



ПРЕС КЛИПИНГ

6-7. октобар 2018.



НАСЛОВИ

- СССС: Достојанствен рад мора бити у центру пажње(стр.3)**
Просветари: Стопирамо штрајк, чекамо реализацију(стр.3)
СССС: Достојанствен рад мора бити у центру пажње(стр.4)
Данас је Светски дан достојанственог рада, тешко на минималцу(стр.5)
ЕКС: Радници Гоше међу најугроженијим у Европи(стр.7)
Кркобабић: Помоћ пензионерима између пет и седам хиљада(стр.7)
Наставницима за 14 одсто већа плата(стр.8)
Наставља се тренд смањивања радничких права(стр.9)
СССС: Достојанствен рад мора бити у центру пажње(стр.10)
Сссс: Достојанствен рад мора бити у центру пажње и плата од које може да се живи(стр.11)
Самостални синдикат: Гоша међу пет случајева кршења радничких права у Европи(стр.11)
Просветари: Прекидамо штрајк, чекамо реализацију(стр.12)
Нова формула за пензије од 2020. Године(стр.13)
Загонетан однос државе и „Фијата”(стр.14)
ПКБ има новог власника, отпремнине и 20.000 ЕУР(стр.15)



СССС: Достојанствен рад мора бити у центру пажње

Влада и послодавци у Србији морају да схвате да је достојанствен рад основа достојанственог живота, могућност да се заради плата од које се може живети и доприносити друштву, саопштио је Савез самосталних синдиката Србије.

Међународна конфедерација синдиката, која заступа 181 милион радника широм света, поводом Светског дана достојанственог рада, 7. октобра, указала је да један одсто најбогатијих поседује више богатства него остатак планете, док 80 одсто људи прима минималне зараде у својим државама, од којих не може достојанствено да живи.

У овој години, када се обележава десетогодишњица тог међународног дана, достојанствен рад мора бити у центру пажње свих, посебно владиних акција усмерених на обнову економског раста и нову глобалну економију која ставља људе на прво место, саопштио је Савез самосталних синдиката Србије.

Тој светској акцији, која подразумева борбу за минималне плате које осигуравају достојанствен стандард живота и повећање плата за све раднике, придружује се и Савез самосталних синдиката Србије, са захтевом да се и српском раднику омогући да живи од свог рада.

Влада и послодавци у Србији морају да схвате да је достојанствен рад основа достојанственог живота, могућност да се заради плата од које се може живети и доприносити друштву, навео је СССС.

Уколико би послодавци незнатно смањили своје огромне профите у корист запослених, дошло би до значајне промене у животима тих људи.

Зато је слоган овогодишњег Дана достојанственог рада "Стоп корпоративној похлепи - свету је потребно повећање плата"!

Како би до тог повећања дошло и у Србији, Савез самосталних синдиката Србије ће наставити да инсистира да се, кроз истински социјални дијалог, преговара са послодавцима и владом о платама и условима рада, каже се у саопштењу.

Просветари: Стопирамо штрајк, чекамо реализацију

ИЗВОР:ТАНЈУГ

Из Уније синдиката просветних радника Србије кажу да ће стопирати штрајк и сачекати реализацију највљеног повећања зарада.

Министар Младен Шарчевић изјавио је јуче да ће у наредне две до три године плате у просвети биће повећане за 35 до 36 одсто, да ће наредне године просвета добити значајнији износ, а да ће просветни радници **прво повећање добити већ у јануару.**

"Сваки пут кад смо се министарству обраћали за повећање зарада, добијали смо одговор да новца нема, сада кад смо тражили да нам се врати достојанство наше професије, које је угрожено већ деценијама, добили смо повећање плата", рекла је у Чачку председница Уније синдиката просветних радника Србије Јасна Јанковић, преноси *Глас западне Србије*.

Она је навела да после разговора Владе и ММФ-а проистиче да би просвета у наредне две, три године требало да буде на првом месту кад је у питању издвајање из буџета.

"Све ово што смо јуче чули од министра лепо звучи, али кога змија уједе и гуштера се плаши, тако да ћемо ипак сачекати да се све те идеје спроведу у дело. Уколико се то не деси, поново

ћемо ступити у штрајк. Повећање плата требало би да буде реализовано почетком скледеће године, па ћемо у тој 2019. видети тачно на чему смо", рекла је Јанковићева.

Синдикат образовања Чачак оснивач је овог репрезентавног синдиката који се након дугогодишњег труда делимично изборио за све своје захтеве.

Председник ресора за аналитику УСПРС-е, Владимир Ацић, каже да је на нивоу Моравичког округа било 50 школа у штрајку, које су максимално испоштовале захтеве УСПРС, али да ће бити спремне да наставе штрајк уколико за то буде било потребе.

Ацић је напоменуо да је пре три године потписан споразум који није испоштован, и да траже да Влада гарантује исплату светосавских награда, јер оне нису исплаћене већ четири године.

Шарчевић је *Тањугу* казао да повећање за просвету значи изједначавање са осталим корисницима буџета, на шта се чекало скоро деценију.

"Мислим да је било крајње време. Стрпљење је било више пута прекидано разним штрајковима, разним нерегуларним непочецима школске године, али мислим да је овога пута од почетка године штрајк био непотребан, јер су врата била отворена и није било потребе куцати на њих", казао је Шарчевић.

Према његовим речима, договори су ишли у добром смеру, а Влада на челу са премијерком Аном Брнабић и министри Синиша Мали, Бранко Ружић и он дошли су до добрих решења.



СССС: Достојанствен рад мора бити у центру пажње

Тањуг

БЕОГРАД: Влада и послодавци у Србији морају да схвате да је достојанствен рад основа достојанственог живота, могућност да се заради плата од које се може живети и доприносити друштву, саопштио је данас Савез самосталних синдиката Србије.

Међународна конфедерација синдиката, која заступа 181 милион радника широм света, поводом Светског дана достојанственог рада, 7. октобра, указала је да један одсто најбогатијих поседује више богатства него остатак планете, док 80 одсто људи прима минималне зараде у својим државама, од којих не може достојанствено да живи.

У овој години, када се обележава десетогодишњица тог међународног дана, достојанствен рад мора бити у центру пажње свих, посебно владиних акција усмерених на обнову економског раста и нову глобалну економију која ставља људе на прво место, саопштио је Савез самосталних синдиката Србије.

Тој светској акцији, која подразумева борбу за минималне плате које осигуравају достојанствен стандард живота и повећање плата за све раднике, придружује се и Савез самосталних синдиката Србије, са захтевом да се и српском раднику омогући да живи од свог рада.

Влада и послодавци у Србији морају да схвате да је достојанствен рад основа достојанственог живота, могућност да се заради плата од које се може живети и доприносити друштву, навео је СССС.

Уколико би послодавци незнатно смањили своје огромне профите у корист запослених, дошло би до значајне промене у животима тих људи.

Зато је слоган овогодишњег Дана достојанственог рада „Стоп корпоративној похлепи - свету је потребно повећање плата“!

Како би до тог повећања дошло и у Србији, Савез самосталних синдиката Србије ће наставити да инсистира да се, кроз истински социјални дијалог, преговара са послодавцима и владом о платама и условима рада, каже се у саопштењу.

Данас је Светски дан достојанственог рада, тешко на минималцу

НОВИ САД: У свету и код нас данас се обележава Светски дан достојанственог рада. За достојанствен рад раднику припада достојанствен живот.

Његов рад треба да му омогући да боље живи од свог рада. Готово по правилу на овај дан синдикати подсети колико је радник далеко од достојанственог рада, па самим тим и од достојанственог живота, истичући шта би требало променити у друштву како би се заиста од сопственог рада боље живело.

Лидер УГС "Незавиност", професор Зоран Стојиљковић објашњава за наш лист да имајући у виду нестабилне и несигурне услове у којима данас живи већина запослених готово је иронично помињање достојанственог рада. Право на достојанствен рад, наглашава, није никаква "синдикална ујдурма" већ темељна претпоставка човека достојног живота.

Подсећа да је достојанствен рад само онај који не унижава човека и који обједињује шест елемената: уговорени радни однос, а не тек несигуран и привремен посао, фер однос послодавца према запосленом, безбедно и здраво радно место, заштиту социјалних права запослених и чланова њихових породица, услове за лични просперитет радника и слободу да се организује и активно учествује у одлукама које их се непосредно тичу.

Страх јачи од достојанства

страх од губитка радног места, истиче Стојиљковић, један је од највећих, а он је и те како присутан у Србији. У нашој земљи се четвртина запослених сложила са изјавом да постоји могућност да изгуби посао у наредних шест месеци. У најгорем су положају радници ангажовани у сивој економији.

- Скоро трећина привредних субјеката, укључив и оне у јавном сектору, бави се сивом економијом и запошљава раднике без уговора и не исплаћује им редовно плате, при чему они немају здравствено и социјално осигурање и нису заштићени од незаконитог отказа. На црно раде сви неквалификовани радници, радници са средњом стручном спремом, запослени без редовне зараде, незапослени старији од 40 година, пензионери, примаоци социјалне помоћи, студенти – наводи Стојиљковић.

- Социјалну цену у Србији платили су запослени и њихове већ ионако више него скромне зараде. Упркос обећањима просечна зарада је тек ове године прешла вредност од 400 евра. Међутим, највећи број запослених, њих 70 одсто, ради за до 339 евра, док је минимална потрошачка корпа за трочлану породицу у коју стаје, рецимо, штангла чоколаде или пар свесака, 305 евра или 36.000 динара. Истовремено, минимална зарада после два узастопна повећања, достигла је свега 230 евра. Последично Србија је данас на нивоу од тек нешто више од трећине развојног просека ЕУ или једнако трагично на нивоу 86 одсто друштвеног производа из 1989.године - објашњава Стојиљковић.

Наводи тек завршено истраживање Центра за синдикализам, које по речима самих испитанка - радника, показује да половина запослених сматра да се данас у Србији радна права поштују "мало" или "нимало", а "тек донекле" сматра још нешто више од трећине. На другој страни, да се радна права поштују у великој мери мисли сваки дванаести испитани радник.

- Приближно три петине анкетираних радника је незадовољно стањем и свесним кршењем радних права. Њих четири од десет чак тврди да има и лично искуство кршења радних права у

широком луку од неисплаћивања и кашњења зарада, неплаћања прековременог рада, неуплаћивања социјалних доприноса или претње отказом и дискриминације, до мањкаве ХТЗ заштите или мобинговања и претњи због синдикалног деловања. Но, трећина је све то прећутала, само се сваки десети неком због тога обратио, а синдикату тек један од тих десет-наводи Стојиљковић.

Први човек Савеза самосталних синдиката Војводине Горан Милић истиче за наш лист да нема достојанственог рада док запослени стрепе за своје радно место и зарађену зарату, док су изложени сталном стресу и не могу да од онога што зараде задовоље егзистенцијалне потребе своје породице.

- Линија достојанственог рада у Србији и неким другим државама није иста. Скоро половина радника Србије ради за минималну плату и онда нема приче о достојанственом раду. Ако нам радници гину непријављени на градилиштима, ако се не плаћају порези и доприноси, ако имамо евидентан рад на црно, у којем по проценама има пола милиона људи, и многе друге ситуације које не постоје у другим државама онда можемо с правом рећи да је у Србији достојанствен рад још увек далеко – оцењује Милић.

Потрошачка корпа која постоји у Србији, указује Милић, са елементима који је чине сама по себи је све осим основних људских потреба, јер тешко је објаснити човеку да му је “довољно” овог или оног месеца месечно и да тиме треба да се задовољи.

- Дође се до апсурда да човек који ради са таквим минимумом који му је неко одредио, а у којем рецимо нема одеће и обуће, треба да преживи месец дана и да исто толико ради само за њу. О намештају да се и не прича, иако је он нормалан за човека који живи у 21. веку и који има савремене потребе за модерним, новим, лепим... У таквој ситуацији се не може причати о достојанственом раду нити о потрошачкој корпи која задовољава потребне просечног домаћинства чији члан ради да би му породица живела. Пре би се могло рећи да би му породица преживела – рекао је Милић.

Газда „дрешу” кесу само за кадрове који му требају

Председник Савеза самосталних синдиката Војводине Горан Милић указује да у неким војвођанским градовима плате расту, али не зато што су послодавци одлучили да “одреше кесу”, већ због тога што кадрови које траже и који су им потреби недостају на тамошњим тржиштима рада.

- Млади, а помиње се бројка од 30.000, одлазе из државе, недостају школовани кадрови потребни новим послодавцима. Газде су само у тим случајевима спремне да повећају плате. Таква је ситуација у Суботици, Сомбору и још неким градовима у Војводини, али то никако не значи да су сви у прилици да за достојан рад достојно зарађују – истиче Милић.

Синдикати, по оцени нашег саговорника, у садашњим радним условима тешко могу бити јаки и изборити се за достојанствен рад од којег се достојанствено живи. Тим пре, што добар део радника ради на одређено време, у приватним фирмама у којима синдикално организовање није дозвољено, или ради на црно па самим тим ни не учествује у синдикалном животу нити има прилику да добије било какву синдикалну заштиту.

- Синдикат у Србији, где је велика армија незапослених, тешко може да помогне у решавању радних права. Он чини оно што може у датом тренутку, а то се види и у чињеници да смо прошле и ове године успели да повећамо минималну цену раду. То је, мада недовољно, ипак веома значајно уколико се зна да неколико година минимална цена рада није уопште мењана. Љубинка Малешевић

ЕКС: Радници Гоше међу најугроженијим у Европи

Европска конфедерација синдиката и појединачно синдикати 39 европских земаља поводом Светског дана достојанственог рада 7. октобра указаће грађанима Европе на вишегодишњу агонију запослених у "Гоши" из Смедеревске Паланке, саопштио је Савез самосталних синдиката Србије.

Они подсећају да су радници фабрике били у шестомесечном штрајку јер им страни послодавац није исплатио више од двадесет зарада, нити уплаћивао порезе и доприносе.

"Захваљујући Савезу самосталних синдиката Србије, који је ЕКС, међународну организацију са 45 милиона чланова, редовно обавештавамо о проблемима у тој српској фабрици шинских возила, европска синдикална јавност се, и поред бројних проблема са којима се суочавају чланице Европске уније и сама Унија, заинтересовала за тај случај. Тако се српска фабрика нашла међу пет драстичних случајева кршења радничких права у Европи (Удружење банака Словачке, МцДоналд'с, Нестле и Самсунг), које је ЕКС осудио због неисплаћивања зарада, ниских плата, непоштовања колективних уговора и одсуства колективног преговарања са синдикатима", наводи се у саопштењу.

Сви европски синдикати, на својим порталима и својим члановима, твитоваће поруку о ситуацији у „Гоши“, коју је од словачке фирме „Жос Трнава“ купила кипарска фирма „Лиснарт Холдингс“. То је, на свом сајту, већ учинила ЕКС.

На Светски дан достојанственог рада, 7. октобар Међународна конфедерација синдиката, која заступа 181 милион радника широм света, указује да један одсто најбогатијих поседује више богатства него остатак планете, док 80 одсто људи прима минималне зараде у својим државама од којих не може достојанствено да живи. У овој години, када се обележава десетогодишњица тог међународног дана, достојанствен рад мора бити у центру пажње свих, посебно владиних акција усмерених на обнову економског раста и нову глобалну економију која ставља људе на прво место.

Тој светској акцији, која подразумева борбу за минималне плате које осигуравају достојанствен стандард живота и повећање плата за све раднике, придружује се и Савез самосталних синдиката Србије, са захтевом да се и српском раднику омогући да живи од свог рада.

"Влада и послодавци у Србији морају да схвате да је достојанствен рад основа достојанственог живота, могућност да се заради плата од које се може живети и доприносити друштву. Уколико би послодавци незнатно смањили своје огромне профите у корист запослених, дошло би до значајне промене у животима тих људи", истиче се у саопштењу. Слоган овогодишњег Дана достојанственог рада „Стоп корпоративној похлепи – свету је потребно повећање плата“

Како би до тог повећања дошло и у Србији, Савез самосталних синдиката Србије ће наставити да инсистира да се, кроз истински социјални дијалог, преговара са послодавцима и владом о платама и условима рада.

Кркобабић: Помоћ пензионерима између пет и седам хиљада

Министар задужен за регионални развој Милан Кркобабић изјавио је да би једнократна помоћ за најугроженије пензионере могла да износи између пет и седам хиљада динара.

Кркобабић је за Радио телевизију Србије казао да се још не знају детаљи о исплати једнократне помоћи пензионерима, али да се може очекивати да ће бити од 5.000 до 7.000 динара, зависно од расположивих средстава у Буџету.

Према његовим речима, претходне године је за једнократну помоћ пензионера издвојено више од осам милијарди динара.

Говорећи о обрачуну пензија, Кркобабић је навео да формула утемељена на закону, да мора да постоји, али да је за њу потребан консензус свих друштвених чинилаца.

Председник Србије Александар Вучић рекао је јуче да се разматра могућност исплате једнократне помоћи пензионерима, поред повишице која им следује ове године.

Шта су добили просветни радници после двонедељног штрајка

Наставницима за 14 одсто већа плата

Пише: В. А.

Синдикати образовања и званично су на својим органима донели одлуке о привременом прекиду штрајка, па ће се од понедељка у школама радити уобичајено.

Синдикати и Министарство просвете различито коментаришу договорено на јучерашњем састанку. Министар просвете Младен Шарчевић каже да ће већ у 2019. просвета добити „значајнији износ од свих други него што је очекивала“, али да ће се тачан износ повећања знати средином новембра када се ураде коначни прорачуни. Министар је рекао и да ће у наредне две до три године плате у просвети бити повећане за 35 до 36 одсто.

С друге стране, синдикати тврде да је на прекјучерашњим преговорима договорено да ће сви који носе дневник добити за 14 одсто већу плату од 1. јануара 2019. И они се позивају на обећање Владе да у наредних 30 месеци повећање зарада у просвети треба да достигне око 36 одсто, с тим што неки указују да повишица неће бити линеарна већ сходно позицији различитих категорија у платним групама и разредима.

Међу ефекте двонедељног штрајка синдикалци убрајају и да се у 9-1 платној групи налази 37.500 наставника, док министар процењује да ће се та цифра релативно брзо повећати, те да ће на стартну позицију у 9-1 моћи да рачуна око 58 одсто запослених у просвети. У тај проценат су убројени и они који ће, према процени министра, врло брзо успети да стекну звање педагошког саветника, које осим рада у отежаним условима и разредног старешинства, обезбеђује место у 9-1 платној групи. А да би се то десило најављене су хитне измене Правилника о сталном стручном усавршавању и напредовању у звања наставника, васпитача и стручних сарадника, као и израда правилника о избору одељенских старешина.

Из Независног синдиката просветних радника Војводине (НСПРВ), који је члан Синдиката радника у просвети Србије, поручују да се њихов став о платним разредима није променио.

– Овде се и није преговарало о платним разредима већ о модификованој уредби. Платни разреди се усвајају када су зараде запослених у јавном сектору такве да неко има превише а неко премало, и тада се једним законом исправљају све неправде у зарадама. Ови „платни разреди“ важе само за јавне службе (просвета, здравство, култура и социјална заштита), а сви остали су изузети – кажу у НСПРВ.

Додају да овај акт не да неће решити нагомилане диспропорције у зарадама, већ ће озакоњити тренутну ситуацију, у којој запослени у некој непотребној агенцији има две плате хирурга или три плате професора.

– Како смо обавештени, основица ће износити 14.900 динара, а најнижи коефицијент у првој групи, у првом разреду, 1,11. То значи да ће основна плата тог запосленог (у школи су то

помоћни радници) износити 16.539 динара. Подсећамо да ће се овај акт примењивати од 1. јануара 2019, када ће минимална цена рада по радном сату износити 155,3 динара, односно минимална основна зарада у месецу са 22 радна дана 27.332 динара. То значи да ће помоћни радник у школи за пуно радно време зарађивати тек 60 одсто минималне зараде. Остатак од 40 одсто држава ће да покрије „корекцијом до минималца“, категоријом која не постоји ни по једном закону. Због те корекције сви запослени у прве три групе и у почетном разреду четврте групе имаће идентичну зараду. Другим речима, држава ће исти новац дати чистачици и административном раднику – кажу у НСПРВ.

Наставља се тренд смањивања радничких права

Велики број запослених у Србији се свакодневно сусреће са кршењем права и живе у страху да ће у наредних шест месеци остати без посла, речено је данас на презентацији истраживања Центра за развој синдикализма и УГС Независност, под називом: “Шта радници у Србији мисле о достојанственом и прекарном раду?”.

Поводом Светског дана достојанственог рада, који се обележава 7. октобра, присутнима су се, у просторијама београдског Медија центра, обратили Зоран Стојиљковић, председник УГС Независност, и руководиоца истраживачког Центра за развој синдикализма, Срећко Михаиловић.

Како се наводи у извештају Медијског центра, они су сагласни да у Србији не постоје валидни подаци о броју радника и њиховом радном односу, наглашавајући да је тренд смањивања радничких права настављен.

Неплаћање прековременог рада, страх од надређених, недостатак адекватне заштите, само су неки од проблема са којима се, према речима Михаиловића, сусрећу радници у Србији.

“Ако је преживљавање циљ рада, онда достојанствен рад нема никаквог смисла. О њему се може говорити једино онда кад он подразумева нешто више од голог преживљавања”, сматра Михаловић, додајући да је половина анкетираних, који су у радном односу, истакло да је њихова позиција таква да морају да обављају послове за било какву зараду, без обзира на услове.

Према речима Зорана Стојиљковића, председника УГС Независност, значајан број радника у Србији нема поверања у институције и синдкате, који би требали да се баве њиховом заштитом, те да веома лако одустају од било какве жалбе на услове у којима обављају посао, наводи се на сајту Медија центра.

“Колико су радници сигурни и у којој мери обављају посао у здравој и безбедној средини, говори и број људи који су погинули на грађевини. Здрав радни амбијент подразумева и ментално здраву средину у којој не постоји мобинг и у којој не терају људе да потписују нешто што никада не би”, казао је Стојиљковић”, истичући да је последњи Закон о раду, поред ограничења радничких права, подразумевао и умањење зарада од два до три одсто.

„Постоји нека врста осигурања у случају незапослености, а код нас је њом обухваћено свега десет одсто незапослених. Људи перципирају да власт влада у корист капитала, а не у корист рада и њих самих. Најгоре од свега, јесте то што је тек три петине анкетираних незадовољно својим синдикалним и радним правима. То значи да четрдесет одсто људи не мисли својом главом и не схвата колико су заправо угрожени“, закључује он, наводи се у извештају Медија центра.

Истраживање је реализовано крајем пролећа на узорку од 2.500 радника – 500 радника на неодређено време, 500 радника на одређено време, 500 радника запослених на основу уговора о делу, путем уговора о привременим и повременим пословима, преко омладинских и

студентских задруга и преко агенција за лизинг радника, 500 радника запослених на црно, укључив и сезонце и надничаре, као и 500 незапослених радника који траже запослење. Истраживање је реализовао истраживачки тим којим је руководио социолог Срећко Михаиловић, а у тиму су били др Зоран Стојиљковић политиколог, др Марио Рељановић правник, др Маја Матинић политиколог, Душан Торбица социолог, Градимир Зајић социолог и Милош Мојсиловић политиколог. Комплетан истраживачки извештај биће презентован јавности почетком новембра.



СССС: Достојанствен рад мора бити у центру пажње

Танјуг

БЕОГРАД - Влада и послодавци у Србији морају да схвате да је достојанствен рад основа достојанственог живота, могућност да се заради плата од које се може живети и доприносити друштву, саопштио је данас Савез самосталних синдиката Србије.

Међународна конфедерација синдиката, која заступа 181 милион радника широм света, поводом Светског дана достојанственог рада, 7. октобра, указала је да један одсто најбогатијих поседује више богатства него остатак планете, док 80 одсто људи прима минималне зараде у својим државама, од којих не може достојанствено да живи.

У овој години, када се обележава десетогодишњица тог међународног дана, достојанствен рад мора бити у центру пажње свих, посебно владиних акција усмерених на обнову економског раста и нову глобалну економију која ставља људе на прво место, саопштио је Савез самосталних синдиката Србије.

Тој светској акцији, која подразумева борбу за минималне плате које осигуравају достојанствен стандард живота и повећање плата за све раднике, придружује се и Савез самосталних синдиката Србије, са захтевом да се и српском раднику омогући да живи од свог рада.

Влада и послодавци у Србији морају да схвате да је достојанствен рад основа достојанственог живота, могућност да се заради плата од које се може живети и доприносити друштву, навео је СССС.

Уколико би послодавци незнатно смањили своје огромне профите у корист запослених, дошло би до значајне промене у животима тих људи.

Зато је слоган овогодишњег Дана достојанственог рада „ Стоп корпоративној похлепи - свету је потребно повећање плата”!

Како би до тог повећања дошло и у Србији, Савез самосталних синдиката Србије ће наставити да инсистира да се, кроз истински социјални дијалог, преговара са послодавцима и владом о платама и условима рада, каже се у саопштењу.

СССС: Достојанствен рад мора бити у центру пажње и плата од које може да се живи

БЕОГРАД - Влада и послодавци у Србији морају да схвате да је достојанствен рад основа достојанственог живота, могућност да се заради плата од које се може живети и доприносити друштву, саопштио је Савез самосталних синдиката Србије.

Међународна конфедерација синдиката, која заступа 181 милион радника широм света, поводом Светског дана достојанственог рада, 7. октобра, указала је да један одсто најбогатијих поседује више богатства него остатак планете, док 80 одсто људи прима минималне зараде у својим државама, од којих не може достојанствено да живи.

У овој години, када се обележава десетогодишњица тог међународног дана, достојанствен рад мора бити у центру пажње свих, посебно владиних акција усмерених на обнову економског раста и нову глобалну економију која ставља људе на прво место, саопштио је Савез самосталних синдиката Србије.

Тој светској акцији, која подразумева борбу за минималне плате које осигуравају достојанствен стандард живота и повећање плата за све раднике, придружује се и Савез самосталних синдиката Србије, са захтевом да се и српском раднику омогући да живи од свог рада.

Влада и послодавци у Србији морају да схвате да је достојанствен рад основа достојанственог живота, могућност да се заради плата од које се може живети и доприносити друштву, навео је СССС.

Уколико би послодавци незнатно смањили своје огромне профите у корист запослених, дошло би до значајне промене у животима тих људи.

Зато је слоган овогодишњег Дана достојанственог рада "Стоп корпоративној похлепи - свету је потребно повећање плата"!

Како би до тог повећања дошло и у Србији, Савез самосталних синдиката Србије ће наставити да инсистира да се, кроз истински социјални дијалог, преговара са послодавцима и владом о платама и условима рада, каже се у саопштењу.



Самостални синдикат: Гоша међу пет случајева кршења радничких права у Европи

извор: Бета

Случај Фабрике шинских возила "Гоша" из Смедеревске Паланке нашао се међу пет драстичних случајева кршења радничких права у Европи које је Европска конфедерација синдиката (ЕКС) осудила због неисплаћивања зарада, ниских плата, непоштовања колективних уговора и одсуства колективног преговарања са синдикатима, саопштио је Савез самосталних синдиката Србије (ССС).

У тој групи фирми и организација у којима су кршена права радника су Удружење банака Словачке, МцДоналд'с, Нестле и Самсунг.

У саопштењу синдиката се истиче да ће ЕКС и појединачно синдикати из 39 европских земаља, поводом Светског дана достојанственог рада, 7. октобра, указати грађанима Европе на вишегодишњу агонију запослених у "Гоши".

Наводи се да се захваљујући Савезу самосталних синдиката Србије, који је ЕКС, међународну организацију са 45 милиона чланова, редовно обавештавао о проблемима у "Гоши", чији су радници били у шестомесечном штрајку јер им страни послодавац није исплатио више од двадесет зарада, нити уплаћивао порезе и доприносе, европска синдикална јавност заинтересовала за тај случај.

Сви европски синдикати, на својим порталима и својим члановима, твитоваће поруку о ситуацији у "Гоши", коју је од словачке фирме "Жос Трнава" купила кипарска фирма "Лиснарт Холдингс".



Просветари: Прекидамо штрајк, чекамо реализацију

Тањуг

Из Уније синдиката просветних радника Србије кажу да ће стопирати штрајк и сачекати реализацију највљеног повећања зарада.

Из Уније синдиката просветних радника Србије кажу да ће стопирати штрајк и сачекати реализацију највљеног повећања зарада.

Министар Младен Шарчевић изјавио је јуче да ће у наредне две до три године плате у просвети биће повећане за 35 до 36 одсто, да ће наредне године просвета добити значајнији износ, а да ће просветни радници прво повећање добити већ у јануару.

“Сваки пут кад смо се министарству обраћали за повећање зарада, добијали смо одговор да новца нема, сада кад смо тражили да нам се врати достојанство наше професије, које је угрожено већ деценијама, добили смо повећање плата”, рекла је у Чачку председница Уније синдиката просветних радника Србије Јасна Јанковић, преноси Глас западне Србије.

Она је навела да после разговора Владе и ММФ-а проистиче да би просвета у наредне две, три године требало да буде на првом месту кад је у пита

Нова формула за пензије од 2020. Године

Аутор: Аница Телесковић

Индексација је морала да буде суспендована током следеће године, јер након што се пензије сада повећају, у буџету за 2019. неће бити пара за додатно повећање – истиче Себастијан Соса, шеф канцеларије ММФ-а у Београду

Формула по којој су се пре кризе повећавале пензије није укинута, већ ће се следеће године увести нова, која ће се примењивати од 2020. године. Ово је у изјави за „Политику” истакао Себастијан Соса, шеф канцеларије Међународног монетарног фонда (ММФ) у Београду.

– Индексација је морала да буде суспендована током следеће године, јер након што се пензије сада повећају, у буџету за 2019. неће бити довољно простора за још једно повећање у току године – истакао је Соса.

Да формула није суспендована, то би нужно значило још једно повећање следеће године, објашњава наш саговорник. А у буџету нема пара за то. Пре ступања кризних мера на снагу пензије су се усклађивале у априлу и октобру. Пензионери су два пута годишње могли да очекују повишице, усклађене са растом цена на мало и растом бруто домаћег производа (БДП) већим од четири одсто. Из ММФ-а сада најављују да ће нова формула бити побољшана.

– Подржали смо укидање кризног закона о смањењу пензија, који је био привремен. Међутим, укидањем овог закона, примања би била већа само оним пензионерима са највећим пензијама. Сложили смо се да додатне повишице добију они са нижим примањима, јер би у супротном њихове пензије и после укидања кризног закона остале замрзнуте – рекао је Соса и додао да је ова мера ограниченог карактера и да најниже пензије у будућности више неће моћи поново да се увећавају.

Свако наредно повећање пензија мораће да буде линеарно, подвлачи наш саговорник. То значи да ће исти проценат увећања морати да важи за све пензионере.

– Применом ове две мере раст укупних издатака за пензије током 2019. године биће у складу са привредним растом, што значи да укупан удео пензија у БДП-у неће бити повећан – истакао је Соса.

Парламент је пре неколико дана усвојио измене и допуне Закона о пензионерима и инвалидском осигурању, а Фискални савет претходно је тражио повлачење овог прописа.

У свом реаговању савет је упозорио владу да се предложеним изменама предвиђа укидање формуле за усклађивање пензија, а уместо тога влади се даје овлашћење да сама о томе одлучује.

„Добро је то што законске измене предвиђају укидање Закона о привременом смањењу пензија, али уносе несигурност и потенцијално своде пензијски систем Србије на ниво најнестабилнијих система у земљама Северне Африке и Блиског истока”, наводи се у оценама Фискалног савета.

Како су тада истакли, суспендовањем формуле крше се принципи одговорне социјалне политике. Фискални савет проследио је ово реаговање и Народној скупштини, а у њему се наводи да је доминантна европска пракса да се пензије усклађују према формули која представља неку комбинацију кретања цена, кретања зарада и привредног раста.

„Ово је такође устаљена пракса и у Србији током претходних деценија откада је успостављен јавни пензијски систем, а нарочито у периоду након Другог светског рата. Напуштање јасне и објективне формуле за усклађивање пензија негативно би се одразило на предвидивост пензијског система и створило би додатну несигурност код радника, који уплаћују доприносе,

али нису у могућности ни да оквирно знају како ће се кретати њихова будућа пензијска примања ни да финансијски планирају своју старост – закључује се у оцени Фискалног савета.

Загонетан однос државе и „Фијата”

Аутор: Бране Карталовић

У наредних пет година, ако италијанска компанија одлучи да купи државни удео у капиталу крагујевачке фабрике – држава ће морати да прода, а ако држава одлучи да прода свој део – „Фијат” ће морати да купи

Крагујевац – Уговор државе и „Фијата” о заједничком улагању и оснивању заједничког привредног друштва – с почетка „Фијат аутомобили Србија”, данас „Фијат Крајслер аутомобили Србија” – изазвао је бројне недоумице још уочи потписивања, 29. септембра 2008, а данас, након што се навршило десет година његовог трајања, поново је актуелан, са истом дозом дилема: шта тачно стоји у „затамњеним клаузулама” које су до данас недоступне јавности, остаје ли „Фијат” у Србији и под којим условима?

Премијерка Ана Брнабић каже да дилеме нема и да „Фијат” сигурно остаје у Србији. Међутим, споразум из 2008. предвиђа и могућност раскида уговора, с тим да обе стране потписнице морају да се сагласе о томе, у писаној форми. Уколико не буде те сагласности, уговор из 2008. остаће „потпуно на снази и деловаће” бар још пет година. Да ли ће у наредном периоду остати „на снази” и субвенције, које је држава до сада давала „Фијату” или ће ти односи бити регулисани на други начин, остаје упитно.

У поменутом петогодишњем интервалу, како уговор предвиђа, могуће су две опције. У случају прве, ако „Фијат” одлучи да купи државни удео у капиталу крагујевачке фабрике – држава ће имати „неопозиву и безусловну обавезу да прода”, а у случају друге опције, ако држава одлучи да прода свој део – „Фијат” ће имати „неопозиву и безусловну обавезу да купи”. Могућност да држава купи „Фијатов” део постојала је само пре закључења трансакције. Подсетимо, „Фијат” је већински власник заједничке компаније са уделом од 67 одсто, а држава је мањински партнер са 33 одсто капитала.

Уплаћени оснивачки улог заједничког привредног друштва је 700.000 евра, с тим да је „Фијат”, сходно двотрећинском уделу у капиталу, уплатио 469.000 евра, а држава, као власник једне трећине компаније, 231.000 евра. Заједничко предузеће уписано је у регистар са далеко већим основним капиталом. Реч је о 300 милиона евра, с тим да „Фијату” припада 200 милиона, а држави 100 милиона евра. На заједничко привредно друштво држава је пренела имовину у вредности од 50 милиона евра. У уговору из 2008. наведено је и да „кумулативна улагања” заједничког привредног друштва износе 709,1 милион евра, а према изјавама представника државе и „Фијата”, у обнову старих „Заставиних” погона и набавку машина инвестирано је око 1,3 милијарде евра.

Уговором из 2008. било је предвиђено да у крагујевачкој фабрици аутомобила буду ангажована 2.433 радника. У синдикалним организацијама, међутим, кажу да не знају тачно колико људи данас ради у заједничкој компанији наше државе и торинског „Фијата”. Средином 2016. са посла је отпуштена читава једна смена, око 750 радника.

Фабрика аутомобила у Крагујевцу данас ради у две смене и са четири пута мањим обимом од максимално предвиђеног капацитета, који подразумева производњу око 250.000 возила у току једне године. У првој години извоза „500-Л”, 2013, у фабрици је направљено и на страна тржишта испоручено око 117.000 аутомобила, овогодишња производња биће тек нешто већа од 60.000 возила. Данас је вредност извоза за око 600 милиона евра мања него 2013, када је износила 1,5 милијарди евра.

Уговором из 2008, који су потписали покојни директор „Фијата” Серђо Маркионе и бивши потпредседник владе Млађан Динкић, није утврђена обавеза производње другог модела аутомобила, поред „500-Л”. Та могућност само је назначена речима да ће заједничко привредно друштво „уложити комерцијалне напоре, у складу са развојем послова и захтева тржишта, ради започињања производње другог модела аутомобила”. Подсећамо, председник Александар Вучић изјавио је за „Политику”, приликом покретања производње редизајниране верзије „500-Л” средином прошле године, како се „нада и очекује” да ће Влада Србије до краја 2018. потписати нови уговор са „Фијатом”.



ПКБ има новог власника, отпремнине и 20.000 ЕУР

ИЗВОР: БЕТА

Београд -- Председник Самосталног синдиката у ПКБ-у Милисав Ђорђевић очекује да нови власник, Ал Дахра из Уједињених Арапских Емирата, понуди посао за свих 1.706 радника.

"Чекамо разговор са новим послодавцем, најавио је да жели да разговара са радницима, и очекујемо да понуди посао свима", рекао је Ђорђевић за Бету.

Државни секретар у Министарству привреде Србије Драган Стевановић рекао је после потписивања уговора о продаји имовине ПКБ-а компанији Ал Дахра регистрованој у Иригу, да је на основу процене министарства и те компаније оптималан број запослених 1.000, а фирма тренутно запошљава 1.706 радника.

По процени синдиката, ПКБ-а не може да ради без 1.300 до 1.400 радника.

У документацији о социјалном програму је, како је рекао Ђорђевић, наведено да је послодавац дужан да запосли 1.000 радника.

"Отпремнину од 450 евра по години стажа добиће сви радници јер су отпуштени и прелазе у нову фирму. У овом тренутку знам да око 70 до 80 људи за извесно време може да оде у пензију, а да има мајстора и возача који су спремни да оду из ПКБ", рекао је Ђорђевић.

Додао је да ће највећа отпремнина бити око 20.000 евра.