



ПРЕС КЛИПИНГ

8. август 2018.



НАСЛОВИ

- Синдикати за повећање минималне зараде од 10 до 24 одсто(стр.3)**
Синдикати траже повећање минималца за више од 20 одсто(стр.4)
Премијерка Србије: Од 1. јануара улазимо у систем платних разреда(стр.5)
Ако не повећају плате, следе казне(стр.6)
Председнику, премијерки и министрима три пута већа плата(стр.7)
Министарство: Раст БДП највише због грађевинарства(стр.8)
Каматица: У Србији цене више него у Немачкој(стр.9)
У Новом Саду и Београду више од трећине укупно запослених(стр.10)
Брнабић: Од 1. јануара улазимо у систем платних разреда(стр.11)
Војни пензионери уз подршку посланика: Је ли смањење уставно? (стр.12)
Лекарима специјалистима плате веће за 15, наставницима за 10 одсто(стр.13)



Синдикати за повећање минималне зараде од 10 до 24 одсто

Аутор текста: Бета

Репрезентативни синдикати у Србији тражиће повећање минималне зараде најмање за десет одсто, а највише за 23 до 24 одсто, док послодавци сматрају да је реално повећање само оно које је у складу с растом бруто домаћег производа (БДП) и инфлације, а то је испод десет одсто, рекли су представници синдиката.

Председник Уједињених гранских синдиката "Независност" Зоран Стојиљковић рекао је да тај синдикат у преговорима, који ће почети средином овог месеца у оквиру Социјално-економског савета, неће пристати да повећање минималне зараде буде мање од око 10 одсто, односно око 2.500 динара.

Минимална зарада тренутно износи 24.882 динара, а прима је 350.000 радника у Србији, од којих је око 30.000 у државној служби.

"Пристојно повећање минималне зараде које ћемо тражити било би око двадесетак одсто, или око 5.000 динара, али ћемо тек да направимо рачуницу према расту стопе инфлације, производње, и у зависности од висине пореза и минималне потрошачке корпе бранићемо свој предлог", рекао је Стојиљковић.

Генерални секретар Савеза самосталних синдиката Србије (СССС) Зоран Михајловић рекао је да ће тај синдикат са УГС "Независност" направити анализу и утврдити заједничку стратегију за преговоре с послодавцима и представницима државе.

"Сматрамо да минимална зарада треба да буде у висини минималне потрошачке корпе, а то је око 30.000 динара, што би било повећање око 23 до 24 одсто, али не верујем да ће држава и привреда пристати", рекао је Михајловић.

Додао је да би најоптималнија варијанта била да цена рада са садашњих 143 динара порасте на 160 динара, односно да "минималац" покрива бар 80 одсто минималне потрошачке корпе.

Истакао је да тај синдикат неће пристати на мање повећање од око 2.500 динара или око 154 динара по сату.

Атанацковић: Повећање само у складу с растом БДП-а

Почасни председник Уније послодаваца Небојша Атанацковић рекао је да је једино реално повећање минималних зарада које повлаче и раст осталих зарада оно које је у складу са растом БДП и инфлације.

"Раст БДП је у првој половини године био око 4,5 одсто, питање је да ли ће толики бити и на крају године, инфлација је ниска, испод три одсто што значи да би минималне плате могле да буду повећане седам-осам одсто", рекао је Атанацковић.

Ако повећање минималне зараде буде "нереално", то ће, према његовим речима, значити да ће привреди остати мање пара за инвестиције, а тада је и слабији привредни раст.

У случају да Социјално-економски савет, у којем су представници Владе Србије, синдиката и Уније послодаваца, не постигне договор о повећању минималне зараде, Влада ће, како је казао Атанацковић, наметнути свој предлог, што углавном избегава и жели да подели одговорност за ту одлуку.

"Ако повећање минималне зараде буде веће него што је привредни раст, тражићемо као прошле године да се то компензује повећањем неопорезивог дела зараде као и прошле године када је са 11.700 динара подигнут на 15.300 динара", рекао је Атанацковић.

Синдикати траже повећање минималца за више од 20 одсто

Репрезентативни синдикати у Србији тражиће повећање минималне зараде најмање за десет одсто, а највише за 23 до 24 одсто, док послодавци сматра да је реално повећање само оно које је у складу с растом бруто домаћег производа (БДП) и инфлације, а то је испод десет одсто, рекли су данас Бети представници синдиката.

Председник Уједињених гранских синдиката "Независност" Зоран Стојиљковић рекао је да тај синдикат у преговорима, који ће почети средином овог месеца у оквиру Социјално-економског савета, неће пристати да повећање минималне зараде буде мање од око 10 одсто, односно око 2.500 динара.

Минимална зарада тренутно износи 24.882 динара, а прима је 350.000 радника у Србији, од којих је око 30.000 у државној служби.

"Пристојно повећање минималне зараде које ћемо тражити било би око двадесетак одсто, или око 5.000 динара, али ћемо тек да направимо рачуницу према расту стопе инфлације, производње, и у зависности од висине пореза и минималне потрошачке корпе бранићемо свој предлог", рекао је Стојиљковић.

Генерални секретар Савеза самосталних синдиката Србије (ШШ) Зоран Михајловић рекао је да ће тај синдикат са УГС "Независност" направити анализу и утврдити заједничку стратегију за преговоре с послодавцима и представницима државе.

"Сматрамо да минимална зарада треба да буде у висини минималне потрошачке корпе, а то је око 30.000 динара, што би било повећање око 23 до 24 одсто, али не верујем да ће држава и привреда пристати", рекао је Михајловић.

Додао је да би најоптималнија варијанта била да цена рада са садашњих 143 динара порасте на 160 динара, односно да "минималац" покрива бар 80 одсто минималне потрошачке корпе.

Истакао је да тај синдикат неће пристати на мање повећање од око 2.500 динара или око 154 динара по сату.

Почасни председник Уније послодаваца Небојша Атанацковић рекао је за Бету да је једино реално повећање минималних зарада које повлаче и раст осталих зарада оно које је у складу са растом БДП и инфлације.

"Раст БДП је у првој половини године био око 4,5 одсто, питање је да ли ће толики бити и на крају године, инфлација је ниска, испод три одсто што значи да би минималне плате могле да буду повећане седам-осам одсто", рекао је Атанацковић.

Ако повећање минималне зараде буде "нереално", то ће, према његовим речима, значити да ће привреди остати мање пара за инвестиције, а тада је и слабији привредни раст.

У случају да Социјално-економски савет, у којем су представници Владе Србије, синдиката и Уније послодаваца, не постигне договор о повећању минималне зараде, Влада ће, како је казао Атанацковић, наметнути свој предлог, што углавном избегава и жели да подели одговорност за ту одлуку.

"Ако повећање минималне зараде буде веће него што је привредни раст, тражићемо као прошле године да се то компензује повећањем неопорезивог дела зараде као и прошле године када је са 11.700 динара подигнут на 15.300 динара", рекао је Атанацковић.

аутор: : Бета

Премијерка Србије: Од 1. јануара улазимо у систем платних разреда

Танјуг

Премијерка рекла да влада израчунава ефекте повећања плата у јавном сектору и укидање привременог смањења пензија, као и да ће у фокусу поново бити подизање животног стандарда запослених у одређеним службама

Премијерка Ана Брнабић најавила је данас да би до краја године требало да буде усвојен закон о увођењу платних разреда и да би тај систем требало да заживи од 1. јануара следеће године.

На питање да ли ће бити повећане плате просветним радницима, Брнабић је рекла да влада сада израчунава ефекте повећања плата у јавном сектору и укидање привременог смањења пензија, као и да ће у фокусу поново бити подизање животног стандарда запослених у здравству, просвети и безбедносним службама и посебно војсци.

"Платне разреде смо скоро завршили у ресорима и сада идемо у разговоре са синдикатим. Мислим да ћемо до краја године успети да уђемо у скупштину са тим законом и да ћемо од 1. јануара 2019. имати ту јако важну реформу и увести платне разреде у управу", казала је Брнабић.

Нагласила је да ће тако сви знати колике ће бити њихове плате и да ће сви имати повећање по платним разредима када буду завршене реформе, а биће уведен и систем награђивања.

Она је најавила да ће до краја године влада пробати заједно са Министарством државне управе да регулише и забрану запошљавања.

"Мислимо да ћемо заједно са буџетом у скупштину ући и са тим преглогодом. Мој предлог том министарству је, видећемо колико је то могуће, да све локалне самоуправе које су испод максималног броја запослених и имају буџет за плате, не треба да траже додатно било каква одборена од владине Комисије за запошљавање, како би могле да попуне своје капацитете", рекла је премијерка.

БРНАБИЋ: ШТИТИЋЕМО ИНТЕРЕСЕ СРБИЈЕ У АРБИТРАЖНОМ СПОРУ СА БИВШИМ МЕНАЏМЕНТОМ ЖЕЛЕЗАРЕ

Србија ће на најбољи начин штитити своје интересе у арбитражном спору с бившим менаџментом Железаре Смедерево, изјавила је данас премијерка Ана Брнабић.

"Свако може да тужи кога жели, на нама је да заштитимо интересе Србије и да се боримо на тој арбитражи", рекла је Брнабићева новинарима коментаришући пресуду арбитраже из Лондона према којој компанији ХПК инжењеринг која је управљала Железаром треба да се исплати одшета од 10 милиона долара и 2,4 милиона долара за трошкове поступка.

Додала је да ће бити састављен "импресиван тим" који ће одговорити на све оно што су изнели представници ХПК.

Влада Србије је марта 2015. године закључила уговор са фирмом Петера Камараша ХПК менаџмент о управљању Железаром. Уговор је Железара једнострано раскинула јуна 2016. са образложењем да менаџмент није испуњавао договорене обавезе, после чега је ХПК покренуо арбитражни спор.

"Видећемо коначну арбитражну одлуку и у том тренутку ћемо реговати на њу", рекла је Ана Брнабић.

Она је казала да нема став о томе да ли су "велике паре" дате ХПК за управљање Железаром, као и да нема довољно информација на основу чега је одређен тај износ.

"Мислим да је важно да грађани Србије знају да Влада Србије никада није тражила да тај уговор буде тајан и да је то био захтев Комисије за заштиту конкуренције која је независна", рекла је премијерка.

Ако не повећају плате, следе казне

Н. РАДИЋ

Представници Министарства финансија и Привредне коморе Српске о новом начину обрачуна зарада. Цвијановићева: Контроле ће се обављати на више начина, па и код подношења пореске пријаве

ПРИМЕНОМ новог сета закона о платама у Српској, усвојеном прошлог месеца, свим радницима повећане су плате за 30 КМ, што је довело до потребе са новим анексима уговора. Део терета за примену те мере сносиће ентитетски буџет, а део локалне заједнице. Суштина је да се послодавци ослободе једног дела пореза, и тај износ преусмере у нето плате радника, неке су од теза презентованих на скупу у организацији Привредне коморе и Министарства финансија РС у Бањалуци, ради појашњења новог обрачуна плата, како привредницима тако и целокупној јавности.

- Суштина идеје је у томе да се порез на плату смањи тако да послодавац има простора да плати мање тог пореза, а раднику разлику може да пребаци у нето плату. Ипак, није извесно да ће сви послодавци повећати плате. Ово је подешено тако да радник кошта послодавца исто као и пре повећања али може да добије мало већу плату на рачун у банци. Замишљено је да су и послодавац и држава на истом, а раднику је нето плата повећана. Послодавци у реалном сектору не морају да повећају плате. Штавише, ако оставе исту основицу, ентитетски буџет ће заградити мање него раније - појаснили су из Удружења економиста "Свот".

У "Своту" су додали и то да је иста калкулација за било коју плату.

- По формули остаје могућност да се повећа плата за 30 КМ, а да и послодавац и држава остану на истом - напоменули су у "Своту".

НЕОПХОДНА ЕДУКАЦИЈА ДИРЕКТОР Привредне коморе РС Драгица Ристић рекла је да је Комора препознала потребу да се на тему измена, у првом реду Закона о раду везано за повећање плата, као и других подзаконских аката јавила потреба одржавања оваквих инфо-дана са представницима ресорних министарстава, Пореске управе и привреде.

За неозбиљне послодавце, односно оне који се оглуше на ове измене закона следе санкције, напоменула је председник Владе РС Жељка Цвијановић и подсетила да су прописане одређене санкције за послодавце који увећање плата, евентуално, не би извршавали.

Цвијановићева је рекла да ће се контрола вршити на више начина, па и приликом подношења пореске пријаве.

- Те ће ствари бити врло јасне и видљиве, а сви наши радници, уколико уоче било какав недостатак или буду изузети из овог, имају саговорника у Влади и институцијама попут Инспектората да се предузму конкретне активности - навела је премијерка Српске.

Цвијановићева је оценила да је Влада са послодавцима постигла добар споразум, те да су они заинтересовани да плате расту.

- Ово је нешто што њима омогућава да обезбеде повећање плата, а да они нису на штети. Дакле, средства која би уплаћивали у буџет ићи ће за плате радника и Влада ће бити апсолутно нетолерантна према било коме ко изигра један овакав договор - поручила је Цвијановићева.

Одржана је и презентација о изменама законодавног оквира у области рада, пореза на доходак, дефиниције и обрачуна плате.

- Влада РС опредељена је да свим запосленим у Српској у једнаком износу повећа плате, без обзира на њихову висину, што ће бити спроведено променом начина уговарања плата - изјавила је помоћник министра финансија РС Слободанка Поповић.

ПОЛИТИКА ONLINE

Председнику, премијерки и министрима три пута већа плата

Аутор: Аница Телесковић

Предлог Фискалног савета предвиђа да распон између најмање и највеће плате у јавном сектору буде 1 : 12

Уредба о коефицијентима, која би требало прецизно да дефинише колико ће износити плате запослених у државној управи, биће усвојена до краја септембра. Овај рок постављен је у програму који је наша влада потписала с Међународним монетарним фондом.

Према аранжману, који се стручно зове Инструмент координације политике (ПЦИ), дефинисано је да од 1. јануара коначно почне да се примењује Закон о систему зарада у јавном сектору. Овај пропис усвојен је још почетком 2016. године, али је његова примена до сада одложена два пута, јер у међувремену нису били усвојени сви подзаконски акти. У Министарству државне управе и локалне самоуправе потврдили су за „Политику” да ће предлог уредбе бити готов до краја септембра.

Медији су већ објавили предлог радне верзије о коефицијентима, према којој ће плате лекара специјалиста бити веће за 15 одсто, а медицинске сестре имаће за 12 одсто веће зараде.

– То не значи да ће наставнику или лекару плате бити увећане тог момента, већ значи да ће бити у систему у којем ће повећање, када се за то стекну услови, бити могуће, реално и правично. Релативна промена односа у коефицијентима схваћена је и као раст или смањење плата, што није тачно. Повећање плата зависи искључиво од стања у буџету, те ће, сходно томе, плате и даље бити онолике колико пара има у буџету – објашњавају из Министарства државне управе и локалне самоуправе.

ПРЕДЛОГ ЗА ОБРАЧУН КОЕФИЦИЈЕНАТА У ЈАВНОМ СЕКТОРУ

(у динарима)	садашња зарада	предлог
Председник Републике	125.000	275.000–300.000
Председник владе	100.000	275.000–300.000
Председник Уставног суда	360.000	275.000–300.000
Министар	85.000	250.000–275.000
Посланик	70.000	250.000–275.000
Намештеник у државној управи	35.000–45.000	25.000–27.500
Полицијски инспектор	45.000–50.000	42.500–55.000
Полицијски службеник	40.000	30.000–42.500
Наставник у високошколском образовању	65.000–80.000	75.000–100.000
Наставник у средњем образовању	40.000–50.000	45.000–55.000
Наставник у основном образовању	40.000–50.000	45.000–55.000
Васпитач у предшколској установи	40.000–50.000	40.000–55.000
Учитељ	40.000	40.000–50.000
Доктор специјалиста и супспецијалиста	65.000–80.000	90.000–110.000
Доктор медицине	65.000	75.000–88.000
Медицинска сестра	40.000–45.000	40.000–47.500
Техничко особље у здравству	25.000–40.000	28.000–38.000

Извор: Фискални савет



Министарство: Раст БДП највише због грађевинарства

Раст бруто домаћег производа у прва три месеца 2018. остварен је највише захваљујући расту грађевинарства и убрзаној реализацији инфраструктурних пројеката, показују подаци Републичког завода за статистику, саопштило је данас Министарство грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре.

Како је наведено, раст вредности изведених грађевинских радова у првој половини године износи 25 одсто, што значајно премашује стопе раста у осталим секторима, који су допринели расту БДП Србије у првих шест месеци ове године од 4,5 одсто.

После раста од 28,1 одсто оствареног у првом кварталу 2018, према доступним подацима у другом кварталу забележен је раст од 23,1 одсто, пише у саопштењу.

Највећи интензитет радова постигнут је на коридорима и у стамбеној изградњи, а очекује се да ова два сектора наставе да „вуку“ раст грађевинарства и у другој половини године, оцењује Министарство.

То, како је наведено, потврђују и подаци о реализацији буџета за пројекте које прати Министарство, где је у првих шест месеци 2018. реализовано 48 одсто расположивих пројектних средстава, односно 35,45 милијарди од укупно предвиђених 74 милијарде динара.

Каматица: У Србији цене више него у Немачкој

Иста продавница, исти производ, само различита земља и потпуно другачија цена, а скоро по правилу, у Србији увек виша, пише Каматица која је упоређивала идентичне производе у Србији и Немачкој, где је просечна плата четири пута већа, а неки производи су три пута јефтинији него у Србији.

Та разлика се највише види у производима намењеним бебама и малој деци. Упоређујући цене великих иностраних ланаца уочено је да су највеће разлике у ценама хране за бебе старије од четири месеца.

Док је код нас, у зависности од врсте хране, теглица коштала и до 219 динара, у Немачкој је храна тог истог произвођача 0,75 центи или у нашој валути, 90 динара. Дечије сокове у Немачкој маме плаћају у просеку 0,75 центи (90 динара), док су Србији на снижењу 149, а редовна цена је чак 179 динара.

Додатне потрештине попут пумпица у нашим продавницама коштају 6.000 динара док је исти тај производ у Немачким радњама свега 29,95 евра.

Каматица наводи и пример робне куће која се бави продајом намештаја и ствари за домаћинство, где подне облоге за терасу или башту српског купца коштају 3.085 динара за метар квадратни, а немачког 19,99 евра по метру квадратном, или 2.399 динара.

„Јак увознички лоби, огромне марже и држава која ништа не ради, то су три основна разлога зашто су цене код нас, у истом ланцу продавница, веће него у богатијим земљама. Трговци су се овде само уклопили, виде да колику год цену ставе, све им пролази“, рекао је председник Националне организације потрошача Србије Горан Паповић за Каматицу.

Према проценама ове организације трговачке марже крећу се од 40 па све до 140 процената и не постоји здрава конкуренција.

„Докле год имате некога из Привредне коморе Србије ко каже да трговци већ сада раде са ниским маржама и да долазак нових великих трговачких ланаца неће донети и ниже цене, шта уопште очекивати? пита Паповић.

Просечна зарада у Србији је око 50.000 динара (416 евра), док је у Немачкој око 2.000 евра. У разлици између те две цифре стаје и питање – како је могуће у земљи са нижим платама продавати скупље производе, него у државу у којој су плате веће и до четири пута?

„Економског оправдања нема, али цене се формирају слободно, код нас се користи максимална профитна стопа, а то је уреду и за државу, јер она тако узима већи ПДВ и пуни буџет“, навео је Петар Богосављевић из Покрета за заштиту потрошача Србије.

Он додаје да би удружења потрошача можда и могла нешто да поправе када би била уједињена, а нека од њих су и парламентарне институције.

У Новом Саду и Београду више од трећине укупно запослених

Љ. Малешевић

По подацима Републичког завода за статистику, прошле године у Србији је било 7.020.858 становника.

Међу њима је 1.977.000 запослених с просечном зарадом од 47.893 динара. Када се помножи број запослених и просечна зарада, долази се до просечног месечног фонда зарада од 94,7 милијарде динара, што је по рачуници економисте Мирослава Здравковића, 13.489 динара по становнику.

– Београд и Нови Сад битно одскачу у односу на остатак земље – објаснио је Здравковић. – Та два града заједно учествују с 29,1 одсто у укупном броју становника, са 42 одсто у броју запослених и са чак 51,2 одсто у укупном фонду зарада. Просечне зараде у њима веће су 48,8 одсто од остатка Србије, а по становнику имају 162,4 одсто више, односно 24.000 према 9.000 динара.

1.871.515 становника и 500.875 запослених прошле године у Војводини

Из података РЗС-а произлази да у је Војводина прошле године било 1.871.515 становника, 500.875 запослених, а просечна зарада била је 46.215 динара, што је чинило фонд зарада од 23,1 милиона динара, те је просечна месечна зарада по становнику на северу Србије била 12.369 динара. У Новом Саду, по истим подацима, прошле године било је 356.126 становника, а 141.582 запослена. Просечна зарада била је 54.357 динара, што чини фонд зарада од 7,696 милијарди динара. Рачуница показује да је у Новом Саду прошле године зарада по становнику месечно износила 21.610 динара.

356.126 становника и 141.582 запослена било у Новом Саду

У Пећинцима је од 19.283 становника трећина имала радно место – 6.061, а просечна плата била је 52.990 динара, што показује да је зарада по становнику месечно била 16.656 динара. У Вршцу, који је ове године већ неколико месеци у врху по висини просечне зараде, прошле године је било 49.704 становника, од којих је 13.597 имало радно место и остваривало просечну зараду од 55.034 динара. То пак значи да је зарада сваког становника у том граду просечно месечно износила 15.055 динара. У Суботици је било 137.753 становника, од којих је радило 43.445 и остваривало просечну зараду од 44.872 динара, да би се на крају дошло до податка да је сваки становник те локалне самоуправе месечно имао 14.152 динара. Зрењанин је имао 117.735 становника, 32.458 је имало радно место, уз просечну зараду од 45.093, а сваки становник је месечно у просеку зарађивао 12.432 динара. Панчево такође бележи високе месечне просечне зараде, а прошле године имало је 120.361 становника, од којих је 29.107 радило. Они су остварили просечну зараду од 50.090 динара, што, када се прерачуна, значи да је сваки становник овог града прошле године имао по 12.113 динара.

Мада Војводина има далеко бољи стандард од других делова Србије, ако се изузме Београдски регион, ипак је неколико локалних самоуправа прошле године забележило изузетно малу зараду по становнику. Тако је, рецимо, у Опову, које броји 9.826 становника, 1.012 имало радно место и просечну зараду 36.621 динара, те рачуница показује да је зарада по становнику свега 3.772 динара месечно. Нешто мало боље стајао је Тител, у којем живи 15.089 становника и ради 1.787, који су остваривали просечну зараду 33.844 динара. Зарада по становнику у тителској општини прошле године била је 4.008 динара месечно.

Алибунар је прошле године имао 18.771 становника, радило је 2.828, остварена је просечна зарада од 31.188 динара, а зарада по становнику месечно је износила 4.682 динара. Неколико стотина динара више зараде по главни становника прошле године имао је Сечањ, где је било 12.021 становника, од којих је 1.741 радило и остваривало просечну зараду од 34.917 динара, али је када се све израчуна, зарада по глави становника месечно износила 5.060 динара.

Статистика Бачке Паланке

Бачка Паланка годинама бележи висок износ просечне плате, али у тој општини нема много запослених. По подацима РЗС-а, прошле године је од 52.792 становника радно место имало 13.029, а просечна зарада била је 50.007 динара. Међутим, када се све прерачуна, сваки становник бачкопаланачке општине месечно је зарађивао 12.342 динара.

У групи војвођанских општина у којима је зарада по становнику месечно била испод 6.000 динара су: Ковачица, Мали Иђош, Бач, Нова Црња, Бела Црква, Нови Бечеј, Жабал, Чока и Житиште. Тек нешто мало више од 6.000 динара месечно по становнику забележиле су општине Србобран, Ириг и Пландиште. Изнад 7.000 динара месечно по становнику прошле године забележено је у Сремским Карловцима, Кули и Ковину, док је у Новом Кнежевцу, Темерину, Бечеју, Апатину, Беочину и Оуацима тај износ премашио 8.000 динара месечно. У групи локалних самоуправа где је прошле године износ по становнику премашио 9.000 динара су: Шид, Сомбор, Рума, Врбас и Кикинда. Бачки Петровац и Кањижа премашили су износ по глави становника од 10.000 динара месечно, а у групи која је забележила више од 11.000 динара месечно су Сремска Митровица, Сента, Инђија и Ада.

У групи општина које су прошле године забележили зараде по глави становника веће од 12.000 динара су Панчево, Бачка Паланка, Стара Пазова и Зрењанин.

Брнабић: Од 1. јануара улазимо у систем платних разреда

Извор: Танјуг

ТРСИЋ: Премијерка Ана Брнабић најавила је данас да би до краја године требало да буде усвојен закон о увођењу платних разреда и да би тај систем требало да заживи од 1. јануара следеће године.

На питање да ли ће бити повећане плате просветним радницима, Брнабић је рекла да влада сада израчунава ефекте повећања плата у јавном сектору и укидање привременог смањења пензија, као и да ће у фокусу поново бити подизање животног стандарда запослених у здравству, просвети и безбедносним службама и посебно војсци.

"Платне разреде смо скоро завршили у ресорима и сада идемо у разговоре са синдикатим. Мислим да ћемо до краја године успети да уђемо у скупштину са тим законом и да ћемо од 1. јануара 2019. имати ту јако важну реформу и увести платне разреде у управу", казала је Брнабић.

Нагласила је да ће тако сви знати колике ће бити њихове плате и да ће сви имати повећање по платним разредима када буду завршене реформе, а биће уведен и систем награђивања.

Она је најавила да ће до краја године влада пробати заједно са Министарством државне управе да регулише и забрану запошљавања.

"Мислимо да ћемо заједно са буџетом у скупштину ући и са тим преглогом. Мој предлог том министарству је, видећемо колико је то могуће, да све локалне самоуправе које су испод максималног броја запослених и имају буџет за плате, не треба да траже додатно било каква одборења од владине Комисије за запошљавање, како би могле да попуне своје капацитете", рекла је премијерка.



Војни пензионери уз подршку посланика: Је ли смањење уставно?

ИЗВОР: БЕТА

Београд -- Војни пензионери су Уставном суду Србије предали акт о покретању поступка оцене уставности закона којим су више од три године пензије привремено умањене.

Закон о привременом уређењу исплате пензија је у примени од новембра 2014, што је била једна од мера фискалне консолидације.

Удружење синдиката пензионисаних војних лица Србије је пронашло нову форму за покретање поступка оцене уставности тог закона, подршком посланика Скупштине Србије.

Заменик председника тог синдиката Миле Делић је рекао да, према члану 168 Устава Србије, ако акт о покретању поступка оцене уставности неког закона подрже посланици Уставни суд ће морати да га разматра. "За покретање овог поступа добили смо подршку 27 посланика који не припадају владајућој коалицији", рекао је Делић.

Додао је да је Уставни суд од 2015. године одбио неке иницијативе за оцену уставности тог закона које су покретала разна удружења, организације и појединци, али су биле без подршке посланика.

У случају да Уставни суд оцени да је закон којим су смањене пензије неуставан пензионери ће, према његовим речима, одштету моћи да потраже преко грађанске парнице.

Пензионери, њих око стотинак пре предаје акта о оцени уставности окупили су се у понедељак на тргу Николе Пашића у Београду одакле су са паралома "Суд уставни на поправни", "Кога штити Уставни суд" и "Уставни суд је политички", кренули према том суду.

Посланик Двери Миладин Шеварлић изјавио је на конференцији за новинаре да је 27 посланика из девет посланичких клубова потписало акт о покретању поступка за оцену уставности и законитости тог закона, јер сматрају да није у сагласности са уставом Србије, општим међународним правом и међународним конвенцијама.

"Овим актом не тражимо само заштиту пензионера којима су смањене пензије изнад износа од 25.000 динара, него штитимо и интересе пензионера који су оштећени због обуставе ускладјивања пензија са растом цена, како је предвиђено законом", рекао је он.

Подршку иницијативи су дале посланичке групе Двери, Доста је било, Демократска странка, Српска радикална странка, Клуб самосталних посланика – посланици Грађанске платформе, Клуб слободних посланика, СДС - Народна странка, Покрет за спас Србије и самостални посланици.

Шеф посланичког клуба "Нова Србија-Покрет за спас Србије" Санда Рашковић Ивић рекла је да група такође подржава ту иницијативу, јер су пензије стечено право и пензионери су

годинама одвајали новац за пензиони фонд. "Очекујемо од Уставног суда да се о овоме изјанси, јер је јасно да је акт неуставан и да је од отимања дела пензија до укидања само један корак", рекла је она.

Посланик Доста је било Бранислав Михајловић оценио је да тај покрет од почетка бори против тог закона, који је уништио достојанство огромног броја пензионера Србије.

Посланица Двери Марија Јањушевић рекла је да ће иницијатива омогућити да се пензионерима врате средства која су им отета претходних година и додала да ће се она нарочито залагати и за оне које су у медјувремену преминули и за права њихових породица.

"Убеђени да ће Уставни суд да донесе праведну одлуку на основу овог акта, који ће повратити достојанство пензионерима", рекла је она.

Законом о привременом уређивању начина исплате пензија од новембра 2014. године смањене су пензије свим пензионерима који примају пензију вишу од 25.000 динара, а представници власти ове године најавили су да ће тај закон бити укинут а пензије повећане.

"У најавима укидања закона председник Србије (Александар Вучић) и представници Владе Србије уопште не говоре о уставној обавези државе да оштећеним пензионерима надокнади неисплаћене делове пензије под тржишним условима, тако да је веома важна оцена уставности закона пре доношења акта о његовом укидању", наводи се у саопштењу Удружења.



Лекарима специјалистима плате веће за 15, наставницима за 10 одсто

Премијерка Ана Брнабић најавила је да би до краја године требало да буде усвојен закон о увођењу платних разреда и да би тај систем требало да заживи од 1. јануара следеће године.

На питање да ли ће бити повећане плате просветним радницима, рекла је да влада сада израчунава ефекте повећања плата у јавном сектору и укидање привременог смањења пензија, као и да ће у фокусу поново бити подизање животног стандарда запослених у здравству, просвети и безбедносним службама, посебно војсци.

"Платне разреде смо скоро завршили у ресорима и сада идемо у разговоре са синдикатима. Мислим да ћемо до краја године успети да уђемо у скупштину са тим законом и да ћемо од 1. јануара 2019. имати ту јако важну реформу и увести платне разреде у управу", казала је Брнабић. Навела је да ће тако сви знати колике ће бити њихове плате и да ће сви имати повећање по платним разредима када буду завршене реформе, а биће уведен и систем награђивања.

Она је најавила да ће до краја године влада пробати заједно са Министарством државне управе да регулише и забрану запошљавања.

"Мислимо да ћемо заједно са буџетом у скупштину ући и са тим преглогом. Мој предлог том министарству је, видећемо колико је то могуће, да све локалне самоуправе које су испод максималног броја запослених и имају буџет за плате, не треба да траже додатно било каква одобрења од владине Комисије за запошљавање, како би могле да попуне своје капацитете", рекла је премијерка.

Здравство и просвета ће имати предност

Лекари специјалисти имаће 15 одсто веће плате него сада, медицинске сестре 12 процената, а наставници око 10 одсто, предвиђа радна верзија новог система платних разреда, пише "Блиц". Како наводи лист, идеја радне верзије система платних разреда је да нови коефицијенти донесу највеће повећање зарада запосленима чија су примања потцењена.

Тако ће медицинске сестре у домовима здравља, које тренутно зарађују око 35.000 динара, моћи да очекују плату између 37.043 и 39.331 динара. Њихове колегинице у болницама на општим одељењима са платом од 36.935 динара добијаће од 39.511 до 40.657 динара, док ће плате лекара расти и за 11.000 динара, па ће плата доктора субспецијалисте бити већа од 91.000 динара.

Реформом система предвиђени су минимални и максимални износи плата, а тачна зарада која ће се кретати у тим оквирима зависиће од ангажовања, постигнутих резултата, прековремених сати и дана дежурстава.

"То јесте повећање од десетак процената, али оно није довољно да Србија задржи своје здравствене раднике у систему. Данас медицинске сестре и лекари све чешће одлазе из државног система, било у приватни сектор или у иностранство. Најчешће је реч о најбољим и најiskusнијим кадровима попут сестара које раде у операционим салама, респираторним центрима и трансфузиологији, али и лекарима попут интерниста и радиолога", каже за "Блиц" Живорад Мркић, председник Новог синдиката здравства.

Министар просвете Младен Шарчевић изјавио је јуче да се разговара о томе да плате просветних радника буду повећане бар за десет одсто.

"Здравство и просвета ће имати предност, то сам чуо од премијерке и то могу да кажем", рекао је Шарчевић.

"Требало би имати на уму да осма платна група, у коју су сврстани скоро сви наставници и стручни сарадници (осим библиотекара), има чак девет платних разреда који обухватају висину коефицијента од 3,35 па до 4,71. То значи распон плата од 47.870 динара до 67.500 динара. У досадашњем систему обрачуна зарада у образовању, максимална разлика између наставника почетника и онога пред пензијом је могла износити до 15,6 одсто, сада та разлика иде до чак 40 процената", рекао је Милан Јевтић, члан Председништва Уније синдиката просветних радника Србије.

Он наглашава да је предложени коефицијент за стручне сараднике и за секретаре школа за седам одсто нижи у односу на наставнике. То не значи мању плату од оне коју тренутно имају, већ да је планирано повећање за њих ниже у односу на повећање које ће имати наставници.

Аутор: Тањуг, Блиц

