



ПРЕС КЛИПИНГ

25-26. август 2018.



НАСЛОВИ

- Просветари траже да буду у истој платној групи са лекарима(стр.3)**
- Преквалификацијом до смањења ризика од губитка посла(стр.3)**
- Пензије веће од октобра, плате пре нове године(стр.5)**
- Просечна јунска нето плата 49.226 динара(стр.6)**
- ПСГ: Половина запослених има плату мању од 38.500 динара(стр.6)**
- У Застава оружју од данас нови колективни уговор(стр.7)**
- Ситуација у ГСП Београд - вишак проблема, мањак возача(стр.7)**
- (Не)реално повећање минималца за 11.000 динара(стр.8)**
- Синдикат пензионера: А шта је са оних отетих милијарду евра? (стр.9)**

Просветари траже да буду у истој платној групи са лекарима **Тањуг**

Запослени у просвети затражили су данас да буду сврстани у девети платни разред, заједно са лекарима, а не у осми, како предвиђа радна верзија уредбе, којом ће послови у јавној управи бити разврстани по платним разредима

Запослени у просвети затражили су данас да буду сврстани у девети платни разред, заједно са лекарима, а не у осми, како предвиђа радна верзија уредбе, којом ће послови у јавној управи бити разврстани по платним разредима.

Тај захтев данас су изнели представници четири репрезентативна синдиката запослених у просвети на састанку са ресорним министром Младеном Шарчевићем и надлежнима из Министарства државне управе и локалне самоуправе, који раде на уредби о платним разредима у јавном сектору.

"Ово је први пут да разговарамо о платним разредима. Настављамо следеће недеље. Речено нам је да уредба мора бити завршена до краја септембра", каже председница Уније синдиката просветних радника Србије (УСПРС) Јасна Јанковић за Тањуг.

Радна верзија уредбе, како је рекла, предвиђа да већина просветних радника, њих 98 одсто, буде у осмом платном разреду, док би само они који имају педагошка звања и раде у отежаним условима били у деветој платној групи, а то је око 1.000 наставника.

"Говоримо о платној групи у којој су лекари опште праксе. Њихов коефицијент је одмах 9,3, док би просветни радници кренули од 9,1", појаснила је Јанковић.

На састанку у Министарству просвете осим УСПРС били су и представници Синдиката образовања Србије, Гранског синдиката просветних радника Србије "Независност" и Синдикат радника у просвети Србије.

Представници та четири синдиката не одустају од протеста који су заказали за 31. август у 12 сати када ће организовати протестну шетњу од Министарства просвете до Владе Србије, а затим до Министарства државне управе и локалне самоуправе.

ПОЛИТИКА ONLINE

Преквалификацијом до смањења ризика од губитка посла

Аутор: Марија Бракочевић

Држава ће финансијски подржати послодавце у приватном сектору да организују обуку својих запослених за стицање додатних знања и вештина

Због стицања додатних или недостајућих знања, способности и вештина, ове године биће спроведени програми преквалификације и доквалификације запослених у приватном сектору, недавно је најавио министар за рад и запошљавање Зоран Ђорђевић.

Циљ ове мере је очување радних места, а захваљујући изменама и допунама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености уведена је и могућност организовања обука за стицање додатних знања и вештина запослених због обезбеђивања конкурентније радне снаге и превенције незапослености.

Обучавање одређеног броја запослених могло би да почне, у најбољем случају, тек у децембру јер јавни позив државе за учешће у финансирању обуке биће затворен тек крајем новембра. Како истичу у Министарству за рад и запошљавање, Национална служба за запошљавање (НСЗ) биће укључена у финансирање ових обука.

– На овај начин смањиће се ризик од губитка посла и обезбедити конкурентнија радна снага, али се истовремено пружа и могућност запосленима да унапређују знања и вештине у склопу процеса целоживотног учења. Право на учешће у финансирању обуке може да оствари послодавац који припада приватном сектору. Због реализације ових обука, НСЗ је расписала јавни позив још 28. фебруара. Пошто је јавни позив и даље актуелан, а тренутно се разматрају и оцењују пристигле пријаве послодаваца, у овом тренутку не може се говорити о броју послодаваца и запослених којима ће бити одобрено учешће у финансирању обуке – истичу у Министарству за рад.

Према подацима из „Билтена јавних финансија”, у Србији има 2,02 милиона запослених. Будући да у јавном сектору ради око 700.000 људи, осталих око 1,3 милиона грађана запослено је код приватног послодавца. Није им свима, наравно, потребна преквалификација или доквалификација, али се о тој владиној мери, како истиче Небојша Атанацковић, почасни председник Уније послодаваца Србије, ових дана прилично говори, посебно када се зна да досадашње мере активне политике запошљавања нису биле довољно ефикасне.

– Послодавци се годинама жале да на тржишту не могу да нађу запослене који би радили оно што им је потребно. Пошто их поступак преквалификације по раднику кошта и до неколико хиљада евра, сада имају могућност да с државом поделе тај трошак. То ће бити корисно за све јер ће током преквалификације радника и сам послодавац моћи да задржи одређени број радне снаге, чиме ће смањити евентуална отпуштања, кроз прераспodelу радне снаге за потребе послодавца – поручује Атанацковић и скреће пажњу на проблеме у вези са школским системом, који је и даље неприлагођен потребама привреде.

– Због тога послодавци морају да запошљавају и оне које иначе не би запослили, па морају да их преквалификују јер на тржишту нема оних који би одмах знали да раде и били довољно квалификовани за одређену врсту посла, коју послодавци траже. То им доноси више штете него користи јер сам процес учења и обучавања и те како кошта, па ће им уз помоћ државе бити лакше – уверен је Атанацковић.

Стручњаци сматрају да поред преквалификација постојеће радне снаге, држава треба добро да увеже канцеларије за локални економски развој, школске установе и фирме којима је потребна радна снага.

Драгољуб Рајић, из „Мреже за пословну подршку”, указује на то да фирмама није проблем то што немају довољно средстава за обучавање радника, већ кубуре с недостатком кадрова који би обучавали раднике за неке профиле.

– Већ сада имамо мањак занатлија. Ако они, рецимо, почну да обучавају, а знамо да је циљ ових обука одржавање запослења код послодавца, ко ће онда да ради у тој фирми – пита Рајић и подсећа да се у земљама Европске уније на сваке две године, на нивоу локалних самоуправа, раде прогнозе потреба послодаваца за кадровима. Циљ таквих анкета је, додаје Рајић, да се тачно сазна која је фирма покретач локалног развоја, шта јој је потребно од кадрова у будућности, који јој профили радника неће бити потребни... Код нас се такве анкете не спроводе, а било би пожељно, додаје он.

Држава даје до 100.000 динара по полазнику

Јавни позив за учешће у финансирању програма обуке за потребе послодаваца за запосленог биће отворен до краја новембра. Послодавац који има до пет запослених има право да у обуку укључи једног запосленог, онај који упошљава од шест до 14 запослених има право да у обуку укључи двоје људи, док послодавац који има 15 и више запослених има могућност да у програме обучавања укључи раднике чији број не може бити већи од 20 одсто од укупног броја запослених. У складу с правилима о додели државне помоћи, а у оквиру расположивих средстава за реализацију обуке, НСЗ може послодавцу на основу захтева да исплати највише 100.000 динара по полазнику.

Пензије веће од октобра, плате пре нове године

Аутор: Аница Телесковић

Пензије ниже од 30.000 динара биће веће пет одсто. – Осталима повишице по основу укидања кризног закона

Сви пензионери у Србији ће од октобра имати веће пензије, најавио је председник Александар Вучић. То практично значи да ће са новембарским чеком они чије су пензије мање од 30.000 динара добити повишице од пет одсто. Таквих је 1,18 милиона пензионера. Сви остали ће у новембру добити веће износе по основу укидања кризног Закона о привременом умањењу пензија. Њихова примања биће већа од 5,5 до 24,8 одсто, у зависности од износа умањења. То конкретно значи да ће пензионерима, са примањима већим од 30.000 динара, са новембарском чеком бити враћен износ из пензионог решења, увећан за три повишице које су се догодиле у међувремену (1,25 у 2016, затим 1,5 у 2017. и пет одсто повећања од 1. јануара 2018. године).

Истовремено председник Вучић је најавио да ће повишицама моћи да се надају и запослени у јавном сектору. Није прецизирао колико ће њихове зараде бити увећане, али је рекао да већим платама могу да се надају од децембра.

Како је појаснио за то има довољно новца у буџету.

Како је „Политика” већ писала, за исплату увећаних плата и пензија министар финансија неће морати да ради ребаланс буџета. Јер, по о члану 69. Закона о буџетском систему, текућа буџетска резерва износи највише четири одсто укупних прихода у државној каси, што је око 47 милијарди динара. То је фискални простор у оквиру кога министар финансија, Синиша Мали, до краја ове године има одрешене руке да повећава постојеће расходне ставке у буџету. У случају да Мали у буџет жели да допише нову расходну ставку, која законом није била планирана, то неће моћи да уради без ребаланса.

Председник је истакао да ће сви пензионери имати већу пензију, па је тако навео пример да ће они који су имали 70.000 динара, пре умањења, сада добити 78.000 динара. Када је у мају наводио конкретне примере колико ће пензије бити повећане навео је нешто нижи износ (76.122).

Такође, Вучић је додао и то да они са око 30.000 неће имати само 31.000 или 32.000 динара већ ће са овим од пет одсто и претходним повећањима то бити до 34.000 или 35.000 динара. У мају је, такође, и за овај пример навео нижи износ увећања (32.835 динара). Да ли се сада по основу већег привредног раста (4,5 одсто у првој половини године) појавио и већи фискални простор у буџету није прецизирано. Тек председник је захвалио пензионерима што су имали разумевања за предузете реформске мере, те да су на тај начин омогућили бољу будућност за младе. Подсетио је да је пре четири године држава била пред банкротом, да је јавни дуг био 78 одсто БДП, а да ће пре краја године бити испод 50 одсто.

Са друге стране, министар финансија Синиша Мали је за Телевизију Прва појаснио да суфицит у буџету на крају јула износи 49 милијарди динара. То је нешто мало мање од 1,5 одсто бруто домаћег производа (БДП). Ресорни министар је избегавао да говори о конкретним износима увећања плата и пензија, јер ће то тек бити тема у преговорима са ММФ-ом. Један технички састанак са представницима фонда у Београду је одржан, а на њему се разговарало о текућим буџетским и макроекономским кретањима. Званично, у прву ревизију аранжмана „Инструмент координације политика” (ПЦИ) мисија, предвођена Џејмсом Руфом, долази у другој половини септембра. Сусрет са Себастијаном Сосом, шефом канцеларије ММФ у Београду, био је заправо припремни састанак за септембарску мисију.

„Тада ћемо разговарати о детаљима везаним за повећање плата и пензија, које нас очекују од јесени. У тим разговорима очекујем да дефинишемо висину повећања и плата у јавном сектору и пензија и да ускоро са добрим вестима обрадујемо грађане”, рекао је Мали за ТВ Прва.

Додао је да Србија има новца да повећа и плате и пензије и најавио да ће заједно са министром за рад, Зораном Ђорђевићем, следеће седмице започети разговоре са синдикатима и послодавцима у вези са повећањем минималне цене рада. „Мислим да ћемо наћи заједничко решење и очекујемо повећање минималне цене рада и ове године”, рекао је Мали.

Вучић: Волим да имамо суфицит

„Вишак у буџету имамо трећу годину заредом, захваљујући вама. Ви сте знали да тешким мерама можемо доћи до резултата. Ви сте отворили врата будућности нашој земљи”, рекао је Вучић пензионерима.

Додао је, и то увек каже, да имамо мање новца него што га стварно има.

„Волим да имамо уштеђевине у буџету, не волим да се задужујемо да се разбацујем оним што нисмо зарадили. Боље да остане нека резерва”, истакао је он, а преноси Танјуг.

Просечна јунска нето плата 49.226 динара

Просечна нето плата у Србији за јуни 2018. године износила је 49 226 динара, што одговара противвредности од 417 евра, објавио Републички завод за статистику.

У односу на исти месец прошле године, просечна јунска зарада без пореза и доприноса номинално је већа за 5,8 одсто, а реално за 3,4 процента.

Просечна бруто зарада за јун износила је 68.047 динара, и већа је него у поређењу са истим лањским месецом за 5,3 посто номинално, а реално за 2,9 одсто.

Кумулативни раст бруто зарада у првих шест месеци 2018. године, у односу на исти период прошле године, износио је 5,5 процената номинално, односно 3,7 одсто реално. Истовремено, нето зараде су у првом полугодишту за 6,0 процената номинално, и за 4,2 посто реално.

Медијална нето зарада за јун износила је 38.500 динара, што значи да је 50 одсто запослених, према евиденцији Пореске управе, остварило зараду до наведеног износа, наводи се у саопштењу. (Танјуг)



ПСГ: Половина запослених има плату мању од 38.500 динара

Пише: ФоНет

Покрет слободних грађана (ПСГ) оценио је данас да су поразни подаци о просечној нето заради која према подацима Републичког завода за статистику

износи 49.226 динара (417 евра) у јуну, док је посебно забрињавајућ податак да половина запослених прима плату мању од 38.500 динара.

„Просечна плата номинално је порасла 5,3 одсто, а реално 2,9 у односу на јун прошле године, овим темпом, не да до краја године нећемо имати плату у износу од 500 евра како нам лажно обећавају, већ ће она јуна 2019. износити тек 441 евро“, навео је ПСГ у саопштењу.

Грађански блок 381 чији је ПСГ члан залагаће се за, како се наводи, улагање у добро образовање, стварање тржишта образоване, а не јефтине радне снаге, за подстицање предузетништва, а не субвенционисање инвеститора зарад отварања краткорочних, нискоквалификационих и слабо плаћених радних места.

ПСГ је додао да је с друге стране јавни дуг Србије, према подацима Управе за јавни дуг, порастао за 1,4 милијарде евра у току ове године, са 22,9 милијарди евра (57,2 одсто БДП) колико је износио у јануару 2018. на 24,3 милијарде евра на крају јула 2018.

У Застава оружју од данас нови колективни уговор

Пише: З. Р.

Након готово двомесечних преговора, синдикат и менаџмент Заставе оружја јуче су се напоскон договорили да данас иза поднева, напоскон потпишу нови колективни уговор, којим ће бити регулисани права и обавезе крагујевачких оружара у наредне три године.

Тренутно је на снази привремени, шестомесечни колективни уговор којем важност истиче 3. септембра.

Новим уговором радници и синдикат Заставе оружја добијају, сазнаје наш лист, много већа права од законом прописаних. Водило се, међутим, рачуна о томе, наводе наши извори, да се тиме не угрозе рад и пословање фабрике.

Договор о новом колективном уговору у Застави оружју израз је компромиса између пословодства и фабричког синдиката који су годинама уназад били у сукобу, а који су крајем прошле и у првој половини ове године кулминирали у вишемесечне протесте, на крају и први генерални штрајк у новијој историји крагујевачке фабрике оружја.

На иницијативу синдиката, побуњени оружари су, подсетимо, од краја прошле године до маја, на протестима у фабрици, испред зграде крагујевачке градске управе и Скупштине Србије, у Београду, те током вишедневног генералног штрајка, захтевали изузеће Заставе оружја из поступка приватизације домаће војне индустрије, затим из уредбе Владе Србије о смањењу зарада запосленима у јавном сектору за десет одсто, исплату бонуса од 25.000 динара, преиспитивање пословања предузећа, смену пословодства фабрике и друго.

Ниједан од ових захтева, осим делимичне исплате бонуса, до сада није испуњен. Иако су посебно инсистирали на изузећу из приватизације, власник и менаџмент „Берете“ недавно су боравили у Застави оружју, па се овде све гласније шпекулише да би та италијанска компанија могла да буде међу будућим купцима капитала те крагујевачке фабрике, што је омогућено новим Законом о производњи и промету наоружања и војне опреме.

Ситуација у ГСП Београд - вишак проблема, мањак возача

Аутор текста: Неда Курјачки

Дугогодишњим проблемима мањка и лошег квалитета возила јавног градског превоза придружио се још један. У последњих годину дана, интензивирао се одлазак возача ГСП-а у иностранство, где су веће зараде.

Самостални Синдикат ГСП-а зато најављује преговоре са премијерком како би дошло до повишице за запослене у том предузећу, као и нови колективни уговор створа могућности за повећање зарада. У Граду кажу да су свесни проблема, али да мањак возача и даље није толики да би могао да угрози функционисање градског превоза.

Чекање превоза по летњем реду вожње уме да се одужи. На неким линијама траје толико да аутобус буде пун већ на почетном стајалишту, и то ван шпица.

Анкетирани грађани рекли су да чекају превоз и по двадесет минута.

Да ли ће се ситуација поправити у септембру, када на улице, по зимском реду вожње треба да изађе више возила? Питање се поставља, јер све мање има ко да их вози. Градске аутобусе возачи мењају за камионе и шлепере и, до четири пута веће зараде у иностранству.

"Аустрија, Немачка, Словенија, у принципу највише иду у те земље, и зараде од 1.200 до 2.000 евра, како они нама преносе", каже председник самосталног синдиката ГСП-а Зоран Антић.

Овог проблема, свестан је и заменик градоначелника Београда. Према његовој рачуници ГСП-у недостаје око 200 возача, од чега је 20 возача трамваја, а остало су возачи са Д категоријом.

"Пратимо ту ситуацију, далеко од тога да је на било који начин угрожен систем превоза, али у праву сте, постоји недостатак возача и постоји стално отворен конкурс", каже Горан Весић.

Осим конкурса за посао, на који је одзив слаб, ГСП покрива трошкове обуке за Д категорију за 200 возача, који се обавезу да ће две године радити у том предузећу, али не може да обећа и већу плату, јер се и на запослене у ГСП-у односи се закон о забрани повећања плата у јавним предузећима.

"На основу колективног уговора који је потписан са Градом још у јануару, а који ступа на снагу у октобру, ми ћемо исплатити солидарну помоћ запосленима у јавним предузећима, па и возачима, која ће бити преко 40 хиљада динара. Повећан им је топли оброк. Радимо све што можемо, а што је у складу са законом како би они добили веће плате", каже Весић.

"Имамо следеће недеље ми састанак и са премијерком Аном Брнабић, и министром финансија, господином Синишом Малим, који је јако добро упознат са овим проблемом. Оно што можемо, ми то радимо кроз колективни уговор. То ће бити кроз бонусе и повећања нека ставки попут прековременог рада, ноћног рада", каже Антић.

Колико ће тачно плате у ГСП-у на овај начин бити повећане, нико не жели да каже. Како тренутно износе између 55 и 60 хиљада динара, ставке колективног уговора тешко ће моћи да их изједначе са зарадама које се возачима исплаћују у иностранству.



(Не)реално повећање минималца за 11.000 динара

Аутор текста: Јелена Мирковић

Представници Савеза самосталних синдиката кажу да је повећање минималне цене рада неопходно и зато траже да се минималац изједначи са минималном потрошачком корпом која износи око 36 хиљада динара. С друге стране, послодавци поручују - такви захтеви нису реални.

У министарству финансија за Н1 кажу да ће се тачан износ повећања знати до 15. септембра.

Плата радника који у Србији раде за минималац и даље је минимална. Подаци показују да око 350.000 људи тренутно зарађује 25.000 динара месечно или 143 динара по сату. Како би се

буџет радника побољшао, из Савеза самосталних синдиката аплеују на државу да се минимална цена рада повећа.

"Очекујемо да померимо минималну зараду односно популарни минималац бар на висину минималне потрошачке корпе која у овом тренутку износи негде око 36.000 динара, можда то у овом тренутку неће бити реално, али наша интензија ће бити да дођемо до тог минималца да се једноставно задовоље минималне потрошачке корпе једне трочлане породице", каже Зоран Михајловић из Савеза самосталних синдиката Србије.

То значи да би минималац требало да буде увећан за више од 11.000 динара, односно 209 динара по сату. Послодавци кажу да је тако нешто није реално.

"Ми тражимо да повећање минималне зараде буде у складу са повећањем бруто домаћег производа и инфлације која се очекује идуће године, све преко тога би било нешто што је практично претерано оптерећење за привреду и што би оптеретило привреду. Оно што ми можемо да прихватимо овог момента је 6% повећање минималне зараде", објашњава Небојша Атанацковић из Уније послодаваца.

Да ли ће и ко добити оно што жели? Преговори о будућем минималцу почињу у понедељак. За исти сто ће супротстављене стране и надлежна министарства - рада и финансија.

Статистика показује да је протеклих година минимална зарада расла веома споро и увећана је за тридесетак динара. Минимална сатница је 2012. била 115 динара, потом је 2015. увећана шест динара, да би 2017. била повећана за девет динара и износила је 130. Највеће повећање минималца од 13 динара почело је да се примењује од почетка ове године.

Уколико се ставови синдиката, послодаваца и ресорних министарстава око повишице минималца у наредном периоду не усагласе, коначан предлог даће Влада Србије.

Синдикат пензионера: А шта је са оних отетих милијарду евра?

Аутор текста: Јелена Мирковић

За месец до месец и по дана биће укинут Закона о смањењу пензија, најавио је председник Александар Вучић који је додао и да ће пензије од октобра бити повећане. Из Синдиката пензионера Србије узвраћају да таква обећања служе да се заборави да је пензионерима отето милијарду евра.

За пензионере, који од 2015. године примају умањане пензије стиже ново обећање. Председник Александар Вучић је најавио да ће пензије бити повећане од октобра ове године и да ће Закон о смањењу пензија бити укинут у наредних "месец до месец и по дана".

У Синдикату пензионера Србије не верују у такве најаве, уз образложење да повећања од 5.000 до 9.000 динара нису реална, јер им је, како тврде, држава неправедно узела скоро милијарду евра.

У последње три и по године, мера смањења пензија погодила је око 700.000 пензионера широм Србије. Тако су примања између 25.000 и 40.000 динара умањена за 22 одсто, док је износ пензије већи од 40.000 динара умањен за 25 одсто.

Да грађани трећег доба нису заборављени и да у Србији треба да се најаду лепшој будућности, уверио их је председник Вучић, током посете Геронтолошког центра на Бежанијској коси.

"Ја сам дошао да вам дам вест да имамо довољно новца и да не морамо да идемо на ребаланс буџета, да већ од октобра иду увећане пензије. Значи већ 10. новембра добићете веће пензије", обећао је председник.

А колико веће? Рачуница председика показује да би они пензионери који су имали примања 90.000 убудуће требало да добију увећање од 9.000 динара, они који су имали 70.000 требало би да имају 78.000 динара, док би они са нижим примањима убудуће требало да добију нешто мање повећање.

Такву рачуницу Миша Радовић из Удружења синдиката пензионера, оцењује као нереалну, јер тврди да је држава пензионерима узела много више и да прво треба то да им врати.

“Ово што је најављено је прича да би се заборавила она друга прича, а прича је да је отето скоро милијарду евра од стране пензионера, без камате и без онога два пута годишњег повећања, то није мала цифра. Ја заиста не могу да разумем да неко уз овакву рачуницу покушава да убеди народ да је то све у реду”, рекао је Радовић.

Премијерка Ана Брнабић и председник Александар Вучић већ дуже време најављују укидање Закона о привременом смањивању пензија. Сада је и рок за то близу.

“Ми смо најавили укидање Закона о смањењу пензија и укинућемо га веома брзо у року од наредних месец, месец и по дана најсканије”, рекао је данас Вучић.

Радовић оцењује да се закон укида на исти начин на који усвојен. “То звучи онако како је најављено, како је донешен онај закон - противустанован, тако исто то раде на исти начин сада са укидањем овог закона и није немогуће да ће то тако бити, али питање је какве ће последице све то донети иза свега тога”, казао је он.

У Србији живи око милион и 300 хиљада пензионера, а процењује се да најчешћа пензија нижа од 200 евра.