



# ПРЕС КЛИПИНГ

29. август 2018.



# НАСЛОВИ

- СССС: Измене Закона о ПИО да важе за све раднике(стр.3)**  
**Протест просветних радника у петак(стр.3)**  
**Пенали деле раднике на подобне и неподобне(стр.4)**  
**Просветари у петак протестују, траже плате као лекари(стр.5)**  
**СССС: Недопустиво, укините пенале за пензију свима(стр.6)**  
**СССС од власти захтева исти третман за све раднике(стр.6)**  
**Синдикати: Недопустива дискриминација радника(стр.7)**  
**Без посла 401 радник у образовању(стр.7)**  
**Синдикалци: Свима укинути казнене поене, не само онима са бенефицираним стажом(стр.8)**  
**"ТО ЈЕ ГРАНИЦА ПРИСТОЈНОГ ЖИВОТА" Синдикати траже минималац већи за најмање 10 ОДСТО(стр.9)**  
**ШТРАЈК ЗА ПОЧЕТАК ШКОЛСКЕ ГОДИНЕ Да ли ће ученике првог школског дана дочекати СКРАЋЕНИ ЧАСОВИ(стр.10)**  
**КРАЋИ ЧАСОВИ У ШКОЛАМА: Просветари најављују штрајк(стр.11)**  
**Мала потражња зауставила траке у "Фијату"(стр.11)**  
**Прекобројно 4.500 просветара(стр.12)**  
**СССС: Измене Закона о ПИО да важе за све раднике(стр.14)**  
**Мале фирме све више раде уз лизинг(стр.14)**  
**Ко често лепи огласе раднике мало плаћа?(стр.15)**



## **СССС: Измене Закона о ПИО да важе за све раднике**

ИЗВОР:ТАНЈУГ

Савез самосталних синдиката Србије сматра да је недопустиво да се само радницима са бенефицираним радним стажом укину казни поени за превремено пензионисање и захтева од власти исти третман за све запослене у Србији.

Ми немамо ништа против да се "пенали" укину за ватрогасце, полицију, војску, рударе и друге са бенефицираним стажом, али инсистирамо да измене Закона о пензијско инвалидском осигурању важе за све раднике, навео је СССС у саопштењу.

Савез синдиката истиче да, иако још није званично добио такав предлог од Министарства рада, већ је за најаву министра Зорана Ђорђевића сазнао из медија, сигурно неће подржати те измене и бориће се против било какве дискриминације радника у Србији.

Савез синдиката каже да је од самог почетка инсистирао да се тај део закона мора променити и да важи за све запослене у Србији.

"Тако смо пре више од годину дана упутили званичну иницијативу за измену тог закона, што је подржао и министар Ђорђевић, најавивши 1. маја ове године да 'очекује да ће казни поени за оне који оду у пензију пре 65. године бити укинута већ ове године'", навео је СССС.

## **Протест просветних радника у петак**

ИЗВОР:ТАНЈУГ

Представници сва четири ререзентативна синдиката просветних радника протествоваће у петак, 31. августа, јер желе да просветни радници са седмим степеном образовања буду пребачени у девету платну групу заједно са лекарима, најављено је на конференцији у Београду.

Протест ће, како је речено, почети у 12 сати испред Министарства просвете, науке и технолошког развоја, одакле ће просветари прошетати до Владе Србије, а затим и до Министарства за државну управу и локалну самоуправу.

Председница Уније синдиката просветних радника Србије Јасна Јанковић је навела да је 1.000 просветних радника пребачено у девету платну групу и да су то они који имају педагошко звање и раде у отежаним условима, 1.000 школских библиотекара је остало у седмој платној групи, док се осталих 98 одсто просветних радника налази у осмој платној групи где, додала је, њихово напредовање скоро да и није могуће.

"Ми се сада боримо за свој статус и 31. август 2018. године је тренутак када се боримо за правду испред пара, за правду која ће нас довести у девету платну групу у којој ћемо моћи да напредујемо кроз 11 платних разреда", рекла је Јанковић.

То је, како је истакла, захтев од кога неће одустати и за који ће се борити не само 31. августа, већ и кроз штрајкове, односно скраћењем часова на 30 минута првог дана школе, 3. септембра, као и 11, 19. и 27. септембра.

Најављено је да ће уредба о платним групама и разредима бити донета до краја септембра, подсетила је Јанковићева и нагласила да је сада тренутак да Владу Србије, Министарство просвете и Министарство државне управе и локалне самоуправе убеди да просветни радници треба да буду у деветој платној групи.

У протесту ће учествовати представници Уније синдиката просветних радника Србије, Гранског синдиката просветних радника Србије "Независност", Синдиката образовања Србије и Синдиката радника у просвети Србије.

## Пенали деле раднике на подобне и неподобне

Аутор: Јасна Петровић-Стојановић

**Предлог да се казне за превремени одлазак у пензију, пре 65. године живота, укидају само за оне с бенефицираним радним стажом доводи до дискриминације међу запосленима, што је недопустиво, кажу синдикати и траже да се грешка што пре исправи**

Најава Зорана Ђорђевића, министра рада, да би до краја године пенали за превремено пензионисање могли да буду укинута само за запослене с бенефицираним радним стажом, изазвало је јуче негодовање код представника синдиката, јер сматрају да је оваква врста дискриминације међу радницима недопустива.

Ресорни министар је јуче за „Новости” објаснио да ће се радницима с бенефицијама смањивати потребне године живота сразмерно годинама стажа, те да ово прво неће важити за раднике предузећа у реструктурирању, нити за било које друге, већ само за оне који су имали бенефиције.

То значи, навео је министар, да ако се запосленом на годину дана рачуна 18 месеци стажа, за 12 година рада на таквом месту он ће имати 18 година стажа, тако ће му се за тих шест бенефицираних година умањити број година живота неопходних за пензију. Овакви услови, према његовим речима, важиће за ватрогасце, полицију, војску, рударе...

Љубомир Орбовић, председник Савеза самосталних синдиката Србије, био је „у чуду” када је прочитао најновију изјаву министра, тим пре што је исти министар 1. маја ове године за празник рада изјавио „да очекује да ће казнени поени за оне који оду у пензију пре 65. године, бити укинута већ ове године”.

Ђорђевић је тада нагласио да министарство које он води ради на промени многих закона и да ће тај посао бити завршен током ове године, као и да раде на укидању казних поена заједно са синдикатима, послодавцима и Социјално-економским саветом.

При томе, каже Орбовић, овакав предлог није помињан ни на једној седници Социјално-економског савета. Јер да јесте, ми бисмо се одмах успротивили. У петак је нова седница овог савета и на дневном реду ће се наћи управо ово питање.

– Јуче смо одмах овим поводом послали захтев ресорном министарству да нам достави образложење оваквог предлога, како бисмо се ближе упознали о чему се ради. У сваком случају оваква врста дискриминације је недопустива. Како може министар да дели раднике на добре и лоше. Они који имају бенефиције због тешког рада треба да их имају, али зашто би посао неког војног лица био тежи од посла медицинске сестре у Ургентном центру, пита он.

Орбовић додаје и да је садашњи председник државе Александар Вучић, док је био премијер, обећао укидање казних поена, па му тим пре није јасно откуд сада да се пенали деле на подобне и неподобне раднике.

Да ово није први пут да се Министарство рада игра „топло-хладно” са запосленима, који рачунају на укидање пенала за одлазак у пензију пре навршених 65 година старости, потврђује и изјава министра Ђорђевића од априла ове године када је рекао да „нема основа за измене Закона о ПИО којима би могли бити укинута пенали за одлазак у пензију пре напуњених 65 година живота”. Само месец дана касније министар је демантовао сам себе.

Ранка Савић, председник Асоцијације слободних и независних синдиката Србије, огорчена је оваквим предлогом због чега је овај синдикат одмах јуче послао допис министру рада да ова неправда мора да се исправи док је још време.

– Пенали морају да важе за све или ни за кога. Шта ће они радници који су остали без посла због стечаја, реструктурирања, приватизације. На овај начин се од њих праве социјални случајеви. Колеге из СССС су на Социјално-економском савету предложили да трајно умањење пензија од 0,34 одсто месечно не важи после 65. године и да након тога пензионери наставе да примају пуну старосну пензију. И то су подржали и сви други. Хоћемо да верујемо да је ово само пробни балон пред долазак ММФ-а, који се противи укидању пенала, каже Савићева.

Било како било, остало је нејасно да ли је министар Ђорђевић, најављујући укидање пенала, мислио на све оне с бенефицијама, или само на раднике који имају две трећине бенефицираног радног стажа. Односно, да ли ће укидање пенала важити и за оне који су, примера ради, од 35 година стажа имали седам година бенефиције и отишли су у пензију пре 65. године и тиме закачили пенале. Или ни за њих то неће важити. Иако смо јуче послали ова питања министарству одговор нисмо добили.

Иначе, у Србији у овом часу има више од 180.000 њих који су стекли пензију по основу бенефиција, што је око 13,8 одсто укупног броја пензионера.

## **Просветари у петак протестују, траже плате као лекари**

Представници сва четири репрезентативна синдиката просветних радника протестоваће у петак, 31. августа, јер желе да просветни радници са седмим степеном образовања буду пребачени у девету платну групу заједно са лекарима, најављено је данас на конференцији у Београду.

Протест ће, како је речено, почети у 12 сати испред Министарства просвете, науке и технолошког развоја, одакле ће просветари прошетати до Владе Србије, а затим и до Министарства за државну управу и локалну самоуправу.

Председница Уније синдиката просветних радника Србије Јасна Јанковић је навела да је 1.000 просветних радника пребачено у девету платну групу и да су то они који имају педагошко звање и раде у отежаним условима, 1.000 школских библиотекара је остало у седмој платној групи, док се осталих 98 одсто просветних радника налази у осмој платној групи где, додала је, њихово напредовање скоро да и није могуће.

„Ми се сада боримо за свој статус и 31. август 2018. године је тренутак када се боримо за правду испред пара, за правду која ће нас довести у девету платну групу у којој ћемо моћи да напредујемо кроз 11 платних разреда”, рекла је Јанковић.

То је, како је истакла, захтев од кога неће одустати и за кога ће се борити не само 31. августа, већ и кроз штрајкове, односно скраћењем часова на 30 минута првог дана школе, 3. септембра, као и 11, 19. и 27. септембра.

Најављено је да ће уредба о платним групама и разредима бити донета до краја септембра, подсетила је Јанковић и нагласила да је сада тренутак да Владу Србије, Министарство просвете и Министарство државне управе и локалне самоуправе убеди да просветни радници треба да буду у деветој платној групи.

У протесту ће учествовати представници Уније синдиката просветних радника Србије, Гранског синдиката просветних радника Србије „Независност”, Синдиката образовања Србије и Синдиката радника у просвети Србије. **(Танјуг)**



## **СССС: Недопустиво, укините пенале за пензију свима**

**Савез самосталних синдиката Србије сматра да је недопустиво да се само радницима са бенефицираним радним стажом укину казнени поени за превремено пензионисање.**

СССС захтева од власти исти третман за све запослене у Србији.

Ми немамо ништа против тога да се **"пенали" укину за ватрогасце, полицију, војску, рударе и друге са бенефицираним стажом**, али инсистирамо да измене Закона о пензијско-инвалидском осигурању важе за све раднике, навео је СССС у саопштењу.

Савез синдиката истиче да, иако још нису званично добили такав предлог од Министарства рада, већ су за најаву министра Зорана Ђорђевића сазнали из медија, сигурно неће подржати те измене и бориће се против било какве дискриминације радника у Србији.

Савез синдиката каже да је од самог почетка инсистирао да се тај део закона мора променити и да важи за све запослене у Србији.

"Тако смо пре више од годину дана упутили званичну иницијативу за измену тог закона, што је подржао и министар Ђорђевић, најавивши 1. маја ове године да 'очекује да ће казнени поени за оне који оду у пензију пре 65. године бити укинати већ ове године'", навео је СССС.



## **СССС од власти захтева исти третман за све раднике**

Извор: Н1

Аутор текста: Бета

**Савез самосталних синдиката Србије (СССС) оценио је да је недопустиво да се само радницима са бенефицираним радним стажом укину казнени поени за превремено пензионисање и захтева од власти исти третман за све запослене у Србији.**

Тај синдикат је у саопштењу навео да нема ништа против да се "пенали" за превремено пензионисање укину за ватрогасце, полицију, војску, рударе и друге раднике са бенефицираним стажом, али да инсистира да измене Закона о пензијско-инвалидском осигурању важе за све раднике.

Синдикат се огласио поводом најаве министра за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зорана Ђорђевића да ће до краја године свима који су током радног века имали бенефициран радни стаж бити укинати казнени поени за пензије.

"Иако још нисмо званично добили такав предлог од Министарства рада сигурно нећемо подржати те измене и борићемо се против било какве дискриминације радника у Србији",



истакао је СССС и подсетио да је пре више од годину дана упутио званичну иницијативу за измену Закона о пензијско-инвалидском осигурању којом би било укинута умањење пензија у случају превременог пензионисања.

Тада је, како се наводи у саопштењу синдиката, ту иницијативу подржао и министар рада који је рекао да очекује да казнени поени за оне који оду у пензију пре 65. године буду укинати већ ове године.



## **Синдикати: Недопустива дискриминација радника**

**Савез самосталних синдиката Србије сматра да је недопустиво да се само радницима са бенефицираним радним стажом укину казнени поени за превремено пензионисање и захтева од власти исти третман за све запослене у Србији.**

Ми немамо ништа против да се “пенали” укину за ватрогасце, полицију, војску, рударе и друге са бенефицираним стажом, али инсистирамо да измене Закона о пензијско инвалидском осигурању важе за све раднике, наводи се у саопштењу.

Наводе да иако још нису званично добили такав предлог од Министарства рада, већ су за најаву министра Зорана Ђорђевића сазнали из медија, СССС сигурно неће подржати те измене и бориће се против било какве дискриминације радника у Србији.

Савез је од самог почетка инсистирао да се тај део закона мора променити и да важи за све запослене у Србији.

Тако смо пре више од годину дана упутили званичну иницијативу за измену тог закона, што је подржао и министар Ђорђевић, најавивши 1. маја ове године да “очекује да ће казнени поени за оне који оду у пензију пре 65. године бити укинати већ ове године”, закључује се у саопштењу.

Објављене листе слободних радних места и технолошких вишкова у школама

## **Без посла 401 радник у образовању**

Пише: В. Андрић

**На листи технолошких вишкова налазе се 4.504 запослена у образовању (1.249 пуних норми), а од тог броја 401 радник је такозвани пун технолошки вишак.**

У поређењу са подацима из јуна, број вишкова у школама је готово дуплиран – тада их је на листи било 2.514 (578 пуних норми), од чега је 121 био без иједног часа.

Добривоје Марјановић, из Уније синдиката просветних радника, каже да су ови подаци очекивани. Он претпоставља да је међу потпуним вишковима највише домара, ложача и помоћних радника, које је без посла оставила примена правилника о финансирању школа. Повећање броја вишкова је и резултат одлуке ресорног министарства да се ђаци који раде по ИОП 1 више не броје као два ученика.

– На овакав развој догађаја смо упозоравали. Министарство је повећало број психолога и педагога у школама, па је нешто морало да буде смањено. Образложење које смо добили је да је министар наложио својим сарадницима да испитају где су највеће манипулације. Утврђено је да су подаци лажирани на квадратури објеката, али и да има абнормално велики број ученика који раде по ИОП 1 – каже за Данас Марјановић.

На листи вишкова налази се и 5.789 људи који су засновали радни однос са непуном нормом, док их је у јуну било 6.713. Марјановић претпоставља да је до смањења дошло јер су неки

запослени током лета укрупнили норму. Да би се ови људи збринули потребно је 1.302 пуне норме.

С друге стране, у систему је слободно 31.067 радних места, што је 23.441 пуна норма, али су у ову бројку урачуната и она на којима су ангажовани радници на одређено време. Директори школа су обавезни да сва та места прикажу као слободна, пошто предност при преузимању имају технолошки вишкови. У односу на податке из јуна, број слободних места је повећан – тада их је било 27.262, односно 20.187 пуних норми. Претпоставља се да је до повећања дошло јер је један број запослених у међувремену отишао у пензију.

Према плану Министарства просвете, технолошки вишкови још данас могу да поднесу захтев за преузимање, а директори о пријему у радни однос одлучују сутра и прекосутра. Марјановић каже да су рокови утврђени да би се радило ефикасније, али да ће овај посао наставити и наредних месец или два дана. Наредни пресек стања требало би да буде познат у петак.



## **Синдикалци: Свима укинати казнене поене, не само онима са бенефицираним стажом**

**Савез самосталних синдиката Србије (СССС) оценио је да је недопустиво да се само радницима са бенефицираним радним стажом укину казнени поени за превремено пензионисање и захтева од власти исти третман за све запослене у Србији.**

Тај синдикат је у саопштењу навео да нема ништа против да се **"пенали"** за превремено пензионисање укину за ватрогасце, полицију, војску, рударе и друге раднике са бенефицираним стажом, али да инсистира да измене Закона о пензијско-инвалидском осигурању важе за све раднике.

Синдикат се огласио поводом најаве министра за рад Зорана Ђорђевића да ће до краја године свима који су током радног века имали бенефициран радни стаж бити укинати казнени поени за пензије.

*"Иако још нисмо званично добили такав предлог од Министарства рада сигурно нећемо подржати те измене и борићемо се против било какве дискриминације радника у Србији",* истакао је СССС и подсетио да је пре више од годину дана упутио званичну иницијативу за измену Закона о пензијско-инвалидском осигурању којом би било укинута умањење пензија у случају превременог пензионисања.

Тада је, како се наводи у саопштењу синдиката, ту иницијативу подржао и министар рада који је рекао да очекује да казнени поени за оне који оду у пензију пре 65. године буду укинати већ ове године.

**Аутор:** Бета





## **"ТО ЈЕ ГРАНИЦА ПРИСТОЈНОГ ЖИВОТА" Синдикати траже минималац већи за најмање 10 ОДСТО**

Марко Ташковић

Представници радника и послодаваца имали су јуче радни састанак у вези са повећањем минималне плате, а судећи по ставовима, тешко ће доћи до компромиса до четвртка када ће о тој теми разговарати са надлежнима из министарства рада и финансија у оквиру Социјално-економског савета.

Тако ће и овај, као и сваки претходни пут преговори синдиката радника и уније послодаваца о минималцу запасти у ћорсокак, након чега ће излаз морати да нађе Влада. С једне стране, предлог синдиката је да се минимална цена рада повећа са садашњих 143 на 209 динара по сату или 36.000 динара месечно, а ако то није могуће, онда неће пристати на понуду мању од 80 одсто од минималне потрошачке корпе односно 29.130 динара или 167 динара по часу. Подсећања ради, минималац тренутно износи 24.800 динара.

Председник УГС "Независност" Зоран Стојиљковић истиче да синдикати неће пристати на повећање минималне плате мање од 10 одсто.

- Наше је мишљење да минимална плата мора бити једнака минималној потрошачкој корпи јер је то граница пристојног живота. Минимална потрошачка корпа износи 36.000 динара, а односи се на трочлану породицу и у њу, рецимо, улази само осмина чоколаде. Дакле, само једна штанглица. Пошто нам је јасно да је тешко очекивати да ће се минималац одједном повећати скоро 50 одсто, инсистираћемо да постотак повећања буде макар двоцифрени - наглашава Стојиљковић.

**И председник Савеза самосталних синдиката Србије Љубисав Орбовић сматра да би минималац који одговара минималној потрошачкој корпи требало да буде стратешки план коме ће тежити сви који учествују у Социјално-економском савету.**

С друге стране, председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић тврди да је реално повећање минималца од 6,5 одсто или 26.412 динара.

- Повећање минималне плате треба да прати развој привреде. Ако је пројектовани раст БДП-а за следећу годину 4,5 одсто, а инфлације од 1,5 до два одсто, онда и повећање минималца не може бити веће од 6,5 одсто ако нећемо да убијамо привреду. Да би минималац био једнак минималној потрошачкој корпи или износио 300 евра, просечна плата мора да буде око 600 евра, а не 420 или 430 евра колико је сад. Висина минималца увек се креће око половине просечне плате - наглашава Атанацковић.

Како каже, минимална потрошачка корпа није добар репер за минималну плату.

- Ако у минималну потрошачку корпу улази трочлана породица поставља се питање шта је са другим брачним другом, да ли и он или она ради и зарађује плату. Дај Боже да привреда може да створи толико вишкова да нам плате стално расту јер се тако повећава и круг потрошача, односно и сама привреда се и даље развија - каже Атанацковић.

**Повећање од 10 одсто само уз помоћ државе**

Председник Србије Александар Вучић је још почетком ове године најавио повећање минималца и плата до краја године за најмање 10 одсто. У унији послодаваца сматрају да је то могуће само уз помоћ државе.

- Ако држава прихвати да не опорезује део минималца од 15.000 динара или цео минималац од тих 27.500 динара, то је реално. Ако се већ минималац повећава на терет привреде, онда не би требало да буџет односно држава узима део тога - сматра Небојша Атанацковић.

## **ШТРАЈК ЗА ПОЧЕТАК ШКОЛСКЕ ГОДИНЕ Да ли ће ученике првог школског дана дочекати СКРАЋЕНИ ЧАСОВИ**

**М.М. , Н.Г.**

Школарци би већ трећег септембра, свог првог школског дана, могли да имају скраћене часове од 30 минута. Повод је најављени штрајк четири репрезентативна синдиката просветних радника, а тиче се промене платне групе са седме и осме на девету у којој су и лекари.

Већ у петак, 31. августа, најављен је штрајк најпре испред Министарства просвете од 12 сати, одакле ће просветни радници прошетати до Владе Србије, а потом и до Министарства државне управе и локалне самоуправе.

Оно што свакако највише интересује родитеље и ученике, свакако је најављено скраћење часова на 30 минута већ првог школског дана, трећег септембра. План синдиката је да покушају да издејствују да часови у школама буду и формлано скраћени на 30 минута, али уколико то не буде договорено професори који учествују у штрајку напуштаће учионице након првих 30 минута сваког часа.

- Ми смо послали предлог директорима школа да се ситуација поједностави, па да часови буду скраћени на 30 минута, уместо да ми излазимо после 30 минута, а да остане фиктивних 45 - објашњава Јасна Јанковић, председница Уније синдиката просветних радника којој припада 764 школе у Србији.

Осим овог, штрајк и скраћење часова најавио је и Градски синдикат просветних радника Србије "Независност", као и Синдикат радника у просвети Србије, док је Синдикат образовања Србије још у преговорима. Дакле, у питању су репрезентативни синдикати који обухватају велики број школа.

Поред скраћења у понедељак, најављен је штрајк и за друге недеље у септембру и то за 11, 19, и 27. септембар (уторак, среда и четвртак), што значи да ће сваке недеље различитог дана часови бити скраћени.

- Штрајкови су испланирани за сваку недељу у септембру до планираног разматрања одлуке о платним разредима - додаје Јасна Јанковић.

### **Шта су захтеви?**

Председница Уније синдиката просветних радника Србије Јасна Јанковић навела је да је 1.000 просветних радника пребачено у девету платну групу и да су то они који имају педагошко звање и раде у отежаним условима, 1.000 школских библиотекара је остало у седмој платној групи, док се осталих 98 одсто просветних радника налази у осмој платној групи где, додала је, њихово напредовање скоро да и није могуће.

- Ми се сада боримо за свој статус и 31. август 2018. године је тренутак када се боримо за правду испред пара, за правду која ће нас довести у девету платну групу у којој ћемо моћи да напредујемо кроз 11 платних разреда - рекла је Јанковић.

Најављено је да ће уредба о платним групама и разредима бити донета до краја септембра, подсетила је Јанковић и нагласила да је сада тренутак да Владу Србије, Министарство просвете и Министарство државне управе и локалне самоуправе убеди да просветни радници треба да буду у деветој платној групи.

## **КРАЋИ ЧАСОВИ У ШКОЛАМА: Просветари најављују штрајк**

И. МИЋЕВИЋ

### **Просветари за први дан школе најавили штрајк незадовољни платним разредима. Зарада да буде изједначена са осталима у јавном сектору**

ПРОСВЕТАРИ ће у петак у подне протестовати, а у понедељак, првог дана нове школске године, часови ће бити скраћени на 30 минута у већини школа. Протест заједнички организују четири просветна синдиката, незадовољни платним разредом у који су смештени просветни радници.

Унија синдиката просветних радника, Синдикат радника у просвети и УГСПР "Независност" одлучили су да школе, које су њихове чланице, у понедељак имају скраћене часове, док ће Синдикат образовања Србије тек донети одлуку да ли ће се прикључити. Из Уније су најавили да ће часове од по 30 минута држати и 11, 19. и 27. септембра. Платни разреди треба да буду усвојени до краја септембра, а да ступе на снагу од 1. јануара 2019. што ће променити распон зарада у школству, а за већину ће значити раст плата.

На данашњој, заједничкој конференцији за новинаре, председници сва четири синдиката најавили су протест са слоганом "Правда испред пара", тврдећи да је око 70.000 високообразованих просветара дискриминисано у односу на све остале са факултетском дипломом, који су запослени у здравству, установама социјалне заштите, културе...

- Сви просветни радници биће у осмом платном разреду, док ће високообразовани у остатку јавног сектора бити у деветом разреду. Само хиљаду наших колега, који раде у отежаним условима или имају педагошка звања, биће распоређени у девети платни разред - каже Јасна Јанковић, председница УСПР.

Према речима Валентине Илић, председнице Синдиката образовања Србије, само је директорима школа значајно повећана плата, и то за 56 одсто, па ће се сада њихова зарада изједначити са платом првака Народног балета.

Њен колега, председник Синдиката радника у просвети Слободан Брајковић, рекао је да су од Министарства просвете и Министарства државне управе и локалне самоуправе добили одређена обећања да неке ствари могу да се коригују, али да чекају да виде конкретне предлоге. Младен Шарчевић, министар просвете, мотив за протест просветних синдиката види у заузимању боље позиције у преговорима:

- Требало би представници синдиката просвете да седну са здравством, социјалом, са свима другима, и упореде то што би код некога било боље, веће или мање. Сама матрица даје могућност да се повећање плата у просвети деси већ од 1. јануара, кроз процену квалитета.

## **Мала потражња зауставила траке у "Фијату"**

М. БОШОВИЋ

### **После колективног годишњег одмора, обустављена серијска производња у "Фијатовој" Фабрици аутомобила у Крагујевцу**

ГОТОВО уобичајени прекид у серијској производњи возила "500Л", након колективног годишњег уговора, узрокован је смањеном потражњом за аутомобилима на светском тржишту,

у периоду јесењих породичних издатака, сазнају "Новости" у овој компанији. Зато ће пауза у производњи овог модела у Крагујевцу трајати до 3. септембра.

Без обзира на ту чињеницу, радници ове компаније су забринути, јер уговор о стратешком партнерству између торинске компаније и државе Србије истиче 29. септембра ове године.

Према речима Зорана Марковића, председника Самосталног синдиката Фабрике аутомобила, радници су забринути, јер нема информација о производњи новог модела.

- Запослене једино интересује да се производња настави у пуном капацитету и да добију званичну информацију о производним плановима у наредних 10 година - каже Марковић. - Имамо сва уверавања да ће "Фијат" остати у Крагујевцу, али су нама, пред потписивање новог уговора, потребне валидне потврде. Такве доказе још нисмо добили.

У току ове године, у компанији ФКА произведено је око 40.000 аутомобила, што је у складу са пројектованим планом производње, сазнају "Новости".

Како незванично сазнајемо, до краја године, са монтажних трака би требало да сиђе више од 80.000 аутомобила.

Током летњег годишњег одмора, како сазнајемо, у Фабрици аутомобила и у шест погона кооперантских фабрика урађен је генерални ремонт постројења за максималну производњу аутомобила. У овој фабрици, кажу "Новостима", са трака, без икаквих проблема, може да сиђе и до 180.000 аутомобила. То довољно говори о озбиљности италијанског партнера да настави производњу у овој фабрици.

## **У КОРИСТ НАРОДА**

НЕДАВНО је председница Владе Србије Ана Брнабић саопштила да ће сарадња "Фијата" и Владе Србије бити настављена. Она је навела да ће нови уговор бити у корист државе и радника. Сазнајемо да у новом десетогодишњем уговору са "Фијатом" ова компанија неће бити ослобођена плаћања свих дажбина, као што је то био случај у претходној деценији.

## **Прекобројно 4.500 просветара**

И. МИЋЕВИЋ

**Директори основних и средњих школа добили налог министарства просвете да преузимају технолошке вишкове. Око 400 наставника у потпуности остало без фонда часова**

УОЧИ нове школске године, 4.504 запослених у школама постало је технолошки вишак. Највише их је изгубило само део норме, а 400 просветара остало је без иједног часа или потпуно без ангажмана, ако је реч о ненаставном особљу. У исто време, бар на папиру, слободно је чак 30.067 радних места, на којима би технолошки вишкови могли да буду ангажовани.

На местима која су приказана као слободна заправо раде наставници са уговорима на одређено време, јер већ четири године траје забрана запошљавања. Синдикалци верују да ће ове године технолошки вишкови бити боље збринути и распоређени на слободна радна места, јер је министар просвете школама послао стручно упутство, којим тражи да школе раскину све уговоре са радницима на одређено док технолошки вишкови не буду распоређени.

- То би значило да је за ових 4.500 људи расположиво 30.000 радних места. Тек када они, према струци и пребивалишту, буду распоређени, директори могу да ангажују наставнике на одређено време - објашњава за "Новости" Добривоје Марјановић из Уније синдиката просветних радника.

- У пракси ће бити ипак мало другачије. Школска година је близу и мора неко да дочека децу у учионицама, па је врло могуће да ће директори на почетку септембра ангажовати колеге које нису запослене за стално, а када се појави неко са статусом технолошког вишка, мораће да добије слободно радно место.

**СУВИШНИ ЛОЖАЧИ И ДОМАРИМЕЋУ** прекобројнима ове године је, према подацима Уније синдиката просветних радника, највише ложача и домара. То се, кажу, догодило због новог правилника, према ком је смањен број ових радника. Без дела норме остали су и учитељи, јер је летос укинута правило да се деца са лакшим сметњама у развоју, при формирању одељења, рачунају као два ученика.

Марјановић објашњава да у систему постоји око 20.000 просветних радника који нису запослени за стално. Каже, реч је о младим људима и Унија се залаже да, под надзором школских управа и синдиката, буду расписани конкурси, а они примљени на упражњена радна места.

- Овако се само ствара привид да имамо више слободних радних места него људи - каже Марјановић и додаје да је ове године важна новина и то што ће рокови за преузимање људи бити скраћени.

Предвиђено је да јуче и данас технолошки вишкови подносе молбе за преузимање на неко од слободних радних места. Директори ће имати два дана или да их приме или да образложе одбијање.

- Надам се да ће већина директора поштовати правила, да неће скривати радна места и на њих "испод жита" запошљавати своје кадрове. Вероватно ће, ипак, једно десетак, као и претходних година, то чинити, па ћемо са њима морати да се боримо - објашњава наш саговорник.

Укупно 401 запослени у школама, који је у потпуности без норме, моћи ће да конкурише на упражњена радна места. Они који и после тога буду без часова, остаће без посла, уз законску отпремнину.

### Технолошки вишкови у школама

(од септембра остају без дела радне норме)	2.514	4.504
--	-------	-------

### Наставници са непуним радним временом

(ни ранијих година нису имали 100% фонд часова)	6.713	5.789
---	-------	-------

Слободна радна места	27.262	30.067
----------------------	--------	--------

Марјановић објашњава и да је, добром сарадњом синдиката и Министарства просвете, број технолошких вишкова значајно смањен у односу на раније године, јер су синдикати у свакој школи пратили слободна места и алармирали уколико директор на њих покуша да ангажује свог кандидата, а одбије да прими некога ко је технолошки вишак. Каже, многим је укрупњена норма, па се више не дели једно радно место на два или три човека, већ ради само један. Уситњена норма је много скупља за државу, јер за сваког од радника се уплаћују пуни



доприноси, добија и накнаду за путне трошкове, без обзира на то да ли држи један или 20 часова недељно.

Он објашњава и да број технолошких вишкова и број мањка норми није исти. Рецимо, у систему постоје 4.504 особе као технолошки вишак, али је реч о 1.249 пуних норми, јер не раде сви са 100 одсто фонда. Исто тако, још од ранијих година са непуним фондом часова остало је 5.789 просветара, али реч је о 1.302 пуне норми.



## **СССС: Измене Закона о ПИО да важе за све раднике**

Извор: Танјуг

**БЕОГРАД:** Савез самосталних синдиката Србије сматра да је недопустиво да се само радницима са бенефицираним радним стажом укину казнени поени за превремено пензионисање и захтева од власти исти третман за све запослене у Србији.

Ми немамо ништа против да се "пенали" укину за ватрогасце, полицију, војску, рударе и друге са бенефицираним стажом, али инсистирамо да измене Закона о пензијско инвалидском осигурању важе за све раднике, навео је СССС у саопштењу.

Савез синдиката истиче да, иако још није званично добио такав предлог од Министарства рада, већ је за најаву министра Зорана Ђорђевића сазнали из медија, сигурно неће подржати те измене и бориће се против било какве дискриминације радника у Србији.

Савез синдиката каже да је од самог почетка инсистирао да се тај део закона мора променити и да важи за све запослене у Србији.

"Тако смо пре више од годину дана упутили званичну иницијативу за измену тог закона, што је подржао и министар Ђорђевић, најавивши 1. маја ове године да "очекује да ће казнени поени за оне који оду у пензију пре 65. године бити укинати већ ове године", навео је СССС.

## **Мале фирме све више раде уз лизинг**

**НОВИ САД:** Вредност новозакључених уговора финансијског лизинга у другом кварталу 2018. године порасла је 11,3 одсто у односу на исти период претходне године, по извештају Асоцијације лизинг-компанија Србије (АЛЦС).

У првих шест месеци ове године вредност новозакључених уговора достигла је 197 милиона евра, што је 20 милиона евра више у односу на исти период 2017, саопштено је из АЛЦС-а.

Генерална секретарка Асоцијације Теодора Миленковић објашњава да раст броја лизинг-уговора указује на потребу малих и средњих предузећа (МСП), као најчешћих корисника лизинга, да инвестирају у пословање.

Пораст вредности новозакључених лизинг-уговора указује на појачану привредну активност у држави, која се одражава на потребу привредника да унапређују своје производе и услуге да би пратили захтеве тржишта, каже Теодора Миленковић.

По њеним речима, имајући у виду да, по подацима Министарства финансија, микро, мала и средња предузећа учествују с 56 процената у бруто друштвеном производу Србије, јасно је колико је њихов развој важан за даљи економски напредак државе.

Сегмент микро, малих и средњих предузећа чини 99 процената по броју компанија у Републици Србији. Због тога Теодора Миленковић напомиње да је важно подржавати развој



тих компанија, што је предвиђено и Стратегијом за подршку развоју малих и средњих предузећа, предузетништва и конкурентности за период од 2015. до 2020. године.

Власници малих и средњих предузећа запошљавају две трећине радника у Србији и у циљу њиховог даљег развоја, важно је обезбедити им атрактивне начине финансирања инвестиција. Таква предузећа се често ослањају на интерне изворе капитала, као што су резерве настале из претходних година пословања, примећује Теодора Миленковић, и додаје да лизинг-компаније подржавају управо инвестиције за даље проширење производње.

У другом кварталу 2018. године, финансијски лизинг је финансирао путничка возила с 82 милиона евра, комерцијална и теретна возила с 69 милиона, док је у сегменту машина и опреме вредност новозакључених уговора била 44 милиона евра.

Као највећи корисници лизинга издвојиле су се компаније које се баве саобраћајем и информисањем, с финансирањем од 42 милиона евра.

Ради даљег развоја и пружања шире палете услуга, очекујемо и усвајање измена и допуна Закона о финансијском лизингу, који би такође боље уредио и правна и процедурална питања, поручио је председник Асоцијације лизинг-компанија Србије Борис Стевић.

**Д. У.**

## **Ко често лепи огласе раднике мало плаћа?**

НОВИ САД: И поред тога што има много незапослених, неспорно је да има и доста послодаваца којима су потребни радници.

О томе сведочи и то што су на великом броју излога истакнути огласи да је потребан радник или, што је много чешће, радница. Какви су услови рада и колика је плата углавном се не може сазнати на лицу места већ је потребно или назвати послодавца или оставити сопствени контакт, а неопходан је и директан разговор пре него што се посао добије. Поједини послодавци постављају услове везане за годишње кандидата и мало је оних који запошљавају особе старије од педесетак година, а поједини приликом телефонског разговора уопште не питају за степен обаразовања потенцијалног радника.

Такав начин тражења радника најчешћи је у трговини, пекарама, трафикама, бутицима... Готово без разлике плата се креће од око 25.000 динара па и изнад 30.000 динара, а на неким радим местим зарада се може увећати у зависности од резултата рада. Уз то, радницама се плаћају трошкови превоза, а све је више послодаваца који одмах пријављују раднике.

Како нам је рекла једна од саговорница која већ годинама ради у трговини, честа измена запослених је уобичајена, а највећи проблем је то што се тражи много више него што је приликом разговора за посао договорено. Уз то, неретко се запошљавају они који немају никакво искуство у раду у трговини па је неопходна и њихова обука, што додатно одузима време.

Више пута сам променила радно место и увек сам радила у продавници, а разлог за прелазак на друго радно место није увек био мотивисан платом, већ је то најчешће било због тога што послодавац није поштовао услове које смо договорили, каже наша саговорница. Према њеним речима, код нас је практично оглас за раднике стално на излогу јер има много оних који одлазе, а многи, кад сазнају услове рада, ни не конкуришу.

Што се плате тиче, додаје наша саговорница, ретко кад се на радним местима у продавници може зарадити више од минималца, колико и сада зарађујем, плаћени су ми путни трошкови и пријављена сам од првог дана, а исто је и с другим радницама. Међутим, измена је велика јер послодавац веома често тражи да се ради прековремено, а већи број сати проведених на послу не значи и већу плату. Дешава се да се у току месеца на радном месту проведе и до 50 сати више, а нити је плата већа нити се може добити слободан дан.

### **Честа измена запослених**

Плате за посао у трговини, пекарама, трафикама, бутицима... значајно су мање од просечне зараде у Србији и крећу се око минималне, и нешто изнад тога.

То је плата за коју ради више од 300.000 запослених у Србији, али трговина је делатност у којој се, сигурно много више него у неким другим, веома често траже радници и њихова измена је велика. Разлог за то би могао бити и тежак, често физички напоран рад, али и то што се запослени, посебно кад стекну искуство, веома брзо одлучују да промене радно место чим пронађу понуду која обезбеђује нешто вишу плату.

Она напомиње и да је веома тешко остварити право на годишњи одмор, посебно у сезони, да се ради и суботом и недељом, и практично нема приватни живот, да су људи исцрпљени и да зато многи одлазе. Ипак, многи и ћуте јер су приморани на то.

Нешто су другачија искуства раднице у једном бутику, у којем је такође окачен оглас да се тражи радник. По њеним речима, атмосфера у којој ради је изузетно добра, а нови радник је потребан због ненајављеног одласка досадашње колегинице. Она је код садашњег послодаваца запослена дуже од године, месечно зарађује око 27.000 динара, уз могућност да се заради више, а газда сноси и трошкове превоза. Она истиче и да је оглас стављен јуче и да је интресовање потенцијалих радника велико.

**Д. Млађеновић**