



# ПРЕС КЛИПИНГ

15. новембар 2018.



# **НАСЛОВИ**

- Запосленима у предшколству повећати плате за 15 одсто(стр.3)**
- Филип Морис потписао колективни уговор са синдикатима(стр.3)**
- Црне листе извођача само „за сликање“ (стр.4)**
- Инвалидске пензије: Листа краћа за 150.000 имена(стр.6)**
- Повериоци бирају стечајне управнике(стр.7)**
- Запослени у вртићима траже веће плате за 15 одсто(стр.8)**
- Калцедонија ће запослити 300 Кикинђана(стр.9)**

Још нема одлуке да ли ће државни вртићи бити затворени на један дан  
**Запосленима у предшколству повећати плате за 15 одсто**  
Пише: В. А.

**Самостални синдикат предшколског васпитања и образовања Србије тражи да се плате запосленима у предшколским установама повећају за 15 одсто.**

Тај захтев упутиће председници Владе Ане Брнабић, а ако не буде одговора, из синдиката најављују могућу обуставу рада на један дан. То је данас изјавила Љиљана Киковић, председница Самосталног синдиката предшколског васпитања и образовања, у коме је 103, од укупно 165 предшколских установа у Србији.

Како је Данас писао, запослени у предшколским установама су незадовољни најављеном повишицом плата за седам одсто и сматрају да су дискриминисани, јер је свим осталим секторима образовања предвиђено повећање плата за девет одсто. Због тога је Самостални синдикат предшколског васпитања и образовање тражио од чланова да се изјасне да ли су за то да своје незадовољство изразе протестом испред Владе или да затворе вртиће на један дан.

– Према одговорима које смо досад добили око половина чланова је за то да станемо са радом један дан, друга половина није, јер се људи плаше... Сачекаћемо неколико дана да видимо хоће ли бити одговора из Владе на наш захтев, а потом ће Републички одбор одлучити о даљим корацима. Лично сам за то да се вртићи затворе и да нам држава каже да ли јој треба предшколство или не – рекла је Киковић.

Она је истакла да је сада први пут цена рада у предшколству изједначена са основним и средњим школама, тако да почетна плата васпитача са факултетом износи око 49.700 динара. Међутим, у предшколским установама највећи број васпитача ради са вишом школом, а други проблем је што неке локалне самоуправе не желе да дају веће плате васпитачима који имају високо образовање већ их равнају према вишој стручној спреми. Киковић је указала и да је у вртићима запослен велики број спремачица и сервирки које примају минималац, да су групе пребукиране, да се васпитачима који раде са децом са сметњама у развоју не исплаћује повишица од три одсто, без потврде интерресорне комисије, што многи родитељи избегавају.

**Филип Морис потписао колективни уговор са синдикатима**

Пише: ФоНет

**Компаније Филип Морис из Ниша саопштила је да је потписан нови Колективни уговор са репрезентативним синдикатима који представља континуитет конструктивних партнерских односа и добре сарадње између послодавца и синдикалних организација у компанији.**

Уговор су потписале синдикалне организације Самосталног синдиката ДИН, АСНС СДП „Фабрика дувана“ Ниш и Синдиката дуванске привреде Филип Морис Србија. Нови колективни уговор ступиће на снагу 1. јануара 2019. године и важиће три године.

У саопштењу се наводи да су представници послодавца и репрезентативних синдиката изјавили да потписивање новог Колективног уговора представља континуитет конструктивних партнерских односа и добре сарадње између послодавца и синдикалних организација у компанији.

Изражено је уверење да ће се ова сарадња и даље наставити у духу међусобног поштовања и разумевања, са заједничким циљем да се обезбеде најбољи услови за рад запослених и допринесе унапређењу пословања компаније, каже се у саопштењу.

Која је сврха рангирања фирми по броју повреда на раду и непријављеним радницима, ако и даље добијају тендере

## **Црне листе извођача само „за сликање“**

Пише: Љ. Буквић

**Од почетка 2018, закључно са септембром, у области грађевинарства забележена су 54 случаја рада на црно, што је два и по пута мање него у истом периоду 2017, кад је забележен 141 такав случај, саопштило је јуче Министарство грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре.**

Крајем септембра, како наводе, број запослених на неодређено време у области нискоградње био је већи за више од 1.000 у односу на исти период прошле године, а укупан број повреда на радном месту смањен је са 111 на 84, показују подаци са „црне“ и „беле“ листе послодаваца коју на свом сајту објављује Министарство Зоране Михајловић. Подаци за сваку похвалу, баш као и идеја коју је ово Министарство у сарадњи са синдикатима оживело пре четири године. Међутим, намера да се на основу позитивних и негативних бодова послови додељују или одузимају појединим послодавцима делује као да није заживела у потпуности.

– Поента је била да се направи листа послодаваца да се види колико ко запошљава на одређено, неодређено, колика су им дуговања, као и да ли имају запослене на црно, колико повређених на раду. Договор је био и да се послови, нарочито они које држава додељује, дају управо оним послодавцима који имају највише бодова, а да ће они који не поштују права радника бити кажњени тако што неће моћи да добију посао – каже за Данас председница синдиката путара у Самосталном синдикату Соња Вукановић.

Листа Министарства, коју уопште није лако пронаћи на сајту, има укупно 628 извођача и добављача у области нискоградње, на списку извођача је 500 компанија, а најлошије рангирана су предузећа попут Мостоградње из Београда, Предузећа за путеве Београд, али и фирме Геа констракшн, Алба из Летовице, Гемах из Земуна. Фирма Штрабаг, главни извођач на једној од кула у Београду на води са које су пала и погинула двојица радника половином септембра, на овој листи одлично је рангирана. Штрабаг је на листи Министарства на деветом месту, запошљава више од 400 људи на неодређено и више од 100 на одређено. Ово предузеће има свега 500 негативних бодова колико „вуче“ једна лака повреда. На списку нема утефтерених тешких повреда, као ни запослених „на црно“. На белој листи послодаваца је и МБА Ратко Митровић Нискоградња, позната по лоше урађеном Тргу Славија који је морала да реконструише. МБА је вероватно приватна фирма којој је последњих деценију и више поверено да ради највише „државних послова“, пре свега путева по Србији и на северу Косова. МБА РМН је тако прикупила позитивне поене захваљујући томе што запошљава 173 особе на неодређено и 183 на одређено, док нема забележних повреда на раду у овој компанији. Негативни поени зарађени су на конто дуга компаније.

Међутим, у пракси ова компанија не би могла да се похвали овако добрим резултатима.

– Усвајањем Закона о Конвенцији 94 јасно и гласно је дефинисано шта се ради са послодавцима који крше тај Закон. Како је могуће да послодавац који не уплаћује доприносе, крши радничка права и даље учествује на тендерима и добија послове. Конкретно мислим на МБА Миљковић – рекла је Вукановић. Они су, како каже, због тога били принуђени да се

обрате Светској банци, ЕИБ и Европској банци за обнову и развој не би ли им као кредиторима скренули пажњу на такве примере.

Потписивање Конвенције 94 и Закон који је након тога усвојен требало је да прављењем црних и белих листа реши стање путарских предузећа, побољша услова рада, обезбеди редовне исплате зарада. „Примена Конвенције односи се на уговоре у којима је једна уговорна страна јавни орган и уколико се радови финансирају из буџетских средстава односно, јавних фондова. Такође, одредбе Конвенције односе се и на подизвођаче или оне на које се уговор преноси“, наводи се између осталог у овом Закону.

Маја прошле године на иницијативу Зоране Михајловић Влада Србије усвојила је и закључак којим је државним институцијама препоручено да пре доношења одлуке о додели посла преко јавних набавки провере рејтинг предузећа на „црној и белој листи“, како би се избегла додела послова фирмама рангираним на црној листи. Министарство грађевинарства нам јуче није одговорило на питања у којој мери држава ове препоруке поштује, да ли их уопште поштује и шта Министарство може да учини у случају када послове добијају фирме које не поштују основна права радника.

Пример управо таквог предузећа је, како каже Соња Вукановић фирма МБА Миљковић, у којој се радно време не поштује, као ни законске одредбе о зарадама. Њој, како каже, није јасно како је могуће и да нико није одговарао по кривичним пријавама прошле године за смрт неког од 39 радника, подсећајући притом да је најмање шест радника погинуло последњих година радећи на Коридору 10 и да за те смрти нико није одговарао.

Осим што је недовољно јасно колико било ко поштује „препоруче“ Владе (пре свега она сама) да бира послодавце са позитивне листе, донекле је и спорно то што, на пример, дупло више негативних поена носи казна за запошљавање на црно него за угрожавање безбедности на раду.

А до тога се дошло због тога што казне нису ни довољно високе, али ни равномерно распоређене. Тако је, на пример, највећа могућа казна за послодавца који запосли радника „на црно“ два милиона динара, а у случају да угрози безбедност на радном месту свега милион динара. Притом, максималном казном од милион динара прошле године је кажњен само један послодавац у Србији, док ни за једног од 39 погинулих на радном месту прошле године нико није кривично одговарао.

### **Родић: Листе за домаћу сиротињу**

Горан Родић из Грађевинске коморе Србије каже за наш лист да црне и беле листе постоје само да би послале маркетиншке поруке.

– У ситуацији када највеће послове у Србији добијају стране фирме, а они због разних билатералних споразума не могу да буду на тим листама, долазимо до тога да црне и беле листе послодаваца у ствари немају неку сврху – истиче Родић.

Добре домаће грађевинске фирме су, како каже, махом угашене, ретке још раде. „Страни извођачи добијају највеће пројекте, бирају сами своје подизвођаче, а те листе примењују се на домаћу сиротињу, док сав кајмак радећи на капиталним пројектима купе странци“, напомиње Родић.

## **Инвалидске пензије: Листа краћа за 150.000 имена**

Ј. Ж. С.

**У последње две деценије број инвалидских пензионера у нашој земљи је значајно умањен. Регистрован "пад" за око 285.000 корисника. Најзаступљенији су у Београду, Новом Саду и Нишу**

ПРЕ две деценије број инвалидских пензионера у Србији био је већи у односу на данас за 150.000 корисника. На листи Фонда ПИО 1998. године било је 435.835 оних чије је напуштање радног места било условљено здравственим разлозима. У септембру ове године на листи их је 287.287. Инвалидски пензионери су најзаступљенији у филијалама које иначе имају највећи број пензионера, а то су Београд, Нови Сад и Ниш.

Како наводе у Фонду ПИО њихово учешће у укупном броју корисника пензија је 16,8 процената, док су пре 20 година чинили готово трећину свих пензионера. Статистика Фонда ПИО показује да се број инвалидских корисника пензија из године у годину смањује чему су допринели поред поштрених услова и ригорознија контрола медицинске документације.

- Пре пет година, односно 2013. године инвалидских пензионера је 334.040 или 19,4 одсто - наводе у ПИО. - Током 2008. на списку је било 362.180 корисника, односно готово 23 одсто, а 2003. њихово учешће у укупном броју пензионера било је око 27 процената, тачније 408.245.

Просечан износ на чеку инвалида нижи је за око 2.350 динара него код осталих. Тако је просечан септембарски чек исплаћен у октобру износио 23.970 динара. С друге стране, просечна пензија у Србији после укидања Закона о привременом умањењу и уз три повишице које су исплаћене сада је 26.320 динара, што је за око 5,4 одсто више него до сада.

**ПОСАО УКИДА ПЕНЗИЈУБУДУЋИ** да се право на инвалидску пензију остварује на основу потпуног губитка радне способности, што значи да не постоји радна способност за било који посао, ови корисници се не могу пријавити на обавезно осигурање. Уколико се инвалидски пензионер пријави на обавезно осигурање, Фонд ће, по службеној дужности, спровести ревизију предмета и контролу корисника, па у случају да је дошло до промена у радној способности, у смислу побољшања, инвалидска пензија ће бити укинута.

У поступку контроле коју је радио Републички фонд за пензијско и инвалидско осигурање од 2014. до краја прошле године, укинуте су 444 инвалидске пензије. Под лупом су углавном била примања остварена деведесетих година. Прегледана је документација за више од 100.000 предмета и урађено је више од 4.000 ванредних лекарских прегледа.

- На контролном прегледу је поново процењивана радна способност корисника, а било је мањкавости и у медицинској документацији и у дијагнозама - кажу у ПИО. - Двадесетак предмета из тог периода прослеђено је тужилаштву због фалсификовања медицинске документације.

Корисницима који се не одазову на контролне прегледе два пута, и ако не оправдају изостанак, обуставља се даља исплата. Контролни преглед је био обавезан у року од три године по одредбама Закона о ПИО које су се примењивале закључно са 29. септембром 2018. године, за све кориснике инвалидских пензија који нису изузети, као што су одређене болести или године живота.

Изменама и допунама прописа, ова одредба је укинута и контрола инвалидских пензионера спроводи се у ситуацијама када се корисник пријави на обавезно осигурање или Фонд на други начин сазна да је дошло до промене у инвалидности.

## Повериоци бирају стечајне управнике

Аутор: Маријана Авакумовић

### Изменама и допунама Закона о стечају дефинисани су јасни критеријуми на основу којих се одређује висина предујма

Само неколико дана пошто је председник Србије Александар Вучић оштро критиковао владу због назадовања наше земље и пад за пет места на Дуинг бизнис листи за 2019, уследило је експресно усвајање Измена и допуна закона о стечају, крајем прошле недеље у Немањиној 11.

Побољшан је положај повериоца, који ће моћи директно да бирају стечајног управника и да се сваког тренутка информишу о стању стечајног дужника. Дефинисани су јасни критеријуми на основу којих се одређује висина предујма. Све ово је учињено, кроз промену прописа о стечају, са намером да се побољша пословни амбијент и поспеши домаћа привреда, што треба да резултира бољим пласманом Србије на следећој Дуинг бизнис листи.

Стара бољка српске привреде – предуго трајање стечајних поступака (који у просеку трају до две године, али није необично да се развуку и до 15 година), недефинисани трошкови стечајног поступка и остале појединости због којих се повериоци нерадо одлучују на покретање стечаја – сместила је Србију на 49. место у категорији стечаја на листи Светске банке. И то, упркос томе што се готово сваке године пропис, који регулише ову област, унапређује и побољшава. Додуше, према Дуинг бизнис листи квалитет стечајног закона је релативно високо рангиран. Ипак, индикатори, који указују на квалитет спровођења закона, и даље нису на жељеном нивоу због проблема у примени.

Недовољна транспарентност података и размена информација између стечајног управника и поверилаца показали су се у пракси као посебан проблем, па је Изменама закона о стечају додатно прописано право повериоцима да од стечајног управника благовремено добију све информације, које се односе на стечајног дужника, ток стечајног поступка и на имовину и управљање имовином стечајног дужника.

– На овај начин сваком стечајном повериоцу је, без обзира на висину његовог потраживања, пружена могућност да се у сваком тренутку информише о финансијском стању стечајног дужника – наведено је у образложењу изменама закона.

Новина је и да ће повериоци моћи да учествују у избору стечајних управника. Сваки поверилац ће уз предлог за покретање стечајног поступка моћи да поднесе и предлог за именовање стечајног управника. Преко свог органа – скупштине поверилаца, моћи ће убудуће да дају сагласност на именовање стечајног управника, ког је предложио стечајни судија и истовремено имају право на учешће у избору новог стечајног управника.

– Тренутно, према постојећем законском решењу повериоци преко одбора повериоца посредно утичу на избор стечајног управника на првом поверилачком рочишту, као и касније током стечајног поступка, уколико је за тај предлог гласало три четвртине чланова одбора поверилаца. Међутим, тиме се не обезбеђује учешће свих поверилаца у избору стечајних управника преко свог органа скупштине поверилаца, а што је препознато у пракси као немогућност свих поверилаца да учествују у избору стечајног управника, будући да је циљ

стечаја најповољније колективно намирење свих поверилаца – образлажу предлагачи разлоге за измену закона.

У постојећем пропису нису утврђени критеријуми за одређивање висине предујма, а што утиче на неодређеност трошкова поступка стечаја и дестимулише повериоце на покретање стечајног поступка. Према важећим одредбама висину предујма одређује стечајни судија на основу дискреционе оцене, који, међутим, нема јасне смернице на основу којих ће одредити висину предујма у сваком конкретном случају.

Изменама закона прописан је износ до кога се може одредити висина предујма, а стечајним судији се дају смернице у оквиру којих могу у сваком конкретном случају, а у зависности од имовине и величине стечајног дужника, одредити предујам.

Стечајни закони су више пута реформисани у последњих четрнаест година. Прва реформа спроведена је усвајањем Закона о стечајном поступку 2004, а затим су реформе настављене доношењем Закона о стечају 2009. Тиме су у пракси омогућени банкротство и реорганизација. Потом је 2014. усвојен Закон о изменама и допунама Закона о стечају, а најзначајније новине односиле су се на обезбеђивање додатне транспарентности у вођењу стечајног поступка, уређењу положаја и активнијој улози поверилаца у стечајном поступку, уређењу статуса заложних поверилаца, смањењу трошкова покретања стечајног поступка, као и побољшању одредби, које уређују садржину плана реорганизације. Закон је поново измењен 2017. додатним побољшањем положаја свих учесника у стечајном поступку, посебно разлучних и заложних поверилаца, уз скраћење дужине трајања просечног периода намирења. Закон о стечају је мењан и 2018. када је решено питање ефикаснијег и сигурнијег намирења потраживања поверилаца по основу посебне врсте уговора – уговора о финансијском обезбеђењу и других финансијских уговора који су уређени Законом о финансијском обезбеђењу.

## **Запослени у вртићима траже веће плате за 15 одсто**

Самостални синдикат предшколског васпитања и образовања Србије затражио је данас да се плате запосленима у вртићима повећају за 15 одсто и најавио да ако се не испуне његови захтеви, ће ступити у једнодневну обуставу рада или штрајк испред Владе Србије.

Председница самосталног синдиката предшколског васпитања Љиљана Киковић каже да су запослени у вртићима дискриминисани, јер је буџетом за наредну годину за њих предвиђено повећање плате од седам одсто, док су запослени у основним и средњих школама добили повећање од девет одсто, преноси ТаЊуг.

Она каже да не желе своја права да остварују преко леђа деце, али да ће на то бити принуђени уколико надлежна министарства не одговоре позитивно на њихове захтеве.

Запослени у предшколским установама немају право на потпуну обуставу рада и морали би да обезбеде минимални процес рада, што подразумева да неколико највећих вртића приме сву децу и да сви запослени дођу на посао у те вртиће.



## **Калцедонија ће запослити 300 Кикинђана**

У Кикинди је при крају изградња новог погона италијанске компаније „Калцедонија”, у којем ће производња почети почетком наредне године, одмах након божићних и новогодишњих празника.

По најавама из компаније, када буде радио пуним капацитетом, погон ће запошљавати 300 Кикинђана.

Локална самоуправа у Кикинди понудила је услове који су били најповољнији на тржишту, тако да је италијански инвеститор донео одлуку да фабрика буде изграђена на северу Баната.

„Калцедонија” је у Кикинди, да подсетимо, у Новој индустријској зони, за куповину 3,3 хектара грађевинског земљишта за градњу нове фабрике површине 4.500 квадратних метара издвојила 12 милиона динара.

*Највише потребе фабрика „Калцедоније” у Кикинди има за упошљавањем шивача, магационера, механичара*

Тренутно 40 запослених обавља обуку у суботичкој фабрици „Гордон”, која послује у оквиру „Калцедоније”, а најављено је да би до краја 2019. године фабрика у Кикинди требало да ради пуним капацитетом и упошљава око 300 радника.

По пословном плану, у погону „Калцедоније” у Кикинди производиће се лагана одећа као што су мајице, поткошуље, хеланке и слична гардероба.

Руководилац сектора за људске ресурсе суботичке фирме „Гордон” Сандра Пејић каже да ће садашњих 40 запослених на обуци бити до краја децембра, а да ће одмах после православног Божића, 8. јануара започети рад у кикиндском погону.

Она каже да ће се за потребе фабрике у Кикинди периодично запошљавати нови радници, а да они неће бити послати на обуку у Суботицу, већ ће се обучавати у кикиндској фабрици.

### **Посао преко НСЗ**

Док се фабрика не заврши, све информације у вези са запошљавањем у фабрици „Калцедоније” заинтересовани могу добити у филијали Националне службе за запошљавање у Кикинди. У тој филијали се обавља и тестирање кандидата.

Највише потребе фабрика „Калцедоније” у Кикинди има за упошљавањем шивача, магационера, механичара, а постоји потреба и за пословима на паковању, пеглању и контроли, а ових дана ће се расписати конкурс за техничког секретара.

Италијанска компанија „Калцедонија” у Србији послује од 2008. године и има око 3.000 запослених. Фабрике има у Сомбору и Суботици, а упоредо се завршавају нови погони у Кикинди и Кули.

„Калцедонија” је, иначе, светски гигант текстилне индустрије који запошљава око 35.000 радника.

М. Митровић