



# ПРЕС КЛИПИНГ

18. септембар 2018.



# НАСЛОВИ

**"Фијат" доноси печат(стр.3)**

**Панчевачка "Азотара" у стечају(стр.3)**

**Весић: Пожртвованост запослених у комуналном систему(стр.4)**

**Штрајк глађу четрдесет радника државне фирме(стр.5)**

**Инспекција у Рашком округу открила 1.200 радника на црно(стр.6)**

**Брнабић: Нема разлога за сумњу у Фијату(стр.7)**

**Инвеститор је божанство, радник потрошна роба(стр.7)**

**Бесплатна подршка предузећима за увођење дигитализације(стр.9)**

**Јовановић: Труднице и породиље у незавидној позицији(стр.10)**

**Лидл обучава раднике, потписани уговори о запослењу (стр.11)**

**Антић: Уговором за РТБ осигурали смо 5.000 радних места(стр.12)**

**Пенали остају за 8.000 пензионера(стр.12)**

## "Фијат" доноси печат

М. БОШОВИЋ

Усаглашене основне контуре новог уговора између торинске Фабрике аутомобила и државе Србије. Нема суштинских промена. Посао за још неколико стотина радника ОСНОВНА структура новог уговора о пословно-техничкој сарадњи између Компаније "Фијат Крајслер аутомобили" и државе Србије утаначена је у претходних шест месеци, усмено и електронском поштом, а "нијансе" коначне верзије тог договора, званичници две стране прецизираће до краја ове недеље, сазнају "Новости".

Влада Србије је коначно спремна да у складу са власничким уделом, помогне наставку развоја ове фабрике, чак и у производњи новог модела, који би са монтажних трака требало да сиђе у другој половини наредне године.

СИНДИКАЛЦИЧЕЛНИЦИ синдиката фабрике "Фијат Србија" тврде да су пријатно изненађени информацијом о наставку сарадње. Зоран Марковић, председник Самосталног синдиката у тој фабрици, каже да су сви детаљи до којих је дошао позитивни, али да ће синдикалци инсистирати на томе да број упуслених остане исти као и у претходном уговору.

Делегација из Торина, предвођена Алфредом Леђером, шефом свих директора производње фабрика у Европи, и Силвијом Вернети, челницом "Фијат Србија", као претходница потписивању новог уговора, у уторак стижу у Београд. Сада је већ извесно, сазнају "Новости", да се новим уговором, у производном процесу, неће мењати суштина деценијске сарадње.

Још је неизвесно да ли ће новим уговором бити предвиђена ставка према којој се стране обавезују да стално ангажују 2.433 радника, како је то дефинисано пре десет година, али је јасно да отпуштања запослених неће бити - без "преке потребе". Челници компаније у Крагујевцу, на основу информација којима располажу, верују да ће "Фијат Србија" већ у другој половини наредне године упослити више стотина радника.

У самој фабрици - ври као у кошници. У модел 500Л већ неколико дана уграђује се хибридни погон. Шефови вишег нивоа се припремају за уградњу мотора на електро-погон. У питању су најновије светске иновације у аутомобилској индустрији. Нави адути ФКА за светско тржиште.

### ПРЕМИЈЕРКА ОХРАБРИЛА ЗАПОСЛЕНЕ

ПОСЛЕ изјаве премијерке Ане Брнабић о наставку рада ове фабрике и након истека десетогодишњег уговора, међу радницима - олакшање. Кажу да су, у најгорем случају, спремни и за прелазак у фирме са најновијим технологијама, попут "Сименса", те најмодернијих кинеских компанија у Индустријској зони Собовица. Рад у "Фијату", додају, за њих је као ангажман у старој породичној фирми.

## Панчевачка "Азотара" у стечају

Бета

Привредни суд у Панчеву усвојио је предлог Министарства привреде Србије и отворио стечајни поступак "Азотаре" због великих дугова

БЕОГРАД - Привредни суд у Панчеву усвојио је предлог Министарства привреде Србије и отворио стечајни поступак "Азотаре" због великих дугова.

Повериоци имају рок од 120 дана да пријаве потраживања према "Азотари".

Прво поверилачко рочиште за панчевачку фабрику која је производила вештачка ђубрива заказано је за 22. октобар када ће бити изабрана и скупштина поверилаца.

Рочиште за испитивање потраживања према Азотари заказано је за 18. март 2019.

Фабрику је напустила већина од 975 радника који су добили отпремнине. Понуђена су три модела за исплати отпремнина а радници су углавном прихватили да по години стажа добију трећину зараде.



## **Весић: Пожртвованост запослених у комуналном систему**

Танјуг

Горан Весић и Андреја Младеновић посетили су у понедељак радничке игре у Бечићима, а Весић је том приликом истакао да Град улаже велике напоре како би свој комунални систем очувао и унапредио

БЕЧИЋИ - Заменик градоначелника Београда Горан Весић и помоћник градоначелника Андреја Младеновић посетили су у понедељак радничке игре у Бечићима, а Весић је том приликом истакао да Град улаже велике напоре како би свој комунални систем очувао и унапредио, и указао на пожртвованост људи који у њему раде.

Радничке игре организовао је Синдикат запослених у комунално-стамбеној делатности Савеза самосталних синдиката Србије, а Весић и Младеновић присуствовали су том приликом и округлом столу "Јавно-приватна партнерства у комуналној делатности", који је отворио председник СССС Љубисав Орбовић.

Обраћајући се председницима синдикалних организација Весић је рекао да му је изузетна част што је позван на овај догађај јер, како је навео, радити у комуналном систему значи имати привилегије једнако колико и ограничења, саопштио је градски Секретаријат за информисање.

"Привилегија је јер радите за државу, а ограничење је због тога што је ваш статус регулисан законима и део сте управе. Тако да када је реч о комуналном систему, не постоје две стране између запослених и послодаваца, већ само једна на којој смо сви ми и с друге стране грађани који од нас очекују добру услугу. То је наша обавеза", рекао је Весић.

Он је нагласио пожртвованост људи у комуналном систему, јер не знају за празнике, суботу и недељу, истичући због тога посебну емоцију за њих.

Весић се осврнуо и на рестриктиван приступ јавно-приватном партнерству у комуналном систему, уз изузетак депоније у Винчи, што ће у будућности омогућити да "Градска чистоћа" у потпуности промени филозофију и начин рада. То значи да ће више морати да се окрене ка рециклажи и сепарацији отпада, што ће умногоме утицати на будући развој предузећа.

"Кад је реч о осталим предузећима, избегавали смо јавно-приватна партнерства. Политика је

таква да покушавамо да сами водимо наш комунални систем и да не правимо грешке које су неки европски градови правили", истакао је Весић, наводећи пример Будимпеште која је продала свој водовод па га затим откупљивала.

Он је најавио посебан приступ ГСП-у и његовом реструктурирању, као и предстојећу набавку око три стотине нових возила.

"Полако ћемо уводити наша јавна предузећа за излазак на тржиште, али то неће бити науштрб комуналних услуга", истакао је Весић и напоменуо да би такве послове могли да обављају "Зеленило", "Инфостан", "Београдске електране", али и "Водовод" за који већ постоји идеја да заједно са будимпештанским изађе на тржиште.

Весић је на крају поручио радницима да је град ту за њих, те да све евентуалне проблеме могу да решавају заједно и да су партнери.

"Град Београд улаже велике напоре како би свој комунални систем очувао, али и унапредио што је интерес свих нас", истакао је Весић.

Весић и Младеновић присуствовали су и фудбалској утакмици између београдског и будимпештанског водовода.

На играма учествује више од 900 запослених у комуналном систему Србије, од којих је највише из Београда.



## **У "Гумопластици" код Бујановца радикализован протест већине запослених Штрајк глађу четрдесет радника државне фирме**

Пише: Љ. Буквић

**\* "Обратили су нам се само медији који су дошли да узму изјаве. Од званичника нико", каже представник штрајкача Славољуб Ристић \* Држава радницима дугује 12 милиона динара \* Запослени тужили и добили на суду државу која им је годинама давала плате знатно мање од законског минималца**

У погону државне фабрике Гумопластика у селу Кленике код Бујановца 40 радника од јуче ујутру штрајкују глађу. Ту ће, како тврде за Данас, остати док им држава не реши проблем како је обећала – не исплати социјални програм за који су се пријавили још јуна прошле године и дуговања за зараде већа од 12 милиона динара.

– Нико нам се није обратио, осим медија који су дошли да узму изјаве. Од званичника није нико. Договор је био пре месец дана да ћемо да замрзнемо штрајк и сачекамо да нам реше проблем у року од 20 дана како су обећали на састанку у Министарству привреде, али прошло је месец дана и ништа се није десило – истиче Славољуб Ристић, председник синдиката УГС Независност у овој фабрици.

Када су средином августа најавили блокаду магистралног пута, како каже Ристић, у полицији им је речено да то не могу да ураде. Одлучили су се на штрајк глађу, али су их из Министарства привреде тада позвали на састанак. Радници су штрајк одлучили да замрзну, али им се упркос најави да ће решити проблем нико из надлежних институција није јавио.

– Решили смо да штрајкујемо глађу и то 24 часа дневно, нећемо изаћи из погона док се не реши проблем – поручује Ристић.

Дневни лист Данас је питао Министарство привреде да ли су упознати са тим да радници фирме која је у већински државном власништву штрајкују глађу, као и шта и да ли ће учинити нешто тим поводом, али одговор још није стигао.

У Гумопластици има око 60 запослених, већина штрајкује од краја децембра прошле године. Први пут смо о овој фирми која се бави прерадом гуме, пластике и метала писали крајем марта. Тада још министри у Влади нису усвојили одлуку којом се утврђује програм решавања вишка запослених за ову годину. Међутим, ова одлука на основу које је требало да радници фабрике буду исплаћени, усвојена је у априлу. Пет месеци касније Гумопластика није стигла на ред, а Данасу су пре месец дана рекли у Министарству рада како пословодство фабрике није доставило сва потребна документа, те да динамика исплате зависи управо од тога.

Држава запосленима у Гумопластици дугује више од 12 милиона динара за зараде јер су радници тужили и добили на суду државу која им је годинама уназад плаћала зараде знатно ниже од прописаног минималца.

– Зараде су између 8.000 и 15.000 динара. Само неколико људи блиских директору можда има 30.000 или 40.000 динара, а директор чак 50.000 и 60.000 динара – рекао нам је у марту Ристић.

Због тога су 43 радника тужила послодавца и сви имају правоснажне пресуде на основу којих би требало да добију 7,2 милиона динара зато што су годинама, закључно са 2016, примали много мање од законског минимума. Вештачењем је утврђено да држава дугује и 31 раднику који нису тужили послодавца и то 5,4 милиона динара.

## **Инспекција у Рашком округу открила 1.200 радника на црно**

Пише: С. Новосел

**У пет општина Рашког округа (Нови Пазар, Краљево, Рашка, Тутин и Врњачка Бања), инспекција рада, за осам месеци ове године, открила је више од 1.200 радника на црно.**

Ово је рекао директор Инспектората рада Стеван Ђорђевић и оценио да је Инспекција рада за Рашки округ међу три најбоље у Србији. Ђорђевић је истакао, да су инспекцијске службе на територији Србије, за осам месеци, имале 13.000 надзора више, али су откриле мање радника на црно него у истом периоду прошле године.

– Иако смо постигли ванредно добре резултате, не може инспекција све сама. Ми подносимо прекршајне и кривичне пријаве против послодаваца, али се дешава да 30 одсто захтева за новчано кажњавање застари. Такође, прописане казне за послодавце који имају раднике на 'црно' су од 800.000 до два милиона динара, а судови их кажњавају са 100.000 до 300.000 динара – истакао је Ђуровић.

## **Брнабић: Нема разлога за сумњу у Фијату**

**Немамо у овом тренутку ниједан разлог да сумњамо да Фијат неће остати у Србији, изјавила је данас премијерка Србије Ана Брнабић и најавила да ће током недеље имати састанак са менаџментом ове компаније.**

Очекујем да ће будућност Фијата бити безбедна у Србији, рекла је Брнабић после обиласка Научно-технолошког парка Београд са европским комесаром за дигитално друштво и економију Маријом Габријел.

Она је рекла и да је замолила да се ускоро одржи седница Надзорног одбора Фијата да се види који су њихови планови.

Упитана да прокоментарише посету председника Србије Александра Вучића Кини, Брнабић је рекла да је све оно што председник Вучић „у овом тренутку ради у Кини од јако велике важности за Србију“.

„Та посета је пажљиво и дуго припремана. Драго ми је што председник Вучић има редовне састанке са председником Кине. То може само добро да донесе Србији, нова радна места, нова улагања у инфраструктуру, нова партнерства и тржиште за наше компаније“, рекла је она.

## **Инвеститор је божанство, радник потрошна роба**

**На низ погибија радника власти одговарају да се то „дешава свуда у свету“. Но у развијенијем свету неко за то и одговара, што је у Србији изузетак.**

Саговорници DW ту виде кривицу државе која обоготворује инвеститоре.

Ово лето ће у Србији остати упамћено по бројним погибијама радника на градилиштима. Услед удисања отровних испарења у Народној библиотеци Србије током августа погинула су два радника, а неколико дана касније и радник на градилишту у Кнеза Милоша у Београду.

Црна серија настављена је и током септембра када су погинула два радника на градилишту Београда на води, а затим и један радник на градилишту у Лучанима.

Том списку може се придодати и најновија вест да је у фабрици „Наменска“ у Лучанима тешко повређен још један радник. Судски поступак који се води против директора „Наменске“ Радоша Миловановића због прошлогодишње експлозије у тој фабрици, када су погинула два радника, још увек је у предистражној фази.

Према разним наводима медија, од почетка године у Србији је погинуло између 26 и 29 радника, од којих је већина радила на црно. Тај податак је скренуо пажњу на читав низ пропуста у безбедности радника. Власти сукао неку врсту одбрамбеног зида установиле крилатицу да се „несреће свуда дешавају“.

У тим покушајима оправдања било је и трагикомичних момената, јер је председник Србије Александар Вучић као пример да несрећа има свуда навео податак да у Америци сваких десет секунди погине један перач прозора, иначе објављен на сатиричном сајту „Тхе Онион“.

Мучан утисак је оставило и убиство грађевинског инвеститора у Београду који иза себе има читав низ кривичних пријава. Њега је усмртила жена (69) због спора око парцеле коју није желела да му прода. Осумњичена је у делу јавности ненакоњене властима проглашена за „јунакињу“, а председник Вучић је жену назвао „бабом“ и поручио опозицији „да се на трагедији људи не праве политички поени“.

Неприхватљива објашњења власти

Последњи догађаји донекле су скренули пажњу са основног питања које се појавило након бројних погибија радника: зашто нико не одговара? Пракса је, наиме, показала да кривци

углавном остају некажњени, а трагедије непријављених, слабо плаћених и незаштићених радника се виде само као *неизбежан ризик*.

Председник Уједињених гранских синдиката „Независност“ Зоран Стојиљковић истиче да има пуно разлога за трагедије које се дешавају: „Пре свега, не посвећује се довољно пажње заштити на раду и радним условима, који врло често нису безбедни. Знам да ће то звучати шокантно, али ту делимично има кривице и самих радника. Грађевинарство је познато као делатност где има највише сезонског рада на црно, и често је радницима исплата на руке важнија од радне и социјалне сигурности. Када свему томе додамо и неодговорне послодавце, имамо ситуацију какву имамо“, каже Стојиљковић за ДВ.

Објашњење које су понудиле власти да се такве несреће свуда дешавају за нашег саговорника није прихватљиво. Он примећује да су садашње власти у трци за политичким рејтингом направиле ситуацију у којој се маргинализују све примедбе и недостаци.

„Та врста популистичке власти заправо жели да уклони све потенцијалне гласове који би требало да реагују и штите права радника – попут синдиката, професионалних удружења или шире јавности – и онда нуде банализовану интерпретацију догађаја. То заиста подсећа на већ забележене случајеве кршења радних права у иностраним компанијама, када је речено *немојте да ми галамом растерујете инвеститоре*“, наглашава Стојиљковић.

Закони се не поштују

Директор Комитета правника за људска права (УУЦОМ) Милан Антонијевић за ДВ објашњава да су „сви закони који се односе на заштиту на раду и радно право у неку руку усклађени са европским стандардима, али је одговорност државе што се у довољној мери не контролише спровођење тих закона“.

Антонијевић истиче да се као део одговора могу прихватити наводи власти да се несреће свуда дешавају, јер грађевинарство јесте ризичан посао, али држава поред тога мора упутити јасну поруку да ће се закони спроводити.

„То би значило да права радника и њихова безбедност буду на првом месту, али и да се поопштри контрола поштовања прописа од стране инспекција и свих других задужених за спровођење закона. Подсетићу вас да велики број наших грађевинских радника одлази на рад у иностранство и да су дужни да поштују све прописе чим пређу границу, тако да не видим зашто то не би чинили и у Србији“, напомиње Антонијевић.

Недодирљиви инвеститори

Нека врста неспоразума са опозицијом настала је након критика које су се чуле на рачун власти, а односе се на готово божански статус инвеститора у Србији. Критичари власти сматрају да је инвеститорима практично све дозвољено, да не поштују прописе и законе, и да су власти у привлачењу инвеститора спремне да занемаре све примедбе на њихов рад. Можемо ли да кажемо како имамо неку врсту недодирљивости инвеститора?

Зоран Стојиљковић каже да можемо. „Ако хоћете да видите у чијем интересу раде владе полупериферијских земаља, онда је довољно да се осврнете на став власти када се десе неки овакви инциденти, или када имате неке штрајкове попут оних у компанији *Фијат Крајслер*. Све то нам говори да је ту на делу премало зазора од воље бирача, а превише зависности од инвеститора.“

Када нема инспекција – без обзира да ли је то дил са властима или јавашлук – онда инвеститори раде потпуно другачије. „У тим случајевима заиста имамо део оних који граде за које не важе правила. Тако да држава све мора урадити да покаже да ће за све, без обзира ко је инвеститор, важити једнака правила. То више није политичко питање, то су заиста питања права радника и њихове безбедности, али и онога што је највредније а то је право на живот“, каже Милан Антонијевић.

Власт не зна за одговорност



Какве год изговоре власти покушале да пронађу и колико год читава димна завеса око опозиције – која наводно несреће радника користи за политичке поене – скреће пажњу са проблема, јавност и даље покушава да сазна хоће ли неко одговорати за погибије радника. Ако се ради о приватном сектору, онда би морао да одговара неко надлежан за структуру надзора на градилиштима или другим радним местима, истиче Зоран Стојиљковић.

„Могу да разумем да се понекад десе инциденти, али како је ово читава серија трагедија онда би неко требало да буде одговоран, пре свега у Министарству рада, или другом надлежном ресору. Након извесног времена мора да се покаже да је порука примљена и да одговорност функционише. Али, на жалост, живимо у времену и простору где се власт схвата као узурпација а не као елемент грађанске одговорности“, примећује Стојиљковић.

Јасна линија одговорности постоји, истиче Милан Антонијевић. „Креће од оних који су одговорни за само градилиште, преко инспекцијских надзора који су били дужни да изађу на градилиште. Уколико нема евиденције о томе да је учињено све да до трагедије не дође онда ту мора доћи до неке високе политичке одговорности. Смртни исходи увек морају да буду аларм, и не могу се ни на који начин правдати“, закључује директор Јукома.

## **Бесплатна подршка предузећима за увођење дигитализације**

**Примена дигитализације у процесу производње, руковођења пословањем, трговини или маркетингу постали су један од примарних услова конкурентности и успеха на иностраном, али и домаћем тржишту.**

Честа препрека малим и средњим предузећима у том процесу су разумевање и праћење трендова дигитализације.

Са циљем да им у томе пружи подршку Центар за дигиталну трансформацију (ЦДТ) Привредне коморе Србије (ПКС), основан у сарадњи са ГИЗ – ом који спроводи немачку развојну сарадњу и Аустријском привредном комором (WKO), отворио је могућност малим и средњим предузећима у Србији да конкуришу за израду бесплатне дигиталне мапе пута и стратегије дигиталне трансформације.

Јавни позив отворен је до 2. октобра 2018.године, а компаније се пријављују попуњавањем онлине упутника на посебној интернет страници Центра за дигиталну трансформацију (ЦДТ) – [www.cdt.pks.rs](http://www.cdt.pks.rs)

Процедура подразумева податке о тренутном стању дигитализације предузећа, који ће бити третирани као поверљиви и не могу се користити за друге сврхе.

Пројект се спроводи у оквиру ширег пројекта подршке привреди у увођењу дигитализације, а циљ ове фазе пројекта је проналажење најбољег стратешког приступа и модела дигитализације који одговара конкретној компанији, односно дефинише шта то компанија треба да уради како би унапредила своје пословање и постала конкурентнија.

Овој фази пројекта претходила је обука прве генерације сертификованих консултаната за дигитализацију пословања малих и средњих предузећа, а 40 компанија изабраних на актуелном конкурсудобиће њихову бесплатну подршку за израду дигиталне мапе пута – документа који дефинише кључне области и кораке за дигиталну трансформацију у конкретној компанији, чија је сврха да се уз максимум ефикасности и минимум трошкова увођењем дигитализације унапреди пословање.

Избор компанија и додељивање сертификованих консултаната обавиће се у периоду од 2. до 9. октобра, а консалтинг о дигиталној мапи пута реализоваће се у наредна два месеца, током октобра и новембра.

Од 40 изабраних компанија за најмање 20 у наредној фази пројекта биће отворена могућност бесплатне израде дигиталне стратегије – стратешког документа који детаљно разрађује једну од приоритетних области дефинисаних у дигиталној мапи пута.

Развој дигиталне стратегије започиње одмах након што Центар за дигиталну трансформацију (ЦДТ) потврди да је завршен рад на дигиталној мапи пута.

Све компаније које на овај начин добију стратегију дигиталне трансформације, квалификују се да уђу у наредну фазу пројекта – имплементацију технолошких решења у процесу дигитализације, чије ће суфинансирање по моделу ваучера омогућити Центар за дигиталну трансформацију (ЦДТ).

Деутсцхе Геселлсцхафт фјур Интернационале Зусамменарбеит ГмБХ (ГИЗ) је имплементациона организација Немачке Владе која у име немачког Савезног министарства за економску сарадњу и развој (БМЗ), подржава Србију кроз многобројне билатералне и регионалне пројекте. Од 2000. године, Савезна Република Немачка је кроз непосредну помоћ издвојила за Србију 1,7 милијарде евра.

## **Јовановић: Труднице и породиље у незавидној позицији**

**Почетак примене Закона о финансијској подршци породици изавао је бројна негодовања у јавности, јер нове законске мере прописују ниске накнаде за породиљско боловање.**

По новом обрачуну који су донеле измене Закона о финансијској подршци породици са децом, поједине жене на породиљском боловању од државе ће добијати мање од хиљаду динара месечно.

„Закон производи озбиљне последице по све запослене жене, труднице и породиље доводи у незавидну позицију, неке су дискриминисане а некима су ускраћена права која су имала по претходном закону. Жене чине већину у друштву, подаци говоре да су боље образоване, а имају мање некретнина, мање су плаћене за исте послове, нису на позицијама од утицаја“, каже извршна директорка НАЛЕД-а Виолета Јовановић, преноси Н1. Како наводе, Јовановић је навела да је демографска слика Србије све лошија и да је зато неопходно изаћи с мерама које ће подстицати рађање.

„Делује контрапродуктивно да дајете новац паровима за вантелесну оплодњу, а онда кроз закон исте те парове дискриминишете. То забрињава. На закону се радило пет година и могли смо да учинимо да буде бољи, али постоје и позитивне промене – смањила се бирократија, некада је требало да породиља сакупи 86 папира, сад су потребна два документа, држава је вратила ову обавезу на себе, раније је послодавац исплаћивао породиљама накнаду па тражио рефундирање, сад је држава обавезна да плаћа накнаду“, каже она.

Како каже, мењали су се министри и људи који су радили на том закону и наглашава да је важно да се успостави нов начин дијалога када се мењају прописи. Сматра да већ у разматрању концепта треба да се крене у дијалог и да се разговара са свима на које се тај пропис односи.

„Ово је обесхрабрујућа порука за нас као друштво, нужно је да мењамо кад може да се утиче. Ми смо издали саопштење, али нико није реаговао, људи реагују тек када их се лично тиче. Држава реагује из своје позиције – морам да направим систем који не дозвољава злоупотребе, треба направити систем контроле који то не дозвољава. Један механизам су контроле и инспекцијски надзор“, преноси Н1.

Виолета Јовановић верује да ће се закон променити после реакција у јавности и додаје да треба подржати све послодавце који имају добре стандарде и односе према породиљама.

Говорећи о проблемима жена у руралним подручјима, Јовановић је рекла да жене на селу представљалу невероватан потенцијал који је заборављен и да се на томе мора радити.

„Три од четири жене на селу нису плаћене за свој рад, то јако утиче на њихов положај и то покушавамо да мењамо кроз Етно мрежу. Те жене поседују бројне вештине које могу да им помогну да за себе створе приходе, зато смо и формирали Етно мрежу. Она жене и младе на селу претвара у професионалце, уз помоћ мреже могу да направе производ који ће се наћи на тржишту. Могу да раде оно што воле, да донесу неки динар у кућу и промене позицију како их породица види, то утиче и на њихово самопоуздање“, рекла је она.



## **Лидл обучава раднике, потписани уговори о запослењу**

Извор: Тањуг

ЈАГОДИНА: Немачка компанија "Лидл", која је за октобар најавила отварање десет продајних објеката у Србији, интензивно спроводи обуку радника, који ће у њима радити.

У Крагујевцу је на обуци 90 будућих радника у "Лидлу", од којих је око 40 из Јагодине, а остали из других градова, а обука се спроводи и у Ужицу, Бору...

Један од полазника обуке из Јагодине у Крагујевцу изјавио је данас за Тањуг да су радници 1. септембра потписали уговоре о запослењу, да је обука интензивна, а "Лидл" веома коректан.

"Плаћени су нам путни трошкови, дневнице, а један део полазника је о трошцима компаније смештен у хотелу у Крагујевцу", рекао је он, додавши да све ипак интересује, а нико не спомиње, када ће "Лидл" у Јагодини отворити врата купцима.

Било је најављено да ће то бити наредног месеца, али неки полазници обуке из Јагодине кажу да им је смештај у хотелу у Крагујевцу уговорен до половине новембра.

Радници "Техноградње" из Крушевца завршили су грађевинске радове на објекту супермаркету "Лидл" у Јагодини 1. септембра, како је било дефинисано уговором.

Завршен је, асфалтиран и обележен паркинг, постављена је расвета, "посађена" вештачка трава...

У Градској управи у Јагодину очекују да супермаркет "Лидл" у Јагодини почне да ради у октобру.

Трговачка компанија "Лидл" из Немачке, после паузе од више од годину дана, почела је у марту изградњу супермаркета у Јагодини.

Град Јагодина је комплетно инфраструктурно опремио локацију на простору од 40 ари, у улици Кнеза Милете, код "Старог Јухора", уз међународну железничку пругу Београд - Ниш на "коридору 10", речено је Тањугу у Градској управи.

У "Лидлу" у Јагодини је планирано запошљавање више од 40 радника.

"Лидл" супермаркет гради и у Параћину, величине 2.550 квадрата.



## Антић: Уговором за РТВ осигурали смо 5.000 радних места

Извор: Танјуг / Драган Кујунџић  
Аутор текста: Бета

Министар рударства и енергетике Александар Антић оценио је да је потписивање уговора о преузимању Рударско-топионичарског басена (РТБ) Бор најзначајнији корак за економски развој Србије.

"Тиме се осигурава 5.000 радних места, као и раст западне и источне Србије. Инвестиција од 1,26 милијарди евра значи да ће се производња повећавати, очекујемо да ће се након три године дуплирати, а након шест да ће бити већа три-четири пута", оценио је Антић.

Он је подсетио да је компанија Зиђин, која је купила РТВ Бор, дужна да до краја ове године уплати 100 милиона долара и да се обавезала да уплати 350 милиона, што ће углавном отићи на отплату дугова.

Антић је навео и да Чајна машинери енџиниринг корпорација (ЦМЕЦ) планира завршетак изградње термоелектране "Костолац 2" снаге 350 мегавата. Завршетак је планиран до 2023. године. Најавио је и изградњу топлодалековода који би спојио Термоелектрану "Никола Тесла" са београдским топловодом, инвестицију вредну око 270 милиона евра, а градила би га компанија Пауер Чајна (Power Цхина).

Министар Антић је у делегацији коју предводи председник Србије Александар Вучић у посети Кини, где се потписује више споразума о економској сарадњи две земље.



## Пенали остају за 8.000 пензионера

За око 8.000 радника који су се у тренутку доношења измена Закона о пензијско-инвалидском осигурању 2014. године нашли на тржишту рада чекајући пензију неће важити најављено укидање казних поена које предвиђају нове измене тог закона, пишу данас Новости.

Пенала за превремени одлазак у пензију решиће се само они који у радној књижици имају уписан бенефицирани радни стаж, додаје лист.

Зоран Михајловић из Савеза самосталних синдиката Србије сматра да је непоштено да неко ко је радио 35 година и толико уплаћивао доприносе, напунио 65 година живота и отишао у пензију, има већа примања од онога ко има 40 година рада и толико доприноса, али није испунио старосну границу.