције Београдске берзе „Апгрејд ин Белгрејд“ акције Финтел енергије ће 20. новембра бити укључене на Прајм листинг, сегмент Београдске берзе на ком се налазе најквалитетније акције.

У уторак ће се након 80 година чути берзанско звоно. Желимо да то не буде усамљени случај и да имамо више ИПО понуда – рекао је Синиша Крнета, директор Београдске берзе, отварајући конференцију.

Присутнима се обратио и Тицијано Ђованети, директор Финтел енергије речима да ова компанија улаже у енергетску инфраструктуру која ће остати у Србији у наредних 50 година и да зато прикупљају ресурсе и на локалном нивоу. Ова италијанска компанија је до сада у изградњу ветропаркова у Србији уложила 150 милиона евра, а план је да се инвестиција удвостручи.

Он је указао и на компликоване процедуре које се морају проћи да би компанија изашла на берзу, али и изразио очекивање да ће и друге компаније пратити њихов пут.

Током прикупљања јавних понуда, компанија Финтел енергија је уписала око 1,5 милиона акција и прикупила 755,2 милиона динара, односно око 6,3 милиона евра које ће бити искоришћени за инвестирање у ширење пословања. На почетку трговања укупна вредност компаније износиће око 112 милиона евра.

Да би се не тржишту капитала више трговало неопходно је више акција предузећа, али и одговарајуће окружење. На панелу посвећеном макроекономским перспективама говорило се о економском стању, а посебно јавним финансијама с обзиром да су говорници били и Ана Трипић, в. д. директора Управе за јавни дуг, и Владимир Вучковић, члан Фискалног савета, поред Миладина Ковачевића, директора Републичког завода за статистику, и Александра Марковића, генералног директора Металца из Горњег Милановца.

На питање да ли је Фискални савет разматрао да ли би смањивање неких пореза као на пример пореза на капиталну добит подстакло трговину на берзи, Вучковић је истакао да се Савет не бави берзом с обзиром да не троши буџетске паре, али и да су најбоља решења опште смањење пореза које важи за све, пошто претходна искуства у циљаном смањењу пореза на секторском нивоу или за одређене групе није дало ефекта. Зато је, како је оценио Вучковић, скептичан и према ефектима најављених олакшица за иновативне делатности, али је добра ствар што „то не кошта много новца“.

„Фискални савет је у припреми буџета за 2019. разматрао смањење намета на рад и утврдили смо да постоји фискални простор да се порези и доприноси смање са 63 одсто на 60 одсто просечне плате. Влада је одлучила да смањи са 63 на 62 одсто. У сваком случају добро је што коначно размишљамо о мерама које подстичу раст уместо о штедњи“, поручио је Вучковић. Управа за јавни дуг пре два месеца добила је новог в. д. директора Ану Триповић, власницу брокерске куће пре именовања на ову функцију. Она ће, како је рекла, ставити фокус на привлачење страних инвеститора, а задатак Управе за јавни дуг ће бити да понуди инвеститорима хартије од вредности које имају атрактивне приносе, али истовремено да продужи рочност дуга и да води о смањивању трошкова финансирања.

„Да би страни инвеститори уопште размишљали о улагању наше хартије треба прво да обезбедимо финансијску стабилност. За следећу годину планирамо „роад схов“, а циљ нам је и да се наше обвезнице нађу на ЈП Морган индексу. То није баш лако јер захтева ликвидност хартија на секундарном тржишту. Такође на агенди је и Еурокир, који би омогућио бржи и јефтинији улазак и излазак из хартија“, истакла је она додајући да је развој трговања на берзи управо један од приоритета. Подстицај томе би могло дати увођење примарних дилера који ће бити предвиђени изменом закона о јавном дугу, који ће на примарном тржишту куповати државне обвезнице, а затим их препродавати на берзи, што би према њеним речима, требало да појефтини трговање.

Једна од најбољих компанија чије се акције листирају на Београдској берзи је фабрика посуђа Металац из Горњег Милановца, а њен директор Александар Марковић поручио је да је привреди најважнија предвидивост, пре свега у доношењу и примени закона.

„Макроекономско окружење је променљиво и свака компанија има стратегију како томе да се прилагоди, али држава мора да обезбеди извесност код наплате потраживања, стабилне дугорочне изворе финансирања, стабилан девизни курс...“, истакао је Марковић додајући да за ИПО треба имати добар пројекат који се може на тај начин финансирати, а да се његова компанија финансира на традиционалан начин, а један од разлога је и што има одличан рејтинг код банака.

„Не можете се задуживати да би исплатили плате. Ако то не можете из текућег пословања, нешто није у реду са компанијом. Ми радимо у зрелој индустрији, на сатурираном тржишту где је велика конкуренција и држимо се конзервативних начина финансирања. Ми немамо двоцифрене стопе раста, али сваке године растемо. То је наша стратегија“, истакао је Марковић.

#### **Ковачевић: Уједначавање пензија било нужно**

На констатацију Владимира Вучковића из Фискалног савета да није добар и да је чак и правно споран начин на који су повећане пензије од новембра где је цео простор искориштен за повећање пензија до 34.000 динара за пет одсто, док за остале није било повећања, директор РЗС Миладин Ковачевић је оценио да је то била нужа јер је усклађивање пензија ранијих година са растом цена или растом БДП-а довело до све већих распона и продубљивања социјалних разлика. „То није социјална политика коју влада спрема кроз социјалне карте, али колико год потез могао бити критикован, то је било нужно урадити“, оценио је Ковачевић. Такође, Вучковић је истакао и да је штета што није уведен систем платних разреда у плате у јавном сектору, али да када већ није, поставља се питање оправданости великог повећања плата у безбедносном сектору, док је опет најмање повећање добила администрација. Такође, с обзиром да је и ММФ упозорио да маса плата не би смела бити повећана више од номиналног раста БДП-а (који се процењује на око седам одсто), а да ће плате расти од седам до 12 одсто, Ковачевић је истакао да је калкулисано да фонд плата не пређе лимит од девет одсто БДП-а.

## **Тенис не долази због свињске куге**

Пише: Љ. Буквић

Након што је прошле године у ово време компанија Тенис померила рокове и одложила улазак у посед пољопривредног земљишта у Војводини за 2019, немачка месна индустрија је још једном затражила одлагање рокова.

„Комисија за давање сагласности за инвестиционе планове у поступку остваривања права првенства закупа пољопривредног земљишта је на молбу компаније Тенис дала предлог за одлагање инвестиције“, истичу у Министарству пољопривреде за Данас, подсећајући да са компанијом Тенис није потписан уговор, већ само поднет инвестициони план који је одобрила Комисија.

„Имајући у виду да уговор још није потписан, Комисија је дала предлог за одлагање инвестиције“, наводи се у одговору Министарства. Разлог за одлагање инвестиције до даљег је, како кажу у надлежном Министарству, појава болести афричке куге свиња у региону, због које се „чини да је ризик таквих инвестиција вишеструко увећан“.

О доласку Тениса у Србију годинама се прича, а потписивање уговора званично је још приликом посете власника компаније Клеменса Тениса Београду у фебруару 2016. најавио садашњи председник државе Александар Вучић, и то за јун те године. Он је тада рекао како би Тенис „у почетку производио 700.000 до 800.000 свиња, а наредних година дошли би до цифре од четири милиона“. Вучић је говорио и о улагању од 300 милиона евра, међутим, према уговору који је Данас имао на увид новембра прошле године инвеститор Тенис и Република Србија обавезали су се на сарадњу, а планирана инвестиција је 100 милиона евра. Тим уговором се одобрава инвестиција која „подразумева пројектовање, изградњу и управљање са пет свињских фарми где ће свака имати 70.000 свиња са најмање 2.500 крмача по фарми годишње (укупно 350.000 свиња на свих пет фарми)“. Између осталог, наводи се да ће свака фарма имати површину између 15 и 25 хектара.

У овом уговору наводи се пет локација, али и датум почетка закупа за сваку од њих. Тако је почетак закупа за земљиште у Зрењанину планирано најпре за новембар 2017, почетак закупа за Кикинду за новембар 2018, закуп земљишта у Сечњу предвиђен је за новембар 2019, Вршца у новембру 2020. и на крају Пландиште, где је план да се у закуп уђе новембра 2021. Све ово, након поновног одлагања доласка, умерено је до даљег.

## **Ђорђевић: Дигитализацијом до бољих услова за суграђане**

Пише: ФоНет

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић изјавио је данас да верује да ће Србија успети да влада ером дигитализације и прилагоди је у корист својих грађана.

„Србија мора да држи корак са светом, а не да каска. Ера дигитализације је нешто што нам полако, али сигурно долази и са собом доноси нове промене, како законске тако и у односу према раду и послу“, рекао је Ђорђевић на седници Скупштине Уније послодаваца Србије под називом „Социјални дијалог и дигитализација“.

Како је саопштило Министарство, Ђорђевић је навео да је обавеза Владе Србије да брине о својим грађанима и обезбеди им бољи материјални положај и право на достојанствен рад. Ђорђевић је рекао да се Влада активно бори против рада на црно, омогућавајући уједно и бољу безбедност и заштиту на раду наших грађана.

„Увођењем социјалних карата, спречићемо појаву рада на црно и кршење закона, али и нелојалну конкуренцију и тиме ће наши радници биће задовољнији, а послодавци успешнији“, рекао је Ђорђевић.

Када је у питању брига о запосленима у Министарству, Ђорђевић је најавио да је у плану да следеће године буде уведен и годишњи лекарски преглед, на који ће право имати сви запослени у Министарству.

Ђорђевић је захвалио Унији послодаваца на разумевању и сарадњи и додао да је социјални дијалог послодаваца, синдиката и државе веома битан, јер једино заједничким дијалогом може да се дође до најбољег решења за грађане.

Ђорђевићу је на седници уручена захвалница Уније као признање за изузетан допринос развоју и унапређењу социјалног дијалога у циљу побољшања пословног амбијента у Србији, наводи се у саопштењу.

## **Ђорђевић: Србија мора да држи корак са светом, а не да каска**

Извор:Танјуг

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић изјавио је да верује да ће Србија успети да влада ером дигитализације и прилагоди је у корист својих грађана. Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић изјавио је да верује да ће Србија успети да влада ером дигитализације и прилагоди је у корист својих грађана. "Србија мора да држи корак са светом, а не да каска. Ера дигитализације је нешто што нам полако, али сигурно долази и са собом доноси нове промене, како законске тако и у односу према раду и послу", казао је Ђорђевић, а пренело је Министарство за рад.

Он је на 18. седници Скупштине Уније послодаваца Србије "Социјални дијалог и дигитализација" казао да је обавеза Владе Србије да брине о својим грађанима и обезбеди им бољи материјални положај и право на достојанствен рад.

Министар је истакао да се Влада активно бори против рада на црно, омогућавајући уједно и бољу безбедност и заштиту на раду наших грађана.

Ђорђевић је захвалио Унији послодаваца на разумевању и сарадњи, додајући да је социјални дијалог послодаваца, синдиката и државе веома битан, јер једино заједничким дијалогом може да се дође до најбољег решења за грађане Србије.

Министру Ђорђевићу је уручена захвалница Уније послодаваца Србије, као признање за изузетан допринос развоју и унапређењу социјалног дијалога у циљу побољшања пословног амбијента у Србији.



## **Васић и Костић на 18. Скупштини Уније послодаваца – градоначелнику уручено признање за унапређење пословног амбијента**

Извор:Пиротске вести

Градоначелник Пирота мр Владан Васић и председник Уговорне окружне привредне коморе Пирот др Драган Костић присуствују данас 18. Скупштини Уније послодаваца. Заседању присуствује и министар рада у Влади Републике Србије Зоран Ђорђевић, председник Самосталног синдиката Љубисав Орбовић, Зоран Стојиљковић, из УГС Независност. Градоначелнику Пирота мр Владану Васићу уручено је признање за унапређење социјалног дијалога као и унапређење пословног амбијента у нашем граду.

“Социјални дијалог и дигитализација” слога је овог важног догађаја, казао је Пиротским вестима градоначелник Пирота мр Владан Васић. По његовим речима истакнут је и проблем одласка људи из Србије, а похваљен је рад Социо-економског савета.

Васић: Много смо радили на унапређењу привредног амбијента у Пироту, задовољство нам је да то препознају еминентни стручњаци и институције наше земље

-Задовољство нам је да људи препознају наш напор на унапредјењу привредног амбијента. На том циљу ми радимо годинама уназад, пре свега када је реч о унапређењу инфраструктуре, али и када је о социјалним издавањима за разне категорије становиштва. Формирали смо Уговорну окружну привредну комору Пирот која ради на истом циљу, Привредни савет града, а у плану нам је и формирање Социјално-економског савета-казао је Васић у изјави Пиротским вестима. Овај важан догађај организује се у Клубу посланика у Београду уз присуство огромног броја важних представника привреде, синдиката и других званичника.



## **Чим се завршио програм помоћи - Грци на улицама, траже 13. и 14. плату**

Извор:Танјуг

Атина -- Највећи грчки синдикат запослених у јавном сектору организовао је 24-часовни штрајк, захтевајући повећање плата и пензија.

Протест у организацији синдиката Адеди је први велики штрајк откако је Грчка изашла из спасилачког програма међународне финансијске помоћи у августу.

Синдикат, који заступа око пола милиона запослених у јавном сектору, тражи да влада, предвођена левичарском странком Сириза, повуче одлуке о смањењу плата и пензија и повећању пореза које су биле део три спасилачка програма од 2010. године, извештава Ројтерс. "Захтевамо да се укине замрзавање плата, да се повећањем (плата) од два до три одсто оконча њихово десетогодишње смањење и да се поново уведе исплата 13. и 14. плате", рекао је председник Адедија Јоанис Паидас, алудирајући на два годишња бонуса који су укинута 2010. године за време владе социјалиста.

"Пошто (премијер Алексис) Ципрас каже да се држава враћа у нормалу, желимо пристојно повећање плата", додао је он.

Радницима у јавном сектору су зараде смањене до 40 посто кумулативно откако је Грчка први пут затражила финансијску помоћ од Европске уније и ММФ-а 2010. године.

Од почетка 2010. до средине 2018. године, Грчка се ослањала на средства од преко 260 милијарди евра која су јој позајмили партнери из еврозоне и Међународног монетарног фонда. Запослени у јавном сектору су у среду одржали протестни марш у центру Атине, али је одзив био мали. Учешће радника у демонстрацијама и учесталост штрајкова је прогресивно опадало током година. Многи послодавци одбијају запосленима од плате због учешћа у протестима, напомиње британска агенција.

Грчка и даље има ограничења у погледу тога на шта може да троши јер у средњорочном периоду мора да остварује примарни буџетски суфицит (који искључује расходе сервисирања дуга) у висини од 3,5 одсто од своје годишње производње, према пост-спасилачком програму о надзору поверилаца.

Грчка привреда се смањила за око четвртину током осмогодишње кризе. Сада се вратила на стазе раста, а стопа незапослености је пала на 18 одсто у односу на рекордни ниво од скоро 28 одсто 2013. године, мада је и даље највиша у зони евра.