



ПРЕС КЛИПИНГ

14. септембар 2018.



НАСЛОВИ

- Синдикат: Труднице и породиље драстично општењене новим законом (стр.3)**
"ЛЕОНИ" ГРАДИ ФАБРИКУ У СРБИЈИ: Посао за 5.000 радника(стр.3)
Новац стиже породиљама из „Хендија”(стр.4)
Министар просвете са синдикатима: Просветари у деветој групи? (стр.4)
2.000 ДИНАРА МЕСЕЧНО И САМО ГОДИНУ ДАНА ЗА ТРЕЋЕ ДЕТЕ
Ово је осам КАТАСТРОФАЛНИХ последица новог закона који се тиче породиља(стр.5)
БЕЗ ДОГОВОРА СИНДИКАТА И МИНИСТАРСТВА Штрајк дела просветних радника се наставља, у среду часови 30 минута(стр.7)
Закон о подршци породицама са децом пред Уставним судом(стр.8)
Неизвестан остатак „Фијата” у Крагујевцу(стр.9)
СДУ тражи оставку министра Ђорђевића(стр.10)
Половина младих на Косову и Метохији незапослена(стр.10)
Синдикати образовања разматрају радикализацију штрајка од 24. Септембра Наставници без 9 -1 платне групе(стр.11)
Повереник синдиката Независност добио отказ у Народном музеју(стр.12)
Арсип: Претеране пропагандне оцене да улазимо у златно доба(стр.13)
Предлог Министарства: Разредне старешине у деветој платној групи(стр.13)

Синдикат: Труднице и породиље драстично оштећене новим законом

Бета

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије (СЖСЗС) апеловао је данас да се хитно измени Закон о финансијској подршци породица са децом, зато што сматрају да је оштетио труднице и породиље

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије (СЖСЗС) апеловао је данас да се хитно измени Закон о финансијској подршци породица са децом, зато што сматрају да је оштетио труднице и породиље.

СЖСЗС је захтевао да се хитно изда упутство о начину обрачунавања висине месечне накнаде за труднице, породиље, негу детета и посебну негу детета, који би предвидео минималну основицу и урачунавао просек на претходних 18 месеци на основу ефективног рада запослених.

"Подстицајне мере за побољшање поражавајуће демографске ситуације не могу се решити на начин да се прошири круг корисника права (што апсолутно подржавамо)", а да се истовремено оштети највећи број запослених породиља тиме што се повећава обрачунски период на 18 месеци", оценио је Синдикат.

У синдикату подсећају да се тај обрачунски период дели са збиром основица, без обзира да да ли постоје евидентиране основице за свих 18 месеци.

"Период када је запослена била на породиљском урачунавају као да запослена није имала зараду, па се добија далеко мањи просек од просека који је запослена имала током одсуства", подсећају у СЖСЗС.

Тај синдикат оцењује и да ће запослене породиље бити драстично оштећене због погрешног тумачења јавне управе да за одсуство због посебне неге детета или због компликација у трудноћи урачунава период од максимално шест месеци

"ЛЕОНИ" ГРАДИ ФАБРИКУ У СРБИЈИ: Посао за 5.000 радника

Г. Ђировић

Немачка компанија "Леони" у Краљеву гради своју највећу фабрику у Србији. Сакс: Почетак производње очекујемо крајем 2019.

НЕМАЧКА компанија "Леони" која је до сада отворила производне погоне у Нишу, Прокупљу и Бољевцу, своју четврту, уједно и највећу фабрику у Србији, тренутно гради на ратарском имању у Краљеву.

Ову локацију у четвртак је са градоначелником Краљева др Предрагом Терзићем обишао Клеменс Сакс, генерални директор "Леонија", како би се и лично уверио у динамику грађевинских радова.

- Ово је значајан корак за цео регион. Добили смо велику подршку и Владе Србије и локалне самоуправе за изградњу наше фабрике у Краљеву која би у наредних неколико година требало да запосли око 5.000 радника - каже Клеменс Сакс, генерални директор компаније "Леони". - Првих 13 радника је већ изабрано и они су започели обуку, а процес селекције се наставља. Према уговору са нашим купцима, први семплови, односно прототипови у погону нове фабрике

у Краљеву биће произведени почетком фебруара наредне године, док почетак серијске производње очекујемо крајем 2019. и почетком 2020. године.

Комплекс фабрике "Леони" у Краљеву за производњу инсталација и каблова намењених аутомобилској индустрији простираће се на око 45.000 квадратних метара, а укупна вредност инвестиције познате немачке компаније износиће око 60 милиона евра.

- Запошљавање ће се одвијати по фазама, и до краја године биће запослено 150 радника. У складу са пројектом и уговором који имамо са купцем, наш план је да до 2023. године у краљевачкој фабрици дођемо до цифре од близу 5.000 запослених - нагласио је Сакс.

Овом приликом градоначелник Краљева др Предраг Терзић је изразио захвалност председнику Србије Александру Вучићу који је истрајао у намери да пронађе озбиљног инвеститора који ће у граду на Ибру у наредних пар година запослити велики број људи.

ДА ЗАПОСЛИМО МЛАДЕ

- После више од четири деценије Краљево ће добити озбиљну, велику фабрику - рекао је градоначелник Краљева Предраг Терзић. - Очекујем да ће ова фабрика бити завршена и пре задатих рокова и да ће велики број младих Краљевчана овде наћи запослење и остати у свом граду.

Новац стиже породиљама из „Хендија”

Ј. Ж. С.

Почела исплата пара радницама пропале фирме "Хенди-тел". Чекала се потврда НБС да се укупна сума трансферише из Комерцијалне банке на рачуне клијената. Захвалне су Ани Брнабић која се заложила за њих

ПОРОДИЉАМА и трудницама из пропале фирме "Хенди-тел" данас је почео да леже новац, који је Секретаријат за социјалну заштиту Града Београда уплатио пре више од две недеље на наменски рачун ове фирме. Очекује се да у наредна два дана новац буде исплаћен за свих 68 жена којима "Хенди" дугује паре на име накнаде за трудничко и породилско боловање.

Надлежни кажу, да се чекала потврда Народне банке Србије да се укупна сума од 7,5 милиона динара трансферише из Комерцијалне банке на рачуне клијената. За то је, тврде они, било неопходно да прође одређена законска, односно техничка процедура која траје неколико дана.

"Хенди-тел" је затворена 31. маја, откада траје агонија трудница и породиља из ове фирме. Оне од 15. јуна покушавају да утврде свој статус, добију заостале плате и извуку своја документа како би се пријавиле на тржиште рада и примале накнаду.

Према речима Милке Шашић, једне од оштећених радница, новац су добиле поново захваљујући ангажовању премијерке Ане Брнабић. Наиме, председница владе је сазнавши у јулу месецу из медија за проблем жена из "Хендија" прва реаговала.

- Захваљујући њој успели смо да закажемо и састанак у Министарству рада које је до тада било глуво на наше позиве - каже Милка Шашић.

Министар просвете са синдикатима: Просветари у деветој групи?

Б. Б.

Док представници синдиката остају при захтеву да сви запослени у просвети буду у 9. платној групи, министар Шарчевић предлаже да у њој буду наставници са разредним старешинством, док би остали били у осмој

МИНИСТАР просвете науке и технолошког развоја Младен Шарчевић, разговарао је данас са представницима репрезентативних синдиката о предлогу платних група и разреда и предложио да у деветој платној групи у првом разреду буду наставници са разредним старешинством, док би остали наставници предметне наставе били у осмој платној групи, у трећем разреду.

Према предлогу Министарства, око 30.000 разредних старешина требало би да буде у платној групи 9.1, а по основу отежаних услова рад још 3.000 просветних радника. Од 2019. године, на основу Правилника о стручном усавршавању и стицању звања наставника, у ту платну групу и платни разред ће моћи да уђе до 25 одсто запослених у просвети. Представници синдиката остали су при свом захтеву да сви запослени у просвети буду у деветој платној групи, а наставак разговора заказан је за 18. септембар.



2.000 ДИНАРА МЕСЕЧНО И САМО ГОДИНУ ДАНА ЗА ТРЕЋЕ ДЕТЕ Ово је осам КАТАСТРОФАЛНИХ последица новог закона који се тиче породиља

Наташа Латковић

Родитељима деце који се разводе биће прекинута исплата родитељског додатка. Неким мајкама које роде треће дете одсуство ће трајати само годину дана. Женама које су због рођења бебе у радном односу краће од 18 месеци може се догодити да током породилског примају и тричавих 2.000 динара месечно.

Ово су само неке од бројних лоших страна новог Закона о финансијској подршци породици са децом, које су, на жалост, откривене тек када су нови прописи почели да се примењују.

Могуће је и да све недостатке или "грешке" у Закону нисмо приметили због бомбастичних најави о повећању родитељског додатка, што је вероватно једна од ретких новина које су обрадовала новопечене родитеље.

Многи од њих озбиљно су "закинути", о чему су последњих дана сведочиле жене, које током породилског одсуства примају и једва нешто више до 2.000 динара.

Али, то није једина мана Закона о финансијској подршци породици са децом, који је, упркос добром ПР-у, оштетио бројне категорије мајки и очева у Србији.

1. Ако жена није радила свих 18 месеци без прекида, може да се нада битно мањој накнади

Мајке које су у радном односу дуже од 18 месеци непрекидно не морају да брину за исплату породилске надокнаде. Међутим, оне које раде краће могу да се изненаде изузетно ниским надокнадама које примају док су одсутне са посла.

Тако се, на пример, Анастасија шокирала када је јој је након порођаја на рачун легла надокнада од свега 2.602 динара, а слично се догодило и са Стефаном из Београда, која је током породилског уместо плате од 32.000 добила свега 8.000 динара.

И једна и друга у радном односу биле су краће од 18 месеци (Анастасија два месеца, Стефана годину дана), а то је период који је кључан у обрачуну породилског. По новом закону надокнада за породилско рачуна се тако што се број плата примљених у последњих 18 месеци пре трудноће дели са 18. По старим прописима, обрачунавале су се зараде у последњих годину дана.

2. Период трудноће не улази у обрачун

Мада послодавац уплаћује порезе и доприносе трудницама за време боловања, плате за време трудноће не улазе у обрачун породилске надокнаде, што је био случај у време примене старог закона.

На овај начин угрожено је и здравље и будуће мајке, која се на овај начин због "фактора" 18 месеци "тера" да што дуже ради за време трудноће, иако би због тога могла да има здравствених проблема.

3. Предузетнице саме плаћају порезе и доприносе

Представници власти хвалили су се како су по новом закону и предузетнице добиле право да примају породилску надокнаду, што нису могле док су на снази били стари прописи.

Истина је да то право имају, али само уколико и за време породилског одсуства себи саме уплаћују порезе и доприносе. То практично значи да од суме коју добију након порођаја, морају да издвајају новац и за порезе и доприносе.

4. Пољопривредне осигуранице додатно оштећене

Предлагачи новог закона такође су говорили и да су пољопривредне осигуранице нова категорија мајки која ће примати породилску надокнаду, што такође није био случај са претходним законом. Међутим, и ту постоји зачкољица.

Њима се износ породилске зараде рачуна тако што се број примљених плата у периоду од две године пре трудноће дели са 24, а не са 18. Ову ставку до сада нико није образложио.

5. Мање зараде за жене које имају високе плате

До ступања на снагу новог закона на име месечне накнаде за трудничко или породилско одсуство могао је да буде исплаћен износ у висини од највише пет просечних плата, без обзира што су примања неких мајки била и већа од тог износа. Сада ће та сума бити још нижа.

Једна трудница или породилка током одсуства моћи ће да прими месечну накнаду у висини од максимално три просечне плате (147.351 динара). На овај начин учињена је неправда женама које су одлично зарађивале пре трудноће и којима су на пун износ плате плаћени порези и доприноси.

6. Са трећим дететом породилско од годину дана

Познато је да мајке које роде треће и свако наредно дете имају право на породилско одсуство у трајању од две године. То ће и даље важити за жене које су се радно ангажовале по уговору о раду. Међутим, мајкама трећег детета које су плату примале по основу уговора о делу, привременим и повременим пословима, пољопривредним осигураницима, ауторског уговора... породилско ће трајати свега годину дана.

Није познато зашто су и на овај начин дискриминисане.

7. Развод прекида исплату родитељског додатка

Развод након рођења детета сам је по себи довољно стресан, али додатну невољу доноси и држава. Наиме, у случају да дође до бракоразводне парнице, исплата родитељског додатка биће прекинута.

У Закону о подршци породици са децом пише да се исплата прекида до одлуке министарства надлежног за социјална питања, а није прецизирано у ком року министарство треба да доноси одлуку.

8. Држава уплаћује новац директно на рачун породиље

Од 1. јула послодавац више не уплаћује породилску надокнаду својим запосленима, већ то чини држава директно на рачун мајке.

На овај начин оштећене су готово све мајке и то из два разлога. Прво, што држава касни са уплатама (бар у почетку) и то у трајању од два месеца, а друго, што породилка или њој блиска особа мора да прикључи комплетну документацију, што је до сада чинио послодавац.

Неопходно је да жена пре одласка на породилско прикупи решење послодавца о одсуству, дознаку о отпочињању породилског одсуства, фотокопију дознаке о првом почетку коришћења трудничког боловања (уколико је оно коришћено) и фотокопију картице текућег рачуна.

Има и добрих страна закона

Нови закон ипак има и неке предности, које ће многим родитељима олакшати подизање деце. Наиме, повећани су износи и период исплате родитељског додатка за прво, друго, треће и четврто дете.

Наиме, по новим прописима, за прво дете рођено после првог јула исплаћује се једнократан износ од 100.000 динара. Право на тај износ имаће мајке и очеви детета рођеног 1. јула 2018. године, па на даље. Уз овај износ из буџета ће бити истовремено исплаћено и још 5.000 динара паушала за набавку опреме за дете.

Значајно је увећан и додаток за друго дете, који износи укупно 240.000 динара, а исплаћује се у ратама. У наредне две године од рођења другог детета, родитељи ће добијати месечно по 10.000 динара. Паушал од 5.000 динара исплаћује се уз прву рату. Ово увећање важи за друго дете које је рођено од 25. децембра 2017. године.

Драстично већи износ додатка примаће родитељи трећег детета. Њима ће од 1. јула бити месечно исплаћивано 12.000 динара и то у наредних 10 година. Укупан износ који ће мајкама и очевима бити исплаћен по том основу је 1.440.000 динара. Уз прву од укупно 120 рата, родитељима ће једнократно бити уплаћен и паушал од 5.000 динара. Ово увећање такође важи за сву децу рођену од 25. децембра 2017. године.

Највеће увећање добијају родитељи четвртог детета, који ће месечно примати 18.000 динара у наредних 10 година. Њима ће укупно бити исплаћено 2.160.000 динара у 120 месечних рата. Уз прву рату биће им исплаћен и паушал од 5.000 динара, на име ПДВ-а за опрему за бебе.

Добра страна овог закона је и што ће натерати родитеље да вакцинишу своју децу. У супротном исплата родитељског додатка биће прекинута.

БЕЗ ДОГОВОРА СИНДИКАТА И МИНИСТАРСТВА Штрајк дела просветних радника се наставља, у среду часови 30 минута

Представници четири репрезентативна синдиката у просвети нису данас на састанку са представницима ресорног министарства постигли коначан договор о платним разредима и најавили су да ће наредне среде, 19. септембра, наставити штрајк скраћењем часова на 30 минута.

Председница Уније синдиката просветних радника Србије Јасна Јанковић рекла је да ће се преговори наставити и да ће наредни састанак са надлежнима бити одржан у уторак, 18. септембра.

Јанковић је подсетила да су часови били скраћени 3. и 9. септембра, а да ће од 24. септембра разматрати радикализацију штрајка, али да о облику и моделу штрајка не може сада да се изјасни.

Њихов захтев је да сви запослени у просвети, са седмим степеном образовања буду у деветој групи, у првом платном разреду и да кроз ту групу напредују.

Како је рекла Јанковић, просветари овог пута не траже новац, већ позицију, у оквиру свих оних који су обухваћени Законом о запосленима у јавним службама, где су поред просвете и здравство, наука, туризам, спортске и социјалне организације.

Веће плате само за разредне старешине

Један од предлога ресорног министарства је да у деветој платној групи у првом разреду буду наставници са разредним старешинством, док би остали наставници предметне наставе били у осмој платној групи, у трећем разреду.

Према предлогу Министарства, око 30.000 разредних старешина требало би да буде у платној групи 9.1. По основу отежаних услова рада у тој групи биће још 3.000 просветних радника. Осим тога, од 2019. године, постепено, на основу Правилника о стручном усавршавању и

стицању звања наставника у ту платну групу и платни разред ће моћи да уђе до 25 одсто запослених у просвети.

Како је речено, корепетитори са седмим степеном стручности били би у осмој групи, као и секретари и библиотекари. Они би били би изједначени са наставником предметне наставе без старешинства.

Министар просвете, науке и технолошког развоја Младен Шарчевић оценио је да је систем постављен позитивно и да мотивише, као и да нуди могућност напредовања.

Он је подсетио да основна делатност није једини критеријум за одређивање платне групе и оценио да је предложени модел одржив.

Представници синдиката остали су при свом захтеву да сви запослени у просвети буду у деветој платној групи.

ПОЛИТИКА ONLINE

Закон о подршци породицама са децом пред Уставним судом

Аутор: Катарина Ђорђевић

Новим прописом дискриминисане пољопривреднице и жене са вишим примањима, оцењује Бранкица Јанковић, повереница за заштиту равноправности

За разлику од осталих породиља, које накнаду за породилско одсуство и одсуство за негу детета имају са најмање 18 месеци осигурања, законодавац од пољопривредница захтева претходно двогодишње осигурање. Због тога је повереница за заштиту равноправности Бранкица Јанковић поднела Уставном суду Србије предлог за оцену уставности и законитости неколико одредаба Закона о финансијској подршци породици са децом.

У Предлогу за оцену уставности, између осталог, наводи се и да су жене са вишим примањима неоправдано стављене у неједнак положај у односу на жене које су до отпочињања породилског одсуства остваривале нижа примања, тако што им се накнада зараде исплаћује у мањим износима од висине примања на коју су плаћале порезе и доприносе. Поред тога, у предлогу поднетом Уставном суду указано је и на неједнак положај родитеља деце која су рођена пре ступања овог закона на снагу, који и даље примају родитељски додатак по „старом”. Повереница за заштиту равноправности истиче да је она приликом израде Закона о финансијској помоћи породици указала на поједине спорне одредбе, а након доношења закона институцији се обратило и неколико стотина жена које су указивале на исте ове одредбе.

Доказ да се о поменутом закону доста говори и да се он прилично критикује јесте и писмо Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, који је јуче апеловао да се Закон о финансијској подршци породици са децом хитно измени, зато што сматрају да је оштетио труднице и породиље. Овај синдикат захтева да се хитно изда упутство о начину обрачунавања висине месечне накнаде за труднице, породиље, негу детета и посебну негу детета, који би предвидео минималну основицу и урачунавао просек за претходних 18 месеци на основу ефективног рада запослених.

„Подстицајне мере за побољшање поражавајуће демографске ситуације не могу се решити на начин да се прошири круг корисника права (што апсолутно подржавамо), а да се истовремено оштети највећи број запослених породиља тиме што се обрачунски период повећава на 18 месеци”, написано је у апелу Синдиката запослених у здравству.

Они подсећају да се тај обрачунски период дели са збиром основица, без обзира на то да ли постоје евидентиране основице за свих 18 месеци.

„Период када је запослена жена била на породилском урачунавају јој као да није имала зараду, па се добија далеко мањи просек од просека који је запослена имала током одсуства”, подсећају у СЖСЗС. Тај синдикат оцењује и да ће запослене породице бити драстично оштећене због погрешног тумачења јавне управе да за одсуство због посебне неге детета или због компликација у трудноћи урачунава период од максимално шест месеци.

Коментаришући све што се чује ових дана др Славица Ђукић Дејановић, министарка без портфеља задужена за демографију и популациону политику, истиче да није реч о смањењу права породиља које су биле запослене краће од 18 месеци, већ о добијању нових права.

– Сада се зарада коју су оствариле док су радиле дели на 18 месеци. Моја велика жеља јесте да држава помогне свим породиљама, али Министарство финансија одређује финансијске могућности – нагласила је министарка.

Због проблема које је изазвао нови закон о финансијској помоћи породици и несмотрене изјаве Милене Антић Јанић, начелнице Одсека за послове у области популационе политике, портал „Бебац” затражио је да министар Зоран Ђорђевић поднесе хитну и неопозиву оставку. У захтеву се, између осталог, оцењује да је министар Ђорђевић „својим немаром и неспособношћу довео у проблем огроман број породица у Србији”, да је уместо системског решења проблема родитеља дозволио да на снагу ступи Закон о финансијској подршци породицама, са свим својим неправилностима, да је буџет породица породиља оштетио у тренутку када им је новац најпотребнији и да се није обратио нити одазвао на критике родитеља са јасним објашњењем поводом спорних ставки овог закона. У ресорном министарству рекли су нам да министар Зоран Ђорђевић нема коментар на захтев портала „Бебац”.

Неизвестан остатак „Фијата” у Крагујевцу

Аутор: Бране Карталовић

Маркионеов одлазак и борба за позиције у врху менаџмента групе „Фијат Крајслер” одлажу потписивање новог уговора. – Нови директор компаније за Европу Алфредо Леђеро стиже у Србију

Крагујевац – „Не могу ништа да гарантујем, али се надам и верујем да ће Влада Србије склопити нови уговор са ’Фијатом’”, рекао је председник Александар Вучић маја 2017, на свечаности у Крагујевцу поводом почетка производње редизајнираног модела „500-Л”.

Наше питање тицало се рокова, будући да уговор са „Фијатом”, потписан септембра 2008, истиче 31. децембра 2018. године. Председник Вучић је на поменутој свечаности изразио наду да ће до тада бити потписан нови уговор са групом „Фијат Крајслер”.

Овај прекоокеански аутомобилски гигант настао је 2014, када је генерални директор „Фијата” Серђо Маркионе обзнанио одлуку о преузимању америчке компаније. „Десила се до сада незамислива ствар”, писали су страни медији, величајући Маркионеов потез.

Серђа Маркионеа више нема. Овај стратег и визионар који је обележио последње две деценије развоја аутомобилске индустрије изненада је преминуо јула ове године, после операције рамена. Умро је само неколико недеља пошто је пред јавност изашао са новим петогодишњим планом групе „Фијат Крајслер”, којим је наговештено да би се у Крагујевцу могао правити један модел аутомобила на хибридни погон.

СДУ тражи оставку министра Ђорђевића

Пише: ФоНет

Социјалдемократска унија подржава захтев портала Бебац који тражи оставку министра за рад, запошљавање и социјалну политику Зорана Ђорђевића и тражи од Уставног суда покретање поступка о оцени уставности донетог закона, у складу са захтевом поверенице за заштиту равноправности.

Новим законом о финансијској подршци породицама, које је припремало министарство и одобрио министар, а својим потписом га је потврдио председник Србије Александар Вућић, урушава се правни систем државе, а породиље, поготову оне са ризичним трудноћама, доводе се у неповољан и опасан положај, наводи СДУ.

Законом о финансијској подршци се, између осталог, прописује да се да плата породиље рачуна као средња вредност 18 месечних зарада остварених у континуитету пре одласка на породиљско боловање. У Србији, у којој велики број радница ради на привременим и повременим пословима, то за већину њих значи одустајање од тога да икада имају децу, наводи се у саопштењу.

Половина младих на Косову и Метохији незапослена

Скоро 60 одсто младих на Косову размишља о одласку са Косова у наредне три године, резултати су истраживања јавног мњења који је спровео УНДП, преноси Косово Север портал.

У истраживању које се фокусирао на изазове са којима се сусреће омладина, наведено је и да је 48 одсто испитаника незапослено, а стопа незапослености жена (56 одсто) је знатно виси од стопе незапослености мушкараца (40 одсто). Истраживање је спроведено на читавој територији Косова и Метохије, на узорку 452 испитаника старости између 14 и 35 година.

У истраживању „Пулс јавности“ констатује се да, иако Косово има најмлађу популацију у Европи и да 20 одсто становништва има између 15-29 година старости, висока стопа незапослености онемогућава искоришћавање овог потенцијала.

Упитани зашто је тешко наћи посао на Косову, испитаници су навели следеће разлоге: недостатак расположивих послова (43%), затим следи корупција (42 одсто), недостатак тражених професионалних квалификација (41 одсто), недостатак захтеване количине радног искуства (38 одсто), непотизам у процесу селекције (37 одсто), пад потражње за запошљавање са дотичним вештинама (21 одсто), и етничка дискриминација (17 одсто).

Готово половина испитаника пријавила је да је напустила формално образовање. Од 48 одсто испитаника који су напустили школу, скоро једна трећина (30 одсто) испитаника учинила је то због финансијских проблема.

Скоро сви испитаници рекли су да их њихови родитељи или чланови фамилије помажу финансијски: 55 одсто имају подршку својих родитеља, 46 одсто од других чланова породице, а 18,5 одсто од рођака/пријатеља који живе у иностранству.

Студија показала је да је омладина песимистична у погледу будућности Косова. Укупно 32 одсто испитаника верује да је Косово на погрешном путу.

Синдикати образовања разматрају радикализацију штрајка од 24. септембра

Наставници без 9 -1 платне групе

Пише: В. А.

Влада не жели да прихвати захтев синдиката образовања да сви запослени у просвети са седмим степеном стручне спреме буду у 9-1 платној групи и то нам је данас експлицитно речено.

Наши захтеви су делимично испуњени, пошто смо добили потврду да ће библиотекари, секретари школа и корепетитори бити у истој платној групи и истом платном разреду као и наставници – изјавила је за Данас Јасна Јанковић, председница Уније синдиката просветних радника Србије, након преговора са министрима просвете и државне управе и локалне самоуправе Младеном Шарчевићем и Бранком Ружићем.

Јанковић је рекла да састанку није присуствовао министар финансија Сениша Мали, који је био на преговорима са ММФ-ом, што, како је истакла, потврђује најаве да ће након сусрета са њима Влада до краја месеца усвојити уредбу о платним групама и разредима.

Јанковић додаје да ће Влада током дана доставити синдикатима ревидиран предлог платних група и разреда о којем ће се разговарати у уторак, 18. септембра. Истовремено, синдикати убрзано одржавају седнице председништва и главних одбора, на којима треба да одлуче да ли ће штрајк бити радикализован. Јанковић каже да све иде у правцу доношења одлуке да школе уђу у законски штрајк од понедељак 24. септембра, са скраћеним часовима на 30 минута. Она је додала да раније заказан штрајк у среду, 19. септембра, неће бити отказан.

Председница Уније износи и податак да у основним и средњим школама има 66.300 пуних норми, које држи 95.000 запослених, а у ту цифру су укључујучени наставници, стручни сарадници, секретари..., али не и ненаставно особље.

Након састанка са синдикатима огласило се и Министарство просвете саопштењем у којем се наводи да је њихов предлог да у 9-1 платној групи наставници са разредним старешинством, док би остали наставници предметне наставе били у 8-3 групи.

„Према предлогу Министарства, око 30.000 разредних старешина требало би да буде у платној групи 9-1. По основу отежаних услова рада у тој групи биће још 3.000 просветних радника. Осим тога, од 2019. године, постепено, на основу Правилника о стручном усавршавању и стицању звања наставника у ту платну групу и платни разред ће моћи да уђе до 25 одсто запослених у просвети. Корепетитори са седмим степеном стручности били би у осмој групи, као и секретари и библиотекари. Они би били би изједначени са наставником предметне наставе без старешинства“, наводи се у саопштењу Министарства.

Министар просвете Младен Шарчевић оценио је да је систем постављен позитивно и да мотивише, као и да нуди могућност напредовања. Он је подсетио да основна делатност није једини критеријум за одређивање платне групе и оценио да је предложени модел одржив.

Повереник синдиката Независност добио отказ у Народном музеју

Пише: К.Д.

Грански синдикат културе уметности и медија Независност (ГСКУМН) саопштио је да је Радослав Пиљак Радован, главни повереник њихове подружнице у Народном музеју, добио отказ, на шта је Синдикат раније упозоравао да ће се догодити.

У саопштењу стоји да је отказ Радославу Пиљку уручила директорка Народног музеја Бојана Борић Брешковић, коју Синдикат у свом саопштењу означава као „незаконитог директора“.

У саопштењу пише да су разлози за отказ Радославу Пиљаку то што је прекршио радну дисциплину и правила понашања. Време, место и начин повреде радне дисциплине нису наведени, већ се позива на денунцијанску белешку Ивана Павића, шефа Одељења за конзервацију и рестаурацију, у којој између осталог оптужује Пиљка за „сукобљавање са запосленима које укључује притиске, злостављање, мобинг и осиноност“.

ГСКУМН скреће пажњу да се „све ово дешава од тренутка када је основан синдикат Независност у Народном музеју у Београду, тј. од априла месеца 2018. године, када је Радослав Пиљак почео да поставља незгодна питања као главни повереник Синдиката. Откривши низ малверзација и незаконитих радњи у пословању Народног музеја ГСКУМН је систематизовао све повреде законитости и сачинио допис обима 210 страна, који је доставио Министарству културе, као и релевантним државним установама (председник Републике, Народна скупштина, Јавно правобранилаштво, Инспекторат за рад) и позвао надлежне институције да делују у складу са законом.

Према наводима у саопштењу ГСКУМН, почетна незаконитост у пословању Народног музеја је задржавање Бојане Борић Брешковић на месту директора Музеја упркос законским нормама које то изричито не дозвољавају. Синдикат подсећа да није поштован члан 37 Закона о култури „Оснивач може именовати вршиоца дужности директора установе, без претходно спроведеног јавног конкурса, у случају када директору престане дужност пре истека мандата, односно када јавни конкурс за директора није успео“, што је потврдио и Инспекторат за рад, налазом да је Бојани Борић Брешковић 13. јуна ове године истекао мандат.

У саопштењу подсећају да је у моменту отварања Музеја, 28. јуна, Бојана Борић Брешковић наступила као директор Музеја, мада то она у том тренутку није, а присуство Ане Брнабић, председнице Владе Републике Србије, даје легитимитет незаконитом директору. „Председница Владе је покушала да исправи сопствену грешку чинећи нову тиме што је 2. августа именовала Бојану Борић Брешковић за в. д. директора Народног музеја у Београду супротно цитираном члану 37 Закона о култури јер Бојана Борић Брешковић није разрешена пре истека мандата, нити је конкурс за избор новог директора расписан“, стоји у саопштењу.

У прилог незаконитих радњи Синдикат наводи да ни по члану 73 Посебног колективног уговору за установе културе чије је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе, главни повереник синдиката установе не може добити отказ Уговора о раду.



Арсих: Претеране пропагандне оцене да улазимо у златно доба

Аутор текста: Бета

Професор Економског факултета у Београду Милојко Арсих изјавио је да су претеране пропагандне оцене представника власти да Србија захваљујући добрим економским резултатима улази у златно доба и да престиже земље у окружењу.

"Истина је да Србија има солидне економске показатеље, али је далеко од тога да је рекордер у Европи", казао је Арсих агенцији Бета.

Он је коментаришући данашњу изјаву министра финансија Сенише Малог о "импресивним резултатима српске економије" навео да ће Србија ове године имати високу стопу раста бруто-домаћег производа (БДП), једну од највећих у Европи, али да је то углавном последица ниске прошлгодишње базе.

"И наредне године се очекује висока стопа раста од 3,5 до четири одсто и за сада не постоји средњорочни ризик се то не догоди, јер је постигнута макроекономска стабилност, односно јавне финансије су у добром стању, инфлација је ниска и стабилна, смањује се учешће јавног дуга у БДП-у, а камате су ниске", рекао је Арсих.

Према његовој оцени, биће тешко да се одрже такви резултати, јер на дужи рок постоји ризик за остваривање високих стопа привредног раста које су неопходне да би грађани осетили побољшање стандарда.

"Да би Србија имала високе стопе раста у дужем периоду потребне су добре институције, односно ефикасна државна управа и ефикаснија реализација јавних инвестиција, смањење корупције и сиве економије, боља заштита уговора и својине", казао је Арсих.

Додао је да је важно и да се боље управља јавним предузећима, јер се сада на челна места постављају лојални, а не стручни људи, за разлику од ранијег периода када су такође на тим позицијама били лојални, али и стручни кадрови.

"Док се не постигне такав подстицајан привредни амбијент, неће бити дугорочног раста БДП-а, што показују и примери неких америчких земаља које су имале стабилно макро-економско окружење, али нису изградиле добре институције и отклониле високу корупцију", истакао је Антић.

Указао је да евроинтеграције помажу Србији да буде на "добром путу", али да остајање на том курсу "зависи од нас".



Предлог Министарства: Разредне старешине у деветој платној групи

ИЗВОР:ТАНЈУГ

На састанку представника Министарства просвете са представницима репрезентативних синдиката у просвети је договорено да разговори буду настављени у уторак, 18. септембра, а један од предлога ресорног министарства је да у деветој платној групи у првом разреду буду

наставници са разредним старешинством, док би остали наставници предметне наставе били у осмој платној групи, у трећем разреду, наводи се у саопштењу Министарства.

Према предлогу Министарства око 30.000 разредних старешина требало би да буде у платној групи 9.1. По основу отежаних услова рада у тој групи биће још 3.000 просветних радника.

Осим тога, од 2019. године, постепено, на основу Правилника о стручном усавршавању и стицању звања наставника у ту платну групу и платни разред ће моћи да уђе до 25 одсто запослених у просвети.

Како је речено, корепетитори са седмим степеном стручности били би у осмој групи, као и секретари и библиотекарски. Они би били изједначени са наставником предметне наставе без старешинства.

Младен Шарчевић, министар просвете, науке и технолошког развоја Србије је током састанка са представницима репрезентативних синдиката у просвети оценио да је систем постављен позитивно и да мотивише, као и да нуди могућност напредовања.

Подсетио је да основна делатност није једини критеријум за одређивање платне групе и оценио да је предложени модел одржив.

Састанку у Министарству просвете присуствовали су и министар државне управе и локалне самоуправе Бранко Ружић и државна секретарка Министарства финансија Јелена Танасковић.

Ружић је нагласио да је на свим састанцима министар просвете заступао управо интересе запослених у просвети.

Представници синдиката остали су при свом захтеву да сви запослени у просвети буду у деветој платној групи, наводи се у саопштењу.

Раније данас председница Уније синдиката просветних радника Србије Јасна Јанковић рекла је да ће се **преговори наставити** и да просветари овог пута не траже новац, већ позицију, у оквиру свих оних који су обухваћени Законом о запосленима у јавним службама, где су поред просвете и здравство, наука, туризам, спортске и социјалне организације.