



ПРЕС КЛИПИНГ

25. октобар 2018.



НАСЛОВИ

Неуништиви борац за радничка права(стр.3)

Фискални савет: Догодине нема простора за додатно повећање пензија(стр.4)

ДЕЦЕНИЈЕ НЕМАРА: Како је "Азотара" из Панчева отерана у стечај и ко су кривци(стр.4)

Србија остварила напредак(стр.6)

Фискални савет: Догодине нема простора за додатно повећање пензија(стр.6)

Радници Фијата добили "поклон" колективни одмор(стр.7)

Тржиште рада "шире" од државе, добра прилика, али и изазов(стр.7)

На дигиталним платформама од 1 до 3 одсто радне снаге(стр.8)

Председнику синдиката „Застава оружје“ прети отказ(стр.9)

Није се чекирао кад је ишао на протест, уручено му решење пред отказ(стр.10)

Индустрија 4.0 мора да промени Србију(стр.10)

Неуништиви борац за радничка права

С. БАБОВИЋ

Председник већа Савеза самосталних синдиката у Крушевцу Миленко Михајловић отишао у заслужену пензију. Током 45 година стажа, од којих 29 у "фотељи", променио чак 11 градоначелника

МИЛЕНКО Михајловић је напунио 65 година и у радну књижицу уписао четири и по деценије стажа - од којих невероватних 29 на челу Синдиката у Крушевцу, а ове седмице одлази у пензију као рекордер међу радничким лидерима који су, традиционално, неприкосновени у својим фотељама.

Штавише, многи су морали и лично да "завире" у некадашњу Михајловићеву канцеларију - само како би се уверили у то да се у њу стварно "уселио" новоизабрани председник Већа Самосталног синдиката Саша Нешић.

А чувени Миленко - који се од блиских функционера и сарадника опростио и у кафани - чак седам пута је биран за првог синдикалца Крушевца и околине. Редовно је излазио као победник на синдикалним изборима, чак и пре 12 година, када је имао достојног противника - Радојицу Милосављевића Машу, данас власника више локалних медија.

- После безмало три деценије на овој функцији осећања су ми помешана, јер је било и тешких и лепих тренутака - каже Михајловић. - Транзиција је, нажалост, учинила своје, и приватизацијом су угашена многа радна места, али верујем да ће Крушевац успети да врати значај који је имао не само у Србији и када је овде у производњи било ангажовано чак 43.000 људи.

Истичући да је у социјални дијалог са "његовим" синдикатом улазило чак 11 градоначелника - од Веље Михајловића до Јасмине Палуровић - лидер који је радничку каријеру започео 1973. у индустрији меса "22. јул", а синдикални успон 19. децембра 1989, сматра да у пензију одлази уздигнута чела.

Миленко Михајловић

- Никада нећу заборавити страдање колеге Драгутина Талевића из ХИ "Жупа", 5. јуна 1999. Док смо били у посети борцима на Космету и ја сам био рањен - сећа се Михајловић. - Немогуће је заборавити синдикалну борбу и штрајкове, те тешке преговоре са послодавцима. Најдужи протест је био баш у Хемијској индустрији, трајао је чак девет месеци, али су рекордери по броју "излазака на улицу", ипак, радници ИМК "14. октобар".

НЕШИЋЕВА МИСИЈА

ИНЖЕЊЕР друмског саобраћаја запослен у ЈКП "Водовод" од 1990. Саша Нешић је члан Републичког одбора Синдиката комунално-стамбене делатности и раднички активиста од 2002. Већ две године је председник Окружног одбора, а одскоро и први човек Синдиката централне Србије.

- Мотив да се кандидујем је била жеља да финансијски пољуљано Веће поставим на здраве ноге, а приоритети ће бити и јачање синдикалне активности - истиче Нешић, који је на синдикалним изборима, резултатом 13:11, победио Радницу Јовановић из ФАМ.

СТАЖ

ОСИМ политичара, сада већ и бивши члан Председништва Већа савеза самосталних синдиката Србије је по годинама стажа "прешишао" многе колеге из крушевачког Синдиката у фабрикама "Трајал", ИМК "14. октобар", "Југопревоз"..., а "на црту" не може да му изађе ни Љубисава Орбовић, који Веће води "тек" од 2007.

Фискални савет: Догодине нема простора за додатно повећање пензија

Бета

Уредбом Владе Србије о повећању пензија изнад 34.000 динара потрошен сав фискални простор за повећање пензија у 2019.

БЕОГРАД - Фискални савет саопштио је данас да је Уредбом Владе Србије о повећању пензија изнад 34.000 динара потрошен сав фискални простор за повећање пензија у 2019. и да зато у наредној години у буџету нема могућности за додатно повећање пензија. Фискални савет је оценио да је укупан буџетски простор за повећање пензија у 2019. око седам одсто и то је у складу са пројекцијама Владе и ММФ-а.

"Највећи део овог простора (пет одсто) Влада је оправдано искористила за укидање Закона о привременом умањењу пензија, што је у складу са препорукама Фискалног савета. Разлика између предлога Фискалног савета и одлуке Владе је у употреби преосталих расположивих средстава", истиче у саопштењу Савет.

Како је објашњено, Фискални савет сматра да је преостали део фискалног простора требало искористити за враћање на редовно индексирање свих пензија током 2019, односно "за враћање у уређен пензијски систем".

Међутим, како је саопштио Савет, "Влада се Уредбом о условима, висини, обухвату корисника пензија и динамици исплате новчаног износа као увећања уз пензију, од 18. октобра 2018. године, већ определила да се расположива средства одмах искористе за несистемско повећање пензија само делу пензионера (који примају пензију мању од 34.000 динара)".

ДЕЦЕНИЈЕ НЕМАРА: Како је "Азотара" из Панчева отерана у стечај и ко су кривци

Е. В. Н.

Треба ли нашим пољопривредним произвођачима фабрика вештачког ђубрива. Корупција, малверзација, вишак радника и увознички лоби потпомогли пропаст компаније

КРИВАЦ за пропаст "Азотаре" из Панчева јесте лоше управљање и газдовање овом фирмом, последњих деценија. "Азотара" је претрпела велику штету, што због санкција, што због афера које су је пратиле. Имам поверења у државу, и ако је она, после више од 15 година тражења решења, одлучила да покрене стечај, то тако треба и прихватити.

Овако за "Новости" коментарише идеју да ли је било спаса једине фабрике у Србији, и на Балкану, за производњу вештачког ђубрива, економиста Љубодраг Савић.

- Држава има сигурно потпуније и прецизније анализе око "Азотаре" и можда делује као изнуђено решење, али је изгледа и једино - објашњава Савић. - Не треба то баш тако једноставно гледати, јер у нашој земљи ово није једино предузеће ком би требало помоћи, већ их има, сигурно, око сто.

Корупција, малверзације, отимање, вишак радника, застарела технологија, али и јак увознички лоби којем одговара да Србија нема сопствену производњу вештачког ђубрива, свакако да су допринели урушавању овог гиганта. Панчевачка "Азотара" само је једна од многих државних фабрика, коју су потресале разне афере. Чак је и Европска унија проследила Србији препоруке да сумњиве предмете истражи, јер су је сврстали на листу од 24 случаја високе корупције. Највећа дуговања ове компаније су према "Србијагасу". Иако послују у истом саставу. "Азотара" је и НИС-у дужник. Ипак, највећој фабрици азотног ђубрива на просторима бивше Југославије, али и шире, не смеши се блистава будућност. Због дуга, који је већи од 200 милиона евра, стечај је покуцао на "Азотарина" врата.

- Ништа од тога није било пресудно да "Азотара" пропадне, колико лоше газдовање - сматра Савић. - И она није једина, већ има доста фабрика са којима се лоше управљало, па су због тога пропале. Да је само "Азотара" у питању, у нашој земљи, па да држава каже како је то преседан, јер је важно због очувања ситуације и стварање производа из домаћих извора, овако ми имамо стотинак мањих или већих фирми које чекају помоћ.

Како објашњава Савић, држава неке може да помогне, ако ће то створити простор да то предузеће после одређеног периода постане самостално. А, уколико то не може да се догоди, то су, онда, бачене паре.

- Ситуација са "Азотаром" је таква да са ситним поправкама не би дошло до нормале - сматра Савић. - Требало би доста да се поради у технолошком смислу, а људи морају да сеју, и да користе ђубриво, радила "Азотара" или не. Данас се пољопривредници оријентишу на оне који им нуде целокупну услугу, од вештачког ђубрива, семена, заштите... Све се то нуди у једном пакету, са разним бенефицијама. Тако да, тешко да би "Азотара" могла да се стави на ноге, са неким интервенцијама, које не би озбиљно оштетиле грађане. Постоје велики дугови за гас, струју, према радницима...

ДА СЕ ВРАТИ 500 РАДНИКА

ПРВИ човек "Србијагаса" Душан Бајатовић сматра да је идеја да се у првој фази обезбеде неке количине гаса по нешто конкурентнијим ценама, и да се то уради са приватним капиталом овде у Србији, у првој години.

- На ту тему се активно ради, међутим, ја нисам у позицији да кажем о чему се разговара, истовремено морамо да укључимо у ту нижу цену набавке и МСК да бисмо то питање решили - објаснио је Бајатовић. - Ми смо и даље у контакту са синдикатима из "Азотаре" и са радницима и видећемо ако се ту направи нека добра прича макар за следећу годину. Да на тај начин покренемо причу јер су трошкови потпуног конзервирања једног таквог постројења огромни. Уз то, део запослених, и то више од 500, би могао да се врати у фабрику уколико ово све буде на крају договорено како смо мислили и како да наставимо преговоре.

Позитивном исходу стечаја у којем је "Азотара" нада се Душан Бајатовић, генерални директор "Србијагаса". Како је рекао у разговору за "Новости", рад "Азотаре" је директно везан са количинама и ценама гаса које могу да се обезбеде, а то питање би требало ускоро да буде на дневном реду за решавање.

Србија остварила напредак

Србија је остварила изузетан напредак, а добра вест је да је привредни раст настављен, да је тржиште рада забележило велико побољшање и да је стопа сиромаштва опала, изјавио је јуче шеф канцеларије Светске банке у Србији, Стивен Ндегва. – Привредни раст би требало да достигне 3,5 посто ове године, након што је у првој половини године забележен велики пораст од 4,9 одсто – изјавио је Ндегва на 18. економском самиту Србије у оквиру панела о борби против сиромаштва и неједнакости.

Како је навео, један од покретача у првом полутођу био је пораст у грађевинској индустрији 26 одсто, што је, оцењује, добра вест. – Тржиште рада је забележило велико побољшање, будући да је у првој половини године један одсто више грађана добило посао – рекао је Ндегва, преноси ТаЊуг.

Светска банка је, према његовим речима, оптимистична по питању мера које спроводи Србија, али и даље, указује, постоје потешкоће што се тиче имплементације појединих реформи у области царинских процедура и државне управе. Позивамо и на пуну имплементацију система плата и платних разреда, што ће допринети бољем раду у државној управи, уверен је.

Поменуо је и да је у Србији, у протеклих шест месеци, отворено 16.000 радних места, што је велики број, али, каже, мора још доста тога да се уради.

Председник Фискалног савета, Павле Петровић, изјавио је јуче да постоји простор у буџету за смањивање пореза и да би то требало искористити за смањивање доприноса на зараде. – Постоји око 200 милиона евра слободног простора у буџету за 2019. да се смање порези. Мислимо да би било најбоље да се то искористи за смањење доприноса на нето зараде са 63 на 60 одсто. То би повећало конкурентност привреде и стимулисало привредни раст. Сигурно није добро да се то користи за смањење ПДВ-а пошто би се тако стимулисала потрошња, а не привредни раст – рекао је Петровић на Економском самиту Србије.

Нулта толеранција према сиромаштву

Циљ увођења електронске управе, централног регистра становништва и електронског система социјалних карата је стварање снажног механизма за спровођење владине политике нулте толеранције према злоупотребама и чврсте намера да осетљиве категорије добију законску помоћ без обзира да ли крајњи корисници знају да на њу имају право или не, рекао је јуче министар за рад, Зоран Ђорђевић, током другог дана Економског самита Србије, и истакао да Србија има нову политичку, економску и социјалну димензију развоја, преноси ТаЊуг. Како каже Србија данас има рекордан пад незапослености, који износи испод 12 одсто, а тај проценат наставља да пада. – Равноправност и једнаки услови кључни су за напредак друштва – оценио је Ђорђевић и додао да је циљ владе нулта толеранција према сиромаштву и сваке врсте неједнакости.

Фискални савет: Догодине нема простора за додатно повећање пензија

Фискални савет је саопштио да је Уредбом Владе Србије о повећању пензија изнад 34.000 динара потрошен сав фискални простор за повећање пензија у 2019. и да зато у наредној години у буџету нема могућности за додатно повећање пензија.

Фискални савет је оценио да је укупан буџетски простор за повећање пензија у 2019. око седам одсто и то је у складу са пројекцијама Владе и ММФ-а, преноси Бета.

„Највећи део овог простора (пет одсто) Влада је оправдано искористила за укидање Закона о привременом умањењу пензија, што је у складу са препорукама Фискалног савета. Разлика између предлога Фискалног савета и одлуке Владе је у употреби преосталих расположивих средстава”, истиче у саопштењу Савет.

Како је објашњено, Фискални савет сматра да је преостали део фискалног простора требало искористити за враћање на редовно индексирање свих пензија током 2019, односно „за враћање у уређен пензијски систем”.

Међутим, како је саопштио Савет, „Влада се Уредбом о условима, висини, обухвату корисника пензија и динамици исплате новчаног износа као увећања уз пензију, од 18. октобра 2018. године, већ определила да се расположива средства одмах искористе за несистемско повећање пензија само делу пензионера (који примају пензију мању од 34.000 динара)”.



Радници Фијата добили "поклон" колективни одмор

Аутор текста: Милан Никић

Радници "Фијат Крајслер аутомобил Србија" у Крагујевцу добили су непланирани колективни годишњи одмор.

Двонедељни "поклон" одмор, како кажу у синдикату крагујевачке компаније испреговаран је са пословодством ФЦА.

"Због тешке материјалне ситуације нашег чланства и великог броја нерадних дана, када примамо 65 одсто дневнице, договорили смо са вођством фабрике додатне бенефите, међу којима је и 15 поклон дана колективног годишњег одмора, јер се тада плаћа 100 одсто примања. Сада користимо 10 радних дана одмора, а по новој години преосталих пет", каже за Н1 Зоран Марковић, председник синдиката Компаније ФЦА Србија.

Наставак производње аутомобила у крагујевачком Фијату најављен је за 5. новембар. Редован зимски колективни одмор трајаће од 19. децембра до после Божићних празника.

Тржиште рада "шире" од државе, добра прилика, али и изазов

Аутор текста: Миона Живић

Тржиште рада у данашње време трпи многе промене и као један од трендова јављају се нестандардне форме запошљавања, попут оних на дигиталним платформама. Овакав начин рада може бити добра прилика, али се мора наћи начин да се њима добро управља, кажу гости Н1.

"Људи су раније целог живота радили код једног послодавца, а то је данас све ређи случај", каже Џанин Берг, експерткиња Међународне организације рада.

Центар за истраживање јавних политика је, у сарадњи са Међународном организацијом рада, УНДП-јем и Олоф Палме Центром, организовао прву годишњу конференцију о будућности рада. Конференција је поставила оквир за критичко промишљање фактора који трансформишу свет рада и економије у Србији у контексту дигиталне револуције и нове Дигиталне Агенде за Западни Балкан.

Конференција је окупила водеће европске и домаће стручњаке, представнике јавне управе и академских институција, домаће компаније које су већ одавно упловиле у дигитално доба,

представнике старт уп заједнице, синдикате и представнике цивилног друштва да би разменили искуства о променама које у економији, образовању и свету рада доноси дигитална револуција.

Гостујући у Дану уживо Џанин Берг каже да на промене на тржишту рада утичу разни фактори, а технолошке промене су једни од њих.

"Технологија је омогућила разне трендове. Због глобализације, компаније су све више вертикално интегрисане... Видимо трендове да се све већи број компанија фокусира на оно што најбоље раде, а све остале активности оутсорсују", наводи Берг.

У таквим нестандартним видовима рада, заштита радника је угрожена.

Крис Ланд Казлаускас, експерт Међународне организације рада, каже за Н1 да је промењена ситуација на тржишту рада "и изазов и прилика".

"Недавно смо објавили рад и бавили смо се нестандартним формама запошљавања... Ти радници раде у изолацији, нарочито на платформама, издвојени су од остатка радне снаге, немају ту заједницу, не могу да остваре солидарност и то ствара проблем за раднике", каже гост Н1.

Додаје, међутим, да те платформе пружају приступ тржишту рада за неке раднике који не могу да раде у стандардним условима, на пример радницима са инвалидитетом или онима који не могу да се селе у други град и тамо живе.

"Највећи изазов је како направити ситуацију у којој такви радници могу да се удруже и упркос изолацији да идентификују заједничке тачке интереса и покушају да промене своје услове - колико зарађују, како да решавају спорове, на пример, ако им неко не плати за посао који су обавили", каже Казлаускас.

Према његовим речима, има озбиљних изазова, али и позитивних примера.

"Никада не треба да буде наметнуто да неко постане члан синдиката. Међународни синдикат рада је тело које успоставља основе услове за рад и две су битне тачке - Конвенција 87, која гарантује право да се људи организују, и Конвенција 88, да се организују и да дође до колективног преговарања", каже Казлаускас.

Та правила морају да се примењују и поштују свуда у свету, без обзира да ли је нека влада ратификовала те стандарде.

На дигиталним платформама од 1 до 3 одсто радне снаге

О томе колики је број људи који раде на дигиталним платформама, Џанин Берг каже да је тешко добити тај број.

"Рађене су мање студије, обично је то око један и три посто радне снаге која је на овим платформама", рекла је Берг и нагласила да постоји пуно простора за овакав начин рада.

"Имамо те дигиталне платформе где је клијент рецимо у Немачкој, а платформа је у Калифорнији. Има све више типова послова, ИТ програмирање, дизајн логоа, превођење, пуно је потенцијала... Тренутно је то јако мали број људи", рекла је.

Чињеница да овакав начин рада превазилази државу, Берг каже да је тешко да држава заштити те раднике.

"Тешко је за државу, пошто имате платформу у једној земљи, клијенте у другој, а раднике у трећој земљи... Радили смо студију за Украјину, тамо смо открили да постоје ствари које могу да се ураде у случајевима када клијенти не плате, држава може да ради на томе да им помогне. У Немачкој су неки покушали са омбудсманом... Али, ово су примери када морате да имате међународну акцију и покушате да решите проблеме", нагласила је Берг.

Европска унија, каже, ради на томе, у процесу је бављења овим питањима, али је далеко од фазе регулације.

По њеним речима, веома је битно да постоји већа транспарентност платформи.

"Да видимо ко и шта ради на тим платформама", казала је.

За сада су то неформалне акције, каже.

"Имамо примере да се радници самоорганизују, имају неке странице на Фејсбуку где деле информације, али је то све врло неформално, ад хоц, нема гаранција да ће бити плаћени за посао који раде", каже гошћа Н1.



Председнику синдиката „Застава оружје“ прети отказ

Председнику Синдикалне организације „Застава оружје“ Драгану Илићу данас је уручено решење пред отказ уговора о раду без поновног упозорења, уколико у наредних шест месеци учини повреду радне обавезе у складу са актима послодавца.

Синдикална организација крагујевачке фабрике оружја осуђује овакав притисак на радничку организацију синдиката и оцењује да је оваква кампања прогона до сада незабележена у Србији.

То је још један напад на синдикат и покушај дисциплиновања председника Синдиката који је и заступник друштвеног капитала у Скупштини предузећа у циљу сузбијања могућих незадовољстава радника због ниских зарада, тешких и неодговарајућих услова рада, недостатка заштитне опреме и општег стања у коме се предузеће налази, наводи се у саопштењу.

Илић је предводио вишедневне радничке штрајкове и протесте током априла и маја којима су радници тражили боље услове рада, веће плате, изузимање фабрике „Застава оружје“ из поступка приватизације Одбрамбене индустрије Србије, као и прекид умањења зарада запосленима у том сектору по основу уредбе о умањењу плата и пензија.

Он је, као председник Синдиката, након протеста због непоштовања радне дисциплине у току штрајка већ кажњен тромесечним умањењем зараде од 20 одсто.

Истовремено је против њега поднето и више кривичних пријава због лажних навода и сведочења о наводном нападу на председника Надзорног обора пуковника Ивицу Марјановића, а кривична пријава је поднета и због наводног напада на руководиоца фабричког обезбеђења.

Како би се употпунио досије одмазде поднета је и кривична пријава због наводног угрожавања безбедности фабрике, саопштила је Синдикална организација оружара.

По наводима синдиката, Илић је привођен и хапшен, и са лисицама на рукама спроведен у службу Хитне помоћи, да би након тога био приведен и задржан целу ноћ у службеним просторијама МУП.

Наводи се да се Илићу се прислушкује телефон, док се припадници Безбедоносно-информативне агенције (БИА) распитују о његовом кретању и имовном стању.



Није се чекирао кад је ишао на протест, уручено му решење пред отказ

ИЗВОР: БЕТА

Синдикална организација крагујевачке фабрике Застава оружје оптужила је руководство за још један покушај да се "дисциплинује" председник синдиката Драган Илић.

Илић је заступник друштвеног капитала у Скупштини Застава оружја, а пролетос је предводио штрајкове оружара против приватизације војне индустрије и умањења зарада, када су захтевни бољи услови рада.

Он је агенцији Бета рекао да му је уручено решење-опомена пред отказ уговора о раду због тога што се није "чекирао" приликом изласка из круга фабрике због одласка на протест који су оружари одржавали у априлу и мају ове године. У саопштењу које је данас тим поводом објавио Самостални синдикат фабрике подсећа се и да је раније по пријави за непоштовање радне дисциплине у току штрајка Илић кажњен тромесечним умањењем зараде од 20 одсто.

Истовремено је против њега поднето и више кривичних пријава због наводног напада на председника Надзорног одбора пуковника Ивицу Марјановића, а поднета је и кривична пријава због наводног напада на руководиоца фабричког обезбеђења и угрожавања безбедности фабрике.

Синдикат је навео да је Илић раније привођен и хапшен, контролисан од стране пореске и финансијске полиције и оне за привредни криминал, прислушкује му се телефон и прати кретање и имовно стање. По оцени фабричког синдиката, "ово је до сада незабележена кампања прогона радничког представника" како би се сузбило могуће незадовољство радника Застава оружје због стања у фабрици које је "последича пословне политике".

У саопштењу синдикат позива креаторе политике прогона синдикалног лидера да прекину са хајком и омогуће несметан рад синдиката у складу са конвенцијама за Међународне организације рада.



Индустрија 4.0 мора да промени Србију

НОВИ САД: Дигитализација свега и свуда је данас неминовност и кључна компонента конкуритивност, без обзира на многе техничке, економске и друштвене изазове, изјавио је јуче министар задужен за иновације и технолошки развој Ненад Поповић.

У обраћању на 18. економском самиту Србије, чији је ТаЊуг медијски покровитељ, Поповић је поручио да је јако инжењерство кључни ресурс Србије за индустријски развој.

Будућност изградње индустрије 4.0 представљају трансформативни процеси у којима ће интернет, оф тхингс технологије, вештачка интелигенција, роботи, производна мехатроника, кибернетско-физички производни системи представљати будућност и биће нова технолошка основа индустријализације, навео је Поповић.

Како је додао, дигитализација је један од приоритетних програма Владе Србије од самог почетка, што потврђује и фокусирање на иновације и технологије.

Влада нема никакве дилеме по питању будућег економског развоја Србије – он мора да буде базиран на индустрији, односно прерађивачкој индустрији, поручио је Поповић.

Нагласио је да Србија има амбицију да своју индустрију не развија на јефтиној физичкој радној снази већ на знању, иновацијама и новим производним технологијама.

Јако инжењерство

Кључни компетитивни ресурс Србије за индустријски развој је јако инжењерство. То није политичка фраза, то је чињеница, рекао је Поповић, и навео да само на универзитетима у Београду, Новом Саду, Нишу и Крагујевцу постоји 17 „стем” факултета, од којих је 11 инжењерских и на којима је током ове године било више од 42.000 студената.

Према његовим речима, то је моћан ресурс на којем Србија планира свој будући индустријски развој и нову генерацију фабрика – фабрике будућности, у којима ће, заједно с људима, радити паметни роботи и интелигентне машине.

Кабинет који води, каже, од самог почетка ради на програмима дигитализације и роботизације индустрије, који имају за циљ да концепте, као што је индустрија 4.0, ефективно и на дугорочно одрживим основама примене у Србији.

Министар Поповић је рекао да се тренутно ради на програму формирања мреже центара технолошке компетитивности научно-технолошке изврности за домен производних технологија, да се ради на пилот-пројекту формирања центра технолошке компетитивности за кибернетско-физичке производне системе, а у плану је и изградња националног центра за роботiku. Све те нове технологије, каже, могу се развијати и у развојним центрима и фабрикама у Србији.

Нагласио је да Србија има најбоље техничке факултете, сјајне талентоване младе инжењере и истраживаче, те технолошке компаније доказано успешне у глобалним оквирима.

Истакао је и да Србија има визију и политичку вољу да с највишег државног нивоа подржи процес изградње индустрије 4.0 и успостављања најбољег амбијента за развој иновација и дигиталне економије у Србији.

То је Србија развијене економије, Србија високих плата, Србија чији се развој заснива на иновацијама и знању, Србија која је лидер у региону Балкана у развоју и примени иновација у индустрији, поручио је Поповић.

Д. В.