



ПРЕС КЛИПИНГ

18. октобар 2018.



НАСЛОВИ

Боловања и откази: Синдикати помињу мобинг, а послодавци морал (стр.3)

"Кад буде плата у Србији 1.000 €, али пошто је 200 онда је илузорно" (стр.4)

Мали: Србији чиста петица за макроекономску стабилност (стр.5)

Мали: Држава спрема продају банака (стр.6)

Влада Србије: Настављамо реформе због бољег пословања (стр.7)

Живот на граници сиромаштва - дани без корице хлеба у кући (стр.8)

СЗС у Новој Вароши: Постајемо земља јефтине радне снаге (стр.9)

Синдикат о контроли боловања: Покушај заплашивања радника (стр.9)

ГРЧЕВИТА БОРБА ЗА ФОТЕЉУ Бахата директорка Поште повукла до сада НАЈСКАНДАЛОЗНИЈИ ПОТЕЗ (стр.10)

МАМЕ СУ ЉУТЕ! Оштар протест мајки посланицима: "Од пореза на наша бедна примања примате плату, а ви ни кворум не можете да остварите" (стр.12)

АНКЕТА Да ли треба омогућити послодавцима да имају увид у боловање запослених? (стр.13)

СРБИЈА ГУБИ МИЛИЈАРДУ ЕВРА због исељавања образованих људи (стр.13)

Србија по стопи ризика од сиромаштва прва у Европи (стр.13)

Ђоковић: Шест стотина новозапослених кроз подстицајне програме Секретаријата (стр.14)

Повећање од пет одсто за пензионере (стр.15)

Мале пензије: У цепу до 1.300 динара више (стр.16)

Три године за коначну пензију (стр.17)



Боловања и откази: Синдикати помињу мобинг, а послодавци морал

Извор: Н1

Синдикати и послодавци различито виде нове прописе који би требало да спрече одласке на боловање и када за то нема потребе. Једни помињу мобинг, а друге морал.

Зоран Михајловић из Савеза самосталних синдиката Србије сматра да је предлог закона који садржи могућност да радник добије отказ због такозваног лажног боловања представља мобинг према запосленима и још један начин да се заплаше радници, преноси [Н1](#).

Према писању медија, Привредна комора Србије предлагач је закона којим би, због такозваног лажног боловања, послодавац могао да уручи отказ раднику.

“Предлог није ништа ново, ми смо још 2014. били под нападом организација послодаваца, они су хтели још тада да уграде у закон о раду. Закон је већ доста рестриктиван и сада послодавац може да контролише радника, да се то провери преко надлежних органа. Ово је још један покушај да се заплаше радници, мобинг према запосленима, не знам у ком облику ће доћи као предлог, доводи се у сумњу и наш здравствени систем, лекари који дају боловање, ако буду застрашили раднике и они буду долазили болесни, не видим која је ту корист за послодавца. Он мора да има одморног човека. Радник може да буде и психички оптерећан па да оде на боловање. Комора не треба да се бави тиме”, сматра Зоран Михајловић.

“У извештају о боловању пише да ли је грип или назеб. Ми се у Унији послодаваца залажемо да послодавац има толеранцију, да схвати да његов посао зависи од запослених, да однос мора да буде хармоничан, а све односе мимо морала треба санкционисати”, поручује Небојша Атанацковић.

Он каже да је овај предлог је потекао када су Кинези дошли у Железару, јер им је, наводи, засметло што су радници на боловању.

“Уколико је више од 10 одсто радника на боловању, послодавац може да преконтролише и подели отказе. Али, питање је у каквим условима раде људи, да ли је безбедност на задовољавајућем нивоу, Привредна комора није дала одговоре на та питања”, рекао је он.

Небојша Атанацковић из Уније послодаваца каже да у нашем закону о раду већ постоје неке мере које покушавају да спрече лажна боловања. Атанацковић сматра да нико не може да подржи нешто што је превара и није легално.

“Лажно боловање је штета за послодавца, ако оде већи број запослених пада продуктивност. Ово потиче од тога што боловања нису честа у земљама одакле ти послодавци долазе. Чини ми се да је све мање таквих боловања, одговорност је и на здравственом систему, штета која се чини тиме што неко не иде на посао је велика, треба ићи на морални став и то је ствар која ће временом да ишчезне”, каже Атанацковић.

Говорећи о боловањима, Михајловић каже да зна пример да радници користе своје дане од годишњег одмора, уместо да иду на боловање.

“Закон о раду није донео само могућност да се контролише боловање, већ се и просечна плата рачуна на целокупну годину, њему пада и *регрес* за годишњи одмор ако је на боловању. Закон је дестимулисао запослене да иду на боловање, нема разлога да неко злоупотреби”, каже Михајловић.



"Кад буде плата у Србији 1.000 €, али пошто је 200 онда је илузорно"

Извор: Б92

Уколико лажирате боловање, следи отказ, биће промена Закона о раду. Морају ли радници болесни да иду на посао?

"Сутруно да има лажних боловања, али доказивање о којој врсти се ради је изузетно тешко", рекла је Ранка Савић председница Асоцијације слободних и независних синдиката у Јутарњем програму ТВ Прва.

Да један од разлога за отказ може бити злоупотреба боловања, потврђује и Светлана Будимчевић из Уније послодаваца.

Она каже да када запослени није присутан, смањена је и продуктивност компаније.

"Данас, послодавац има право да о свом трошку, уколико посумња, има могућност да од надлежне здравствене установе затражи вештачење, и на крају надокнаду штете", каже она.

Савићева указује да више од пола милиона људи прима миноималац, а да је огроман број оних који раде за 30.000.

"Нека ми неке каже да ли је то довољно. Да ли може од тога да се живи? Не оправдавам лажно боловање, не кажем да је у реду, али могу да разумем", каже Савић.

Будимчевић подсећа да закон већ постоји само би требало да се примењује и истиче да одговорност није само код запосеног него и лекара.

"Морамо сви да се уозбиљимо", каже.

Савићева додаје да је пракса и свуда у свету да када не радите имате одређене санкције, али да сумња у проценат од више од 10 одсто лажних боловања код нас:

"У Србији је толико страх од губитка посла да виђам људе који иду на посао с гипсом", каже она и додаје да мисли да је уколико и има неког лажног боловања у проценту већем да је то у државном сектору.

Саговорнице Јутарњег нису сагласне око тога преко "чијих леђа" иду промене у систему, па тако Савићева истиче да све иде преко леђа радника, као што су измене закона о раду, док

Будимчевић подсећа на многе комуналне накнаде, и додаје да се не може гледати парцијално:

"Када би била плата 1.000 евра онда у реду, можемо тако да гворимо, али пошто је 200 онда је илузорно. Закон о раду је рестриктиван за раднике да је то катастрофа", каже Савић.

"Не можемо само да гледамо Закон о раду, и мислимо да ће он утицати и на повећање зарада, гледа се укупна слика, повећање броја инвестиција, конкурентност, да се олакша привреда, и нормално, сваки послодавац ће да награди свог квалитетног радника", каже Будимчевић.

Мали: Србији чиста петица за макроекономску стабилност

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Напредак Србије за пет места на ранг листи Индекса глобалне конкурентности Светског економског форума (WEF) за 2018. годину сјајан је резултат који обавезује да у наредним годинама они буду још бољи, поручио је данас српски министар финансија Сениша Мали.

На конференцији за новинаре у Српској асоцијацији менаџера, на којој су представљени резултати Индекса глобалне конкурентности по којима је Србија рангирана на 65. место од 140 ранжираних земаља, он је оценио да је напредак Србије важан за конкурентност и атрактивност земље за потенцијалне инвеститоре, да за грађане значи да због макроекономске стабилности постоји простор за повећање плата и пензија, али и за све више инвестиција у инфраструктуру.

"Честитам грађанима Србије. Ово је сјајан резултат. Кад имате добре резултате, у обавези сте да имате још боље у годинама које долазе. Ако наставимо овим темпом, брзо ћемо ући у топ 50, па 30, па 20 земаља у свету. То је наш циљ, јер само то гарантује бољи квалитет живота и бољи животни стандард грађана", поручио је Мали.

Још више га, каже, охрабрује то што Србија има већи раст него све земље у региону.

"Од 140 земаља које су на листи конкурентности, имамо раст изнад просека, што је веома охрабрујуће и показује и доказује да смо на добром путу реформи нашег система и да идемо ка томе да из године у годину повећавамо и квалитет живота и животни стандард грађана Србије", каже Мали.

Од 12 стубова конкурентности, за Мали су важна четири показатеља - макроекономска стабилност, квалитет инфраструктуре, финансијски систем и ИТ индустрија, који су највише допринели напретку Србије.

"Поготово ме као министра финансија радује што смо за макроекономску стабилност добили чисту петицу, највишу могућу оцену и у том погледу Влада је много урадила у протеклом периоду", рекао је Мали.

Навео је да је за први шест месеци раст БДП-а износио 4,9 одсто, да је стопа незапослености са скоро 26 одсто 2012. и 2013. за првих шест месеци ове године смањена на испод 12 одсто, а да већ трећу годину заредом буџет бележи суфицит. "То су резултати које ниједна друга економија у Европи нема, и то је препознато и у овом индексу и због тога имамо тако високу оцену", рекао је Мали.

Открива да је буџет за 2019. годину скоро скројен, те да ће бити све више новца за инвестиције у инфраструктуру с обзиром да ће до краја године бити завршени и источни и јужни крак Коридора 10, те да се ради Коридор 11, као и пруга Београд-Будимпешта.

Подсетио је да је недавно потписан уговор за изградњу Моравског коридора и да се ради на великом броју бржих саобраћајница као што су Нови Сад - Рума и Рума - Шабац.

"Радимо на томе да се инфраструктура побољша како бисмо били још атрактивнији и још бољи на индексима конкурентности. Наредне године у буџету, који је скоро готов, имаћемо више од 200 милијарди динара за капиталне инвестиције, што је својеврстан рекорд, 25 милијарди више него ове године", истакао је Мали.

Он је додао и да су на плану финансијског система урађене су велике ствари и да политика НБС и Владе иде ка томе да динар буде чврст и стабилан, те да се инфлација држи на ниском нивоу.

До краја године, најављује, држава ће продати свој удео у Јубмес банку, радна група ради на анализи стратегије за Српску банку, пре неколико дана објављен је позив за избор финансијског саветника који ће да помогне држави да пронађе стратешког партнера за Комерцијалну банку, док је план да Банка Поштанска штедионица остане у власништву државе.

Министар очекује још боље резултате по питању финансијског система за 2019. године, а наглашава да напредак Србије у ИТ индустрији полако постаје препознатљив, да је укупан остварен извоз у тој области милијарду евра, а да су већ најављена улагања од 100 милиона евра у ИТ инфраструктуру.

"Завршава се научно-технолошки парк у Новог Саду, креће да се гради у Нишу. У наредних пар недеља Влада ће изаћи с прецизним и веома добрим пореским подстицајима за даљи раст и развој ове индустрије која је важна за нашу привреду", рекао је Мали и навео да по питању електронске владе нисмо толико напредовали, али да ће се ефекти свих мера које Влада предузима тек видети у 2019.

Упитан о највећем погоршању које је забезила вредност индекса на стубу који прати квалитет и развијеност институција, Мали каже да је први корак била макроекономска стабилност и стабилност финансијског система, а да би се, истиче, ишао ниво изнад, неопходно је јачање институција.

"Управо су овакве анализе важне, јер вам дају објективан преглед онога што сте добро урадили и на неки начин путоказ куда треба да идете даље. Управо развој институција, електронске Владе је приоритет за нас и борићемо се за сваки од тих аспеката", рекао је Мали.



Мали: Држава спрема продају банака

Извор: ФоНет

Министар финансија Синиша Мали најавио је да ће држава до краја године продати удео у Јубмес банци, да припрема стратегију пред продају Српске банке и подсетио да је већ објављен оглас и за саветника за избор стратешког партнера у Комерцијалној банци.

Мали је, на представљању **резултата индекса глобалне конкурентности**, на којем је Србија напредовала за пет места и сада је на 65 позицији од 140 земаља, рекао да је Поштанска штедионица стабилна и добро послује.

Он је најавио и да ће Агенција за осигурање депозита објавити оглас за продају 200 милиона евра старих потраживања из стечаја.

Динар је чврст, стабилан, инфлација на ниском нивоу, рекао је Мали на конференцији за новинаре Српске асоцијације менаџера и Фондације за развој економске науке, на којој су представљени званични резултати Индекса глобалне конкурентности.

Мали је честитао грађанима на напретку Србије на светској листи конкурентности, наводећи да је забележила раст у односу и на друге државе у региону.

Он је подсетио да је Србија од почетка године остварила раст од 4,8 одсто БДП, стопа незапослености је пала са 25 одсто 2012. године на 12 одсто за шест месеци ове године, уз суфицит трећу годину заредом, оценивши да ће грађани то осетити кроз повећање плата и пензија.

До краја године, рекао је Мали, завршава се Коридор 10, у току су радови на Коридору 11, недавно је потписан уговор за градњу Моравског коридора, ради се на брзој прузи Београд-Будимпешта, саобраћајницама Нови Сад-Рума и Рума-Шабац.

У буџету за 2019. годину, који се приводи крају, Мали је рекао да ће више од 200 милијарди динара бити издвојено за капиталне инвестиције, што је 25 милијарди више него у овој години. Према извештају Светског економског форума, Србија је остварила побољшање и напредак у скоро свим стубовима конкурентности, а доброј позицији допринеле су обалсти Макроекономска стабилност, образовање и вештине, Тржиште производа и Финансијски систем док је једни погоршање фактора конкурентности забележено у стубу који прати развојеност и квалитет институција.

Мали наводи да су економија, привреда, друштво "колективни спорт" и да је потребно пратити све показатеље, који су и добар путоказ, како би се напредовало и следеће године.

Представница Српске асоцијације менаџера Јелена Булатовић рекла је да су индикатори конкурентности важан показатељ за кредиторе и потенцијалне инвеститоре.

Србија је ове године заузела 65. позицију од 140 земаља са индексом 60,9.

У име Фондације за развој економске науке, Јелена Жарковић је оценила да је Србија остварила највеће повећање индекса у односу на све земље из окружења, а једина земља испред Србије је Словенија.

Према тим резултатима, једино је стуб који прати квалитет и развојеност институција забележио пад вредности индекса од 1,44 поена, а индикатори који су се пратили су индекс е-управе, слобода штампе и стопа убиства на 100.000 становника.

Влада Србије: Настављамо реформе због бољег пословања

Извор: Бета

Влада Србије је саопштила да ће наставити економске реформе које имају за циљ да додатно поједноставе услове пословања и креирају подстицајни привредни амбијент.

У саопштењу поводом објаве Светске листе конкурентности Светског економског форума (WEФ), [на којој је Србија ове године напредовала за пет места и сада је на 65. месту од 140 економија света](#), наведено је да је тај напредак одраз опредељености Владе да отклони баријере за бржи привредни раст.

Оцењено је да је један од механизма за лакше пословање еУправа, која смањује бирократију и повећава ефикасност рада јавних службеника, што заједно утиче на повећање ефикасности привреде и већу предвидивост пословања у Србији.

"Србија је остварила напредак према скоро свим најзначајнијим критеријумима конкурентности. Имајући у виду да су знање и иновације највећи извозни потенцијали Србије за 21. век, посебно охрабрује чињеница да је Србија у односу на претходну годину, направила значајан искорак у области иновација, где је напредовала 39 места и сада заузима 56. место у овој области", истакла је Влада.

Наведено је да је највеће побољшање у областима: макроекономска стабилност, образовање и вештине, тржиште производа и финансијски систем, а да је Србија постигла највеће повећање индекса конкурентности у односу на све земље из окружења.

Од земаља на простору бивше Југославије, Србија је испред Хрватске (68. место), Црне Горе (71. место), Македоније (84. место) и Босне и Херцеговине (91. место). Најбоље је рангирана Словенија која је на 35. месту.

"Боља позиција Србије на престижној листи резултат је посвећености Владе економским реформама и стварању бољих услова за пословање, као и повећању конкурентности привреде. Овај индекс веома је значајан фактор за даље привлачење страних инвестиција, у чему је Србија

водећа земља у региону, обзиром на то да је у 2017. имала прилив од 2,6 милијарди евра, што је више од укупног прилива инвестиција на целом Западном Балкану", наводи се у саопштењу Владе Србије.

Живот на граници сиромаштва - дани без корице хлеба у кући

Аутор: [Миодраг Совиљ](#)

Никад већи раст БДП-а, никад више страних инвестиција - никад већи јаз између богатих и сиромашних. Чак 40 одсто грађана не може да подмири своје месечне обавезе, а чини се да су они који живе испод апсолутне границе сиромаштва, за државу - невидљиви.

Извор: Н1

Шабан је данас добио плату. Овај отац десеторо деце за месец дана сакупио је 200 килограма пластике. Објашњава им да папир који држи у рукама значи да ће у наредних месец дана за њих бити свега 700 динара понаособ.

"Данас сам продао флаше, ове амбалаже. Ево, седам хиљада динара за месец дана", каже Шабан Османи.

Н1: Шта ви имате да купите за десеторо деце за 7.000?

"Шта купујемо? Купујемо пасуљ да кувамо, кромпир, идемо на кванташ па и тамо скупљамо. Кад нема ништа да се једе узмемо из канте, из контејнера неко смрзнуто месо или закачен хлеб", одговара Османи.

Математика је сурова и новца једноставно нема довољно. Признаје да су му деца често гладна, и да је најтеже кад треба да им саопшти да у кући нема ни корице хлеба.

"Ако ми деца траже новац, кажем - сине, немам новац, видиш да немамо ни ми кући ништа. Морате да слушате, да идете у школу, па кад се вратите, за сутрадан ће бити можда. Ако нема данас, сутра мора да буде нешто", каже Шабан Османи.

Шабан спада у шест одсто становништва Србије, који живе у такозваном апсолутном сиромаштву. Изнад замишљене црте су сви који примају преко 12.000 динара месечно.

Активисти сматрају да је та бројка увредљиво ниска - по томе, није сиромашан свако ко не умре од глади.

"Оне који одређују ту границу ја питам - који је то рецепт да се за 12.000 динара особа која живи сама, која нема свој стан, прехрани. Може да се прехрани у смислу да преживи, али како ће да се обуче, како да се греје и где ће да станује", пита се Сарита Брадаш из Центра за демократију.

Иако је још пре 15 година донета Стратегија за искорењивање сиромаштва, човек који је некад у име Владе Србије покушавао да је имплементира, каже - помака нема.

"Богати постају све богатији, а сиромашни све сиромашнији. Влада, нажалост, у последње време доноси мере које не иду у правцу смањења таквог тренда - пре свега законе у области социјалне заштите. Давања су неадекватна, а подаци кажу да су износи новчане социјалне помоћи и дечијег додатка апсолутно испод сваке линије сиромаштва", сматра бивши директор Тима за социјално укључивање и смањење сиромаштва Иван Секуловић.

Пола милиона људи у Србији живи без средстава за основне егзистенцијалне потребе, а готово 60 одсто родитеља двоје или више деце налази се у ризику од сиромаштва. Када би данас ушла у Европску унију, Србија би била њена најсиромашнија чланица.

СЗС у Новој Вароши: Постајемо земља јефтине радне снаге

Извор: Бета

Лидери Савеза за Србију оценили су на трибини у Новој Вароши да се Србија претвара у земљу јефтине радне снаге, а да се таквој политици могу супротставити само ако су јединствени. Подсећајући да се данас обележава Међународни дан борбе против сиромаштва, председник Демократске странке Зоран Лутовац је казао да је то тема којом Србија итекако мора да се позабави.

"Власт ствара лажну слику тренутног стања, мењајући бројеве у статистици и прављењем виртуелне реалности која нема везе са стварношћу", рекао је Лутовац.

Председник Здраве Србије Милан Стаматовић казао је да нико нема право да поклања државну имовину, док је лидер Двери Бошко Обрадовић рекао да интерес општег добра мора бити изнад идеолошких разлика.

"То је заустављање одласка младих из Србије, крађе грађана, претварања радника у јефтину радну снагу, пропадања које траје пуних шест година. Решење је формирање владе стручњака у којој неће седети нико од опозиционих лидера", казао је Обрадовић.

Синдикат о контроли боловања: Покушај заплашивања радника

Аутор: [Стефан Станковић](#)

Зоран Михајловић из Савеза самосталних синдиката Србије сматра да је предлог закона који садржи могућност да радник добије отказ због такозваног лажног боловања представља мобинг према запосленима и још један начин да се заплаше радници.

Према писању медија, Привредна комора Србије предлагач је закона којим би, због такозваног лажног боловања, послодавац могао да уручи отказ раднику.

"Предлог није ништа ново, ми смо још 2014. били под нападом организација послодаваца, они су хтели још тада да уграде у закон о раду. Закон је већ доста рестриктиван и сада послодавац може да контролише радника, да се то провери преко надлежних органа. Ово је још један покушај да се заплаше радници, мобинг према запосленима, не знам у ком облику ће доћи као предлог, доводи се у сумњу и наш здравствени систем, лекари који дају боловање, ако буду застрашили раднике и они буду долазили болесни, не видим која је ту корист за послодавца. Он мора да има одморног човека. Радник може да буде и психички оптерећан па да оде на боловање. Комора не треба да се бави тиме", сматра Зоран Михајловић.

"У извештају о боловању пише да ли је грип или назеб. Ми се у Унији послодаваца залажемо да послодавац има толеранцију, да схвати да његов посао зависи од запослених, да однос мора да буде хармоничан, а све односе мимо морала треба санкционисати", поручује Небојша Атанацковић.

Он каже да је овај предлог је потекао када су Кинези дошли у Железару, јер им је, наводи, засметло што су радници на боловању.

"Уколико је више од 10 одсто радника на боловању, послодавац може да преконтролише и подели отказе. Али, питање је у каквим условима раде људи, да ли је безбедност на задовољавајућем нивоу, Привредна комора није дала одговоре на та питања", рекао је он. Небојша Атанацковић из Уније послодаваца каже да у нашем закону о раду већ постоје неке мере које покушавају да спрече лажна боловања. Атанацковић сматра да нико не може да подржи нешто што је превара и није легално.

"Лажно боловање је штета за послодавца, ако оде већи број запослених пада продуктивност. Ово потиче од тога што боловања нису честа у земљама одакле ти послодавци долазе. Чини ми се да је све мање таквих боловања, одговорност је и на здравственом систему, штета која се чини тиме

што неко не иде на посао је велика, треба ићи на морални став и то је ствар која ће временом да ишчезне", каже Атанацковић.

Говорећи о боловањима, Михајловић каже да зна пример да радници користе своје дане од годишњег одмора, уместо да иду на боловање.

"Закон о раду није донео само могућност да се контролише боловање, већ се и просечна плата рачуна на целокупну годину, њему пада и регрес за годишњи одмор ако је на боловању. Закон је дестимулисао запослене да иду на боловање, нема разлога да неко злоупотреби", каже Михајловић.

Када је реч о мотивисаности радника, Атанацковић каже да постоје места на којима се осећа да радници нису мотивисани.

"То зависи и колико је радник неопходан, какво је стање на тржишту рада. Код нас не постоји велика понуда мотивисаних и квалификованих запослених, који би и за веће износе давали допринос. Чини ми се да је закон нешто порпавио, прописани су флексибилни начини рада", рекао је Атанацковић.

"Не можемо да се похвалимо да имамо зараде које би их мотивисале, послодавци да подигну плате ако хоће да задрже раднике, да не иду квалитетни људи у иностранство", одговара Михајловић.

Међутим, како каже Атанацковић, постоји велики број послодаваца који не могу да повећају плате.

"Наше тржиште је плитко, ниво опреме је стар, тешко можемо да будемо конкурентни у односу на запад, ново улагање је неизвесно. Ако су трошкови већи него приходи или близу, онда нема помена да ће бити нових инвестиција или да ће плате бити веће. У РС је идеја да се одрекне држава дела опорезивања, али да послодавац онда мора то да да запосленима, добиће већи износ и биће мотивисани, а држава да нађе начин да тај део буџета пуни из других извора", рекао је Атанацковић.

С друге стране, наводи Михајловић, послодавци из Србије, када се ради о рестриктивним мерама, позивају се на Запад, али када се говори о њиховим обавезама онда се то заборави.

"Ми хоћемо да помогнемо послодавцима, јер од тога зависе наше плате, чини ми се да се већи део профита оставља него што се даје запосленима, ако упоредимо са западом. Зато наш радник има више радних сати него на Западу", поручује Михајловић.

"Ако гледамо Немачку, где радник има паузу, он мора да има чистих осам сати рада. Ми смо ретка земља у којој је плаћена пауза за ручак, у неким другим земљама та пауза не улази у оно што се плаћа", додаје Атанацковић.



ГРЧЕВИТА БОРБА ЗА ФОТЕЉУ Бахата директорка Поште повукла до сада НАЈСКАНДАЛОЗНИЈИ ПОТЕЗ

Аутор: [Сузана Лакић](#)

Директорка "Поште" Мира Петровић поново се сукобила са запосленима: у грчевитој борби да опстане на функцији, Петровићева је овај пут забранила синдикалним вођама да разговарају са радницима.

Само два месеца након што је [пред 10 највиших руководилица у "Пошти" осула паљбу на синдикалне вође](#), оптужујући их да позивају раднике да се удруже против ње, Петровићева је забранила синдикалцима да се састају са запосленима. На тај начин директорка овог јавног

предузећа онемогућила је социјални дијалог и прекинула уобичајену праксу у фирми за време бившег руководиоца "Пошта" Милана Кркобабића.

- Хтели смо да разговарамо са запосленима у поштама на Бановом брду, Железничкој станици и у регионалном логистичком центру. Састанке у овим јединицама тражили смо од њихових директора, али одговор је био негативан јер им је тако усмено поручено из кабинета Петровићеве. А таквих састанака до сада је било најмање 80, па је ово било први пут да нам је онемогућена таква врста дијалога, што говори да се директорка све више плаши да би јој синдикалци, након низа погрешних корака због којих трпи пословање предузећа, још већим револтом могли измаћи столицу и сменити је са функције. Тим пре што огромна већина запослених сматра да никад пре госпође Петровић на челу "Поште" није било нестручније, искључивије и осioniје личности. О томе говори њен однос према синдикатима и резултати пословања који су знатно лошији у 2017. у односу на 2016. годину, а тај тренд се наставља и у овој години - каже за "Блиц" Зоран Павловић, председник Самосталног синдиката Поште. Незадовољни материјалним и радно-правним посложајем, синдикати су за данас заказали протест испред Главне поште и протестну шетњу до Владе Србије. Поред повећања плата, које у просеку износе око 35.000 динара, од државе ће тражити избор новог директора, исплату зарада из добити и запошљавање поштара.

- Ово су захтеви које тражимо већ дуже време. Међутим, нејасно је зашто Влада грчевито одржава на тој функцији жену којој је истекао мандат, а нема ни одговарајућу стручну спрему. Преостаје објашњење да власт излази у сусрет ПУПС-у и блиском сараднику Петровићеве, лидеру партије Милану Кркобабићу - каже извор "Блица".

Петровићева је, иначе, у Пошти почела да ради као секретарица, а пре доласка у фотељу директора била је шефица кабинета Кркобабићу у Скупштини града.

У њеној биографији пише да је да је специјалиста струковни економиста. То практично значи да нема факултет, који је обавезан за руководећу позицију у било ком јавном предузећу. Месечно зарађује 215.000 динара.

Нето добит "Поште" драстично је смањена у прошлој години са 3,4 милијарде динара у 2016. години на 2,2 милијарде у 2017. То је и најмања добит овог јавног предузећа у последње четири године.

Петровићева заобишла питање "Блица"

На конкретно питање зашто синдикату није обезбедила разговоре са запосленима у три пословне јединице, од директорке "Поште" добили смо одговор на питање које јој нисмо поставили. Како су навели у допису "Блицу", кабинет је обезбедио простор за одржавање састанка у Палмотићевој улици.

- Социјални дијалог у "Пошти" постоји и синдикатима су обезбеђени услови за рад - наводи се у одговору за "Блиц".

Председник синдиката Зоран Павловић истиче, међутим, да се овде ради о мешању баба и жаба и да су простор у Палмотићевој улици тражили због седнице главног одбора синдиката, као и да се то не односи на њихов захтев директорима пословних јединица да уђу у поште на Бановом брду, железничкој станици и у логистички центар, где би, као и раније, разговарали са запосленима.

МАМЕ СУ ЉУТЕ! Оштар протест мајки посланицима: "Од пореза на наша бедна примања примате плату, а ви ни кворум не можете да остварите"

Извор:Блиц

То што на дневном реду јучерашње седнице Скупштине Србије није био предлог Иницијативе "Маме су закон" о измени Закона о финасијској подршци продици са децом, разљутило је представнице те иницијативе.

Оне су у свом саопштењу навеле да су "с нестрпљењем пратиле ток заседања, док је трајало усвајање предлога за допуну дневног реда".

"Да, гледале смо шта радите. Да, гледале смо вас који сте од пореза узетих од наших бедних примања плаћени да радите свој посао, како не можете да постигнете кворум, како у сред скупштинског заседања жваћете сендвич, како наскачете током заседања једни на друге, вређате, шетате, кукате, како се у свему томе лудо забављате, а, у ствари, само правите циркус. На крају, виделе смо и оно најгоре - од 142 присутна посланика, 13 их је гласало "за" да се наш предлог стави на дневни ред и да се о истом расправља, а чак 129 њих није имало никакво мишљење, преспавало је гласања и одабрало опцију "није гласао/ла", навеле су оне.

У Иницијативи подсећају да народни посланик може да бира између "за", "против", "уздржан" и "није гласао".

Дакле, 129 народних посланика нема никакво мишљење о томе што је на хиљаде мајки и њихових породица угрожено тиме што та иста скупштинска већина пре само неколико месеци "није преспавала" гласање када је гласањем "за" срамни закон довело до тога да се данас мајке и њихове породице боре за голу егзистенцију.

"Подсећамо вас, драги народни посланици, да је у Србији само у прошлој години рођено 1.000 "првих беба" мање него у години пре. Не смемо ни да замислимо каква ће статистика бити ове године. Да ли се оваквим понашањем и односом према најосетљивијој и најбројнијој групи бавите пронаталитетним мерама о којима толико говорите", питале су те мајке и подсетиле посланике на неке од одредби Закона, а које је потребно најхитније изменити.

"Требало би да се број месеци који улазе у обрачун накнада смањи са 18 на 12, да свака мајка има право на надоканду најмање у висини републичког минималца, да се не дискриминишу додатно пољопривредне осигуранице, да се предузетницама плате порези и доприноси током породилског одсуства и одсуства ради неге детета, да надокнаде по основу инвалидитета и надоканде током одсуства са посла не искључују једна другу, да породице које имају треће, четврто и свако следеће дете, а који немају навршених 10 година, имају право на надокнаду", саопшtile су представнице Иницијативе "Маме су закон".

Обе очекују да ће добити прилику да се састану са министрима којима су пре неколико недеља упутиле захтев, "а који су од свега успели да иницирају формирање неке нове радне групе која ће додатно продужити агонију кроз коју мајке у Србији пролазе".

Како су оне још саопшtile, оне су погођене овим законом и "данас живе лоше, размишљају од чега ће да хране породицу, плате рачуне или стан, а нису примиле надокнаде ни за август".

Прем истим информацијама, оне сада имају проблем и никакво формирање радне групе не може да им олакша положај у којем се налазе.

Представнице Иницијативе "Маме су закон" најавиле су да настављају са својим активностима.

АНКЕТА Да ли треба омогућити послодавцима да имају увид у боловање запослених?

Извор:Блиц

Привредна комора Србје поднела иницијативу да уколико десет одсто запослених је одсутно због боловања, послодавац може да тражи оправданост од здравствених институција које су то одобриле.

Да ли треба омогућити послодавцима да имају увид у боловање запослених?

Да ли треба омогућити послодавцима да имају увид у боловање запослених?

Да, кагод се оправдано сумња у лажна боловања.	220
Не, то је задирање у приватност.	452
Не знам, неодлучан/-на сам.	27

СРБИЈА ГУБИ МИЛИЈАРДУ ЕВРА због исељавања образованих људи

Извор:Срна

Из Србије се током године исели од 30.000 до 60.000 људи, од којих четвртина има високо образовање, тако да земља годишње само због исељавања високообразованих губи милијарду евра, пише "Политика".

Лист истиче да у Србији још нико није прецизно утврдио колико се издваја за васпитање и образовање детета од основне школе до дипломе факултета, као што је то случај у САД и још неким земљама Запада, али да неке процене говоре о око 100.000 евра по свршеном дипломцу. Американци су израчунали да трошкови школовања детета до краја студија могу да достигну и 200.000 долара.

Професор Филозофског факултета у Београду Александар Баупал каже да је само за образовање студента, који се школује о трошку државе, до дипломирања потребно од 30.000 евра до 35.000 евра.

Он сматра да је реална претпоставка економисте и професора Владимира Гречића да породица издваја за дете 30 одсто прихода или месечно 210 евра.

Када се дипломац из Србије одсели на Запад, тада је богата држава добила стручњака уз минималне трошкове, док је сиромашна Србија и у финансијском и у кадровском минусу, наводи лист.



Србија по стопи ризика од сиромаштва прва у Европи

Пише: М. С. С.

Србија је по стопи ризика од сиромаштва на првом месту у Европи, без средстава за егзистенцијалне потребе је око пола милиона њених становника, а у екстремном сиромаштву је 5,9 одсто грађана, рекао је данас Иван Секуловић, сарадник Центра за демократију и бивши директор Тима за социјално укључивање и смањење сиромаштва.

Он је на данашњем панелу Центра за демократију поводом Светског дана борбе против сиромаштва, истакао да Влада Србије слабо доприноси и учествује у овом једном од растућих социјалних проблема.

– Према субјективном благостању радно ангажованих лица Србија је на претпоследњем месту, затим према износу минималне зараде она се налази на 25. од 28. места, а према срећи и задовољству грађана, наша земља се налази на 28. од 30. места, рекао је Секуловић. Поред тога, навео је и проценте који показују да је стопа апсолутног сиромаштва и даље стабилна.

– Чак 40 одсто грађана не може да подмири основне обавезе, око 10 одсто не може да приушти годишњи одмор, а око 50 одсто грађана прима ванредни месечни издатак од 10.000 динара, истакао је Секуловић.

– Сиромаштво је често невидљиво, у друштву постоји стигматизација, а у јавном пољу недовољно стварних акција за искорењивање сиромаштва, рекла је Сарита Брадаш, психолошкиња и истраживачица у Центру за демократију. Како је истакла, подаци показују да је најугроженије становништво оно које живи изван урбаних подручја, деца и млади, необразовани, незапослени и неактивни носиоци домаћинства. „У веома тешком положају налазе се и многочлане породице, самохрани родитељи, као и особе са инвалидитетом и њихове породице, указала је Бардаш и подсетила да је Европска мрежа против сиромаштва саопштила да је готово половина грађана Србије који имају до 75 година, ускраћена у задовољавању материјалних потреба, што је знатно већи проценат него у ЕУ.

Ђоковић: Шест стотина новозапослених кроз подстицајне програме Секретаријата

Пише: М. Р. М.

Покрајински секретаријат за привреду и туризам, својом проактивном политиком запошљавања, у оквиру које је ове године акценат стављен на запошљавање превасходно младих високообразованих људи из категорије дефицитарних професија, са 120 милиона динара субвенција обезбедио је запошљавање скоро 600 лица.

То је остварено кроз моделе самозапошљавања, новог запошљавања код послодаваца, те упошљавања путем јавних радова, навео је покрајински секретар за привреду и туризам Иван Ђоковић.

Пројектима субвенција усмерено је 45,3 милиона динара и тако омогућено самозапошљавање 161 лица, почетника са одрживом бизнис идејом, посебно фаворизујући жене и особе са инвалидитетом, такође охрабрујући и друге рањиве друштвене групе у остваривању њихових пословних подухвата.

„И старосна структура ове групације показује нашу интенцију политике запошљавања у реалном сектору. Чак 47 лица је млађе је од 30 година, у доби од 30 до 50 година је 85 лица, а самозапослених старијих од 50 година је 29. Секретаријат је у подршци овој старосној групи посебно тежио да помогне и особе којима недостаје још неколико година до остварења права на пензију, групе неправедно подржане од стране друштва“, рекао је Ђоковић.

Буџетом од 60 милиона динара запошлено је 309 лица код 175 послодаваца, истовремено релаксирајући послодавце од прилично високих фискалних намета.

„То је такође и наша порука законодавцима да су нижи порези један од услова развоја привреде. Износ субвенције је одговарао износу пореза и доприноса обрачунатих на минималну просечну зарату за период од годину дана“, додао је он.

Напоследку, са 15 милиона динара намењених спровођењу јавних радова, Секретаријат је омогућио да 115 лица путем 59 пројеката јавних радова, на одређени период остваре зараду и путне трошкове, кроз рад на уређењу еколошког, урбанистичког и административног амбијента локалних самоуправа са територије Војводине.

„Нарочито истичемо да је по први пут на нашим просторима посебно стимулисано запошљавање дефицитарних кадрова код којих је препозната тенденција економске миграције ка иностранству. За запошљавање на неодређено време лекара, стоматолога, медицинског особља, инжињера и осталих дефицитарних занимања Секретаријат је издвојио бесповратних чак 930.000,00 динара. Сматрамо да је модел субвенција које је Секретаријат развио за запошљавање високообразованих људи и квалификованих радника, примењив и у оквиру сличних пројеката Развојне агенције Војводине и Србије, али и других релевантних институција“, навео је Ђоковић.

Према његовим речима, настојали су да избегну традиционалне форме субвенција намењене великим компанијама, усредсредивши се на запошљавање дефитираних занимања, као и на женско и социјално предузетништво, на запошљавање младих и угрожених друштвених категорија, јер су они „нова крв“ и покретачка снага своје заједнице. Поред развојне, сви ови пројекти имају и своју социјалну и демографску компоненту, јер се млади предузетници и стручњаци охрабрују да остану у својој земљи и свом граду или општини, те да им се омогуће изгледи за рад и професионално напредовање на родном тлу.

Повећање од пет одсто за пензионере

Пише: ФоНет

Сви пензионери који имају примања до 26.643,75 динара у новембру могу да очекују повећање од пет одсто, пише у специјалном додатку „Пензионер“, који објављују Вечерње новости. Износ ће им бити исплаћен у новембру и децембру, заједно са пензијом.

Новчани износ ће бити обрачунат у износу пет одсто од њихове септембарске пензије. Корисницима чије су пензије биле снижаване у исплати, у октобру им се Исплаћује тако снижена септембарска пензија између 26.643,75 и 32.384,67 динара, а престанком умањења пензија и исплатом новчаног износа, биће постигнуто да њихова укупна примања у новембру, пензија и новчани износ, буду виши за пет одсто у основу на примљени ниво пензије у септембру.

У јавности је било речи и о исплати једнокране помоћи у износу од 5.000 до 7.000 динара, али детаљи за то још нису прецизирани, речено је у Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања за „Пензионер“.

Мале пензије: У цепу до 1.300 динара више

Аутор: А. М.

Сви пензионери који су примали мање од 26.643 динара добиће повећање у новембру и децембру од пет одсто. У току је поступак доношења одговарајуће уредбе којим ће бити прецизирана сва питања

СВИ пензионери који имају примања до 26.643,75 динара у новембру могу да очекују повећање од пет одсто.

То значи да корисник који је, рецимо, има 25.000 динара може да рачуна да ће добити повећање од 1.250 динара, што је пет одсто више. Овај износ ће им бити исплаћен у новембру и децембру, заједно са пензијом. Престанком умањења пензија до 32.384 динара и горепоменућа група пензионера ће практично имати пензије веће за пет одсто.

Наиме, планом Владе предвиђено је да укупна примања свих корисника пензије у новембру буду увећана за најмање пет одсто у односу на претходни месец. За кориснике пензија чије пензије за октобар износе до 26.643,75 динара, односно нису им биле снижаване пензије у исплати, планирано је да се то постигне исплатом новчаног износа као увећања уз пензију. Новчани износ ће бити обрачунат у висини пет одсто од њихове пензије за септембар.

- У току је поступак доношења одговарајуће уредбе којим ће бити прецизирана сва питања везана за исплату новчаног износа до краја 2018. године - кажу у Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

Према истом плану, корисницима чије су пензије биле снижаване у исплати, а у октобру им се исплаћује тако снижена септембарска пензија у износу између 26.643,75 и 32.384,67 динара, престанком снижавања пензија и исплатом новчаног износа - биће такође постигнуто да њихова укупна примања у новембру, дакле пензија и новчани износ, буду виша за пет одсто у односу на примљени износ на име пензије у септембру.

Престанком умањења висине пензија биће постигнуто да и примања корисника пензија чије су септембарске пензије исплаћиване у износу вишем од 32.384,67 динара буду увећана у новембру за пет и више процената, у зависности од тога у ком износу им је била снижавана пензија. Дакле, престанком умањења висине пензије и почетком исплате новчаног износа као увећања уз пензију обезбеђује се да укупна примања (пензија и новчани износ као увећање уз пензију) свих корисника пензије у новембру и децембру буду већа најмање за пет одсто у односу на износ септембарске пензије коју ће примити у октобру.

ЈЕДНОКРАТНА ПОМОЋ

У ЈАВНОСТИ је било речи и о исплати једнократне помоћи, попут оне у износу од 5.000 до 7.000 динара.

- Када су у питању евентуалне исплате једнократне помоћи, детаљи везани за то питање још увек нису прецизирани - истичу у Министарству.

КАКО СЕ САДА ОБРАЧУНАВАЈУ ПЕНЗИЈЕ

ТЕК када приме октобарски чек, пензионери којима су смањиване пензије знаће колика ће им бити примања после увећања. После умањења пензија, а нарочито након поновног повећања, многи старији суграђани не знају како да израчунају пензију иако их највише занима на колико новца могу да рачунају од новембра.

Наиме, формула за тачно израчунавање пензија је јасна, али је најважније имати податак колико је пензионер зарадио новца током радног стажа. Многи пензионери имају привремена решења, а после многобројних девалвација податак о тачном износу ретко ко има. У

Републичком фонду за пензијско и инвалидско осигурање кажу да треба: збир годишњих личних коефицијената подели са периодом за обрачун, а то је укупан број месеци и дана за које је остварена зарада, децимално изражен, чиме се добија лични коефицијент. Множењем личног коефицијента са укупним пензијским стажом, добија се лични бод.

Међутим, они који су отишли у пензију до 2014. године треба да пронађу чек из те године и знаће колико ће новца добити.

- Корисници ће своју октобарску пензију, која се исплаћује у новембру, добити без умањења, а основ за исплату биће пензија исплаћена за октобар 2014. године, усклађена према важећим прописима - кажу у Фонду ПИО..

Три године за коначну пензију

Аутор: Ј. Ж. СКЕНДЕРИЈА

Од 2019. године сва привремена решења о пензионисању биће орочена на три године. Износи преплате до сада били у просеку од 5.000 до 10.000 динара

ПРИВРЕМЕНА решења о пензији од Нове године ће бити орочена на три године. То значи да више ниједан пензионер у Србији неће са страхом ишчекивати коначно решење које ће донети и коначан обрачун. Најстарији ће тако избећи и плаћање разлике између ова два износа, која је у неким случајевима била и по неколико стотина хиљада динара.

Изменама и допунама Закона о ПИО ограничава се привременост решења о пензији, што значи да у случају да се у року од три године од правоснажности привременог решења не утврде недостајуће чињенице, износ пензије постаје коначан по службеној дужности. Оваква одредба могућа је јер је промењен и начин обрачуна зараде из последње године рада у којој се остварује право на пензију, што ће знатно утицати на смањење броја привремених решења.

- Један од разлога великог броја оваквих решења је управо непостојање података о просечној годишњој заради у републици за последњу годину рада приликом обрачуна пензије - кажу у Министарству рада.

- Према новим прописима, од 1. јануара 2019. године износ просечне годишње зараде израчунаваће се тако што ће се просечна месечна зарада за период од почетка календарске године закључно са месецом који 60 дана претходи оном у ком осигураник стиче право на пензију помножи са 12.

У случају остваривања права на пензију почетком године, у јануару или фебруару, просечна годишња зарада ће се рачунати тако што ће се просечна примања за јануар те године помножити са 12. - Измене које се односе на начин обрачуна последње године стажа осигурања, не само да ће смањити број привремених решења Фонда ПИО, већ ће за последицу имати и већу правну сигурност корисника пензија - кажу у Министарству.

Према ранијим подацима Фонда ПИО, чак 85 одсто свих решења о пензијама у току једне године је привремено. Износи преплате су од 5.000 до 10.000 динара, али постоје случајеви у којима су они и по неколико стотина хиљада динара. Постоје и примери у којима је обрачун пензије по решењу о коначном износу повољнији за корисника од суме утврђене привременим решењем. Тада ПИО обрачунава своја дуговања и при првој исплати у целини намирује дуг према кориснику.

Према досадашњим прописима, рок за доношење решења о коначном износу пензије којим ће привремено бити замењено не постоји, већ зависи од тога када ће се комплетирати подаци. Они стижу од послодаваца, општинске управе, АПР, Пореске управе, надлежних министарстава за своје запослене, иностраних носилаца пензијског осигурања...

ТЕШКОЋЕ У МНОГИМ СЛУЧАЈЕВИМА

У МНОГИМ случајевима постоје тешкоће као што су неплаћени доприноси, накнадно утврђивање стажа осигурања услед непостојања пријаве и одјаве осигурања, стечај или ликвидација послодаваца. Између послодаваца и корисника често нема сарадње, затим трајање судских поступака у вези с доприносима за ПИО, трајање поступака утврђивања стажа осигурања кроз претходно "повезивање" стажа осигурања.

(НЕ)ПРАВЕДНА РЕШЕЊА

ПРЕ петнаестак година се за одређивање износа пензије није узимала у обзир последња година радног стажа и сви су одмах добијали коначна решења. То је, међутим, изазвало негодовање, па је та одредба брзо укинута. Тада је као параметар коришћен стаж, али не и зарада у последњој години, што се сматрало неправедним, с обзиром на то да су примања пред пензију многим највиша.